

Биржа Эксперт

№ 5, 2012

ХУСУСИЙЛАШТИРИШ

МОЛИЯ

ҚИММАТЛИ ҚОГОЗЛАР

ИЛМИЙ АМАЛИЁТ

УШБУ СОН МАВЗУСИ:

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик
субъектларини хизмат кўрсатиш тизимида
ривожлантириш омили

10

ТЕМА НОМЕРА:

Особенности экономического роста
в Узбекистане на современном
этапе развития экономики

39

ПРИВАТИЗАЦИЯ

ФИНАНСЫ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

НАУЧНАЯ ПРАКТИКА

19

Итисодиётни
модернизациялаш
шароитида автомобиль
саноатининг ўрни ва
аҳамияти

Роль инноваций и информационно-
коммуникационных
технологий в управленческих
процессах предприятий и
организаций

36

24

Соҳилиҳни сақлаш тизимида
бошқаришнинг долзарб
масалалари

Страхование финансовых рисков
на предприятиях

47

ВНИМАНИЕ!

Согласно постановлению Президиума Высшей
аттестационной комиссии при
Кабинете Министров Республики Узбекистан
№163/5 от 25 марта 2010 года, журнал
«Биржа-Эксперт» внесен в реестр научных
изданий Высшей аттестационной комиссии для
докторских диссертаций.

Мундарижа

Дастурий таъминот

Ҳ. Жабборов. Соҳада ахборот маҳсулотларидан самарали фойдаланиш омиллари 3

Сармоя

А. Ҳайдаров. Худудлар кесимида асосий капиталга киритилган инвестицияларнинг тақсимланиши таҳлили 7

Бозор тамойиллари

Р. Бекниязов. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларини хизмат кўрсатиш тизимида ривожлантириш омили 10

Замонавий технология

О. Умаров. Коммунал тўловлар харажатларини ахборот тизимларини кенг жорий қилиш ҳисобига камайтириш йўллари 12

Таққос ва таҳлил

И. Эргашев. Хизмат кўрсатиш соҳаси корхоналарининг инвестиция лойиҳаларини баҳолаш усуллари 14

Соҳа тараққиёти

У. Мадрахимов. Иқтисодий ўсиш сифатини таъминлашда тармоқларнинг ўрни 17

Автосаноат

Ш. Асқарова. Иқтисодийни модернизациялаш шароитида автомобиль саноатининг ўрни ва аҳамияти 19

Ресурс

Ш. Исакулов. Миграция жараёнларида ишчи кучи ресурсларидан самарали фойдаланиш 21

Ижтимоий муҳофаза

М. Ҳўжаханов. Соғлиқни сақлаш тизимида бошқаришнинг долзарб масалалари 24

Инфратузилма

Ж. Исаков. Қорақалпоғистон Республикасида хизмат кўрсатиш соҳаси фаолиятининг таҳлили 27

Кадрлар сиёсати

А. Очиллов. Таълим менежменти тизимида кадрлар тайёрлашни бошқаришнинг муҳим жиҳатлари 30

Содержание

Развитие

И. Жуковская. Роль инноваций и информационно-коммуникационных технологий в управленческих процессах предприятий и организаций 36

Реформа

Х. Тураев. Особенности экономического роста в Узбекистане на современном этапе развития экономики 39

Актуальная тема

Ф. Заирова. Подготовка специалистов в системе среднего специального профессионального образования 42

Страховой рынок

У. Айтмуратова. Страхование финансовых рисков на предприятиях 47

Стратегия рынка

А. Темирходжаева. Международные стандарты и нормы, применяемые на мировом рынке страховых услуг 50

Финансовый рынок

Н. Шамсиев. Особенности современной бюджетной системы Республики Узбекистан 53

Ресурсы

Д. Таиров. Воздействие человеческого капитала на экономический рост 56

Мировой опыт

А. Аминова. Роль международных организаций в регулировании рынка ценных бумаг 59

ТАХРИР КЕНГАШИ | РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

ТАХРИР КЕНГАШИ РАИСИ | ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Қаландар АБДУРАҲМОНОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор, РТФА академиги
доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН

ТАХРИР КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИ | ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Абдурахим ВАҲОБОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Дилфуза РАҲИМОВА

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Баҳодир ХОДИЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Алишер ВАҲОБОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Шухрат ЮЛДАШЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Зайниддин ХУДОЙБЕРДИЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Эркин ГАДОЕВ

иқтисод фанлари номзоди, доцент
кандидат экономических наук, доцент

Шарофиддин ҲАЙДАРОВ

иқтисод фанлари номзоди, доцент
кандидат экономических наук, доцент

Аҳтам ДАЛИЕВ

иқтисод фанлари номзоди
кандидат экономических наук

Соҳада ахборот маҳсулотларидан самарали фойдаланиш омиллари



САМАРАЛИ АХБОРОТ МАҲСУЛОТЛАРИНИ ШАКЛЛАНТИРИШНИНГ АСОСИЙ ОМИЛЛАРИДАН БИРИ БУ — МАМЛАКАТДА ИНТЕЛЛЕКТУАЛ БОЗОРНИ РИВОЖЛАНТИРИШДИР. БУ АХБОРОТЛАШТИРИШНИНГ БОШ ОМИЛИДИР, БУСИЗ ОЛИЙ ТАЪЛИМНИ БОШҚАРИШНИ ИНФОРМАЦИОН ҚАЙТА ҚУРИШНИНГ БОШҚА БАРЧА ЧОРАЛАРИ ФАҚАТГИНА ЧЕКЛАНГАН САМАРА БЕРАДИ.

Интеллектуал бозорнинг ривожланишида таълим хизматлари бозоридаги юқори даражадаги рақобатни ва олий таълимнинг ролини ҳисобга олган ҳолда шуни айтиш лозимки, ишлаб чиқаришни бошқарувчиларни тайёрловчи за-

монавий олий таълим муассасаси (ОТМ) олдида ишлаб чиқаришда замонавий базавий ва амалий ахборот технологияларини қўллай оладиган мутахассисларни тайёрлаш учун талабаларга янги бошқарув ахборот технологияларини ўқитиш

муаммоси юзага келади. Бундан ташқари, мамлакат иқтисодиёти ўзгаришига ахборот маҳсулотлари таъсирининг асосий хусусиятлари қуйидагилардан иборат:

замонавий технологик ўзгаришнинг биринчи хусусияти аввало, билимлар соҳасига тааллуқли бўлган очиқ технологик тизимларнинг ишлаб чиқилишидан иборат. Булар ахборот-ҳисоблаш тизимлари ва технологиялари. Замонавий ахборот технологияларининг ишлаб чиқариш қувватлари, уларнинг фойдалилиги миллий ва дунё ахборот потенциалига нисбатан очиқлилик даражасига бевосита боғлиқ.

Дунё технологияларига улаиш ривожланаётган, ҳатто баъзи бир қолоқ давлатларда ҳам қутилмаган самараларни бермоқда.

Замонавий ўзгаришнинг иккинчи хусусияти биринчи навбатда — ахборотнинг олиш-сотиш жараёнларининг энг оммавий объекти бўлаётган товарга айланиши билан узвий боғлиқ.

Кўпчилик ривожланган давлатларда ахборот бозори айланиш кўлами ва ўсиш суръатлари бўйича моддий маҳсулотлар ва хизматлар бозоридан анча ўзиб кетди. Иқтисодий аҳамияти бўйича биринчи ўринга анъанавий бозорни орқада қолдирган ахборот бозори чиқиб олди. Бу вазиятда ахборот бозори жуда кенг маънода тушунилади, яъни фойдаланиш учун ишлаб чиқилган дастурий маҳсулот, унинг моддий ташувчилари ва қайта ишлаш ҳамда қўллаш воситалари бозоридир.

Ахборот бозорига қуйидагилар киради:

— анъанавий қоғоздаги ахборот: китоблар, журналлар, патентлар, лицензиялар, ҳисоботлар, ноу-хау, лойиҳа ҳужжатлари, тавсиялар;

— иқтисодий истиқболга ва ахборот қийматига эга бўлган тажриба намуналари: товарлар, материал-

лар, конструкциялар, ускуналар, технологик комплексларнинг таъриба партиялари;

– замонавий информатика: дастурий техник мажмуаларнинг ахборот таъминоти деб номланувчи алгоритмлар, муаммолар, дастурлар;

– видеофильмлар, компьютер ўйинлари, магнит овоз ёзувчилар ва бошқалар;

– янги ахборот маҳсулотларини яратиш техникаси ва ундан фойдаланиш: компьютер техникаси, интеграл схемалар, алоқанинг аънавий ва замонавий воситалари, интеллектуал меҳнатнинг бошқа барча техникаси, видео ва аудио техникаси;

– ахборот маҳсулотларини ишлаб чиқиш ва фойдаланишнинг бошқа воситалари: қоғоз, магнит лента, магнит диск, CD-DVD дисклар, Flash-дисклар ва ҳ.к.лар;

– ёрдамчи материаллар ва ускуналар: ҳисоблаш маркази учун меҳнот, оргтехника ва бошқалар;

– ички ва ташқи туризм билан боғлиқ бўлган манзаралар рекламиси ва бозори.

Шу билан бирга, ахборот саноатининг ўқув жараёнини ўтказишга таъсир кўрсатувчи, тез суръатларда ривожланаётган яна бир қисми мавжуд. Гап пуллик ахборотларнинг кенг синфлари, хусусан, тижорат хизматлари ҳақида кетяпти:

– электрон почта, электрон газета ва журналлар, дискуссиялар, симпозиумлар, референдумлар;

– шаҳар маълумотнома хизматлари бюроси, коммунал сервислар ҳақидаги хабарлар, электрон телефон маълумотномалари, вақант иш жойлари тўғрисида, транспортлар ҳаракат жадвали тўғрисида, квартираларни алмаштириш ва сотиш бўйича бюролар, транспорт билетларига буюртмалар, меҳмонхоналар, кинотеатрлар, телеўйинларни ўтказиш бўйича хизматлар;

– ўқув-тарбиявий ахборотларни тасвирлаш, янгиликлар кундалиги, фойдали маслаҳатлар (рецептлар, мода, реклама, врач тавсияси), обҳаво прогнози ва бошқалар.

1-расм. Ахборот бозорининг секторлари.



Ахборот маҳсулотлари ва хизматлари бозорининг инфратузилмасини қуйидагича 5 та асосий секторларга ажратиш мумкин (1-расм).

Биринчи сектор – тадбиркорлик ахборотлари қуйидаги қисмлардан иборат:

– биржа ва молиявий ахборот – қимматли қоғозлар котиловкаси;

– валюта курслари, ҳисоб ставкалари, товарлар ва капитал бозорлари, инвестициялар ва баҳо. Етказиб берувчилар эса биржа ва молиявий ахборотнинг махсус хизматлари, брокерлик компаниялари, банклари;

– иқтисодий, ижтимоий ва демографик соҳалар бўйича баҳолаш

ва прогноз моделларини, турли хил жараёнлар динамикасининг вақт қаторларини ўз ичига олувчи статистик ахборотлар. Бу ахборотни давлат хизматлари, консалтинг фирмалари ва компаниялар етказиб беради;

– компаниялар, фирмалар, корпорациялар йўналишлари, маҳсулотлари ва баҳолари бўйича тижорат ахборотлари; иқтисодиёт ва бизнес соҳасидаги янгиликлар, алоқалар, битимлар, бошқарувчилар, молиявий ҳолат тўғрисидаги ахборот. Бу ахборотни махсус ахборот хизматлари етказиб беради.

Иккинчи сектор “мутахассислар учун ахборот” бўлиб у

1-жадвал. Микропроцессор ривожланиши даврлари ва нархлари

Ривожланиш даври тавсифи	Микропроцессор разряди	Битта комплектининг ўртача қиймати (минг АКШ доллари)
1 авлод (1975-1980)	8-разрядли МП	0.8-2
2 авлод (1981-1985)	16-разрядли МП	0.6-1.5
3 авлод (1986-1992)	32-разрядли МП	0.6-1.8
4 авлод (1993 йилдан ҳозиргача)	64-разрядли МП	0.6-1.8

қуйидагиларни ўз ичига олади:

- ҳуқуқшунослар, врачлар, фармацевтлар, ўқитувчилар, инженерлар, геологлар, метеорологлар ва бошқалар учун зарур бўлган ахборотларни ўз ичига олувчи махсус маълумотлар кўринишидаги касбий ахборотлар;

- инсон фаолияти соҳаси ва ишлаб чиқариш тармоғи бўйича, табиий, техник, умумий фанлар бўйича ҳужжатли, библиографик, рефератив, маълумотнома кўринишидаги илмий-техник ахборотлар;

- асл манбага рухсат – бу библиотека ва махсус хизматлар орқали ахборот манбасига рухсатни ташкил қилиш, асл манбани олиш имконияти.

Учинчи сектор – истеъмол ахбороти бўлиб қуйидагилардан ташкил топган:

- янгиликлар ва адабиётлар – янгиликлар хизматлари, электрон журналлар, маълумотномалар, энциклопедиялар;

- истеъмол ахборот – транспорт жадвали, билетларни ва меҳмонхоналарда жойларни захираш, товар ва хизматларга буюртма бериш, банк операциялари ва бошқалар.

- Кўнгилочар ахборот – ўйинлар, телематн, видеоматн.

Тўртинчи сектор – таълим хизматлари бўлиб, таълимнинг барча босқичларини ўз ичига олади. Ушбу секторга ахборот маҳсулотлари – электрон ёки оддий кўринишдаги дарсликлар, услубий ишланмалар, практикумлар, электрон ўқитувчи ва назорат қилувчи тизимлар, ўқитиш методикаси, ўқитиш жараёнида фойдаланиладиган ва ўрганиладиган махсус ва умумвазифали ахборот технологиялари

қиради.

Бешинчи сектор – ахборот тизимлари ва воситалари қуйидагиларни ўз ичига олади:

- дастурий маҳсулотлар – оддий фойдаланувчидан тортиб, профессионал фойдаланувчилар учун мўлжалланган дастурлар мажмуаси (тизимли, амалий дастурий таъминот ва дастурлаш инструментлари);

- техник воситалар – компьютерлар, телекоммуникацион ускуналар, оргтехника, таркибий материаллар;

- ахборот тизимлари ва технологияларини ишлаб чиқиш ва кузатиш – ташкилотни ахборот оқимларини аниқлаш мақсадида тадқиқ қилиш, концептуал ахборот моделини ишлаб чиқиш, дастурий мажмуани ишлаб чиқиш учун маълумотлар базасини яратиш ва кузатиш;

- ахборот соҳасининг турли тармоқлари бўйича маслаҳат олиш: қандай ахборот техникасини олиш, касбий фаолият учун қайси дастурий маҳсулот зарур, ахборот тизими зарурми ва қайси, ўз фаолиятини қайси ахборот технологияси асосида ташкил қилган яхши ва бошқалар;

- ахборот манбаларини тайёрлаш – берилган мавзу, соҳа бўйича маълумотлар базасини яратиш ва шу қабилар.

Таълим жараёнини ривожлантиришда ахборот бозорининг қуйидаги ташкил этувчилари муҳим ўрин эгаллайди:

1. Техник воситалар;

2. Илмий-тадқиқот масалаларини ечиш учун мўлжалланган дастурий маҳсулотлар.

3. ОТМни тезкор бошқариш ва режалаштириш масалаларини

ечиш учун бошланғич маълумотларни аниқловчи ахборот таъминоти. Бунга қуйидагилар қиради:

- статистик ахборот;
- бозор конъюнктураси тўғрисидаги ахборот;
- рақобатчилар тўғрисидаги ахборот;

- компьютер техникаси ва ахборот технологияларининг ривожланиш истиқболлари тўғрисидаги ахборот.

- Қурилишдаги меъёрий ҳужжатлар.

Келтирилган ташкил этувчилар бўйича ахборот бозорининг ҳолатини таҳлил қиламиз ва унинг ривожланиш истиқболларини аниқлаймиз.

Охирги ўттиз йил давомида бошқарув ахборот тизимларининг (асосини ЭХМ ташкил этувчи) техник воситалари ривожланиши тўртда даврни босиб ўтди ва ЭХМда (микропроцессорли) оддий масалаларни ечишдан тортиб, мураккаб ахборот ва ишлаб чиқариш масалаларини ечишга имкон берувчи сифат ўзгаришларига олиб келди. Микропроцессор ривожланишининг босқичлари ва бозор нархлари 1-жадвалда келтирилган.

Келтирилган маълумотлардан кўриниб турибдики, бошқарув ахборот тизими техник воситаларининг функционал имкониятлари кўпайиши билан бу воситаларнинг нархлари амалда деярли ўзгармаган, бу эса ОТМ ўқув жараёнида ва ишлаб чиқаришда бундай тизимларни жорий қилишнинг ижобий омили ҳисобланади ва натижада ҳисоблаш қувватини мунтазам амалга оширилишини таъминлади.

Дастурий таъминотнинг функционал имкониятларининг ошиши табиий равишда ҳисоблаш техникаси имкониятларининг ошиши билан биргаликда юз беради. Дастурий таъминотнинг ривожланиши икки йўналишда давом этган ва давом этмоқда.

Биринчи йўналиш бу – умумвазифали ахборот тизимлари ёки базавий ахборот технологиялари функционал имкониятларининг

кенгайиши билан боғлиқ умумтехник ахборот технологияларини яратиш соҳасидир.

Бундай ахборот технологияларига ёки дастурларга қуйидагиларни киритиш мумкин: маълумотлар базаси ва банки; инженер ва машина графикаси, автоматлаштирилган лойиҳалаш тизимлари; матн ва жадвал маълумотларини яратиш дастурлари; корхоналарда ҳужжатларни бошқариш дастурлари; электрон почта дастурлари; стандарт ҳисоб ишларини бажариш билан боғлиқ масалаларни ечиш учун дастурлар.

Шуни айтиш керакки, функционал имкониятларининг ошиши билан умумвазифали дастурий таъминот қиймати ҳам кескин ошади. Бироқ, янги дастурий таъминотнинг нархи икки-уч йил давомида олдинги версияси нархи билан тенглашади.

Корхона, ва албатта, ОТМлар учун янги ахборот технологиялари қийматининг ўзгариши омили ва бошқаришни ташкил қилишда кескин ахборот узилишлари талаб қилинмайдиган ишлаб чиқаришнинг спецификасини ва динамикасини ҳисобга олган ҳолда умумвазифали ахборот технологиялари ҳисобига ахборот маҳсулотларини ривожлантириш ва тўлдириш учун ахборот бозорида нисбатан жуда ҳам қулай шароит шаклланади. Бунда ОТМни жиҳозлаш ишлаб чиқаришни жиҳозлашдан олдинлаб кетиши лозим, чунки юқори малакали мутахассисларни тайёрлаш етарлича узоқ вақт давом этади.

Дастурий таъминотнинг иккинчи йўналиши ишлаб чиқаришда фойдаланилиши мумкин бўлган масалаларни ечишга мўлжалланган махсус вазифали амалий дастурлар пакетини яратиш соҳаси ҳисобланади. Ишлаб чиқаришда фойдаланилиши эса бу дастурларнинг ОТМларда ўқитилишини талаб этади. Ахборот технологиялари бозоридаги вазият қуйидагича

тарзда ривожланди. Амалий дастурий воситаларни яратиш қуйидаги йўналишларда олиб борилди:

- матн ҳужжатларини тайёрлаш тизимлари;
- молиявий-иқтисодий ахборотларни қайта ишлаш тизимлари;
- автоматлаштирилган режалаштириш ва оптималлаштириш тизимлари;
- лойиҳаларни бошқариш тизимлари;
- эксперт тизимлари ва қарор қабул қилишни қўллаб-қувватловчи тизимлар;
- автоматлаштирилган ўқитиш тизимлари.

Ахборот технологиялари ривожланишнинг замонавий босқичи иқтисодий ва ҳисоб масалаларининг катта синфини ечишга мўлжалланган интеграл ахборот технологияларининг яратилиши билан тавсифланади. Бу ерда тизимнинг қиймати иккинчи даражали мезон ҳисобланиб, биринчи навбатда тизимнинг функционал вазифаси ва ечадиган масалаларининг мураккаблик даражасига эътибор қаратилади. Мисол учун, интеграллашган бошқарув тизимлари таққосланадиган асосий мезонларга қуйидагиларни келтириш мумкин:

- ишлаб чиқариш жараёнларини ва у билан боғлиқ ресурсларни режалаштириш функцияларини дастурий қўллаб-қувватлаш даражаси;
- бошқарув функцияларини дастурий реализация қилинган таркибининг тўлиқлиги;
- молиявий, материал-техник, ходимлар ва ахборот ресурсларини бошқариш процедураларининг спецификаси;
- менежер учун мўлжалланган аналитик функцияларнинг дастурий реализация қилинганлик даражаси;
- халқаро стандартларга мос келиш даражаси.

Зарурий техник ва дастурий воситаларнинг тўлиқ мажмуасини

ўз ичига олувчи барча бошқарув ахборот тизимларини функционал имконияти ва қиймати бўйича уларни 4 та синфга ажратиш мумкин:

1. Бухгалтерия, материал, омбор ва кадрлар ҳисоби ва бошқа функцияларни автоматлаштириш учун локал тизимлар. Бундай тизимларнинг қиймати 5 мингдан 50 минг АҚШ долларигача атрофида бўлади.

2. Аниқ фирма талабларига мослаш мумкин бўлган ҳисоб ва ресурсларни бошқариш каби функциялар интеграциясини таъминлайдиган молиявий-бошқарув тизимлари. Бундай тизимлар қиймати 50 дан 200 минг АҚШ долларигача ўзгаради.

3. Ишлаб чиқариш корхонасини бошқариш ва ишлаб чиқариш жараёнларини интеграл режалаштириш учун ўртача интеграллашган тизимлар. Уларда ҳисоб функциялари чуқур реализация қилинган бўлса ҳам улар ёрдамчи ролни бажаради. Тизим қиймати – 100 дан 500 минг АҚШ долларигача ўзгаради.

4. Йирик интеграллашган тизимлари корхоналарнинг кўп функцияли гуруҳларини бошқариш жараёнларини чуқур қўллаб-қувватлаш имкониятига эга. Бундай тизимларнинг қиймати 500 минг АҚШ долларидан юқори туради.

Аниқ бир тизимни танлаш ва уни ишлаб чиқаришга, демакки ўқув жараёнига жорий қилиш учун корхона ва ОТМнинг молиявий имкониятлари аниқланади. Ахборот тизимларини жорий қилишни режалаштириш меҳнат бозорида тегишли мутахассисларга бўлган талабнинг ошиши ҳисобга олган ҳолда амалга ошириш лозим.

Ҳакимбой ЖАББОРОВ,
Тошкент Давлат иқтисодиёт
университети,
“Эконометрика” кафедраси
катта ўқитувчиси.

Худудлар кесимида асосий капиталга киритилган инвестицияларнинг тақсимланиши



томонидан турли тадбирлар амалга оширилмоқда. Масалан, асосий капиталга киритилган инвестициялар линиясини худудлар кесимида молиялаштириш ҳар йили динамик ҳолда ошиб бормоқда. Бу ҳолат мамлакатимизда турли янги объект ва корхоналар очилишига олиб келмоқда.

2011 йилнинг январь-декабрида республикада асосий капиталга киритилган инвестицияларнинг АҚШ долларидаги эквивалент ҳажми 10,7 миллиард долларни ёки 2010 йилнинг январь-декабрига нисбатан 112,5 фоизни ташкил қилди.

2011 йилнинг январь-декабрида асосий капиталга киритилган инвестициялар умумий миқдори миллий валютада 18291,3 млрд. сўмга тенг бўлди.

Асосий капиталга киритилган инвестициялар умумий ҳажмининг 12917,4 млрд. сўми ёки 70,6 фоизи ишлаб чиқариш тармоқларига, 5373,9 млрд. сўми ёки 29,4 фоизи эса ноишлаб чиқариш тармоқларига йўналтирилди.

Ноишлаб чиқариш тармоқларига киритилган инвестицияларнинг 3243,4 млрд. сўми уй-жой қурилиши соҳасида ўзлаштирилди ёки умумий ҳажмга нисбатан 60,4 фоизни ташкил этди.

2011 йилнинг январь-декабрида умумий майдони 9236,7 минг кв.м. бўлган 72,8 мингта уй ёки 73,9 мингта хонадон (2010 йил январь-декабрига нисбатан 104,5 фоиз), шу жумладан, қишлоқ жойларида 7051,6 минг кв.м. (105,4 фоиз) уй-жой қурилди ва фойдаланишга топширилди.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2009 йил 3 августдаги «қишлоқ жойларда уй-жой қурилиши кўламини кенгайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги ПҚ-1167-сонли қарорига мувофиқ 2011 йил январь-декабрь ойларида қишлоқ жойларида намунавий лойиҳалар асосида умумий

КОРХОНАЛАР ЯГОНА ДАВЛАТ РЕГИСТРИ МАЪЛУМОТЛАРИГА КЎРА, 2012 ЙИЛНИНГ 1 ЯНВАРЬ ҲОЛАТИГА ИҚТИСОДИЁТНИНГ БАРЧА ТАРМОҚЛАРИДА РЎЙХАТГА ОЛИНГАН ЮРИДИК ШАХСЛАР СОНИ 523,4 МИНГТАГА ЕТДИ, ШУНДАН ФАОЛИЯТ КЎРСАТАЁТГАНЛАРИ СОНИ 491,8 МИНГТАНИ (ЖАМИ РЎЙХАТГА ОЛИНГАН ЮРИДИК ШАХСЛАРНИНГ 94,0 ФОИЗИНИ) ТАШКИЛ ҚИЛДИ.

Рўйхатга олинган корхоналарнинг (фермер хўжаликларисиз) асосий қисми савдо ва умумий овқатланиш (жами рўйхатга олинган юридик шахсларнинг 25,8 фоизи), қишлоқ хўжалиги (21,0 фоизи), саноат (13,1 фоизи) ва қурилиш (7,4 фоизи) соҳаларига тўғри келади.

1-жадвалдан кўриниб турибдики, республикада ҳар йили ташкил топаётган корхоналарни ярмидан

кўпи тугатилар экан. Бу, албатта, хунук ҳолат. Тугатилиш сабаблари, маълум молиявий ресурслар етишмаслиги, маркетинг яхши йўлга қўйилмаганлиги, менежмент меъёрлари доирасида ишни бошқарилмаслиги, таъминот масаласи қуйи даражада эканлиги ва ҳ. Молиявий ресурслар етишмаслиги муаммосини ҳал этиш бўйича мунтазам равишда ҳукуматимиз

1-жадвал. Корхоналар сони (фермер хўжаликларисиз) (бирлик)

Худудлар	1 январь ҳолатига рўйхатга олинган			йилнинг январь-декабрида					
				ташқил топди			туғатилди		
	2010 й.	2011 й.	2012 й.	2010 й.	2011 й.	2012 й.	2010 й.	2011 й.	2012 й.
Ўзбекистон Республикаси	274443	283421	298859	40456	37062	36509	24291	24148	21448
Қорақалпоқистон Республикаси	12434	13126	14368	2726	2215	2237	2146	1543	1060
Вилоятлар: Андижон	21830	23364	25305	3252	2703	2683	928	1562	805
Бухоро	17742	16706	16791	2749	2345	1911	2304	3429	1809
Жиззах	8126	8989	9989	1196	1492	1655	511	635	635
Қашқадарё	51685	48138	52405	4601	4236	5466	856	3165	1537
Навоий	7776	8041	8534	1554	980	1030	923	799	546
Наманган	15637	16979	18287	2485	2270	2185	2036	902	825
Самарқанд	18917	19571	19702	2371	2290	2309	1672	1690	2192
Сурхондарё	15169	15069	15415	2142	1879	1700	2693	1997	1362
Сирдарё	6957	7890	8307	1204	1355	1206	580	547	789
Тошкент	21182	23146	25309	3116	3120	3295	1906	1094	1111
Фарғона	22673	24333	25574	3600	3132	2765	2257	1567	1575
Хоразм	13226	14352	13862	2118	1953	1316	929	884	1874
Тошкент ш.	41089	43717	45011	7342	7092	6751	4550	4334	5328

2-жадвал. Асосий капиталга киритилган инвестициялар

Худудлар	Жами							шу жумладан, ишлаб чиқариш соҳасига					
	млрд. сўм				яқунга нисбатан фоизда			млрд. сўм			яқунга нисбатан фоизда		
	2011 й.	2010 й.	2009 й.	2008 й.	2011 й.	2010 й.	2009 й.	2011 й.	2010 й.	2009 й.	2011 й.	2010 й.	2009 й.
Ўзбекистон Республикаси ^{1*)}	18291	15409	12532	8484	100	100	100	12917	11028	9491	100	100	100
Қорақалпоқистон Республикаси	842,0	457,9	652,4	-	4,6	3,0	5,2	609,6	307,8	521,5	4,7	2,8	5,5
вилоятлар: Андижон	745,7	526,0	445,2	-	4,1	3,4	3,6	399,7	322,4	261,2	3,1	2,9	2,8
Бухоро	2709	2019	2443,4	-	14,8	13,1	19,5	2337	1741,5	2253,4	18,1	15,8	23,7
Жиззах	514,9	374,1	230,2	-	2,8	2,4	1,8	316,6	233,3	94,6	2,5	2,1	1,0
Қашқадарё	1915	1598	2193,0	-	10,5	10,4	17,5	1428	1235,5	1901,4	11,1	11,2	20,0
Навоий	1286	1612	587,7	-	7,0	10,5	4,7	948,2	1425,3	454,2	7,3	12,9	4,8
Наманган	663,2	554,0	478,2	-	3,6	3,6	3,8	298,8	188,2	308,0	2,3	1,7	3,2
Самарқанд	1113	878,8	551,4	-	6,1	5,7	4,4	575,7	495,5	249,1	4,5	4,5	2,6
Сурхондарё	655,5	585,9	511,8	-	3,6	3,8	4,1	302,7	308,3	336,6	2,3	2,8	3,5
Сирдарё	531,8	342,5	207,3	-	2,9	2,2	1,7	404,8	247,3	134,9	3,1	2,2	1,4
Тошкент	2075	1448	1247,3	-	11,3	9,4	10,0	1734	1187,6	977,5	13,4	10,8	10,3
Фарғона	1152,8	934,7	663,4	-	6,3	6,1	5,3	784,9	597,1	417,9	6,1	5,4	4,4
Хоразм	514,3	390,3	219,3	-	2,8	2,5	1,7	241,9	188,0	71,7	1,9	1,7	0,8

майдони 1070,7 минг кв.м. га тенг 7362 та уйлар (2010 йилдан ўтиб келаётганини ҳисоблаган ҳолда) қуриб фойдаланишга топширилди, уларнинг қурилишида 558,4 млрд. сўмлик инвестициялар, жумладан “Қишлоқ қурилиш банк” кредитлари ҳисобидан 345,0 млрд. сўм (умумий ҳажмга нисбатан 61,8 фоизда) ўзлаштирилди.

Ноишлаб чиқариш тармоқлари-га киритилган инвестицияларнинг умумий ҳажмидан таълим объектларининг қурилишига 379,3 млрд. сўм (умумий ҳажмга нисбатан 7,1 фоиз), коммунал қурилишга 292,8 млрд. сўм (5,4 фоиз), соғлиқни сақлаш объектларининг қурилишига 433,8 млрд. сўм (8,1 фоиз) сарфланди.

Академик-лицейлар ва касб-хунар коллежларини қуриш ва қайта таъмирлашда 31,9 млрд. сўмлик инвестициялар ўзлаштирилди, бу эса ноишлаб чиқариш соҳасига йўналтирилган инвестицияларнинг 0,6 фоизини ва таълим соҳасига киритилган инвестицияларнинг 8,5 фоизини ташкил қилди.

3-жадвал. Асосий капиталга киритилган инвестицияларнинг молиялаштириш манбалари бўйича таркиби

Қудудлар	Жами инвестициялар, млрд. сўм			шу жумладан, умумий қажмиғанисбатан фоиз ҳисобида															
				Бюджет маблағлари**			ер мели- орацияси жамғармаси маблағлари		корхона ва аҳоли маблағлари		банк кредити ва бошқа қарз маблағлари		чет эл инвестиция ва кредитлари		бюджетдан ташқари фондлар маблағлари (Тикланиш ва тараққиёт жамғармаси маблағ- ларини қўшган ҳолда)				
	2009 й.	2010 й.	2011 й.	2009 й.	2010 й.	2011 й.	2009 й.	2010 й.	2011 й.	2009 й.	2010 й.	2011 й.	2009 й.	2010 й.	2011 й.	2009 й.	2010 й.	2011 й.	
Ўзбекистон Республикаси2*)	12532	15409	18291	8,1	7,8	6,0	0,5	47	47,3	50,2	5,2	9,1	11,1	32,4	28,8	25,1	7,4	7,0	7,1
Қорақалпоқистон Республикаси	652	458	842	4,1	7,4	7,2	0,8	70,0	54,5	55,6	3,9	10,5	8,5	16,8	13,2	15,3	5,2	14,4	12,6
Вилоятлар: Андижон	445	526	746	10,5	4,0	6,5	0,7	74,4	71,9	67,9	6,5	9,1	14,9	2,7	14,0	7,7	5,9	1,0	2,3
Бухоро	2443	2019	2709	2,5	2,5	1,4	0,3	16,8	25,3	21,6	1,3	2,5	3,2	78,0	67,8	72,8	1,4	1,9	0,7
Жиззах	230	374	514,9	22,8	7,2	5,4	1,2	46,4	67,2	64,9	10,7	16,3	18,5	8,1	8,4	7,7	12,0	0,9	2,3
Кашкадарё	2193	1598	1915	2,9	2,9	1,5	0,6	51,0	58,1	60,6	1,5	3,1	4,5	37,4	31,8	24,3	7,2	4,1	8,5
Навоий	588	1612	1286	7,2	2,7	4,1	0,4	75,7	42,3	53,3	6,9	5,9	11,6	3,3	27,2	10,3	6,9	21,9	20,3
Наманган	478	554	663,2	13,1	5,9	6,3	0,3	64,6	63,6	68,9	11,6	16,8	14,4	4,3	6,5	4,5	6,4	7,2	5,6
Самарқанд	551	879	1113	16,2	5,6	7,1	0,4	56,9	75,4	72,3	8,1	7,2	7,7	9,6	4,6	5,9	9,2	7,2	6,6
Сурхондарё	519	586	655,5	12,8	11,4	10,6	1,2	46,7	46,4	60,6	7,3	14,1	13,0	11,6	10,7	10,0	21,6	17,4	4,6
Сирдарё	207	343	531,8	10,5	18,1	24,6	1,0	46,4	50,5	55,7	10,9	17,8	11,4	14,7	11,6	5,4	17,5	2,0	1,9
Тошкент	1247	1448	2075	10,1	2,4	1,5	0,1	51,0	52,8	43,6	7,7	18,7	23,9	12,9	17,4	20,2	18,3	8,7	10,7
Фарғона	663	935	1153	15,5	11,4	12,4	0,5	50,0	54,5	51,2	9,3	15,0	14,8	20,4	16,6	17,1	4,8	2,5	4,0
Хоразм	219	390	514,3	13,9	5,5	6,0	1,6	52,2	60,3	52,3	6,9	14,1	13,7	5,0	10,4	13,6	22,0	9,7	12,8
Тошкент ш.	2008	3556	3511	9,7	14,9	7,4	-	48,0	37,2	49,3	6,6	7,9	10,1	32,1	35,8	26,1	3,6	4,2	7,1

Касалхоналар ва поликлиникаларни янгидан қуришга ва капитал қайта таъмирлашга 146,8 млрд. сўмлик, бошқа соғлиқни сақлаш объектларига 11,4 млрд. сўмлик инвестициялар ўзлаштирилди, бу эса соғлиқни сақлаш соҳасига йўналтирилган инвестицияларнинг мос равишда 33,8 ва 2,6 фоизини ташкил қилди.

Ичимлик суви тармоқлари қурилишига 132,9 млрд. сўм, шундан бюджет маблағлари ҳисобидан 61,3 млрд. сўм (умумий ҳажмидан 46,1 фоизи), чет эл инвестицияси ва кредитлари ҳисобига 28,9 млрд. сўм (21,7 фоизи), аҳоли маблағлари ҳисобига 14,8 млрд. сўм (11,1 фоизи), газ тармоқлари қурилишига 12,0 млрд. сўм, шундан аҳоли маблағлари ҳисобига 12,0 млрд. сўм (100,0 фоизи) инвестициялар ўзлаштирилди.

Юқоридаги фикр-мулоҳазалардан келиб чиқиб қуйидаги тавсияларни келтирамиз:

- мамлакатимизга қулай, арзон ва молиявий етишувчан объектлар қурилишини ташкиллаштириш лозим;

- ҳудудларнинг аксариятида асосий капиталга йўналтирилаётган инвестициялар самарасиз фойдаланилаётганини олдини олиш учун жараёнда қатнашаётган воситачилар сонини камайтириш ва инвестиция маблағлари ёрдамида бажариладиган иш вақтини мақбуллаштириш керак;

- асосий капиталга инвестициялар киритилишини жамиятга ва иқтисодиётга хизмат қилувчи лойиҳа ва ғояларни яратиш ва уларни амалиётга татбиқ этиш мақсадга мувофиқдир.

Асқарбек ҲАЙДАРОВ,
ТМИ катта ўқитувчиси.

*) Ҳудудлар бўйича тақсимланмаган маълумотларни қўшган ҳолда

*) Ҳудудлар бўйича тақсимланмаган маълумотларни қўшган ҳолда

** (Сўғориладиган ерларнинг мелиоратив ҳолатини яхшилаш жамғармаси маблағларини қўшган ҳолда)

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларини хизмат кўрсатиш тизимида ривожлантириш



Ишлаб чиқаришдаги узвийлик ва иқтисодий юксалиш кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларининг маҳсулот ишлаб чиқариш ва маблағлар айланишидаги улушига боғлиқ бўлиши билан бир қаторда, ишлаб чиқариш субъектларига хизмат кўрсатувчи инфратузилма мажмуасининг юқори технологик сервис - хизмат кўрсатиш тизими фаолиятига ҳам боғлиқ.

Мамлакатимизнинг олис қишлоқ жойларида, жумладан оғир экологик муҳит таъсиридаги Қорақалпоғистон Республикасида аҳоли ижтимоий эҳтиёжини қондириш субъектлари фаолиятининг талаб даражасида эмаслиги улар фаолиятини ривожлантиришни та-

лаб этади. 2008 йилда бошланиб, ханузгача дунё иқтисодиётига салбий таъсир этиб келаётган жаҳон молиявий-иқтисодий инқироzi, оқилона бошқарув натижасида мамлакатимиз иқтисодиётини ўз домига тортиб кета олмаган бўлсада, унинг салбий таъсиридан

ўз вақтида ва самарали муҳофазаланиш чора-тадбирларининг белгиланиши натижасида жаҳондаги илғор мамлакатлардаги каби иқтисодий турғунлик ҳолатига тушиб қолмадик, балки иқтисодий ўсиш суръатларининг ўсиб боришига эришдик.

Ўзбекистон Республикасида ЯИМ ҳажми МДҲ давлатларидагига нисбатан энг юқори кўрсаткичга эришилди, яъни 2011 йил 1 январь ҳолатига ЯИМ ҳажмидаги ўсиш 8.2 фоизни ташкил этди. Қорақалпоғистон Республикасида 2011 йил 1 январь ҳолатига ялпи ҳудудий маҳсулот ҳажми 1354,5 млрд. сўмни, ўсиш суръати 108,7 фоизни (прогноз 108,0 фоиз) ташкил этди. Иқтисодий ўсишга эришишнинг асосий факторлари - бу ўтган йилга нисбатан саноат маҳсулотлари ҳажмининг 109,4 фоиз (прогноз 109,0%), жами хизматлар 111,0 фоиз (прогноз 119,0%), ялпи қишлоқ хўжалиги маҳсулоти ҳажмининг 113,4 фоиз (прогноз 105,2%) ва пуллик хизматлар ҳажмининг 118,2 фоизни (прогноз 118,0%) ташкил этилиши эвазига эришилди.

Қорақалпоғистон Республикаси кичик тадбиркорлик субъектларининг ялпи ҳудудий маҳсулотдаги улуши ўтган йилда 60,7 фоизни ташкил қилган бўлса, бу кўрсаткич "2008-2010 йилларда аҳоли бандлигини таъминлаш, рақобат ва тадбиркорликни қўллаб-қувватлаш ҳамда ривожлантириш" ҳудудий дастури бўйича 62,5 фоизни ташкил этган.

Амалга оширилган ижобий ишлар натижасида рўйхатга олинган кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларининг сони 20121 тани ташкил этиб, ўтган йилга нисбатан 706 тага, яъни 3,6 фоизга кўпайган. Рўйхатга олинган кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларининг 93,2 фо-

изини (18761 та) микрофирмалар, 6,8 фоизини (1360 та) кичик корхоналар ташкил этади.

Рўйхатга олинган кичик бизнес субъектларининг асосий қисми 12595 таси (62,6 фоиз) қишлоқ хўжалиги, 2615 таси (13,0 фоиз) чакана савдо ва умумий овқатланиш, 1106 таси (5,5 фоиз) қурилиш, 1006 таси (5,0 фоиз) саноат, 603 таси (3,0 фоиз) улгуржи савдо, 606 таси (3,3 фоиз) транспорт ва алоқа, 560 таси (2,7 фоиз) маиший хизмат кўрсатиш, 308 таси (1,5 фоиз) соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот, 65 таси (0,3 фоиз) уй-жой коммунал хўжалик соҳаларига ва бошқаларга тўғри келади.

Фаолият юритаётган тадбиркорлик субъектлари сони ўтган йилга нисбатан 247 тага ошиб 18066 тани ташкил қилган. Уларнинг жами рўйхатдан ўтган тадбиркорлик субъектлардаги улуши 89,8 фоизни ташкил қилган.

Кичик бизнес субъектларининг улуши иқтисодийнинг асосий тармоқлари бўлган саноат маҳсулотларини ишлаб чиқаришда 19,8 фоизни ташкил қилиб, ўтган йилга нисбатан 1,8 фоизга, қурилиш соҳасида 66,3 фоизни ташкил этиб 0,4 фоизга, пуллик хизмат кўрсатиш соҳасида 50,2 фоизни ташкил этиб 0,6 фоизга, қишлоқ хўжалиги соҳасида 95,8 фоизни ташкил этиб 0,2 фоизга ҳамда савдо соҳасида 44,8 фоизни ташкил этиб 1,6 фоизга ошган.

Мавриди келганда бир ҳолатга эътиборни қаратиш лозим бўлади. Яъни, банклар томонидан кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолияти ривожланиши учун кредитлар ажратилмаётганлигидан эмас, балки бериладиган кредит таъминоти учун субъектда таъминот билан боғлиқ муаммоларнинг мавжудлигидир, хусусан, кичик бизнес ва хусусий



тадбиркорлик субъектларида таъминот объектининг йўқлиги ёхуд таъминот объектини гаровга қўйиш билан боғлиқ харажатлар учун маблағнинг етиш-маслигидан, шунингдек, кредитлашнинг оғир экологик муҳит таъсирида бўлган ҳудудлар ҳамда қишлоқ жойлардаги кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолиятини кредитлашнинг самарали ва нисбатан энгил механизмлари ишлаб чиқилмаганлиги банк кредитларидан фойдаланиш имкониятини чеклаб қўймоқда. Бу муаммонинг ижобий ҳал этилиши оғир экологик муҳит таъсирида бўлган Қорақалпоғистон Республикаси

учун долзарб ҳисобланади. Чунки, оғир экологик муҳит шароитида истиқомат қилаётган аҳоли ижтимоий эҳтиёжларини қондириш, умуминсоний фаолият узвийлигини таъминлашда иқтисодийнинг бутун пойдевори таянадиган соҳа тизими бўлган инфратузилма фаолиятини кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолияти асосида ривожлантириш ҳукуратимиз олдида турган муҳим вазифалардан ҳисобланади.

Расул БЕКНИЯЗОВ,
Қорақалпоқ Давлат
университети.

Коммунал тўловлар харажатларини ахборот тизимларини кенг жорий қилиш қисобига камайтириш йўллари



КОММУНАЛ ТЎЛОВЛАРИ ЖАРАЁНЛАРИНИ АВТОМАТЛАШТИРИЛГАН ҲОЛДА юри-тишни АКТлари негизида такомиллаштириш нуқтаи назаридан келиб чиққан ҳолда ҳозирда коммунал тўловлари жараёнларини тўлиқ амалга оширишда ахборот тизимларини кенг жорий қилиш ҳисобига харажатларни камайтириш, аҳолидан ўз вақтида тўловларни ундириш, тўловларни ундиришдаги сарф-харажатларни камайтириш, ҳисоб-китоб ҳисоблагичларини тўғри ишлашини таъминлаш каби муаммолар келиб чиқмоқда. Ана шу муаммоларни ҳал қилиш мақсадида “GazBilling” автоматлаштирилган ўзаро ҳисоб-китоблар тизимини ишлаб чиқдик.

“GazBilling” автоматлаштирилган ўзаро ҳисоб-китоблар тизими табиий газ сарфининг ҳисобини юритиш самарадорлигини ошириш учун ишлаб чиқилган бўлиб,

тизим абонентлар ҳисобини юритиш, абонент тавсифини ва унга кўрсатиладиган хизматлар тўпламини ўзгартириш, турли тавсифларга қараб абонент

бўйича ҳисоблаб ёзиш, абонент тўловларининг турли хиллари ва усулларини ҳисобга олиш, абонентлар тўловлари учун квитанцияларни шакллантириш, абонентларнинг дебиторлик ва кредиторлик қарзларини назорат қилиш, туман, вилоят минтақа даражасида талаб этиладиган кесимларда таҳлилий ва статистик ҳисоботларни тайёрлаш имконини беради.

«GazBilling» автоматлаштирилган ҳисоб-китоб тизими дастури табиий газни маиший абонентларга сотиш ҳисобини юритиш функцияларини автоматлаштириш ва автоматлаштирилган иш ўринларини яратиш учун мўлжалланган.

Ўзаро ҳисоб-китобларнинг автоматлаштирилган тизими қуйидаги кичик тизимлар билан намоён этилган:

- норматив-маълумот ахбороти (НМА);
- янги абонентни рўйхатга олиш;
- абонентнинг шахсий варақаси билан ишлаш;
- абонент тўловлари турли хиллари ва усулларининг ҳисобини юритиш имконияти;
- газ ҳисобини юритиш асбоблари бўйича ва ёки норматив бўйича абонентларни назорат қилиш ташрифларининг натижаларини киритиш;
- абонентларнинг газ ҳисобини юритиш асбобларини инвентаризация қилиш;
- пеня ҳисобини юритиш механизми;
- абонентларнинг ортиқча тўловлари (бўнак тўловлари)ни ҳисобга олган ҳолда ҳисоблаб ёзиш имконияти;

Локал тармоқлар турли соҳаларда техника, хизмат кўрсатиш ва ишлаб чиқаришда кенг тарқалган. Локал ахборот тармоқлари таркибида шахсий компьютерлардан фойдаланишда фойдаланувчилар

ўртасидаги доимий ва тезкор ўзаро ахборотлар алмашувини таъминлайди. Локал ахборот тармоғининг барча таркибий қисмлари шахсий компьютер, коммуникациялар каналлари, алоқа воситалари жисмоний жиҳатдан “Тошкентшаҳаргаз” филиали корхонасининг алоҳида бўлимларини кичик ички ҳудудида жойлаштирилган.

Ушбу муаммони ижобий ҳал этишда аҳоли хонадонларига дистанцион бошқариладиган газ сарфини ҳисоблаш ускуналари-ни ўрнатиш ва уни шаҳар, туман миқёсида марказлашган ҳолда бошқариш тизимини жорий қилиш асосида газ сарфи устидан қатъий назорат ўрнатилишини таъминлаш мумкин. Шу билан бирга, ушбу тизим жорий қилинганда аҳолининг дебиторлик қарздорлигига ҳам барҳам бериш ва олдиндан тўлов тизимига ўтиш имконияти туғилади. Ушбу турдаги газ сарфини ҳисоблаш ускуналарида карточка тизими асосида тўловлар киритилади ва ўз навбатида истеъмолчининг тўлов суммаси тугаши билан газ таъминоти марказлаштирилган компьютер орқали тўхтатилади. Бу эса, ўз навбатида, истеъмолчини табиий газ тармоғидан қарздорлик муддатида узиб қўйиш ва тўлов амалга оширилганидан кейинги қайта улаш харажатларини тўлиқ камайтириш ва энг асосийси вақтни тежашга имконият беради. Албатта, ушбу чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш учун кўплаб моддий ресурслар ҳамда молиявий маблағлар керак бўлади.

Мамлакатимиз газ саноати корхоналарида ахборот ресурслари, технологиялари ва тизимларини ривожлантиришда қуйидаги омиллар муҳим роль ўйнайди:

- транзакцион харажатларни пасайтирувчи замонавий АКТ негизида бизнес инфратузилмаси янги хилининг барпо этилиши;

- АКТнинг инвестициялаш улушининг ошиши, чунки корхонанинг муваффақияти эндиликда унинг ўлчамига эмас, балки тезлигига, мослашувчанлигига ва глобал тармоқлардан фойдаланиш имкониятларига боғлиқ;

- замонавий коммуникация воситаларидан фойдаланиш ҳисобидан компаниялар ўртасида ҳам, улар ичида ҳам алоқалар сонининг ошиши, иерархик тузилмалар аста-секин горизонтал тузилмалар билан алмашмоқда;

- якуний фойдаланувчи учун ахборот маҳсулотлари ва хизматлари секторининг ортиши, бу ахборот хизмати кўрсатиш қийматининг пасайиши билан шартланган;

- маҳсулотлар ва хизматлар электрон бозорларининг жадал ривожланиши;

- глобал кўламдаги ахборот оқимлари устидан давлат назоратининг пасайиши ва бунинг оқибатида халқаро бизнесни юритиш шароитларининг эркинлаштирилиши;

- фаолиятнинг янги турлари пайдо бўлиши ва иқтисодиётда янги талаб этиладиган мутахассислар номенклатурасининг ўзгариши.

Уй-жой коммунал тизимлар фаолият кўрсатишининг самарадорлиги, барқарорлиги ва ишончилигини ошириш, бир вақтнинг ўзида нооқилона харажатларни пасайтирган ҳолда хизматлар сифатини яхшилашга шаҳар уй-жой фондини бошқариш учун хўжалик юритишнинг самарали шакллари жорий этиш йўли билан эришиш мумкин. Улар жумласига кўпхонадонли уйлар ва туташ ҳудудларнинг самарали бошқарилишини таъминлашга йўналтирилган уй-жой мулкдорлари ширкатлари, хусусий бошқарув компаниялари киради.

Ҳозирги вақтда “Тошкентшаҳаргаз” филиали корхонасида молия-ҳисоб-китоб операциялари-

ни, солиқлар ва йиғимлар бўйича ҳисоб-китобларни бажариш, товар-моддий бойликлар ҳаракати ҳисоби, асосий воситалар ва номоддий активлар ҳисоби, харид шартномалари ҳисоби ва етказиб берувчилар билан ҳисоб-китоблар, шунингдек, маҳсулотни сотиш шартномалари ҳисоби ва харидорлар билан ҳисоб-китоблар тўлиқ ҳажмда автоматлаштирилган.

“Тошкентшаҳаргаз” филиали корхонасида минтақавий газ етказиб бериш мажмуи даражасида ахборот тизимларини яратиш лойиҳасининг муҳим белгиси шундан иборатки, бу унда маълумотлар базаларини корпоратив юритиш имкониятларидан тўлиқ фойдаланилаётган корхоналардан бири ҳисобланади. “Тошкентшаҳаргаз” филиали корхонасининг сертармоқ ташкилий тузилиши билан боғлиқ ягона бухгалтерия ҳисоби эҳтиёжларини таъминлаш учун барча 13 та таркибий бўлинма ва Марказий аппарат, Марказий аппаратда “Тошкентшаҳаргаз” филиали корхонасининг ягона долзарб маълумотлар базасининг мавжуд бўлишини таъминловчи офислараро ахборотлар алмашув утилитаси ёрдамида ахборот оқимлари билан ҳар кунлик алмашилни амалга оширади.

Юқорида санаб ўтилган функцияларнинг автоматлаштирилиши ташкилий-техник тадбирларнинг ўтказилиши билан бирга, пировардида асосий вазифанинг ҳал этилишига – абонентлар томонидан фойдаланилган табиий газ ҳақини ўз вақтида ҳар ойда тўланишига ва коммунал тўловларини амалга оширишда сарфланадиган харажатларни камайтиришга хизмат қилади.

**Омонулла УМАРОВ,
ТДИУ тадқиқотчиси.**

Хизмат кўрсатиш соҳаси корхоналарининг инвестиция лойиҳаларини баҳолаш усуллари



ХИЗМАТ КЎРСАТИШ СОҲАСИДА ИНВЕСТИЦИЯЛАР САМАРАДОРЛИГИНИ БАҲОЛАШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ТАДҚИҚОТ ОБЪЕКТНИНГ ЖАМИ ИЧКИ ИМКОНиятлари ва ташқи шарт-шароитларини ҳисобга олган ҳолда бошқарув қарорлари бўйича режаларни мақбул тарзда қабул қилиш имконини беради.

Инвестициялар самарадорлигини баҳолаш жараёнида муайян усуллар бўйича қарорлар қабул қилиш муаммосининг бундай қўйилиши, биринчи навбатда, самарадорлиқнинг баҳолаш тамойилларини аниқлаб олишни талаб этади. Яъни, бу иқтисодий мазмун ва қоидаларни ифодалаб, мумкин бўлган ҳар бир режали-бошқарув қарорлари самарадорлигини баҳолаш имконини беради.

Инвестициялар самарадорлигини баҳолаш инвестициялаш қарорлари қабул қилиш жараёнидаги масъулияти энг юқори бўлган босқичлардан биридир¹.

Хизмат кўрсатиш корхонасининг ривожланиш суръати ва киритилган капитални қайтариш муддатлари баҳолашнинг қанчалик объектив ва ҳар томонлама мукамал амалга оширилганлигига боғлиқдир. Бу кўп жиҳатдан баҳолашнинг замонавий усулла-

ридан фойдаланишни назарда тутаети. Шунга кўра, биз инвестиция лойиҳаси самарадорлигини баҳолашнинг NPV ва IRR кўрсаткичларини таклиф этамиз.

Net Present Value (NPV, соф дисконтланган даромад) – инвестиция лойиҳаси самарадорлигини баҳолашнинг ҳозирда энг кенг тарқалган кўрсаткичларидан бири ҳисобланади. У дисконтланган вақт бирлигида лойиҳадан келадиган тушумлар билан унга сарфланган инвестицион харажатлар ўртасидаги фарқни ифодалайди.

NPVни аниқлаш усули:

жорий харажатларнинг қийматини аниқлаймиз (лойиҳага киритилган инвестициялар);

лойиҳадан келадиган пул тушумлари жорий қийматини ҳисоблаймиз, бунинг учун ҳар бир ҳисобот даврининг даромадлари жорий санага келтирилади:

$$PV = \sum_{t=0}^n PV_t = \sum_{t=0}^n \frac{CF_t}{(1+r)^t}, \quad (1)$$

Бу ерда:

CF_t – пул оқимлари;

r – дисконт ставкаси;

лойиҳага (I_0) киритилган инвестицияларнинг (лойиҳа сарф-харажатлари) жорий қийматини даромадларнинг жорий қиймати (PV) билан солиштирамиз. Улар ўртасидаги фарқ соф дисконтланган даромад – NPV ҳисобланади².

$$NPV = PV - I_0 \quad (2)$$

NPV – инвестор лойиҳага пул маблағлари киритиши натижа-сида ушбу маблағларни банкда сақлаган билан солиштирганда фойда ёки зарар билан чиқишини ифодалайди. Агарда NPV 0 дан катта бўлса, унда инвестициялар ушбу маблағларни банкда сақлагандан кўра кўпроқ фойда келтиришини ифодалайди.

Агарда лойиҳага инвестиция қўйилмалари бир нечта босқичларда (даврларда) амалга оширилса 1 – формула модификацияланади.

$$NPV = \sum_{t=1}^n \frac{CF_t}{(1+r)^t} - \sum_{t=0}^n \frac{I_t}{(1+r)^t}, \quad (3);$$

Бу ерда,

CF_t – пул оқимлари;

I_t – лойиҳага t даврдаги инвестиция қўйилмалари суммаси;

r – дисконтлаш ставкаси;

n – даврлар сони.

Internal Rate of Return (Ички даромадлилик нормаси, IRR) – дисконтлашнинг шундай фоизини аниқлайдики, бунда инвестициялар 0 га тенг бўлади ($NPV=0$) ёки бошқача айтганда лойиҳанинг сарф-харажатлари унинг фойдасига тенглигини ифодалайди.

$IRR=r$, бунда $NPV=f(r)=0$, (3) формуладан қуйидаги тенгликка эга бўламиз:

$$NPV(IRR) = \sum_{t=1}^n \frac{CF_t}{(1+IRR)^t} - \sum_{t=1}^n \frac{I_t}{(1+IRR)^t} = 0, \quad (4);$$

Бу ерда,
 CF – пул оқимлари;
 I – лойиҳага t даврдаги инвестиция қўйилмалар суммаси;
 r – дисконтлаш ставкаси;
 n – даврлар сони.

Ушбу кўрсаткич лойиҳага пул маблағлари киритилишини фойдалилиги ёки зарарлилиги (харажатли) меъёрини фоизларда кўрсатади.

MS Excel дастурида NPV ни аниқлашга мисол.

MS Excel 2010 дастурида NPV кўрсаткичини ҳисоблаш учун =ЧПС() функциясидан фойдаланамиз.

Қиймати 90 млн. сўмни ташкил этувчи, пул тушуми даврлар бўйича 1-расмда келтирилган, дисконт фоизи (ставкаси) 10 фоиз бўлган лойиҳанинг соф дисконтланган даромадини ҳисоблаймиз.

NPV кўрсаткичини қуйидаги Excel дастури формуласи ёрдамида ҳисоблаймиз:

=ЧПС(D3;C3;C4:C11)

Бу ерда:

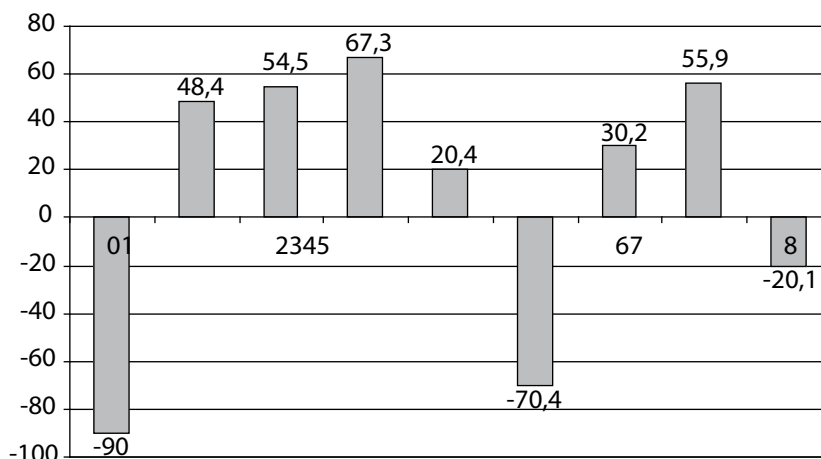
D3 – дисконт ставкаси (фоизи);

C3 – 0-даврдаги қўйилмалар, сарф-харажатлар (лойиҳага киритилган инвестиция сарф-харажатлари);

C4:C11 – лойиҳанинг 8 даври давомидаги пул оқимлари.

MS Excel дастурида NPV ва IRR кўрсаткичларини муайян алгоритмга асосланган кетма-кетликни ташкил этувчи дастурга кўра ҳисоблашда лойиҳани амалга оширилиши даври мобайнидаги пул оқимлари ва ушбу даврлардаги дисконт ставкаси (3) формула ёрдамида ҳисобланади. Бунда лойиҳа қиймати дастлабки кўрсаткич, яъни 0-даврдаги пул сарфлари сифати-

1-расм. Лойиҳага киритилган инвестиция миқдори ва лойиҳа амалга оширилиши давомидаги пул оқимлари тасвири



1-жадвал. Хизмат кўрсатиш соҳасида фаолият юритаётган хўжалик субъектларига киритилган инвестиция лойиҳалари лолати

№	Кўрсаткич номи	А	Б	В	Г
1	Фаолият тури	Чакана савдо	АГҚШ	Компьютер хизматлари	Тикувчилик хизматлари
2	Лойиҳа қиймати (киритиладиган инвестиция миқдори), млн. сўм	1 500,0	24,0	7,5	69,9
3	Инвестиция даври, йил	3,0	3,0	2,0	6,0
4	Дисконт ставкаси, фоиз	14,0фоиз	7,0фоиз	14,0фоиз	4,0фоиз
5	NPV кўрсаткичи, сўм	1 914,76 сўм	48,64 сўм	-1,49 сўм	5,36 сўм
6	IRR кўрсаткичи, фоиз	85,0фоиз	107,0фоиз	-4,0фоиз	6,3фоиз

Манба: «Микрокредитбанк» ОАТБ Самарқанд вилоят филиали маълумотлари бўйича муаллиф ҳисоб-китоблари асосида ҳисобланган.

да қабул қилинади (1-расм).

Юқорида келтирилган кўрсаткичларни Самарқанд вилоятида фаолият юритиб келаётган 4 та хизмат кўрсатиш корхоналари томонидан амалга оширилган инвестиция лойиҳаларини таҳлил қилиш орқали қуйидаги жадвал маълумотларига эга бўлдик (1-жадвал).

1-жадвал маълумотларига асосан, Самарқанд шаҳрида жойлашган “А” савдо мажмуаси банкдан 1500,0 млн. сўм миқдорида йиллик 14,0 фоиз устама тўлаш шарти билан 3 йил муддатга савдо биносини харид қилган бўлиб, ушбу лойиҳа шартлари ва бизнес режа параметрлари асосида талаб этиладиган кўрсаткичлар MS Excel дастурида ҳисобланганда юқори самарадорликка эга эканлиги аниқланди. Самарқанд вилояти Тайлоқ туманида жойлашган “Б” автомобилларга суюлтирилган газ қуйиш шохоб-

часи ўз фаолиятини бошлаш учун банкдан 24,0 млн. сўм миқдорида, йиллик 7,0 фоиз устама тўлаш шарти билан 3 йил муддатга кредит олиб, газ қуйиш ускуналари (колонкалар) харид қилган. Таҳлил натижасида ушбу лойиҳанинг NPV (соф келтирилган даромад) кўрсаткичи 48,64 сўмни, IRR (ички даромадлилик нормаси) кўрсаткичи эса 107 фоизни ташкил этди ва бу ижобий кўрсаткич сифатида қабул қилиниб, банк томонидан ушбу лойиҳани молиялаштирилишига сабаб бўлган. Самарқанд шаҳрида жойлашган “В” хусусий корхонаси аҳолига компьютер хизматлари кўрсатиш фаолиятини бошлаш мақсадида банкдан 7,5 млн. сўм миқдорида, йиллик 14 фоиз устама тўлаш шарти билан 2 йил муддатга кредит олиб, компьютер ускуналари харид қилган. Ҳисоб-китоб натижалари шуни кўрсатадики,

2-жадвал. Иқтисодиёт тармоқларида фаолият юритаётган хўжалик субъектларига киритилган инвестиция лойиҳалари ҳолати*

Т/р	Кўрсаткич номи	Саноат корхонаси А	Хизмат кўрсатиш корхонаси Б	Кишлоқ хўжалиги корхонаси В
1	Фаолият тури	Курилиш материаллари ишлаб чиқариш	АГҚШ	Узум ва галла етиштириш
2	Лойиҳа киймати (киритилган инвестиция миқдори), млн. сўм	14,9	24,0	39,0
3	Инвестиция даври, йил	3,0	3,0	3,0
4	Дисконт ставкаси, фоиз	7,0фоиз	7,0фоиз	7,0фоиз
5	NPV кўрсаткичи, сўм	12,99 сўм	48,64 сўм	23,45 сўм
6	IRR кўрсаткичи, фоиз	53,0фоиз	107,0фоиз	40,0фоиз

Манба: «Микрокредитбанк» ОАТБ Самарқанд вилоят филиали маълумотлари бўйича муаллиф ҳисоб-китоблари асосида ҳисобланган.

NPV кўрсаткичи - 1,49 сўмни, IRR кўрсаткичи эса - 4,0 фоизни ташкил этган. Ушбу лойиҳа бизнес режаси параметрларининг таҳлили банк учун ижобий хулоса чиқариш имконини бермасда, яъни таваккалчилик хатарининг юқорилиги кузатилган бўлсада, ушбу лойиҳа банк томонидан молиялаштирилган. Бунда банк томонидан мижозга ижобий фикр билдирилганлиги, корхона жойлашган ҳудудда ушбу хизмат турига эҳтиёжнинг юқори бўлганлиги ва кредит таъминоти суммаси лойиҳа қийматидан бир неча баробар кўп эканлиги инobatга олинганлиги эксперт кредит комиссияси йиғилиши хулоса қисмида кўрсатиб ўтилган. Самарқанд шаҳрида жойлашган “Г” шўъба корхонаси аҳолига тикувчилик хизматлари кўрсатиш учун банкдан 69,9 млн. сўм миқдорида, йиллик 4,0 фоиз устама тўлаш шарт билан 6 йил муддатга кредит олиб, тикув машиналари харид қилган. Ҳисоб-китоблар натижасида NPV кўрсаткичи 5,36 сўм, IRR кўрсаткичи 6,3 фоизни ташкил этган ва бу лойиҳа амалга оширилиши учун ижобий хулоса чиқариш имконини беради.

Хизмат кўрсатиш соҳасида турли фаолиятлар билан шуғулланувчи корхоналар томонидан амалга оширилган инвестиция лойиҳалари таҳлили натижаси шуни

билан тавсифланади. Буни шундан ҳам кўришимиз мумкинки, IRR (ички даромадлилик нормаси) кўрсаткичи саноат корхонасида 53 фоизни ташкил этган ҳолда, бу кўрсаткич кишлоқ хўжалиги корхонасида 40 фоизни ташкил этган. Яъни, саноат корхонаси томонидан киритилаётган инвестиция лойиҳасининг ички даромадлилик нормаси 13 фоизга ортиқроқ. Бироқ, ушбу лойиҳаларнинг NPV кўрсаткичларида тескари ҳолатни кўришимиз мумкин, яъни саноат корхонасида соф дисконтланган даромад кўрсаткичи 10,46 сўмга кам. Бунинг сабаби юқорида айтганимиздек, саноат корхонаси томонидан амалга оширилган лойиҳа суммаси 14,9 млн. сўмни ташкил этиб, бу кўрсаткич кишлоқ хўжалиги корхонасида 39,0 млн. сўмни ташкил этади, яъни саноат корхонасида лойиҳа суммаси 24,1 млн. сўмга кам.

Мамлакатимизда инновацион иқтисодиётни ривожлантириш шароитларида иқтисодиёт тармоқлари, хусусан, хизмат кўрсатиш корхоналарида инвестицион фаолиятни жадаллашуви ушбу корхоналарда асосий капитални модернизация қилиш, фаолиятни кенгайтириш ва меҳнат шароитларини яхшилаш, фаолият самарадорлигини ва тақдим этилаётган хизматлар сифатини оширишга имкон яратади. Хизмат кўрсатиш корхоналарида инвестиция лойиҳаларини таҳлил қилишнинг замонавий кўрсаткичларидан амалиётда фойдаланилиши тақлиф этилаётган лойиҳаларни тўғри баҳолаш, самарадорлиги нисбатан юқори бўлган лойиҳани танлаш ва уни амалга ошириш бўйича илмий асосланган хулосалар бериш имконини беради.

Ислом ЭРГАШЕВ,
СамДУ тадқиқотчиси.

1 Абдуллаев А., Айбешев Х. “Бизнес режа”. Ўқув қўлланма. Т.: “Молия”, 2002. 72 б.
2 Жданов В.Ю. www.beintrend.ru

Иқтисодий ўсиш сифатини таъминлашда тармоқларнинг ўрни



ниятига эришсак, иккинчидан кучсиз таъсир этувчи тармоқни ривожлантириш асосида ЯИМга унинг таъсирини оширишга эга бўламиз. Бу эса ўз навбатида иқтисодий ўсиш ва унинг сифатини ошириш имкониятини беради.

Ўзбекистонда тармоқларнинг иқтисодий ўсишга таъсирини тадқиқ этишда 1996 – 2011 йилларни икки даврга бўлиб ўргандик. Биринчи давр сифатида 1996 – 2003 йиллар ўрганилган бўлса, иккинчи давр учун 2004 – 2011 йиллар олинди. Бунда икки даврга бўлиш учун мезон сифатида ЯИМнинг ўсиши олинган бўлиб, биринчи даврда 3-4 фоиз атрофидаги ўсиш кўриб ўтилган бўлса, иккинчи даврда 7 – 9 фоизли ўсиш ўрганилган.

Ўзбекистонда 1996-2003 йилларда ЯИМнинг ўсишига тармоқларнинг таъсирини гуруҳларга ажратиб тадқиқ этадиган бўлсак, асосий таъсир этган тармоқлар қурилиш, қишлоқ хўжалиги бўлган бўлса, нисбатан кучсиз таъсир этган тармоқлар сирасига хизмат кўрсатиш, истеъмол моллари ишлаб чиқариш ва саноат киради. Соф солиқлар таъсири 0 қийматга тенг бўлган бўлса, чакана савдо айланмаси ҳамда транспортда юк ва аҳоли ташиш ҳам салбий таъсир этган. 2004-2011 йилларда, яъни иккинчи даврда ЯИМ ўсишига қишлоқ хўжалиги (0,61) ва транспортда юк ва аҳоли ташиш (0,52 фоиз) кучлироқ таъсир этган тармоқлар ҳисобланса, қурилиш (-0,04) ва истеъмол моллари ишлаб чиқариш (-0,16 фоиз) манфий таъсир этган бўлса, чакана савдо (0,22 фоиз) бўлиб, паст таъсир этган, қолганлари ўта кичик ҳолатни ифодалаган. 1996-2011 йилларда мамлакатда ишлаб чиқарилган ЯИМнинг ўсишига тармоқларнинг таъсири умумий ҳолда тадқиқ этилганда олинган натижалар асосида кучли таъсир этувчи соҳалар сифатида саноат (0,50), қишлоқ

МАМЛАКАТИМИЗДА МАВЖУД СОҲА ВА ТАРМОҚЛАРНИНГ ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ҲАЖМИ МИҚДОР ВА СИФАТ ЖИҲАТДАН ЎСИБ, РИВОЖЛАНИБ БОРМОҚДА. Тармоқларнинг ўсиши ўз навбатида иқтисодиётни барқарор суръатларда ўсишини таъминламоқда. Ўзбекистон Республикаси Президенти таъкидлаганидек: "... мамлакатимиз иқтисодиётининг юқори барқарор ўсиш суръатлари ва макроиқтисодий мутаносиблиги сақланиб қолаётганини қайд этишимиз зарур"¹.

Шуни алоҳида таъкидлаб ўтиш лозимки, тармоқларда барқарор ўсиш таъминланган бўлсада, уларнинг иқтисодий ўсиш суръатидаги улуши ва ҳиссаси турлича бўлиб, уларни янада кўтариш ўз навбатида ялпи ўсишни ошириш имконини беради. Бунда асосий эътибор тармоқлар ичидан иқтисодий

ўсишга қайси омиллар кучли таъсир этаётганлигини аниқлаш лозим.

Иқтисодиёт тармоқларида ижобий ўсиш юз бераётган бўлсада², уларни ЯИМ ўсишидаги улушини тадқиқ этиш лозим. Чунки, биринчидан, иқтисодий ўсишга таъсир этаётган тармоқни аниқлаш имко-

2-жадвал. Ўзбекистонда мавжуд тармоқларнинг иқтисодий ўсишга таъсири таҳлили (регрессион таҳлил натижалари)

Даврлар	Саноат	Кишлоқ хўжалиги	қурилиш	Истеъмол моллари ишлаб чиқариш	Хизмат кўрсатиш	Чакана савдо айланмаси	Транспортда юк ва йўловчи ташиш	Соф солиқлар
1996- 2011 йиллар	0,50	0,43	0,08	-0,14	0,13	0,04	0,04	0,27
1996- 2003 йиллар	0,02	0,12	0,16	0,04	0,07	-0,01	-0,02	0,00

Манба: Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан тузилган.

хўжалиги (0,43 фоиз) ҳамда соф солиқлар (0,27 фоиз) бўлса, нисбатан паст таъсир этувчилар эса қурилиш (0,08 фоиз) ва хизмат кўрсатиш (0,13 фоиз), ўта паст таъсир этувчи тармоқлар чакана савдо айланмаси (0,04 фоиз) ҳамда транспортда юк ва йўловчи ташиш (0,04 фоиз) ҳисобланади, истеъмол моллари ишлаб чиқариш эса манфий таъсирга эга эканлиги аниқланди (-0,14 фоиз) (2-жадвал).

Агар саноат ва истеъмол моллари ишлаб чиқаришни бирлаштириб саноат сифатида тадқиқ этсак, унда саноатнинг таъсир коэффициенти янада кичиклашиб кетади ((0,26) фоиз 0,50-0,14 фоиз), ҳатто бу қиймат соф солиқлардан (0,27 фоиз) ҳам пасайиб кетмоқда. Шунингдек, аҳолига пуллик хизмат кўрсатиш, чакана савдо айланмаси ҳамда транспортда юк ва аҳоли ташишни бирлаштириб хизматлар соҳаси сифатида олиб қарасак, уларнинг умумий қиймати ((0,21)0,13+0,04+0,04) соф солиқларнинг ярмини ташкил этмоқда.

Демак, юқоридагилар асосида хулоса қилсак, мамлакатда мавжуд тармоқларнинг иқтисодий ўсишга таъсири соф солиқлар улушига яқин бўлмоқда, бу эса иқтисодиётнинг реал секторини ривожлантиришни талаб этади.

Саноатнинг истеъмол моллари ишлаб чиқариш билан биргаликда олинган қиймати соф солиқлардан нисбатан бир оз паст, лекин саноатнинг ЯИМ ишлаб чиқаришдаги ўртача улуши соф солиқлардан 1,5 марта ортиқ, шунингдек, кишлоқ хўжалиги тармоғининг ЯИМ ишлаб чиқаришдаги ўртача улуши эса соф солиқлардан 2,2 марта ортиқ ҳолатни акс эттираётган бўлса, кишлоқ хўжалигининг иқтисодий ўсишга таъсири эса 1,6 марта юқори ҳолатни ифодаламақда. Бу бир томондан мамлакатда солиқлар юкини янада енгиллаштиришни талаб этса, иккинчи томондан ташқи савдони эркинлаштиришни талаб этади. Чунки солиқлар юкини пасайиши ўз навбатида иқтисодиётда қуйидагича занжирли ҳаракатни юзага келтиради: субъектларнинг фойдаси ортишига, хусусий истеъмолни ўсишига, улар асосида ялпи табиабнинг кўпайиши ва натижада инвестицияларнинг жонланиши ҳамда энг муҳими мамлакат ялпи ички маҳсулотининг ўсишига олиб келади. Ташқи савдони эркинлаштириш натижасида божхона тўловларининг пасайиши мамлакатга кириб келаётган товар ва хизматларнинг нархини арзонлашувига, ташқарига чиқиб кетувчи валютани тежашга, аҳоли маблағларини иқтисод қилиш

асосида жамғарманинг ортишига ва улар асосида инвестициянинг кўпайишига, натижада эса реал ЯИМ ўсишига эришилади.

Юқоридагилар билан бирга, мавжуд тармоқларни янада ривожлантириш асосида иқтисодий ўсиш сифатини ошириш учун қуйидаги чора-тадбирларни амалга ошириш лозим:

- саноат тармоғида мавжуд ишлаб чиқариш воситаларини модернизация қилиш;

- кишлоқ хўжалиги тармоғига инновацион жараёнларни кенг жорий этиш;

- мамлакатда муҳандис-технологик кадрлар малакасига алоҳида эътибор бериш асосида, улардаги ижодкорлик фаолиятини рағбатлантириш;

- хўжалик юритувчи субъектлар малака кўникмасини ўстириш ва менежерлар сифатини ошириш ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг энг муҳим омилларидан биридир.

Улуғбек МАДРАҲИМОВ,
иқтисод фанлари номзоди,
Андижон машинасозлик институти.

¹ Каримов И.А. "Барча режа ва дастурларимиз Ватанимиз тараққиётини юксалтириш, халқимиз фаровонлигини оширишга хизмат қилади" // "Халқ сўзи", 22 январь 2011 йил, №16 (5183).

² Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари.

Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида автомобиль саноатининг ўрни ва аҳамияти



ЮКСАК ДАРАЖАДА ТАРАҚҚИЙ ЭТГАН ҲОЗИРГИ ДАВР ШАРОИТИДА ЗАМОНАВИЙ ТРАНСПОРТСИЗ РИВОЖЛАНГАН ЖАМИЯТ АСОСИНИ ЯРАТИБ БЎЛМАЙДИ. ЧУНКИ ТРАНСПОРТ ҲАР ҚАНДАЙ МАМЛАКАТ ИШЛАБ ЧИҚАРУВЧИ КУЧЛАРИНИНГ МУҲИМ ТАРКИБИЙ ҚИСМИДИР. ТАБИЙКИ ЎЗБЕКИСТОНДА ҲАМ ТРАНСПОРТ СОҲАСИ АЛОҲИДА МУҲИМ АҲАМИЯТГА ЭГА. ЗЕРО, БУ ТАРМОҚ ҲАМ ИҚТИСОДИЙ, ҲАМ СИЁСИЙ, ТАЪБИР ЖОИЗ БЎЛСА, ЎТА ПСИХОЛОГИК АҲАМИЯТ КАСБ ЭТАДИ.

Транспортнинг яхши ишла-
шини белгиловчи муҳим омил-
лардан бири бу – унинг юк ва
йўловчиларни ташиш мунтазам-

лигидир. Зарур маҳсулот, хом ашё,
эхтиёт қисмлар, ёнилғи ўз вақтида
ва мунтазам ташилгандагина улар-
нинг омборлардаги захиралари энг

кам миқдорда бўлиши ва ишлаб
чиқаришни узлуксиз ташкил этиш
имкони яратилади. Табиат бойли-
кларидан фойдаланиш ва уларни
ташишда транспорт, айниқса, ав-
томобиль транспорти алоҳида ўрин
тутади. Агар замонавий транспорт
воситалари ва талаб даражасида-
ги йўллар бўлмаса, табиат бойли-
кларидан самарали фойдаланиш
қийин кечади.

Аҳолини бир ердан иккин-
чи ерга ташишда транспортнинг
аҳамияти йилдан-йилга ошиб
бормоқда. Бу вазифа асосан
йўловчи транспорти орқали амалга
оширилади. Йўловчи транспортни-
нинг асосий вазифаларидан бири,
аҳолининг турли қатламларига си-
фатли хизмат кўрсатишдир.

Халқаро алоқаларни, жумла-
дан, товар айирбошлашни кен-
гайтириш ва уни мустаҳкамлашда
ҳам транспортнинг роли катта.
Халқаро савдо, сайёҳлик ва бошқа
алоқаларнинг ривожланиши, фан
ва техника, маданият ҳамда спорт
соҳаларидаги муносабатларнинг
юксалиши транспорт воситалари,
алоқа йўлларининг ривожланган-
лигига кўп жиҳатдан боғлиқ. Бу-
лардан ташқари, аҳолини саноат
ва озик-овқат моллари билан ўз
вақтида таъминлашда ҳам транс-
портнинг хизмати беқиёс.

Мамлакатимизда барқарор ва
самарали иқтисодиётни шакллан-
тириш борасида амалга ошириб ке-
линаётган ислохотлар бугунги кун-
да ўзининг натижаларини намоён
этмоқда. Жумладан, қисқа вақт
ичида иқтисодиётда чуқур тарки-
бий ўзгаришларни амалга ошириш,
аҳоли даромадларининг ўсишини
таъминлаш, самарали ташқи савдо
ҳамда инвестиция жараёнларини
кучайтириш, қишлоқ хўжалигини
ислоҳ қилиш, кичик бизнес ва
хусусий тадбиркорлик соҳасини
барқарор ривожлантириш, авто-
мобиль транспорти тизими фао-
лиятини мустаҳкамлашда ҳам аҳа-

1-жадвал. Иқтисодийнинг асосий тармоқларидаги ўсиш суръатлари, фоизда

Кўрсаткичлар	Йиллар								
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Саноат маҳсулоти	105,9	107,6	108,3	106,2	109,4	107,3	110,8	112,1	112,7
Истеъмол моллари ишлаб чиқариш	106,2	107,6	108,4	108,5	113,5	116,6	120,7	118,8	117,7
Қишлоқ хўжалиги	103,1	104,2	106,0	107,3	108,9	106,2	106,2	106,1	104,5
Хизмат кўрсатиш	115,7	114,7	108,6	109,5	113,8	116,3	120,1	126,6	121,3
Қурилиш ишлари	103,0	103,4	103,4	103,7	104,3	110,7	115,0	115,7	108,3

миятли ютуқлар қўлга киритилди.

Шу ўринда жаҳон молиявий-иқтисодий инқирозининг мамлакатимиз иқтисодиётига таъсири қандай бўлади, деган савол барча юртдошларимизни қизиқтириши табиийдир. Бу борада Президентимизнинг "...тобора чуқурлашиб бораётган жаҳон молиявий инқирози мамлакатимизга таъсир кўрсатмайди, бизни четлаб ўтади, деган хулоса чиқармаслик керак. Масалани бундай тушуниш ўта соддалик, айтиш мумкинки, кечириб бўлмас хато бўлур эди. Барчамиз бир ҳақиқатни англаб етишимиз лозим – Ўзбекистон бугун халқаро ҳамжамиятнинг ва глобал молиявий-иқтисодий бозорнинг ажралмас таркибий қисми ҳисобланади"¹ деган сўзларини яна бир бор эсга олиш муҳимдир.

Молиявий инқирознинг салбий таъсирига қарамай, 2008 йилда иқтисодиётнинг асосий тармоқларида ҳам ижобий ўсиш суръатларига эришилди. Масалан, олдинги йилга нисбатан ўсиш суръати саноатда 12,7 фоизни, жумладан, истеъмол товарлари ишлаб чиқаришда 17,7 фоизни ташкил этди, хизмат кўрсатиш ҳажми 21,3 фоизга ўсди (1-жадвал).

Иқтисодиётнинг бошқа муҳим тармоқлари ҳам барқарор суръатлар билан ривожланди: қурилиш – 8,3 фоиз, транспортда юк ва йўловчи ташиш ҳажми – 10,2 фоиз, савдо соҳаси – 7,2 фоизга ўсди.

Ўзбекистон Республикаси мустақилликка эришгандан сўнг автомобиль транспорти ривожини янги босқичга кирди. Хусусан, республикада

автомобилсозлик саноати яратилиб, мамлакатимиз автомобиль саноатига эга давлатлар қаторидаги 28-чиси бўлди. Асака шахрида Ўзбекистон-Жанубий Корея қўшма корхонаси "ЎзДЭУ авто"дан "Нексия", "Тико" енгил автомобиллари, "Дамас" микроавтобуси, Самарқанд шахридаги "Самкочавто" заводидан "Ўз-Отайўл" кичик туркумдаги автобуслар (М.23, М.24, М.29,М.50) ва ихтисослашган юк автомобиллари (35.9, 65.9, 85.12 ва бошқалар) ишлаб чиқарилиб, эксплуатация қилина бошланди.

Шу билан бир қаторда, иқтисодиётимиз талабларини қондириш мақсадида хориждан махсус автомобиллар:

- тоғ-металлургия саноатида ўта оғир юк кўтарувчи (75-200 т.) Катерпиллер 754, Юклид 200 автомобиллари;

- саноат ва қурилишда оғир юк кўтарувчи (8-39 т) "ДЭУ" автомобиллари;

- шаҳар транспортида ўрта ва катта сифимли "Мерседес-Бенц 0405" ва "ДЭУ ВС-106" автобуслари;

- коммунал хўжаликда ихтисослаштирилган "ДЭУ" автомобиллари;

- йўловчи ташишда ва шахсий транспорт сифатида "Доган", "Ауди", "Тойота", "Форд" ва бошқа русумли енгил автомобиллар.

Юк ва йўловчиларни ўз вақтида ташиш учун мавжуд автомобилларнинг техник тайёригини юқори даражада энг кам маблағ сарфлаган ҳолда, сақлаб туриш зарур. Бунинг учун уларга мунтазам техник

хизмат кўрсатиш ва таъмирлаш ишлари (ТХ ва Т)ни олиб бориш, уларни сақлаш жойлари, захира қисм ва автоэксплуатацияга оид материаллар билан таъминлаш ва бошқа хизматлар мажмуини амалга ошириш лозим.

Автомобилларнинг бутун ишлаш муддатида "ТХ" ва "Т" ишларига сарфланган меҳнат ҳажми янги автомобиль тайёрлашга кетган меҳнат ҳажмидан бир неча ўн баробар ортиқдир, чунки автомобиль бир марта юқори даражада механизациялаштирилган ва автоматлаштирилган завод шароитида ишлаб чиқарилади ва ўнлаб йил ишлаш шароитида унга кўп марта "ТХ" ва "Т" ишлари хизмати кўрсатилади.

Автомобиль саноатида ислохотларни амалга ошириш қуйидаги йўналишлар бўйича олиб борилиши керак:

- автотранспорт тармоғи корхоналари (АТТК) вазибалари, уларнинг ИЧТН тараққиёти ва истиқболлари;

- АТТКларни технологик лойиҳалаш;

- автомобилларга, юк, йўловчи, сайёҳларга хизмат кўрсатиш корхоналари ва бошқа иншоотлар ишлаб чиқариш дастурини ҳисоблаш, режалаштириш ва техник иқтисодий кўрсаткичларини аниқлаш ва бошқалар шулар жумласидан.

Шаҳло АСҚАРОВА,
ТДИУ стажёр-тадқиқотчиси.

¹ И.А. Каримов. Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози, Ўзбекистон шароитида уни бар-тараф этишининг йўллари ва чоралари. – Т.: Ўзбекистон, 2009, 11-б.

Миграция жараёнларида ишчи кучи ресурсларидан самарали фойдаланиш

ёки аграр соҳадаги ҳамкорликни ривожлантириш



Президентимиз И.Каримов раҳбарлигида олиб борилаётган ислохотлар натижасида 2011 йилда ҳам иқтисодиётимизда бир қатор ижобий ўзгаришларга эришилди. Жумладан, аҳолининг бандлик даражасини ошириш бўйича 1 миллионга яқин янги иш ўринлари яратилиб, уларнинг аксарият қисми (68 фоиз) қишлоқ жойларда барпо қилинди. 2012 йилда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси томонидан тасдиқланган Давлат дастурига асосан 967 минг янги иш жойлари яратилиши кўзда тутилган бўлиб, ундан 600 минг янги иш жойларини қишлоқ жойларда барпо қилиш режалаштирилган [1].

нинг табиий ўсиш даражаси юқорилиги сақланиб келмоқда. Охириги йилларда аҳолининг ўртача ўсиш суръати 1,5 фоизни ташкил этиб, бугунги кунда йиллик 436 минг кишига тўғри келмоқда. Ўз навбатида Ўзбекистон аҳоли ёшига

дан, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришга қаратилаётган эътибор туфайли саноат ва ишлаб чиқариш корхоналари сони кўпайиб, янги иш ўринлари барпо қилинмоқда. Шу билан бир қаторда, фермерликни ривожлан-

тириш иқтисодий сиёсатимизнинг устувор йўналишларидан бири ҳисобланади. Аммо, қишлоқ жойларида аҳоли сонининг ўсишига нисбатан ер ва сув ресурсларининг чегараланганлиги меҳнат бозорида меҳнат ресурсларининг табиий ресурсларга нисбатан баланс пропорциясининг ошишига сабаб бўлмоқда.

Жумладан, БМТ таҳлилий прогнозларига кўра 2025 йилга келиб Ўзбекистонда аҳоли сони 33,36 млн. кишини, 2050 йилда, эса 40,57 млн. кишини ташкил этади. Шу билан бирга, ҳозирги кунда Ўзбекистоннинг йиллик сув эҳтиёжи 70-71 миллиард кубометрни ташкил қилиб, бу кўрсаткич 79 фоизга, яъни 55,07 миллиард кубометрга қаноатлантирилмоқда. Шундан 53,5 миллиард кубометр сув қишлоқ хўжалигига ишлатилмоқда. [3]

Ўзбекистонда аҳоли сонининг ўсиш суръати суғориладиган ер майдонларининг кўпайиш суръатидан бир қанча юқори бўлиб, ҳозирги пайтда бир гектар суғориладиган ер майдонига 8 кишидан тўғри келмоқда. Статистик маълумотларга кўра, охириги 25 йил мобайнида суғориладиган ер майдонлари киши бошига ҳисоблаганда 0,22 гектардан 0,12 гектарга камайган. Қишлоқ хўжалиги соҳасида банд бўлган аҳоли сони яқин 10 йил ичида 3 млн. кишидан 2 млн. кишига камайиши кутилмоқда. Қишлоқ жойларда ишсизлик даражаси 7 млн. кишига етиши мумкинлиги эътироф этилмоқда. [4]

Юқоридаги омиллар натижасида кейинги йилларда қишлоқ аҳолисининг чет давлатларга бориб ишлаб келиши тенденцияси кузатилиб, қишлоқ аҳолисининг миграцион фаоллиги ошиб бормоқда. Бу албатта, давлатимиз томонидан фуқароларнинг

эркин ҳаракатланишга бўлган конституциявий ҳуқуқининг тўла қафолатланиб келаётганидан далолатдир. Кўпчилик ҳолларда қишлоқ аҳолисининг миграция жараёни жадаллашувига Ўзбекистонда аҳоли сонига нисбатан табиий ресурслар, жумладан, ер ва сув ресурсларининг етарли эмаслиги сабаб бўлаётганлиги боис Ўзбекистондан борган мигрантларнинг аксарияти табиий ресурсларга бой давлатларда қишлоқ хўжалиги соҳасида меҳнат қилмоқда.

Ўзбекистонда миграция жараёнига нафақат ички омиллар, балки ташқи омиллар ҳам ўз таъсирини ўтказмоқда. Жумладан, баъзи давлатлардаги демографик ўсиш даражасининг сустлашиши, қарилик даражасининг ошиши, меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг кескин камайиб кетиши, ушбу давлатларда меҳнат бозорини миграция ресурслари ёрдамида тўлдириш заруриятининг пайдо бўлишига олиб келмоқда.[5]

Мисол тариқасида, Россия Федерациясида 2009 йилги статистик маълумотларга кўра аҳоли сони ҳар минг одамга 1,7 одам камайишини ташкил қилиб, умумий ҳисобда бир йилда аҳоли сони 1,5 минг одамга камайган. Шундан 248,9 минг одам табиий демографик камайиш натижасини кўрсатса, 247,4 минг одамга мигрантлар ҳисобидан кўпайишни ташкил қилган. Яна бир ҳолат, туғилиш даражаси 1000 кишига 12,4 кишини ташкил қилган бўлиб, ўлим сони 1000 кишига 14,2 кишини ташкил қилган. Ҳозирги кунда Россия Федерациясида аҳолининг ўртача ёши 39 ёшни ташкил қилиб, меҳнатга лаёқатли аҳоли сони 89,2 млн. кишидан иборат. Эътиборлиси шундаки, меҳнатга лаёқатли аҳолининг 75 фоизи шаҳарларда ва 25 фоизи қишлоқ жойларга тўғри келмоқда. Умумдавлат миқёсида ишсизлик 7,5 фоиз, яъни 5,6 млн. кишини ташкил қилади. Бундан келиб чиқадики иш билан таъминланган аҳоли сони ўртача 83,6 млн. кишини ташкил қилади.



Шу билан бирга ишсизлик даражаси қишлоқ жойларда юқори бўлиб (2 млн. одам) умумий меҳнатга лаёқатли аҳолининг атиги 8 фоизи қишлоқ хўжалиги соҳасида фаолият юритади. Айни пайтнинг ўзида бутун дунёдаги қишлоқ хўжалигига яроқли ерларнинг 10 фоизи, яъни 80 млн. гектар ер Россияга тўғри келади. Шунга қарамасдан ўзлаштирилмай келаётган қишлоқ хўжалиги ресурслари даражаси ҳам йилдан йилга ортиб бормоқда. Аксарият ёшларнинг шаҳарларга кўчиб кетиши натижасида Россия Федерациясида урбанизацион ишсизлик даражасининг ошиши (3,6 млн. одам) ва аграр соҳанинг унумдорлик даражасининг пасайиб кетиши кузатилмоқда. Ўз аграр ресурсларидан тўлақонли фойдаланмаслик пировард натижада ер ва сув ресурсларига бой бўлган давлатни озиқ-овқат маҳсулотларини импорт қилишга мажбур қилмоқда. [6]

Мавжуд ҳолатни инобатга олган ҳолда, Россия Федерациясининг қишлоқ хўжалигини ривожлантириш бўйича 2013–2020 йиллар учун

мўлжалланган Давлат дастурида аграр соҳани ривожлантиришдаги асосий муаммолардан бири сифатида қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг етишмаслиги ва уни миграцион меҳнат ресурслари ҳисобидан тўлдириш мақсадга мувофиқлиги давлат сиёсатининг устувор йўналишларидан бири бўлиб белгиланган. Таъкидлаш жоизки, бу борада миграция жараёнларини аграр соҳада етакчи тажрибага эга давлатлар билан олиб бориш кўзда тутилган [7]. Потенциал миграция ресурслари Хитой ва МДХ давлатларидан жалб қилиниши кўзда тутилган бўлиб, бу борада менталитет яқинлиги, рус тилини ўзлаштириш даражаси юқорилигини ҳисобга олиб, афзаллик МДХ давлатларига, асосан Марказий Осиё давлатларига берилган. Демакки, Марказий Осиё давлатлари ичидан аграр соҳада етакчи давлатни танлаш жараёнига қуйидагича таҳлил беришимиз мумкин:

Қозғоғистон. Ҳозирги пайтда меҳнат бозорида меҳнат ресурсларига бўлган талаб кўчайиб

1-жадвал. Аграр соҳадаги Ўзбекистон–Россия ҳамкорлиги омиллари.

№	Категориялар	Ўзбекистон	Россия
1	Ер ресурслари	Танқислик	Етарли
2	Меҳнат ресурслари	Етарли	Танқислик
3	Агротехника	Юқори тажриба	Юқори тажриба
4	Қишлоқ хўжалик маҳсулотлари	Ишлаб чиқариш тажрибаси	Танқислик
5	Сув	Танқислик	Етарли

Манба: муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

бормоқда ва меҳнат ресурсларини экспорт қилиш потенциали етарли эмас, деб баҳоланмоқда.

Қирғизистон. Ўз пайтида қишлоқ хўжалиги соҳаси асосан чорвачилик билан белгиланиб келган, аммо дехқончилик соҳасида сезиларли натижаларга эришмаган.

Туркменистон. Ташқи сиёсатининг ёпиқлиги билан ифодаланувчи ушбу давлат, халқаро миграцион жараёнларида фаол иштирок этмаяпти. Бундан ташқари, асосий ҳудуди қумликлардан иборат бўлганлиги сабабли қишлоқ хўжалиги соҳасида юқори тажрибага эга деб айтиш қийин.

Тожикистон. Республиканинг асосий ҳудуди тоғли жойлардан иборат, шу боис дехқончиликда катта тажриба тўплаш имкониятига эга эмас.

Ўзбекистон. Ўрта Осиё давлатлари ичида аграр соҳада энг юқори тажрибага эга бўлиб, аҳоли сони бўйича ҳам минтақада биринчи ўринда туради. Ўзбекистон аграр соҳада юксак натижаларга эришган ва ўзига хос агросаноат мактабини яратган. Мустақиллик йилларининг бошида МДХ давлатлари ичидаги аграр давлат қаторига кириб келган Ўзбекистон, ўтган йиллар давомида амалга оширилган иқтисодий ислохотлар натижасида саноати ривожланган индустриал давлатлар қаторидан жой олиб келмоқда. Узоқ йиллар давомида орттирилган бой аграр тажриба натижасида республикада агросаноат комплекси тўла ўзлаштирилиб бўлинган.

Аграр соҳадаги халқаро ҳамкорликга сабабчи бўлувчи омиллар

таҳлилини 1-жадвал орқали ифода қилиш мумкин.

Келтирилган таҳлил натижасида шуни айтиш мумкинки, Ўзбекистон ва Россия ҳамкорлигининг янги йўналишларидан бири бу – миграцион ҳамкорликни ривожлантириш бўлиши эҳтимоли юқори. Шуни таъкидлаш лозимки, Россия Федерацияси Жанубий Корея сингари Ўзбекистоннинг стратегик ҳамкорларидан биридир. Меҳнат миграцияси соҳасида Ўзбекистон ва Жанубий Корея ўртасида бир неча йиллардан бери самарали ҳамкорлик юритилиб келмоқда. Шу сингари ҳамкорликни яна бир стратегик ҳамкоримиз бўлган Россия Федерацияси билан амалга ошириш ҳар икки томон учун ҳам манфаатли бўлиб, иқтисодий интеграция даражаси ва халқларимиз ўртасида ҳамдўстликнинг ошишига ёрдам беради. Мазкур йўналишни ривожлантиришда икки давлат ўртасидаги ҳамкорликни янада жадаллаштириш ҳозирги куннинг муҳим устувор йўналишларидан бири бўлишини таъкидлашимиз лозим.

Хулоса қилиб айтганда, Ўзбекистоннинг қишлоқ хўжалиги соҳасидаги бой тажрибасига бўлган эҳтиёжнинг ошиши ўзбек аграр мактаби тажрибасини экспорт қилиш ва халқаро иқтисодий муносабатларнинг янги йўналиши бўлган аграр-интеллектуал технологиялар экспорти соҳасидаги ҳамкорлик имкониятларини оширади. Ўз навбатида ушбу ҳамкорлик Ўзбекистоннинг меҳнат ресурсларини халқаро меҳнат бозорида самарали жойлаштириш ва шу орқали аграр соҳадаги ин-

теллектуал сармоямизни экспорт қилиш имкониятини беради.

Шўхрат ИСАҚУЛОВ,
иқтисод фанлари номзоди.

ҲОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР:

1. "2012 йил Ватанимиз тараққиётини янги босқичга кўтарадиган йил бўлади". Ўзбекистон Республикаси Президенти И.Каримовнинг 2011 йилнинг асосий якунлари ва 2012 йилда Ўзбекистонни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг мажлисидаги маърузаси.
2. Давлат статистика қўмитаси ахбороти. Тошкент. 2012 й. 14 март.
3. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти "Инсон тараққиёти" ҳисоботи. 2011.
4. Л.Маҳмудова, НИА «Туркистон-пресс». Специалисты – о политике пространственного развития в Узбекистане.
5. «Ижтимоий фикр» жамият фикрини ўрганиш маркази материаллари.
6. Россия Федерацияси федерал статистикаси хизмати. www.gks.ru
7. "Государственная программа Российской Федерации по развитию сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013- 2020 годы". Собрание законодательства РФ, февраль 2012 г.

Соғлиқни сақлаш тизимида бошқаришнинг долзарб масалалари



“Кўпчилик замонавий тадқиқотчиларнинг “Менежмент” тушунчасининг илм-фан оламида пайдо бўлиши иқтисодий соҳада бозор принципларининг шакллантирилиши билан боғлиқ”¹. Ҳақиқатан ҳам мазкур тушунча мамлакатимизда ҳам XX асрнинг 90-йилларидан бошлаб тилга олина бошлади. Лекин ушбу масалага “Менежмент” тушунчасини асл маъноси бошқарувчилик фаолиятини англантишини ҳисобга олиб, тарихий нуқтаи назардан баҳо берсақ, бошқариш фаолиятининг пайдо бўлиши узоқ ўтмишга бориб тақалиши аниқ ва равшан бўлади.

Халқимиз тарихида бошқариш назарияси ва амалиётига ўзларининг муносиб ҳиссаларини қўшган алломаларимиз – Абу Наср Фаробий, Абу Али Ибн Сино, Амир Темур, Мирзо Улуғбек, Алишер Навоий, Заҳириддин Муҳаммад Бобур

каби бобокалонларимизнинг номларини алоҳида таъкидлаш жоиз. Уларнинг давлатни бошқариш борасидаги тажрибалари ва фикрларини умумлаштирсак, бошқаришда асосий принцип унинг ижтимоий адолат ва ижтимоий ҳаёт

фаровонлигини таъминлашга қаратилганлигида деган хулосага келиш мумкин.

Мамлакатимизда бозор муносабатлари шаклланаётган дастлабки вақтдаёқ, мамлакатимиз Президенти И.Каримов халқимиз урф-одатлари, анъаналари, эътиқоди, маънавий ҳаёти, орзу-умидларини, халқимизнинг тарихий маданий тажрибаси маҳсули, маънавиятнинг ўзаги, интеллектуал ва руҳий замини ҳисобланган минталитетини эътиборга олиб “Биз туб иқтисодий ислохотларни амалга оширишга киришар эканмиз, бозор муносабатларига асосланган иқтисодиётни барпо этиш қуруқ мақсад эмас, деган аниқравшан хулосага келганмиз. Барча ислохотларнинг иқтисодий, демократик, сиёсий ислохотларнинг асл мақсади инсонга муносиб турмуш ва фаолият шароитларини вужудга келтиришдан иборат”², дея таъкидлаб ўтган эди.

Ушбу сиёсатни амалга ошириш соғлиқни сақлаш тизими олдига янги вазифаларни юклади. Республика аҳолиси турмуш даражасининг юксалиши, аҳоли умр кўриш давомийлигини узайтириш, юқумли касалликларни камайтириш, тиббий муассасалар хизмати маданиятини ва аҳоли тиббий саводхонлигини ошириш кабилар шулар жумласидандир. Буларнинг ечими эса, пировард натижада, ушбу соҳада бошқаришни оқилона ташкил этишга тўхталади.

Мамлакатимиз соғлиқни сақлаш тизимида иқтисодий ислохотлар бошлангунга қадар тизим марказлаштирилган ҳолда бошқарилиб, ишловчиларда иқтисодий самарадорликни таъминлаш, ижтимоий фаровонликка хизмат қилиш борасида қизиқиш йўқ эди. Сабаби, тизимни бир каналли молиялаштириш иқтисодий мустақилликни таъминламас эди. Бу эса ишловчилар сони ва моли-

явий маблағлар миқдорини смета асосида бир қилишга солиб, уни ўзгартириш қонун жиҳатдан тақиқлаб қўйилган эди.

Соғлиқни сақлаш тизимидаги ислохотларнинг ҳуқуқий асослари бўлиб, Ўзбекистон Республикасининг “Фуқаролар соғлиғини сақлаш тўғрисида”ги Қонуни (1996 йил), Президентимизнинг “Ўзбекистон Республикаси соғлиқни сақлаш тизимини ислох қилиш Давлат дастури тўғрисида”ги Фармони (1998 йил), Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1999 йил 3 сентябрдаги “Бюджет ташкилотларини маблағ билан таъминлаш тартибини такомиллаштириш тўғрисида”ги 414-сонли қарори ва Молия вазирлиги ҳамда Соғлиқни сақлаш вазирлигининг бир қатор меъёрий ҳужжатлари ҳисобланади.

Тизимдаги ислохотларнинг асосий йўналишларида эса тиббиёт ходимларини ижтимоий ҳимоялаш, тиббиёт фанларини ривожлантириш, янги тиббиёт хизматларининг ҳуқуқий таъминоти ва тизимни бошқаришнинг самараси омилларини жорий этишга бирламчи эътибор қаратилмоқда.

Маълумки, соғлиқни сақлаш тизимини иқтисодиёт тармоқларидаги аҳамияти унинг иқтисодий ўсишига бевосита таъсири билан ўлчанади. Бу вақтинчалик меҳнатга қобилиятсизлик, ўлимни камайтириш каби кўрсаткичларда ўз аксини топади. Соғлиқни сақлаш соҳаси ана шу тарзда мамлакат бойлигини кўпайтиришда бевосита иштирок этади. Шунинг учун ҳам тизимда олиб борилаётган ислохотлар чуқурлашиб бораётган ҳозирги шароитда бошқаришни такомиллаштириш долзарб вазифа ҳисобланади.

Соғлиқни сақлаш муассасалари ишининг сифати ва самарадорлигини оширишда бошқаришнинг аҳамиятини ўсиб бориши қуйидагилар билан белгиланади;

– Ўзбекистон Республикаси томонидан мустақиллик йўлини танланиши ва мустақил молия-кредит тизими, бюджет ва солиқ сиёсати-

нинг юритилиши, 2001 йил 1 январда “Бюджет тизими тўғрисида”ги, 2004 йил 26 августда “Давлат бюджетининг ғазна ижроси тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунларининг қабул қилиниши билан бюджет тизимининг янги моделига ўтиши ва бюджет амалиётининг сифат жиҳатдан янги босқичга кўтарилиши;

– Ўзбекистон Республикасида бозор муносабатларининг ривожланишига оид туб иқтисодий ислохотларнинг олиб борилиши, давлатнинг молия-бюджет ва солиқ сиёсатининг тубдан қайта қўрилиши;

– иқтисодиётни давлат томонидан тартибга солишда бюджет тизими ролининг ошиши билан ва бозор иқтисодиётидаги ўтиш шароитида молия механизмининг фаоллашуви, давлатнинг молия-бюджет ва солиқ сиёсати, бюджет орқали тартибга солиш, молиявий мустақиллик ва маҳаллий ўзини ўзи бошқариш органлари бюджетлари даромад базасининг мустаҳкамланиши;

– иқтисодиётни эркинлашуви, модернизация талабларига мос бюджет жараёни, давлат бюджетнинг самарали ижросини таъминлашнинг ҳозирги замон муаммолари тадқиқ этувчи назарий ишланмалар ва амалий асосларнинг сезиларли даражада замон талабидан орқада қолаётганлиги, ушбу муаммолар бўйича аниқ тавсиялар ишлаб чиқишнинг зарурлиги;

– соғлиқни сақлаш бўйича хизматлар учун тўланадиган ҳақлар ва тушумлар меъёри ва уларнинг сарфланиши ҳудуддаги ўртача иш ҳақидан келиб чиқмай, балки Соғлиқни сақлаш вазирлиги томонидан ўрнатилган қатъий меъёрлар асосида амалга оширилиши натижасида вужудга келаётган ижтимоий-иқтисодий муаммолар.

Иқтисодий ислохотлар шароитида соғлиқни сақлаш муассасаларида сифат ва самарадорликни оширишда бошқаришнинг родини ошиб бориши кўп жиҳатдан ишловчиларнинг малакаси ва уларнинг

моддий фаровонлиги даражасига боғлиқ бўлиб, бу икки тушунча бир-бири билан узвийдир. Сабаби, қаерда моддий фаровонлик юқори бўлса, ўша ерга малакали мутахассислар оқими ортади, шунингдек, қаерда малакали мутахассислар кўп бўлса, ўша ерда иқтисодий самара ва моддий фаровонлик юқори бўлади.

Соғлиқни сақлаш тизимида пуллик хизматларни кенгайтириш соҳада иқтисодий самарадорликни оширишга хизмат қилиш билан бир қаторда хизмат кўрсатувчилар билан довланувчилар ўртасида тушунмовчиликларни ҳам вужудга келтирмоқда. Айниқса, молиявий ҳужжатларга биринчи имзо қўйиш ҳуқуқи бош врачларда бўлиши, уларнинг замонавий менежмент услубиёти тушунчалари билан яқиндан таниш эмасликлари иқтисодий бошқарув борасида жиддий муаммоларни келтириб чиқармоқда.

Ушбу ҳолатлар эса соғлиқни сақлаш тизимида бошқарув самарадорлигини таъминлаш мақсадида ходимларнинг иқтисодий йўналишларда малакаларини ошириш, қайта тайёрлаш ҳамда соғлиқни сақлаш муассасалари учун мутахассисларни тайёрлайдиган коллеж ва олийгоҳларда ўқув режаларига замонавий менежмент фанларини киритиш долзарблигини кўрсатмоқда.

Соғлиқни сақлаш тизимидаги ислохотларга баҳо берар экан, мамлакатимиз Президенти Ислам Каримов “Таркибий янгиланишдаги алоҳида эътиборни талаб этадиган навбатдаги муҳим масала, бу – хизматлар соҳасининг жадал ривожланишини таъминлашдан иборат. 2011 йилда соғлиқни сақлаш тизимини янада ислох қилиш ва ривожлантириш борасидаги ишларни изчил ва тизимли асосда давом эттирилди. Умуман олганда кейинги ўн йил мобайнида соғлиқни сақлаш соҳасини ривожлантиришга йўналтирилган бюджет маблағлари ҳамда имтиёзли кредит ва грантлар 750 миллион АҚШ долларидан зиёдни ташкил



лишни назарда тутати. Шу билан бирга, шахс, жамоа эҳтиёжларини, раҳбарнинг одати, обрўси, меҳнати, устувор томонлари, шахснинг ва жамоанинг салоҳиятини, уларга мойиллик жараёнларини бажара билишни, маънавий баркамол шахс ва жамоани вояга етказишни, раҳбар-бўйсунувчилар тизимидаги қоидаларни чуқур ўрганиш менежердан катта санъатни талаб этса, назария ва қонунларни эгаллаб амалга қўллай билиш менежмент фанини тўла ўзлаштиришни тақозо этади.

Соғлиқни сақлаш муассасаларини бошқаришнинг тавсия этилаётган вариантида менежер томонидан ходимлар бўлими, режалаштириш бўлими, бухгалтерия ва статистика бўлимларининг ишларини назорат қилади ва бошқаради. Айнан шу бўлимларда муассасанинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиши, даволаш ва хўжалик ишлари натижалари тўғрисидаги ҳисоботлар тузилади, ишчиларнинг малакаси, бандлиги ва қўнимсизлиги тўғрисидаги маълумотлар мужассамлашади ҳамда муассасанинг истиқболдаги стратегик режаси ишлаб чиқилади. Ушбу бўлимлардаги ишларни оптимал равишда ташкил этиш орқали даволаш ва хўжалик ишларида юқори самарадорликни таъминлаш учун асос яратилади.

Маъруфжон ХЎЖАХАНОВ,
НамМПИ,
стажёр-тадқиқотчи-
изланувчи.

¹ Д.Н.Раҳимова, З.Я.Худойбердиев, Д.Ишонхўжаев. “Менежмент” ўқув қўлланма. Т: “Академия” 2003 й. 4 б.

² И.А.Каримов. “Ўзбекистон иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш йўлида” Т: “Ўзбекистон” 1995 й. 119 б.

³ И.А.Каримов. “2012 йил Ватанимиз тараққиётини янги босқичга кўтарадиган йил бўлади”. “Халқ сўзи” 2012.20.01. №14.

этади. Соғлиқни сақлаш тизимини ислоҳ қилиш ва ривожлантириш борасидаги олиб борган ишларимиз касалланиш кўрсаткичларини сезиларли даражада қисқартириш имконини берди”³, деб таъкидлаб ўтиши ҳам соғлиқни сақлаш тизимини бошқаришни мамлакатимиз модернизация талаблари асосида амалга оширишни кун тартибига қўймоқда.

Соғлиқни сақлаш тизимида олиб борилаётган иқтисодий ислохотлар ва бозор иқтисодиёти принципларининг мазмуни ва моҳиятига эътибор берар эканмиз, асосий мақсад хизматлар сифатини жаҳон андозалари даражаларига етказиш ҳамда юқори иқтисодий самарадорлик-

ка эришиш орқали, ишловчиларни моддий фаровонлигини ошириш, шунингдек, тизимнинг давлат бюджетидан молиялаштириш улушини камайтириб боришдан иборат эканлигини гувоҳи бўламиз.

Шу жиҳатдан олиб қараганда, кейинги 20 йил давомида умуминсоний маданиятнинг ажралмас қисмига айланиб бораётган бошқариш санъати – менежмент хизматини соғлиқни сақлаш тизимида жорий этиш бугунги кун тартибидagi долзарб масалаларидан биридир.

Менежментнинг оптимал ташкилий тизими иқтисодий, ижтимоий, руҳий, демократик, ҳуқуқий, маъмурий каби бошқариш усуллари ҳаётда татбиқ қила би-

Қорақалпоғистон Республикасида хизмат кўрсатиш соҳаси фаолиятининг таҳлили



олдин республикада бозор инфра-тузилмасини яратиш зарур эди. Бозор муносабатларини шакллантиришни тегишли муҳитсиз – товар, пул бозорларида ва меҳнат ресурслари бозорида ҳўжалик юритувчи субъектлар ўртасида ўзаро алоқани таъминлаши керак бўлган бозор инфраструктурасисиз тасаввур этиб бўлмайди”¹.

Инфраструктурани бирданига яратиб бўлмайди. Бу анча узоқ давом этадиган ва мураккаб жараён бўлиб, бошқа талаблар билан бир қаторда юксак касбий маҳоратга эга кадрлар бўлишини, шунингдек, ҳўжалик юритувчи субъектлар ҳам аҳоли ҳам ҳўжалик фаолиятининг янги шароитларига руҳан мослашишини талаб қилади. Айниқса, бу вазифа ва мақсадни амалга ошириш экологик жиҳатдан глобал муаммога айланган Оролбўйи республикасида бир қатор қийинчиликларни юзага келтириб чиқарар эди. Лекин шундай бўлсада, қардош ўзбек халқи ёрдамида меҳнаткаш қорақалпоқ халқи бозор муносабатларига ўтишнинг деярли барча босқичларини мардонатор босиб ўтиб бормоқда.

Ўзбекистон Республикасида Президент И.А.Каримов раҳбарлигида бозор иқтисодиётига ўтиш йўлидаги ижтимоий-сиёсий, ижтимоий-иқтисодий ислохотлар Қорақалпоғистон Республикасида бирдай олиб борилди. Ўзбекистон ҳукуматининг амалий ёрдами ҳамда қорақалпоқ халқининг фидойи меҳнати туфайли кейинги йилларда Қорақалпоғистонда аҳоли турмуш даражаси яхшилаш, туб иқтисодий ислохотларни амалга ошириш борасида қатор ижобий натижаларга эришилди. Республикада мулкчиликнинг янги шакллари пайдо бўлди. Ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатиш соҳасида нодавлат секторининг ҳиссаси ошиб борди.

Республика иқтисодиётининг

ЎЗБЕК ВА ҚОРАҚАЛПОҚ ХАЛҚЛАРИ БИР НЕЧА ЎН ЙИЛЛИКЛАР МОБАЙНИДА ТўПЛАНИБ ҚОЛГАН МУАММОЛАРНИ ХАЛ ЭТИШДА, ИЖТИМОИЙ-ИҚТИСОДИЙ МУНОСАБАТЛАРНИ ЯНАДА ЧУҚУРЛАШТИРИШДА ЎЗ АНЪАНАЛАРИДАН УНУМИ ФОЙДАЛАНИШ ЙўЛИНИ ТАНЛАДИЛАР.

Сиёсий, ижтимоий, иқтисодий ва маънавий муаммолар тизимини хал этишда энг адолатли йўл танланди: ягона замин ва ягона маконда яшаб келган ўзбек ва қорақалпоқ халқлари ўз тақдирларини бирликда кўришди. Бир неча ўн йилликлар давомида собиқ иттифоқнинг бир қатор республикалари таркибида марказдан туриб бошқарилиш асосида яшаган Қорақалпоғистон Республикасини бозор муносабатларига тайёрлаш энг муҳим вазифалардан ҳисобланар эди. Бунинг учун республикада ижтимоий-сиёсий ва ижтимоий-иқтисодий ислохотларнинг ҳудудий

жиҳатларини ҳисобга олган ҳолдаги босқич вазифалари ва тадбирлари белгиланиши керак эди. Чунки, юқорида айтиб ўтганимиздек, молиявий, хом ашё, товар, меҳнат ресурсларини марказлаштирилган тарзда режа билан тақсимлаш тизимидан бозор тизимига ўтиш қандай қилиб, қанча муддатда, қандай усуллар билан ва қайси шаклларда амалга оширилиши ғоят муҳим эди. Бошқача айтганда, товарлар ва хизматлар, хом ашё ресурслари, капитал, ишчи кучининг ёнма-ён турган бозорларини республика ҳудудида яратиш вазифаси турар эди. “Бозорга ўтишдан

1-жадвал. Қорақалпокистон Республикасида хизмат кўрсатиш соҳасида янгидан ташкил этилган объектлар динамикаси

Шаҳар ва туманлар	2005		2006		2007		2008		2009		2010		2011		2005-2011 йил даврда жами	
	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни	Объект	Иш ўрни
Қорақалпокистон Республикаси бўйича	263	428	287	473	293	480	319	509	383	606	569	906	1285	2029	3399	5431
Амударё тумани	26	29	27	31	27	31	14	22	9	17	58	83	177	248	338	461
Беруний тумани	12	31	14	32	14	32	14	24	9	19	9	15	107	132	179	285
Қораўзақ тумани	4	4	9	9	9	9	17	26	16	19	5	7	25	70	85	144
Кегайли тумани	15	22	14	15	14	15	23	25	16	22	16	27	101	163	199	289
Қўнғирот тумани	19	20	26	35	26	35	78	93	113	144	117	181	110	135	489	643
Қонлиқўл тумани	21	21	22	27	22	27	18	34	15	17	18	29	28	50	144	205
Мўйнок тумани	14	17	2	2	2	2	9	9	10	11	3	4	19	25	59	70
Нукус тумани	6	8	8	11	8	11	8	11	8	14	5	8	30	38	73	101
Тахтақўпир тумани	10	15	12	18	12	18	8	12	10	16	6	9	63	188	121	276
Тўртқўл тумани	18	33	16	43	16	43	14	19	30	42	238	349	171	194	503	723
Хўжайли тумани	11	24	16	31	16	31	17	32	59	74	9	16	107	228	235	436
Чимбой тумани	9	11	6	7	6	7	12	18	11	20	6	11	62	114	112	188
Шуманай тумани	14	18	22	26	22	26	10	16	8	15	8	13	21	50	105	164
Элликкалъа тумани	25	42	23	32	23	32	13	20	15	28	13	22	76	119	188	295
Нукус шаҳри	49	112	60	136	66	143	58	137	46	134	51	119	141	212	471	993
Тахтадош шаҳри	10	21	10	18	10	18	6	11	8	14	7	13	47	63	98	158

Манба: Қорақалпокистон Республикаси статистик маълумотларига асосан муаллиф томонидан тайёрланган.

бошқа йўналишларида ҳам ислохотлар изчил амалга оширила бошланди. Жумладан, банк тизимида ҳам жиддий ислохотлар амалга оширилди. Республикада икки босқичдаги банк тизими амалда шаклланди.

Банк тизимининг қуйи бўғинлари мустақил иш олиб боришлари учун янги тузилмалар ташкил этилди. Собиқ, тармоқ доирасида иш олиб боровчи давлат банклари тугатилди. Агросаноат банки ва саноат қурилиш банки ихтисослаштирилган акциядорлик-тижорат банкларига айлантирилди. Қорақалпоғистон тарихида биринчи марта ташқи иқтисодий фаолият Миллий банки ташкил этилди. Бу ерда улгуржи ва биржа савдоси билан шуғулланувчи акциядорлик уюшмалари кенг фаолият кўрсатмоқда.

Иқтисодий ислохотларнинг биринчи босқичи жараёнларида – Қорақалпоғистонда 51 та улгуржи тизим, 2 та савдо уйи, 13 та майда улгуржи савдо дўконлари ва омборлари, 17 та кўтара савдо бозор ҳамда Ўзбекистон товар хом ашё биржасининг Қорақалпоғистон бўлимига қарашли 19 та супермаркет дўконлари фаолият кўрсатди. Оролбўйи аҳолиси турмуш даражаси ва соғлиғи ҳақида Ўзбекистон Республикаси томонидан бир қатор амалий ёрдамлар берилди. Жумладан, аҳоли пунктларини электрлаштириш 100 фоиз ҳал қилинди, Туямўйин сув омборидан аҳоли пунктларига 2 минг 885 км. сув қувури тармоғи олиб келинди, 4057,5 км. газ тармоқлари ётқизилди².

Кўплаб касалхона ва поликлиникалар қурилиб ишга туширилди. Республикада янги типдаги ўрта таълим муассасалари – лицейлар, гимназиялар ва алоҳида фанлар чуқурлаштириб ўқитиладиган мактаблар, коллежлар тез ривожланмоқда. Чунки, ишлаб чиқариш ва унинг шахсий инсоний омилга хизмат кўрсатиш соҳаси ривожланган тақдирдагина бозор иқтисодиётига ўтиш енгиллашади. Мамлакатимиз Президенти

И.А.Каримов таъкидлаганидек, “Қорақалпоғистон халқининг ўсиш суръатларини эътиборга олган ҳолда, аввало Қорақалпоғистон иқтисодиётининг таркибини қайта кўриб чиқишимиз керак. Шу заминда самарали ривож топиш, имконияти ва салоҳияти тармоқларини, янги-янги соҳа корхоналарининг ривожини таъминлаш даркор. Ҳам саноат, ҳам қишлоқ хўжалиги, ҳам маиший хизмат соҳаларида бозор инфратузилмасини ривожлантириш муҳим масала”³.

Мамлакатимизда бозор муносабатларига ўтишнинг қатор ҳуқуқий ва меъёрий асосларининг жаҳон андозалари талабларига мос бўлган шакллари яратилди шу жумладан, бозор инфратузилмасини ташкил этишга оид кўплаб қонунлар, қарорлар қабул қилиниб, уларнинг ижроси амалга ошириб борилмоқда. Булар жумласига, “Ўзбекистон Республикасида аҳолига чакана савдо, умумий овқатланиш маҳсулотларини (хизматларини) ва маиший хизмат соҳасини ривожлантиришга доир қўшимча чора-тадбирлар” (ВМсининг 2003 йил 13 февраль 78-сонли қарори) ва “Ўзбекистон Республикасида 2010 йилгача бўлган даврда хизмат кўрсатиш ва сервис соҳасини ривожлантиришни жадаллаштиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2007 йил 21 майдаги ПҚ-640-сонли қарорини киритиш мумкин. Маълумки жамиятда бозор иқтисодиёти амал қилиши учун унинг инфраструктураси ишлаб туриши шарт, Қорақалпоғистон ҳудудида бу соҳа аҳоли қандай эканлигини амалий статистик маълумотлар асосида таҳлил этиб ўтиш лозим бўлади.

Қорақалпоғистон Республикасида бутун иқтисодиёт таянадиган инфратузилма тизимида юқорида таъкидлаб ўтилганидек, мисли кўрилмаган улкан иш-

лар амалга оширилди. Лекин, тадқиқот натижалари кўрсатдики, Қорақалпоғистон Республикасида мамлакатимизда инфратузилма тизимини ривожлантиришга оид олиб борилаётган тадбирлар натижасида ишлаб чиқариш ва унинг инсон омилига хизмат кўрсатувчи соҳада ижобий ўсиш кузатилган бўлса-да, мамлакатимизда ҳали бу борада кўп ишлар қилиш зарурийлигича қолмоқда.

Тадқиқотни Қорақалпоғистон Республикаси ҳудудида ишлаб чиқаришнинг инсон омилига хизмат кўрсатиш соҳаси ривожини 7 йиллик давридаги кўрсаткичларни таҳлил этишга қаратдик. Таҳлил натижасида мамлакатда инфратузилма тизимини ривожлантиришга доир олиб борилаётган тадбирлар натижасида ҳудудда ижобий натижаларга эришилган. Жумладан, республика ҳудудида хизмат кўрсатиш соҳасига оид янгидан ташкил этилган объектлар сони 2005 йилда жами 263 тани ва уларда ишловчилар сони 428 кишини ташкил этган бўлса, бу кўрсаткичлар миқдори йиллар давомида ижобий томонга ўзгариб бориб, 2007 йил ҳолатига хизмат кўрсатиш соҳасига оид субъектлар сони 293 тага, уларда фаолият юритувчи ишчи ва ходимлар сони 480 нафарга етган, 2011 йилда янгидан ташкил этилган хизмат кўрсатиш соҳаси субъектлари сони 1285 тани ва унда ишловчилар сони 2029 нафарни ташкил этган. Бу кўрсаткич 2005 йилдагига нисбатан хизмат кўрсатиш соҳаси субъектлари сонига 4,88 баробарга, уларда ишловчилар сони 4,74 баробарга ортганлиги кузатилган, республика ҳудудида 7 йил ичида жами 3399 та хизмат кўрсатиш соҳа тизим субъектлари фаолияти ва унда ишловчи 5491 та янги иш ўринлари ташкил этилган, (1-жадвал)⁴.

Жадвалдан кўринадики, Ўзбекистон Республикаси Президенти

ва ҳукумати томонидан белгиланган вазифалар ижроси юзасидан бир қатор ижобий натижаларга эришилганлигидан далолат беради. Лекин, республиканинг айрим туманларида, жумладан, Қораўзак, Мўйноқ, Нукус туманларида хизмат кўрсатиш соҳа тизими субъектлари фаолиятини ташкил этиш бошқа туманларга нисбатан сустроқ амалга оширилаётганлиги кузатилган.

Тегишли қарор ижросининг хизмат кўрсатиш тизимининг маиший хизмат соҳасига оид кўрсаткичлари таҳлил қилинганда, таҳлил этилаётган 2005-2011 йил даврида хизмат кўрсатиш соҳа тизими субъектлари фаолиятини ташкил этиш ишларида республикада анча ижобий натижаларга эришилган. 1-жадвал кўрсаткичлари динамикаси кўрсатишича, республикада 7 йиллик давр мобайнида хизмат кўрсатиш тизимининг маиший хизмат соҳасида жами 3399 объект ва улар 5431 та янги иш ўринлари ташкил этилишига эришилган. Лекин хизмат кўрсатиш тизими маиший хизмат соҳасининг айрим тармоқларида ижобий натижаларга эришилган бўлсада, “Маиший техникаларни таъмирлаш” ва “Ҳаммом” хизматларини кўрсатиш субъектлари фаолияти бошқа тармоқ хизматларига нисбатан камроқ ташкил этилаётганлиги кузатилган.

Ж.ИСАКОВ,

катта илмий ходим.

¹ И.А.Каримов. “Ўзбекистон иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш йўлида”. Т.: Ўзбекистон, 1995. Б.97.

² Жўраев.Н., ва бошқалар. Ўзбекистон тарихи. Т.: Шарқ. 1998, Б.126.

³ И.А.Каримов. Халқ ишончи олий масъулият. Тошкент: Ўзбекистон. 2000, Б. 42.

⁴ Қорақалпоғистон Республикаси статистик маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисобланган. Яратилган ишчи ўринлари маълумоти фақат янгидан ташкил қилинган иш ўринлари асосида ҳисобланган.

Таълим менежменти тизимида кадрлар тайёрлашни бошқаришнинг муҳим жиҳатлари

Таълимни бошқариш жараёнида билимлар, кўникмалар, ижтимоий малакалар, тажрибалар ҳажми ва мазмуни йиллар мобайнида ўсиб ва кенгайиб боради.

Фан ва техниканинг жадал суръатларда тараққий этиши, ахборот технологиялари ва Интернет, замонавий ўқитиш ва таълимни бошқариш услубиётлари илмий ва дунёвий билимларнинг ҳажми ва мазмунига ижобий таъсир қилиб, жамиятнинг ривожланиш асоси бўлиб хизмат қилади. Чунки жамиятни, мамлакатдаги барча тармоқ ва соҳаларга тааллуқли вазирликлар, ташкилотлар, идоралар, корхоналар ва муассасаларни самарали бошқаришда жамият ҳар бир аъзосининг маънавий, ижтимоий-руҳий, дунёвий, илмий дунёқарашини шакллантиришда, уларни замон талабларига жавоб берадиган кадр сифатида тайёрлашда бевосита таълимнинг ўрни бекиёсдир.

Менежментнинг назарий асосларини, биринчи навбатда, унинг тамойил (принцип)лари ташкил қилади. Менежментга оид илмий адабиётларда менежмент тамойил (принцип)лари тўғрисида турлича ёндашувлар ва фикр-мулоҳазалар мавжуд¹. Бу адабиётларда кўпроқ умумий тамойил (принцип)лар баён этилган.

Кадрлар тайёрлашда менежментнинг умумий принциплари ишлаб чиқаришни ташкил этиш билан боғлиқдир. Масалан, режалаштириш, демократиялаштириш, эркинлаштириш, рақобатбардошлик, кадрларни танлаш ва жой-жойига қўйиш, шахсий ташаббускорлик, тавкалчилик ва жавобгарлик принциплари. Бинобарин, тармоқлар менежментини алоҳида ўрганилганда унинг хусусиятларидан келиб чиқиб, ўзига хос принциплари мавжуд. Таълим соҳасида ҳам менежментнинг бир қатор ўзига хос принциплари ўрганилган.

Республикамизда таълим тизимини ислоҳ қилиш бошланишига қадар ўтган давр ичида мутахассисларга бўлган талаб фақат ишлаб чиқариш эҳтиёжларига кўра ўрганилган. Ижтимоий талаблар амалда илмий асосланган даражада ўрганилмаган.

Бошқарувга оид махсус адабиёт²да ушбу атама кўп томонлама ва янада кенгроқ талқин этилган. Лекин ҳар хил вариантлар ўртасида муҳим қарама-қаршиликлар йўқ. Улар бир-бирини ўзаро тўлдиради ва аниқлаштиради. Бу ҳол менежментнинг мазмун ва моҳиятини чуқурроқ тушуниш, унинг ижтимоий аҳамияти ва ўрганиш зарурати ҳақида тўғри хулосага келиш имконини беради.

Менежментни таърифлашда кўпроқ бошқарув фани, бошқарув жараёни, бошқарув санъати, бошқарув функциялари, менежмент принциплари, бошқарув усуллари, раҳбарлик турлари, бошқарув органлари, бошқарув структураси сифатида талқин этувчи ёндашувлардан фойдаланилади (1-расм).

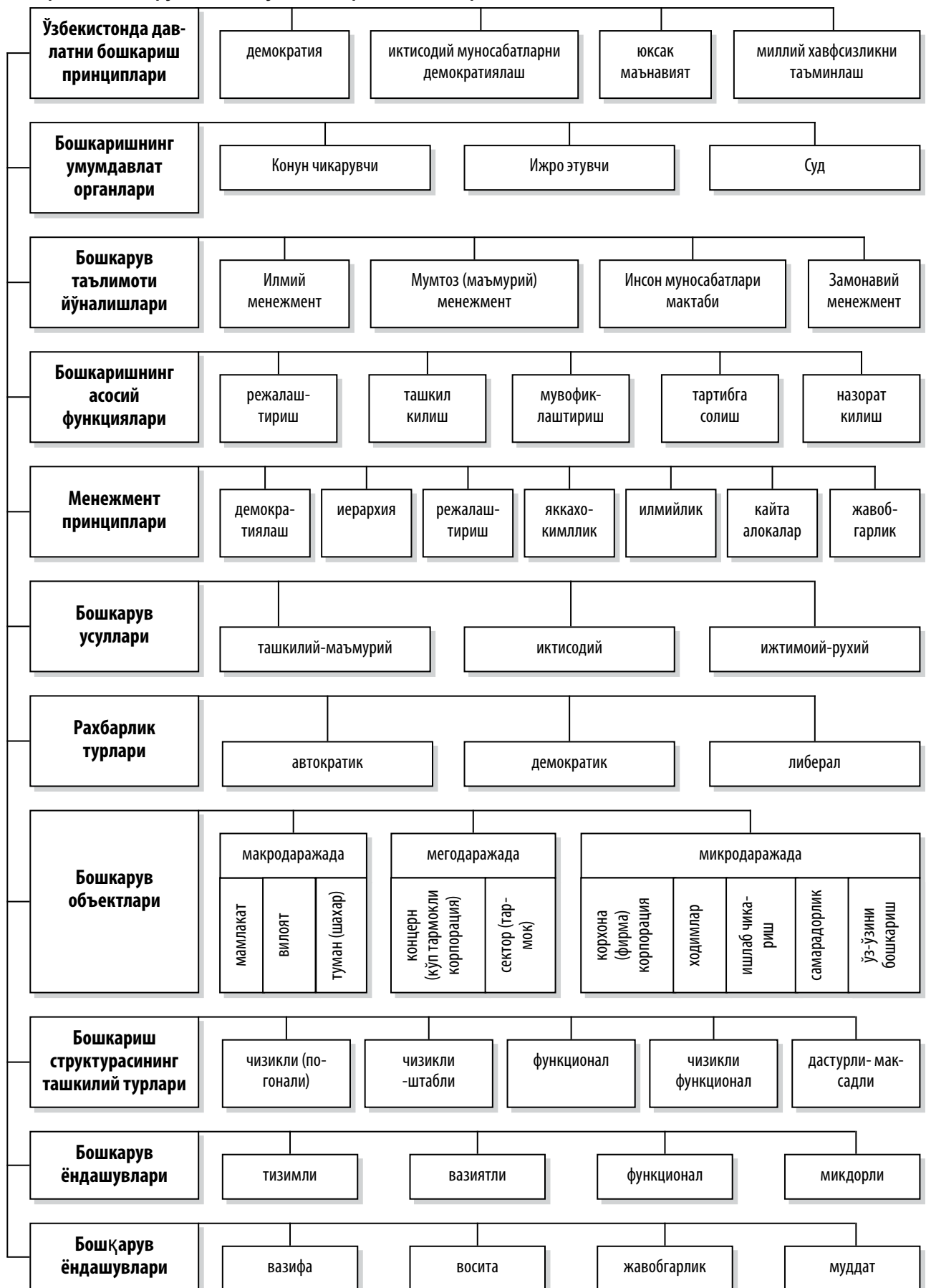
Менежментнинг мазмун ва моҳиятини аниқлашда, биринчи навбатда, унинг ёрдамида тайёрланган профессионал юқори малакали мутахассислар ташкилот (корхона)ни шакллантиради, такомиллаштиради, мақсадларни қўйиш ва уларга эришиш усуллари, услублари, йўллари, йўриқномалари, кўрсатмалари ҳамда тавсияномаларини ишлаб чиқиш орқали уни бошқаради. Менежмент бир қатор функцияларнинг бажарилишини назарда тутати. Уларни амалга оширган ҳолда менежерлар ташкилотда банд бўлган ходимларнинг самарали меҳнати, шарт-ша-

роитларини ва режалаштирилган мақсадларга мувофиқ натижалар олинишини таъминлайди.

Ҳозирги даврда менежмент янги таълим тизимининг хусусиятлари қуйидагича³: биринчидан, таълим жамият ҳаётининг бошқа соҳалари билан мустаҳкам равишда жипслаштирилган инсон фаолиятининг қуйидаги муҳим ва энг кенг соҳаларига айланади: иқтисодиёт, сиёсат, моддий ишлаб чиқариш ва маънавий турмуш. Иккинчидан, профессионал таълимнинг замонавий тизимини бошқариш хусусиятлари шундан иборатки, кейинги ўн-ўн беш йилларда таълим тизимида муаммолар жуда кўп ва уларни ечиш йўллари излаш жуда муҳим. Бу изланишлар менежментда янги таълим тизимининг асосий хусусиятларини кўрсатиб берувчи назарий ва амалий характерга эга.

Замонавий шароитларда таълим тизимини бошқаришнинг фарқланувчи хусусиятларидан бири шуки, таълим муаммолари фақат таълим тизимида ечилмаслиги керак. Бу муаммолар умумдавллат сиёсатининг таркибий қисмидир. Таълимни бошқариш махсус тармоқ вазирликлари томонидан амалга оширилмасдан, жамият ҳаётининг барча соҳаларини ўз ичига олувчи катта давлат дастурларининг таркибий қисмлари бўлиши зарур. Замонавий таълим тизимининг таснифланиши 2-расмда тасвирланган.

Таълим тизимида ягона давлат сиёсатини юритиш Ўзбекистон Республикасида ҳам таълимни бошқаришнинг муҳим вазифаси ҳисобланади. Фақат юқори даражадаги таълим устуворлиги давлат сиёсатида ҳозирги даврда таълим тизимини бошқаришнинг зарур даражасини таъминлаши мумкин. Бунда таълим устуворлиги фақатгина эълон қилинмасдан, балки аста-секин сиёсий амалиётга жорий этилиши лозим. Кадрлар

1-расм. Бошқарув асосий йўналишларининг таснифланиши³

тайёрлаш тизимини тараққий эттиришнинг асосий йўналишлари, шу жумладан, менежмент тизимида қуйидагилар ҳисобланади: а) таълим жараёнини мазмунан ислоҳ қилиш ва унинг узлуксизлигини таъминлаш; б) педагогик ва илмий-педагогик кадрлар тайёрлашни бошқаришни, қайта тайёрлаш ва улар малакасини оширишни бошқаришни такомиллаштириш; в) узлуксиз таълимнинг илмий барча турларида таълим сифатини назорат қилишни самарали бошқариш тизимини шакллантириш; г) таълим тизимини самарали молиялаш ва оқилона бошқариш; д) таълим муассасаси моддий-техника таъминотини мустаҳкамлаш ва унда таълим хизматлари кўрсатиш бозорини самарали бошқаришни ривожлантириш; е) фан, таълим ва ишлаб чиқариш тизими ўзаро интеграциясини самарали бошқаришни такомиллаштириш; ж) таълим ва юқори малакали кадрлар тайёрлашни бошқаришда хорижий таълим муассасалари, ҳомий ва донор ташкилотлар ёрдамидан фойдаланиш; з) таълим соҳасида ижтимоий кафолатларни таъминлаш ҳамда мазкур соҳани давлат томонидан қўллаб-қувватланиши; и) таълим соҳасида бажарилаётган барча ишларда юқори ташкилот кўрсатмалари, топшириқлари ва амалдаги меъёрий ҳужжатлар талабларига қатъий риоя қилиш.

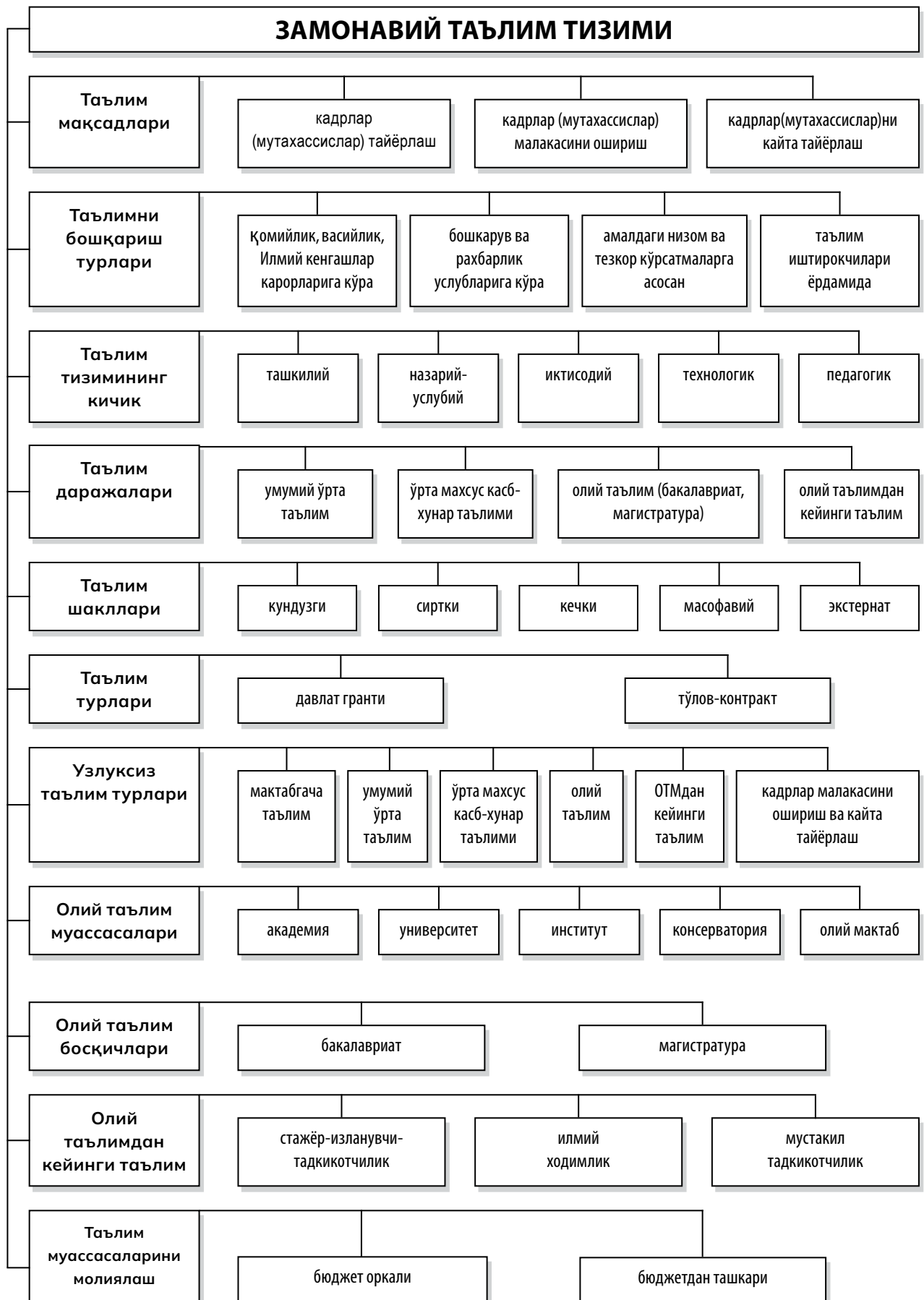
Шунингдек, давлат олий таълим муассасалари учун муҳим ўзгаришлар мавжуд. Биринчидан, бозор иқтисодиёти асосларини шакллантиришнинг муҳим масаласи сирасига бозор иқтисодиётига ўтишнинг объектив заруратини ва бозор иқтисодиёти механизмларини тушунувчи юқори малакали кадрлар тайёрлаш керак. Бу масала ечимининг муҳим шартини омма онгининг ўзгариши, жамият аъзолари томонидан бозор муносабатлари талабларини ўзлаштиришдир. Иккинчидан, бозорга ўтиш инсон ресурслари салоҳиятини кечиктирмай янгилашни ва амалга оширишни талаб қилади. Экспертлар баҳоларига кўра, бозор шароитида

ишлар ижобий бўлиши учун, бозор иқтисодиёти қонуниятларини тўлиқ ўрганган ва ўз фаолиятида қўллай оладиган бошқарувчилар салмоғи камида 25 фоизни ташкил этиши лозим. Мана шу сабабли таълим ва ўқитишнинг зарурати жуда долзарб. Учунчидан, айнан таълим ва қайта тайёрлаш, ҳозирги давр раҳбарининг малака ошириш оралиғи билан уни бозор муносабатлари учун юқори малакали профессионал менежер каби тайёрлаб бўлмайди. Масала шундаки, олдинги даврдаги таълимда тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва кадрлар малакасини ошириш тизими тўлиқ бузилди, лекин янги тизим ҳам бозор муносабатлари талабларига тўлиқ жавоб бермайди. Шу сабабли ҳозирги даврда менежмент тизимида кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва улар малакасини оширишни ташкил қилиш тизимини асосий ғояларини ўзлаштиришнинг муҳим зарурати туғилди. Шу муносабат билан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 1533-Қарорининг “2011-2016 йилларда юқори малакали кадрлар тайёрлаш йўналишлари ва мутахассисликларини оптималлаштириш, давлат таълим стандартларини янада такомиллаштириш бўйича чора-тадбирлар дастури” деб номланган 2-иловасига мувофиқ профессор-ўқитувчи кадрлар малакасини ошириш ва қайта тайёрлаш тизимларини такомиллаштириш, уларни моддий рағбатлантириш, илғор хорижий илмий ва таълим муассасаларида ёш истиқболли кадрлар стажировкасини ташкил қилиш вазифалари белгилаб қўйилди ва уларнинг ижроси босқичма-босқич бажарилмоқда.

Таълимнинг зарурий хусусиятларидан бири унинг ривожлантирувчи хусусиятга эгалиги ҳисобланади, бу ҳам таълимнинг бошқа хусусиятлари каби таълим самарадорлигини оширади. Таълим жараёнида, жумладан, олий таълимда асосий мақсадларга эришишда қуйидаги муҳим вазифаларни бажариш мақсадга мувофиқдир: а) талабаларда билим, кўникма

ва малакаларни барпо қилиш; б) талабалар маънавиятини бойитиш, уларни мукаммал тарбиялаш; в) талабаларда серқирра дунёқараш, қатъий ишонч ва эътиқодни шакллантириш; г) талабаларнинг ички имкониятлари, иқтидорлари ва истеъдодлари, қобилиятлари ва қизиқишларини намоён эттириш ва ошириш.

Менежмент тизимида юқори малакали кадрлар тайёрлашда талабалар томонидан компьютер дастурлари ва Интернетнинг кенг қўлланилиши талабалар билимини оширилишига олиб келишини эътироф этиш мумкин. Бундан ташқари бу жараёнлар тезкор ўқитиш тизимини қўллашни кенгайтириш, мактабда, АЛ ва ҚХКларида қўшимча пулли ўқитиш ҳамда олий таълим муассасасида контракт асосида ўқитиш, иккинчи олий таълим олиш йўллари билан чуқурлаштирилади. Бир вақтнинг ўзида ҳар хил иқтидорга эга бўлган талабаларга бир хил машғулотлар ўтилса, фикримизча, натижа самарали бўлмайди. Менежмент назарияси ва амалиётида бу ҳолатда ҳар бир талабага индивидуал равишда муносабатда бўлишга устуворлик берилади. Бундан ташқари, маълум бир фанларга талабаларнинг қизиқишини, тайёргарлик даражасини аниқлаш учун назорат тестлари ўтказилади. Бу назорат тестлари орқали талабаларнинг фақат мавжуд билим даражасини аниқлабгина қолмасдан, шу йўналиш бўйича фикрлаш ва ишлаш қобилияти ҳам баҳоланиши мумкин. Тестлаш натижасига кўра ўқиш жараёнида талабаларга табақалаштирилган ёндашув усулини қўллаш лозим, шунда ҳар хил иқтидорга эга бўлган талабаларнинг тайёргарлиги сифатини оширишга эришилади. Масалан, иккинчи олий таълим олувчиларга, иқтидорли талабаларга машғулотларга эркин қатнашиш, мустақил ишлаш имкониятини бериш керак. Шунингдек, бошқа талабалар билан индивидуал ишлашни кучайтириш лозим. Талабалар рейтингини аниқлашда уларнинг илмий ишлар бажариш-



лари, илмий конференцияларга қатнашишлари, мақолалар чоп этишларига муносиб баллар қўйиш лозим.

Талабанинг битирувчи амалиётини ўташ даврида АҚШ фирмаларининг тажрибасини қўллаш тавсия этилади: битирувчини аниқ иш ўрни (лавозим)га мос келадиган, шу ходим ўз ваколати доирасида бажарилган иш учун зарур бўлган ахборотлар билан таъминланади ва унга бўлғуси иш фаолияти хусусиятлари бўйича машғулотлар ўтилади. Шунингдек, индивидуал ўқишга асосланган талаба гуруҳда (дарс жараёнида) ишлай олмай қолмаслиги керак. Шу сабабли ўқув жараёни талабларини шахслар ва ташкилот (фирма) ходимлари ўртасидаги муносабатларни ўрганишга, коллектив қарорлар қабул қилишга ва мавжуд низоларни бартараф этишга қаратиш лозим.

Менежмент тизимида кадрлар тайёрлашни такомиллаштириш, талаба олий таълим муассасасига ўқишга кириб, олий маълумот олиши, дипломи унинг ҳаётида чуқур бурилиш ясаши, самарали хизмат қилиши учун нима қилиш керак, деган савол туғилади. Бир сўз билан айтганда, ўқув жараёнини замонавий жиҳозлар ва олий малакали профессор-ўқитувчилар билан таъминлаш керак бўлади. Олий малакали профессор-ўқитувчиларни қўллаб-қувватлаш учун илмий изланишлар олиб бориб, номзодлик ва докторлик диссертацияларини ёклашга интилишлари рағбатлантирилди, яъни аспирантура ва докторантурага ўзгартириш киритилиб, мос равишда стажёр-тадқиқотчи-изланувчилар ҳамда катта илмий ходимлар институти ташкил этилди, стипендиялар профессор-ўқитувчиларнинг ойлик маошларига тенглаштирилди. Шунга кўра улардан ўз муддатида илмий ишларини якунлаб ҳимоя қилишларини талаб қилиш, ОТМларида топилган бюджетдан ташқари маблағларнинг бир қисmini докторлик ва номзодлик диссертацияларини ҳимоя қилинишига, монографиялар ва илмий мақолалар чоп этилишига, илмий-тадқиқот ишлари олиб борилишига, бошқа ОТМ ва ИТМларида олиб борилаётган

илмий-тадқиқот ишлари, дастурлари, вазифаларини якунлашга ва шу соҳага оид бошқа ишларга сарфланиши мақсадга мувофиқдир. Бу чора-тадбирлар, фикримизча, олий таълим муассасаларида профессор-ўқитувчилар салоҳиятини кескин оширади.

Таълим хизматлари жамият, шахс ва давлатнинг таълим соҳасидаги турли талабларини қондириш мақсадида фойдаланиладиган билим, кўникма ва қобилиятлар тизимидир. Аввало, таълим соҳасидаги хизматлар таълим олувчиларнинг билим олиш борасидаги манфаатларини амалга оширишни таъминлайди, шахснинг ўз йўлини ўзи белгилаши ва ўз қобилиятларини кўрсата олиши учун шарт-шароитлар яратлади.

Республикаимизда узлуксиз таълим тизимида муайян таълим даражаларининг бир қисми – умумий ўрта таълим ва ўрта махсус касб-хунар таълими – мажбурий, қолганлари ихтиёрийдир. Зеро, давлат тасарруфидаги ва давлат тасарруфида бўлмаган таълим муассасаларида ҳам турли шаклларда таълим хизматлари кўрсатилади. Бунда ҳар бир инсон ўзининг қизиқишлари, қобилиятлари, молиявий имкониятлари ва манфаатларига мос келадиган таълим хизматларининг аниқ турини танлашга бевосита ҳақли. Кадрлар тайёрлаш тизимида олий таълим касбий таълимнинг таркибий қисми ҳисобланиб, юқори малакали кадрлар касб тайёргарлигининг олий поғонаси сифатида қаралади.

Жаҳон банкининг Ўзбекистондаги ваколатхонаси ўтказган илмий-тадқиқотларга асосланиб, қуйидаги хулосаларни келтириш мумкин: а) олий таълим ва мажбурий таълим структуралари бозор иқтисодиёти талабларига мос келмайди; б) таълим тизимида берилаётган билим ва кўникмалар бозор иқтисодиёти талабларига тўғри келмайди; в) таълим тизимида сифатни назорат қилиш ва кафолатлаш механизмлари мавжуд эмас; г) таълим тизими молиялашнинг ёмон ҳолатда эканлиги ва барқарор бўлмаган йўналишлари жиддий даражада номоён бўлмоқда⁵.

Таълим тизими ислоҳ қилинаётган бир даврда, менежмент тизимида юқори малакали кадрлар тайёрлашни бошқаришда ўқувчи(талаба)ларга жаҳон андозаларига ва давлат таълим стандартларига мос равишда мустаҳкам билим бериш, уларни илмий, назарий-амалий, дунёвий характерга эга бўлган кўникмалар ва қобилиятларни ўзида тараннум этувчи, эркин, мустақил фикрлай оладиган кадрлар қилиб тарбиялаш, таълим менежменти тизимида кадрлар тайёрлашни бошқаришнинг муҳим жиҳатлари Таълим менежменти тизимида кадрлар тайёрлашни бошқаришнинг муҳим жиҳатлари ва таълим тамойилларининг моҳиятини чуқур тушуниш ҳамда ҳаётга тадбиқ этиш ҳозирги даврнинг объектив заруратидир.

Акрам ОЧИЛОВ,
Қарши Давлат
университети доценти.

¹ Басовский Л.Е. Менеджмент. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 216 с. Гусаров Ю.В. Менеджмент рекламы: Учеб. пособие. – М.: ЗАО Экономика, 2007. – 527 с. Дафт Р. Менеджмент: Пер. с англ. – 6-е изд. – С-Пб.: Питер, 2007. – 864 с. Зайнутдинов Ш.Н. ва бошқалар. Менежмент: Дарслик / Ш.Н. Зайнутдинов, А.Т. Шермухамедов, И.Муракаев. – Т.: Ўзбекистон Ёзувчилар уюшмаси Адабиёт жамғармаси нашриёти, 2005. – 240 б. Ломбен Жан-Жак. Менеджмент, ориентированный на рынок: Пер. с англ. / Под ред. В.Б. Колчанова. – С-Пб.: Питер, 2008. – 800 с. Суринов А.В., Молчанова О.П. Инновационный менеджмент: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 368 с.

² Шарифхўжаев М., Абдуллаев Ё. Менежмент: Дарслик. – Т.: Ўқитувчи, 2001. – 704 б.

³ Муаллиф ишланмаси

⁴ Ахунова Г. Маркетинг: Учеб. пособие. – Т.: ТФИ, 2005. – 174-бет. Саидов М.Х., Исманов М.А. Менежмент и инновации современного профессионального образования. – Т.: ТИТЛП, 2002. – 31-бет.

⁵ Муаллиф ишланмаси

⁶ Ўзбекистон Республикаси Президентининг қарори. “Олий таълим муассасаларининг моддий-техник базасини мустаҳкамлаш ва юқори малакали мутахассислар тайёрлаш сифатини тубдан яхшилаш чора-тадбирлари тўғрисида”. 2011 йил 20 май. №1533.

⁷ Абдурахмонов О.Қ. Меҳнат бозорини бошқаришда таълим тизимининг ўрни: Иқт. фан. номз. ... дисс. – Т., 2005. – 81-бет.

Биржа Эксперт

**ВНИМАНИЮ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЭКОНОМИСТОВ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ!**

С января 2008 года начался выпуск экономического научно-популярного ежемесячного журнала «Биржа Эксперт» – приложения к республиканской экономической газете «Биржа».

***Подпишитесь на журнал «Биржа Эксперт», и вы станете
обладателем достоверного источника экспертной информации.***

*На журнал можно подписаться через отделения ОАО «Узбекистон почтаси»,
АК «Matbuot tarqatuvchi» и другие подписные агентства.*

*Также вы можете оформить прямой договор с ООО Издательским домом «Биржа».
Подписной индекс – 1169.*

Дополнительная информация по телефонам: (99871) 259-21-96, 259-22-06.

Роль инноваций и информационно-коммуникационных технологий в управленческих процессах предприятий и организаций



Процесс создания инноваций в области управления не менее важен для экономического и социального прогресса, чем инновации технологические. Однако в большинстве современных компаний не разработаны формальные процессы для поощрения и создания новых идей в сфере управления. Более того, ощущается явный недостаток литературы по происхождению и формированию управленческих инноваций в условиях развития национальной экономики, что также сдерживает процесс их роста и качественного совершенствования.

Опыт свидетельствует, что в результате использования управленческих инноваций организация не только приобретает долгосрочные конкурентные преимущества, но и получает управленческую прибыль, являющуюся одним из важных итогов реализуемой стратегии развития предприятия.

В менеджменте разработаны многочисленные инструменты управленческих инноваций, которые на разных этапах развития бизнеса могут быть внедрены в организации. Они созданы в разное время, в разных странах и разными людьми. Многие успешно применяются на практике и по праву входят в золотую коллекцию инновационной управленческой мысли. Основными характеристиками инноваций являются: предмет инновации (что изменяется и как изменяется); степень новизны; глубина преобразований (степени радикальности изменения предмета инновации); масштаб преобразований (затрагивается ли деятельность одной или нескольких сфер деятельности или всей фир-

СОВРЕМЕННОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ НЕМЫСЛИМО БЕЗ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ. ИННОВАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ СЕГОДНЯ УЖЕ ПРОЧНО ВОШЛИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МНОГИХ СУБЪЕКТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЫНКА. ПРАКТИКА СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ, ЧТО ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ ИННОВАЦИЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ НЕ МЕНЕЕ ВАЖЕН ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО ПРОГРЕССА, ЧЕМ ИННОВАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ НИЧТО ТАК НЕ СПОСОБСТВОВАЛО УСПЕШНОМУ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ СТРАН ВО ВСЕМ МИРЕ, КАК РАЗЛИЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ. ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ПОЗВОЛЯЕТ СОЗДАВАТЬ НОВЫЕ И УЛУЧШАТЬ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РАЗЛИЧНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ.

мы в целом); уровень разработанности (степень подготовленности новшества к внедрению); потенциал новшества (оценка ожидаемого полезного эффекта и ее обоснование); ожидаемая продолжительность внедрения; трудоемкость внедрения; объем финансовых затрат на внедрение.

Управленческая инновация – это новое содержание и адекватная ему форма управленческой деятельности. Управленческие инновации представляют собой внедрение новых управленческих практик – структур, процессов, предполагающих значительный отрыв от текущих норм. Руководитель каждого предприятия должен быть инновационным менеджером. Управленческие нововведения – это совершенствование процессов управления. Управленческие нововведения намного выгоднее и дешевле, чем технические, технологические, поскольку здесь не требуется значительного количества средств на покупку оборудования, вложений в изменение планировки производственных помещений. При этом реализация управленческих нововведений намного труднее, чем нововведений технологических, ибо управленческие нововведения связаны с изменением деловой культуры, поведения, привычек и представлений персонала об управлении и хозяйственной деятельности компании. В конечном итоге управленческие инновации с течением времени трансформируют сам способ функционирования организации и ведут к эффективным результатам.

В современных экономических системах существует следующая классификация управленческих инноваций: по техническим новшествам, экономическим, финансовым, организационным, иногда по внешним связям. Различают экономические, финансовые, организационные технологии управленческих инноваций. Некоторые инновационные технологии выполняют функцию ликвидации

предыдущей практики инновационного управления, другие дополняют управленческую инновацию недостающим элементом процесса обновления, третьи замещают один элемент другим, более совершенным, иные завершают управленческую инновацию. Используются также параллельные – независимые, последовательные и взаимоусиливающие – синергетические управленческие инновации. В конечном итоге управленческие инновации направлены на присвоение большей доли добавленной стоимости, получаемой в результате повышения интенсивности производства и снижения затрат на единицу продукции или услуг.

Существуют организационные принципы управленческих инноваций: принцип лидерства, партнерства, делегирования полномочий, команды, регулярности, всеохватывающего воздействия, сбалансированности деятельности.

Принцип лидерства заключается в том, что каждое управленческое нововведение требует внимания формального или неформального лидера, у которого достаточно полномочий и энергии для создания и реализации управленческой инновации. При этом лидер должен решать только те ключевые проблемы, которые не могут быть устранены без его участия. Остальную работу должен выполнять персонал, обладающий инновационными качествами и наделенный соответствующими полномочиями. Обычно лидер – первый руководитель – участвует на этапе разработки замысла и на этапе «запуска» нововведения, затем процесс продолжается в соответствии со специально установленным регламентом и принятыми стандартами.

Принцип партнерства состоит в том, что управленческие нововведения создаются партнерами как внутри организации, так и за ее пределами, при взаимодействии с другими структурами, специализи-

рующимися на том виде деятельности, который не является для нее профильным. Следовательно, сама природа управленческих нововведений требует партнерских отношений с четким разделением функций и ответственности участников. Крупные нововведения затрагивают интересы многих членов коллектива предприятия. Поэтому персонифицированная ответственность позволяет преодолеть негативные последствия, связанные с конфликтом интересов.

Реализация данного принципа позволяет вовлечь партнеров в процесс разработки, внедрения и распределения доходов, получаемых в результате реализации управленческого нововведения. Руководящий актив предприятия придает организационным изменениям официальный статус путем одобрения их советом директоров, научно-техническим советом или правлением предприятия, что придает партнерству официальный и открытый характер.

Принцип делегирования полномочий имеет своей целью показать, что у каждой управленческой инновации должен быть руководитель, которому делегированы полномочия в соответствии уставом организации. При этом следует иметь в виду, что принцип делегирования полномочий касается и членов управленческой команды, каждый из которых должен четко выполнять свои функции.

Принцип команды свидетельствует, что управленческое нововведение зачастую рождается благодаря усилиям профессионально объединенных людей, работающих над какой-либо корпоративной проблемой. Поэтому серьезные управленческие нововведения обычно являются результатом творческой деятельности команды. Соответственно и внедрение таких нововведений должно осуществляться с обязательным участием команды разработчиков. Привлечение к разработке инновационных решений будущих или

реальных исполнителей – членов команды, снижает вероятность отторжения управленческого новшества в организации. А вероятность отторжения всегда есть, поскольку в управлении действует система естественного сопротивления новому. Нередко элементом такой системы является и руководитель организации, не желающий перемен в силу разных причин.

Суть принципа регулярности состоит в том, что в организациях должны регулярно осуществляться управленческие инновации, ведущие к улучшению ее деятельности.

Принцип всеохватывающего воздействия базируется на том, что в реальной управленческой жизни происходят постоянные и всесторонние изменения, обусловленные переменами в нормативно-правовой практике, конкурентной среде, внутренней ситуации в организации. Поэтому и система управления должна подвергаться постоянному совершенствованию с целью достижения ее соответствия произошедшим изменениям. Систематические инновационные преобразования действующей системы управления организацией не должны быть радикальными, если среда не претерпела радикальных изменений, но они должны охватывать все стороны жизнедеятельности организации, представленные основными процессами производства и реализации продукции. Последовательные, небольшие, эволюционные изменения позволяют преобразовывать экономику и предоставлять потребителям продукты, обладающие лучшими потребительскими свойствами и соответствующие новым стандартам.

Инновационная деятельность в сфере управления должна вытекать из потребностей в обновлениях, изменениях и переменах. До тех пор пока возможна стабильная работа организации, должна быть определенная сбалансированность между ними. Число одновременно выполняемых инновационных управленческих проектов не должно быть большим, поскольку необходимо решать текущие задачи, обеспечивающие выживаемость предприятия. Инновационная управленческая деятельность предприятий и организаций в современный период невозможна без применения сетевых и интернет-технологий.

Практика показывает, что сегодня в управленческих процессах активно используются информационные системы управления технологическими процессами и информационные системы организационного управления, которые в зависимости от уровня управления и управленческого воздействия подразделяются на информационные системы оперативного уровня, поддерживающие исполнителей, обрабатывающих оперативную информацию (данные о фактах и событиях); информационные системы специалистов, поддерживающие работу с данными и знаниями, повышают продуктивность и производительность работы инженеров и проектировщиков; информационные системы уровня менеджмента, используемые работниками среднего управленческого звена для мониторинга, контроля, принятия решений и администрирования; стратегические информационные системы, такие как компьютерная информационная система, обеспе-

чивающая поддержку принятия решений по реализации стратегических перспективных целей развития организации; глобальную информационную систему – Интернет.

Информационная модель системы управления представляет собой информационно-функциональную схему управленческих действий, которая позволяет выделить локальные задачи и определить структуру информационных сетей, потребность в них при решении различных задач, а также дает возможность определить степень доступа к конкретной информации различных элементов структурной управленческой схемы, а соответственно и различных объектов управления. Основу для решения проблем управления, согласно информационной модели, обеспечивают анализ информационных потоков на основе информационно-поисковых систем и выбор оптимальных решений на основе информационно-решающих систем. Превращение информационных технологий из источника ключевого конкурентного преимущества в типовую повседневную статью затрат ставит перед менеджментом организаций новые задачи, когда приоритетное значение имеют снижение издержек и уменьшение рисков, а не только инновационные эффекты как результат использования ИКТ. ИКТ в управленческих процессах в условиях инновационного развития экономики являются залогом эффективного функционирования предприятия или организации на экономическом рынке.

**И.Е. ЖУКОВСКАЯ,
к.э.н, доц. ТГЭУ.**

Особенности экономического роста в Узбекистане на современном этапе развития экономики



В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ ОБЩЕПРИЗНАННО, ЧТО ВАЖНЕЙШИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОИЗВОДИМОГО ДУШЕВОГО ВВП. ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА ОБЪЕМА ВВП И ЕГО ДУШЕВОГО ПРОИЗВОДСТВА ШИРОКО ПРИМЕНЯЕТСЯ ПРИ СОПОСТАВЛЕНИИ МАСШТАБОВ ПРОИЗВОДСТВА И УРОВНЕЙ РАЗВИТИЯ СТРАН МИРА, ДИНАМИКИ ПРОИЗВОДСТВА ВВП И ЕГО ВЕЛИЧИНЫ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ. ВСЕМИРНЫЙ БАНК КЛАССИФИЦИРУЕТ СТРАНЫ МИРА КАК ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА, ТАК И ПО УРОВНЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ. ОН ПОДРАЗДЕЛЯЕТ ВСЕ СТРАНЫ НА ТРИ КРУПНЫЕ ГРУППЫ, ИСХОДЯ ИЗ ДУШЕВОГО ПРОИЗВОДСТВА ВВП. СРЕДИ ЭТИХ ГРУПП: СТРАНЫ С ВЫСОКИМ ДУШЕВЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ ВВП, СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ И С НИЗКИМ УРОВНЕМ.

В настоящее время существует два метода сопоставления масштабов производства и уровней экономического развития разных стран: 1) исходя из валютного кур-

са национальных валют, обычно в долларах и 2) исходя из паритета покупательной способности национальных валют. Как мы полагаем, более обоснованным яв-

ляется определение названных показателей, исходя из паритета покупательной способности национальных валют. Но на величину валютного курса влияет еще и ряд других факторов. Это соотношение спроса и предложения на национальную валюту, состояние платежного баланса в той или другой стране, соотношение экспорта и импорта в той или другой стране, социально-экономическая стабильность страны, межгосударственная миграция валют, валютные резервы страны и др. факторы. Этим и обуславливается различие объемов ВВП разных стран, определяемых по валютному курсу и по паритету покупательной способности национальных валют.

Мировой банк в своих отчетах публикует объемы ВВП и душевые размеры ВВП стран мира как по валютному курсу, так и по паритету покупательной способности национальных валют (в дальнейшем ППС). Эти величины отличаются, следовательно, определять соотношение уровней экономического развития разных стран исходя из объема ВВП, определяемого по валютному курсу, неприемлемо.

В 2005 г. среди стран СНГ Узбекистан по уровню экономического развития (по объему ВВП на душу населения) занимал 10-е место, опережая по этому показателю Таджикистан и Кыргызстан. По объему производства – ВВП республика занимала 5-е место (вместо 4-го в 1990 г.), а численности населения – 3-е место. Различия по душевому производству (размах вариации) возросли с 2,9 раза (между Россией и Таджикистаном) до 8,7 раза. Относительное снижение в Узбекистане душевого ВВП в 2005 г. по сравнению с 1990 г. обусловлено в немалой степени и тем, что если в 2005 г. по сравнению с 1991 численность населения в странах СНГ (без Туркме-

нистана) снизилась на 5,1 млн. чел. (за счёт уменьшения населения в России на 5,5 млн. чел.), а в Узбекистане за эти годы она возросла на 5,6 млн. чел., т.е. на 12,7%. Вместе с тем важно отметить и тот факт, что уже в 2010 г. по темпам роста ВВП Узбекистан выходит на второе место среди стран СНГ: Туркмения (9,2%), Узбекистан (8,5%).

Одним из важных вопросов теории факторов экономического роста для новых независимых государств является вопрос о динамике объёма произведенной продукции в условиях различных форм собственности. При продолжении процесса разгосударствления и приватизации на этапе экономического роста доля государственного сектора до определенного периода уменьшается (доля, но не объём). Рост продукции негосударственного сектора в этот период увеличивается за счёт двух факторов:

за счёт расширенного воспроизводства уже действующих негосударственных предприятий и организаций;

за счёт перелива продукции приватизированных и разгосударствленных предприятий.

Формой проявления роста продукции негосударственных предприятий и организаций является увеличение их удельного веса в продукции экономики в целом и её отдельных отраслей.

Однако анализ указанных тенденций в настоящее время затруднен из-за нехватки статистических данных. Публикуемые в статистических сборниках показатели удельного веса продукции предприятий и организаций разных форм собственности в производстве продукции экономики в целом и её отраслей приводятся лишь в текущих ценах, т.е. в ценах соответствующих лет, что снижает достоверность аналитических выводов. При отсутствии официальных данных динамику продукции предприятий разных форм собственности можно определить по изменению их удельного веса

Таблица 1. Динамика в ВВП Узбекистана, создаваемом на предприятиях государственной и негосударственных форм собственности

	Показатели	2000 г.	2006 г.	2009 г.	2010 г.
1.	Объём ВВП (млрд. сумов)	14853,9	20759,3	48097,0	61831,2
2.	Удельный вес в ВВП государственного сектора, %	29,8	22,2	20,4	18,3
3.	Удельный вес в ВВП негосударственного сектора, %	70,2	77,8	79,6	81,7
4.	Объём ВВП, созданного в государственном секторе	4426,5	4608,6	9811,8	11315,1
5.	Объём ВВП, создаваемый в негосударственном секторе	10427,4	16150,7	38285,2	50516,1

Источник: по данным Госкомстата РУз

Таблица 2. Динамика роста продукции промышленности и сельского хозяйства Узбекистана в 1996–2009 гг. в %

Валовая продукция	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Промышленность	103,8	106,2	112,1	112,7	109,0	108,3
Сельское хозяйство	105,9	107,1	106,1	104,5	105,7	106,8

Источник: Данные Госкомстата РУз

конкретно в рамках той или другой формы собственности в продукции экономики в целом и её отраслей. Применение этого метода отражено нами в расчетах табл. 1.

Из общей суммы прироста ВВП в 2010 г. по сравнению с 2000 г., равного 46977,3 млрд. сумов на предприятия и организации негосударственной собственности приходится 81,7%. Значительная часть этого получена за счет разгосударствления и приватизации предприятий и объектов в этот период. Поэтому и высокий темп роста продукции этих предприятий – рост более чем в 1,5 раза, тогда как продукция государственного сектора возросла за эти годы на 4,1%.

Наиболее устойчивыми можно назвать темпы роста ВВП в 2004–2008 гг. В эти годы среднегодовой прирост ВВП составил около 8%. Это явилось результатом научно обоснованной концепции социально-экономических преобразований. Среди причин, обусловивших такой экономический рост: увеличение экспорта, обеспечение роста золотовалютных резервов и устойчивости платежного баланса. Основными факторами экономического роста стали увеличение объёма производства промышленной и сельскохозяйственной про-

дукции, рост инвестиций, а также значительные структурные сдвиги. Доля промышленности в ВВП возросла с 14,2% в 2000 г. до 23,9% в 2010 г. Это и есть углубление экономических реформ, либерализация экономики.

Динамика продукции названных отраслей характеризуется показателями, приведенными в табл. 2.

Рост индустриальной продукции в Узбекистане был относительно высоким и значительно опережал темпы роста сельского хозяйства. Если среднегодовые темпы за 1996–2010 гг. промышленной продукции составили 6,5%, то сельского хозяйства – 4,7%. Но более высокие темпы роста продукции той и другой отрасли характерны для последних 8 лет – 2005–2010 гг. Среднегодовые темпы роста этих отраслей в отмеченные годы соответственно составляли 8,7% и 6,0%.

Структура ВВП Узбекистана по формам собственности характеризуется высоким удельным весом продукции, производимой гражданами. На эту форму собственности в 2010 г. приходится 30,4% ВВП, определенного в текущих ценах. Относительно высок удельный вес продукции хозяйственных объединений и совместных предприятий,

Таблица 3. Структура ВВП Узбекистана по формам собственности в 2005 и 2009 годах

Структура	В % к ВВП	
	2005 г.	2010 г.
ВВП (млрд. сумов) в основных ценах, без чистых налогов в том числе	100,0	100,0
Собственность граждан	16,5	30,4
Хозяйственные объединения	22,2	27,4
Фермерские и дехканские хозяйства	25,0	6,7
Совместные предприятия	6,8	14,2
Другие формы негосударственной собственности	4,9	3,0
Государственная собственность	24,2	18,3

Источник: Данные Госкомстата РУз

соответственно 27,4 и 14,2 % ВВП (табл. 3).

Как видно из табл. 3, произошли важные сдвиги в формировании многоукладной экономики. Активно развиваются частные формы собственности: совместные предприятия, собственность граждан при снижении фермерских и дехканских хозяйств и государственной собственности.

В условиях многообразия форм собственности на современном этапе экономического роста важен вопрос определения динамики продукции государственного и негосударственного секторов.

Расчеты, проведенные нами, показали, что рост производства в негосударственном секторе происходил как за счёт увеличения объёма производства на ранее (до 2000 г.) действующих предприятиях, так и за счёт продукции приватизированных предприятий в анализируемые годы. В государственном секторе объём производства снизился на 8%. В сельском хозяйстве прирост негосударственного сектора на 46,5% сопровождался снижением объёма производства в два раза, в розничном товарообороте увеличение товарооборота на 54% сопровождалось его падением в государственном секторе в несколько раз.

В немалой степени это обусловлено тем, что инвестиции в основной капитал негосударственного сектора возросли, а в государственном секторе уменьшились. При увеличении объёма инвестиций в 2010 г. по сравнению с 2000 г. на 3,2 раза, в негосударственном секторе они возросли до 76,6% при их снижении в государственном секторе до 23,4%.

Важнейшей особенностью реформ 2000–2010 гг. является заметный рост инвестиционной активности в республике. Только за 2010 г. объём инвестиций по сравнению с 2009 г. вырос на 13,6%, тогда как в 2002 году темпы роста инвестиций составляли только 3,8%. Доля инвестиций в ВВП возросла с 19,4% в 2002 году до 24,9% в 2010 году.

В последние годы большое влияние на экономический рост оказывает развитие отраслей промышленности и инфраструктуры, связанное с перераспределением инвестиций в основной капитал. Это приводит к изменению отраслевой структуры инвестиций в основной капитал. Например, в 2010 году 57,8% объёма инвестиций было направлено в базовые отрасли экономики (промышленность, транспорт и связь), что привело к значительному накоплению объёма капитальных вложений (71,6%)

в производственной сфере. Объём инвестиций в производственную сферу составил 11027,6 млрд. сумов.

В Узбекистане созданы важнейшие предпосылки иностранных инвестиций, предусматривающие весомые экономические льготы для ПИИ в приоритетные отрасли. В настоящее время темпы роста ПИИ составили в 2007 г. – 194,5%, в 2008 г. – 161,6%, в 2009 г. – 166,9%.

Однако необходимо отметить, что в республике имеются дополнительные возможности привлечения иностранных инвестиций. Наше исследование выявило ряд факторов, препятствующих этому, включающих:

- низкий уровень развития производства и социальной инфраструктуры;

- недостаточный уровень знаний и информации в области внешнеэкономической деятельности руководителей и специалистов предприятий, привлекающих иностранные инвестиции;

- невысокий уровень квалификации управленческих кадров.

В целом можно заключить, что в стране созданы необходимые предпосылки для дальнейшего роста экономики: получили развитие различные виды собственности, в том числе частная, создающая необходимые конкурентные условия для развития производства, проводится активная инвестиционная политика, направленная на формирование рациональной структуры экономики и создающая предпосылки для обеспечения качества экономического роста.

Х.Н. ТУРАЕВ,
ст. преподаватель
Национального университета
им. М. Улугбека.

Подготовка специалистов в системе среднего специального профессионального образования

Выдержки из доклада Президента Ислама Каримова на торжественном собрании, посвящённом 18-летию Конституции Республики Узбекистан: «...Особое внимание в реализации Государственной программы «Год гармонично развитого поколения» уделялось вопросу развития сферы образования, и прежде всего укрепления её материально-технической базы, нового строительства, оснащению образовательных учреждений современным оборудованием.

В результате реализации Национальной программы по подготовке кадров и Государственной общенациональной программы развития школьного образования были построены или капитально реконструированы по современным проектам 1536 академических лицеев и профессиональных колледжей, около 90000, или практически все, общеобразовательных школ, более 1800 спортивных залов.

С целью постоянного обновления материально-технической базы данных учебных учреждений, осуществления на системной основе их переоснащения современной компьютерной техникой, учебно-лабораторным оборудованием, мебелью и учебным инвентарём, обеспечения их сохранности на уровне требований, а также эффективного использования имеющегося огромного потенциала была создана совершенно новая структура – специальный фонд при Министерстве финансов. На расчётный счёт этого фонда в 2010 г. было перечислено 315 миллиардов сумов, а в 2011 году предусмотрено выделение 370 миллиардов сумов. И этот факт свидетельствует об огромном внимании, уделяемом в нашей стране данному вопросу...»¹.

В связи с реализацией основных направлений Национальной программы образования, принятой Олий Мажлисом в 1997 г., начиная с 2007 г. после прекращения учёбы в 10-11 классах основное

внимание уделяется подготовке молодёжи в системе среднего специального профессионального образования. В 2010 году 96,1 процента выпускников 9-х классов продолжили обучение в академических лицеях и профессиональных колледжах, против 95,4 процента в 2009 г.

На начало 2010/2011 учебного года в республике функционировали 143 академических лицея и 1396 профессиональных колледжей с численностью учащихся 183,3 и 1514,8 тысячи человек соответственно. Ежегодно Министерством высшего и среднего специального образования РУз совершенствуется система подготовки кадров по данной системе обучения.

Как внедряются инновации в учебных заведениях этой системы, можно определить из статистических данных, приведённых за несколько лет.

Прежде всего, нас интересует удельный вес учащихся, обучающихся в данных учебных заведениях (таб. 1).

Рассматривая таблицу №1, можно увидеть, что количество академических лицеев за анализируемый период неуклонно увеличивается. За три года, с 2008 г. по 2010 г., введено в строй и функционирует порядка 20 единиц подобных учебных заведений, причём рост по годам составил 9 единиц в 2009 г., 11 единиц в 2010 г.

Численность учащихся в них увеличилась за период с 2007/2008

учебного года по 2009/2010 учебный год с 75588 человек до 106288 человек, т. е. возросла на 30700 человек. Причём рост численности учащихся академических лицеев по сравнению с базовым периодом 2007/2008 учебного года соответственно составлял: 124,1% в 2009 г. и 113,2% в 2010 г. Увеличение количества академических лицеев и увеличение численности учащихся в них связано, во-первых, с принятием ряда директивных документов, утверждённых Кабинетом Министров РУз о строительстве целой сети академических лицеев в регионах республики; во-вторых, с переходом в 2007 г. к среднему девятиклассному образованию, перемещением выпускников общеобразовательных средних школ для получения углублённого специального образования в академические лицеи; в-третьих, с осуществлением в республике ряда мер по повышению конкурентоспособности национальной экономики.

За период с 2007/2008 учебного года по 2009/2010 учебный год количество профессиональных колледжей увеличилось с 1073 единиц до 1368 единиц, т. е. возросло в 1,27 раза. Причём рост по годам составлял по сравнению с базовым периодом 2007/2008 учебного года соответственно в 2009 г. – 1,12%, в 2010 г. – 1,13%

Численность учащихся в них за период 2007/2008 – 2009/2010 учебных годов возросла с 111974 человек до 1404446 человек, т. е. в 1,25 раза. Причём рост по годам составлял по сравнению с базовым периодом 2007/2008 учебного года в 2009 г. – 114,8%, в 2010 г. – 109,2%.

Увеличение количества колледжей и численности в них учащихся можно объяснить, во-первых, увеличением финансирования на строительство профессиональных

Таблица №1. Основные показатели деятельности средних специальных и профессиональных учебных заведений:

№	Тип учебного заведения и основные его показатели	Единица измерения	Учебный период времени			2009/ 2010 к 2007/2008 (%)
			2007/2008	2008/2009	2009/2010	
I.	Академический лицей:					
1.1.	Количество учебных заведений	единиц	119	128	139	116,8
1.2.	Численность учащихся	человек	75588	93863	106288	140,6
1.3.	Принято на учебу	человек	36969	37824	40624	109,9
1.4.	Число выпускников	человек	10739	13371	21433	199,6
II.	Профессиональный колледж:					
2.1.	Количество учебных заведений	единиц	1073	1206	1368	127,5
2.2.	Численность учащихся	человек	1119741	1286559	1404446	125,4
2.3.	Принято на учебу	человек	445444	477215	520094	116,8
2.4.	Число выпускников	человек	303917	312023	374954	123,4

колледжей; во-вторых, престижностью их по сравнению с академическими лицеями из-за возможности сразу по окончании получить специальность, что особо ценно для регионов республики, где молодёжь не находит себе работы, не имея профессионального образования; в-третьих, принятием Указа Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по вовлечению выпускников образовательных учреждений в предпринимательскую деятельность»; в-четвёртых, представлением коммерческими банками выпускникам образовательных учреждений льготных кредитов для создания собственного бизнеса.

В табл.1 приведены также статистические данные по приёму абитуриентов и выпуску молодых специалистов средних специальных профессиональных заведений. Из данной таблицы видно, что в академических лицеях численность принятых абитуриентов в период 2007/2008 – 2009/2010 учебных годов возросла с 36969 человек до 40624 человек, т. е. – почти на 9,9%. Основные причины:

дальнейшее развитие (строительство, модернизация и расширение) сети академических лицеев в регионах республики, в том числе и самых отдалённых;

прекращение с 2007 года обучения в 10-11 классах средней общеобразовательной школы;

юноши и девушки в возрасте

свыше 16 лет получили возможность профессионально ориентироваться в своей будущей специальности, каждый из них выбирает «свой» академический лицей, а также альтернативу ему, имея в виду в последующем получить и высшее образование по уже освоенной специализации.

Вместе с тем разница между поступлением абитуриентов в академический лицей и выпуском молодых специалистов показывает, что определённая часть абитуриентов, поступив учиться в академический лицей, не оканчивает его по разным причинам. Проанализируем по данному вопросу таблицу №1. Так, абитуриенты, поступившие в академический лицей в 2007/2008 учебном году заканчивали его в 2009/2010 учебном году. Если исходить из максимального срока обучения (3 лет) в академическом лицее, то мы видим, что из поступивших в лицей в 2007/2008 учебном году 36969 абитуриентов в 2009/2010 учебном году закончили своё обучение только 21433 человека, т. е. «отсеялись» 42,1% принятых ранее выпускников 9-х классов. Основные причины: во-первых, разница в обучении между средней школой и академическим лицеем, во-вторых, нехватка денежных средств на продолжение учёбы (особенно в сельской местности), в-третьих, отсутствие веры в свои силы для продолжения учёбы в высшем учебном заведении,

в-четвёртых, возможность получить денежный доход в качестве индивидуального предпринимателя без получения обязательного полного среднего образования.

Не менее интересная картина и с профессиональными колледжами. Так, в 2007/2008 учебном году в профессиональные колледжи поступили 445444 абитуриента, из которых в 2009/2010 учебном году закончили полное обучение 374954 молодых специалиста. Не закончили своё обучение 70490 человек из «призыва» 2007/2008 учебного года. Основные причины:

разочарование в будущей специальности;

перевод в другие средние учебные заведения;

нехватка денежных средств в семейном бюджете;

отсутствие конкретных предложений со стороны руководителей регионов, предприятий и частных предпринимателей по трудоустройству будущих молодых специалистов;

многие выпускники высших учебных заведений, не найдя работу по специальности, быстро «оседают» на базарах и ярмарках, забыв про свой диплом вуза, что является плохим примером для будущих выпускников колледжей.

Численность учащихся и количество образовательных заведений в форме академических лицеев и профессиональных колледжей зависят от привлечения

инвестиций в сферу образования, а также от активности местных органов власти, которые на местах представляют хокимьяты областей и Совет Министров Республики Каракалпакстан. Региональные программы развития регионов, представленные местными хокимиятами, в числе основных макроэкономических показателей включают данные и по строительству, модернизации и расширению профессиональных колледжей и лицеев. В таблицах №2, №3, №4, №5 приводятся данные о числе колледжей и лицеев по регионам республики, количестве учащихся в них, а также по приёму абитуриентов и выпуску специалистов.

Анализируя статистические данные таблицы №2, мы видим, что наибольшее количество профессиональных колледжей функционирует в Самаркандской области, наименьшее в Навоийской, хотя в данной области находится свободная экономическая зона, где нужны квалифицированные кадры. Вместе с тем к началу 2010/2011 учебного года только в Ферганской, Ташкентской, Сурхандарьинской, Самаркандской, Кашкадарьинской и Джизакской областях введены в строй новые колледжи, а вот в Хорезмской области и в г. Ташкенте по одному колледжу хокимы данных регионов «закрыли». За отчётный период введены в строй только 4 лица в трёх регионах республики.

Не менее интересные статистические данные приводятся в таблице №3, где говорится о численности учащихся профессиональных колледжей и академических лицеев в разрезе регионов Республики Узбекистан. Как положительную тенденцию можно отметить, что во всех регионах республики, за исключением некоторых отклонений, сохраняется положительная тенденция по количеству участников данных учебных заведений.

Вместе с тем если количество учащихся профессиональных колледжей повсюду увеличивается, то количество учащихся академи-

Таблица № 2. Профессиональные колледжи и академические лица (на начало учебного года)

Наименование регионов	Число учебных заведений			
	Профессиональные колледжи		Академические лица	
	2009/2010	2010/2011	2009/2010	2010/2011
А	1	2	3	4
Республика Узбекистан	1368	1396	139	143
Республика Каракалпакстан	91	91	9	9
области:				
Андижанская	117	117	12	12
Бухарская	80	80	8	8
Джизакская	74	75	4	4
Кашкадарьинская	125	130	7	7
Навоийская	47	47	4	4
Наманганская	106	107	11	11
Самаркандская	156	158	14	14
Сурхандарьинская	103	115	5	5
Сырдарьинская	48	48	4	4
Ташкентская	113	119	6	6
Ферганская	141	144	11	12
Хорезмская	86	85	5	6
г. Ташкент	81	80	39	40

Таблица № 3. Профессиональные колледжи и академические лица (на начало учебного года)

Наименование регионов	Численность учащихся			
	Профессиональные колледжи		Академические лица	
	2009/2010	2010/2011	2009/2010	2010/2011
А	1	2	3	4
Республика Узбекистан	1404,5	1514,8	106,3	108,3
Республика Каракалпакстан	95,2	87,2	7,7	7,1
области:				
Андижанская	123,5	138,6	8,7	9,0
Бухарская	74,5	82,3	4,3	4,8
Джизакская	55,9	58,0	3,8	3,7
Кашкадарьинская	115,1	133,5	5,7	5,8
Навоийская	52,3	54,6	3,8	3,5
Наманганская	120,0	131,3	10,4	10,2
Самаркандская	161,6	177,2	11,5	11,0
Сурхандарьинская	104,0	120,9	4,3	4,9
Сырдарьинская	37,0	38,2	3,4	3,4
Ташкентская	105,0	112,1	3,4	3,6
Ферганская	149,8	172,5	7,5	8,0
Хорезмская	85,5	88,3	5,1	5,5
г. Ташкент	125,1	120,1	26,7	27,8

ческих лицеев в некоторых регионах, хоть незначительно, но снижается. Несмотря на это обстоятельство, в целом по республике численность

учащихся профессиональных колледжей и академических лицеев неуклонно возрастает.

Анализируя данные таблицы

№4, можно сделать вывод, что количество абитуриентов, поступивших в профессиональные колледжи, в целом по Республике Узбекистан увеличивается, а по академическим лицам несколько снижается.

Вместе с тем в ряде регионов Республики Узбекистан (Республике Каракалпакстан, Хорезмской, Бухарской, Джизакской областях и г. Ташкенте) количество учащихся снижается. Такая же тенденция снижения количества учащихся в большей степени сохраняется и в академических лицеях. Очевидно, что уменьшение количества поступивших абитуриентов в регионах связано ещё и с тем, что в республике довольно большой процент внешней миграции, когда за пределы республики выезжают на работу целыми семьями трудоспособные граждане, включая детей, достигших возраста 16 лет.

В таблице №5 даются статистические данные по количеству выпускников профессиональных колледжей и академических лицеев за два учебных периода:

2009/2010 учебный год;
2010/2011 учебный год.

В таблице №5 прослеживается тенденция увеличения количества выпускников в целом по Республике Узбекистан, в том числе и по регионам страны. Особое внимание следует обратить на г. Ташкент, где в период 2010/2011 учебного года по сравнению с 2009/2010 учебным годом количество выпускников в колледжах увеличилось на 9,2 процента, а в академических лицеях – на 53,7%.

Значительное увеличение показателя выпуска учащихся наблюдается и по профессиональным колледжам и академическим лицам в Ферганской, Самаркандской и Наманганской областях. В Сурхандарьинской области количество выпускников академических лицеев увеличилось на 50%. Вместе с тем для такого густонаселённого региона республики 1000 выпускников явно недостаточно.

Одной из объективных причин

Таблица № 4. Профессиональные колледжи и академические лица (на начало учебного года)

Наименование регионов	Принято учащихся в профессиональные колледжи		Принято учащихся в академические лица	
	2009/2010	2010/2011	2009/2010	2010/2011
Республика Узбекистан	520,1	533,1	40,6	38,1
Республика Каракалпакстан	28,8	26,1	2,8	2,4
области:				
Андижанская	49,2	50,5	3,4	3,2
Бухарская	28,3	27,4	1,8	1,9
Джизакская	21,0	20,2	1,5	1,1
Кашкадарьинская	44,4	50,3	2,2	2,2
Навоийская	18,2	18,1	1,1	1,3
Наманганская	45,4	45,4	4,2	3,6
Самаркандская	61,5	64,6	4,2	3,6
Сурхандарьинская	42,4	45,5	2,0	1,8
Сырдарьинская	12,2	12,8	1,4	1,2
Ташкентская	39,7	41,3	1,4	1,3
Ферганская	58,5	63,2	3,0	3,2
Хорезмская	31,3	30,3	2,3	2,0
Ташкент	31,3	30,3	2,3	2,0

Таблица № 5. Профессиональные колледжи и академические лица (на начало учебного года)

Наименование регионов	Принято учащихся в профессиональные колледжи		Выпущено учащихся из академических лицеев	
	2009/2010	2010/2011	2009/2010	2010/2011
Республика Узбекистан	375,0	415,3	21,4	30,2
Республика Каракалпакстан	30,3	32,4	2,0	2,4
области:				
Андижанская	31,2	33,4	2,2	2,3
Бухарская	20,6	21,1	0,9	1,1
Джизакская	13,9	16,0	0,7	0,9
Кашкадарьинская	32,6	31,0	1,2	1,7
Навоийская	12,7	16,4	0,9	1,3
Наманганская	28,6	34,9	1,7	2,8
Самаркандская	38,8	45,0	2,6	3,4
Сурхандарьинская	27,6	28,4	0,5	1,0
Сырдарьинская	9,4	12,3	0,4	0,8
Ташкентская	27,2	31,0	0,6	0,8
Ферганская	39,3	42,1	1,6	2,1
Хорезмская	22,4	27,2	0,7	1,3
г. Ташкент	40,4	44,1	5,4	8,3

нежелания абитуриентов получить законченное среднее специальное образование является квалификация преподавательского состава данных учебных заведений, в частности академических лицеев. В таблице №6 приводятся данные

по преподавательскому составу академических лицеев в разрезе регионов республики. (В Республике Узбекистан академические лица рассматриваются как средние учебные заведения, специализирующиеся на подготовке абитуриентов

Таблица 6. Преподавательский персонал академических лицеев (на начало учебного года; человек)

Наименование регионов	2009/2010 учебный год					
	Всего преподавателей	Из них с высш. образ.	Из общего числа			
			Штатные преподаватели	Из них с высш. образ.	Женщины	Из них с высш. образ.
Республика Узбекистан	9191	8833	7177	6937	4314	4223
Республика Каракалпакстан	805	803	712	711	476	476
области:						
Андижанская	744	682	540	497	280	280
Бухарская	475	475	378	378	238	238
Джизакская	279	277	257	255	142	142
Кашкадарьинская	442	428	393	384	200	199
Навоийская	353	345	306	306	212	212
Наманганская	733	725	591	554	330	328
Самаркандская	1004	957	881	871	418	415
Сурхандарьинская	312	227	226	151	110	75
Сырдарьинская	249	245	193	189	77	77
Ташкентская	292	289	185	185	115	115
Ферганская	620	586	435	413	230	224
Хорезмская	388	387	224	224	122	122
г. Ташкент	2495	2407	1856	1819	1364	1340

тов для поступления в вузы.)
Анализируя данные таблицы №6, мы видим, что в целом по республике из общего количества преподавателей подавляющее большинство, или 96,1%, лица с высшим образованием. Вместе с тем преподавателей штатного состава из них 78,0%, из числа штатных преподавателей 60,1% составляют женщины (в общем количестве преподавателей их доля несколько ниже – 46,9%). Среди женщин лиц с высшим образованием 97,9%. По регионам наиболь-

шее количество преподавателей с высшим образованием наблюдается в Республике Каракалпакстан, Бухарской и Джизакской областях, наименьшее количество в Андижанской и Сурхандарьинской областях. Во всех регионах республики женщины в качестве преподавателей академических лицеев составляют подавляющее большинство. Этот показатель имеет и положительные, и отрицательные стороны: положительная – возможность трудоустройства женщин в регионах, где традици-

онно наиболее престижные рабочие места предлагаются мужчинам; отрицательная – нежелание мужчин идти работать из-за относительно низкой оплаты труда.

Фарида ЗАИРОВА,
институт экономики АН РУз.

¹ Газета «Народное слово», 8 декабря 2010 г., №236 (5121).

Страхование финансовых рисков на предприятиях



за счет денежных фондов, формируемых ими путем получения от страхователей страховых премий (страховых взносов). В процессе страхования предприятию обеспечивается страховая защита по всем основным видам его финансовых рисков – как систематических, так и несистематических. При этом объем возмещения негативных последствий финансовых рисков страховщиками не ограничивается – он определяется реальной стоимостью объекта страхования (размером страховой его оценки), страховой суммой и размером уплачиваемой страховой премии. Предлагаемые на рынке страховые услуги, обеспечивающие страхование финансовых рисков предприятия, классифицируются по ряду признаков.

1. По формам страхования они подразделяются следующим образом:

Обязательное страхование.

Оно представляет собой форму страхования, базирующуюся на законодательной обязанности его осуществления как для страхователя, так и для страховщика. Основным объектом обязательного страхования на предприятиях являются его активы (имущество), входящие в состав его операционных основных средств. С позиций финансового менеджмента страхование этих активов рассматривается как страхование финансовых рисков предприятия. Это связано с тем, что потеря незастрахованных активов в форме операционных основных средств, которые формируются в основном за счет собственного капитала, может вызвать существенное снижение финансовой устойчивости предприятия. В связи с этим в более расширенном трактовании оно представляет собой страхование риска снижения уровня финансовой устойчивости предприятия, связанное уменьшением доли собственного капитала.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ ВИДЫ СТРАХОВАНИЯ, НАПРИМЕР СТРАХОВАНИЕ ТИТУЛА, СТРАХОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ РИСКОВ И ДР. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ РИСК – ЭТО РИСК НЕПОЛУЧЕНИЯ ОЖИДАЕМЫХ ДОХОДОВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Страховая сумма не должна превышать страховую стоимость предпринимательского риска, т. е. сумму убытков от предпринимательской деятельности, которые страхователь, как можно ожидать, понес бы при наступлении страхо-

вого случая. Страхование финансовых рисков представляет собой защиту имущественных интересов предприятия при наступлении страхового события (страхового случая) специальными страховыми компаниями (страховщиками)

Добровольное страхование.

Оно характеризует форму страхования, основную лишь на добровольно заключаемом договоре между страхователем и страховщиком, исходя из страхового интереса каждого из них. Принцип, основанный на страховом интересе сторон, распространяется как на предприятие, так и на страховщика, позволяя последнему уклоняться от страхования опасных или не выгодных для него финансовых рисков.

2. По объектам страхования действующая практика выделяет следующие группы:

Имущественное страхование. Оно охватывает практически все основные виды материальных и нематериальных активов предприятия. Страховые отношения при имущественном страховании определяются следующими обязательствами сторон: страхователь должен обеспечивать своевременную уплату страховых взносов (страховой премии), страховщик должен обеспечить возмещение финансового ущерба, понесенного предприятием при наступлении страхового события. В роли страхователя могут выступать при имущественном страховании не только владельцы соответствующих активов, но и юридические лица, заинтересованные в их сохранности (например, арендаторы помещений, лизингополучатели оборудования и т. п.).

Страхование ответственности. Его объектом является ответственность предприятия и его персонала перед третьими лицами, которые могут понести финансовый и другой вид ущерба в результате какого-либо действия или бездействия страхователя. Это страхование обеспечивает страховую защиту предприятия от рисков финансовых потерь, которые могут быть возложены на него в законодательном порядке в связи с причиненным им ущербом третьим лицам – как физическим, так и юридическим.

Страхование персонала. Оно

охватывает страхование предприятием жизни своих сотрудников, а также возможные случаи потери ими трудоспособности, наступления инвалидности и другие. Конкретные виды этого страхования осуществляются предприятием в добровольном порядке за счет его прибыли в соответствии с коллективным трудовым соглашением и индивидуальными трудовыми контрактами.

3. По объемам страхования выделяют следующие его группы:

Полное страхование. Оно обеспечивает страховую защиту предприятия от негативных последствий финансовых рисков в полном их объеме при наступлении страхового события.

Частичное страхование. Оно ограничивает страховую защиту предприятия от негативных последствий финансовых рисков как определенными страховыми суммами, так и системой конкретных условий наступления страхового события.

4. По используемым системам страхования выделяют:

Страхование по действительной стоимости имущества. Оно используется в имущественном страховании и обеспечивает страховую защиту в полном объеме финансового ущерба, нанесенного застрахованным видам активов предприятия (в размере страховой суммы имущества). Иными словами, при этой системе страхования страховое возмещение может быть выплачено в полной сумме понесенного финансового ущерба.

Страхование по системе пропорциональной ответственности. Оно обеспечивает лишь частичную страховую защиту по отдельным видам финансовых рисков. В этом случае страховое возмещение суммы понесенного финансового ущерба осуществляется пропорционально коэффициенту страхования (соотношение страховой суммы, определенной договором страхования, и размера страховой оценки объекта страхования).

Страхование по системе первого риска.

Под «первым риском» понимается финансовый ущерб, понесенный страхователем при наступлении страхового события, заранее оцененный при составлении договора страхования как размер указанной в нем страховой суммы. Если фактический финансовый ущерб превысил предусмотренную страховую сумму (застрахованный первый риск), он возмещается при этой системе страхования только в пределах согласованной ранее сторонами страховой суммы.

Страхование с использованием безусловной франшизы.

Франшиза представляет собой минимальную некомпенсируемую страховщиком часть ущерба, понесенного страхователем. При страховании с использованием безусловной франшизы страховщик во всех страховых случаях выплачивает страхователю сумму страхового возмещения за минусом размера франшизы, оставляя ее у себя.

Страхование с использованием условной франшизы.

При этой системе страхования страховщик не несет ответственности за финансовый ущерб, понесенный предприятием в результате наступления страхового события, если размер ущерба не превышает размера согласованной франшизы. Если же сумма финансового ущерба превысила размер франшизы, то она возмещается предприятию полностью в составе выплачиваемого ему страхового возмещения (т. е. без вычета в этом случае размера франшизы).

5. По видам страхования в процессе его классификации выделяют:

Страхование имущества (активов). Основы такого страхования рассмотрены при характеристике обязательной его формы. Вместе с тем его возможности могут быть существенно расширены за счет добровольного страхования материальных и нематериальных (интеллектуальной собственности)



активов предприятия. В отличие от обязательного, этот вид добровольного страхования имеет следующие особенности:

а) страхованием может быть охвачен весь материальных и нематериальных активов предприятия, не только его производственные основные средства;

б) страхование этих активов может быть осуществлено в размере реальной рыночной их стоимости (т. е. по их восстановительной, не балансовой оценке) при наличии соответствующей экспертной оценки;

в) страхование различных видов этих активов может быть осуществлено у нескольких (а не одного) страховщиков, что гарантирует более прочную степень надежности страховой защиты, в частности при банкротстве самих страховщиков. Страхование кредитных рисков (или риска расчетов). Объектом такого страхования является риск неплатежа (несвоевременного платежа) со стороны покупателей продукции при предоставлении им товарного (коммерческого) кредита или при поставке им продукции на условиях

последующей оплаты. Это страхование осуществляет, как правило, само предприятие, относя расходы по нему на дебитора. Кредитный риск предприятия может быть застрахован и самим покупателем продукции.

Страхование депозитных рисков. Оно производится в процессе осуществления предприятием как краткосрочных, так и долгосрочных финансовых вложений с использованием различных депозитных инструментов. Объектом такого страхования является финансовый риск невозврата банком сумм основного долга и процентов по депозитным вкладам и депозитным сертификатам в случае его банкротства.

Страхование инвестиционных рисков. Объектом этого вида страхования являются, как правило, многочисленные простые риски реального инвестирования, в первую очередь риски несвоевременного завершения проектно-конструкторских работ по инвестиционному проекту, несвоевременного завершения строительно-монтажных работ по нему, невыход на запланированную про-

ектную производственную мощность и другие.

Страхование косвенных финансовых рисков. Такое страхование охватывает многие виды финансовых рисков предприятия при наличии достаточного страхового интереса у страховщика. Этот вид страхования охватывает такие разновидности, как страхование расчетной прибыли, страхование упущенной выгоды, страхование превышения установленного бюджета капитальных или текущих затрат, страхование лизинговых платежей и другие.

Страхование финансовых гарантий. К такому виду страхования предприятие прибегает в процессе привлечения заемных финансовых средств (в форме банковского, коммерческого и других видов кредитов) по требованию кредиторов. Объектом такого страхования является финансовый риск невозврата (несвоевременного возврата) суммы основного долга и неуплаты (несвоевременной уплаты) установленной суммы процентов.

Прочие виды страхования финансовых рисков. Его объектом являются иные виды финансовых рисков. С учетом выводов для предприятия рекомендованы для внедрения следующие методы снижения степени рисков: использование страховых инструментов для защиты собственности и снижения риска неисполнения хозяйственных договоров, в частности заключение договоров страхования на случай невозможности в связи с оговоренными причинами поставить груз по ранее заключенным контрактам, а также отказа покупателя от приема сформированного и укомплектованного портом груза. В этих случаях страхователю возмещают убытки, связанные с необходимостью поиска новых покупателей, осуществлением возврата груза и т. п.

**У. Ж. АЙТМУРАТОВА,
К.Г.У.**

Международные стандарты и нормы, применяемые на мировом рынке страховых услуг

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ ОБЩЕПРИНЯТЫЕ В МИРОВОМ СООБЩЕСТВЕ НОРМЫ, ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ЗАКРЕПЛЕНЫ КАК В МЕЖДУНАРОДНЫХ АКТАХ, ИМЕЮЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ СИЛУ ДЛЯ ГОСУДАРСТВ, ПОДПИСАВШИХ ИХ, ТАК И В РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТАХ. ОДНАКО СЛЕДУЕТ ОТМЕТИТЬ, ЧТО ЦЕННОСТЬ НОРМЫ, ЗАКРЕПЛЕННОЙ В ТОМ ИЛИ ИНОМ МЕЖДУНАРОДНОМ АКТЕ, И ВОЗМОЖНОСТЬ ОТНЕСЕНИЯ ЕЕ К МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ НЕ ВСЕГДА НАПРЯМУЮ СВЯЗАНЫ С ЮРИДИЧЕСКОЙ СИЛОЙ САМОГО ДОКУМЕНТА.

Таким образом, под международными стандартами следует понимать нормы, закрепленные в международно-правовых актах, имеющих разную юридическую силу, представляющие ценность для каждого человека, государства и мирового сообщества в целом, в силу чего возникает необходимость их соблюдения всеми членами мирового сообщества.

Внедрение международных стандартов и универсальных правил работы - это первое, что необходимо сделать для нормальной работы мирового рынка страхования и перестрахования, который должен быть интернациональным.

Платежеспособность хозяйствующего общества в любой сфере деятельности определяет степень доверия к нему со стороны его клиентов, инвесторов и надзорных органов. Однако в настоящее время платежеспособность является не просто показателем состояния дел в компании. Необходимость ее поддержания на определенном уровне закрепляется как на государственном, так и на международном уровне. Международная ассоциация страховых надзоров (далее - «МАСН») является основным органом, занимающимся разработкой международных стандартов платежеспособности, и пытается достичь признания этих стандартов всеми страховыми рынками мира.

Раскроем сущность принципа платежеспособности. Основное значение при соблюдении данного принципа отдается соответствию

активов хозяйствующего субъекта, установленному для них минимальному уровню, а также соблюдению определенной структуры активов. При осуществлении страхования данная составляющая рассматриваемого принципа раскрывается в Принципе 23 «Достаточность капитала и платежеспособность» документа «Основные принципы страхования и методология», принятого МАСН. В данном принципе раскрывается понятие режима платежеспособности: это не только требования к достаточности капитала, структуре активов¹, в отношении приемлемых форм капитала, к соотношению активов и пассивов,

к ликвидности активов, но и наличие контрольных процедур² для надзора за их выполнением³. Это требование предполагает существование внутреннего контроля в страховой компании, а также полномочий у органа страхового надзора на проверку и корректировку действий страховой организации. Данная часть принципа платежеспособности тесно связана с отчетностью хозяйствующего субъекта, представляемой им как органу страхового надзора, так и другим государственным органам, и из нее должно четко следовать, что общество способно отвечать по своим обязательствам и прогнозируется стабильно положительное состояние платежеспособности в долгосрочной перспективе. Еще более высокие требования, по мнению МАСН, должны быть установлены по отношению к страховым компаниям, занимающимся пере-

страхованием (подходы к таким требованиям установлены в «Стандарте по надзору за перестраховщиками» МАСН), т.к. они страхуют риски других компаний, заключающиеся в осуществлении теми страховых выплат, а значит, фактически перестраховщики отвечают и за платежеспособность обычных страховых компаний. Эти повышенные стандарты платежеспособности выражаются в более значительной сумме минимальных активов перестраховщика. А также в связи с тем, что перестраховщик более подвержен влиянию инвестиционных рисков, управлению ими должно уделяться повышенное внимание (требуется проверка не только собственной отчетности, но и отчетности страховой компании - страхователя).

Первые требования к платежеспособности были введены в начале 1970-х и включали маржу платежеспособности (минимальное покрытие обязательств активами страховщика, установленное контрольными органами). Требования Первой директивы ЕЭС по страхованию иному, чем страхование жизни, 1973 г. (73/239/ЕЕС) стали первыми требованиями к платежеспособности страховых компаний.

Стандарт Solvency I был принят в результате формализации, пересмотра и обновления существующих в Евросоюзе нормативов. Реформа была одобрена Европарламентом и Советом Европы в 2002 году и получила название Solvency I. Она включает специальные требования к минимальному уровню коэффициента платежеспособности, а также ряд дополнительных корректировок по учету перестрахования и др⁴.

Однако многолетний опыт показал, что система Первой директивы и «Solvency I» недостаточно учитывает риски деятельности страховщика и не учитывает качественные факторы его деятельности. В частности, она не учитывает риски инвестиций, страховые риски с длительным периодом урегулирования

убытков, риски перестрахования. «Solvency I» имеет и другие недостатки:

- рыночный и кредитный риски не учитываются в расчете маржи платежеспособности;
- не принимается во внимание диверсификация рисков;
- не учитывается кредитоспособность перестраховщиков;
- зависимость нормативного размера маржи платежеспособности от объемных величин, не являющихся в полной мере адекватной мерой страхового риска - страховых премий и выплат.

В связи с этим с 2001 г. Еврокомиссия проводит мероприятия по разработке и внедрению «Solvency II» - новой концепции надзора за платежеспособностью страховщиков. В ходе этих мероприятий был проанализирован опыт страхового регулирования различных стран. Наибольший интерес представляла концепция рискованного капитала (Risk-Based Capital, RBC), впервые введенная в США и Канаде в 1992-1993 гг. и позже принятая в Японии, Иордании и Индонезии. Основа требований RBC состоит в том, что компания должна обладать капиталом для покрытия каждого вида риска. Он вычисляется путем сложения произведений объемных показателей на весовые коэффициенты, которые утверждаются органом страхового надзора (предварительно проводятся переговоры с профессиональными участниками страхового рынка).

Как мы знаем, 5 ноября 2009 г. была принята директива 2009/138/ЕС об утверждении системы «Solvency II», окончательно вступающая в силу 1 ноября 2012 г. Следует отметить, что утверждению этой директивы предшествовала совместная работа органов страхового надзора и представителей страховщиков стран ЕС, проводились тесты потенциального влияния «Solvency II» на финансовое положение страховщиков - Quantitative Impact Studies (QIS), первый из которых (QIS1) был проведен в 2005 г., а последний (QIS5) был завершен в ноябре 2010 г. Данная директива распространяется на страховщи-

ков, собирающих более 5 млн евро премии в год, что отражает принцип пропорциональности: небольшие организации не должны нести слишком большие издержки по расчету рисков и составлению отчетности.

Сегодня на мировом страховом рынке большое место занимают международные организации, регулирующие мировую торговлю, в частности ГАТТ/ВТО. Рассмотрим подробнее значение этой организации в страховой отрасли.

Мировая история регулирования торговли товарами и услугами в современной форме путем создания специально учрежденной в этих целях международной организации и принятия международных соглашений, обязывающих страны-участницы следовать определенным принципам, предусматривающим доступ иностранных товаров на национальную территорию, было положено принятием в 1947 г. Генерального соглашения о тарифах и торговле (ГАТТ). Лишь спустя 47 лет, в 1994 г., после 8-летнего периода переговоров в рамках так называемого Уругвайского Раунда, 104 странами-участниками было подписано Соглашение об учреждении Всемирной торговой организации (ВТО).

В компетенцию ВТО, помимо организации выполнения многосторонних соглашений и договоренностей, являющихся приложением к Соглашению о ВТО, входит и ведение дальнейших переговоров как о развитии правовой системы международной торговли товарами и услугами, так и о присоединении новых стран. Уругвайский Раунд принял также Генеральное соглашение о торговле услугами (ГАТС), которое также является неотъемлемой частью правовой системы ВТО.

В системе международной торговли товарами и услугами используется Единый классификатор продукта ООН, объединяющий товары и услуги. Он включает 160 видов услуг, разделенных на 12 основных разделов, в том числе седьмой раздел «Финансовые услуги, включая страхование», в свою очередь объединяющий банковские услуги (коды

811, 813 и соответствующие дополнительные коды), страховые услуги (код 812 и соответствующие дополнительные коды) и другие.

Изложенное выше позволяет сделать следующие выводы. Во-первых, имеющиеся классификации деления результатов труда в различных видах деятельности на категории построены исходя из различных целей и терминологии различных областей знаний.

Во-вторых, в страховании, хотя и создается вновь созданная стоимость в виде затрат труда на проведение страховых операций (та часть страховой премии, которая именуется «нагрузкой» и призвана компенсировать расходы страховых организаций на ведение дел), основная часть страховой премии формируется за счет перераспределения части необходимого продукта, создаваемого в промышленности, сельском хозяйстве и других отраслях экономики. Страховая премия, уплачиваемая по договорам страхования, заключаемым юридическими и физическими лицами, являющаяся общественно необходимыми затратами и подлежащая включению в состав себестоимости, составляет часть производимого ими основного продукта. Проведенный анализ показывает, что страхование не может рассматриваться как товар. При этом деятельность по страхованию в масштабах макроэкономики связана с предоставлением страховщиками хозяйствующим субъектам и гражданам услуги по страховой защите. Такое понимание содержания деятельности страховщика мы находим и в зарубежной литературе: «Если говорить упрощенно, страховщики не продают никакого материального продукта, их продукт может быть квалифицирован как «невидимая деятельность» в терминах международной торговли. Понятие «услуги» является фундаментальным в страховании»⁵.

Возвращаясь к классификатору страховых услуг, используемому в ГАТС, обратим внимание на выделение подвидов услуг в страховании. Общее понятие «страховая услуга» объединяет:

- услуги по проведению прямо-

го страхования (включая сострахование), в том числе:

- а) по страхованию жизни;
- б) по страхованию иному, чем страхование жизни;
 - услуги по перестрахованию и ретроцессии;
 - услуги страховых посредников, в том числе страховых брокеров и агентов;
 - услуги, связанные со страхованием, такие как консультационные, актуарные услуги, услуги по оценке риска и урегулированию убытков.

Регулирование, практика и процедуры ГАТС применяются и рассматриваются странами-участницами по каждому из подвидов указанных страховых услуг в отдельности. Так же, как и законодательство стран Европейского союза, правовые акты и нормы ВТО не содержат прямого определения понятия «страхование» или понятия «страховая услуга». ГАТС резюмирует использование национального определения «страхования» и субъектов, имеющих право на оказание объединяемых этим понятием услуг. Классификатор ГАТС вводит также и новое для международного права понятие «прямое» страхование, имея в виду его отличие от договора перестрахования. В практике страхования под договором «прямого» страхования понимают договор, заключенный между страхователем и страховщиком, независимо от того, заключен он о страховании жизни или иного имущественного интереса, с участием или без страхового посредника. Под определением «страховая услуга» понимают не только оказание услуг по страхованию и перестрахованию, но также и посреднических услуг в области страхования, а также связанных со страхованием услуг. По нашему мнению, это может иметь немаловажное значение, в том числе и для страхового законодательства, и самого рынка страхования развивающихся стран.

Создание ВТО и включение Генерального соглашения по торговле услугами в состав основных документов, регламентирующих деятельность организации, уже сегодня оказывают огромное воз-

действие на либерализацию международного и национального регулирования торговли страховыми услугами. Можно прогнозировать все большее значение Всемирной торговой организации в рамках продолжающейся глобализации мирового страхового рынка и появление помимо мер, либерализирующих торговлю страховыми услугами, также и мер международного регулирования, обеспечивающего защиту интересов страхователей и застрахованных по договорам, заключенным с зарубежными страховщиками и перестраховщиками. В этой связи все большее значение должно быть уделено развитию международного частного права в области страхования, использования правовых механизмов, обеспечивающих защиту интересов «массового» потребителя страховой услуги, сходных с теми, которые применяются в рамках единого страхового рынка Европейского союза.

Между тем в мире существуют транснациональные страховые системы. В Европе, в частности, с 1949 года действует «Зеленая карта», которая и регулирует все проблемы автомобилистов.

«Зелёная карта» – международный договор (полис) страхования автогражданской ответственности, а также соглашение о взаимном признании странами – членами Соглашения страхового полиса по страхованию ответственности владельцев средств автотранспорта. В 1949 году на международной конференции автостраховщиков в Лондоне были приняты рекомендации Экономического и социального совета ООН и официально основан Совет бюро с штаб-квартирой в Лондоне⁶. В 1951 году состоялось первое официальное собрание Совета бюро, на котором была одобрена модель Соглашения между национальными бюро стран – участниц системы и приняты единые стандарты для «Зелёных карт». Соглашение о «Зелёной карте» вступило в силу с 1 января 1953 года. Согласно ему, страховой полис по автогражданской ответственности, выданный в любой стране — члене

соглашения, действителен на территории другой страны, являющейся членом этого соглашения.

В настоящее время в систему «Зелёная карта» входят 45 стран из Европы, Азии и Африки – все страны Европы, включая Россию, а также Турция, Израиль, Марокко, Тунис и Иран.

Подводя итог, можно сделать вывод, что основная цель международных стандартов, норм и универсальных правил – это содействие развитию мировой страховой индустрии, обеспечение дальнейшего стабильного развития и равноправного взаимовыгодного сотрудничества, выработка рекомендаций, принципов, организационно-правовых условий и механизмов функционирования современного страхового бизнеса.

Асаль ТЕМИРХОДЖАЕВА,
стажер-исследователь-
соискатель Ташкентского
финансового института.

¹ МАСН в пункте 2.2. «Стандарта по надзору за управлением активами страховыми компаниями» указывает, что в каждом государстве устанавливаются свои соотношения между следующими 4 основными типами финансовых активов: облигации и другие инструменты с фиксированной доходностью; акции и инвестиции типа акций; долговые обязательства (векселя), депозиты и прочие права; имущество.

² В законодательстве или подзаконных актах должны быть установлены контрольный уровень или ряд контрольных уровней, которые приводят к вмешательству надзора в дела страховщика, если имеющаяся платежеспособность упала ниже этого контрольного уровня. Обстоятельства, которые необходимо учитывать при установлении контрольного уровня, перечислены в рекомендациях МАСН «Контрольные уровни платежеспособности».

³ Детальное раскрытие принципа платежеспособности, а также порядка и методики оценки платежеспособности страховых организаций содержится в «Общей структуре оценки платежеспособности страховщика» МАСН.

⁴ Электронный ресурс: http://ec.europa.eu/internal_market/insurance/solvency/current/index_en.htm The Europe single market \ Current rules (Solvency I)

⁵ А.Архипов. Страховое дело - Учебное пособие, Москва 2006 г.

⁶ Электронный ресурс: www.cobx.org The Council of Bureaux (International Association of National Motor Insurers' Bureaux) is the Managing Organization of the "Green Card System"

Особенности современной бюджетной системы Республики Узбекистан



В ФОРМИРОВАНИИ И РАЗВИТИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ГОСУДАРСТВА ВАЖНУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ИМЕЮЩЕЕ СВОЮ СПЕЦИФИКУ НА КАЖДОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА. В ПЕРЕХОДНОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ, С УЧЁТОМ ПРОВОДИМЫХ РЕФОРМ В ГОСУДАРСТВЕ, ТРУДНЕЕ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС В СТРАНЕ, В ЭТОЙ СВЯЗИ ВОЗРАСТАЕТ РОЛЬ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ КАК ОДНОГО ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ИНСТРУМЕНТОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ.

Бюджетное устройство определяет организацию государственного бюджета и бюджетной системы, взаимоотношения между её отдельными звеньями, правовые основы функционирования бюджетов, входящих в бюджетную систему, состав и структуру бюджетов, процедурные стороны формирования бюджетных средств и др.

Основы бюджетного устройства определяются формой государственного устройства страны, действующими в ней основными

законодательными актами, ролью бюджета в общественном воспроизводстве и социальных процессах. Составляющей частью бюджетного устройства является бюджетная система.

Бюджетная система – это совокупность бюджетов государства, административно-территориальных образований, самостоятельных в бюджетном отношении государственных учреждений и фондов, основана на экономических отношениях, государственном устройстве и право-

вых нормах. Бюджетная система является главным звеном финансовой системы государства.

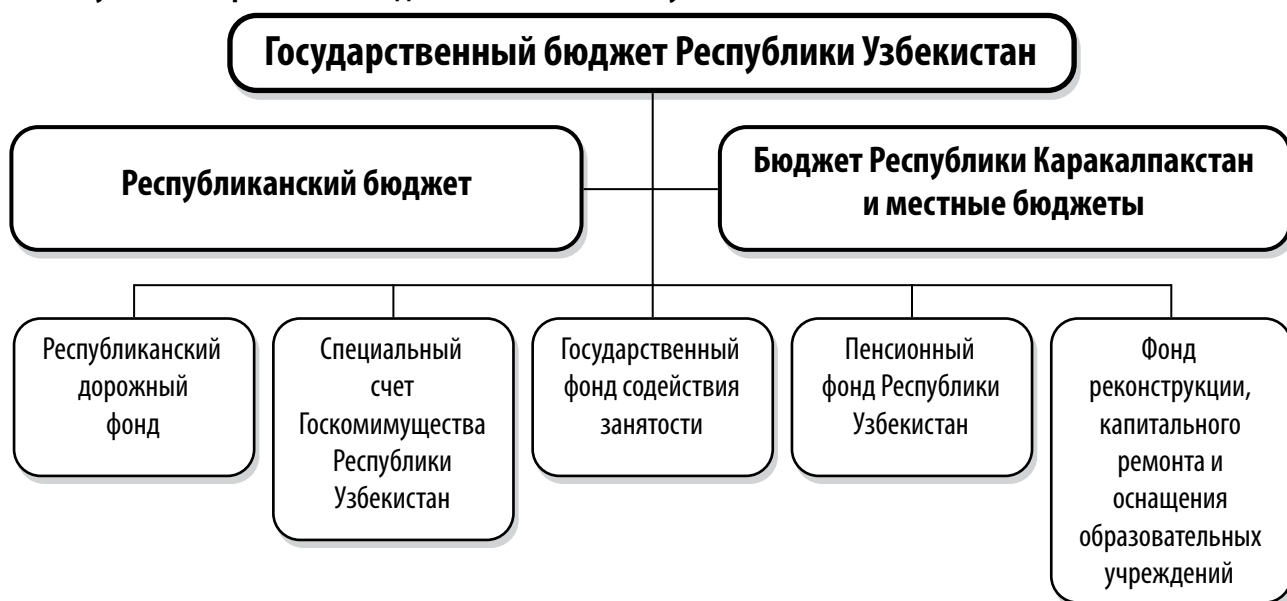
Построение бюджетной системы зависит от формы государственного и административного устройства страны. По степени распределения власти между центром и административно-территориальными образованиями все государства подразделяются на унитарные, федеративные и конфедеративные.

Унитарное (единое) государство – это форма государственного устройства, при которой административно-территориальные образования не имеют собственной государственности или автономии. В стране действуют единая конституция, общие для всех права и единые органы власти, централизованное управление экономическими, социальными и политическими процессами в государстве. Бюджетная система унитарного государства состоит из двух звеньев – государственного и местных бюджетов.

Федеративное (объединённое, союзное) государство – это форма государственного устройства, при которой государственные образования или административно-территориальные образования, входящие в государство, имеют собственную государственность и обладают определённой политической самостоятельностью в пределах распределённых между ними и центром компетенций. Бюджетная система федеративных государств трёхзвенная и состоит из федерального бюджета, бюджетов членов федерации и местных бюджетов.

Конфедеративное (союзное) государство – это постоянный союз суверенных государств, созданный для достижения политических или военных целей. Бюджет такого государства фор-

Рисунок 1. Современная бюджетная система Республики Узбекистан¹



мируется из взносов входящих в конфедерацию государств. В государствах – членах конфедерации – действуют свои бюджетные и налоговые системы.

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан от 08.12.1992 года, законами «О государственной власти на местах» от 02.09.1993 года и «О бюджетной системе Республики Узбекистан» от 14.12.2000 года Узбекистан как унитарное государство (имеющее элементы федерализма) имеет двухуровневую бюджетную систему, представленную государственными и местными бюджетами. Следует отметить, что в состав государственного бюджета входят целевые внебюджетные фонды, формирующиеся за счет целевых источников и имеющие целевое расходование средств. В число таких бюджетных фондов входят: Республиканский дорожный фонд, Пенсионный фонд Республики Узбекистан, Государственный фонд содействия занятости, специальный счет Госкомимущества Республики Узбекистан и Фонд реконструкции, капитального ремонта и оснащения образовательных учреждений. Современную бюджетную систему Республики Узбекистан можно рассмотреть на рисунке.

Система государственной власти в Республике Узбекистан двухуровневая: центральные и местные органы. В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан – государство с президентской формой правления и парламентом (Олий Мажлис), состоящим из двух палат. Правительство возглавляет систему исполнительных органов и осуществляет руководство их деятельностью. Местная государственная власть включает представительные (выборные) и исполнительные органы (администрации) соответственно областного, районного и городского уровней. В Республике Узбекистан местная власть сконцентрирована у руководителей органов администрации. И представительную, и исполнительную власть соответствующих административно-территориальных единиц возлагает председатель – хоким.

В Республике Узбекистан систему местного государственного управления дополняют органы местного самоуправления граждан. Самоуправление граждан осуществляется на всей территории Узбекистана и базируется на принципах децентрализации.

Территориальными единицами самоуправления являются посёлки, кишлаки, аулы и махалли. Ор-

ганы местного самоуправления граждан не входят в систему местного государственного управления и являются общественными организациями. Основные принципы их деятельности: демократизм, гуманизм, гласность, социальная справедливость и самостоятельность в решении вопросов местного значения. Правительство Республики Узбекистан поддерживает деятельность органов самоуправления. Так, например, махаллинским комитетам разрешено осуществлять собственную хозяйственную деятельность. Государство привлекло махаллинские комитеты также к программе социальной помощи многодетным семьям, самой крупной по объёму расходов и охвату населения, с целью усилить её адресность.

Созданное в Республике Узбекистан бюджетное законодательство отражает порядок формирования, исполнения и контроля бюджета на основных уровнях управления. Основными принципами бюджетной системы Узбекистана являются следующие:

- единство построения системы бюджетной классификации, учётно-бюджетной документации и бюджетного процесса;
- соответствие бюджетного устройства административно-тер-

Таблица 1. Исполнение государственного бюджета Республики Узбекистан (в % к ВВП)

П Н	Показатели	Годы	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1	Дефицит госбюджета		-	-	-	-	-	-	-
2	Профицит госбюджета		0,1	0,5	1,1	1,5	0,2	0,3	0,4

риториальному устройству Республики Узбекистан;

- взаимосвязь бюджетов разных уровней;
- сбалансированность государственного бюджета;
- планирование государственных доходов по конкретным источникам и расходов по направлениям (статьям);
- осуществление расходов государственного бюджета в пределах утвержденных бюджетных ассигнований;
- самостоятельность бюджетов разных уровней.

Государственный бюджет Республики Узбекистан стал единым централизованным фондом, объединяющим республиканский и местный бюджеты. Чёткое законодательное разграничение прав и полномочий органов власти территориального уровня позволяет обоснованно установить объёмы финансовых ресурсов, необходимых для местного бюджета. Следует отметить, что, согласно Закону Республики Узбекистан «О бюджетной системе Республики Узбекистан», дефицит местных бюджетов не допускается. Дефицит местных бюджетов в соответствии с законом регулируется за счёт дотаций и субвенций из государственного бюджета.

Необходимо отметить, что в последние годы в Узбекистане государственный бюджет принимается с дефицитом, но он исполняется с профицитом. Например, государственный бюджет Республики Узбекистан на 2011 год был принят с дефицитом на 1,0 процент к валовому внутреннему продукту. Согласно итогам социально-экономического развития на 2011 год, государственный бюджет исполнен на 0,4 процента к внутренне-

му валовому продукту. Исполнение государственного бюджета Республики Узбекистан можно рассмотреть в таблице.

Необходимо отметить, что исполнение государственного бюджета с профицитом достигается неинфляционными методами, в том числе за счёт улучшения собираемости налогов и сборов, усиления адресности использования бюджетных средств и выпуска в обращение государственных среднесрочных казначейских обязательств.

А в международной практике имеются критерии к уровню бюджетного дефицита. Политика поэтапного перехода к единой валюте взаимосвязана с состоянием экономики стран – участниц ЕВС, которые своё экономическое развитие подчинили достижению следующих региональных критериев:

- иметь уровень инфляции, не превышающий более чем на 1,5 процентных пункта средний показатель трёх стран с наиболее низкими темпами;
- дефицит государственного бюджета не должен быть более 3% ВВП;
- государственный долг – не более 60% ВВП;
- ежегодный рост цен – не более 1,5% сверх среднего уровня инфляции в трёх наиболее благополучных в этом отношении странах ЕС;
- средний размер долгосрочной ставки – не выше 2% сверх среднего для стран с наиболее низкими темпами инфляции.

Следует отметить, в 2012 году государственный долг Республики Узбекистан составляет 17,5% от ВВП, или 53,7% от объёма экспорта. Этот показатель по международным стандартам является прием-

лемым. Из вышеизложенного можно сделать вывод, что в настоящее время бюджетная система Республики Узбекистан соответствует международным стандартам.

26 апреля 2002 года было принято постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по подготовке и реализации проекта «Реформа управления государственными финансами» по совершенствованию управления государственными финансами, обеспечению эффективного расходования бюджетных средств с использованием современных и информационных технологий, созданию казначейской системы исполнения бюджета. Начиная с 1 января 2006 года в Республике Узбекистан начал функционировать казначейский институт. Следует отметить, что с внедрением казначейства появилась возможность разумного маневра средствами государственного бюджета Узбекистана. При этом не нужно дожидаться того момента, когда на счёт низового органа казначейства поступят необходимые средства от органа вышестоящего. Поступление средств на счета управления казначейства в виде налогов и сборов создаёт устойчивую базу для оперативного финансирования расходов государственного бюджета на этой территории.

Как видно из представленных данных, Республика Узбекистан достигла определённых успехов в решении управления государственными финансами. Создана современная бюджетная система с учётом использования передового опыта зарубежных развитых стран, созданы системы казначейств. Все эти факторы свидетельствуют, что современная бюджетная система Республики Узбекистан сформирована полностью и она успешно функционирует.

**Нурбек ШАМСИЕВ,
ТГЭУ.**

¹ Рисунок составлен автором

Воздействие человеческого капитала на экономический рост



ПЕРЕХОД К ПОСТИНДУСТРИАЛЬНОМУ ОБЩЕСТВУ В МИРЕ, НАЧАВШИЙСЯ С СЕРЕДИНЫ XX ВЕКА, ПРИВЕЛ К ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЮ ОБЪЕКТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ И ВОЗНИКНОВЕНИЮ КОНЦЕПЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА, В КОТОРОЙ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ, ЧТО ЭЛЕМЕНТАМИ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ЯВЛЯЮТСЯ ОБРАЗОВАНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ, ЗДОРОВЬЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ СВЯЗИ, РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ И УХОД ЗА НИМИ, ПОИСК ИНФОРМАЦИИ, МОБИЛЬНОСТЬ И Т. Д.

По мере возрастания роли качественных и количественных показателей человеческого капитала в производственном процессе и общественной жизни появляется необходимость измерения воздей-

ствия этого фактора на экономический рост.

С уверенностью можно отметить, что отсутствие человеческого капитала должного качества препятствует экономическому росту, а

хороший квалификационный уровень предлагаемой рабочей силы ему способствует. Исторические примеры таких стран, как Германия и США, показывают, что появление массового образования в конце 19-го века предшествовало ускоренному экономическому росту этих стран. То же можно сказать о индустриализации 30-х годов XX века и послевоенном прорыве СССР, когда за пятьдесят лет изменилось структурное соотношение городского и сельского населения, страна из неграмотной аграрной превратилась в индустриальную «сверхдержаву», несмотря на потери, понесенные в двух мировых войнах. Совсем недавние примеры «чуда» экономического роста «азиатских тигров» – Сингапура, Южной Кореи и др., которые имели высокий уровень грамотности населения к 1980-м годам и началу 1990-х – времени своего ускоренного развития. Наличие хорошо обученных рабочих может способствовать экономическому росту, в то время как их отсутствие является узким местом. Например, Индия, несмотря на почти миллиардное население, испытывает недостаток квалифицированной рабочей силы. Национальная ассоциация работодателей предсказывает, что промышленность, в которой сейчас около 350 000 занятых, будет к 2012 году испытывать недостаток в 206 000 работников. Такие прогнозы можно связать с межстрановыми данными по уровню образования: для Индии это 61% грамотных среди взрослого населения, в то время как для Китая (страны сопоставимой по численности и возрастной структуре населения) эта цифра – 90,9%¹, по данным UNESCO. Если сопоставить эти данные с показателями среднего ежегодного прироста ВВП этих двух стран за 1991–2004 годы – 6,2% и 9,8% соответственно, мож-

но с большой долей уверенности предполагать, что образование является одним из важных факторов ускорения экономического роста и основным фактором накопления человеческого капитала. Оно имеет наибольшую значимость на национальном уровне.

Производство человеческого капитала – это процесс создания производительных способностей человека посредством инвестиций в специфические процессы деятельности индивидуума. Дж. Кендрик все виды инвестиций делит на вещественные и невестественные. К первым относятся все затраты, необходимые для физического формирования и развития человека (в основном издержки рождения и воспитания детей). Ко вторым — накопленные затраты на общее образование и специальную подготовку, часть накопленных затрат на здравоохранение и перемещение рабочей силы. Особенностью невестественных вложений является то, что, несмотря на свой «неосязаемый» характер, эти затраты, умножая знания и опыт людей, способствуют росту производительности капитала, воплощенного в людях².

Повышение удельного веса человеческого капитала в структуре национального богатства и существенный рост капиталовложений в воспроизводство рабочей силы изменяет структуру заработной платы. Ее большая часть является продуктом человеческого капитала. Сама заработная плата работника рассматривается как соединение рыночной цены его живого труда и рентного дохода от вложений в человеческий капитал.

Теоретики человеческого капитала считают более значимым источником дохода человеческий капитал, а следовательно, инвестиции в него превосходят вложения в вещественный капитал, оттесняя его на второй план. Если в 1950 г. на долю вещественного капитала приходилось 52–53% совокупного капитала, то к 1998 г. – только 31–33%. Удельный вес человеческого

капитала за этот же период поднимался с 47–48 до 67–69% (а в США даже до 74–76%)³.

Затраты на здравоохранение, укрепление здоровья, несмотря на значимость, функционально не создают дополнительные способности индивидов, а только обеспечивают более длительное и интенсивное их использование для получения доходов. Очевидно, что чем лучше состояние здоровья (капитал здоровья), тем длительнее оказывается время функционирования человеческого капитала, тем выше работоспособность и производительность труда, тем эффективнее используются все другие активы человеческого капитала, а значит, и выше отдача от человеческого капитала и для самого работника, и для фирмы, в которой он работает, и для национальной экономики в целом.

Основными принципами охраны здоровья граждан Республики Узбекистан являются:

- соблюдение прав человека в области охраны здоровья;
- доступность медицинской помощи для всех слоев населения;
- приоритет профилактических мер;
- социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья;
- единство медицинской науки и практики⁴.

В Узбекистане в основу Государственной программы реформирования здравоохранения, принятой в 1998 г., положен принцип трехуровневой организации. Конкретным и наглядным результатом усилий государства и осуществляемых мер в рамках охраны здоровья людей и улучшения качества жизни, повышения человеческого капитала можно считать среднее увеличение продолжительности жизни населения Узбекистана с 67 лет в 1990 году до 73 лет, а женщин – до 75 лет в 2010 году⁵. По этому показателю Узбекистан занимает достойное место среди других стран мира.

В этой связи хотелось бы отметить, что в общественной системе

наблюдается устойчивая положительная корреляция между уровнем образования и состоянием здоровья, которое имеет прямую положительную зависимость от образовательного уровня индивида.

В этой связи мы предполагаем, что структурная перестройка экономики опередила изменения образовательной системы, которая характеризуется большей инертностью и реагирует на кардинальные социально-экономические перемены с временным лагом. Наше общество динамично меняется. Рост производства наукоемкой, высокотехнологичной промышленности неизбежно столкнется с проблемой нехватки кадров необходимого количества и требуемого качества. Поэтому экономические отношения в образовании должны быть адекватны современному состоянию народного хозяйства и являться стимулом к его развитию. Воспроизводство человеческого капитала должно носить циклический характер: образование, фундаментальная наука, научно-исследовательские и конструкторские разработки, их внедрение на производстве.

В современном мире понятие «институт образования» выходит за рамки традиционной образовательной системы, превращаясь в «обучение в течение всей жизни». С точки зрения концепции человеческого капитала наибольший экономический эффект образование даст в том случае, если знания и навыки, полученные в профессиональных учебных заведениях, отвечают объективным потребностям рынка труда и применяются на практике. Адекватный затратам на воспроизводство человеческого капитала прибавочный продукт производится только при максимальном использовании образовательного и квалификационного уровня наемного работника, постоянном увеличении багажа его знаний и навыков. По мере роста капиталовложений увеличивается доля интеллектуальных продуктов

в производственном процессе, человеческая составляющая бизнеса становится все более значимой, корпоративная культура направлена на создание коллективных ценностей, направленных на личную заинтересованность индивида в повышении квалификации и компетенций. Такое смещение приоритетов склоняет институты управления к рассмотрению персонала как предмета корпоративной стратегии, части инвестиций фирмы.

Качественное обновление человеческого капитала невозможно без интеллектуальной связи с ученым-исследователем и работником и нуждается прежде всего в реализации эффективных и востребованных работодателем инновационных программ, современных методов обучения – результатах интеллектуальной деятельности работников науки и учебных заведений. В условиях глобальной конкуренции за человеческий капитал выигрывает страна, видящая далекий временной горизонт и предпринимающая реальные шаги к реализации выбранной стратегии. Выбранный Узбекистаном курс на становление инновационной экономики для реализации требует не просто увеличения количества рабочих рук как долгосрочной цели демографической политики, а повышения качества человеческого капитала. Достижение этой задачи требует реформирования всей системы науки и образования, концентрации ресурсов на приоритетных направлениях фундаментальных наук, реализации в этих сферах, кроме создания условий для индивидуального творчества, ряда крупных проектов.

Фундаментальные исследования являются общественным благом, их не станет финансировать бизнес с его практическими задачами, нацеленными на скорейшее получение прибыли, следовательно, на конкурентном рынке частных поставщиков и потребителей на него отсутствует платежеспособный спрос. Финансирование таких исследований – бюджетная статья расходов, задача государства и общественных фондов. В то же время необходимо предоставить значительно больше прав потребителям инноваций на стадии формирования запросов на выполнение конкретных НИОКР и выбор исследовательских приоритетов.

На уровне государственного регулирования необходимо повысить норму доходности на инвестиции в человеческий капитал, мотивировать собственников человеческого капитала прогрессивными ставками заработной платы, прямо пропорциональными продуктивности работы, квалификации и уровню образования. Важны также благоприятные налоговые условия инвестиционной активности на рынке человеческого капитала. Нормальный доход на человеческий капитал стимулирует собственника к реинвестированию, накоплению и повышению его качества, что на макроуровне приведет к равномерности предложения факторов производства и повышению уровня потребления, а значит, и устойчивости экономического роста.

В целом государством должна поддерживаться тенденция к снижению доли инвестиций из средств государственного бюджета и росту влияния местного бюд-

жета и частных инвесторов. Современная инвестиционная политика государства, на наш взгляд, должна включать:

- 1) определение приоритетных направлений инвестирования, имеющих максимальное воздействие на экономический рост;
- 2) определение целесообразных для данного периода размеров капитальных вложений в человеческий капитал;
- 3) установление реальных источников финансирования инвестиций;
- 4) установление способов (методов, стимулов), побуждающих субъектов инвестиционного процесса повышать его эффективность;
- 5) ориентацию в социально-экономическом развитии на сферы, где в принципе возможен «прорыв»: образование, наука, культура.

**Дилшод ТАИРОВ,
ТГЭУ.**

ЛИТЕРАТУРА:

1. http://hdrstats.undp.org/countries/country_fact_sheets/cty_fs_CHN.html
2. Кендрик Дж. Совокупный капитал США и его формирование/Джон Кендрик. - М.: Прогресс, 1978. - С 70.
3. Экономика России на пути от стабилизации к росту. - М.: Экзамен, 2002. - С.78
4. Закон Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан» № 265-І. // <http://www.lex.uz>.
5. Выступление Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на пленарном заседании Саммита ООН «Цели развития тысячелетия». «Народное слово», 22 сентября 2010 г.

Роль международных организаций в регулировании рынка ценных бумаг



Организация эффективно функционирующего рынка ценных бумаг является важнейшей задачей на пути построения конкурентоспособной экономики. Рынок ценных бумаг (фондовый рынок) выступает составной частью финансовой системы государства, характеризующейся институциональной и организационно-функциональной спецификой. Его значение велико в платежном обороте каждого государства. Фондовый рынок является самым эффективным инструментом для привлечения инвестиций в государство. Как нам известно, для инвесторов одним из главных условий для вкладывания инвестиций в ту или иную страну является благоприятный инвестиционный климат этого государства, что обуславливается прежде всего эффективным правовым регулированием рынка.

Правовое регулирование рынка ценных бумаг является важной и современной проблемой в силу его определяющего влияния на мировую экономику, что ярко продемонстрировал последний финансовый кризис. В связи с этим установлению единых стандартов регулирования фондового рынка или по крайней мере их сближе-

нию придается большое значение на международном уровне.

Начало международного регулирования рынка ценных бумаг напрямую связано с резким ускорением процесса интеграции (глобализации) в мире, особенно благодаря развитию информационно-коммуникационных технологий.

Необходимость международного регулирования фондового рынка была обусловлена улучшением в странах инвестиционно-го климата путем либерализации законодательных ограничений, а также их унификации с законодательством партнеров и союзников среди развитых и развивающихся стран с целью увеличения притока иностранных инвестиций.

Что касается международного регулирования рынка ценных бумаг, здесь необходимо отметить, что особое значение принадлежит международным организациям и институтам, таким как Организация экономического сотрудничества и развития, Международная организация комиссий по ценным бумагам, Мировой банк и Ассоциация национальных нумерующих агентств. Подробно остановимся на некоторых из этих организаций.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) – организация¹, объединяющая 34 страны, в рамках которой выработаны и применяются Рекомендации ОЭСР для транснациональных корпораций, не являющиеся обязательными для компаний, но обязывающие правительства стран, подписавших их, создавать условия для их широкого распространения и стимулировать компании следовать своду включенных в него норм.

Кодекс корпоративного управления ОЭСР на сегодня – наиболее полный, авторитетный и признанный международный кодекс корпоративного поведения, более 130 стран подписали его.

Принципы ОЭСР² касаются следующих областей:

Права акционеров. Структура корпоративного управления должна защищать права акционеров.

Равное отношение к акционерам. Структура корпоративного управления должна обеспечивать

равное отношение к акционерам, включая мелких и иностранных инвесторов. У всех акционеров должна быть возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав.

Роль заинтересованных лиц. Структура корпоративного управления должна признавать предусмотренные законом права заинтересованных лиц и поощрять их активное сотрудничество с компанией в создании рабочих мест, повышении благосостояния и обеспечении финансовой стабильности предприятий.

Раскрытие информации и прозрачность. Структура корпоративного управления должна обеспечивать своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся компании, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность и управление компаний.

Обязанности совета директоров. Структура корпоративного управления должна обеспечивать стратегическое управление компанией, эффективный контроль за деятельностью администрации со стороны совета директоров (наблюдательного совета), а также подотчетность совета директоров акционерам.

В этой связи необходимо отметить, что Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов в своем выступлении на совместном заседании палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан 12 ноября 2010 года представил «Концепцию дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране». Говоря о необходимости развития института акционерных обществ в республике, Президент, в частности, отметил, что «...необходимо критически переосмыслить, разработать и принять новую редакцию Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», более четко определив в нем полномочия, права и ответственность органов корпора-

тивного управления и контроля, чтобы повысить роль и значение наблюдательных советов, общих собраний и ревизионных комиссий акционерных обществ, обеспечить большие гарантии для миноритарных акционеров, расширить доступ всех акционеров и потенциальных инвесторов к информации о деятельности акционерных компаний».

В настоящее время в национальном законодательстве действует ряд правовых актов, составляющих источники акционерного права. К их числу относятся Гражданский кодекс, Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», указы и постановления Президента Республики Узбекистан, решения правительства Республики Узбекистан, ведомственные правовые акты, а также внутренние документы акционерных обществ.

Вместе с тем имеются определенные проблемы, сдерживающие дальнейшее развитие корпоративных отношений в республике, от решения которых зависит дальнейшее развитие акционерных обществ и экономики в целом.

В этой связи во исполнение распоряжения Президента Республики Узбекистан от 4 января 2011 года №Р-3557 «О мерах по реализации приоритетных направлений «Концепции дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране» в сфере углубления демократических рыночных реформ и либерализации экономики», предусматривающего разработку Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» в новой редакции, при изучении норм действующего закона разработчиками были выделены основные направления его дальнейшего совершенствования, основываясь на принципах ОЭСР.

Еще одной организацией, функционирующей на рынке ценных бумаг, является Ассоциация национальных нумерующих агентств

(АННА)³, которая была учреждена для содействия и способствования развитию в странах присваивания международных кодов ISIN⁴ и CFI⁵ финансовым инструментам (акции, облигации и др. виды ценных бумаг), выпущенным или зарегистрированными на территории страны, разработки и внедрения международных стандартов в этой сфере. АННА осуществляет свою деятельность в соответствии с правилами и положениями Международной организации по стандартизации (ISO)⁶.

Основными задачами государства – члена АННА являются присваивание международных кодов, обеспечение открытого доступа к информации всем участникам рынка ценных бумаг страны, способствование распространению и применению кодов ISIN и CFI в стране и на международном уровне.

В настоящее время на постсоветском пространстве членом АННА и имеющим статус национального нумерующего агентства является ЗАО «Национальный депозитарный центр» в России. При этом национальное нумерующее агентство из одной страны официально может быть назначено со стороны АННА замещающим нумерующим агентством (ЗНА) в другой стране, если такая страна не располагает собственным ННА (к примеру, Узбекистан) или действующее в стране ННА не обладает достаточными ресурсами для выполнения функций ННА или их части.

Для того чтобы ННА одной страны приступила к выполнению функций ЗНА в другой стране, необходимо согласие государственного регулятора в этой стране. Так, например, в Республике Узбекистан Центральный депозитарий Республики Узбекистан (ЦД РУз) и закрытое акционерное общество «Национальный депозитарный центр» (ЗАО НДЦ РФ) подписали договор об информационном обмене для обеспечения выполнения ЗАО НДЦ функций ЗНА по Республике Узбекистан. Подписание



договора стало возможным после того, как регулирующий орган⁷ подтвердил свое согласие предоставить ЗАО НДЦ право выполнять функции ЗНА по Республике Узбекистан, направив соответствующее официальное письмо в Совет директоров АННА⁸.

Более подробно хотелось бы остановиться на специализированной в вопросах регулирования рынка ценных бумаг Международной организации комиссий по ценным бумагам, сокращенно IOSCO (International Organization of Securities Commissions).

Эта организация была создана в 1974 году с целью стимулирования сотрудничества между уполномоченными государственными органами по регулированию рынка ценных бумаг стран Северной и Южной Америки. В 1984 г. из региональной международной организации она превратилась в универсальную международную организацию.

В настоящее время участниками IOSCO являются комиссии по ценным бумагам 114 государств мира. Члены организации регулируют рынки ценных бумаг, на кото-

рые приходится около 95% мирового рынка ценных бумаг⁹.

Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Госкомимуществе Республики Узбекистан вступил в IOSCO в 1998 году в соответствии с постановлением Кабинета Министров от 12 января 1998 года №16.

Основной целью IOSCO являются разработка международных стандартов функционирования рынков ценных бумаг, установление основных принципов деятельности эмитентов и профессиональных участников фондового рынка, формирование системы обмена информацией между регуляторами рынков ценных бумаг различных стран.

Структура IOSCO состоит из следующих органов: Президентский комитет, Исполнительный комитет, Технический комитет, Комитет развивающихся рынков, Консультативный совет комитета развивающихся рынков, Консультативный совет саморегулируемых организаций, Региональные комитеты¹⁰.

IOSCO принято более 40 резо-

люций и заявлений (statements), в частности резолюция о мошенничестве на рынке ценных бумаг, принятая в октябре 1993 г. (A resolution concerning transnational securities & futures fraud), устанавливает действия, которые должны предприниматься органами, контролирующими рынок ценных бумаг, с целью предотвращения мошенничества, к которому относится и манипулирование на фондовом рынке:

- увеличение публикаций, информирующих непрофессиональных инвесторов о возможных мошеннических схемах;

- межстрановое сотрудничество в области обмена опытом по предотвращению незаконных действий на рынке ценных бумаг;

- обмен информацией о нарушениях законодательства на фондовых рынках различных стран;

- объединение усилий для выработки стандартов в области пресечения мошенничества на рынке ценных бумаг;

- взаимное оказание содействия в области регулирования.

Данная резолюция предусматривает наложение штрафных санкций за манипулирование на рынке ценных бумаг.

Под данной резолюцией подписались более 40 стран, среди которых США, Германия, Франция, Япония, Бразилия. Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Госкомимуществе Республики Узбекистан данную резолюцию не подписывал.

Таким образом, IOSCO предлагает общие нормы по предотвращению мошенничества. Более конкретно незаконные действия на рынке ценных бумаг регулируются на национальном уровне. В частности, в странах, где фондовый рынок существует много лет, манипулирование законодательно определено и запрещено.

Согласно статье 49 Закона Республики Узбекистан «О рынке ценных бумаг», манипулирование на рынке ценных бумаг запрещается, однако в действующ-

щем законодательстве санкции за манипулирование на рынке ценных бумаг не предусмотрены.

В то же время в пункте 4.2 Правил предотвращения манипулирования на рынке ценных бумаг, зарегистрированных Министерством юстиции РУз 21.09.1999 г. за №820, предусмотрено, что за установленные судом факты манипулирования ценами профессиональные участники рынка ценных бумаг и эмитенты в соответствии с законодательством несут перед инвесторами имущественную ответственность в пределах причиненных им убытков.

Необходимо отметить, что ранее в статье 31 утратившего силу Закона Республики Узбекистан «О механизме функционирования рынка ценных бумаг» предусматривалось применение экономической санкции в размере 800-кратной суммы минимальной заработной платы за манипулирование ценами на рынке ценных бумаг инвестиционными институтами (закон утратил силу в связи с выходом 22.07.2008 г. Закона Республики Узбекистан «О рынке ценных бумаг»).

Более того, в законодательстве РУз отсутствует определение понятия «инсайдерская информация», использование которой на рынке ценных бумаг, согласно принципам IOSCO, запрещается. При этом в Правилах внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансированию терроризма для профессиональных участников рынка ценных бумаг, зарегистрированных Министерством юстиции РУз 03.11.2009 г. за №203, неправомерное использование инсайдерской информации относится к подозрительным операциям и сообщается в Департамент по борьбе с налоговыми, валютными преступлениями и легализацией преступных доходов при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан. Также в Рекомендациях по механизму материального стимулирования дея-

тельности брокеров и брокерских контор, разработанных 02.07.2004 г. совместно Госкомимуществом, Министерством финансов Республики Узбекистан и Узбекской республиканской товарно-сырьевой биржей, предусматривается установление в нормативных документах товарно-сырьевых бирж Республики Узбекистан мер, пресекающих использование инсайдерской информации.

В этой связи целесообразно внедрить нормы Резолюции о мошенничестве на рынке ценных бумаг, принятой в октябре 1993 г., предусмотрев на законодательном уровне четкое определение понятиям «манипулирование на рынке ценных бумаг», «инсайдерская информация», «инсайдерская торговля», а также установить жесткую ответственность за манипулирование на рынке ценных бумаг и использование инсайдерской информации по аналогии со странами с развитым фондовым рынком, таких как США, Англия, Германия, Япония, Корея, где манипуляция и инсайдерская торговля являются очень серьезными нарушениями и предусматриваются значительные финансовые санкции к нарушителям.

В 1998 году со стороны IOSCO были разработаны «Цели и принципы регулирования рынков ценных бумаг» (принципы IOSCO), которые сегодня признаны международным стандартом в области функционирования рынка ценных бумаг. Данные стандарты широко применяются в различных странах при регулировании отношений, связанных с осуществлением профессиональной деятельности, порядком совершения сделок с ценными бумагами, осуществления контроля за соблюдением прав и законных интересов инвесторов и акционеров, а также при установлении требований к депозитарной и расчетно-клиринговой деятельности.

Отдельные рекомендации IOSCO были использованы при разработке Закона Республики Уз-

бекистан «О рынке ценных бумаг» и внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», а также при принятии ведомственных нормативно-правовых актов Центром по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг.

В настоящее время администрацией и членами IOSCO принимаются меры, направленные на организацию сотрудничества путем обмена информацией между членами – регуляторами рынков ценных бумаг в рамках многостороннего Меморандума о взаимопонимании относительно консультаций и сотрудничества и обмена информацией, подписание которого предусмотрено соответствующим решением уполномоченного совета IOSCO от 7 апреля 2005 года.

Основной целью меморандума является содействие в расширении возможностей и полномочий регуляторов рынка ценных бумаг.

Присоединение к меморандуму позволит национальным регуляторам более качественно и глубже проводить изучение случаев нарушения законодательства и их масштабов, следовательно, своевременно выявлять и предотвращать возможные последствия таких нарушений.

До настоящего времени из 114 членов IOSCO не подписали меморандум 38 членов, включая Республику Узбекистан, из которых 33 изъявили готовность подписать меморандум в будущем после пересмотра национального законодательства, препятствующего соблюдению норм меморандума.

Исключительной особенностью Меморандума о взаимопонимании относительно консультаций и сотрудничества и обмена информацией является то, что стороны меморандума должны обмениваться по запросу информацией о банковских и депозитарных счетах их владельцев, что не позволяет на сегодняшний день регулирующие

му органу¹¹ Республики Узбекистан присоединиться к вышеназванному документу. Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Госкомимуществе Республики Узбекистан не обладает необходимыми полномочиями в соответствии с национальным законодательством, более того Центр не имеет доступа к банковским счетам, поскольку это не входит в рамки его компетенции.

В связи с этим для дальнейшего участия Республики Узбекистан в качестве полноправного члена IOSCO необходимо рассмотреть вопрос пересмотра отдельных норм национального законодательства, препятствующих соблюдению условий меморандума.

Значительность количества членов IOSCO, являющихся, как правило, уполномоченными государственными органами по регулированию рынка ценных бумаг, свидетельствует о значимости данной организации в области координации и контроля международных финансовых рынков.

Согласно составленному Фондом «Институт посткризисного мира», созданным в 2009 году в Москве, рейтингу интенсивности и эффективности участия международных финансовых организаций в выработке решений Лондонского саммита G20 (большой «двадцатки») по выходу из международного финансового кризиса 2008 года, институты расположились в следующем порядке:

1. Форум финансовой стабильности.
2. Международная организация комиссий по ценным бумагам (IOSCO).
3. Банк международных расчетов.
4. Организация экономического сотрудничества и развития.
5. Международный валютный фонд.

6. Группа ассоциаций профессиональных участников финансовых рынков (LIBA, SIMFA, ICMA, ISDA, FOA, IIAC).

7. Мировой банк.

Как видно из приведенного рейтинга, роль IOSCO в выходе стран из глобального кризиса является весомой. К примеру, IOSCO разработало Кодекс основ поведения кредитно-рейтинговых агентств и внесла существенный вклад в понимание природы кризиса, предложив доклад о причинах кризиса – сабпрайм займов¹², ставших спусковым крючком мирового финансового кризиса.

Тем не менее, как показывают результаты международного исследования, сегодня экспертное сообщество не готово наделять мандатом доверия в качестве «архитекторов нового мира» ни один из существующих на сегодня международных институтов¹³.

В заключение следует отметить, что в современных условиях, в связи с возрастающим значением и влиянием рынка ценных бумаг на мировую экономику, появляется необходимость в международно-правовом регулировании данной области. Такая необходимость, как было выше отмечено, обусловлена происходящими явлениями на мировой арене, в частности, создание и крах гигантских финансовых институтов, неплатежеспособность целых государств (Греция, Италия) и, конечно же, глобальные кризисы, имевшие место в недавнем прошлом (август 2008 г.).

Кроме того, в связи со стремительным развитием информационно-коммуникационных технологий, позволяющих в режиме реального времени совершать операции с ценными бумагами из любой точки мира, регулирование рынка ценных бумаг в рамках одного государства представляется весьма сложным и требует совместных усилий государств для

координации и контроля данной сферы.

В этой связи совместное регулирование представляется возможным через международные организации, поскольку последние являются основной платформой для многостороннего общения государств. В то же время роль и значение двусторонних отношений являются также значительными для более тесного сотрудничества стран – стратегических партнеров, примером тому являются интенсивно развивающиеся отношения между Республикой Узбекистан и Кореей в области дальнейшего развития и модернизации рынка ценных бумаг.

Азизахон АМИНОВА,
стажер-исследователь-
соискатель
Университета мировой
экономики и дипломатии.

¹ Организация экономического сотрудничества и развития. <http://oecd.ru.org/>

² Принципы корпоративного управления ОЭСР <http://www.oecd.org/dataoecd/57/18/32159669.pdf>

³ <http://www.anna-web.com/>

⁴ International Securities Identification Numbers

⁵ Classification of Financial Instruments

⁶ International Organization for Standardization <http://www.iso.org/iso/ru>

⁷ Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Госкомимуществе Республики Узбекистан

⁸ <http://www.deponet.uz/cgi-bin/depo.cgi?part=2&id=205>

⁹ <http://www.iosco.org>

¹⁰ <http://www.iosco.org/about/index.cfm?section=structure>

¹¹ Центр по координации и контролю за функционированием рынка ценных бумаг при Госкомимуществе Республики Узбекистан

¹² Категория кредитов для заемщиков с низким уровнем кредитоспособности

¹³ Резюме доклада по материалам международного исследования «Финансовая архитектура посткризисного мира: эффективность решений». www.postcrisisworld.org

Биржа Эксперт

ИҚТИСОДИЙ ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ОЙЛИК НАШР

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

2012 йил, 5 (53)-сон.

2008 йил январдан чоп этилмоқда.

Муассис: "Биржа" Нашриёт уйи МЧЖ.

Бош директор: Хожиматов Б.Х.

Тахририят:

Бош муҳаррир – С.Э. Хайдаров.

Мусахҳихлар – Мусулмонкулова М. Ю., Қурбонова Р. Ж.

Дизайнер-саҳифаловчи – Маҳкамов А.А.

Ушбу сонда В.В. Гончаренко суратларидан фойдаланилди.

Тахририят манзили:

100003, Тошкент ш., "Ўзбекистон" шоҳкўчаси, 55.

Тел.: (+998 71) 259-22-32, 259-21-96.

Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.

E-mail: zaobirja@mail.ru

Журнал Ўзбекистон Республикаси Матбуот ва ахборот агентлигида 2009 йил 17 августда қайта рўйхатга олинган.

0507-сонли гувоҳнома.

Журналнинг "Matbuot tarqatuvchi" АК

обуна каталогидаги юридик ва жисмоний шахслар учун индекси – 1169.

Бичими 60X84 1/8 (4 б.т.). Адади 410.

Чоп этишга 4.07.12 йилда рухсат этилди.

«Мухаррир» нашриёти МЧЖ Матбаа бўлимида чоп этилди.

-сонли буюртма. Манзил: 100060, Тошкент ш., Элбек кўчаси, 8-уй.

Ойда бир марта чиқади. Баҳоси келишилган нархда.

"Биржа-Эксперт" журналидан кўчириб босиш фақат тахририятнинг ёзма розилиги билан амалга оширилади.

Тахририят фикри муаллифлар фикрига мос келмаслиги мумкин.

Юборилган қўлёзмалар рецензия қилинмайди ва қайтариб берилмайди.

Мақолалардаги факт ва рақамларнинг ҳаққонийлигига муаллиф шахсан масъул.

Реклама мазмунига реклама берувчи жавобгар.

№5 (53), 2012 года.

Издается с января 2008 года.

Учредитель: ООО Издательский дом "Биржа".

Генеральный директор: Хожиматов Б.Х.

Редакция:

Главный редактор – Хайдаров С.Э.

Корректоры – Супонова М.Г., Халлиева Н.А.

Дизайнер-верстальщик – Махкамов А.А.

В этом номере были использованы фотографии Гончаренко В.В.

Адрес редакции:

100003, г. Ташкент, проспект Узбекистанский, 55.

Тел.: (+998 71) 259-22-32, 259-21-96.

Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.

E-mail: zaobirja@mail.ru

Журнал перерегистрирован в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан 17 августа 2009 года. Регистрационное свидетельство № 0507.

Подписной индекс журнала в каталоге АК "Matbuot tarqatuvchi" для юридических и физических лиц – 1169.

Формат 60X84 1/8 (усл. печ. лист 4). Тираж 410.

Подписано в печать 4.07.12 г.

Отпечатано в полиграфическом отделе

ООО издательстве «Мухаррир».

Заказ № . Адрес: 100060, г. Ташкент, ул. Элбек, 8.

Выходит один раз в месяц. Цена договорная.

Перепечатка материалов "Биржа-Эксперт" допускается только с письменного разрешения редакции.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Присланные рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Авторы несут персональную ответственность за достоверность фактов, содержащихся в публикациях.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Бу ерда сизнинг рекламангиз бўлиши мумкин



РАҲБАРЛАР, ИҚТИСОДЧИЛАР, ИШБИЛАРМОНЛАР ВА ЁШ ОЛИМЛАР ДИҚҚАТИГА!

“Biznes-Эксперт” журналига йил давомида обуна бўлиш мумкин.
Нашрга обунани расмийлаштиргач,
Сиз ишончли эксперт ахборотига эга бўласиз.

Журналга “Ўзбекистон почтаси” АЖ, “Matbuot tarqatuvchi” АЖ
ва бошқа обуна агентликлари орқали обуна бўлиш мумкин.

Ундан ташқари Сиз обуна шартномасини тўғридан-тўғри
“Бизнес-Daily Медиа” Ноширлик уйи МЧЖ билан ҳам
расмийлаштиришингиз мумкин. Обуна индекси — 1169.

Қўшимча маълумотлар учун телефонлар: (99871) 259-21-96, 259-22-06.