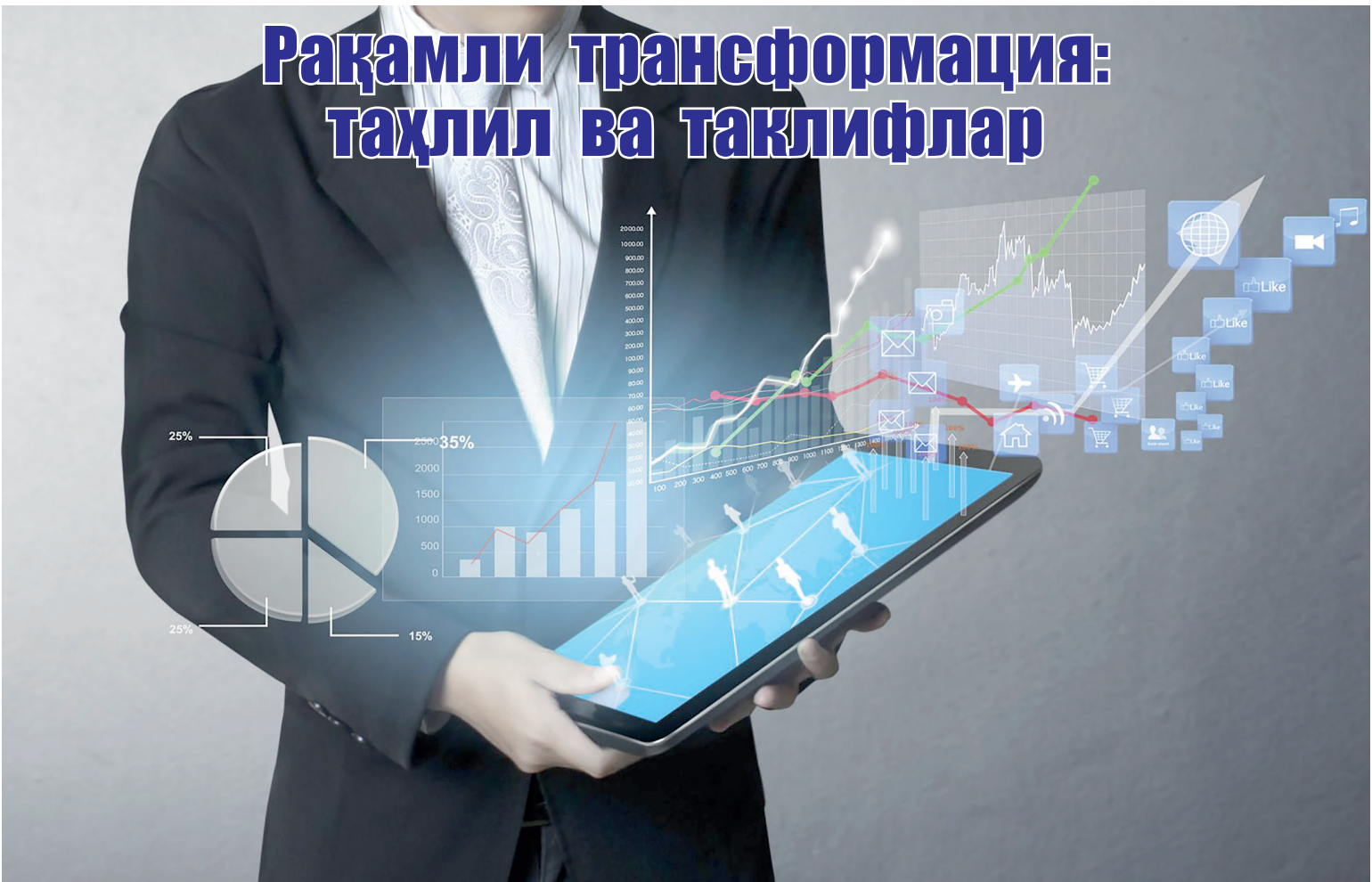


Рақамли трансформация: таҳлил ва таклифлар



Мутахассислар фикрича, бугунги глобаллашув даври бизнесда туб ўзгаришларни тақозо этмоқда. Айниқса, тўйинган бозор, юқори рақобат, мижозлар талаби бизнесда рақамли трансформацияни амалга ошириш заруратини келтириб чиқармоқда. У эса компаниянинг бизнес жараёнларига янги технологияларни жорий этиш, фаолиятини яхшилаш усули бўлиб, натижа самарали ва даромадлироқ бўлади.

Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Бизнес ва тадбиркорлик олий мактабида ўтказилган халқаро илмий-амалий анжуманда айтиш мумкин бўлган таълим маскани директорининг биринчи ўринбосари Бобур Абдиназаров, Жанубий Кореянинг Хандонг Глобал университети профессори Жинвон Ан сўзга чиқиб, кун тартибидаги мавзунинг долзарблиги ва аҳамияти, иқтисодий ривожланишдаги ролини таъкидлашди.

Шундан сўнг мавзу доирасида маърузалар тақдим этилди. Бизнес ва тадбиркорлик олий мактаби профессори, иқтисодиёт фанлари доктори Тўлқин Бобоқулов иқтисодий ривожланишнинг долзарб масалаларига тўхталиб ўтди. Унинг эътирофича, 2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясида мазкур йўналишда бир

қатор вазифалар юклатилган. Аммо, бу борадаги мақсадга эришишда айрим муаммолар ҳам мавжуд бўлиб, улар инфляция даражасининг юқорилиги, давлат бюджети дефицит билан бажарилаётганлиги, иқтисодиётни пул маблағлари билан таъминланганлик даражасининг паст эканлиги, тижорат банклари кредитлари фоиз ставкаларининг катталиги билан изоҳланади. Мамлакатимизда 2020 йилдан инфляцион таргетлаш режимига бошқичма-бошқич ўтиш бошланди. Лекин бу борадаги вазифалар ижросида ҳам муаммолар бор. Яъни, пул-кредит сиёсатининг 2022 йил ва 2023-2024 йиллар даврига мўлжалланган асосий йўналишларида ўтган йил учун инфляциянинг йиллик даражаси 8-9 фоизда бўлиши прогноз қилинган эди. Бироқ, бу кўрсаткич амалда 12,3 фоизни ташкил этди. Чунки, асосий озиқ-овқат ва импорт товарлари нархларининг юқори ўсиши базавий инфляция даражасининг кескин ошишига сабаб бўлди. Иқтисодиётдаги юқори инфляцион жараёнлар, ёқилғи-энергия ресурслари, асосий озиқ-овқат маҳсулотлари ва импорт хомашёси нархларининг ошиши 2022 йилда инфляцион кутималарнинг салбий бўлишига олиб келди. Пул массасининг ўсиш суръати юқори бўлди. Профессор ўз сўзида иқтисодий ривожланишнинг молиявий муаммоларини ҳал қилиш бўйича муайян таклифларни ўртага

ташлади. Биринчидан, мамлакат иқтисодиётини пул маблағлари билан таъминланганлик даражасини ошириш учун пул-кредит сиёсати билан бюджет сиёсати ўртасидаги мувофиқликка эришиш, яъни экспансионистик монетар сиёсатни умумий талабни рағбатлантиришга қаратилган бюджет сиёсати билан уйғунлаштирган тарзда олиб бориш лозим. Иккинчидан, инфляциянинг мақсадли кўрсаткичига эришиш учун табиий монополия маҳсулотлари ва хизматлари баҳолари ўсишининг юқори чегарасини белгилаш, давлат бюджети дефицитини ЯИМнинг 3 фоизидан ошмайдиган даражасини таъминлаган ҳолда, уни ноинфляцион манбалар ҳисобидан молиялаштиришни таъминлаш, асосий ташқи савдо ҳамкор мамлакатлардан инфляция импорт қилинишига йўл қўймаслик зарур. Учинчидан, тижорат банклари кредитлари фоиз ставкаларининг паст ва барқарор даражасини бажариш учун монополияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчиликни мукаммаллаштириш орқали банклараро соғлом рақобатни шакллантириш, Марказий банк РЕПО аукционлари орқали ссуда капиталлари бозоридаги фоиз ставкаларининг ўзгаришини назорат қилиш даркор.

Рақамли трансформация жараёнларини ривожлантириш йўллари, унинг афзаллиги ва камчилик жиҳатлари ҳам айтиб ўтил-

ди. Масалан, барча маълумотларнинг бир жойда сақланиши ва тизим томонидан қайта ишланиши, бу эса инсон омили таъсирини камайтириши, иш тезлигини ошириши, хизмат сифатини яхшилаши, мижозлар вақтини тежаши унинг афзаллиги сифатида келтирилади. Салбий томонлари эса компаниянинг кўп йиллар давомида ишлаётган бизнес жараёнларига таъсир қиладиган туб ўзгаришларга муҳтожлиги, ишларни бажаришнинг янги усуллари пайдо бўлиши, янги бизнес жараёнларини бошқаришга ёрдам бериш учун ходимлар ва бизнес эгаларини ўқитиш зарурлиги билан изоҳланди.

Бизнес ва тадбиркорлик олий мактабининг Маркетинг ва рақамли иқтисодиёт кафедраси мудири, профессор Аман Кенжабаевнинг тушунтиришича, рақамли трансформация нафақат замонавий ускуналар ёки дастурий таъминотни ўрнатишни, балки бошқарув ёндашувлари, корпоратив маданият ва ташқи алоқалардаги туб ўзгаришларни ҳам назарда тутди. Сўнгги йиллардаги воқеалар, масалан, пандемия ҳолати бизнеснинг рақамли трансформациясини сезиларли даражада тезлаштирди, чунки ишбилармонлар бизнесда рақамли воситалардан фойдаланишга мажбур бўлишди. Рақамли технологиялар турли бизнесда фойдаланишга киритилгач, компанияларнинг айрим

Давоми 2-бетда.

ҚОНУНЛАРДА
ЯНГИ НОРМАЛАР
БЕЛГИЛАНМОҚДА

2

ШАРОИТ
ЯРАТИЛМОҚДА, АММО
МУАММО ҲАМ ЙЎҚ
ЭМАС

3

КОМПЕТЕНЦИИ
XXI ВЕКА: НАУЧНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ,
СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
И ГУМАНИТАРНЫЕ
ЗНАНИЯ

7

РАЗВИТИЕ
МНОГОВЕКТОРНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА

8

Курс валют на
04.07.2023

USD	11534.99
EUR	12561.60
RUB	129.09
CNY	1591.98

Мамакатимизда товар ва молия бозорларида рақобатни ривожлантириш, истеъмолчилар ҳуқуқларининг ишончли ҳимоя қилинишини таъминлаш, тадбиркорлик субъектлари фаолияти учун тенг шароитларни яратишга алоҳида эътибор берилмоқда.

Шундай бўлса-да, тадбиркорлик субъектларига давлат томонидан берилган ҳамда ўз муддатида қайтарилмаган кредит маблағларини ундириш масалаларига доир даъволар, аризалар ва шикоятлар билан судларга мурожаат қилиш чоғида тегишли давлат органларининг давлат божини тўлашида муаммолар юзага келмоқда. Парламент юқори палатасининг қирқ иккинчи ялпи мажлисида маъқулланган “Давлат бож тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси қонунига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисида”ги қонун айти шу масала ечимига қаратилган. Сенатнинг Бюджет ва иқтисодий ислохотлар масалалари қўмитаси аъзоси Санобар Суярова бу ҳақда ахборот бериб қайд этганидек, ушбу қонун билан Рақобатни ривожлантириш ва истеъмолчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш қўмитаси ҳамда Иқтисодиёт ва молия вазирлиги ҳузуридаги Тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлаш давлат жамғармаси судларга мурожаат қилиш чоғида давлат божини тўлашдан озод этилиши назарда тутилмоқда. Гап шундаки, “Давлат бож тўғрисида”ги қонуннинг 8-, 9- ва 10-моддаларида Рақобатни ривожлантириш ва истеъмолчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш қўмитаси ҳамда унинг ҳудудий органлари ўз зиммасига юклатилган ваколатларига мувофиқ судлар кўриб чиқиши учун киритиладиган даъволар юзасидан давлат божини тўлашдан озод қилинган. Бироқ, амалиётда қўмита судларда кўриб чиқилган даъволар, аризалар натижалари бўйича давлат божини тўлашдан озод қилинмаганлиги сабабли, 2019–2022 йилларда 63 млн. сўмдан ортиқ миқдорда давлат божини тўлаган. Бундан ташқари, юқори инстанция судлари томонидан қўмита биринчи инстанция судларининг ҳал қилув қарорларига нисбатан бериладиган шикоятлар келтиришда давлат божини тўлашдан озод қилинмаган, деган важлар билан қўмита томонидан келтирилган шикоятларни қайтариш ҳолатлари юзага келмоқда. Бу, ўз навбатида, рақобат тўғрисидаги қонунчиликни бузганлик учун жавобгарликнинг самарасизлигига ва қонун ҳужжатлари талабларининг такроран бузилишига олиб келмоқда. Қонунчиликка киритилаётган янги норма тенг рақобат муҳитини таъминлашда муҳим роль ўйнайди.

Бундан ташқари, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги ҳузуридаги Тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлаш давлат жамғар-

маси томонидан тадбиркорлик субъектларига кўрсатилган молиявий ёрдамлардан мақсадсиз фойдаланиш ҳолатлари юзасидан судларга мурожаат қилишда давлат бож тўланиб, кейин ушбу бож миқдорини жавобгарлардан ундиришда қийинчиликлар кузатилмоқда. Жумладан, 2018 йилдан 2022 йил 1 августга қадар мазкур жамғарма томонидан судларга даъво аризалари киритилиб, қарийб 2,4 млрд. сўмлик давлат бож тўланган. Тўланган давлат божидан 1 млрд. сўмдан ортиқ қисмини

заси фаолиятини тартибга солишчи қонун мавжуд эмас. Ҳозирда мазкур соҳадаги муносабатлар Адлия вазирлигининг тегишли буйруғи билан тартиб солинган. Қонун билан эса бу борадаги жараён янги босқичга кўтарилиши шубҳасиз. Зеро, унда коррупцияни келтириб чиқарувчи омиллар, норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва улар лойиҳаларининг коррупцияга қарши экспертизаси, чеклист каби асосий тушунчалар очиб берилмоқда. Қонунийлик, мустақиллик, холислик, коррупцияга қар-

Қонунларга янги нормалар белгиланмоқда



қайтаришда қийинчиликлар юзага келган. Ваҳоланки, ушбу маблағ ҳисобидан 100 нафар тадбиркорнинг қарийб 1 йиллик компенсация маблағлари тўланиши мумкин эди. Қонун асосида ушбу жамғармани давлат божидан озод қилиш, у томонидан тўланган давлат божини қайтариб олиш юзасидан ортиқча ишлар ва сарф харажатларнинг олдини олиш ҳамда молиявий ёрдамлардан мақсадсиз фойдаланаётган тадбиркорларга ёрдам беришни тўхтатиб, ҳалол тадбиркорларни қўллаб-қувватлаш имкониятини оширади.

Сенаторлар томонидан маъқулланган “Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва улар лойиҳаларининг коррупцияга қарши экспертизаси тўғрисида”ги қонунни юртимизда коррупцияга қарши курашиш соҳасида амалга оширилаётган ислохотларнинг мантикий давоми дейиш мумкин. Сенатнинг Суд-ҳуқуқ масалалари ва коррупцияга қарши курашиш қўмитаси раиси Наримон Умаров ушбу қонуннинг заруриятига тўхталиб ўтди. Унинг қайд этишича, бугунги кунда амалда норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва улар лойиҳаларининг коррупцияга қарши эксперти-

зи экспертиза ўтказишнинг мажбурийлиги, коррупцияга қарши экспертиза натижаларининг асосланганлиги, очиқлик ва шаффофик каби асосий принциплар белгиланмоқда. Коррупцияга қарши экспертиза ўтказадиган субъектлар ҳамда уларнинг ваколатлари аниқ кўрсатилмоқда. Эндиликда нафақат адлия органлари, балки Коррупцияга қарши курашиш агентлиги, норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаларини ишлаб чиқувчи давлат органлари ва ташкилотларининг юридик хизматлари, зиммасига норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ижросини таъминлаш юклатилган тегишли давлат органлари ва ташкилотлари томонидан ҳам ўтказилиши назарда тутилмоқда. Қонунда норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва улар лойиҳаларининг коррупцияга қарши экспертизасида жамоатчиликнинг иштирок этишига оид норма акс эттирилмоқда.

“Ижро ҳужжатларини ижро этмаганлик учун солинадиган маъмурий жарима миқдорини белгилаш тартиби тақомиллаштирилиши муносабати билан Ўзбекистон Республикасининг Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодексига ўзгар-

тиришлар ва қўшимча киритиш ҳақида”ги қонун ҳам сенаторлар томонидан атрофлича муҳокамадан сўнг маъқулланди. Сенатнинг Суд-ҳуқуқ масалалари ва коррупцияга қарши курашиш қўмитаси раиси ўринбосари Шухрат Чўлбиевнинг мазкур ҳужжат мазмун-моҳиятига тўхталиб қайд этганидек, суд ҳужжатлари ва бошқа органлар ҳужжатларини ижро қилиш механизмларини янада тақомиллаштириш борасида кенг қўламли ишлар олиб борил-

ишларга қарамасдан ҳужжатлар ижросини таъминлашда айрим номувофиқликлар ва камчиликлар сақланиб қолмоқда

ва бу соҳада тегишли ўзгартиришлар киритиш зарурлигини кўрсатмоқда. Хусусан, ижро ҳужжати бўйича қарздор ундирилиши лозим бўлган қарздорликни ўз вақтида тўламаса Мажбурий ижро бюроси томонидан қарздорга нисбатан маъмурий жарима қўлланилиши қонунчилик билан мустаҳкамлаб қўйилган. Агар қарздор томонидан тўланиши лозим бўлган қарздорлик суммаси жариманинг энг кам миқдоридан ҳам кам бўлган бўлса-да, қарздорликка нисбатан юқори миқдордаги жарима тайинланиши ижтимоий адолат принципларининг бузилишига, бу эса қарздорларнинг ҳақли эътирозларига сабаб бўлмоқда. Шунингдек, мазкур ҳолат табиий равишда фуқароларнинг тўлов қобилиятига ҳам салбий таъсир кўрсатмоқда. Бундан ташқари, бугунги кунда Мажбурий ижро бюросининг давлат ижросисига мақомида ишловчи исталган ходимида маъмурий жаримага тортиш ваколатининг мавжудлиги бюро идораларига келган ҳар қандай фуқаронинг тегишли асосларсиз жаримага тортилишига, турли суиистеъмолчилик ва аҳоли норозилигига олиб келаяпти. Бу Мажбурий ижро бюроси номидан маъмурий жарима қўллаш ваколатига эга бўлган шахслар доираси аниқлаштирилиши ҳамда суиистеъмолчиликларнинг олдини олиш мақсадида назоратни кучайтириш зарурлигини кўрсатмоқда. Шуларнинг барчасидан келиб чиқиб, қонун билан Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодексга бир қатор ўзгартишлар киритилмоқда.

Сенаторларнинг эътирофича, бу каби ўзгаришлар фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатлари ишончли ҳимоя қилинишига, ижро ҳужжатини ижро этмаганлиги учун қарздорга нисбатан адолатли жарима тайинланишига, Мажбурий ижро бюроси тизимида суиистеъмолчиликларнинг ҳамда коррупцион ҳолатларнинг олди олинishiга, бу йўналишдаги назоратнинг кучайтирилишига хизмат қилади.

Замира ТОЖИЕВА.

Рақамли трансформация: таҳлил ва таклифлар

Бошланиши 1-бетда.

соҳаларида заиф томонлар аниқлана бошланди. Чунки, улар шу пайтгача технологияга сармоя киритиш операцион харажатларни оширади деб ҳисоблашган, аксинча бу уларнинг даромадини оширишга ёрдам беришини билишмаган. Ҳозирда корхона сотувчилари мобиль иловалар, провайдерлар, булутли технология, маълумотлар маркази, ижтимоий инфратузилма ва бошқалар каби инновацион технологияларнинг кучини англаб етиб, улардан фойдаланишни бошлашди. Зеро, рақамли трансформация кичик ва ўрта бизнес корхоналарининг бизнес фаолияти ва ахборот технологиялари экотизимига тобора кучли таъсир кўр-

сатмоқда, жаҳон иқтисодиётида иштирок этиш учун янги ҳамда самарали имкониятларни тақдим этмоқда. Бу борадаги ишлар қўламини кенгайтириш эса республикамиз тараққиётини таъминлашга қаратилган вазибалардан алоҳида ўрин олган рақамли иқтисодиётнинг ЯИМдаги улушини ҳозирги 2,5 фоиздан 2030 йилга бориб икки бараварга кўтариш мақсадига эришишга олиб келади. Рақамли технологиялар сирасига кирувчи биргина блокчейнни қўллаш яширин иқтисодиётнинг ЯИМдаги ҳиссасини камайтириш, миллий иқтисодиётда инновация ривожига хизмат қилишининг ўзи бу соҳа аҳамиятини кўрсатмоқда.

Бизнес ва тадбиркорлик олий мактабининг иқтисодиёт фанлари доктори,

профессор Дилфуза Расулова тадбиркорлик субъектлари экспортини ривожлантиришда рақамли технологиялардан фойдаланишни тақомиллаштиришнинг ўрни хусусида сўз юритди.

Бошқа сўзга чиққанлар рақамли технологияларнинг бизнесга ҳам, кундалик ҳаётга ҳам чуқур кириб бориш тенденцияси фойдаланувчилар, компаниялар ва бутун тармоқлар учун янги имкониятларни очиб беради. Рақамли трансформация компанияларга бозор шароитларига тезроқ мослашиш, тўпланган ва таҳлил қилинган маълумотлар асосида янада самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш шароитини яратишини ургўлашди.

Тадбирнинг мақсади рақамли иқтисо-

диётга кириш йўллари янада тақомиллаштириш йўналишида таклифлар, илмий қарашларни шақаллантириш, бунда хорижий тажрибани ўрганишдан иборат эканлигидан келиб чиқиб, Жанубий Корейя машҳур олимларининг фикрларига эътибор қаратилди. Анжуманни ташкил этишда ҳамкорлик қилган Ҳандонг Глобал университети профессорлари Дайён Чо ва Судук Ким томонидан рақамли технологиялардан фойдаланиш бўйича бизнес жараёнини қайта кўриб чиқиш, янги бизнес жараёнларини яратиш ёки мавжудларини ўзгартириш муваффақиятга эришган корхоналар мисолида тушунтириб берилди.

Замира ТОЖИЕВА.

Шароит яратилмоқда, аммо муаммо ҳам йўқ эмас

Иқтисодиёт тармоқларини ривожлантиришда солиқ солиш тизimini соддалаштириш, унинг юкини камайтириш алоҳида ўрин тутади.

Кейинги йилларда кўрилган барча чоралар натижасида тадбиркорлик субъектлари ҳар йили ўртача 6 трлн. сўм миқдоридаги солиқни тўлашдан озод бўлди. Умумбелгиланган солиқ тўловчилар сони 2018 йилдаги 7,6 мингдан 2023 йил бошида 178 мингга етиб, 23 баробарга ошди. Тадбиркорлик субъектларини қўлаб-қувватлашга қаратилиб берилган энгиллик ва имтиёзлар натижасида уларнинг ихтиёрида 2017-2021 йилларда 119,5 трлн. сўм, 2022 йилда 72,9 трлн. сўм маблағ қолди.

Адолатли рақобат тамойилларини жорий этишни таъминлаш ҳамда солиқлар ва божхона тўловлари бўйича имтиёзлар бериш амалиётини тартибга солиш мақсадида 45 та қонун ҳужжатига ўзгартириш ва қўшимчалар киритилди, 10 та меъёрий ҳужжат ўз кучини йўқотганлиги эвазига бир қатор солиқ ва божхона имтиёзлари бекор қилинди. Янги таҳрирдаги Солиқ кодекси қабул қилиниши билан 84 та ва кейинги йилларда яна 66 та турли солиқ имтиёзлари бекор бўлди, индивидуал имтиёزلардан тўлиқ воз кечилди. Қопланадиган ҚҚС суммасининг асослиги юзасидан камерал солиқ текширувини ўтказиш муддатлари 60 кундан 30 кунгача қисқартирилди. Тадбиркорлик субъектларини қўлаб-қувватлаш, уларни рағбатлантириш механизмлари такомиллаштирилиши ва бошқа энгилликлар берилиши натижасида солиқ назорати шакллари 13 тадан 3 тага қисқартирилиб, инвестициявий чегирма миқдори 2 бараварга оширилди. Айрим турдаги тадбиркорлик субъектлари яширин фаолият юритишларини олдини олиш мақсадида рағбатлантириш механизмлари киритилди. Натижада, солиқларни ихтиёрий тўлаш даражаси 83 фоиздан 96 фоизгача оширишга эришилди.

Шу билан бирга, барча таҳлиллар мазкур соҳада бир қатор тизимли муаммолар борлигини ҳам кўрсатмоқда. Хусусан, бугунги кунда умумий овқатланиш корхо-

налари томонидан 6-7 турдаги солиқлар тўланиб, солиқ юки ўртача 16-22 фоизни ташкил этади. Корхоналар 6 хил вақтда солиқлар тўлаши ва 5 хил вақтда солиқ ҳисоботларини тақдим этиши лозим. Солиқ маъмуриятчилиги 3 даражадаги солиқ органлари (туман, вилоят, республика) томонидан юритилади. Адлия вазирлиги томонидан ўтказилган сўровда солиқ маъмуриятчилиги мураккаблиги ва солиқ юки баланд бўлганлиги сабабли умумий овқатланиш корхоналарининг 61 фоизда солиқдан қочишга мойиллик аниқланган.

Бош прокуратура тақдим этган маълумотларга кўра, мазкур норма доирасида солиқ органлари томонидан ўтказилган сайёр солиқ текширувларида 468 та тадбиркорлик субъектига нисбатан 283,1 млрд. сўм миқдорида молиявий жарима қўлланилган. Жаримага тортилган тадбиркорлик субъектларининг 16 таси ўз фаолиятини тўхтатган, 14 таси тугатиш жараёнига олинган. Тадбиркорлик субъектлари томонидан бир ойда 5-9 хил солиқлар бўйича, 3-6 хил муддатда солиқлар тўлашлари лозим бўлиб, тўловчиларнинг 240 га яқин асосий ҳисоб-рақамлар, шу жумладан, ҳар бир ҳудудга алоҳида қўшимча ҳисоб-рақамлар очилиши ва мазкур ҳисоб-рақамларнинг юритилиши бир қатор қийинчиликларни туғдирмоқда. Фойда солиғи 15 фоиз, дивиденд солиғи 5 фоиз этиб белгиланган. Бу эса, тадбиркорлик субъектларига ортиқча қоғозбозлик ва фойдани тақсимлашда ноқулайликлар келтириб чиқармоқда. Шунингдек, бугунги кунда солиқ имтиёзлари ва преференцияларнинг ягона реестри, уни юритиш тартиби, уларнинг самарадорлигини баҳолаш мезонлари мавжуд эмас. Жумладан, Ҳисоб палатаси томонидан 2022 йил декабрь ойида солиқ органлари тизимида солиқ имтиёзлари қўлланилишининг қонунийлиги ҳамда натижадорлиги юзасидан ўтказилган ўрганишда 34,6 млрд. сўмлик имтиёзлар асоссиз қўлланилганлиги, 17 млрд. сўмлик имтиёзлардан мақсадсиз фойдаланилганлиги аниқланган.

Бизнес-омбудсманнинг ишлаб чиқариш корхоналари раҳбарлари билан ўтказган

мулоқоти давомида тадбиркорлар томонидан ижтимоий солиқ ставкасини 2 баробарга пасайтириш, даромад солиғини эса жисмоний шахсларнинг даромад миқдоридан келиб чиққан ҳолда меҳнатга ҳақ тўлашни энг кам миқдорининг 2-5 баробаригача бўлган даромадга солиқ белгиламаслик таклифи билдирилган. Мазкур муаммони қисқа муддатларда сифатли ҳал этиш биринчи навбатда фуқаролар ва бизнес вакилларининг иш фаолиятларини янада энгиллаштиришга ва аҳоли турмуш тарзини яхшилашга, пировардида бюджетга солиқ тушумларининг ошишига олиб келади.

Бизнес-омбудсман маълумотларига кўра, ҚҚСни қайтаришда тадбиркорлик субъектларида бугунги кунда ҳам қийинчиликлар сақланиб қолинмоқда. Хусусан, бугунги кунда ҚҚСни қайтариш жараёнида белгиланган нормаларни қўлашда ягона ҳуқуқни қўлаш амалиёти мавжуд эмаслиги оқибатида контрагентнинг ўзаро муносабат якунлангандан кейин тоифасининг ўзгариши (мисол учун “яшил” тоифадан “сарик” ёки “сарик” тоифадан “қизил”га ўтиши) камчилик сифатида баҳолашиб, аризани рад қилинишига сабаб бўлмоқда. ҚҚСнинг ўз вақтида қайтариламаслиги ва аризаларнинг асоссиз рад қилиниши натижасида экспортёр тадбиркорларнинг соҳадан манфаатдорлиги пасаймоқда. Қолаверса, солиқ органлари томонидан такрор тақдим қилинган аризаларни янги асослар билан қайтариш ҳолатлари кузатиламоқда.

Умуман, таҳлил ва ўрганишлардан ҳулоса чиқарган ҳолда ишбилармонлик муҳитини яхшилашда солиқ маъмуричилигини янада такомиллаштириш ва бизнесга солиқ юкини камайтириш мақсадида бир қатор таклифларни инobatга олиш мақсадга мувофиқ бўларди. Иқтисодиёт ва молия вазирлиги томонидан Солиқ қўмитаси билан биргаликда қўшилган қиймат солиғини қайтариш механизми соддалаштирилиши, жисмоний ва юридик шахсларнинг “солиқ тарихи” бўйича тегишли давлат органлари билан бирга марказий маълумотлар базаси яратилиши даркор. Солиқ кодексининг 138-моддасига тегишли ўзгартириш ва қў-

шимчалар киритиш, бунда тадбиркорлик субъектларининг илгари текширилган фаолият давридаги предмети ва объекти бўйича қайта камерал солиқ текшируви ўтказилмаслигини қатъий белгилаш, ушбу кодекс 221-моддасининг 1-қисми диспозициясига назорат-касса техникаси ёки ҳисоб-китоб терминаллари қўлланилиши тартибини бузиш билан боғлиқ ҳуқуқбузарлик йил давомида такроран содир этилса, молиявий жарима миқдорини товар айланмасидан келиб чиққан ҳолда белгилашни кўриб чиқиш керак. Қўлланилаётган жарималар миқдори тадбиркорларнинг иш фаолияти давомида олинган фойдасидан бир неча баробар кўплигини инobatга олган ҳолда ва иқтисодиётга солиқ юкининг даражасини камайтириш учун молиявий жарималарни қўлашда энг ўқори миқдорларни белгилаш ва ундан ошмаслигини ҳисобга олиш масаласини кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ бўлар эди. Рақобатни ривожлантириш ва истеъмолчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш қўмитаси билан ҳамкорликда рақобат муҳитига салбий таъсир кўрсатаётган имтиёзларни бекор қилиш, солиқ имтиёзлари ва преференцияларнинг очик ягона реестрини юритиш тартибини ишлаб чиқиш муҳим аҳамиятга эга.

Рақамли технологиялар вазирлиги билан биргаликда солиқ имтиёзларидан ноқонуний фойдаланишнинг олдини олиш мақсадида Солиқ қўмитаси томонидан жорий этилган “Imtiyoz.soliq.uz” дастурини солиқ ва божхона имтиёзлари ҳисобини юритиш имконини берувчи “E-imtiyoz” ягона автоматлаштирилган ахборот тизими билан интеграциялаш орқали бюджетга даромадларни ундириш ваколати бўлган бошқа бюджет ташкилотлари ҳамда давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари билан ҳамкорликда фойдаланишни йўлга қўйиш ҳам самара келтириши шубҳасиз.

Эркин ГАДОЕВ,
Олий Мажлис Сенатининг
Бюджет ва иқтисодий ислохотлар
масалалари қўмитаси раиси.

Сўнгги йилларда амалга оширилган ислохотлар суд ҳокимияти мустақиллигини ҳамда улар фаолиятида очиклик, шаффофликни таъминлаш, фуқаро ва тадбиркорларнинг манфаатларини ҳимоя қилиш кафолатларини кучайтириш имконини берди. Президентимизнинг 20023 йил 16 январдаги “Одил судловга эришиш имкониятларини янада кенгайтириш ва судлар фаолияти самарадорлигини оширишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони билан тасдиқланган “2023-2026 йилларга мўлжалланган суд тизимини сифат жиҳатидан янги босқичга олиб чиқишнинг қисқа муддатли стратегияси”да “Инсон қадрини учун” ғояси асосида чинакам адолатли суд тизимини шакллантириш ҳамда унинг фаолиятини халқ манфаати ва инсон қадр-қимматини самарали ҳимоя қилиши борасида устувор ва-зифалар белгилаб берилади.

Биргина ўтган 2022 йилда тижорат банклари томонидан аҳоли ва тадбиркорлик субъектларига жами 203 трлн. сўм ёки 2021 йилга нисбатан 22 фоизга кўп кредитлар ажратилди. Иқтисодиётнинг реал секторига йўналтирилган кредитларнинг 43,7 фоизи саноатга, 22 фоизи савдо ва умумий овқатланишга, 11,6 фоизи қишлоқ ҳўжалигини ривожлантиришга, 5,7 фоизи қурилишга ҳамда 5,2 фоизи транспорт ва коммуникация соҳасига ажратилган. Натижада, 2022 йил якунлари бўйича иқтисодиётга ажратилган кредит қўйилмалари қолдиғи 403,1 трлн. сўмга етиб, 21,4 фоизга ўсди. Ипотека кредитлари қолдиғи 1,3 баробарга ошиб, 46,4 трлн. сўмни, микроқарзлар қолдиғи 1,8 баробарга ошиб, 13 трлн. сўмни ва аҳолига ажратилган бошқа чакана кредитлар қолдиғи 1,6 баробарга ошиб, 41,5 трлн. сўмни ташкил этди. Умуман олганда, 2023 йилда иқтисодиётни молиявий қўлаб-қувватлаш мақсадларига 2022 йилга нисбатан 20 фоиз кўп кредит маблағлари

гига гувоҳ бўламиз. Бу бир жиҳатдан иқтисодий фаолият субъектларини молиявий жиҳатдан қўлаб-қувватлаш борасида тижорат банклари томонидан ажратилаётган кредит маблағлари миқдорининг кўпайиши билан боғлиқ бўлса, иккинчи бир томондан эса, иқтисодий фаолият субъектларининг молия-кредит муносабатлари борасида ҳуқуқий саводхонлигининг етарлича эмаслиги билан боғлиқдир.

Кредит соҳасида низолар судларда ҳо-

бошламоқчи бўлгани, ҳамкорлар ўртасида ўзининг ишончли ҳамкор сифатида нуфузини ҳали эгаллаб олмагани сабабли ашёвий кафил топиш қийин масала ҳисобланади.

Зеро, ашёвий кафил бўлиб ўтаётган шахс ҳозирги гаров соҳасида қонунчиликка кўра мажбуриятлари кўп бўлсада, ҳуқуқлари чеклангани сабабли ашёвий кафил бўлиб ўтиш, ҳеч қандай фойда ва самарага эга бўлмасада, ўз мулкларини бошқа шахсларнинг фойда олиши учун хавф-хатарга

қўйиш ҳисобланади. Натижада тадбиркорларнинг кредит олиш соҳасида имкониятлари чекланади, оқибатда товарлар ишлаб чиқариш, экспортни ривожлантириш имкониятлари чекланади, охир оқибатда Ўзбекистоннинг иқтисодиёти секинроқ ривожланади, солиқ солиш базаси ва тушуми қисқаради.

Шу сабабли, ашёвий кафил учинчи шахснинг кредит олувчи билан муносабатларини тартибга солувчи, жумладан, кредитни қайтармаслик хавфини ўз зиммасига олгани эвазига самара кўринишида ҳақ олиш, кредит олувчининг субсидиар жавобгарлигини таъминоти тартибини қонунда мустаҳкамлаш лозим бўлади.

Саидмурод ҲУСАНОВ,
Денов туманлараро иқтисодий суди
судьяси.

Кредит қонунчилигида кафилилик институтини такомиллаштириш масалалари

йўналтирилиши кўзда тутилган.

Кўриниб турибдики, иқтисодий фаолият субъектларини кредитлаш ҳажмининг ўсиб бориши шароитида кредит муносабатларини тартибга солиш борасидаги мавжуд меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларни такомиллаштириш талаб қилинади. Судлар томонидан кредит соҳасида мулкка оид низоларни кўришда мулкдорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилишда қонунчиликда айрим бўшлиқлар мавжудлиги кўзга ташланмоқда. Фуқаролик судлари ва иқтисодий судлар томонидан кўриб чиқилаётган ишлар статистикасига эътибор қаратсак, кейинги йилларда кредит шартномасидан келиб чиқадиган низолар билан боғлиқ ишлар сонининг кескин ошганли-

зир энг кўп кўрилаётгани бўлиб, улар бўйича даъво талаб қиймати судлар томонидан кўрилаётганлар қийматининг деярли ярмини ташкил этади. Бу эса ушбу соҳада ҳали ечилмаган муаммолар кўплигидан дарак беради. Хусусан, кредит олувчиларнинг аксарияти энди иш бошлаган, янги ишлаб чиқаришни йўлга қўйиш учун бино ва иншоотларни қуриш, технология сотиб олиш мақсадида бўлиб, аксариятида гаровга қўйиш учун мулки мавжуд эмас. Банклар томонидан эса йирик кредитлар бўйича кредит таъминоти турларидан энг кўп талаб этилувчи кафилилик, бу ашёвий кафилилик ҳисобланади. Аммо янги ишини бошлаётган тадбиркор учун ҳали энди иш

МАҚСАД — ИЖТИМОИЙ ҲИМОЯНИ КУЧАЙТИРИШ

Кейинги йилларда аҳолининг ижтимоий ҳимоясини кучайтириш, давлат томонидан фуқароларга ижтимоий хизмат кўрсатиш кўлами ва турларини кенгайтириш бўйича тизимли ишлар амалга ошириб келинмоқда.

Жумладан, ижтимоий дастурларни молиялаштириш харажатлари ЯИМга нисбатан 2 бараварга ошиб, кам таъминланган нафақа олувчи оилалар қамрови 5 баробарга кўпайди ҳамда ногиронлиги бўлган шахслар ва болаларнинг парвариши билан банд бўлганлар учун янги нафақа турлари жорий этилди.

30 апрель куни умумхалқ референдуми орқали қабул қилинган Янги таҳрирдаги Конституциямизда ҳам меҳнатга лаёқатсиз ва ёлғиз кексалар, ногиронлиги бўлган шахслар ҳамда аҳолининг ижтимоий жиҳатдан эҳтиёжманд бошқа тоифаларининг ҳуқуқлари давлат ҳимоясида эканлиги алоҳида норма сифатида белгилаб қўйилди.

Шунингдек, Бош қомусимизда давлат аҳолининг ижтимоий жиҳатдан эҳтиёжманд тоифалари турмуш сифатини оширишга, жамият ва давлат ҳаётида тўлақонли иштирок этиши учун уларга шарт-шароитлар яратишга ҳамда асосий ҳаётий эҳтиёжларини мустақил равишда

таъминлаш имкониятларини кенгайтиришга қаратилган чораларни кўриши белгиланган.

Ўтган қисқа вақт давомида ушбу Конституциявий нормани ҳаётимизга тўлақонли татбиқ этишга қартилган амалий чора-тадбирлар бошлаб юборилди. Хусусан, Президентнинг 1 июндаги “Аҳолига сифатли ижтимоий хизмат ва ёрдам кўрсатиш ҳамда унинг самарали назорат тизимини йўлга қўйиш бўйича комплекс чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони билан давлат томонидан аҳолини манзилли ҳимоя қилишнинг асосий йўналишлари белгилаб берилди.

Жумладан, комплекс ёндашув асосида профессионал ижтимоий ҳимоя тизимини жорий қилиш, ижтимоий ҳимоя тизими самарадорлиги ва манзиллилигини ошириш орқали аҳолининг кўмакка муҳтож қатлами ижтимоийлашувини таъминлаш ҳамда ижтимоий ҳимояни маҳалла даражасигача ташкил этиш, оғир ҳаётий аҳволга тушиб қолган аҳолига индивидуал ёндашувга мувофиқ ижтимоий хизмат ва ёрдам кўрсатишни йўлга қўйишга алоҳида эътибор қаратилади.

Аҳолига индивидуал ёндашув асосида ижтимоий кўмак кўрсатишда ҳеч шубҳасиз айтиш мумкинки, сўнгги йилларда яратилган “аёллар”, “ёшлар”, “темир даф-

тар” каби дафтарларнинг ўрни бекиёс. Ўз навбатида, маҳаллаларда ташкил этилган ҳоким ёрдамчилари ва ёшлар етакчилари фаолияти эса, ижтимоий ҳимояни маҳалла даражасида ташкил этиш имконини бермоқда.

Шу билан бирга, Фармонда аҳолини ижтимоий сугурта механизмлари билан қамраб олишни кенгайтириш, хавф гуруҳларига тушиб қолган оилаларни аниқлаш ва комплекс ижтимоий хизматлар кўрсатиш орқали улар оғир ижтимоий аҳволга тушиб қолишининг олдини олиш ва ногиронлиги бўлган шахсларнинг ҳаёт кечириши учун қулай муҳит яратишга ҳам алоҳида эътибор қаратилган.

Шунингдек, эндиликда аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш ва ижтимоий хизматлар кўрсатиш соҳасидаги ягона давлат сиёсатини мувофиқлаштириб бориш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузурида Ижтимоий ҳимоя миллий агентлиги ҳамда унинг Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар бошқармалари ҳамда 1 июлдан бошлаб туман (шаҳар)ларда “Инсон” ижтимоий хизматлар марказлари ташкил этилади.

Ушбу марказлар ҳар бир хонадон аҳволини ўрганиб, оилалардаги ҳақиқий ҳолат-

ни ҳамда уларнинг ижтимоий хизматлар ва ёрдамга бўлган эҳтиёжини аниқлаш, оилаларнинг иқтисодий-ижтимоий ҳолати ва эҳтиёжларини ўрганиш натижасида ижтимоий паспортларини шакллантириш ишларини амалга оширади.

Шунингдек, эҳтиёжманд аҳоли билан, шу жумладан, кейс-менежмент усулини қўллаган ҳолда самарали иш ташкил қилиш, улардан ижтимоий хизматлар ва ёрдам олиш бўйича буюртмалар қабул қилиш, заруратга қараб буюртмаларни масъул вазирлик ва идораларга юбориш, оғир аҳволга тушиб қолган ва оғир аҳволга тушиб қолиш хавфи юқори бўлган оилаларни мунтазам равишда мониторинг қилиб бориш, улар учун ижтимоий хизмат ва ёрдамларни ташкил этиш ҳам марказнинг асосий вазифаларидан бири саналади.

Хулоса қилиб айтганда, аҳолининг ижтимоий қўллаб-қувватлашга эҳтиёжи юқори бўлган қатламини манзилли аниқлаш борасида юқоридаги каби тизимнинг жорий этилиши, фуқароларимизга зарарурий ёрдам ва кўмакни ўз вақтида кўрсатиш орқали ортиқча давлат бюджети сарфланишининг олди олиншига ҳамда бу орқали кўпроқ аҳолига манзилли ёрдам кўрсатиш имкониятини кенгайтиришга хизмат қилади.

Кеча Тошкент шаҳридаги “International” меҳмонхонасида Хитой Халқ Республикасининг туризм сектори вакиллари иштирокида бизнес-форум бўлиб ўтди. Мазкур форум Ўзбекистоннинг сайёҳлик салоҳиятини Хитойда тарғиб қилиш ва Ўзбекистон-Хитой туризм саноати вакиллари ўртасидаги ишбилармонлик алоқаларини мустаҳкамлашга бағишланди.

ХАЛҚАРО БИЗНЕС-ФОРУМ



тон томони вакиллари барча меҳмонлар ва туризм ташкилотларини жорий йилнинг 15-17 ноябрь кунлари бўлиб ўтадиган “Ипак йўлида туризм” TITF-2023 Тошкент халқаро сайёҳлик ярмаркасида иштирок этишга чақирди.

Форум давомида Хитой туризм саноатининг турли тармоқлари вакиллари, жумладан, “Zhejiang Loong Air”, сайёҳлик агентликлари ва туроператорлари, жумладан, Сичуан ёшлар сайёҳлик агентлиги, Сиан халқаро туризм компанияси, Шанси Чжунгсин Силк Роад халқаро сайёҳлик агентлиги ва бошқалар ҳам қатнашди.

Ўзбекистон ва Хитой томонлари вакиллари ўртасида Б2Б форматдаги учрашувлар бўлиб ўтди, унда иштирокчилар туризм соҳасининг бугунги ҳолатини муҳокама қилди ва Ўзбекистон ҳамда Хитой ўртасидаги ҳамкорликнинг янги имкониятларини ўрганди. Форум Ўзбекистон ва Хитой сайёҳлик компаниялари ўртасида бир қатор шартнома ва англашув меморандумларини имзолаш маросими билан якунланди.

Ўзбекистон-Хитой сайёҳлик бизнес-форуми икки давлат вакиллари ўртасидаги ишбилармонлик алоқаларини ривожлантиришда муҳим қадам бўлди. Форум иштирокчиларга ҳамкорлик ва инвестициялар учун янги имкониятларни ўрганиш йўлида платформа тақдим этди. Мазкур тадбир Ўзбекистон туризм индустриясининг юксалиши ва ривожланишига, мамлакатимизнинг жаҳон туризм бозоридаги мавқеини мустаҳкамлашга хизмат қилади.

UZEX ҳафталик дайжести (26 июнь–2 июль)

Ўтган ҳафта давомида, яъни 26 июнь–2 июль кунлари “Ўзбекистон республика товар-хон ашё биржаси” АЖнинг барча савдо платформаларида 1 195,1 млрд. сўмлик товарлар сотилган бўлиб, бу аввалги ҳафтага нисбатан 52,9 фоизга камдир. Бунда тузилган битимларнинг қарийб 95,7 фоиз биржа савдоларига, қолган 4,3 фоиз қисми эса электрон тижорат савдо тизимларига тўғри келди.



Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари иштирокида тузилган битимларнинг умумий ҳажми 289,0 млрд. сўмни ташкил қилди. Давлат харажатлари тизимларида ўтказилган электрон савдолар натижасида бюджет ва корпоратив буюртмачиларининг қарийб 12,0 млрд. сўмлик маблағлари тежалди.

Кўриб чиқилаётган давр мобайнида онлайн аукцион орқали 577 та авто-рақамлар сотилди, сотилган давлат рақам белгиларининг умумий суммаси 1,4 млрд. сўмни ташкил қилди.

Биржа савдолари

Очиқ биржа савдолари орқали жами 1 143,9 млрд. сўмлик товар ресурслари сотилди, шу жумладан:

Цемент

Ўтган ҳафта мобайнида биржа савдоларида 41 188,0 тонна цемент сотилди. Ўртача кунлик сотув ҳажмлари 20,6

минг тоннани ташкил қилди. Цементнинг барча маркалари бўйича шакланган кунлик ўртача нархлар маҳсулотнинг бир тоннаси учун 649,8 минг сўмдан 635,0 минг сўмгача пасайди. Ўтказилган савдоларда ҳар куни ўртача 119 та харидор иштирок этди.

Полиэтилен

Биржа савдоларида 1 920,0 тонна полиэтилен қўйилди ва улардан барча ҳажми сотилди. Полиэтиленнинг ўртача кунлик сотув ҳажмлари 960,0 тоннани ташкил қилди. Полиэтиленнинг барча маркалари бўйича шакланган кунлик ўртача нархлар маҳсулотнинг бир тоннаси учун 15 993,3 минг сўмдан 15 687,8 минг сўмгача пасайди. Ўтказилган савдоларда ҳар куни ўртача 84 та харидор иштирок этди.

Пахта ёғи

Ҳафта давомида биржа савдоларида 1 233,0 тонна пахта ёғи сотилди. Ўтказилган савдоларда ҳар куни ўртача 26 та харидор иштирок этди. Барча навали пахта ёғининг кунлик ўртача нархлари маҳсулотнинг бир тоннаси учун 12 340,4 минг сўмдан 10 407,8 минг сўмгача пасайди.

“ЎЗРТХБ” АЖ РР бўлими.

Когон туманлараро иқтисодий судининг 05.08.2022 йилдаги 4-2002-2201/461-сонли ҳал қилув қарорига асосан “1-son bosh tiklash poezdi” unitar korxonasi (201108443) банкрот деб топилган ва тугатишга доир иш юритиш бошланган. Мазкур суднинг 26.06.2023 йилдаги ажримига асосан Жумаев Отабек Мамурович тугатиш бошқарувчиси этиб тайинланган.

Барча муурожаатлар О.М. Жумаевнинг Бухоро шаҳри, Ёйдувон кўчаси, 1-проезд, 32-уй манзилга юборилиши мумкинлиги маълум қилинади. Тел.: 93-651-69-11.

Мы живем в быстро меняющемся мире, и сегодня невозможно единожды подготовить специалиста на всю жизнь, учиться нужно постоянно. Ведущие университеты страны вместе с работодателями, академическими партнерами формируют систему непрерывного образования. Решить эти задачи мы можем только в тесном партнерстве с нашими работодателями.

Отечественная экономика в условиях новых вызовов и поиска внутренних точек роста требует построения современной системы подготовки кадров, обладающих современными профессиональными навыками. С каждым годом растет спрос на выпускников, уже имеющих навыки работы, т.е. проходивших практику на предприятии, в банке или компании, ориентированных на развитие конкретного бизнеса.

В Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы обозначены важные цели и задачи, реализация которых призвана вывести отечественные науку и экономику на качественно иной уровень, внедрить современные информационные технологии и цифровизационные решения во все отрасли. Одна из главных целей – развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене.

Логика рынка труда формируется в соответствии с инновациями в науке, развитием технологий и появлением новых запросов потребителей. Узбекистан становится все ближе к достижению большой задачи – войти в топ-50 стран мира по рейтингу Глобального инновационного индекса. Основой осуществления этой задачи является адаптация образовательной отрасли к современным экономическим условиям. Многочисленные международные исследования демонстрируют, что развитие инновационного мышления у обучающихся благоприятно сказывается не только на образовательных результатах молодого человека, но и на развитии личности и, в целом, на развитии нашего общества. Сегодня в основу образовательной модели заложена интеграция науки и образования, для того чтобы каждый обучающийся мог погружаться в научно-исследовательскую деятельность, в конкретные проекты от бизнес-партнеров.

Вопрос трансформации национального образования с целью приведения его в соответствие с требованиями новой реальности стоит сегодня очень остро. Президент Узбекистана в Послании Олий Мажлису сказал: «Мы создадим новые условия для того, чтобы наши дети получали качественное образование и воспитание, выросли гармонично развитыми личностями». Сегодня перед нашим обществом стоит цель – развитие экономики нового технологического поколения – так называемой цифровой экономики. Решать эту амбициозную задачу должны квалифицированные кадры. Новое общество знаний требует новых навыков, которые известны как компетенции XXI века. Особую роль в этом диалоге играет продвижение института наставничества, поддержки профессионалов и в целом роли человека в развитии и сохранении конкурентоспособности страны.

Проблема эффективного государственно-частного партнерства, взаимовыгодной кооперации государства, бизнеса и образовательных организаций – одна из центральных для развития профессионального образования. Обеспечение взаимодействия вузов с работодателями является одним из приоритетов государственной политики. Отношения предприятий с образовательными организациями пережили сложную трансформацию на протяжении последних тридцати лет. Переход к рыночным механизмам подготовки кадров происходил на фоне масштабных экономических реформ и становления новых институтов рынка труда. Профессиональные образовательные организации учились по-новому действовать в условиях, когда потребность в сварщиках и поварах больше не рассчитывалась на основе плановых показа-

телей, а спрос на рабочую силу формировался за счет механизмов спроса и предложения современных моделей взаимодействия с предприятиями в постсоветский период. С вступлением в мир глобальной конкуренции продиктована необходимость сделать акцент на подготовке выпускников, направленных на общение, сотрудничество, творчество, инновации, критическое и аналитическое мышление и способность эффективно решать реальные проблемы, что, в свою очередь, позволит выстроить стратегию по улучшению подготовки текущих и будущих специалистов.

В нашей стране особое внимание уделено специфике, отличающей национальный рынок труда, особенностям молодежной заня-

Сегодняшнего выпускника высшего учебного заведения характеризует солидный объем знаний и очень малый опыт, тогда как работодатель заинтересован в оптимальном сочетании этих составляющих профессионализма. Образовательные учреждения обязаны быть нацелены на подготовку квалифицированных, компетентных и востребованных специалистов. Правительством Узбекистана поставлена задача – подготовить специалистов для ключевых отраслей экономики. Необходимы специалисты, которые не только обладают техническими навыками и работают на производстве, но и в особенности те, кто может передать свой профессиональный опыт, обеспечить преемственность и непре-

турная), экологизация. Однако именно они формируют устройство общества, задают спрос на те или иные товары, услуги или даже формы организации труда. Эти изменения все равно рано или поздно окажут ощутимое влияние на каждого человека, вне зависимости от его местонахождения, и сформируют экономический и социальный уклад XXI века.

Современные компетенции XXI века должны быть представлены, во-первых, основными или ключевыми компетенциями гражданина: грамотность, эрудиция, научная грамотность и др. Во второй группе находятся генерация, обработка комплексной информации, общение, информация и идеи, решение проблем, сотрудничество, работа в

Компетенции XXI века: научно-технологические, социально-экономические и гуманитарные знания



рывность накопления технических знаний, обогатить корпоративную культуру за счет привлечения и обучения новых кадров. Значимой фигурой для нового поколения студентов становится наставник с опытом работы на реальном сложном производстве.

Важное значение приобретает изучение универсальных компетенций, навыков и умений, необходимых для быстрой смены работниками видов профессиональной деятельности и безболезненной адаптации на новом рабочем месте, для эффективного выполнения сотрудником трудовых функций в условиях постоянно меняющегося технологического процесса. Именно эти навыки и компетенции становятся в XXI веке источником производственных и социальных инноваций и ведущим фактором экономического роста развитых стран. В условиях современной экономики потребность в работниках с развитыми социальными навыками и способностью решать не рутинные когнитивные задачи высокого уровня возрастает быстрыми темпами.

Мы прекрасно понимаем, если содержание образования не соответствует развитию технологий, компетенции людей не отвечают требованиям работодателей, в невыгодном положении оказываются и общество, и отдельные граждане: неравные доходы, потеря производительности и увеличение социальной нестабильности.

Запросы работодателей сегодня понятны, им мало того, чтобы выпускник обладал прочными профессиональными знаниями. Они хотят видеть в соискателе на определенную должность умение работать в команде, понимание архитектуры бизнеса, уверенное умение пользоваться информационными технологиями и, конечно же, иметь надпрофессиональные компетенции. Сегодня ценятся те знания, умения, навыки и квалификация, которые мы подтверждаем вместе с работодателями. И желательно они должны быть еще и соразмерны международным стандартам.

Вызовы XXI века – это процессы, меняющие общество. Существующие вызовы подразделяются на несколько категорий. Технологические вызовы (автоматизация, цифровизация, роботизация) легко заметны, поскольку проявляются на физическом уровне и оказывают немедленное влияние на окружающую реальность. Социальные вызовы, а также вызовы, находящиеся на пересечении социальной и технологической сферы, могут быть не столь заметны, т.к. в меньшей степени проявляются в повседневной жизни. Это демографические изменения, глобализация (экономическая, технологическая и куль-

команде и адаптивность к окружающей среде. Непрерывное научное развитие технологий подразумевает частую эволюцию и ускоряется в приобретении навыков, необходимых для рабочих мест. В настоящее время рынок труда оценивает не только технические навыки, но и когнитивные способности высшего порядка, где требуется цифровой контекст, в котором мы живем. На рабочем месте работодателям нужны более гибкие компетенции, межличностные и связанные с ИКТ. Это требует высокого уровня развития навыков решения задач. Таким образом, помимо отличной технической подготовки или специальных знаний необходимо достаточное владение навыками адаптации к меняющимся требованиям рабочего места.

Необходимость модернизации профессионального образования обусловила создание ресурсных центров как инновационной структуры подготовки квалифицированных кадров в новых социально-экономических условиях. Эта база позволяет выстроить полноценную программу переориентации структуры подготовки рабочих кадров. Достижение качественно новых результатов образования, поиск путей и механизмов постоянного обновления, повышения эффективности деятельности ВУЗа – неперемennые условия развития образовательного учреждения. Способность быть наиболее привлекательным для потребителей образовательных услуг определяет конкурентоспособность. Система образования должна включать обучение граждан, сталкивающихся с цифровой средой, решать неординарные проблемы и содержать комплексную информацию. Для формирования новых компетенций система образования должна образовывать граждан, и работа в данном направлении должна быть встроена в национальные учебные программы.

Сбалансированность рынка труда выступает важным элементом макроэкономического развития страны, который чутко реагирует на происходящие социально-экономические и сопровождающие их демографические изменения в обществе. Состояние и структура экономики оказывают влияние на спрос и предложение рабочей силы, определяют тенденции развития рынка труда и занятости.

Мы переживаем один из решающих моментов в истории человечества, у которой огромное количество противоречивых версий будущего. Будущее не высечено на бронзе, его очертания постоянно меняются в результате пересечения тенденций, действий ключевых субъектов и, самое главное, влияния человеческого фактора. Современные рынки можно завоевывать в тандеме с научно-образовательными технологическими кластерами, где индустрия идет вместе с наукой, вместе с производством, вместе с образованием.

Академик
Каландар АБДУРАХМАНОВ.

Президент компании Patentes Talgo Карлос Паласио Ориол в ходе встречи с послом Узбекистана в Испании Джахонгиром Ганиевым выразил готовность компании изготовить и поставить в Узбекистан еще 4 состава высокоскоростного поезда Afrosiyob в нужные республике сроки.

Альтернативные перспективы

Компания «Узбекистан темир йуллари» рассматривает предложения не только Talgo, но и других производителей электропоездов. Об этом говорится в сообщении компании. Специалисты компании «Узбекистон темир йуллари» изучают предложения ведущих мировых компаний в этом направлении. При этом учитываются уникальные зимние и летние клима-

тические условия Узбекистана, изучаются условия и комфортность пассажирских перевозок, пассажироместимость и другие аспекты, отмечает компания.

Перевозчик напомнил, что компания объявила международный тендер на закупку еще 34 современных электропоездов и ведет переговоры с различными зарубежными компаниями.

Развитие многовекторного сотрудничества

Состоялась встреча министра транспорта Республики Узбекистан Илоха Махкамова с министром дорожного хозяйства и градостроительства Исламской Республики Иран Мехродом Базрошем.

Иран, занимая стратегическое положение в системе глобальных торговых маршрутов, обладает значительным транзитным потенциалом и логистическими возможностями, представляющими интересным для Узбекистана.

типикативный эффект для всей Центральной Азии.

На встрече стороны обсудили аспекты, связанные с укреплением взаимовыгодного сотрудничества в области транспорта, развитием и диверсификацией транспортных

коридоров, эффективным использованием имеющихся возможностей в данном направлении.

В частности, сторонами достигнута договоренность о развитии трехстороннего транспортного мультимодального коридора «Узбекистан – Туркменистан – Иран» и согласовании в ближайшее время со-

глашения по эксплуатации, представленного узбекской стороной, снижении на паритетной основе сборов, взимаемых Ираном с узбекских национальных перевозчиков в процессе перевозки грузов автомобильным транспортом, а также уравнивании налоговых сборов на топливо с налогами других стран.

С целью дальнейшего развития торговых отношений между нашими странами и резкого увеличения объемов грузоперевозок, стороны пришли к соглашению о создании ирано-узбекского логистического центра, а также строительстве терминалов и складов с участием узбекских предпринимателей на территории портов Чобахор и Бендар Аббас, расположенных на территории Ирана.

Учитывая большой опыт Ирана в области дорожного строительства предусмотрено создание совместного предприятия, а также в целях развития сотрудничества в области железнодорожного транспорта запланировано проведение встреч между ответственными ведомствами.

Развитие сотрудничества с исламской республикой позволит Ташкенту диверсифицировать и укрепить транзитные коридоры и обеспечить более быстрый и надежный доступ к международным рынкам. Кроме того, взаимодействие в области транспорта позволит увеличить объем товарооборота между странами и расширить сферы экономических отношений.

Процессы совершенствования работы СЭЗ

Заместитель министра инвестиций, промышленности и торговли Ойбек Хамраев провел переговоры с директором по особым экономическим зонам компании DP World (ОАЭ) Мухаммадом Сулайманом Ал Сувайдий и консультантом по реализации проекта консалтинговой компании CBRE Харишем Раджагопаланом.

Компания DP World основана в 2005 году. Основной сферой деятельности является управление и развитие морских и сухих портов по всему миру. На данный момент управляет более 150 компаниями в 45 странах мира. Годовой доход по итогам 2021 года составил 10,7 млрд долларов.

Компания CBRE основана более 30 лет назад и зарекомендовала себя в качестве одного из мировых лидеров в области консалтинга. Имеет более 500 офисов в 100 странах мира. Общий штат компании насчитывает более 115 тысяч сотрудников.

В ходе переговоров рассмотрены перспективы дальнейшего развития сотрудничества в рамках улучшения управления специальными экономическими зонами и объектами транспортно-логистической инфраструктуры.

В частности, обсуждены дальнейшие совместные действия по развитию СЭЗ «Навои» и грузового терминала международного аэропорта г. Навои. Иностранная сторона была подробно ознакомлена с промышленным потенциалом специальной экономической зоны и технологическими характеристиками грузового терминала. Был отмечен ряд возможностей по повышению эффективности СЭЗ и увеличению пропускной способности терминала за счет применения инновационных подходов и передового опыта компании.

По итогам встречи достигнута договоренность о представлении компанией DP World до конца сентября этого года комплексной стратегии развития СЭЗ «Навои».

В отечественном авиапарке пополнение

Авиакомпания Uzbekistan Airways объявила о получении восемнадцатого воздушного судна Airbus A320neo. Самолёт передан Uzbekistan Airways на заводе производителя в Тулузе. По традиции новое воздушное судно встретили водной аркой.

Примечательно, что самолёт прибыл в Ташкент в день 30-летнего сотрудничества национального авиаперевозчика Республики Узбекистан и концерна Airbus – ровно 30 лет назад, 16 июня 1993 года, Uzbekistan Airways получила первое воздушное судно типа Airbus A310. Именно с него началось обновление парка авиакомпании самолётами западного производства. Airbus A310 много лет успешно эксплуатировался на международных трассах национального авиаперевозчика. С его поступлением полностью изменился подход к подготовке пилотов и бортпроводников, авиаремонтный завод начал освоение технического обслуживания и ремонта западной техники. На этом самолёте в 1995 году впервые был осуществлён первый трансконтинентальный рейс Ташкент–Нью-Йорк–Ташкент, что стало большим событием того времени.

Со временем Uzbekistan Airways перешла на более экономичные Airbus A320/321. Сегодня в парке авиакомпании

успешно эксплуатируются 29 пассажирских и грузовых воздушных судов, из которых 17 произведены концерном Airbus.

– В текущем году, в общей сложности, мы получим 5 новых самолётов типа Airbus A320neo. Наши пассажиры уже смогли оценить комфорт данного типа – низкий уровень шума, современный салон и усовершенствованную систему кондиционирования. Стоит отметить, что Airbus A320neo более эффективны в эксплуатации в сравнении с предыдущими поколениями в части расхода топлива и увеличенной дальностью полета, – отметил Шухрат Худайкулов, председатель правления АО «Uzbekistan Airways».

Авиалайнер поставлен на условиях долгосрочного лизинга компанией BOC Aviation – давнему партнёру Uzbekistan Airways. В рамках встречи восемнадцатого по счету самолета Airbus, приглашены сотрудники авиакомпании с детьми, а также представители СМИ и авиаспоттеры.

Электромобили набирают обороты

Узбекистан в январе-мае 2023 года импортировал 3 816 электромобилей из 10 стран мира на сумму \$120 млн. Об этом сообщает Агентство статистики Узбекистана.

Импорт электромобилей увеличился на 2846 единиц или почти в 4 раза по сравнению с соответствующим периодом

прошлого года. 3 480 электромобилей в отчетном периоде были импортированы из Китая. Также Узбекистан импортировал электромобили из Гонконга (256 машин), Германии (42), ОАЭ (16), Южная Корея (11) и США (6).

Джамалбек ЗАУРБЕКОВ.



На сегодняшний день развитие системы железнодорожных перевозок является одним из главных приоритетов иранского правительства. В настоящее время общая протяженность железных дорог в ИРИ составляет около 15 тыс. км (основные и боковые пути), строятся 3,3 тыс. км новых железных дорог и более 6,3 тыс. км находятся в стадии проектирования. В т.г. планируется завершение работ по строительству 561 км новых железнодорожных магистралей. На автодороги Ирана приходится порядка 80% всего объема грузопассажирских перевозок в стране. Транзит по иранским автодорогам охватил почти 76% всех отправок.

Через иранскую территорию проходит ряд важных международных транспортных коридоров таких как: «Центральная Азия – порт Бандар Аббас», «Центральная Азия – Иран – Турция», Юго-западный коридор: Персидский залив – Иран – Азербайджан – Грузия (порт Потти) – Украина – Польша, Иран – Турция – Болгария – Румыния – Германия и др. Помимо этого Тегеран участвует в трех крупных проектах – Международный транспортный коридор (МТК) «Север-Юг», Ашхабадское соглашение и порт Чабахар.

В контексте имеющихся мощностей транспортной инфраструктуры Ирана и Узбекистана и проектов по её развитию, взаимодействие двух стран в транзитно-транспортной сфере будет иметь мульт-

Таъсисчи
“Бизнес-Daily
Медиа”
ноширлик уйи МЧЖ
Бош директор в.в.б.
У.ПУЛАТОВ
Манзил: 100000, Тошкент шаҳри,
Амир Темури кўчаси, 6-уй.

Бирлашган тахририят
У.ПУЛАТОВ
(Бош муҳаррир).
2013 йил 12 апрелда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида
0064-сон билан қайта рўйхатдан ўтган.
Бичими – А-3, ҳажми – 2 босма табоқ.
Буюртма: Г – 703. А-500. Нашр кўрсаткичи: якка тартибдаги
обуначилар учун – 160, ташкилотлар учун – 161.
“Шарқ” НМАК босмахонасида чоп этилади.
Босмахона манзили: Тошкент шаҳри, Буюк Турон кўчаси, 41.

Телефонлар
Тахририят – 94 686-61-16
Бухгалтерия – 90 929-69-39
Реклама ва
эълонлар бўлими – 99 353-55-54
E-mail: info@biznes-daily.uz
Газета 1994 йил 31 августдан
чиқа бошлаган.
Сотувда келишилган нархда.

© Biznes Daily “Биржа”дан кўчириб босиб факат
“Бизнес-Daily Медиа” НУМЧЖ рухсати билан амалга оширилади.
Газета жамият матбаа бўлимида терилди ва саҳифаланди.
© Biznes Daily “Биржа” оригинал макети.
© Тижорат материали.
Навбатчи муҳаррир: А. Арслонов.
Навбатчи: А. Хатамов.
График бўйича топшириш вақти: 20:30
ЎзА якуни:
Босмахонага топширилди: 22:15
Теришга топшириш вақти: 15:00
2181-726X