



#96(2874)
07.12.2021

Бизнесда ҳалоллик — коррупцияга қарши курашиш гарови



БМТнинг коррупцияга қарши конвенцияси талаблари асосида коррупцияга қарши халқаро стандартларни миллий қонунчиликка имплементация қилишни давом эттириш йўлида яна бир муҳим қадам қўйилди.

Ўзбекистон бизнесининг коррупцияга қарши курашиш хартияси қабул қилинди ҳамда Коррупцияга қарши курашиш агентлиги, Савдо-саноат палатаси, Тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш бўйича вакилнинг қўшма қарори билан ушбу хартияга қўшилиш ва унга аъзолар ягона реестрини юритиш тартибига оид низом тасдиқланди.

“Ўзбекистон бизнес ҳамжамиятида ҳалоллик” бизнес форумида қатнашган тадбиркорларга мазкур ҳужжатларнинг мазмун-моҳияти ва кўзланган мақсад атрофида тушунтирилди. Хўш, биз учун янгилик бўлган ушбу хартияда нима-лар акс эттирилган?

Берилган маълумотга кўра, хартия бир қатор вазирлик ва идоралар, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, жамоатчилик ташкилотлари мутахассислари иштирокида изчил муҳокамалардан ўтказилиб, халқаро стандартлар, МДХ давлатлари, Франция, Руминия, Грузия ва АҚШ каби мамлакатларнинг хусусий секторда коррупцияга қарши курашиш чораларни жорий этиш борасидаги тажрибаси ўрганилган. Натижада, хартия тадбиркорлик субъектининг молиявий фаолиятини бошқариш, шартнома

муносабатлари, кадрларни танлаш ва ўқитиш, ички интизом ва қонунийликни мустаҳкамлаш, давлат харидлари каби муҳим йўналишларда коррупция хавфларининг олдини олишга қаратилган комплекс чоралардан иборат тарзда шакллантирилган. Хартия нормаларининг амалиётга жорий этилиши хусусий секторда коррупциянинг олдини олиш, мамлакатнинг инвестициявий жозибадорлигини ошириш, ҳалол тадбиркорларни рағбатлантириш тизимидан фойдаланиш имконини бериши билан аҳамиятлидир. Хартия республика-миз ҳудудида фаолият кўрсатаётган барча хўжалик юритувчи субъектларга, шу жумладан, уларнинг филиаллари, хорижий давлатлардаги ваколатхоналарига ҳуқуқий шакли, фаолият тури ва доираси, даромадлари ва ишчилари сонидан қатъий назар қўшилиш учун очиқ. Корхона хартияга қўшилганидан кейин унинг қоидаларини бажариш мажбуриятини ўз зиммасига олади. Хартияга аъзо бўлмоқчи корхона хартияга қўшилиш тўғрисидаги билдиришномани Савдо-саноат палатасига юборади. Савдо-саноат палатаси хартия аъзоларининг ягона реестрини юритади ва ўзининг расмий веб-сайтида очиқ тарзда эълон қилиб боради. Аъзолар томонидан ушбу хартия қоидаларининг бажарилишини назорат қилиш мақсадида палатада комиссия тузилади. Комиссия хартия қоидаларини бажариш бўйича тавсиялар ишлаб чиқади, корхоналар томонидан ушбу

хартия қоидаларининг бажарилиши устидан мониторинг натижалари тўғрисида ахборот эълон қилади, мониторинг натижалари асосида хартия қоидаларини муваффақиятли бажараётган корхоналар рейтингини тузади, хартия иштирокчиларига уларнинг хартия қоидаларини бажарганликлари тўғрисида гувоҳнома бериш тартибини белгилайди. Савдо-саноат палатаси хартия аъзоларининг аъзолигини тўхтатиб туриш тўғрисида (бир йил муддатга) ёки ушбу хартия қоидаларини бузган хўжалик юритувчи субъектларни реестрдан бутунлай чиқариб бориш тўғрисида қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга. Хартияга аъзо бўлган корхона томонидан мансабдор шахсларнинг ўз хизмат вазифаларини шахсий манфаатлари йўлида суиистеъмол қилишларида намоён бўлувчи корпоратив коррупциянинг олдини олишга алоҳида эътибор қаратади. Корхона раҳбарияти самарали ва тегишли хавфларни бошқариш тизимига асосланган корхонанинг коррупцияга қарши сиёсатини амалга ошириш учун жавобгар бўлган шахсларни белгилайди. Ушбу шахслар ички назорат ва аудит органлари иштирокида коррупцияга қарши дастурларни амалга ошириш натижаларини кузатади ва баҳолайди. Коррупцияга қарши дастурларнинг натижалари корхона ижтимоий ҳисоботларида акс эттирилади. Корхона ўз ходимларини коррупциянинг олдини олиш ва коррупцияга қарши ички дастурларни амалга ошириш

га жалб қилиш учун интизомий қоидаларни ишлаб чиқади. Корхонада иш берувчиларни коррупциявий ҳуқуқбузарлик ҳолатлари ва ходимларни коррупциявий ҳаракатлар содир қилишга ундаш тўғрисида хабардор қилиш тизими ишлаб чиқилади. Ходимларга коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар бериш имкониятини берувчи алоқа каналлари ва шакллари, уларни кўриб чиқиш тартиби ҳамда муддатлари тақдим этилади. Корхона раҳбарияти коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар берган, шунингдек, унда иштирок этишдан бош тортган ходимлар ҳақидаги маълумотларни сир сақланиши (қонунчиликда назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно) ҳамда коррупциянинг эҳтимолий ёки тасдиқланган ҳолатлари тўғрисида олинган маълумотлар хабар берувчининг мартаба истиқболига зиён етказмаслигини, шу жумладан, уларга нисбатан таййик, камситиш, босим ўтказиш ёки бошқа интизомий чоралар кўризмаслигини кафолатлайди. Коррупциявий ҳаракатларни содир этишда иштирок этган ходимлар тўғрисидаги маълумотлар ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга ҳуқуқий баҳо бериш учун тақдим этилади, ушбу маълумотлар тасдиқланган тақдирда, кейинчалик мазкур ходимларнинг корхонада ишлашига йўл қўйилмайди. Хартияда алоҳида кўрсатиб ўтилганидек, корхона ҳамкорлар, контрагентлар, давлат

Давоми 3-бетда.

ЎЗЕХ ҳафталик дэйжести (29 ноябрь – 3 декабрь)

Ўтган ҳафта давомида, яъни, 29 ноябрь–3 декабрь кунлари “Ўзбекистон республика товар-хон ашё биржаси” АЖнинг барча савдо платформаларида 2 079,1 млрд. сўмлик товарлар сотилган бўлиб, бу аввалги ҳафтага нисбатан 12,2 фоизга камдир. Бунда сотувларнинг 82,4 фоиз биржа савдолари, 0,3 фоиз кўргазма-ярмарка савдолари, 17,0 фоиз электрон давлат харидлари ва 0,3 фоиз авторакмаларнинг онлайн-аукционига тўғри келди.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари иштирокида тузилган битимларнинг умумий ҳажми 840,1 млрд. сўмни ташкил қилди. Давлат харидлари тизимларида ўтказилган электрон савдолар натижасида бюджет ва корпоратив буюртмачиларининг қарийб 48,3 млрд. сўмлик маблағлари тежалди.

Кўриб чиқилаётган давр мобайнида онлайн аукцион орқали 2 634 та авторакмалар сотилди, сотилган давлат рақам белгиларининг умумий суммаси 6,6 млрд. сўмни ташкил қилди. Рақобатли савдолар натижасида битимларнинг 6,4 фоизи биринчи тоифадаги авторакмаларга; 12,5 фоизи иккинчи, 11,3 фоизи учинчи, 12,7 фоизи тўртинчи, 19,4 фоизи бешинчи ва 37,7 фоизи олтинчи тоифа авторакмаларга тегишлидир.

Биржа савдолари

Ушбу даврда очиқ биржа савдолари орқали жами 1 712,7 млрд. сўмлик товар ресурслари сотилди. Сотувчи корхоналар махсулотларни тасдиқланган жадалларга риоя қилган ҳолда биржа савдоларига қўйишда, шу жумладан:

Суיותирилган газ

Ўтган ҳафтада биржа савдоларига 4 576,0 тонна суיותирилган газ қўйилди ва улардан 3 388,0 тоннаси, яъни, 74,0 фоиз қисми сотилди. Ўтказилган савдоларда ҳар куни ўртача 111 харидор иштирок этди. Суיותирилган газнинг ўртача кунлик нархи махсулотнинг бир тоннаси учун 3 678,7 минг сўмдан 3 493,7 минг сўмга, яъни, 5,0 фоизга пасайди. Унинг ўртача ҳафталик котировкаси 3 593,4 минг сўмни ташкил этди.

Кўмир

Биржанинг кўмир бозорида нархлар пасайиши қайд этилди. Ҳафта давомида биржа савдоларига 26 297,0 тонна кўмир қўйилди ва улардан 20 129,0 тоннаси, яъни, 76,5 фоиз қисми сотилди. Кўриб чиқилаётган даврда кўмир бўйича шакланган кунлик ўртача нархлар махсулотнинг бир тоннаси учун 323,7 минг сўмдан 263,4 минг сўмга, яъни, 18,6 фоизга пасайган.

Мис ўрамаси

Биржа савдоларига 158,0 тонна мис ўрамаси қўйилди ва улардан 109,0 тоннаси, яъни, 69,0 фоиз қисми сотилди. Ўртача кунлик сотув ҳажмлари 22,0 тоннани ташкил қилди. Мис ўрамасининг кунлик ўртача нархлари махсулотнинг бир тоннаси учун 114 847,0 минг сўмдан 110 469,0 минг сўмга, яъни, 3,8 фоизга пасайганини таъкидлаш лозим.

Кўриб чиқилаётган даврда мис ўрамасининг ўртача ҳафталик котировкаси 111 703,2 минг сўмни ташкил этди.

“ЎЗРҲБ” АЖ РР бўлими.

Курс валют на 07.12.2021

USD	10769.78
EUR	12166.62
RUB	146.17
CNY	1689.03

Мамакатимиз иқтисодий тармоқлари ва ҳудудларига йўналтирилаётган хорижий инвестициялар орқали минглаб лойиҳалар амалга оширилмоқда. Бу борадаги ишлар устидан тизимли парламент назорати ўрнатилган.

Жумладан, жорий йилнинг ноябрь ойида Олий Мажлис Сенатининг Халқаро муносабатлар, ташқи иқтисодий алоқалар, хорижий инвестициялар ва

савдо вазири ўринбосари Олимхон Рус-тамовнинг экспортни рағбатлантириш ва инвесторлар учун қулай шарт-шароит яратиш борасида вилоятда амалга оширилган ишлар тўғрисидаги ахбороти эшитилди. Берилган маълумотга кўра, сўнгги йилларда пандемия билан боғлиқ вазиятга қарамасдан, ҳудуд салоҳиятини ошириш бўйича муайян даражада иш олиб борилган. Хусусан, ўтган йили Хоразм вилоятига жалб қилинган хори-

иқтисодий фаолиятни муваффақиятли олиб бориш, инвестиция дастурларини ўз вақтида ва сифатли амалга оширишга тўсқинлик қилаётган омиллар, шунингдек, вилоятнинг айрим инвесторлари ва экспорт қилувчи корхоналари дуч келаётган муаммолар келтириб ўтилди. Таъкидланишича, вилоятнинг ташқи иқтисодий салоҳиятини ошириш бўйича кўлаб имкониятлар бўла туриб, улардан тўлақонли фойдаланимаяпти.

Бундан ташқари, инфратузилма билан боғлиқ муаммоларнинг мавжудлиги, резидентлар учун солиқ ва бошқа турдаги имтиёзларнинг йўқлиги сабабли, “Хазорасп” махсус иқтисодий зонаси (МИЗ) ҳамда вилоятдаги бир қатор кичик саноат зоналарининг резидент-корхоналари фаолиятида ривожланиш кўрсаткичлари пастлигича қолмоқда. Хусусан, 2017 йилдан буён жами 115,8 млн. долларлик инвестицияга эга 15 та корхона “Хазорасп” МИЗ резидентларига айланган. Жорий йилнинг 10 ойи давомида экспорт ҳажми атиги 4,1 млн. долларни ташкил этган, бу эса МИЗ бўйича дастлаб белгиланган режалардан сезиларли даражада камдир. Ўзбекистоннинг хорижий давлатлардаги дипломатик ваколатхоналарининг ҳудудга инвестиция жалб қилиш бўйича фаолиятини етарли, деб бўлмайди. Масалан, Президентимиз қарори билан “Хазорасп” МИЗни ривожлантириш 11 та дипломатик ваколатхонага бириктириб берилган бўлса-да, ҳозирги вақтга қадар бирорта ҳам хорижий инвестор МИЗга жалб қилинмаган.

Йиғилишда чет эллик ва маҳаллий инвесторлар, экспорт қилувчи корхоналар фаолиятидаги бошқа муаммолар ҳам атрофлича муҳокама қилинди. Банк-молия тизимини такомиллаштириш, ер участкаларини ажратиш, бюрократик тўсиқларни камайтириш бўйича таклифлар билдириди. Тегишли парламент назоратини ўрнатиш, бунда Сенат аъзолари, шунингдек, маҳаллий кенгашлар депутатларининг фаоллиги муҳим аҳамият касб этиши таъкидланди.

Муҳокамаalar якуни юзасидан қабул қилинган қўмита қарорида юқорида қайд этилган муаммолар, салбий ҳолатлар, ўз ечимини топиши керак бўлган масалалар кўрсатиб ўтилди.

Ойдин ААТИПОВА.



туризм масалалари қўмитаси томонидан мутасадди вазирлик ва идоралар вакиллари билан биргаликда Хоразм вилоятининг ташқи иқтисодий салоҳияти, инвестиция лойиҳалари ижроси ҳар томонлама ўрганилган. Шунингдек, инвесторлар, тадбиркорлар билан учрашувлар ўтказилиб, соҳага тегишли масалалар бўйича мавжуд муаммолар, уларнинг ечими юзасидан фикр алмашилган.

Ўрганиш якунига бағишланган қўмита йиғилишида Инвестициялар ва ташқи

жий инвестициялар миқдори 102 млн. долларни ташкил этган бўлса, ўтаётган йилнинг 10 ойида бу кўрсаткич 179 млн. долларга етган. Ҳудудий инвестиция дастурига киритилган 200 га яқин инвестиция лойиҳасини бажариш орқали 12 мингдан ортиқ иш ўрни яратилган. Ташқи савдо, хусусан экспорт кўр-

саткичларида ҳам ижобий натижаларни кўриш мумкин. Поёнига етаётган йилнинг 10 ойида 194 млн. долларлик маҳсулот экспорт қилинган, бу 2020 йилдаги умумий кўрсаткичдан 20 млн. долларга кўпдир. Вилоятда ўтган 9 ойда 85 та янги корхона экспорт фаолиятига жалб этилиб, улар томонидан 50 млн. долларлик маҳсулот экспорт қилинишига эришилган.

Сенаторлар томонидан ижобий ишлар билан бир қаторда ҳудудда ташқи

Муайян камчилик ва муаммолар, тезкорлик билан ҳал қилиниши керак бўлган масалалар бор. Энг муҳими бу – ижро интизомига риоя этилмаётганидир. Республика ва ҳудудий инвестиция дастурига киритилган бир қатор лойиҳаларни кеч амалга ошириш ёки уларни тўхтатиб қўйиш ҳолатлари кузатишмоқда. Масалан, республика дастурида умумий қиймати 418 млн. АҚШ долларига тенг 14 та инвестиция лойиҳасидан бугунги кунга қадар 263,7 млн. долларлик 2 та лойиҳа кечикиб бажарилмоқда, 1 та лойиҳа (2,5 млн. доллар) истиқболсиз деб топилиб, тўхтатиб қўйилган. Хоразм вилояти экспорт географияси жами 32 та давлатни қамраб олган, экспорт умумий ҳажмининг 73 фоиздан ортиги 5 та мамлакатга (Россия, Қирғизистон, Туркия, Хитой ва Қозғистонга) тўғри келади. Бу эса ҳудуд экспорт географияси етарлича диверсификация қилинмаганини билдиради. Шу билан бирга ўз маҳсулотларини экспорт қилувчи вилоят корхоналарининг истиқболли ташқи бозорлар, айниқса, қўшни мамлакатларнинг чегарадош ҳудудларига чиқишини фаоллаштириш зарурлигини кўрсатмоқда.

Шу кунларда “Корпоратив муносабатларнинг ҳуқуқий асосларини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари ҳақида”ги қарор лойиҳасининг жамоатчилик муҳокамаси давом этмоқда.

Лойиҳада фуқароларнинг ҳўжалик жамиятлари ҳақида аниқ ва тўлақонли маълумотларни олиш, акцияларни харид қилишда қулайликлар яратиш учун 2022 йилнинг 1 мартдан бошлаб ҳўжалик жамиятларини оммавий ва оммавий бўлмаган жамиятларга таснифлаш белгилаб қўйилмоқда. Унга мувофиқ, акциялари ва бошқа қимматли қўғозлари оммавий жойлаштириладиган (очиқ обуна йўли билан) ёки қимматли қўғозлар тўғрисидаги қонунларда кўрсатилган шартлар асосида оммавий муомалада бўладиган акциядорлик жамияти ёки масъулияти чекланган жамият оммавий жамият ҳисобланади. Оммавий жамият белгиларига эга бўлмаган акциядорлик жамияти ёки масъулияти чекланган жамият оммавий бўлмаган жамият деб юритилади.

2023 йил 31 декабрга қадар ҳўжалик жамиятлари ўз уставларига оммавий жамият ҳисобланиши тўғрисида ўзгартириш киритиш орқали қайта рўйхатдан ўтказишда давлат божи тўлашдан озод этилади. 2024 йил 1 январга қадар ўз уставига тегишли ўзгартиришларни киритмаган ҳўжалик жамиятлари автоматик равишда оммавий бўлмаган жамият деб ҳисобланади. Иқтисодиётда давлат иштирокини қисқартириш ҳамда давлат ва нодавлат корхоналарга тенг шароит яратиш учун 2022 йил 1 апрелдан бошлаб давлат органлари ва ташкилотлари томонидан давлат унитар корхоналарини, шунингдек, мулкчилик шаклларида

Қарор лойиҳаси нималарни назарда тутмади?

қатъий назар барча ҳўжалик юритувчи субъектлар томонидан унитар корхоналарни ташкил этиш тақиқланади. Давлат ҳокимияти ва бошқарув органлари, маҳаллий давлат ҳокимияти органларига ҳўжалик жамиятларини таъсис этиш ҳамда уларда иштирокчи (акциядор) сифатида иштирок этишга фақат қонунчилик ҳужжатларида тўғридан-тўғри белгиланган ҳолларда йўл қўйилади.

Лойиҳада Давлат активларини бошқариш агентлигига манфаатдор вазирлик ва идоралар билан бирга давлат унитар корхоналарини хатловдан ўтказиб, уларни 2022-2024 йиллар давомида босқичма-босқич ҳўжалик жамиятларига айлантириш ёки давлат тасарруфидан чиқариш ва хусусийлаштириш бўйича таклифларни Вазирлар Маҳкамасига киритиш топшириғи юклатилган. Қарор лойиҳасида белгиланишича, юридик шахсларга республикада консорциум шартномасига мувофиқ вақтинчалик бирлашмалар ту-



зиш ҳуқуқи берилмоқда. Бунда консорциум шартномаси фақат тижорат ташкилоти бўлган юридик шахслар ўртасида аниқ бир ҳўжалик вазифаларини бажариш ва иштирокчилар фаолиятини мувофиқлаштириш учун тузилади. Консорциум шартномаси тузиш ва консорциумга янги иштирокчини қабул қилиш фақат Монополияга қарши курашиш қўмитаси ҳудудий бўлинмаларининг рақобат тўғрисидаги қонунчилик талабларига риоя этилиши юзасидан ҳулосаси олинганидан кейин амалга оширилади. Консорциум ўз мақсадига ресурсларни бирлаштириш ва муайян ҳаракатларни биргаликда бажариш орқали эришади. Консорциум

иштирокчилари унинг фаолияти билан боғлиқ мажбуриятлар бўйича солидар жавобгар бўлади. Вақтинчалик бирлашма юридик шахс ҳисобланмайди.

Бундан ташқари, 2022 йил 1 июлидан бошлаб ўрнатилиши кўзда тутилаётган тартибга кўра, давлат улуши 50 фоиз ва ундан юқори бўлган давлат иштирокидаги корхоналарнинг ижро этувчи органи раҳбари лавозимига корпоратив бошқарув малака аттестати мавжуд бўлган шахслар сайланиши (тайинланиши) мумкин. Шунинг учун лойиҳада Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлигига Давлат активларини бошқариш агентлиги билан биргаликда талабгорларни Бизнес ва тадбиркорлик олий мактабида ўқитиш бўйича махсус ўқув дастурларини тасдиқлаш чораларини кўриш вазифаси юклатилган.

Қарор лойиҳасининг алоҳида бандида Адлия вазирлиги, Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги, Давлат солиқ қўмитаси, Давлат активларини бошқариш агентлиги, Савдо-саноат палатаси ўзаро ҳамкорлигида 2022 йил 1 сентябрга қадар илғор хорижий тажриба асосида “Ҳўжалик жамиятлари тўғрисида”ги қонун лойиҳаси тайёрланиб, Вазирлар Маҳкамасига киритилиши кўрсатилган. Қонун лойиҳасида ҳўжалик жамиятларининг ташкилий-ҳуқуқий шакллари такомиллаштириш, бунда юридик шахснинг қўшимча масъулияти жамият ташкилий-ҳуқуқий шаклини бекор қилиш, уларни рўйхатдан ва қайта рўйхатдан ўтказиш тартиб-таомилларини соддалаштириш, очиқ ва шаффоф фаолият юритиши мажбуриятлари, ижро этувчи органларининг жавобгарлигини аниқ белгилаш назарда тутилган.

Решением Ташкентского межрайонного экономического суда от 19.11.2021 г. по делу №4-1001-2104/41717 ИП «**Mahkamov Bahromjon Rustamovich**», по делу №4-1001-2104/41718 ИП «**Ahunov Dilshod Raim ogli**» признаны банкротами и в отношении предпринимателей открыто ликвидационное производство. Ликвидационным управляющим назначен Шамурадов Саидмурат Сайдахрамович. Все требования по денежным и иным обязательствам вышеуказанных предпринимателей принимаются в течение одного месяца со дня опубликования данного объявления в печати. Требования кредиторов принимаются по адресу: г. Ташкент ул. Нигора, 2-й проезд, дом 84. Контактные телефоны: 71-298-34-01, 90-928-05-98.

Наблюдательный совет

СП АО «UZKABEL»

извещает, что 30 декабря 2021 г. в 15.00 состоится внеочередное общее собрание акционеров.

Повестка дня:

1. Утверждение количественного и персонального состава счетной комиссии.

2. Утверждение регламента общего собрания акционеров.

3. Утверждение устава акционерного общества в новой редакции.

4. Утверждение размера выплаты компенсации расходов членам Наблюдательного совета.

Место проведения собрания – СП АО «Uzkabel», актовый зал заводоуправления .

Регистрация акционеров начинается в 14.00. Акционерам иметь при себе удостоверение личности, представителям акционеров – доверенности, заверенные в установленном порядке.

Дата формирования реестра акционеров общества для оповещения о проведении годового общего собрания акционеров: 3 декабря 2021 года.

В собрании имеют право принять участие акционеры, состоящие в реестре акционеров по состоянию на 24 декабря 2021 г.

Материалы по повестке дня, с которыми можно ознакомиться:

– повестка дня внеочередного общего собрания акционеров;

– регламент внеочередного общего собрания акционеров.

Наблюдательный совет общества напоминает акционерам о необходимости своевременно сообщать обслуживающему депозитарию об изменениях в паспортных данных и почтовом адресе акционера, а также о необходимости представления эмитенту или обслуживающему депозитарию адреса своей электронной почты для оповещения о собраниях и доведения до акционера другой информации.

Почтовый адрес общества: 100164, Ташкент, ул. Дурмон йули, 2; адрес электронной почты общества rosh-ta@uzkabel.uz

Телефоны для справок : 71 269-14-71, внутр. 1394

Фориш туман иқтисодий судининг 22.11.2021 йилдаги 4-1305-2101/988 ва 4-1305-2101/989 ҳал қилув қарорлари билан Фориш туманидаги “**Мусурмонбек барака нур**” ХК (СТИР 302855026), “**Инфотранс хамкор**” МЧЖ (СТИР 303235614)лар банкрот деб эътироф этилиб, тугатишга доир иш очилган. Тугатиш (суд) бошқарувчиси этиб Мамадиёров Камол Мамадиёрович тайинланган. Кредиторлар талаблари эълон чиққан кундан эътиборан 1 ой (бир) муддат ичида қабул қилинади. Кредиторларнинг 1-йигилиши 24.12.2021 йил соат 11.00 да Фориш тумани ДСИ биносида ўтказилади. **Суд бошқарувчисининг манзили:** Жиззах шахри, Х. Носиров кўчаси, 2-уй. **Тел.:** 94-344-77-87.

Сообщениео проведении собрания кредиторов

Решением Ахангаранского межрайонного экономического суда от 6 июля 2020 года по делу №4-1107-2001/292 акционерное общество «OHANGARONSHIFER» признано банкротом и в отношении данного акционерного общества введена процедура ликвидационного производства.

Определением Ахангаранского межрайонного экономического суда от 11 мая 2021 года по делу №4-1107-2001/292 ликвидационным управляющим назначен Ниязметов Фарход Зафарович.

Определением Уртачирчикского межрайонного экономического суда от 24 ноября 2021 года по делу №4-1107-2001/292 ликвидационное производство в отношении АО «OHANGARONSHIFER» прекращено в связи с переходом во внешнее управление.

В связи с этим 23 декабря 2021 года в 12.00 в административном здании АО «OHANGARONSHIFER» по адресу: Ташкентская область, город Ахангаран, промышленная зона состоится собрание кредиторов АО «OHANGARONSHIFER» со следующей повесткой дня:

1. Исполнение определения Уртачирчикского межрайонного экономического суда от 24 ноября 2021 года;

2. Утверждение реестра требований кредиторов АО «OHANGARONSHIFER»;

3. Утверждение отчета ликвидационного управляющего АО «OHANGARONSHIFER» Ниязметова Фархода Зафаровича в период с 11 мая 2021 года по 24 ноября 2021 года;

4. Утверждение плана внешнего управления АО «OHANGARONSHIFER»;

5. Утверждение сметы расходов, в том числе обновленного штатного расписания;

6. Утверждение оплаты труда внешнего управляющего.

Ознакомиться с материалами, подлежащими рассмотрению на собрании кредиторов, вы можете до даты проведения собрания кредиторов по адресу: Ташкентская область, город Ахангаран, Промышленная зона, контрактные телефоны: (93) 384-24-00, (98) 368-24-00.

Регистрация участников начинается 23 декабря 2021 года в 11.30.

Просьба своевременно явиться на собрание кредиторов с удостоверяющими личность документами, а также документами, подтверждающими полномочия участников собрания.

“**Yunosobod dehqon bozori**” акциядорлик жамиятининг Кузатув кенгашинин 2015 йил 12 майдаги қарорига асосан тасдиқланган “Проспект эмисси”нинг ва 2015 йил 2 июлда Q0189-5-рақам билан рўйхатга олинган кимматли қозғолар чиқарилиш тўғрисидаги қарорининг асл нусхаси йўқолганлиги сабабли **бекор қилинади.**

Акциядорлик-тижорат банки

“Универсал банк”

акциядорлари диққатига!

АТБ “Универсал банк” акциядорларининг навбатдан ташқари умумий йиғилиши 2021 йил 29 декабрь куни соат 12.00 да Фарғона вилояти, Қўқон шахри, Шохрухобод кўчасида жойлашган банк биносида ўтказилишини маълаум қилади.

Умумий ййғилиш кун тартиби:

1. Акциядорларнинг умумий ййғилиши регламентини тасдиқааш.

2. Банк кузатув кенгаши таркибини сайлаш.

3. Эълон қилинган акциялар сонини ошириш.

4. Банк уставига ўзгартиришлар киритиш.

5. Банкнинг ташкилий тузилмасини тасдиқааш.

Акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий ййғилиши ўтказилиши ҳақида хабар қилиш учун банк акциядорлари реестрини шакллантириш санаси: 2021 йил 6 декабрь.

Акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий ййғилишида қатнашиш ҳуқуқига эга бўлган банк акциядорлари реестрини шакллантириш санаси: 2021 йил 23 декабрь.

Акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий ййғилишига доир материаллар билан қуйидаги манзилда танишиб чиқиш мумкин: Фарғона вилояти, Қўқон шахри, Шохрухобод кўчаси.

Ййғилишда қатнашувчи акциядорларни рўйхатга олишнинг бошланиш вақти: 2021 йил 29 декабрь, соат 11.00.

Акциядорлардан ййғилишга шахсни тасдиқловчи ҳужжат билан, акциядорлар вакилларидан эса қонунчиликда белгиланган тартибда расмийлаштирилган ишончнома билан келишлари сўралади.

Маълаумот учун телефон: 78-229-82-29, ички рақам 1073.

Тошкент архитектура курилиш касб-хунар коллежи томонидан 2019 йилда **Шарипов Авазбек Ровшан ўғли** номига берилган К 5760068-рақамли (дипломнинг рўйхат рақами 1141) диплом йўқолганлиги сабабли **бекор қилинади.**

Масъулияти чекланган жамият шаклидаги “**Freshlife Cosmetics**” (СТИР 303300344) кўшма корхонасининг устав фонди 2 446 946 741,86 сўм миқдоридан 1 369 959 545,06 сўм миқдоригача камайтирилмақда. **Мурожаатлар учун телефон:** 71-290-97-99.

#96(2874)
07.12.2021

BIZNES
DAILY

Биржа

Т/р	Суднинг номи	Ажрим		Қарздор номи	Кредиторлар ййғилиши ўтказиладиган манзил, санаси ва вақти
		санаси	рақами		
1	Ўзбекистон туманлараро иқтисодий суди	29.11.2021 й.	4-1503-2101/936	“Mustafo yangi navi” фермер хўжалиги (СТИР 303949699)	2022 йил 5 январь куни соат 10.00 да “Асакабанк” АЖ Қўқон филиали биносида

Юқоридаги қарздорга нисбатан банкротликка доир иш қўзғатилиб кузатув таомили жорий этилган. Муваққат бошқарувчи этиб суд бошқарувчи Нурматов Садулла Абдуллаевич тайинланган.

Кун тартибида кўриб чиқиладиган масалалар:

1. Муваққат бошқарувчи ҳисоботи.

2. Кредиторлар талаблари реестри.

3. Қарздорга нисбатан банкротликнинг кейинги тамоилини жорий этиш.

4. Муваққат бошқарувчисини кузатув жараёнидаги фаолиятига ойлик иш ҳақи миқдорини белгилаш.

5. Бошқа масалалар.

Ййғилишга кредитор ўзининг шахсини ва ҳақдорлигини тасдиқловчи ҳужжат ёки унинг вакили ваколатини белгиловчи ишончнома билан қатнашиши лозим.

Мурожаат учун манзил: Фарғона вилояти, Фарғона шахри, 150110, Янги аср кўчаси, 134-уй, 10-хонадон. **Тел.:** 99-991-26-75, 90-390-67-77.

Т/р	Суднинг номи	Ҳал қилув қарор		Қарздор номи	Кредиторлар ййғилиши ўтказиладиган манзил, санаси ва вақти
		санаси	рақами		
1	Қўқон туманаараро иқтисодий суди	24.11.2021 й.	4-1502-2001/1627	“Bosh pillaxona” МЧЖ (СТИР 200166302)	2021 йил 17 декабрь куни соат 10.00 да Данғара тумани ДСИ маъмурий биносида

Юқоридаги қарздорга нисбатан умумий тартибда банкрот деб топилиб, унга нисбатан тугатишга доир иш юритиш жорий қилинган ва суд бошқарувчиси этиб, Садулла Абдуллаевич Нурматов тайинланган.

Кун тартибида кўриб чиқиладиган масалалар:

1. Суд тугатиш бошқарувчисининг ҳисоботи.

2. Кредиторлар талаблари реестри.

3. Тугатиш жараёнига аудит ва баҳолаш идораларини тайинлаш.

5. Бошқа масалалар.

Ййғилишга кредитор ўзининг шахсини ва ҳақдорлигини тасдиқловчи ҳужжат ёки унинг вакили ваколатини белгиловчи ишончнома билан қатнашиши лозим.

Қарздорларнинг муҳр, тўртбурчак штампи, таъсис ҳужжатларини асл нусхалари тугатиш бошқарувчисига эълон чиққан кундан бошлаб 10 кунлик муддатда тақдим этилмаган тақдирда, бекор қилинган деб ҳисобланади. Кредиторлар ўз талаблари билан 1 ой муддатда қуйидаги манзилга мурожаат қилишлари мумкин.

Мурожаат учун манзил: Фарғона вилояти, Фарғона шахри, 150110, Янги аср кўчаси, 134-уй, 10-хонадон. **Тел.:** 99-991-26-75, 90-390-67-77.

Макроэкономические прогнозы от МВФ

В новой версии доклада **Международного валютного фонда** было отмечено, что в 2021 году **МВФ** ожидает более быстрого роста экономики Узбекистана.

Прогноз на этот год увеличился с 5%, предсказанных в апреле, до 6,1%. В 2022 году специалисты ожидают роста ВВП Узбекистана на 5,4% (было 5,3%). При этом ожидается, что уровень годовой инфляции будет на уровне 11%, хотя ранее прогнозировалось не более 10%. Дефицит счёта текущих операций платёжного баланса прогнозируется в -6% (было -6,4%).

В первые дни декабря текущего года делегация Международного валютного фонда во главе с руководителем миссии МВФ по Узбекистану Роном ван Роденом посетила Центральный банк, где провела встречу с руководством регулятора.

В ходе диалога стороны обсудили текущую макроэкономическую ситуацию в стране, меры, предпринимаемые по развитию банковско-финансовой системы, а также проводимую денежно-кредитную политику Центрального банка.

На встрече были рассмотрены макроэкономические прогнозы Центрального банка на следующий год, а также возможные вызовы и риски на глобальном уровне.

Глава миссии МВФ назвал дискуссию с руководством ЦБ конструктивной и плодотворной. По его словам, несмотря на пандемию, Узбекистан достиг существенного прогресса в обеспечении макроэкономической стабильности.

ПРООН за устойчивое развитие

ПРООН при поддержке правительства Японии запустила ряд объектов по улучшению социальной инфраструктуры в Каракалпакстане. Запуск пилотных объектов прошёл при участии постоянной представительницы ПРООН в Узбекистане Матильды Димовска, посла Японии в Узбекистане Ёшинори Фуджияма и представителя ЮНФПА в области народонаселения в Узбекистане Ю Ю.

Цель визита – встреча с национальными партнерами, обсуждение перспектив дальнейшего взаимодействия, ознакомление с ходом реализации совместных инициатив в регионе Приаралья, запуск пилотных объектов по улучшению инфраструктуры сельских местностей. Миссия организована в рамках реализации совместной программы ПРООН-ЮНФПА «Укрепление потенциала жизнеустойчивости местных сообществ в регионе Приаралья к экологическим, экономическим уязвимостям,

а также в вопросах здоровья населения», финансируемой правительством Японии.

В ходе встречи в Жокаргы Кенесе Республики Каракалпакстан с председателем Жокаргы Кенеса Муратом Камаловым Матильда Димовска подчеркнула, что ПРООН возлагает большие надежды на совместное участие в реализации Резолюции ООН по региону Приаралья – зоны экологических инноваций и технологий, обеспечивая тем самым устойчивое развитие региона. Она поблагодарила Правительство Узбекистана, Правительство Каракалпакстана и Правительство Японии за поддержку и объединение усилий в этом важном начинании.

«Я верю, что этот визит послужит отправной точкой для дальнейшего расширения сотрудничества в целях совместного изучения синергизма и скоординированной помощи региону Аральского моря», – заключила Матильда Димовска.

Система образования – это сфера, требующая постоянного реформирования и конкретных действий. Вопрос об образовании всегда должен быть в центре внимания, только тогда можно добиться больших успехов. Главная задача университетов – хорошо учить, готовить кадры для высокотехнологичных работодателей.

Становление глобальной экономики требует интенсификации научно-технического и образовательного сотрудничества в области конкурентоспособности, трансфера технологий и повышения качества жизни населения. Развитие человеческих ресурсов и подготовка квалифицированных кадров имеют ключевое значение для подъема экономики Узбекистана и ее интеграции в мировое экономическое пространство. Рыночная экономика предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровню, социальной мобильности.

Молодежь в меняющемся мире

Трудоустройство выпускников высших учебных заведений остается одной из наиболее острых и актуальных проблем рынка труда. Состояние трудоустройства молодых специалистов аккумулирует целый комплекс вопросов – от востребованности выпускников реальным сектором экономики и ответственности рынка образовательных услуг потребностям текущего и перспективного рынка труда до обоснования контрольных цифр приема в вузы и определения направлений развития высшего образования в целом. Во всем мире первый показатель авторитетности университета – это то, насколько его выпускники востребованы. Для решения проблем трудоустройства выпускников необходимо создание комплексного механизма согласования потребностей экономики в кадрах с масштабами и направлениями профессиональной подготовки в вузах, поскольку система образования должна адекватно реагировать на запросы рынка труда. Сегодня большие риски для трудоустройства молодых специалистов несет также и пандемия коронавируса, которая, как уже очевидно, существенно меняет рынок труда, как в количественном, так и в качественном отношении.

В условиях модернизации высшего образования ситуация развития одного из главных ресурсов страны, а именно интеллектуального и творческого потенциала молодого поколения как субъекта профессиональной деятельности является одной из важнейших задач общества. Как правило, молодое поколение является одним из наиболее незащищенных участников рынка труда. Но тем не менее положение молодежи характеризуется экономической активностью, то есть желанием и способностью к разным видам деятельности. Находясь на начальной стадии включения в трудовую деятельность, молодежь наиболее восприимчива к любым изменениям, способна к постоянной смене трудовых функций, обладает значительными возможностями профессионального роста и наиболее продолжительным периодом предстоящей трудовой деятельности. Но стремительно меняющееся время выдвигает все новые актуальные и сложные задачи, наряду с другими сферами, и перед системой образования. По оценке Минтруда США, 65% сегодняшних школьников к 2025 году будут занимать такие рабочие места, которые еще даже не придуманы.

В настоящее время правительство Узбекистана предоставляет множество возможностей для поддержки предпринимателей, поскольку благоприятная деловая среда играет решающую роль в обеспечении положительной деловой активности. Рынок труда показывает большой спрос на выпускни-

ков вузов, но требует такого образования, которое подходило бы вызовам реального работодателя. В Узбекистане проживает 18 млн молодых людей в возрасте до 29 лет – это самая большая цифра среди стран Европы и Центральной Азии. Ожидается, что число трудоспособного населения увеличится еще на 12% в следующие 10 лет. Как было отмечено в докладе Всемирного банка, обсуждение которого состоялось в рамках «круглого стола» совместно с Министерством занятости и трудовых отношений РУз: «Молодежь представляет одновременно и возможность и вызов для экономического развития Узбекистана. Молодежь сталкивается с большими препятствиями в процессе трудоустройства. В свою очередь, это приводит к высокой безработице и апатии среди данной группы населения. Молодые люди, не имеющие места работы или учёбы, составляют 24% от всей молодежи в возрасте 16-24 лет (26,4% – в группе от 16 до 29 лет). Особенно высока безработица среди девушек».

Необходимо отметить, что особенно сильно современного рынка труда является тот факт, что даже при сравнительно высоком уровне безработицы наблюдается дефицит рабочей силы. Поэтому большое внимание необходимо уделять профориентации учащихся и совершенствованию профориентационных услуг. Это обстоятельство позволяет на систематической основе исследовать рынок труда с точки зрения востребованности тех или иных профессий и корректировать выбор молодых людей. Способствует комплектованию востребованных профессий для дальнейшей рекомендации учебным заведениям также создание межведомственной рабочей комиссии. Если обратиться к вопросам трудоустройства молодежи, то одной из важных причин данной проблемы является, на мой взгляд, низкий уровень навыков у молодых людей и отсутствие контактов между учебными заведениями и работодателями. Очень мало предприятий, где организовано какое-либо обучение для своих сотрудников, а формальная подготовка проводится лишь в 15% фирм. Для того чтобы решать эти проблемы, необходимо развивать мониторинг и прогнозирование рынка труда, совершенствовать механизмы государственного регулирования обучения и трудоустройства выпускников, в частности механизм целевого обучения. Считаю, что для повышения возможностей трудоустройства выпускников и их адаптивности к изменениям рынка труда следует расширять участие студентов в программах дополнительного образования по месту обучения. Потребность рынка в специалистах, как правило, опережает возможности системы базового, высшего и даже дополнительного образования.

Здесь важно выделить основные причины проблем трудоустройства молодых специалистов: часто меняющиеся условия рынка труда; недостаточно скоординированное взаимодействие между органами образования, работодателями, органами службы занятости и другими структурами, действующими на рынке труда; неспособность работодателей зачастую оценить такие достоинства молодежи, как современное образование, мобильность, гибкость и другие; с другой стороны, многие выпускники не владеют навыками грамотного поиска работы, ведения переговоров с работодателями, не всегда активны при решении вопросов своего трудоустройства; завышенные амбиции молодежи в отношении оплаты труда и престижности профессий, не соотносящиеся с предложением работодателей. Так, среди критериев, которыми руководствуется молодежь при поиске рабо-

ты, на первом месте стоит заработная плата, затем возможность профессионального роста и только на третьем – интересная работа. Нередко выпускники вузов предъявляют высокие требования к условиям работы, несмотря на то что во многих случаях уровень их профессиональной подготовки не отвечает требованиям работодателей. Большой процент молодых людей высоко оценивают свой «профессионализм» и считают его достаточным для выполнения производственных функций. Данные противоречия приводят к тому, что зачастую адаптация выпускников вузов к рыночным условиям развивается как стихийный процесс, многие молодые специалисты при самостоятельном трудоустройстве испытывают моральное потрясение, разочарование в полученной профессии и, как следствие, кризис профессионального самоопределения.

Считаю, что для современной молодежи, помимо широкого доступа к высшему профессиональному образованию, необходима адресная и активная поддержка в трудо-

устройстве со стороны центров поддержки занятости. За последние годы в нашей стране был принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников вузов. Так, в Концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года одной из основных задач является приведение содержания и структуры образования в соответствие с потребностями рынка труда.

Главой нашего государства уделяется огромное внимание подготовке высококвалифицированных молодых специалистов, способных творчески мыслить, изобретать и выпускать востребованную продукцию. Для того чтобы быть подготовленным к запросам завтрашнего дня, сегодня нам необходимо уже со школьной скамьи создавать образовательные кластеры естественно-научной и гуманитарной направленности. Создавать в них все условия, чтобы талантливые дети могли учиться, развиваться и обучаться по самым современным технологиям. Необходимо создавать детские технопарки, центры гуманитарных наук, спорткомплексы. И у нас уже есть положительные примеры. Недавно открывшаяся в Юкориичирчикском районе академия «Аструм» является наглядным тому примером. В ее стенах могут овладевать прочными знаниями в сфере компьютерных технологий парни и девушки в возрасте от 16 до 35 лет. В настоящее время в академии обучаются 300 одаренных молодых людей. По инициативе Союза молодежи Узбекистана на грантовой основе туда будут приниматься целеустремленные и талантливые дети из малообеспеченных семей. Это даст им возможность проявить свои способности, обрести известность далеко за пределами республики. В более долгосрочной перспективе важно наладить сотрудничество работодателей с учебными организациями – вместе они смогут модернизировать и улучшить программы по обучению профессиональным навыкам. Кроме этого, рекомендуется установление партнерских связей с работодателями. Так, стороны выработают эффективные механизмы трудоустройства молодежи.

Проблема подготовки квалифицированных кадров актуальна для любой сферы деятельности. Считаю, что хороших специалистов много не бывает. Мы обучаем молодых людей и стараемся, чтобы их знания, умения, навыки соответствовали требованиям времени. В Ташкентском филиале РЭУ им. Г.В.Плеханова большое внимание уделяется подготовке высококвалифицированных и, главное, востребованных специалистов. На регулярной основе мы проводим мастер-классы с практиками из различных отраслей экономики, что является состав-



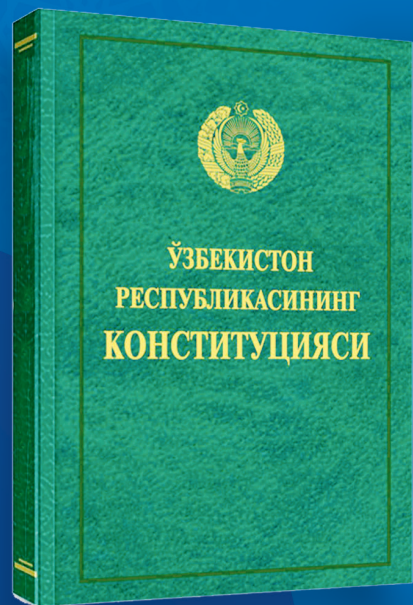
ной частью реализации программы «Трудоустройство. Построение карьеры». Например, недавно в нашем филиале кафедрой «Финансы и кредит» факультета цифровой экономики и финансов совместно с Ассоциацией выпускников филиала была организована гостевая лекция от специалистов АКБ «Tenge bank», которая стала очередным мероприятием в рамках деятельности СНК «Финансист». Состоялась встреча с заместителем председателя АКБ «Tenge bank» У. Таваккаловым. В ходе встречи были обсуждены аспекты взаимодействия и перспективные направления сотрудничества между филиалом и АКБ «Tenge bank». В интерактивной форме наш гость ознакомил студентов Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова с историей развития безналичных платежей в современном Узбекистане, представил новые розничные продукты банка с использованием карточной платформы и цифровых приложений, современные продукты малого бизнеса и частного предпринимательства, ознакомил с перспективами развития деятельности первого дочернего банка Казахстана на финансовом рынке Республики Узбекистан.

Лекционный материал вызвал много положительных откликов, а также вопросов со стороны студентов и преподавателей. В рамках мероприятия студенты имели возможность ознакомиться с перспективой работы в АКБ «Tenge bank» и получить некоторые рекомендации по повышению профессиональной компетенции. Представители Департамента по работе с кадрами ознакомили студентов с информацией о возможностях прохождения стажировки. Студентам филиала были предоставлены анкеты и условия прохождения стажировки с возможным последующим трудоустройством. ВБ также выдвинул ряд предложений для устранения вышеуказанных проблем.

В докладе Международной организации труда (МОТ) говорится о том, что глобальный рынок труда восстанавливается медленными темпами и вернуться к допандемийным показателям занятости не удастся как минимум до 2023 года. Эксперты МОТ прогнозируют рост занятости во второй половине 2021 года и в 2022 году, но при этом подчеркивают, что он будет зависеть от эпидемиологической ситуации и показателей вакцинации населения. Хотелось бы отметить уникальную особенность современного рынка труда, который характеризуется, с одной стороны, ужесточением требований работодателей, с другой – высокими требованиями молодежи. На сегодняшний день уровень требований со стороны работодателей к качеству подготовки специалистов и рабочих кадров значительно повысился. Для нас, представителей образовательной сферы, это является ориентиром в работе над качеством образования.

Академик
Каландар АБДУРАХМАНОВ.

QQB | QISHLOQQURILISHBANK



barcha yurtdoshlarimizni
**O'ZBEKISTON
RESPUBLIKASI
KONSTITUTSIYASI
QABUL
QILINGANINING
29 YILLIGI**
bayrami bilan tabriklaydi!

www.qqb.uz t.me/qqbank (78) 150 00 55 1254

Хизматлар лицензияланган.

2021 год стал плодотворным для сотрудничества и взаимодействия между Казахстаном и Узбекистаном. По итогам 10 месяцев 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020 года показатели внешней торговли между Узбекистаном и Казахстаном значительно выросли: товарооборот вырос на 36,5%, до 3,2 млрд долл., экспорт – на 30,5%, до 950 млн долл., импорт – на 39,3%, до 2,2 млрд долл.

В целях обсуждения перспектив сотрудничества между научными и аналитическими организациями и мозговыми центрами Узбекистана и Казахстана в г. Нур-Султане (Республика Казахстан) состоялась встреча в формате «круглого стола» на тему «О состоянии и перспективах казахстанско-узбекского стратегического партнерства».

Организаторами мероприятия выступили Международный институт Центральной Азии в Республике Узбекистан (МИЦА), Посольство Узбекистана в Казахстане и Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан (КИСИ).

В мероприятии в качестве спикеров приняли участие ведущие эксперты научно-исследовательских и аналитических структур двух стран, а также представители дипломатических и официальных кругов. В целях профессионального и всестороннего обсуждения вопросов двустороннего сотрудничества в «круглом столе» приняли участие представители министерств и ведомств двух стран, общественные организации на уровне руководителей и их заместителей.

В своем докладе заведующий сектором Центра экономических исследований и реформ (ЦЭИР) при Администрации Пре-

зидента РУз Хуршид Асадов отметил рост показателей торгово-экономического сотрудничества между Узбекистаном и Казахстаном, которое за последние четыре года динамично развивается. Анализ показал наличие большого потенциала по наращиванию темпов взаимовыгодного сотрудничества и развития кооперационных связей.

Настоящим свидетельством поступательного развития казахстанско-узбекского партнерства выступает наращивание торгово-экономического сотрудничества. Говоря об изменениях показателей внешней торговли

Центральной Азии с долей 61,1%. Расчеты показали, что доля Казахстана в общем объеме внешней торговли Узбекистана с 2016 года увеличилась с 7,8% до 8,3%, а по итогам 10 месяцев 2021 года выросла до 9,7%.

В период с 2017 года по 2019 год объем торговли между Узбекистаном и Казахстаном увеличился почти в 1,8 раза: с 1,9 млрд долл. до 3,4 млрд долл. В том числе экспорт вырос в 1,5 раза, с 950 млн долл. до 1,4 млрд долл.

Выступая перед участниками, Х. Асадов предметно остановился на вопросах разви-

других стран Центральной Азии (ЦА). Проведенные по методологии Международного торгового центра (ИТС) расчеты ЦЭИР показывают о наличии нереализованного экспортного потенциала стран ЦА во взаимной торговле в размере более одного миллиарда долларов.

Говоря о нереализованном потенциале для расширения экономического сотрудничества, эксперт назвал одним из наиболее перспективных направлений создание совместных промышленных кластеров в обрабатывающей промышленности. Пер-

Обсуждены аспекты сотрудничества



Узбекистана с зарубежными странами, эксперт ЦЭИР отметил, что Казахстан в 2020 году занял третье место с долей 8,3%, второе в торговле нашей страны с странами СНГ с долей 25,5% и первое в торговле со странами

тия инвестиционно-сотрудничества и кооперации. Так, по расчетам, количество предприятий с участием капитала Казахстана за период с начала 2019 года увеличилось в 2,1 раза, с 510 до 1056 предприятий, в частности, с начала текущего года было создано 166 предприятий с казахстанским капиталом.

Узбекистан и Казахстан обладают большим нереализованным потенциалом для значительного расширения экономического сотрудничества как в двустороннем, так и многостороннем форматах с участием

спективными сферами промышленной кооперации специалисты считают обрабатывающий сектор экономики, машиностроение, аграрно-промышленный комплекс, легкую промышленность, транспорт.

В заключение эксперт ЦЭИР отметил, что с ростом экономики и населения Узбекистана и Казахстана будет увеличиваться суммарный потенциал внутреннего рынка двух стран, а расширение между ними кооперационных связей и взаимной торговли повысит их инвестиционную привлекательность, что будет способствовать ускорению темпов развития экономик двух стран.

Участники встречи выразили особую признательность коллегам из МИЦА, КИСИ, ИСМИ, ЦЭИР, вносящим неоценимый вклад в динамичное развитие сотрудничества между аналитическими структурами Узбекистана и Казахстана.

Д. ТУРСУНОВА.

Газетанинг навбатдаги сони 14 декабрда чоп этилади

Таъсисчи
**“Бизнес-Daily
Медиа”**
ноширлик уйи МЧЖ
Бош директор в.в.б.
У. ПУЛАТОВ
Манзил: 100000, Тошкент шаҳри,
Амир Темури кўчаси, 6-уй.

Бирлашган таҳририят
А. АБДУЖАББАРОВ
(Бош муҳаррир).

2013 йил 12 апрелда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида
0064-сон билан қайта рўйхатдан ўтган.
Бичими – А-3, ҳажми – 2 босма табоқ.
Буюртма: Г – 1203. А-500. Нашр кўрсаткичи: якка тартибдаги
обуналилар учун – 160, ташкилотлар учун – 161.
“Шарқ” НМАК босмахонасида чоп этилади.
Босмахона манзили: Тошкент шаҳри, Буюк Турон кўчаси, 41.

Телефонлар
Қабулхона – 71 259-21-45
Бош муҳаррир – 71 259-21-98
Котибият – 71 259-22-05
Бухгалтерия – 71 259-21-45
Реклама ва
эълонлар бўлими – 71 259-22-06
E-mail: info@biznes-daily.uz
Газета 1994 йил 31 августдан
чиқа бошлаган.
Сотувда келишилган нархда.

© Biznes Daily “Биржа”дан кўчириб босиш фақат
“Бизнес-Daily Медиа” НУМЧЖ рухсати билан амалга оширилади.
Газета жамият матбаа бўлимида терилди ва саҳифаланди.
© Biznes Daily “Биржа” оригинал макети.
© Тижорат материали.

Навбатчи муҳаррир: А. Арслонов.
Навбатчи: А. Хатамов.

График бўйича топшириш вақти: 20:30
ЎзА якуни:
Босмахонага топширилди: 22:15
Теришга топшириш вақти: 15:00



2181-726X