

Биржа Эксперт

№ 1-2, 2012

ХУСУСИЙЛАШТИРИШ

МОЛИЯ

ҚИММАТЛИ ҚОҒОЗЛАР

ИЛМИЙ АМАЛИЁТ

УШБУ СОН МАВЗУСИ:

Мамлакатимиз таълим тизимида инновациялар

8

ТЕМА НОМЕРА:

Созидательные шаги образовательных реформ

45

ПРИВАТИЗАЦИЯ

ФИНАНСЫ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

НАУЧНАЯ ПРАКТИКА

20

Капиталлар таркибининг
оптимал нисбатларини
аниқлаш муаммолари

31

Ипакчилик тармоғида
инвестицион лойиҳалар
самарадорлигини иқтисодий-
математик усуллар ёрдамида
ҳисоблаш

Кодекс корпоративного
управления – путь к серьезным
изменениям

Кредо транспортной отрасли
– не останавливаться на
достигнутом

47

55

ВНИМАНИЕ!

Согласно постановлению Президиума Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан №163/5 от 25 марта 2010 года, журнал «Биржа-Эксперт» внесен в реестр научных изданий Высшей аттестационной комиссии для докторских диссертаций.

Мундарижа

Анжуман

Президент Ислом Каримовнинг «Юксак билимли ва интеллектуал ривожланган авлодни тарбиялаш – мамлакатни барқарор тараққий эттириш ва модернизация қилишнинг энг муҳим шarti» мавзусидаги халқаро конференциянинг очилиш маросимидаги нутқи

3

Кадрлар сиёсати

Г. Алимова, З. Арипова. Мамлакатимиз таълим тизимида инновациялар

8

Молия

Қ. Чинқулов. Молия бозорида корпоратив қимматли қоғозлар баҳосига таъсир қилувчи омиллар

11

Ж. Исаков. Кредит амалиётлари самарадорлигини таъминлашда кредит сиёсатининг роли

13

Бозор тамойиллари

Б. Раҳматуллаев. Капиталлар таркибининг оптимал нисбатларини аниқлаш муаммолари

20

Банк ва молия

Ф. Насриддинов. Тижорат банкларида
риск-менежмент тизимини такомиллаштириш йўналишлари

22

Таққос ва таҳлил

С. Юсупов. Тўқимачилик саноатида инновацион
бошқарувни яхшилашга таъсир этувчи омиллар

28

Соҳа тараққиёти

Ш. Маджидов, Б. Хакимов. Ипакчилик тармоғида инвестицион лойиҳалар
самарадорлигини иқтисодий-математик усуллар ёрдамида ҳисоблаш

31

Нуктаи назар

Б. Беркинов, У. Аҳмедов. Уй хўжаликларининг асосий тавсифлари
ва улар иқтисодий фаолиятининг таҳлилий масалалари

34

Содержание

Событие

Выступление Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на открытии международной конференции «Подготовка образованного и интеллектуально развитого поколения – как важнейшее условие устойчивого развития и модернизации страны»

37

Слово – участникам конференции

Молодежь Узбекистана отличается высокой духовностью и культурой

42

Кадровая политика

К. Абдурахманов. Созидательные шаги образовательных реформ

45

Аналитика

Д. Бегматова. Кодекс корпоративного управления – путь к серьезным изменениям

47

Маркетинг

Н. Мурадова. Необходимость совершенствования маркетинговых исследований рынка лизинговых услуг

49

Промышленность

Д. Мирзахалилова. Кластерный механизм как способ модернизации текстильной отрасли Узбекистана

52

Экономика

Я. Карриева, Э. Камолова. Кредо транспортной отрасли – не останавливаться на достигнутом

55

Динамика строительства

Б. Махмудов, А. Ибрагимов. Труд, достойный зависти

58

Занятость

Ш. Рахматуллаева. Совершенствование регулирования миграционных
процессов в разрезе регионов Узбекистана

60

ТАХРИР КЕНГАШИ | РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

ТАХРИР КЕНГАШИ РАИСИ | ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Қаландар АБДУРАХМОНОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор, РТФА академиги
доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН

ТАХРИР КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИ | ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Абдурахим ВАҲОБОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Дилфуза РАҲИМОВА

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Баҳодир ХОДИЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Алишер ВАҲОБОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Шухрат ЮЛДАШЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Зайниддин ХУДОЙБЕРДИЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Эркин ГАДОЕВ

иқтисод фанлари номзоди, доцент
кандидат экономических наук, доцент

Шарофиддин ҲАЙДАРОВ

иқтисод фанлари номзоди, доцент
кандидат экономических наук, доцент

Аҳтам ДАЛИЕВ

иқтисод фанлари номзоди
кандидат экономических наук

Президент Ислом Каримовнинг «Юксак билимли ва интеллектуал ривожланган авлодни тарбиялаш – мамлакатни барқарор тараққий эттириш ва модернизация қилишнинг энг муҳим шарти» мавзусидаги халқаро конференциянинг очилиш маросимидаги Н У Т Қ И

Хурматли конференция қатнашчилари, хонимлар ва жаноблар!

Сиз, мухтарам конференция иштирокчиларини, биринчи навбатда, Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Осиё тараққиёт банки, Жаҳон банки, Ислом тараққиёт банки намояндалари бўлган азиз меҳмонларимизни, дунёнинг турли қитъаларидаги 40 дан зиёд мамлакатдан ташриф буюрган вакиллари кутлаш ва барчангизга ўзимнинг чуқур хурматимни ва ушбу анжуманда қатнашаётганингиз учун самимий миннатдорлигимни билдириш менга катта мамнуният бағишлайди.

Бизнинг минтақамизда иқтисодий вазиятни барқарорлаштириш ва изчил тараққиётни таъминлашга қаратилган чоратadbирларни қўллаб-қувватлашга улкан ҳисса қўшиб келаётгани учун мазкур конференцияни ўтказиш ташаббускорларидан бири бўлган Осиё тараққиёт банки президенти Харухико Курода жанобларига алоҳида ташаккур изҳор этмоқчиман.

Ўйлайманки, конференция иштирокчилари ушбу форумнинг бош мавзуси, яъни таълим тизимини ислоҳ этиш масалалари – замонавий давлатнинг изчил ва барқарор тараққиёти, авваламбор, унинг иқтисодий ривожланиши йўлидаги муаммоларни ечиш билан беvosита боғлиқ ҳолда кўрилаётганига эътибор қаратган бўлсалар керак.

Сир эмаски, бу мавзу биз бошимиздан кечираётган ҳозирги кунларда, дунёдаги деярли мутлақ кўпчилик давлатлар 2008 йилда бошланган, глобал миқёсдаги янги

рецессия тўлқинларини келтириб чиқариш хавфини туғдираётган жаҳон молиявий-иқтисодий инқирозининг салбий таъсири остида қолиб келаётган бир пайтда алоҳида долзарб аҳамият касб этади.

Бугунги кунда, умумий эътирофга кўра, XXI аср глобаллашув ва чегараларнинг барҳам топиш даври, ахборот-коммуникация технологиялари ва интернет асри, жаҳон майдонида ва дунё бозорида тобора кучайиб бораётган рақобат асрига айланиб бораётганини исботлаб беришга ҳожат йўқ, албатта.

Бундай шароитда инсон капиталига йўналтирилаётган инвестиция ва қўйилмаларнинг ўсишини, ҳозирги замонда демократик тараққиёт, модернизация ва янгиланиш борасида белгиланган мақсадларга эришишда энг муҳим қадрият ва ҳал қилувчи куч бўлган билимли ва интеллектуал ривожланган авлодни тарбиялаш вазифасини доимо ўзининг асосий устувор йўналишлари қаторига қўядиган давлатгина ўзини намоён эта олиши мумкин.

Хурматли анжуман қатнашчилари!

Бутун дунёда кўзга кўринган олим ва мутахассислар, жаҳондаги машҳур ўқув юртлари, нуфузли халқаро тузилмаларнинг раҳбарлари ва вакиллари иштирокида Ўзбекистонда шаклланган таълим тизимини ислоҳ этиш модели ва уни амалга ошириш бўйича тўпланган тажрибанинг муҳокама қилиниши биз учун юксак шарафдир.

Авалло шуни таъкидлаш зарурки, бундан 15 йил олдин қабул

қилинган, Кадрлар тайёрлаш миллий дастури деб ном олган Таълим соҳасини ислоҳ қилиш дастури мамлакатимизда янги жамият қуришнинг босқичма-босқич ва тадрижий ривожланиш принципига асосланган иқтисодий ва сиёсий ислохотларнинг биз танлаган “Ўзбек модели” – ўз тараққиёт йўлимизнинг ажралмас таркибий қисмидир.

Ушбу дастур жиддий изланиш ва тадқиқотларнинг, жаҳондаги тараққий топган илғор мамлакатлар тажрибасини умумлаштиришнинг натижаси сифатида ўтмишда мажбуран сингдирилган коммунистик мафкуранинг қолип ва андозаларидан бутунлай возкечиш, **одамларнинг, биринчи навбатда, униб-ўсиб келаётган авлоднинг онгида демократик қадриятларни мустаҳкамлашга қаратилган бўлиб, қисқача айтганда, бу дастур ўз фикрига, ўзининг қарашлари ва қатъий гражданлик позициясига эга бўлган, ҳар томонлама етук ва мустақил фикрлайдиган шахсни шакллантиришни мақсад қилиб қўйган.**

Узоқ йиллар давомида вужудга келган эски таълим тизимини тубдан қайта қурмасдан ва ислоҳ этмасдан туриб бу мақсадга эришиш асло мумкин эмас эди.

Агарки Ўзбекистонда аҳолининг қарийб 35 фоизини 16 ёшгача бўлган болалар, 60 фоиздан зиёдини эса 30 ёшгача бўлган ёшлар ташкил этишини ҳисобга оладиган бўлсак, бу ислохотларнинг роли ва аҳамияти ўз-ўзидан тушунарли ва равшан бўлади.

Қабул қилинган дастурга мувофиқ, мамлакатимизда 9+3 схемаси бўйича 12 йиллик умумий мажбурий бепул таълим тизими жорий этилди. Юртимизда амалга оширилаётган моделнинг принципиал хусусияти аввало шундаки, умумтаълим мактабидаги 9 йиллик ўқишдан сўнг ўқувчилар кейинги 3 йил давомида ихтисослаштирилган касб-хунар коллежлари ва академик лицейларда тахсил олиб, уларнинг ҳар бири умумтаълим фанлари билан бирга меҳнат бозорида талаб қилинадиган 2-3 та мутахассислик бўйича касб-хунарларни ҳам эгаллайди.

Таъкидлаш жоизки, Ўзбекистонда 12 йиллик таълим барча учун мажбурий ва бепул экани қонунларимизда белгилаб қўйилган. Бу ўсиб келаётган янги авлодимиз 12 йиллик мажбурий таълим олиш билан бирга аниқ мутахассислик ва касб-хунарга эга бўлишини тақозо этади. Бу, айниқса, қизларимиз учун муҳимдир. Биз бунда ҳар қайси янги ташкил бўлаётган ёш оилада аввало қизларнинг ўзи танлаган муайян мутахассисликка, касб-хунарга, ҳаётда ўзининг мустақил фикри ва қатъий позициясига эга бўлиши ҳолати муҳим аҳамият касб этишини назарда тутамиз. Шунинг учун ҳам барча зарур фанлар бўйича умумий таълим берадиган мактаблардаги 9 йиллик тахсилдан кейин ёшларимиз, айниқса қизларимиз мажбурий тарзда касб-хунар коллежлари ва академик лицейларда ўқишни давом эттириши, икки-учта замонавий мутахассислик бўйича касб-хунарларга эга бўлиши ўта муҳимдир.

Сизлар кеча ва бугун Тошкентда бўлиб турибсиз, эртага Самарқандга борасиз, кимдир Бухорони, кимдир Хивани – бизнинг ана шу қадимий шаҳарларимизни кўриш истагини билдириши мумкин. Сизлар бу шаҳарлардаги тарихий ва маданий ёдгорликлар билан танишар экансиз, имкон топиб, олис туманларимиздаги коллежлар, лицей ва мактабларни ҳам

бориб кўришингизни истардим. Шунда сиз бу таълим масканлари мамлакатимиз пойтахти – Тошкент шаҳридаги ўқув муассасаларидан асло қолишмаслигига ишонч ҳосил қиласиз, деб ўйлайман.

Ўн икки йиллик мажбурий таълимдан сўнг юртимиздаги ёшларнинг ҳар бири, ўз хоҳишига кўра, бакалавр ва магистр даражасини олиш учун олий ўқув юртларида ўқишни давом эттириши мумкин.

Ўтган йиллар мобайнида таълим тизимини тубдан янгилаш ва ислоҳ этиш бўйича миқёси ва кўламига кўра улкан ишлар амалга оширилди. Қарийб 9,5 минг ёки мамлакатимизда фаолият кўрсатаётган мактабларнинг деярли барчаси янгитдан қурилди, капитал реконструкция қилинди ва замонавий ўқув-лаборатория асбоб-ускуналари билан таъминланди. Ўқув жараёнини сифат ва методик жиҳатдан бутунлай янгилаш бўйича улкан чора-тадбирлар амалга оширилди.

Ўзбекистонда мактаб таълими 7 та тилда: ўзбек, қорақалпоқ, рус, қozoқ, қирғиз, туркман ва тожик тилларида олиб борилмоқда.

Мамлакатимизда 1500 дан ортиқ янги касб-хунар коллежи ва академик лицей барпо этилди. Сиз, конференция қатнашчиларининг кўпчилиги ушбу билим масканлари билан танишар экансиз, улар ўз меъморий қиёфаси ва техник таъминотига кўра энг яхши олий ўқув юртларидан асло қолишмаслигига ишонч ҳосил қилишингиз мумкин. Касб-хунар коллежларидаги замонавий ўқув-лаборатория, компьютер ва ишлаб чиқариш асбоб-ускуналари ўқувчилар учун умумий фанлар бўйича нафақат тўлиқ билимлар ҳажмини эгаллаш, айти вақтда ушбу ўқув юртларидаги замонавий техника ва технологияларни ўзлаштириш имконини ҳам беради.

Сизларнинг эътиборингизни масаланинг ҳолати муҳим бир жиҳатига қаратмоқчиман. **Биз таълим тизимида ўқувчиларнинг нафақат кенг билим ва профессионал кўникмаларни эгал-**

лаши, айти пайтда чет мамлакатлардаги тенгдошлари билан фаол мулоқот қилиш, бугунги дунёда рўй бераётган барча воқеа-ҳодисалар, янгилик ва ўзгаришлардан атрофлича хабардор бўлиш, жаҳондаги улкан интеллектуал бойликни эгаллашнинг энг муҳим шарти ҳисобланган хорижий тилларни ҳам чуқур ўрганишлари учун катта аҳамият бермоқдамиз.

Таълим жараёнини ислоҳ этиш ва меҳнат бозорида талаб қилинадиган юқори малакали кадрлар тайёрлашда олий ўқув юртлари муҳим ўрин эгалламоқда. Ўтган давр мобайнида уларнинг сони икки баробар ортди ва бугунги кунда мамлакатимиздаги 59 та университет ва олий ўқув юртида 230 мингдан зиёд талаба таълим олмоқда.

Ўзбекистонда Вестминстер университети, Сингапур менежментни ривожлантириш институти, Турин политехника университети, Россия нефть ва газ университети, Москва давлат университети, Россия иқтисодиёт университети каби юксак халқаро обрў-эътибор ва чуқур тарихий илдизларга эга бўлган Европа ва Осиёнинг етакчи олий ўқув юртларининг филиаллари ташкил этилди ва муваффақиятли фаолият кўрсатмоқда. Ушбу олий ўқув юртларида машинасозлик, нефть-газ иши, ахборот технологиялари, иқтисодиёт ва бизнес бошқаруви, молиявий менежмент, тижорат ҳуқуқи каби меҳнат бозорида талаб юқори бўлган мутахассисликлар бўйича бакалавр ва магистрлар тайёрланмоқда ва биз учун ҳолати муҳим жиҳати шундаки, уларнинг битирувчилари бутун дунёда тан олиннадиган дипломларга эга бўлмоқда.

Жорий йилда Ўзбекистон Миллий университети ва Фанлар академияси томонидан Буюк Британиянинг етакчи олий ўқув юрти – Кембриж университети билан ҳамкорликда Юксак технологиялар ўқув-тажриба маркази ташкил этилмоқда. Марказнинг асосий вазифаси – иқтидорли талабалар,

аспирант ва ёш олимларни кимё, физика, биология, биокимё, биофизика, геология ва геодезия соҳаларида амалий инновацион илмий тадқиқотлар олиб бориш ҳамда илмий ишланмаларни амалга оширишнинг замонавий методларига ўргатишдан иборат. Марказни энг замонавий асбоб-ускуналар билан таъминлаш кўзда тутилмоқда, у ерда Кембриж университетининг олим ва мутахассислари конкрет йўналишдаги тадқиқот ишларини амалга ошириш жараёнида ёш олимларни тайёрлаб боради.

Шуни қайд этиш жоизки, айнан шу йўналиш, яъни қатор академик илмий муассасаларни университетлар ихтиёрига бериш ва ҳамкорликда фойдаланиладиган олий ўқув юртлариаро замонавий илмий лаборатория мажмуаларини тузиш ҳисобидан олий ўқув юртларининг илмий салоҳиятини мустаҳкамлаш ва инновацион фаолиятга асосланган ўқув жараёнини интеграциялаштириш ҳозирги босқичда долзарб аҳамият касб этади.

Кадрлар тайёрлаш миллий дастурини амалга оширишда ёшларни спорт билан шуғулланишга жалб этиш муҳим ўрин эгаллайди. Бюджет, ҳомийлик ва хайрия маблағлари ҳисобидан молиялаштириладиган Ўзбекистон Болалар спортини ривожлантириш жамғармасининг ташкил этилгани айнан шундан далолат беради. Ўтган давр мобайнида ушбу фонд маблағлари ҳисобидан қарийб 1500 та энг замонавий, барча ёшлар фойдаланиши мумкин бўлган болалар спорт объекти барпо этилди. Бугунги кунда мамлакатимиздаги деярли ҳар бир мактаб, коллеж ва лицей очиқ спорт майдончалари қаторида замонавий спорт анжомлари билан жиҳозланган ёпиқ спорт заллари ва сузиш ҳавзаларига эгадир.

Юртимизда уч босқичдан иборат, ҳар йили ўтказиладиган, мактаб ўқувчилари учун алоҳида, касб-хунар коллежи ва академик лицей ўқувчилари учун алоҳида белла-

шувларни, олий ўқув юртлари талабалари учун Универсиадани ўз ичига олган яхлит спорт мусобақалари тизими шаклланган. Бундай тизим юз минглаб фарзандларимизни, йигит ва қизларни оммавий равишда жисмоний соғломлаштириш ва спорт ҳаракатига жалб этиш имконини бермоқда.

Мутахассисларни тайёрлаш сифати ва уларнинг реал иқтисодиётда талаб этилиши масалалари бизнинг доимий эътиборимиз марказида бўлиб келмоқда.

Дастур доирасида коллежлар, лицей ва олий ўқув юртлари учун ўқитувчилар ва домлалар таркибини тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш тизимини қайта ташкил этиш, аввало, ўқув-услугий базани бутунлай қайта қўриб чиқиш ва замонавий талабларга жавоб берадиган янги стандартлар, дарслик ва ўқув-услугий қўлланмаларни тасдиқлаш бўйича кенг миқёсдаги ишлар амалга оширилди. Айниқса, **ўқитувчилар фаолиятини баҳолаш ва рағбатлантириш мезонлари тубдан ўзгартирилганини** алоҳида таъкидламоқчиман.

Шу ўринда қуйидаги мисолларни келтириб ўтмоқчиман. Кейинги ўн йилда касб-хунар коллежлари, лицей ва олий ўқув юртлари ўқитувчилари иш ҳақининг ўсиш суръатлари иқтисодиётнинг реал соҳасидаги иш ҳақи миқдоридан ўртача 1,5 баробар кўп ўсди. Бу рақам яна ва яна бир бор шундан далолат берадики, биз ўқитувчилар меҳнатини муносиб тарзда, айтиш мумкинки, устувор даражада баҳоламасдан ва уларга шу асосда ҳақ тўламасдан туриб, бугунги натижаларга, ўз олдимизга қўйган мақсадларга ҳеч қачон эришолмаган бўлар эдик. Яна бир бор такрорлайман: ўқитувчиларнинг меҳнат ҳақи кейинги ўн йилда бутун иқтисодиётимизнинг бошқа соҳаларидагига қараганда 1,5 баробар кўп ошди.

Умуман, Ўзбекистонда таълим соҳасини ривожлантириш ва ислоҳ этишга йўналтирилаётган йиллик харажатлар ялпи ички

маҳсулотнинг 10-12 фоизини ташкил этаётгани ва бу тизимнинг Давлат бюджети харажатларидаги улуши 35 фоиздан ортиқни ташкил этиши ўз-ўзидан мазкур соҳага қаратилаётган улкан эътиборнинг яққол тасдиғи ҳисобланади.

Менимча, дунёнинг бошқа давлатларида ялпи ички маҳсулотнинг ўртача 10-12 фоизини ташкил этадиган бундай кўрсаткични камданкам учратиш мумкин. Бу биз учун таълим жараёнларининг нақадар улкан устувор аҳамиятга эга эканини, мамлакатни ислоҳ қилиш ва Ўзбекистонда замонавий демократик давлат барпо этиш бўйича бошланган ишларнинг давомчиси бўладиган, янги ғояларни дадил илгари сурадиган ёш авлодни тарбиялайдиган ўқитувчилар меҳнатига ҳурмат билан муносабатда бўлаётганимизни яна бир бор тасдиқлайди.

Мамлакатимизда 1996 йилда қабул қилинган қонунга кўра, ҳар йили 1 октябрь санаси **Ўқитувчилар ва мураббийлар куни** – умумхалқ байрами сифатида кенг нишонланиб келаётгани ҳар томонлама баркамол шахсни тарбиялашда педагоглар меҳнатининг роли ва аҳамияти жамоатчилигимиз томонидан юксак эътироф этилаётганининг ёрқин ифодаси бўлди.

Ишончим комил, Ўзбекистонда дунёдаги энг олижаноб ишга ўзини бағишлаган инсонлар учун қилинаётган барча ишлар ўзини тўла оқламоқда. Агарки биз ҳақиқатан ҳам муносиб авлодни тарбияламоқчи бўлсак, ёшларимизга таълим-тарбия бераётган инсонларга муносиб тарзда муносабатда бўлишимиз лозимлигини ҳаммадан кўра яхшироқ тушунадиган сиз, мухтарам анжуман иштирокчиларининг ҳузурингизда бу сўзларни айтиш менга айниқса мамнуният бағишлайди.

Шу ўринда таълимни ривожлантиришга йўналтирилган хорижий техник ёрдам ҳажмининг тобора ортиб бораётганини алоҳида таъкидлашни истардим. Ўтган даврда бу борадаги ёрдам 500

миллион доллардан ошиб кетди. Бу ҳақда гапирганда, биринчи навбатда, Осиё тараққиёт банкининг салкам 290 миллион доллар маблағи, Жанубий Корея ҳукуматининг 110 миллиондан ортиқ, Жаҳон банкининг 33 миллион, ОПЕК фонди, Саудия фонди, Ислон тараққиёт банкининг 42 миллион, Германия ҳукуматининг «КфВ» банки орқали йўналтирилган қарийб 20 миллион ва бошқа донорларнинг 100 миллион доллардан ортиқ ёрдамани қайд этиш лозим.

Мана шу юсак минбардан туриб, биз учун ўта муҳим бўлган ушбу вазифани ҳал этишда Ўзбекистонни қўллаб-қувватлаб, бекиёс ёрдам кўрсатиб келаётганлари учун халқаро молия ташкилотлари ва банклари, барча чет эллик шерикларимиз, хорижий мамлакатлар ҳукуматларига самимий миннатдорлик билдириш менга катта мамнуният етказди.

Ҳурматли конференция иштирокчилари!

Ўзбекистонда қабул қилинган Таълим соҳасини ислоҳ этиш ва малакали кадрлар тайёрлаш дастурини амалга ошириш бўйича ўтган даврда бажарилган ишларни бугун қандайдир ўлчов ва рақамлар билан баҳолаш жуда қийин, десам, ўйлайманки, сизлар ҳам бу фикрга қўшиласиз.

Шу билан бирга, бу ҳақда сўз юритар эканмиз, яна бир жиҳатни назарда тутишимиз лозим. Яъни, бизнинг мамлакатимизда амалга оширилаётган Дастур – бу бошқа моделларни қандайдир такрорлаш ёки улардан нусха кўчириш эмас, аксинча, биринчи навбатда, ривожланган демократик давлатларда тўпланган тажрибани ўзида мутассам этган ва айни пайтда шиддат билан ўзгариб бораётган ҳозирги замон талабларини ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган дастурдир.

Бу борада яна шуни ҳам ҳисобга олиш зарурки, **қадимий Ўзбекистон замини кўп асрлар давомида фан ва маърифат ўчоғи, жаҳон цивилизацияси**

марказларидан бири бўлиб келган, илму маърифатга интилиб яшаш эса халқимиз менталитетининг ажралмас қисмига айланиб кетган. Муҳаммад Хоразмий, Абу Райҳон Беруний, Ғарбда Авиценна номи билан машҳур бўлган Абу Али ибн Сино, Мирзо Улуғбек ва бошқа кўплаб буюк аждодларимиз бутун дунёда ўзларининг математика, астрономия, геодезия, минералогия, фармакология ва тиббиёт соҳаларидаги тенгсиз кашфиётлари билан шухрат қозонганлар.

Ўйлайманки, илм-фанда «алгоритм», «ўнлик санок системаси» ва «ноль» тушунчаларининг кашф этилиши айнан Хоразмийнинг номи билан боғлиқ экани кўпчиликка яхши маълум. Абу Райҳон Беруний эса Америка қитъаси кашф этилишидан 500 йил олдин бу қитъанинг мавжудлиги ҳақида башорат қилган. Яна бир буюк аждодимиз Абу Али ибн Сино ўша олис XI асрда тиббий жарроҳлик операциясини амалга оширгани билан дунёга машҳур. Энг асосийси – унинг «Тиб қонунлари» асари 500 йил давомида Европанинг нуфузли олий ўқув юртларида барча талабалар учун дарслик сифатида ўрганиб келинган. Буюк астроном Мирзо Улуғбек XV асрдаёқ Самарқандда обсерватория барпо этиб, юлдузлар хартасини тузган. Ўйлайманки, бу улуғ зотларни ҳақли равишда жаҳон цивилизациясига улкан ҳисса қўшган инсонлар сифатида таърифлаш мумкин.

Биз неча асрлар давомида илм-маърифат ёғдусини таратган буюк аждодларимиз ҳақида гапирар эканмиз, ёш авлодимизга, менинг фарзандларимга қарата такрор ва такрор айтаман: албатта, биз улуғ алломаларимиз даҳоси билан фахрланишимиз керак. Шу билан бирга, ўзимизга савол беришимиз лозим: уларнинг муносиб давомчилари бўлиш учун бугун биз нима қилмоқдамиз?

Биз ривожланган бозор иқтисодиётига асосланган замонавий давлат куриш йўлига қадам қўйиб, кучли давлатдан кучли

фуқаролик жамияти сари изчиллик билан ўтишни таъминлар эканмиз, **фақат миллий ва умумбашарий кадриятлар уйғунлиги заруратини теран англайдиган, замонавий билимларни, интеллектуал салоҳият ва илғор технологияларни эгаллаган инсонларгина ўз олдимизга қўйган стратегик тараққиёт мақсадларига эришиши мумкин** эканини ҳамиша ўзимизга яхши тасаввур этиб келмоқдамиз.

Таълим тизимини тубдан ислоҳ этиш одамларимизнинг онгу тафаккури ва дунёқарашини ўзгартириш, уларнинг сиёсий ва гражданлик фаоллигини, ўз келажагига бўлган ишончини оширишнинг энг муҳим омили ва мустаҳкам асосига айланди, десак, ҳеч қандай муболаға бўлмайди. Энг муҳими шундаки, бизнинг янги авлодимиз, билимли, ўтмишнинг ҳар қандай иллатларидан озод бўлган ёшларимиз бугунги кунда мамлакатимизни демократлаштириш ва либераллаштириш, уни янгилаш ва ишончли тарзда раванқ топтиришнинг ҳал қилувчи ҳаракатлантирувчи кучига айланиб бормоқда.

Шу борада ўтган давр мобайнида касб-хунар коллежлари ва академик лицейларни – шу рақамга эътибор беришингизни сўрайман – 2 миллион 300 мингдан зиёд ўғил-қизларимиз битириб чиққани, жорий йилда эса 500 мингдан ортиқ ўқувчи ўрта тоифадаги мутахассис дипломини олиб, ўқишни тамомлашини айтиб ўтиш кифоя, деб ўйлайман. Бу ёшлар нафақат иқтисодиётни модернизация ва диверсификация қилишнинг, айни вақтда мамлакатимиз кадрлар таркибини сифат жиҳатидан янгилашнинг қудратли омили ҳисобланади.

Нуфузли халқаро молиявий ташкилотларнинг баҳоларига кўра, Ўзбекистон ҳали-бери давом этаётган глобал молиявий-иқтисодий инқирозга қарамасдан, ўтган беш йил давомида 8,5 фоиздан кам бўлмаган барқарор юқори иқтисодий ўсиш суръатларини сақлаб қолмоқда. 2000 йил билан солиштирганда, ялпи ички

махсулотнинг кўпайиши 2,1 баробарни ташкил этди. Жорий ҳисобкитобларнинг профицити, ташқи қарзнинг пастлиги ва валюта захираларининг етарли даражада бўлиши таъминланмоқда, ўрта муддатли истиқболда иқтисодийётнинг юқори суръатларда ўсиши башорат қилинмоқда.

Шуни қайд этиш муҳимки, бундай суръатлар, биринчи навбатда, таркибий ўзгаришлар ва иқтисодийётни диверсификация қилишни чуқурлаштириш, юксак технологияларга асосланган янги корхона ва ишлаб чиқариш тармоқларини жадал ривожлантириш, фаолият кўрсатаётган корхоналарни модернизация қилиш ва техник янгилаш жараёнларини тезлаштириш, хорижий инвестицияларни кенг жалб этиш ҳисобидан таъминланмоқда.

Агар ўтган ўн йил давомида Ўзбекистон иқтисодийётига 80 миллиард доллар ҳажмидаги капитал кўйилмалар йўналтирилган бўлса, уларнинг 23 миллиард доллардан зиёди ёки қарийб 30 фоизини хорижий инвестициялар ташкил этди. Чет эл инвестицияларининг 2012 йилдаги ўсиши 16 фоизни ташкил этиши, уларнинг 70 фоизи тўғридан-тўғри хорижий инвестициялардан иборат бўлиши кутилмоқда. Бу эса, ўз-ўзидан мамлакатимизда амалга оширилаётган ислохотларга хорижий капиталнинг қизиқиши ва энг муҳими, Ўзбекистоннинг тараққиёт истиқболларига бўлган ишончнинг тобора ортиб бораётганидан далолат беради.

Юқорида баён қилинган фикрларни яқунлаган ҳолда, Ўзбекистон тарихий мезонларга кўра қисқа муддат бўлган 15-20 йил давомида бизнинг бош мақсадимиз – **дунёдаги ривожланган демократик давлатлар қаторига кириш ва мамлакатимиз аҳолиси учун муносиб ҳаёт шароити ва сифатини яратиш** йўлида ғоят улкан қадам қўйди, деб айтишга барча асосларимиз бор. **Ва бу билан биз ҳақли равишда фохрланамиз.**

Қадрли дўстлар!

Мазкур анжуманда муҳокама қилиш учун таклиф этилган, иқтисодийётни изчил ва барқарор тараққий эттиришнинг энг муҳим шарт бўлган таълим тизимини ислох этиш масалалари инсониятнинг буюк мутафаккирларини доимо ўйлантириб келган вазифа – ҳар томонлама уйғун ривожланган баркамол шахсни шакллантиришнинг кўп қиррали ва кенг қамровли муаммоларининг барча жиҳатларини ҳеч бир даражада тўлиқ қамраб олиши мумкин эмаслигини биз албатта яхши тушунамиз.

Иккинчидан, муайян бир мамлакат доирасидаги таълим жараёнини ислох этишнинг ҳар қайси модели универсал даражага кўтарилишга даъво қилиши мумкин эмас. Мамлакатимизда Таълим тизимини ислох қилиш дастурини жорий этиш бўйича амалга оширилган ва амалга оширилаётган барча ишлар биринчи навбатда Ўзбекистоннинг узоқ муддатли манфаатларига, унинг ҳозирги анча мураккаб ривожланиш босқичининг мавжуд ҳолати ва хусусиятларига жавоб беради.

Ўйлайманки, барчамиз вақт ҳам, таълим тизимини янада ривожлантириш ва такомиллаштириш масалалари ҳам бир жойда тўхтаб турмаслигини ўзимизга яхши тасаввур этамиз. Бу борада мазкур соҳада меҳнат қилаётган барча инсонларнинг, нафақат бўлажак кадрларни тайёрлаётган, айтиш пайтда ана шу кадрлар талаб қилинадиган соҳалар вакилларининг халқаро ҳамкорлиги алоҳида аҳамият касб этади.

Шунинг учун ҳам конференция қатнашчилари томонидан ялпи йиғилиш ва секция мажлисларида, бошқа мамлакатларда тўпланган қимматли тажрибаларни ҳисобга олган ҳолда, билдириладиган фикр-мулоҳаза ва таклифлар биз учун ғоят муҳимдир.

Ўзбекистон мамлакатимиз ва хорижий давлатларнинг тегишли олий ўқув юртлари ўртасидаги

ҳар томонлама ҳамкорликни янада мустаҳкамлашдан манфаатдор эканини алоҳида қайд этмоқчиман. Биз мазкур форумнинг асосий маъно-мазмунини ҳам айнан шунда кўрамиз.

Шу ўринда бир таклифни алоҳида таъкидламоқчиман. **Қани энди, бундай учрашув ва анжуманлар тез-тез ўтказиб турилса.**

Сизлар бу таклифга нима дейсиз? Албатта, Ўзбекистон халқининг меҳмондўстлиги ҳақида кўп гапирилади, лекин биз сизларнинг мамлакатимизга тез-тез келиб, эл-юртимизга хос ана шу ноёб фазилатни ўз мисолингизда кўпроқ ҳис этишингизни истардик. Бизнинг мулоқотимиз ва ҳамкорлигимиз фақат биз бугун муҳокама қилиш учун йиғилган мавзу нуқтаи назаридангина муҳим эмас. Бундай мулоқотларда наинки муҳокама қилинаётган мавзу доирасидаги, балки кенг кўламдаги бошқа масалалар бўйича ҳам ҳамкорликка асос солинади. Энг муҳими, олимлар, раҳбарлар, мутахассислар, профессор-ўқитувчиларнинг ҳамкорлиги орқали, дунёнинг қайси ўлкасида яшаши, ўқиши ва меҳнат қилишидан қатъи назар, талабалар ва ёшларнинг ҳамкорлиги вужудга келади.

Шунинг учун ҳам биз барчангизни Тошкентда, нафақат Тошкентда, балки қадимий тарих ва цивилизация бешиклари бўлган Самарқанд, Бухоро, Хива сингари шаҳарларимизда кўришдан хурсандмиз.

Шу имкониятдан фойдаланиб, сиз муҳтарам меҳмонларимизга, барча конференция қатнашчиларига яна бир бор ўзимнинг чуқур ҳурмат-эҳтиромим ва самимий миннатдорлигимни билдиришга рухсат этгайсиз.

Барчангизга сиҳат-саломатлик, олижаноб фаолиятингизда янги ютуқ ва омадлар, конференция ишига муваффақият тилайман.

Эътиборингиз учун ташаккур.

Мамлакатимиз таълим тизимида инновациялар



болалар, 62 фоиздан зиёдини эса 30 ёшгача бўлган ёшлар ташкил этишини ҳисобга оладиган бўлсак, бу ислохотларнинг роли ва аҳамияти ўз-ўзидан тушунарли ва равшан бўлади. Кадрлар тайёрлаш миллий дастурига мувофиқ, мамлакатимизда 9+3 схемаси бўйича 12 йиллик умумий мажбурий бепул таълим тизими жорий этилди. Юртимизда амалга оширилаётган моделнинг принципиал хусусияти шундаки, умумтаълим мактабидаги 9 йиллик ўқишдан сўнг ўқувчилар кейинги 3 йил давомида ихтисослаштирилган касб-хунар коллежлари ва академик лицейларда таҳсил олиб, уларнинг ҳар бири умумтаълим фанлари билан бирга меҳнат бозорида талаб қилинадиган 2-3 та мутахассислик бўйича касб-хунарларни ҳам эгаллайди.

Кенг қўламли ислохотларнинг муҳим бўғини – инновациялар ҳам бугун ҳар бир соҳада бўлгани каби таълим тизимида ҳам ўзининг афзалликларини намойиш қилмоқда. Ҳозирги вақтда “инновация” тушунчаси жуда кенг қўлланилмоқда. Инновация сўзи инглизча сўз бўлиб, “инновацион” янгилик киритиш деган маънони билдиради, яъни тизим ички тузилишини ўзгартириш, деб таърифланади. Инновация амалиёт ва назариянинг муҳим қисми бўлиб, ижтимоий-маданий объект сифатларини яхшилашга йўналтирилган ижтимоий субъектларнинг ҳаракат тизимидир.

Инновациялар долзарб, муҳим аҳамиятга эга бўлиб, бир тизимда шаклланган янгича ёндашувлардир. Улар ташаббуслар ва янгиликлар асосида туғилиб, таълим мазмунини ривожлантириш учун истиқболли бўлади. Шунингдек, умуман таълим тизими ривожига ижобий таъсир кўрсатади. Инновация – маълум бир фаолият майдонидаги ёки ишлаб чиқаришдаги технология, шакл ва методлар, муаммони ечиш учун янгича ёндашув ёки янги технологик жа-

Жорий йил Тошкентда Президентимиз Ислом Каримов ташаббуси билан ташкил этилган “Юсак билимли ва интеллектуал ривожланган авлодни тарбиялаш — мамлакатни барқарор тараққий эттириш ва модернизация қилишнинг энг муҳим шarti” мавзусидаги нуфузли халқаро конференция, айтиш мумкинки, мамлакатимизда олиб борилаётган ижтимоий соҳа, хусусан, таълим тизимидаги ислохотларнинг дунё миқёсидаги яна бир эътирофи бўлди.

Айтиш керакки, бутун дунёда кўзга кўринган олим ва мутахассислар, жаҳондаги машҳур ўқув юртлари, нуфузли халқаро тузилмаларнинг раҳбарлари ва вакиллари иштирокида Ўзбекистонда шаклланган таълим тизимини ислох этиш модели ва уни амалга ошириш бўйича тўпланган тажрибанинг муҳокама қилиниши мазкур Форумнинг бош мавзуси бўлди.

Таълим тизимини ислох этиш масалалари – замонавий давлатнинг изчил ва барқарор тараққиёти, авваламбор, унинг иқтисодий ривожланиши йўлидаги муаммоларни ечиш билан бевосита боғлиқ ҳолда кўрилатганини барча иштирокчилар эътироф этдилар.

Маълумотларга қараганда, бугун Ўзбекистонда аҳолининг қарийб 35 фоизини 16 ёшгача бўлган

раённи қўллаш, олдингидан анча муваффақиятга эришишига олиб келиши маълум бўлган охириг натижадир.

Бугун таълим тизимидаги инновацияларни қуйидагича таснифлаш мумкин:

- фаолият йўналишига қараб (педагогик жараёндаги, бошқарувдаги);

- киритилган ўзгаришларнинг тавсифига кўра (локал, модулли, тизимли);

- келиб чиқиш манбаига кўра (шу жамоа учун ички ёки ташқаридан олинган).

Таълим тизимидаги ҳар қандай янгилик инновация бўла олмайди. Шу сабабли “новация” ва “инновация” тушунчалари ўртасидаги асосий фарқларни кўрсатиб ўтиш зарур. Бунинг учун ислохот фаолиятининг аниқ шакли, мазмуни ва кўлами асос бўлиб хизмат қилади. Агар фаолият қисқа муддатли бўлса ва яхлит тизим хусусиятига эга бўлмаса, ўз олдига муайян тизимдаги фақат баъзи элементларини ўзгартиришни вазифа қилиб қўйган бўлса, у ҳолда биз новация хусусида фикр юритаётган бўламиз. Агар фаолият маълум концептуал ёндашув асосида амалга ошириладиган бўлса ва унинг натижаси ўша тизим ривожланишига ёки унинг принципларни ўзгаришига олиб келса инновация деган тушунча шаклланади.

Ҳар иккала тушунча мезонлари қуйидагича: инновация мавжуд назария доирасида амалга оширилади, кўлам ва вақт бўйича чегараланади, методлар янгиланади ва натижаси аввалги тизимни такомиллаштиради. Инновация эса тизимли, яхши ва давомли бўлади, маълум амалиётда янги фаолият тизимини лойиҳалайди, амалиёт субъектлари позицияларини тўла янгилайди. Бунда фаолиятнинг йўналишлари очилади, замонавий технологиялар яратилади, фаолиятнинг янги сифат самараларига эришилади, натижада амалиётнинг ўзи ҳам янгиланади.

Инновациянинг амалиётга киритилиши инновацион жараёнларда амалга оширилади. Инно-



вацион жараён деб – инновацион ўзгаришларга тайёргарлик кўриш ва уни амалга ошириш жараёнига айтилади. Инновацион жараён – бу педагогик янгиликлар, бу янгиликларнинг педагогик ҳамжамият томонидан ўзлаштирилиши ва улардан илмий асосда амалиётда самарали фойдаланишнинг ўзгариб боровчи яхлитлигидир.

Таълим жараёнидаги инновацион ўзгаришлар, тизимга ҳар қандай янгиликнинг киритилиши бевосита ўқитувчи фаолиятини янгилаш ва ўзгартириш орқали амалга оширилиши ҳам атрофлича ўрганилган. Инновацион фаолият – бу узлуксиз равишда янгиликлар асосида ишлаш бўлиб, у узок вақт давомида шаклланади ва такомиллашиб боради. Инновацион фаолият – янги ижтимоий талаблар билан анъанавий меъёрларнинг мос келмаслиги ёхуд амалиётнинг янги

шаклланаётган меъёрининг юзага келган меъёр билан тўқнашувчи натижасида вужудга келган қатор муаммоларни ечишга қаратилади. Инновациялар доимий равишда педагогик фаолиятга янгиликлар олиб кириш орқали таълим ривожига ҳисса қўшади, педагогик фаолиятга ижобий таъсир кўрсатади.

Бугун Ўзбекистон демократик ҳуқуқий давлат ва адолатли фуқаролик жамияти қуриш йўлидан изчил бораётганлиги учун кадрлар тайёрлаш тизими тубдан ислох қилинди, давлат ижтимоий сиёсатида шахс манфаати ва таълим устуворлиги қарор топди. Ўқув-тарбиявий жараённи илғор педагогик технологиялар билан таъминлаш зарурати ҳам Кадрлар тайёрлаш миллий дастурини рўёбга чиқариш шартларидан биридир.

Республикаимиз Президенти

“Янги дарсликларни, замонавий педагогик ва ахборот технологияларини ўз вақтида ишлаб чиқиш ва жорий этишни таъминлашни назорат остига олиш зарур”лигини алоҳида таъкидлаб келадилар. Бугун олимлар ва ўқитувчилар илғор педагогик технологияларни ишлаб чиқишга астойдил киришишлари шарт ва улар бу ишга масъулдирлар.

Ҳозирги замон шароитида, юқори малакали кадрларни тайёрлашда, ўқитишнинг ҳозирги замон тизимлари ва янги педагогик технологиялари асосида амалга оширилиши мақсадга мувофиқ. Янги педагогик технологияларни ҳислати шундаки, унда қўйилган мақсадларга эришиш кафолатини берувчи ўқув жараёни режалаштирилади ва амалга оширилади. Дарҳақиқат, машғулотларнинг муваффақиятли ўтишининг 80 фоизи таълим жараёнини тўғри лойиҳалаштириш, ташкил этиш ва уни амалга оширишга боғлиқдир.

Ўқув жараёнларини лойиҳалаштиришда таълим мазмунини, таълим мақсади, қўйилган натижани аниқ белгилаш, таълим методлари, шакллари ва воситаларини тўғри танлаш, ўқувчи ва талабаларнинг билим, кўникма ва малакаларини баҳолашни реал мезонларини олдиндан ишлаб чиқиш, машғулотга ажратилган вақт ичида

уларни самарали амалга ошириш ва бир-бири билан уйғунлашувига эътиборни қаратиш мақсадга мувофиқдир.

Замонавий педагогик технология ўзининг педагогика ва бошқа фан ютуқлари билан боғлиқ хусусий назариясига эга; у биринчи галда ўқув-тарбиявий жараёни илмий асосда қўришга йўналтирилган; ўқитишнинг ахборотли воситаларидан, дидактик материаллардан, фаол методлардан кенг фойдаланишга асосланган ўқитувчи ва талабаларнинг биргаликдаги фаолиятига замин яратади.

Таълим жараёнида интерактив методлар, инновацион технологиялар, педагогик ва ахборот технологияларини ўқув жараёнида қўллашга бўлган қизиқиш, эътибор кундан-кунга кучайиб бормоқда, бундай бўлишининг сабабларидан бири, шу вақтгача анъанавий таълимда талабаларни фақат тайёр билимларни эгаллашга ўргатилган бўлса, замонавий технологияларда эса, уларни эгаллаётган билимларни ўзлари қидириб топишларига, мустақил ўрганиб таҳлил қилишларига, ҳатто хулосаларни ўзлари келтириб чиқаришларига ўргатади. Педагог бу жараёнга шахснинг ривожланиши, шаклланиши, билим олиш ва тарбияланишига шароит яратади ва шу билан бир қаторда бошқарувчилик,

йўналтирувчилик функциясини бажаради. Таълим жараёнида талаба асосий бўғинга айланади.

Инновацион технологиялар педагогик жараён ҳамда ўқитувчи ва талаба фаолиятига янгилик, ўзгаришлар киритиш бўлиб, уни амалга оширишда асосан, интерактив методлардан тўлиқ фойдаланилади. Интерактив методлар – бу жамоа бўлиб фикрлашдан иборат, яъни у педагогик таъсир этиш усуллари бўлиб, таълим мазмунининг таркибий қисми ҳисобланади. Бу методларнинг ўзига хослиги шундаки, улар фақат педагог ва талабаларнинг биргаликда фаолият кўрсатиши орқали амалга оширилади.

Келажакда таълим тараққиётининг ҳаққоний ҳаракатлантирувчи куч сифатида ўқитувчи фаолиятини янгилашга, таълим-тарбия жараёнини мақбул (оптимал) қўришга, талаба ёшларда ҳур фикрлилик, билимга чанқоқлик, Ватанга содиқлик, инсонпарварлик туйғуларини шакллантиришга ижобий таъсир кўрсатади.

Гўзал АЛИМОВА,
ЎзМУ иқтисодиёт
факультети, и.ф.н.
Заҳро АРИПОВА,
стажёр-тадқиқотчи-
изланувчи.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. И.А. Каримов. «Баркамол авлод - Ўзбекистон тараққиётининг пойдевори», Т. 1997 йил.
2. «Ўзбекистон Республикасида кадрларни тайёрлаш миллий дастури», Т. 1997 йил.
3. И.А. Каримов. «Маънавият – енгилмас куч». Т., «Ўзбекистон», 2009.
4. И.А. Каримов. «Ўзбекистон буюк келажак сари». Т., «Ўзбекистон», 1998.
5. И.А. Каримов. «Ўзбекистон XXI аср бўсағасида: хавфсизликка таҳдид, барқарорлик шартлари ва тараққиёт кафолатлари», Т., «Ўзбекистон», 1997.
6. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. Т., «Ўзбекистон», 1994.
7. Доклад о человеческом развитии. Узбекистан, - 1999.
8. Ўзбекистон Республикаси. Энциклопедия. Т., «Қомуслар бош таҳририяти», 1997.
9. В.И. Загвязинский. «Инновационные процессы в образовании и педагогическая наука», Тюмень 1990 г.
10. В.А.Сластенин, Л.С.Кедрова. «Педагогика», «Инновационная деятельность», М. Магистр 1997 г.
11. К. Абдуллаева «Янги педагогик технологиялар» - «Бошланғич таълим», Ж. № 4, 1999 йил.
12. Н. Сайидахмедов. «Янги педагогик технологиялари». «Молия», Тошкент. 2003 йил.

Молия бозорида корпоратив қимматли қоғозлар баҳосига таъсир қилувчи омиллар

2008 йилда бошланган, оқибатлари ҳали-бери давом этаётган жаҳон молиявий-иқтисодий инқирозининг энг асосий сабабларидан бири молия бозорида олди-сотди жараёнининг ҳаддан ташқари “қизиб” кетиши ва спекулятив ўйинларга йўл қўйилганлигидадир, десак хато қилмаган бўламиз. Зеро, Президентимиз таъкидлаганидек: “Фонд, хом ашё ва молия бозорларида катта спекулятив ўйинлар давом этаётгани, реал қийматга эга бўлмаган пул ҳажмининг кўпайиши, бошқача айтганда, янги молиявий “кўпиклар” хавфининг авж олаётгани яна молиявий касодларга олиб келиш хавфини туғдириши мумкин”¹.

Қимматли қоғозлар бозори бошқа турдаги бозорлардан ўз товарининг ўзига хос хусусиятлари билан фарқланади. Қимматли қоғоз – алоҳида турдаги товар ҳисобланади. Қимматли қоғоз хусусий мулкни ифода этиши билан бирга, даромад олиш ҳуқуқини ҳам беради.

Агар қимматли қоғозга бозорда таклифга нисбатан талаб кўп бўлса – бу ҳолатда бозор нархи унинг номиналидан юқори бўлади. Бозор нархининг қимматли қоғоз номинал нархидан анча фарқланиши “сохта капитал” пайдо бўлаётганлигини билдиради². Бу эса реал капиталнинг (саноат, савдо ва ссуда капиталининг) “қоғоз ўхшаши” ҳисобланади.

Сохта капиталнинг қиймати 2 та омил билан аниқланади:

- капиталга талаб ва таклифнинг нисбати билан;
- қимматли қоғозга капиталлашган даромаднинг ўлчови билан.

Сохта капиталнинг қиймати унга, таклифга нисбатан талабнинг ошиб кетиши ва қимматли қоғоздан даромад даражаси билан тўғри пропорционал бўлади. Шунингдек, сохта капиталнинг қиймати талабга нисбатан таклифнинг ошиб кетиши ва мамлакатда банк фоиз ставкасининг даражасига тескари пропорционал ҳисобланади.

Шунинг учун сохта капиталнинг нархи бозор тебранишларига боғлиқ бўлади. Қимматли қоғоз (акция) орқали реал мулкка эгалик имконини олиш ёки ушбу мулкни

эгасидан бошқасига ўтказиш мумкин.

Юқоридагилардан хулоса қилиш мумкинки, фонд бозори – бу реал (пул ва қарз) капиталнинг амал қилувчи бозоридир. Макродаражада у миллий хўжаликдаги иқтисодий жараёнларни мувофиқлаштиради. Бу, аввало, капитални инвестиция қилишга алоқадор ҳисобланади. Ушбу жараён капиталнинг кам даромадли хўжалик тармоқларидан юқори даромадли тармоқларга оқишини таъминлайди. Натижада инвестиция қилинган капиталга нисбатан ўртача фойдалилик даражаси келиб чиқади. Агар аниқ бир товарга нисбатан таклиф ўсса, унга мувофиқ нархлар ҳам юқорилашади, ушбу ишлаб чиқаришдан фойда ҳам ўсади. Хўжаликнинг кам самарали тармоқларидан янги технологияларга асосланган тармоқларига капитал кўчиши юз беради. Қимматли қоғоз ушбу механизмни таъминловчи восита ҳисобланади. Улар воситасида корпорациялар ва аҳолининг бўш капитали молиявий инструментлар олди-сотди воситасида жамият учун керакли йўналишга сарфланади. Натижада, жамият ишлаб чиқаришининг оптимал тузилмаси шаклланади ва тақчилликсиз иқтисодиёт тузилади. Бу ҳолатда жамият ишлаб чиқариши товар ва хизматларга бўлган ялпи талабга мувофиқ келади. Молия бозорининг афзаллик тарафини мазкур ҳолат билан кўришимиз мумкин.

Амалиётда инвесторлар томонидан қимматли қоғозларга талаб қуйидаги омиллар таъсирида юзга келади:

- даромадлилик, яъни, дивидендлар, фоизлар ва курс қиймати ўсишидан даромад бериш имконияти;
- риск даражаси – айрим молиявий йўқотишлар мавжудлиги;
- ликвидлилик – қимматли қоғоз эгасининг қимматли қоғоз учун пул ресурсларини олиши.

Келтирилган омилларни инвестор ўз капиталини жойлаштиришнинг муқобил вариантлари билан солиштирганда ҳисобга олади. Муқобил вариантлар бўлиб капитални банк депозит ҳисобварағида жойлаштириш, товар ва кўчмас мулк сотиб олиш ва ҳоказолар ҳисобланади.

Республикаimizдаги айрим иқтисодчи олимларнинг фикрига кўра, “Бозор иқтисодиётига ўтиш жараёнида компанияларнинг фаолияти самарадорлиги ва акцияларнинг даромадлилиги унинг ҳуқуқий мақомига боғлиқ эмас. Акцияларнинг даромадлилиги кўрсаткичларини оширишга унинг мулккий тузилмасини оптимал нуқтасини топиш орқали эришиш мумкин”³.

Молиявий инвестициялашда корпоратив қимматли қоғозлар баҳосини шакллантирувчи омилларни шартли равишда қуйидаги учта гуруҳга бўлиш мумкин: (1-жадвал).

- 1) объектив омиллар;
- 2) бозор омиллари;
- 3) субъектив омиллар.

Объектив омиллар молия бозорининг макро ва микро даражасида шаклланади. Объектив макроиқтисодий омиллар қаторига қуйидагилар киради:

- мамлакат иқтисодиётининг яхлит тарзда ўсишининг барқарорлиги ва истиқболлиги;
- ЯИМ таркибида истеъмол ва жамғарманинг нисбати;

– давлат ташқи ва ички қарзининг миқдори ва унинг ЯИМ-даги улуши;

– акциядорлик жамиятларига солиқ юки ва қарз фоиз ставкаси;

– мамлакатдаги инфляция даражаси;

– миллий валюта курсининг барқарор чет эл валюта курсига нисбати;

– корпорациялар томонидан қимматли қоғозларни ишлаб чиқаришни ривожлантиришга капитални мобилизация қилишда фойдаланиш даражаси ва ҳоказо.

Корпоратив қимматли қоғозлар баҳосини шакллантирувчи бозор омилларига қуйидагилар киради:

– қимматли қоғозлар билан “дастурий” савдо ҳажми;

– фонд бозорида “қисқа умумлашган ҳолат” вазияти;

– акциядорлик жамияти томонидан ўз акциясини сотиб олиши.

Ушбу омилларни таҳлил этамиз.

Дастурий савдо акция курси ўзгаришидаги фарқ ва фьючерс шартномалари нархи ўзгаришидан фойда олиш имкониятини аниқлайди. Ушбу омил акциялар билан биржа савдоларида nobарқарорлик олиб келади. “Дастурий савдо”нинг таъсири шу даражада бўлиши мумкинки, барча объектив омиллардан устун даражада таъсир ўтказиши мумкин. Бу ҳолат биржа савдоларида кузатилади. Акцияларнинг бозор баҳоси уларнинг ҳақиқий баҳосидан анча катта фарқ қилганида бу жараён уларга нисбатан талабнинг пасайишига олиб келади. Ушбу ҳолат баъзан биржа инқирозига ҳам олиб келади.

Қисқа умумлашган ҳолат муддатли сотилган акцияларнинг ҳажмини ифодалайди. Агар бу кўрсаткич ошган бўлса, ушбу ҳолат кўрсатадики, кўпгина инвесторлар бир вақтнинг ўзида акция курсининг пасайишида роль ўйнайди. Бу ҳолатнинг юз бериши қимматли қоғозлар билан биржа савдоларига қўшимча nobарқарорлик олиб келади.

Акциядорлик жамиятлари томонидан ўз акцияларини сотиб олиши ўз молиявий имкониятларини яхшилашга бўлган ҳаракатни

1-жадвал. Молиявий инвестициялашда корпоратив қимматли қоғозлар баҳосини шакллантирувчи омиллар⁴

Корпоратив қимматли қоғозлар баҳосини шакллантирувчи омиллар	Корпоратив қимматли қоғозлар баҳосини шакллантирувчи омилларнинг таркиби
Объектив омиллар	мамлакат иқтисодиётининг яхлит тарзда ўсишининг барқарорлиги ва истиқболлиги
	ЯИМ таркибида истеъмол ва жамғарманинг нисбати
	давлат ташқи ва ички қарзининг миқдори ва унинг ЯИМдаги улуши
	акциядорлик жамиятларига солиқ юки ва қарз фоиз ставкаси
	мамлакатдаги инфляция даражаси
	миллий валюта курсининг барқарор чет эл валюта курсига нисбати
Бозор омиллари	корпорациялар томонидан қимматли қоғозларни ишлаб чиқаришни ривожлантиришга капитални мобилизация қилишда фойдаланиш даражаси ва ҳоказо
	қимматли қоғозлар билан “дастурий” савдо ҳажми
	фонд бозорида “қисқа умумлашган ҳолат” вазияти
Субъектив омиллар гуруҳлари	акциядорлик жамияти томонидан ўз акциясини сотиб олиши
	молиявий бозор амал қилишининг техник жиҳатлари билан боғлиқ
	корпоратив қимматли қоғозларнинг молиявий таҳлил услубларига боғлиқ (фундаментал ёки техник таҳлил)
	корпорация, фонд биржаси, йирик банклар ҳамда қимматли қоғозлар бозорининг институционал иштирокчиларининг молиявий менежерлари ва таҳлилчиларининг нуқтаи назарлари билан боғлиқ

ифодалайди. Ёки назорат пакети эгаларининг акциядорлик жамиятида ўз мавқеларини янада мустаҳкамлашга бўлган уриниш ҳисобланади. Ҳар қандай ҳолатда ҳам мазкур омил акция курсига сезиларли таъсир кўрсатиши мумкин.

Субъектив омиллар турли-туман хилларга бўлинади. Шартли равишда уларни уч гуруҳга ажратиш мумкин:

– молиявий бозор амал қилишининг техник жиҳатлари билан боғлиқ;

– корпоратив қимматли қоғозларнинг молиявий таҳлил услубларига боғлиқ (фундаментал ёки техник таҳлил);

– корпорация, фонд биржаси, йирик банклар ҳамда қимматли қоғозлар бозорининг институционал иштирокчиларининг молиявий менежерлари ва таҳлилчиларининг нуқтаи назарлари билан боғлиқ.

Хулоса сифатида айтиш мумкинки, молиявий инвестициялашда объектив омиллар каби субъектив омилларнинг ҳам қимматли

қоғозларнинг курс қиймати динамикаси, даромадлилиги, хавфсизлиги ва ликвидлигига таъсирини ҳисобга олиш зарур. Компанияларнинг фаолияти самарадорлиги ва акцияларнинг даромадлилиги унинг ҳуқуқий мақомига боғлиқ эмас. Шунингдек, ҳатто давлатнинг иқтисодиётни ва биржа операцияларини бошқариш шароитида ҳам корпоратив қимматли қоғозларнинг курси молия бозорида амалий жараёни таҳлил қилиш ва баҳолаш учун асосий интеграл кўрсаткич ҳисобланади.

Қ.ЧИНҚУЛОВ,
ТМИ илмий тадқиқотчиси.

¹ И.А.Каримов. “Асосий вазифаимиз – Ватанимиз тараққиёти ва халқимиз фаровонлигини янада юксалтиришдир”. – Тошкент, “Ўзбекистон”, 2010 йил 53-бет.

² Бочаров В.В., Леонтьев В.Е. Корпоративные финансы. – СПб.: Питер, 2004 – 73 стр.

³ Ж. Каримов. “Компаниялар ва уларнинг акциялари бозор қийматини бошқариш масалалари”. Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация автореферати. Т-2011 йил, 10-бет.

⁴ Маълумотлар асосида муаллиф томонидан тузилди.

Кредит амалиётлари самарадорлигини таъминлашда кредит сиёсатининг роли

МАМЛАКАТИМИЗДА ИХТИСОСЛАШГАН АКЦИЯДОРЛИК ВА ХУСУСИЙ БАНКЛАРНИНГ РИВОЖЛАНИШИ ХЎЖАЛИК СУБЪЕКТЛАРИГА БАНКЛАРНИ ЭРКИН ТАНЛАШ ИМКОНИНИ БЕРДИ. Бугун, мижозлар банклардан ЭМАС, балки банклар мижозлар фаолиятига боғлиқ ва банклар ўртасида РАҚОБАТ ВУЖУДГА КЕЛДИ. БАНКЛАРНИНГ РАҚОБАТГА БАРДОШ БЕРИШИ, УЛАРНИНГ ДАРОМАДЛИЛИГИ, МИЖОЗЛАРГА КЎРСАТИЛАЁТГАН МАЛАКАЛИ ХИЗМАТ МАДАНИЯТИ, ҲАР БИР БАНК ТОМОНИДАН ҚАБУЛ ҚИЛИНГАН “КРЕДИТ СИЁСАТИ”ГА БОҒЛИҚДИР.

Кредит амалиётлари банк даромадлилигининг асосини ташкил этувчи фоизли даромад манбаи бўлиш билан бирга, банк даромадига салбий таъсир доираси юқори бўлган амалиёт ҳам ҳисобланади. Шунинг учун ҳам банкларда кредит муносабатлари сифатини орттириб бориш муҳим ҳисобланади. Чунки, кредит муносабатларининг самарали яқунланиши нафақат кредит ташкилотлари фаолиятида даромадлилик ортиб боришига олиб келади, балки умуминсоний фаолият ва унинг шахсий инсоний омилига хизмат кўрсатиш соҳа тизими фаолияти узвийлигини таъминлаб, жамиятда иқтисодий ўсишга замин яратиш имкониятини кенгайтиради. Бу эса банк-молия хизматлари бозорида банк ва бошқа кредит ташкилотлари мавқеининг мустаҳкамланиб боришини таъминлаб, мижозлар сифини кенгайтириш учун арзон ва сифатли хизматларни таклиф эта олиш имкониятини беради.

Бунинг учун юқорида таъкидлаб ўтилган, яъни кредит самарадорлигига салбий таъсир этувчи омилларни бартараф этиш учун банкларда қуйидаги тадбирларни амалга ошириш мақсадга мувофиқдир:

– Мижозларнинг тармоқлараро хусусиятига қараб кредитлашнинг шакл ва усуллари татбиқ этишда, шунингдек, қарздорнинг кредитга лаёқатлилигини аниқлашда банк ходимининг малака ва тажрибаси-

ни ошириш учун доимий равишда малакавий ўқув машғулотларини ва малакавий аттестацияларни ўтказиб боришни йўлга қўйиш;

– Банк кредит қўмиталари қарорлари сифатини ошириш мақсадида кредит сиёсатининг мукамаллаштирилган Низомларини ишлаб чиқиш мақсадга мувофиқдир. Мазкур муаммони ечиш учун тадқиқот жараёнида олинган хулоса ва натижаларга асосланган қуйидаги Низомни амалиётга татбиқ этиш мақсадга мувофиқ деб ҳисоблаймиз.

Халқаро молия ва банк хизматлари бозорида юзага келиб, бугунги кунда кенгайиб бораётган молиявий инқироз сифатсиз амалга оширилган кредит муносабатлари асосида келиб чиқаётганлиги сабабли, мамлакатимиз пул-кредит сиёсатида, тижорат банкларининг фаолиятини кенгайтириш ва барқарорлигини таъминлаш ҳамда уларни келажакда молиявий хизматлар бозоридаги фаолиятларини янада ривожлантириш мақсадида бир қатор муҳим тадбирларни амалга ошириш давр талабидир. Чунки ҳар қандай муносабат каби кредит муносабатлари самарадорлиги ҳам ҳар томонлама ўйлаб, таҳлил натижаларига таянган ҳолда қабул қилинган бошқарув қарорлари сифатига боғлиқ. Тадқиқот натижалари кўрсатишича, халқаро молиявий инқироз сабаби қилиб кўрсатилаётган сифатсиз кре-

дит муносабатларининг келиб чиқишига олиб келаётган асосий сабаблардан бири банк кредит қўмиталари томонидан ўз ишларига совуққонлик билан ёндашиб сифатсиз қабул қилинаётган қарорлар, жалб қилинган маблағлар ва уларни активларга жойлаштиришда стратегик бошқарувнинг яхши йўлга қўйилмаганлиги натижасидир. Айни пайтда мамлакатимиз банк тизимида кредит муносабатларини тартибга солувчи амалдаги қонун ва меъёрий ҳужжат қоидаларига асосланган ички меъёрий ҳужжатларга таянган ҳолда ўз фаолиятларини амалга ошираётган бўлсаларда, фикримизча, кредит қўмиталари тўғрисидаги низом қоидаларини такомиллаштириш лозим. Бу тадбирнинг амалга оширилиши халқаро молиявий инқироз таъсирининг мамлакатимиз банк фаолиятига салбий таъсирини нафақат камайтиришга олиб келиши мумкин, балки банк фаолиятининг асосий фоизли даромади ҳисобланган кредит амалиётлари сифатини ҳам ошириб, кредит амалиётларидан йўқотишлар миқдорини камайтиради, деб ҳисоблаймиз.

Шу муносабат билан биз қуйида “Кредит қўмиталар тўғрисида”ги низом қоидаларининг намунавий шаклини мамлакатимиз банклари фаолиятида қўллаш учун тавсия этамиз.

“КРЕДИТ ҚЎМИТАЛАР ТЎҒРИСИДА”ГИ НИЗОМ ЛОЙИҲАСИ

Мазкур Низом лойиҳаси Ўзбекистон Республикаси Марказий банкнинг тижорат банкларида ички меъёрий ҳужжатларни расмийлаштириш талабларига оид меъёрий ҳужжатлари, банк устави, шунингдек, “Тижорат банклари

кредит сиёсатига қўйиладиган талаблар тўғрисида”ги Низом қоидаларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, у тижорат банклари кредит қўмиталари фаолияти қоидаларини белгилашга хизмат қилиши ва алоҳида ҳужжат сифатида банк Кенгаши томонидан тасдиқланиши мумкин.

1. ТАЪРИФЛАР¹.

Банкнинг кредит қўмитаси – кредитлаш жараёнини амалдаги қонун ва меъёрий ҳужжат қоидалари асосида амалга оширилишини таъминлаш, кредит портфелини самарали бошқариш юзасидан бошқарув қарорларини қабул қилиш ваколатига эга бўлган банкнинг коллегиял органи.

Банк кредит қўмитаси расиси – банк кенгаши розилиги билан тасдиқланувчи, банк таркибий тизим бўлимларида узоқ йиллар ишлаган, банк активларини бошқаришда билим ва малакаси бўлган, фаолияти давомида ўз ваколатини суиистеъмол қилмаган ходим.

Банк кредит қўмитаси аъзолари:

- банк фаолиятининг кредит амалиётларига доир таркибий тизим бўлинма (бошқарма)ларида камида 5 йил ишлаган, ҳўжалик фаолияти жараёнларини яхши билган ходимлар;

- ҳўжалик, молия ва банк ҳуқуқини яхши билган ва малакага эга ходимлар.

Банк кредит қўмитаси аъзолари сони – қўмита аъзолари сони банк Кенгаши розилиги билан тоқ сонли миқдорда ташкил этилади ва улар сони 5 тадан кам бўлмаслиги керак.

2. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР.

2.1. Кредит қўмитаси – кредит бериш жараёнларини амалдаги қонун ва меъёрий ҳужжат қоидаларига риоя этган ҳолда тўғри амалга оширилишини таъ-

минлаш, банк фаолиятида юзага келиши мумкин бўлган кредит рисклари ва бошқа рисклардан муҳофазаланиш тадбирларини самарали бошқариш, кредит портфелини самарали бошқариш юзасидан қарорлар қабул қилиш ва қарорлар ижроси юзасидан тадбирлар ишлаб чиқиш, банк кредит сиёсати ижросини таъминлаш мақсадида ташкил этилади.

2.2. Кредит қўмитаси – ўз иш фаолиятида Ўзбекистон Республикасининг “Банк ва банклар фаолияти тўғрисида”ги Қонуни, Вазирлар маҳкамасининг қарорларига, давлат пул-кредит сиёсатига, республика Марказий банкининг меъёрий ҳужжатларига, банк низомига, банк олий бошқарув органи ва мазкур низом қоидаларига риоя этади.

3. ҚўМИТА ВАЗИФАСИ.

3.1. Кредит қўмитаси мақсадига қараб қуйидаги вазифаларни бажаради:

- амалдаги Қонун ва меъёрий ҳужжат қоидалари асосида банкнинг барча актив амалиётлари ижросининг қонунийлигини аниқлайди ва назорат қилади;

- мижознинг кредит ҳужжатлари йиғмажилдининг амалдаги “Ўзбекистон Республикаси банкларида кредит ҳужжатларини юртиш тартиби тўғрисида”ги Низом талабларига биноан тизимланиш ҳолатини назорат қилади;

- мижознинг кредитга лаёқатлилик даражасининг аниқланиш ҳолати юзасидан қўшимча назорат текширувларини олиб боради ва текширув натижалари юзасидан ҳар бир аъзо ўзининг ёзма ҳулосасини кредит қўмита йиғилишига тақдим этади;

- мижознинг мажбурият ижросини таъминлаш учун ҳавола этаётган таъминот турининг объекти ҳаққонийлиги, ликвидлигини таҳлил этади ва бу борадаги ҳулосасини ҳар бир аъзо ёзма равишда қўмита йиғилишига тақдим этади;

- мижознинг кредит маблағидан фойдаланиш ва иқтисодий ўсишни

таъминловчи мақсад ва вазифаларининг стратегик режаси (бизнес-режа) юзасидан аналитик таҳлил ўтказиши ва даврий равишда ўтказиш туради, (мижоз ишлаб чиқариши қўтилаётган маҳсулот ёхуд хизмат турларига бўлган ижтимоий эҳтиёжнинг мавжудлиги, мазкур маҳсулотга бўлган талаб ва таклиф мувозанати таҳлили).

- мижоз фаолиятига ижтимоий-сиёсий ҳолатлар, иқтисодий қонунлар ўзгариши, ташқи иқтисодий ўзгаришлар таъсири даражасини ўрганади ва даврий равишда ўрганиб боради;

- мижоз фаолиятида фойдаланилаётган кредитнинг П-Т-П цикли жараёнлари юзасидан оператив маълумот натижалари юзасидан бажарилган ҳисоботларни ўрганиб боради ва кредит маблағи айланма ҳаракатида узилишлар юзага келган ёки келиш хавфи туғилган тақдирда кредит маблағини муддатидан олдин ундириш юзасидан қарорлар қабул қилади;

- кредит муносабатлари тури, шакли, уларни расмийлаштириш қоидаларини ишлаб чиқади ва амалиётга татбиқ этиш банк бошқарувига тавсиялар беради;

- актив амалиётларга доир пролонгация масалаларини кўриб чиқади;

- жалб этилган маблағлар шартлари ва уларни активларга жойлаш қарорларини қабул қилишда банк бошқарув органи билан ҳамкорлик қилади;

- банк филиалларига бир мижоз учун бериладиган кредит маблағлари лимитининг энг юқори даражасини белгилайди;

- муаммоли кредитларни бар-тараф этиш юзасидан тадбирлар ишлаб чиқиш ва уларни амалга ошириш жараёнларини бевосита бошқаради ва мазкур масалага таллуқли ҳар бир тадбир юзасидан қарор қабул қилади;

- банкнинг ўз маблағлари ва жалб этилган маблағлари ҳисобидан амалга ошириладиган ҳар бир амалиёт юзасидан бошқарув қарорларини амалга ошириш жараёнларида иштирок этади;

- банкнинг инвестицион, кредит амалиётлари фаолиятини такомиллаштириш юзасидан амалий таклифлардан иборат тадбирлар ишлаб чиқиши жраёнларида иштирок этади ва бу тадбирлар ижроси юзасидан раҳнамолик қилади;

- банкнинг банклараро рақобатда ўз ўрнига эга бўлишини ва тадбирларини амалга оширади;

- банкнинг фоииз сиёсатини бошқариб боради;

- банк фаолиятини такомиллаштириш юзасидан методологик ички меъёрий ҳужжатлар қоидаларини ишлаб чиқади;

- банк филиалларидаги кредит комиссиялари фаолиятини назорат қилади, улар ваколати ва ҳуқуқ доирасини белгилайди;

- банкнинг мулкӣ мажбуриятни зиммасига олиш билан боғлиқ амалиётларини (кафолат, кафиллик) назорат қилади;

- банкнинг актив амалиётлари билан боғлиқ фаолиятида бошқарув қарорларини қабул қилишда иштирок этади, назорат қилади.

4. ҚЎМИТА АЪЗОЛАРИ МАЖБУРИЯТИ.

4.1. Қўми́та аъзолари банкнинг пассив ва активларни бошқариш фаолиятида фаол иштирок этади ва қабул қилинаётган ҳар бир қарор учун масъул бўлади.

4.2. Қўми́та аъзолари қўми́та олди́га қўйилган мақсад ва вазифанинг мукаммал бажарилиши учун мустақил ўз фикрини ёзма равишда билдириши шарт.

4.3. Қўми́та раисининг ўз ваколатини суиистеъмол қилиши ёхуд бир гуруҳ қўми́та аъзоларининг ўзаро тил бириктириш йўли билан ғайриқонуний фаолият учун қарор қабул қилиш йўлида қўми́та аъзоларига тазйиқ ўтказиши, кўпчилик овозга эга бўлишга ҳаракат қилиши ёхуд банк фаолиятига, мулкдорларга моддий ва маънавий зарар етказиш билан боғлиқ хатти-ҳаракат юзасидан банк Кенгаши раисига ёзма равишда хабар бериши шарт.

4.4. Қўмитанинг ҳар бир аъзоси мижознинг кредитга лаёқатлилиги юзасидан ўз хулосаларини бериши шарт. Берилган хулосанинг ҳаққонийлиги учун хулоса берган ҳар бир аъзо жавобгардир.

4.5. Мижознинг кредит ҳужжатлари йиғмажилдининг амалдаги “Ўзбекистон Республикаси банкларида кредит ҳужжатларини юртиш тартиби тўғрисида”ги Низом талабларига биноан тизимланиш ҳолатини назорат қилади;

4.6. Мижознинг кредитга лаёқатлилиқ даражасининг аниқланиш ҳолати юзасидан қўшимча назорат текширувларини олиб боради ва текширув натижалари юзасидан ҳар бир аъзо ўзининг ёзма хулосасини кредит қўми́та йиғилишига тақдим этади;

4.7. Мижознинг мажбурият ижросини таъминлаш учун ҳавола этаётган таъминот турининг объекти ҳаққонийлиги, ликвидлигини таҳлил этади ва бу борадаги хулосасини ҳар бир аъзо ўз фикрини ёзма равишда қўми́та йиғилишига тақдим этади;

4.8. Мижознинг кредит маблағидан фойдаланиш ва иқтисодий ўсишни таъминловчи мақсад ва вазифаларининг стратегик режаси (бизнес-режа) юзасидан аналитик таҳлил ўтказиши ва даврий равишда ўтказиб туради, (мижоз ишлаб чиқариши кутилаётган маҳсулот ёхуд хизмат турларига бўлган ижтимоий эҳтиёжнинг мавжудлиги, мазкур маҳсулотга бўлган талаб ва таклиф мувозанати таҳлили).

4.9. Мижоз фаолиятига ижтимоий-сиёсий ҳолатлар, иқтисодий қонунлар ўзгариши, ташқи иқтисодий ўзгаришлар таъсири даражасини ўрганади ва даврий равишда ўрганиб боради;

4.10. Банкнинг ўз маблағлари ва жалб этилган маблағлари ҳисобидан амалга ошириладиган ҳар бир амалиёт юзасидан бошқарув қарорларини амалга ошириш жараёнларида иштирок этади;

4.11. Бошқарув раисининг, Кенгаш раисининг ва олий бошқарув органи томонидан банк фаоли-

тига доир барча топшириқларини бажариши лозим.

5. ҚЎМИТА АЪЗОЛАРИ ҲУҚУҚИ.

5.1. Қўмитанинг ҳар бир аъзоси қўми́та томонидан қабул қилинаётган қарор юзасидан овоз беришда мутлақо эркиндир.

5.2. Қўмитанинг ҳар бир аъзоси кун тартибидаги масала юзасидан қўми́та раисининг ўз ваколатини суиистеъмол қилиши ёхуд қўми́та аъзоларининг бир гуруҳи томонидан тарафкашлиқ асосида қабул қилинган қарори юзасидан банк Кенгашига ёзма равишда хабар бериш.

5.3. Қўмитанинг ҳар бир аъзоси банк фаолияти юзасидан ўз фикр-мулоҳазаларини, таклифларини банк Кенгашига ёзма равишда билдириш.

5.4. Кун тартибидаги масалага доир барча ҳужжатларни талаб қилиб олиш, ўрганиб чиқиш.

5.5. Мижознинг фаолиятига, бизнес режасига, молиявий ҳолатига, молиявий ҳисоботлари кўрсаткичларига, таъминот предмети баҳоланишига нисбатан қўми́та аъзоларида шубҳа туғилган тақдирда, мижоз фаолиятини ва унга тааллуқли ҳужжатларни жойларга чиқиш йўли билан мустақил ўрганиб чиқиш ва таҳлил натижалари юзасидан ёзма равишда хулоса бериш.

5.6. Бошқарув ва Кузатув кенгаши раисларининг ва олий бошқарув органи томонидан банк фаолиятига доир барча топшириқларни бажариш билан боғлиқ фаолиятни банк Кенгаши томонидан берилган ваколат ва ҳуқуқ асосида амалга ошириш ҳуқуқига эга.

6. ҚЎМИТАНИ ТАШКИЛ ЭТИШ.

6.1. Кредит қўмитаси аъзоларининг таркиби ва сони банк бошқаруви раиси томонидан белгиланади ва буйруқ асосида ҳар бир аъзо тайинланади.

6.2. Кредит қўмитасига банк бошқаруви раиси ёхуд кредит департаменти директори банк Кенгашининг розилиги билан раислик қилади.

7. ҚЎМИТА МАЖЛИСИНИ ЎТКАЗИШ ВА ОВОЗ БЕРИШ ТАРТИБИ.

7.1. Қўмиата мажлиси – қўмиата аъзоларининг 100 фоиз иштироки таъминланган тақдирдагина ҳақиқий ҳисобланади. Мажлисида 5 иш кунидан ортиқ узрли сабаблар билан иштирок эта олмаган (хизмат сафари, касаллиги ва бошқа сабаблар) аъзо ўрнига банк бошқарувининг тавсияси билан банк Кенгаши бошқа ходимни вақтинча мажлисида иштирок этишига рухсат бериши мумкин.

7.2. Қўмиата мажлисидан олдин ҳар бир аъзо кун тартибидаги масалага оид ҳужжатлар тўпламини диққат билан ўрганиб чиқиши ва қўмиатага ёзма равишдаги хулосасини бериши шарт.

Ҳар бир ходимнинг ҳужжатларни ўрганиб чиқиши учун белгиланган муддати 2 иш кунидан ортиб кетиши мумкин эмас.

Қўмиата аъзолари кун тартибидаги масалани ўрганиб чиқиш жараёнларини тезлаштириш ва енгиллаштириш мақсадида масалага оид қисқача хулоса ва тақдим этилаётган ҳужжатларнинг нусхаси таркибий бўлим томонидан тақдим этилиши мумкин.

7.2. Қўмиата мажлиси кун тартибига киритилган ҳар бир масала яширин овоз бериш йўли билан қабул қилинади.

7.3. Кун тартибидаги масала юзасидан берилган ҳар бир овоз соҳиби, ўз қарорини ёзма равишда асослаши шарт.

7.4. Кун тартибидаги масала юзасидан қабул қилинган қарор учун аъзоларнинг 75 фоизи овоз берган тақдирдагина ҳақиқий ҳисобланади. Қабул қилинган қарор юзасидан қарши овоз берган шахслар мазкур қарор юзасидан келиб чиққан натижа учун жавобгар эмас.

7.5. Қўмиата кун тартибига киритилаётган масалага оид барча ҳужжатлар Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг амалдаги меъёрий ҳужжатлари талаблари асосида тайёрланган бўлиши шарт. Жумладан, ҳўжалик субъектига кредит беришга оид бошқарув қарорини қабул қилиш билан боғлиқ масалаларда банкнинг кредит амалиётларини амалга ошириш ваколати ва ҳуқуқига эга бўлган таркибий бўлим ва бошқармалари томонидан “Ўзбекистон Республикаси банкларида кредит ҳужжатларини юритиш тартиби тўғрисида”ги Низом талабларига биноан мижознинг тизимланган кредит ҳужжатлари йиғмажилди тақдим этилади. Мазкур йиғмажилдда қарз олувчи субъектга оид амалдаги қонунчиликда талаб этилаётган ҳужжатлардан ташқари қуйидаги ҳужжатлар тўплами бўлиши шарт:

- мижознинг мулкый мажбуриятни зиммасига олиш учун муомала лаёқатини, ҳуқуқини ва ваколати таҳлилига оид банк ҳуқуқшуноси ёзма хулосаси;

- мажбурият ижроси таъминоти объектининг амалдаги тартибда баҳоланиш хулосаси, (хулоса баҳолаш ваколатига эга бўлган малакали шахс томонидан берилганлиги таъминланиши шарт);

- қарздор томонидан мажбурият бажарилмаслик ёки лозим даражада бажарилмаслик ҳолати юзага келган тақдирда, кредит маблағини қайтариш тадбирлари ҳақидаги рискдан ҳимояланиш режаси, (бу режа бевосита кредит бошқармаси ёки бўлимнинг малакали мутахассислари томонидан тузилиши ва бу режада кўзланган тадбирлар ёзма равишда асослаб берилиши шарт);

- қарздор мажбурияти бажарилмаган тақдирда, мажбурият таъминоти объектига ҳеч бир монеликсиз эгалик қилиш мумкинлигини асословчи хулоса,

(хулоса банкнинг ҳуқуқшуноси, кредит департаменти, бошқарма ёки бўлимнинг малакали ходимларининг биргаликдаги ишчи гуруҳи томонидан берилади.);

- кредит муносабати объекти қурилиш, реконструкция қилиш юзасидан юзага келган тақдирда, кредит объектининг қурилиш-техник жиҳатлари таҳлилига оид махсус малакали мутахассис хулосаси бўлиши шарт.

Мазкур ҳужжатлар тақдим этилмаган ёки лозим даражада тақдим этилмаган тақдирда қўмиатага ҳужжатларни қабул қилиш ваколатига эга бўлган ходим хулосасига асосан қўмиата кун тартибидаги масалани йўл қўйилган камчиликлар изоҳи асосида кўриб чиқмай қайтариб юбориш ваколатига эга.

8. ҚЎМИТА АЪЗОЛАРИНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ.

8.1. Қўмиата аъзолари қабул қилинаётган ҳар бир қарор учун жавобгардир.

8.2. Қўмиата томонидан қабул қилинган қарор банк фаолиятига ижобий таъсир этишга қаратилган бўлиши шарт.

8.3. Қабул қилинган қарор:

- амалдаги қонун ва меъёрий ҳужжат қоидалари асосида банкнинг барча актив амалиётлари ижросининг қонунийлигини аниқланмай қабул қилиниши;

- мижознинг кредит ҳужжатлари йиғмажилдининг амалдаги “Ўзбекистон Республикаси банкларида кредит ҳужжатларини юритиш тартиби тўғрисида”ги Низом талабларига биноан тизимланиш ҳолати ўрганилмай қабул қилиниши;

- мижознинг кредитга лаёқатлилик даражасининг аниқланиш ҳолати юзасидан қўшимча назорат текширувларини олиб бормай ва текширув натижалари юзасидан ҳар бир аъзо ўзининг ёзма хулосасини бермай қабул қилиниши;

- мижознинг мажбурият ижросини таъминлаш учун ҳавола этаётган таъминот турининг объекти ҳаққонийлигини, ликвидлигини таҳлил этмай ва бу борадаги хулосасини ҳар бир аъзо ёзма равишда қўмиата йиғилишига тақдим этмай қабул қилиниши;

- мижознинг кредит

маблағидан фойдаланиш ва иқтисодий ўсишни таъминловчи мақсад ва вазибаларининг стратегик режаси (бизнес-режа) юзасидан аналитик таҳлил ўтказмай ва даврий равишда ўтказиб турмаслик, (мижоз ишлаб чиқариши кутиладиган маҳсулот ёхуд хизмат турларига бўлган ижтимоий эҳтиёжнинг мавжудлиги, мазкур маҳсулотга бўлган талаб ва таклиф мувозанати таҳлили);

- мижоз фаолиятига ижтимоий-сиёсий ҳолатлар, иқтисодий қонунлар ўзгариши, ташқи иқтисодий ўзгаришлар таъсири даражасини ўрганмай ва даврий равишда ўрганиб бормаслик оқибатида қабул қилиниши;

- мижоз фаолиятида фойдаланиладиган кредитнинг П-Т-П цикли жараёнлари юзасидан оператив маълумот натижалари юзасидан бажарилган ҳисоботларни ўрганиб бормай ва кредит маблағи айланма ҳаракатида узилишлар юзага келган ёки келиш хавфи туғилган тақдирда кредит маблағини муддатидан олдин ундириш юзасидан қарорлар қабул қилмаслик;

- мижоз фаолиятининг молиявий ҳисоботлари ҳаққонийлиги текширилмай хулосалар берилиши;

- мижоз ишлаб чиқарадиган, кўрсатадиган хизматларига бўлган талаб ва таклифлар ўрганиб чиқилмай қарорлар қабул қилинишига йўл қўйган ҳар бир аъзо берган хулосаси учун жавобгардир;

- ўз ишига совуққонлик, лоқайдлик ва ғараз мақсадларни амалга ошириш учун қабул қилинган қарор натижасида банк фаолиятига келтирилган зарар учун банк кенгашининг қарори билан маъмурий, жиноий жазога тортиш юзасидан қарор қабул қилинади.

Эслатма: Мазкур Низом шартларига банк ташкилотлари амалдаги қонун талабларига зид бўлмаган бошқа шартларни киритишлари мумкин. Банк Кенгаши роли билан банк бошқарув раиси томонидан тасдиқланиши шарт.

4.4. Банк ликвидлигини бошқариш стратегияси ва сиёсати қоидаларини такомиллаштириш зарурийлигини, шунингдек, республика банк тизимида кредитнинг роли ва самарадорлигини ошириш учун тижорат банкларининг кредит сиёсатида қўйиладиган талаб ва қоидаларни такомиллаштиришнинг қуйидаги тадбирларининг ҳам амалга оширилиши мақсадга мувофиқдир:

1. Мижознинг кредитга лаёқатлилигини ўрганишда – қарздор характерида доир маълумотларни тўплаш, қарз олишга бўлган лаёқати, ҳуқуқи, ваколати, маблағлар мавжудлиги, таъминот, назорат ва шарт-шароитлар таъсирини аниқлаш тадбирлари кредит сиёсатида аниқ белгиланиб, бу тадбирларни амалга оширишнинг тартиблари банк ходимлари риоя этиши мажбурий бўлган қоидалар шаклидаги эслатма сифатида ходимлар ишчи столларида мавжуд бўлиши лозим. Кредитлашнинг **II-босқичида** субъектнинг кредитга лаёқати таҳлил этилади. Бу босқич кредитлаш жараёнининг энг муҳим босқичларидан ҳисобланади, чунки айнан шу босқичда кредит хатарининг олдини олиш мумкин бўлади. Кредитга лаёқатлилигининг асосий ахборот манбаи бўлиб субъектнинг молиявий ҳисоботлари ва юридик ҳужжатлари ҳисобланади. Ҳисоботлар ва юридик ҳужжатлар таҳлили субъект фаолиятининг: қарз олиш ҳуқуқ лаёқатини; субъект фаолиятининг ликвидлигини; иқтисодий турғунлигини; молиявий барқарорлигини; даромадлигини ва келажакдаги пул оқимларини аниқлашда муҳим роль ўйнайди.

Кредитлаш жараёнида мижоз кредит лаёқатини аниқлашнинг 6 та асосий жиҳатини ёритиш муҳим ҳисобланади. Лекин кредитлаш жараёнида мижознинг кредитга лаёқатини аниқлашнинг бу асосий жиҳатида расмиятчилик учунгина ёндашаётган айрим банк муассасалари ҳали ҳам учраб турмоқда. Тадқиқот натижалари

кўрсатмоқдаки, банкларда мижоз кредитга лаёқатлими, деган саволга мижоз фаолиятининг иқтисодий жиҳатларини ўрганиш деб тушуנוвчилар банк ходимлари ўртасида учраб турмоқда. Ҳолбуки, мижознинг кредитга лаёқатлилигини ўрганишда қарздор характерида доир маълумотларни тўплаш, қарз олишга бўлган лаёқати, ҳуқуқи, ваколати, маблағлар мавжудлиги, таъминот, назорат ва шарт-шароитлар таъсирини аниқлаш муҳим ҳисобланади. Бу босқичнинг айнан шу талабларини банк ходимлари ўрганиб чиқмай, фақатгина молиявий ҳисоботларни таҳлил этиш, таҳлил этганда ҳам молиявий ҳисоботлар кўрсаткичларининг ҳаққонийлигини ўрганилмай туриб компьютер дастурлари ёрдамида коэффициентларни аниқлаш билан чегараланиб қолмоқдалар, бу жараёнда қуйидагиларга эътибор қилиш керак:

1. Қарздор “характер и”. Кредит инспектори, қарздорнинг олинаётган кредитнинг асл мақсадини кўрсатганлигига ва кредитни ўз вақтида қайтариш учун қатъий бел боғлаётганлигига амин бўлиши лозим.

Агар мазкур йўналиш бўйича таҳлил ижобий бўлмаса, мижоз қарз маблағига нисбатан масъулиятсиз ва қатъиятсиз ёндашаётган деб баҳоланиши мумкин ва бундай мижозга кредит беришдан воз кечиш лозим. Чунки биринчи жиҳат бўйича қониқарсиз характерга эга бўлган мижозга берилган кредит, келажакда муаммоли кредитга айланиши мумкин. Афсуски, мазкур тадбирга расмиятчилик учунгина ёндашаётган айрим банклар ҳамон учраб турмоқда.

2. Маблағни қарзга олиш ҳуқуқ лаёқати. Кредит инспектори, мижознинг кредит буюртмаси беришга ва кредит шартномасини имзолашга бўлган ҳуқуқ лаёқатини ўрганиб чиқиши лозим. Бу жиҳат ҳам муҳим ҳисобланади, чунки ҳуқуқ лаёқати бўлмаган шахсга кредит берилиши ёки ҳуқуқ лаёқати, ваколати бўлмаган учунчи шахслар кафиллиги асосида кредитлар бе-

рилиши келажакда муаммолар туғдириши мумкин. Амалиётда банклар томонидан кредитлаш жараёнининг айнан шу жиҳатига эътибор камроқ берилаётган ҳолатлар тез-тез учраб турмоқда.

3. Пул маблағлари. Кредит буюртмаси таҳлилининг асосий жиҳатларидан бири, бу қарздор қарз маблағини қайтариш учун етарли пул оқимиға ёки даромадға эгами, деган саволни аниқлаш ҳисобланади. Қарздор кредитни қайтариш учун ўзининг асосий учта манбасига таянади: пул оқимиға; активларни сотиш; қимматбаҳо қоғозлар чиқариш.

Бу манбаларнинг хоҳлаган битта йўналиши бўйича юзага келган пул маблағи билан кредитни сўндириш мумкин, лекин кредит муносабатларида пул оқимлар манбасига таянган маъқул. Чунки активларнинг сотилиши мижоз баланс кўрсаткичларини ёмон ҳолатга тушириб қўйиши ёки активлар баланс қийматидан арзонга сотилиши мажбурият ижросини таъминлай олмаслиги мумкин. Қимматбаҳо қоғозлар чиқариш йўли билан маблағлар жалб қилиниши янги кредиторларнинг юзага келишига олиб келади.

4. Таъминот. Мазкур босқич таҳлилда кредит инспектори қарздорнинг кредитни қайтариш учун етарли ўз маблағ манбаларига ёки сифатли активларга эгами, деган саволга жавоб олиши керак. Таҳлилда кредит инспектори мижоз активларининг сифати, ишлатилиш даврига эътибор бериши лозим. Агар активлар ҳам жисмонан, ҳам маънавий эскирган бўлса, бундай активларни кредитни сўндириш учун пул маблағига айлантириш мушкул бўлади. Қарздор мажбурият ижросини таъминотнинг иккиламчи манбаи билан таъминламоқчи бўлса ва бу таъминот предмети нолеқвид таъминот предметлари сирасига кирувчи бўлса, таъминотнинг бундай тури банк учун хавфли эканлигига эътибор беришлари лозим. Мажбурият ижроси таъминотнинг бундай шакли билан таъминланганда банк то-

монидан таъминотнинг иқтисодий ва ҳуқуқий жиҳатлари ўрганиб чиқилиши лозим.

5. Иқтисодий ҳолатлар ўзгариши. Кредит инспектори мижоз фаолиятидаги иқтисодий ўзгариш ҳолатлари кредитни сўндиришга салбий таъсир этмаслигига амин бўлиши лозим. Ҳужжатларда кредит ишончли ва сифатли бўлиши мумкин, лекин иқтисодий жараёнлардаги ўзгаришлар мижоз фаолиятига ўз таъсирини ўтказиб, кредит сўндирилишига раҳна солиши мумкин.

6. Назорат босқичи. Кредитга лаёқатлилиқнинг охириги босқичидир. Бу босқичда қонунлар ва меъёрий талаб ва қоидаларнинг ўзгариши қай даражада мижоз фаолиятига таъсир этишини ўрганиш лозим бўлади.

4.5. Банк ликвидлигини бошқариш стратегияси ва сиёсати қоидаларини такомиллаштириш зарурийлигини, шунингдек, республика банк тизимида кредитнинг роли ва самарадорлигини ошириш учун тижорат банкларининг кредит сиёсатига қўйиладиган талаб ва қоидаларни такомиллаштиришнинг амалга оширилиши банкларда мақсадга мувофиқ деб ҳисобланган илмий ва амалий тақлифларимиздан навбатдагилари:

- ипотека кредитлари билан ишлашга доир иқтисодий-техник маълумотга эга бўлган малакали мутахассисларни тайёрлаш ва улар малакасини ошириб бориш тадбирларини доимий амалга ошириб бориш, жумладан:

- қурилиш, таъмирлаш, реконструкция қилишнинг техник тартибларига оид банк ходимлари малакаларини ошириб бориш;

- лойиҳа-смета ҳужжатлари сифатини текшириш, қурилиш-монтаж ишларидаги асос калькуляцияларини таҳлил этишнинг ўқув-услубий тартибларини ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этишни ташкил этиш.

Мазкур тадбирнинг амалга оширилиши:

1) банклардаги кредит инспек-

торларининг муҳандислик-техник билим кўникмаларининг мукаммаллашиб боришига ёрдам беради;

2) ипотека кредит амалиётлари юзасидан бошқарув қарорларини амалга ошириш сифатини оширади;

3) кредит маблағлари мақсадлилиги юзасидан (назорат ўлчовларини ўтказиш) назорат қилиш имкониятини кенгайтиради.

4.6. Кредит муносабатларида мажбурият ижросини таъминлашнинг ҳуқуқий ва иқтисодий жиҳатлари бус-бутун механизм сифатида ўрганиб чиқишнинг услубий қўлланмаларини ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этиб бориш;

Банклар узоқ йиллик тарихи давомида кредит муносабатларида мажбурият ижросини таъминлаш борасида анчагина билим ва тажриба ортирган бўлсаларда, амалиётда таъминланган тамойилини амалга ошириш борасида айрим банкларда ханузгача хатога йўл қўйилаётганлиги кузатилмоқда. Мазкур хато ва камчиликлар асосан мажбурият ижросини таъминлашнинг ҳуқуқий ва иқтисодий жиҳатлари бус-бутун механизм сифатида ўрганиб чиқиш услубий қўлланмаларининг банкларда деярли мавжуд эмаслигидир. Мазкур муаммони бартараф этиш учун, фикримизча, ҳўжалик ҳуқуқининг банк ҳуқуқи, молия ҳуқуқи ва фуқаролик ҳуқуқи мутахассислари билан кредит инспекторлари биргалигидаги ишчи гуруҳини тузиш ва уларнинг қўрилаётган масалани бус-бутун механизм сифатида ўрганиш асосидаги тартибларини ишлаб чиқиш ва амалиётга қўллаш мақсадга мувофиқ.

Мазкур тадбирнинг амалга оширилиши:

1) кредитлашнинг таъминланганлик тамойилини амалга ошириш сифатини ва ходимлар малака – тажрибалари ошириб борилишига олиб келади;

2) кредит муносабатларида томонлар манфаатлари уйғунлигини таъминловчи шартнома шартларининг амалиётга татбиқ этиб борилишини таъминлайди.

3) қарздор ва унинг таъминоти предмети ва субъекти устидан етарлича мониторинг ўрнатиш имкониятини беради.

4.7. Банкларда кредит хатарини баҳолаш фаолиятини мукаммаллаштириб бориш ва кредит хатарининг таъсирини камайтиришга ва чора-тадбирларни амалга ошириш мақсадга мувофиқдир.

Тадқиқот натижаларининг кўрсатишича, амалиётда кредит хатарларини баҳолашнинг на бир назарий ва на амалий тадбирлари тўлиқ ишлаб чиқилган эмас. Фикримизча, кредит хатарларини баҳолашнинг дистанцион ҳамда жойларга чиқиш йўли билан аниқлашнинг услубий тавсиялари ишлаб чиқиши ва амалиётга татбиқ этилиши лозим.

Мазкур тадбирнинг амалга оширилиши:

кредит муносабатларида юзага келиши мумкин бўлган хатар даражасини кузатиб бориш имкониятини беради;

кредитларнинг самарасиз якунланишининг олдини олиш имконияти юзага келади;

банк-мижоз кредит муносабатларида яқдиллик юзага келади;

банк бошқаруви сифатининг ортишига олиб келади;

8) муаммоли кредитлар билан ишлаш тизими яхши йўлга қўйилишига олиб келади.

4.8. Банкларда актив ва пасивларни бошқариш стратегияси тадбирларини доимий равишда амалга ошириб бориш мақсадга мувофиқдир;

2008 йилда бошланиб, тобора жаҳон ҳамжамияти иқтисодиётига салбий таъсири кучайиб бораётган жаҳон молиявий-иқтисодий инқирознинг келиб чиқиш сабабларидан энг асосийси, хорижий банк тизимида актив ва пасивларни бошқариш стратегиясининг яхши йўлга қўйилмаганлиги ёхуд умуман йўқлигидир. Фикримизча, банкларда актив ва пасивларни бошқариш стратегияси тадбирларини доимий равишда амалга оши-

риб бориш мақсадга мувофиқдир. Чунки фикримизча, айнан оқилон ва илмий асосланган актив ва пасивларни бошқариш стратегиясигина банкнинг банклараро рақобатда нафақат ўз ўрнига, балки етакчи банклар қаторида бўлишига имкон яратади.

4.9. Кредит муносабатларида мажбурият ижросини таъминлашга доир миллий қонунчилик ҳужжатлари қоидаларини такомиллаштиришнинг зарурийлиги.

Тадқиқот жараёнида биз кредит муносабатларида мажбурият ижросини таъминлашга доир қонун ҳужжатларини ўрганиб чиқар эканмиз, кредит муносабатларида мажбурият ижросини таъминлашда банкларда нисбатан анъанавий усул ва шакллардан, яъни Фуқаролик кодексининг 259-моддасида белгиланган асосий таъминот предметларидан “Учинчи шахслар кафиллиги” ва “Гаров” шаклларида фойдаланилади. Етарлича гаров мулкига эга бўлмаган хизмат кўрсатиш тизим субъектлари фаолиятида ва кредит муносабатларига хизмат кўрсатувчи банк тизимида кредитларнинг роли ва самардорлигини ошириш учун фикримизча, доимий нақд пул тушумига эга бўлган, бажариладиган иш, кўрсатиладиган хизмат турига бўлган эҳтиёж даражасига қараб, кредит муносабатларининг таъминоти сифатида қарз олувчи субъект мулкдорларининг мулкий мажбуриятни зиммасига олиш таъминоти асосида кредитлашни жорий этиш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Фуқаролик кодексининг 259-моддасига ва Ўзбекистон Республикасининг “Лизинг тўғрисида”ги қонунининг 20-моддасига қуйидаги қўшимчаларни киритиш таклиф этилди:

– “Лизинг шартномасига боғлиқ равишда сарфланган маблағлар қайтарилишининг кафолати сифатида лизинг берувчи лизинг олув-

чидан таъминлаш берилишини, шу жумладан, гаров, банк кафолати ёки учинчи шахснинг кафиллиги, **шунингдек, лизинг олувчи мулкдорларининг мулкий мажбурияти**² кўринишидаги таъминлаш берилишини талаб қилиши мумкин”– қоидаги киритилиши мақсадга мувофиқ.

Амалдаги қонун ҳужжатларига мазкур таклифларнинг киритилиши:

– таъминот учун етарлича гаров мулкига эга бўлмаган, хизмат кўрсатиш тизими субъектлари фаолиятини кредитлаш ва мажбурият ижросини таъминлаш тадбирларини анча содда ва лекин мукаммал амалга оширилишига имкон беради;

– мулкий мажбуриятни зиммасига олган шахслар фаолиятини кузатиб бориш имкониятини оширади;

мулкий мажбуриятни зиммасига олган шахсларнинг қарздор мажбурияти учун жавобгарлик масъулиятини оширади.

Банкларда тўғри ва оқилонга тузилган кредит сиёсатини ишлаб чиқиш ва бу сиёсат қоидаларига амалиётда риоя этилиши, нафақат кредит амалиётлари юзасидан бошқарув қарорлари сифатини ошириш имкониятини беради, балки кредит муносабатларининг самарали якунланиш имкониятини оширади, деб ҳисоблаймиз. Айнан шунинг учун ҳам банкларда кредит сиёсатига расмий бир ҳужжат сифатида қаралмаслиги, аксинча бошқарув сифатини ва кредит самарадорлигини таъминловчи асосий ҳужжат сифатида ёндашилиши мақсадга мувофиқдир.

**Жонабой ИСАКОВ,
и.ф.н. доцент.**

¹ Низомда келтирилаётган таърифлар муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

² Қонун моддасига киритилиши таклиф этилаётган қўшимча.

Капиталлар таркибининг оптимал нисбатларини аниқлаш муаммолари



АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТЛАРИНИНГ КАПИТАЛЛАРИ ТАРКИБИ АСОСИЙ ВА АЙЛАНМА ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ФОНДЛАРИГА ИНВЕСТИЦИЯЛАРНИ МОЛИЯВИЙ ТАЪМИНЛАШ УЧУН ЖАЛБ ЭТИЛГАН ЎЗ МАБЛАҒЛАРИ ВА ҚАРЗ КАПИТАЛИ НИСБАТИНИ ЎЗИДА АКС ЭТТИРАДИ.

Молиялаштириш жараёни ҳақида қабул қилинган қарорларнинг натижаси ҳисобланган бундай нисбат тасодифий тавсифга эга ёки мақсадли йўналтирилган танлов натижаси ҳисобланади. Бироқ, ташқи омилларни ҳисобга олган ҳолда жалб қилинган қарз капитали ва ўз маблағларининг ўзаро муносабат ҳам баъзида оптимал ҳолатдан анча узоқ бўлади. Қарз капитали ва ўз маблағларининг ўзаро нисбати капиталлар таркибини асосини англатади. Ушбу муноса-

бат асосида олиб борилган молиялаштириш жараёни корхонанинг иқтисодий ҳолатига ижобий ёки салбий натижа келтириши мумкин. Мисол учун ишлаб чиқариш билан шуғулланувчи корхоналарнинг капиталлар таркибида ўз маблағлари улуши одатда юқори бўлади. Аммо ўз маблағлари улушининг юқорилиги мулк эгаларининг кафолатини билдирсада, корхонанинг имкониятларидан тўлақонли фойдаланилмаётганлигини англади. Шундан келиб чиққан ҳолда

айтиш мумкинки, капиталлар таркибини оптимал ҳолатини шакллантириш корхонанинг молиявий барқарорлигини сақлаган ҳолда капитал қийматини максималлаштиришга эришиш ҳисобланади.

Иқтисодиёт соҳалари тизимини такомиллаштириш ва мавжуд ишлаб чиқариш тармоқларига инновацион технологияларни жалб қилиш масаласида Президенти-миз Ислом Каримовнинг “Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози, Ўзбекистон шароитида уни бартараф этишнинг йўллари ва чоралари” асарида: “Ҳозирги жаҳон ҳўжалигида тобора глобаллашиб бораётган жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида миллий иқтисодиётимизнинг барқарор тараққиётини таъминлаш, истиқболда Ўзбекистон учун инқирозни бартараф этиш ва жаҳон бозорида янги марраларга чиқишнинг ишончли йўли банк тизимини қўллаб-қувватлаш, ишлаб чиқаришни модернизация қилиш, техник янгилаш ва диверсификация қилиш, инновацион технологияларни кенг жорий этиш ҳисобланади”, дея таъкидлаб ўтган¹.

Капиталлар таркибини оптималлаштириш доимо корхона қийматини оширишга қаратилган бўлиб, бу ўз навбатида хусусий капиталнинг рентабеллигини ўсишида ўзининг ифодасини топади. Оптималлаштириш жараёни корхонанинг мулкый муносабатларини ўзгариши ҳамда мулкдорлар жалб қилинаётган капитални ўз манфаатларига салбий таъсирини ҳисобга олиб турли қарорларни қабул қилишга олиб келади. Мулкдорларнинг қарз капиталига муносабатлари молиявий ресурсларни жалб этишда капиталлар таркибини шакллантириш муаммоларни келтириб чиқаради. Капиталлар таркибини оптималлаштириш жараёни корхонанинг молиявий

ҳолатига кўра турлича бўлиши мумкин. Капиталларни шакллантиришда қарз маблағларини жалб қилиш бўйича қарорлар қабул қилиш ўз навбатида корхонанинг молиявий ва инвестицион фаолиятининг амалдаги ҳолатига таъсир этади. Чунки қарз маблағларини жалб қилиш сиёсати корхона активлари рентабеллигининг ўзгармас ҳолатида хусусий капитал рентабеллигига таъсир этади. Бу эса инвестицион жозибадорликнинг асосий индикатори ҳисобланади. Ишлаб чиқаришни жадал суръатларда ривожлантириш натижасида молиявий эксплуатацион эҳтиёжни таъминлаш учун жалб қилинадиган қарз маблағлари қиймати иқтисодий рентабелликдан паст бўлган тақдирда бундай маблағлар корхона учун самара беради ва унинг қийматини юксалишига таъсир этади.

Маълумки, жаҳон молиявий-иқтисодий инқироzi шароитида истеъмолни камайиши корхоналарда ишлаб чиқариш суръати пасайишига, харажатларни камайтиришга олиб келмоқда. Натижада харажатларни камайтириш мақсадли жалб қилинган капиталлардан ўз вақтида ва оқилона фойдаланишда бир қатор муаммоларни келтириб чиқарди.

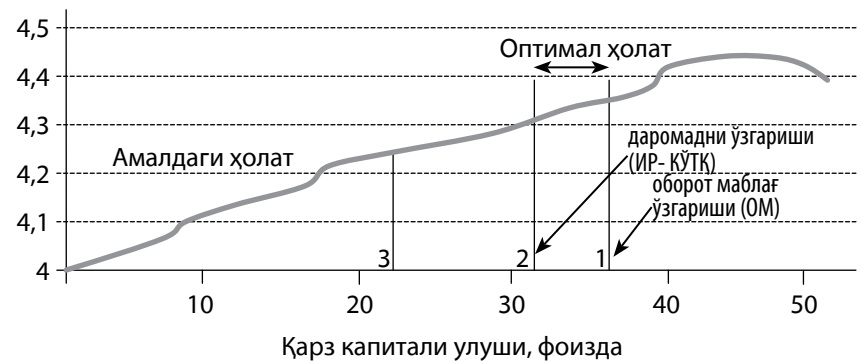
Юзага келган муаммоларни бартараф этиш юзасидан турли иқтисодий ҳолатларда корхонанинг молиявий ҳолатини умумлашган (Y_m) кўрсаткич ёрдамида баҳолаш мақсадга мувофиқдир. Умумлашган кўрсаткичнинг ҳар бир хусусий кўрсаткичлари ўзининг тортилган улушига келтирилган бўлиши лозим:

$$Y_m = \sum_{j=1}^n a_j v_j$$

a_j – тортилаган қиймат (значимость) j -гуруҳ кўрсаткичи i -жараёнда;

v_j – ўртача баҳоларда балл (минимум = 2 дан максимум = 5 гача) j -гуруҳ кўрсаткичи i -жараёнда

1-расм. Умумлашган кўрсаткичлар орқали капиталлар таркибини оптимал ҳолатини шакллантириш механизмининг график тасвири.



$$\sum_{j=1}^n a_j = 1 \quad j \in (1;n);$$

n – кўрсаткич гуруҳлари сони.

Бозор конъюктурасининг ўзгариши ўз навбатида корхонада кутилаётган тушумга, даромадга, жалб қилинган капиталлар қийматини ўзгаришига олиб келади. Юқоридаги баҳолаш тизими, корхона қийматини оширишни, капиталлар таркибини оптимал ҳолатини шакллантириш жараёнини баҳолашнинг умумлашган кўрсаткичлари орқали ифодалади. Чунки жами капиталдаги қарз капиталининг улуши ортиши ёки камайиши: айланма маблағларини ўзгаришига (ОМ), спрэд даромадни ўзгаришига (ИР-КЎТҚ), капиталларни ўртача тортилган қиймати камайиши ёки ортишига (КЎТҚ), инвестицияларни рентабеллигига (ИР) таъсир кўрсатади. Жами капиталлар таркибида қарз капиталини (C_D) жалб қилиш сиғимини аниқлаш лозим. Жалб қилинган қарз капитали эса корхонадаги пул оқимларини камайтирмаслиги ($C_{D}^{ОМ}$), спрэд даромадни ортишини ($C_{D}^{спрейд}$) таъминламоғи лозим. Ушбу жараёни ижобий амалга ошириш учун $C_{D}^{спрейд} < C_{D}^{ОМ}$ ҳолатини доимо таъминлаш зарур. Қарз капитални жалб қилиш жараёнини умумлашган кўрсаткичлар орқали назорат қилиш капиталлар таркибини оптимал ҳолатини шакллантиришга олиб келади ва ўз маблағларининг мунтазам рентабеллигига эришилади.

1-расмда “Намангандонмахсулотлари” акциядорлик жамиятининг маълумотлари асосида корхонанинг капиталлари таркибини умумлашган кўрсаткичлар орқали оптимал ҳолатини аниқлаш жараёни график кўринишда тасвирланган бўлиб, ундаги 1- ва 2-рақамлар орқали капиталлар таркибини оптимал ҳолати чегарасини билдиради, 3-рақами эса капиталлар таркибидаги қарз капиталининг амалдаги ҳолатини англатади.

Капиталлар таркибини оптимал ҳолатини шакллантириш жараёни корхонада капиталга қилинаётган харажатларни камайтириш орқали корхона қийматини ортишига, акциядорлик капиталини рентабеллигини ортишига, корхонанинг тўлов қобилиятини таъминлашига, молиявий ресурсларнинг тўғри сарфланишига олиб келади. Хулоса қилиб айтганда, акциядорлик жамиятларининг капиталлар таркибини оптималлаштириш, яъни капиталга қилинаётган харажатларни камайтириш натижасида соф фойда ортишига, дивиденд ва кредит тўловлари ўз вақтида амалга оширишга эришилади.

**Ботиржон РАҲМАТУЛЛАЕВ,
ТДИУ стажёр-тадқиқотчи-
изланувчиси.**

¹ И.А. Каримов. “Жаҳон молиявий-иқтисодий инқироzi, Ўзбекистон шароитида уни бартараф этишнинг йўллари ва чоралари”.-Т.: “Ўзбекистон”, 2009 й.

Тижорат банкларида риск-менежмент тизимини такомиллаштириш йўналишлари



РЕСПУБЛИКАМИЗДА ИСЛОҲОТЛАРНИ ЯНАДА ЧУҚУРЛАШТИРИШ ВА ИҚТИСОДИЁТНИ МОДЕРНИЗАЦИЯ ҚИЛИШ ШАРОИТИДА ТИЖОРАТ БАНКЛАРИ ОЛДИГА МУҲИМ ВАЗИФАЛАР ҚЎЙИЛМОҚДА. АЙНИ ПАЙТДА, БАНКЛАРДА РИСК-МЕНЕЖМЕНТ ТИЗИМИНИ САМАРАЛИ ТАШКИЛ ЭТИШ БАНК ТИЗИМИ БАРҚАРОРЛИГИНИ ОШИРИШ ВА УНГА НИСБАТАН АҲОЛИ ИШОНЧИ МУСТАҲКАМЛАШДА АЛОҲИДА АҲАМИЯТ КАСБ ЭТАДИ.

Шу жиҳатдан ҳам банк тизимини янада ислоҳ қилишда рискларни бошқаришни такомиллаштиришга эътибор кучайтирилмоқда. Хусусан, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2010 йил 26 ноябрдаги 1438-сонли “2011–2015 йилларда республика молия-банк тизимини янада

ислоҳ қилиш ва барқарорлигини ошириш ҳамда юқори халқаро рейтинг кўрсаткичларига эришишнинг устувор йўналишлари тўғрисида”ги қарорига мувофиқ, банкларда риск-менежмент тизимини такомиллаштириш борасида қатор устувор йўналишлар, хусусан, тижорат банкларининг корпо-

ратив бошқаруви таркибида банк Кенгашига бевосита бўйсунувчи “Рискларни назорат қилиш” қўмитасини мажбурий тарзда жорий қилиш, тижорат банклари капитали таркибида уларнинг инқироз ҳолатлари таъсирига барқарорлигини таъминлайдиган барқарорлаштириш захираларини яратиш, капитал етарлилигига қўйилган талабларни такомиллаштириш, эҳтимолий зарарларни қоплашга захираларни шакллантиришни кўзда тутган Базель қўмитасининг янги таклифларини банк назорати тизимига жорий қилиш белгиланди.

Таъкидлаш лозимки, тижорат банкларида рискларни бошқариш стратегиясини шакллантиришда унга нисбатан меъёрий тусдаги талабларнинг мавжудлиги муҳим саналади. Ўзбекистон Республикаси Марказий банки бошқарувининг 2011 йил 7 майдаги 14/2-сонли қарорига асосан тасдиқланган “Тижорат банкларининг банк тавakkалчиликларини бошқаришига нисбатан қўйиладиган талаблар тўғрисида”ги низомга мувофиқ, банк фаолияти ва унинг атрофидаги муҳитнинг ўзига хос хусусиятларини ҳисобга олувчи, аниқ ифодаланган ва ҳужжатлаштирилган рискларни бошқариш сиёсатини ишлаб чиқиш талаби белгиланган. Бироқ, рискларни бошқариш сиёсатининг устувор йўналишлари, рискларни бошқариш стратегиялари, шунингдек, тактик чоралари бўйича аниқ талаб ва кўрсатмалар белгиланмаган. Бошқача айтганда, юқоридаги Низом умумий тусга эга бўлиб, рискларнинг таркиби ва уларни бошқариш стратегиялари бўйича Марказий банк позициясини ўзида тўлиқ ифода этмаган.

Фикримизча, яхлит стратегияни шакллантиришга нисбатан Марказий банк талаблари ишлаб чиқилиши лозим. Бунда Банк кенгаши рискларни бошқариш страте-

гиясини шакллантириш ва назорат қилиш бўйича ваколатлари ва мажбуриятларини ошириш лозим.

Рискларни бошқариш кўмитаси ташкил этилиши ва у фақат банк кенгашига бўйсунити белгилаб қўйилиши лозим. Риск бўйича маълумотлар базаси ва ҳисобот шакллари ишлаб чиқиш банк фаолиятида рискларни доимий кузатиб бориш ва зарурий чора-тадбирларни ишлаб чиқиш имкониятини беради.

Бундан ташқари, банкларда фоиз рискларини бошқариш ва суғурталаш имкониятларини ошириш мақсадга мувофиқ. Айти пайтда, республикада банклар амалиётида фоиз рискни бошқаришнинг “ГЭП” усулидан фойдаланиш йўлга қўйилмаган. Бундан ташқари, фоиз рискни суғурталашда фоиз свопларини қўллаш имкониятидан фойдаланилмапти. Чунончи, биргина 2011 йилнинг биринчи чораги якунларига кўра фоиз свопларининг номинал қиймати 553,9 трлн. АҚШ долларини ташкил этган¹.

Республикада хорижий кредитларнинг “ЛИБОР+ ф.п.” кўринишида жалб қилиниши тижорат банклар томонидан фоиз рискни бошқариш заруратини оширади. Чунончи банклар томонидан хорижий валютадаги кредитларнинг қатъий ставкада мижозларга тақдим этилиши фоиз ўзгариши рискни банк зиммасига тушишига сабаб бўлмоқда. Шу боисдан, фоиз ставкасига таъсирчан активлар ва пасивлар ўртасидаги фарқ доимий назорат қилиниб, самарали бошқарилиши мақсадга мувофиқ.

Бундан ташқари, фоиз рискни бошқариш методологиясини янада такомиллаштириш мақсадида банк активлари ва мажбуриятлари бўйича фоиз ставкаси ўзгаришига мойилликни таққослашни кўзда тутувчи гэп таҳлилини ўтказиш амалиёти жорий қилиш зарур. Фикримизча, ушбу йўналиш фоиз рискига мойилликнинг заиф томонларини аниқлаш имконини беради. Шунингдек, фоиз рискни VAR (value at risk – риск остидаги

қиймат) ёрдамида баҳолаш мавжуд методологияни янада ривожланишига ҳисса қўшади. Бундай ёндашув тарихий манбаларга асосланган ҳолда фоиз rischi омилини ўзгариш эҳтимоли таҳлилин кўзда тутди. Риск оқибатида юзга келадиган йўқотишлар нуктаи назаридан кўп миқдордаги сценарийлар ичидан энг ёмони танлаб олиниб таҳлил қилинади. VAR ана шуларнинг кўп сценарийли таҳлили ҳисобланади.

Фикримизча, республикада банклар риск-менежмент тизимида кредит рискни самарали бошқаришни кўйидаги йўналишларда такомиллаштириш мақсадга мувофиқ:

а) Банкларда кредит рискни баҳолаш услубиёти такомиллаштириш. Ҳозирги кунда банкларимизда кредитга лаёқатлилики баҳолашда молиявий коэффициентлардан (қоплаш, ликвидлилиқ, мухторият) фойдаланиш билан чекланиб қолмоқда. Фикримизча, пул оқимларини таҳлил қилиш, скоринг, ички рейтинг асосида баҳолаш усулларида банк амалиётида рискларни баҳолашда кенг фойдаланиш лозим.

б) Республика банклар кредит портфели сифатини янада ошириш. Мамлакатимиз банк тизимида кредитлардан кўрилиши мумкин бўлган йўқотишларни қоплаш учун ташкил этилган махсус захираларнинг жами банк активларига нисбати кўрсаткичи халқаро қабул қилинган меъёрдан 2 баробарга ортиқни ташкил қилмоқда. Ваҳоланки, ушбу кўрсаткичнинг мақбул даражаси 0,5 фоизни ташкил этгани ҳолда, республикада бу кўрсаткич 2011 йилнинг 1 январь ҳолатига 1,0 фоизни ташкил этган. Шунга қарамай, айрим йирик тижорат банкларида бу кўрсаткич анча юқорилигича қолмоқда. Масалан, “Ўзсаноатқурилишбанк”да бу кўрсаткич 1,7 фоизни ташкил этган.

в) Кредитларни сотиш ва у билан боғлиқ рискларни трансформациялаш имкониятларини ошириш. Коллекторлик агентли-

клари ва муаммоли кредитларни харид қилиш бўйича махсус агентликларнинг ташкил этилмаганлиги банклар балансини муаммоли кредитлардан тозалаш имконини бермайди. Бундан ташқари, банк активларини секьюритизациялаш бўйича ҳуқуқий базасининг яратилмаганлиги рискларни трансформациялаш имкониятини чеклаб қўймоқда. Бундай шароитда, банклар кредит портфели сифатини доимий мониторинг қилиши, кредитларнинг мақсадли фойдаланиши юзасидан самарали назоратни йўлга қўйиши лозим.

г) Кредит портфелининг диверсификацияланиш даражасини ошириш. Биргина 2010 йилда республикада йирик тижорат банкларидан ҳисобланган “Ўзсаноатқурилишбанк” кредит портфели таркибида саноатга ажратилган кредитлар салмоғи 44,3 фоизни, “Агробанк” ОАТБда кредит портфели таркибида эса қишлоқ хўжалигига ажратилган кредитлар салмоғи 60,9 фоизни ташкил этган. Айти пайтда, “Агробанк” ОАТБда қишлоқ хўжалигига берилган кредитлар салмоғи 2005-2010 йилларда қарийб 25 ф.п.га ошган². Бу ҳолат банк кредит портфели рискнинг ортиб бораётганлигидан далолат беради.

д) Кредитлар учун ликвидли гаров объектлари миқдорини ошириш. Маълумки, қонунчиликка кўра республикада кредитлар бўйича ликвидли гаров сифатида Ўзбекистон Республикаси ҳукуматининг сўзсиз кафолати, Марказий банкнинг сўзсиз кафолати, банкларда очилган ҳисобварақларда эркин айирбошладиган валюта шаклидаги гаров, ҳукумат қимматли қоғозлари шаклидаги гаров, андозавий қимматбаҳо металлар шаклидаги, яъни олтин ва кумуш қуймалари шаклидаги гаровдан фойдаланилиши мумкин. Айти пайтда, тижорат банклар кредитлаш амалиётида давлат қисқа муддатли облигацияларидан ликвидли гаров сифатида фойдаланиш имконияти қўйидагилар ҳисобига чекланиб қолмоқда:

– банкларнинг давлат қимматли қоғозларига қилган инвестициялари ҳажмининг сезиларли даражада кичиклиги;

– юқори ликвидли давлат қимматли қоғозлари савдосининг республика валюта биржасида ташкил этилиши ва унда фақатгина биржа акциядорлари ва унга аъзо бўлган тижорат банкларининг иштирок этиши.

Таҳлилларимиз кўрсатишича, 2011 йилнинг 1 январь ҳолатига келиб, республика тижорат банкларида юқори ликвидли қимматли қоғозларга қилинган инвестицияларнинг ялпи банк активларидаги улуши 0,2 фоизни ташкил этган³.

Бундан ташқари, республика тижорат банкларининг кредит рискинни бошқариш амалиётида ҳосила молиявий воситаларидан фойдаланишнинг ҳуқуқий базаси шакллантирилмаганлиги боис, рискни бошқаришнинг замонавий воситаларидан ҳисобланган кредит дефолт свопидан фойдаланиш имконияти чекланиб қолмоқда.

Таҳлилларимиздан маълум бўлишича, 2011 йилнинг бошига келиб, кредит рискларини суғурталаш имконини берувчи кредит-дефолт своплари номинал миқдори 32,4 трлн. АҚШ долларини ташкил қилди⁴.

Таъкидлаш ўринлики, тижорат банклари риск-менежмент тизимида хорижий валютадаги мажбуриятларнинг сезиларли даражада ошишига йўл қўймаслик, валюта рискларини самарали бошқариш банк барқарорлигини таъминлашда муҳим роль ўйнайди. Республикамиз тижорат банклари кредит портфели таркиби таҳлили кўрсатишича, миллий валютанинг девальвацияланиши шароитида хорижий валютадаги кредитларнинг умумий кредит портфелидаги салмоғи сезиларли даражада пасайган. Хусусан, 2005-2010 йилларда хорижий валютадаги кредитлар салмоғининг пасайиши 33,2 ф.п.ни ташкил этган⁵.

Фикримизча, республикамиз банклари фаолиятида операцион риск даражасини тартибга солиш



амалиётини такомиллаштириш риск-менежментни самарали ташкил этишнинг муҳим йўналишларидан бири сифатида белгиланиши зарур. Банк кредит фаолиятидаги операцион рискларининг жорий ҳолатини бошқариш методологиясининг таҳлили шуни кўрсатадики, бугунги кунгача республикамиз банк амалиётида операцион рискларни мунтазам аниқлаш, ўлчаш ва уларни минималлаштиришни ўзида ифода этувчи операцион рискларни бошқаришнинг комплекс концепцияси амалиётга жорий этилмаган.

Айни пайтда, тижорат банклари фаолиятида операцион рискларни аниқлаш ва шу мақсадда зарурий маълумотлар базасини шакллантириш учун банклар операцион зарарлар тўғрисидаги маълумотларни доимий йиғиб бориши, операцион зарарлар бўйича ҳисобот шаклини ишлаб чиқишлари ва уларни мунтазам тўлдириб боришлари лозим.

Таъкидлаш жоизки, банклардаги ички операцион рисклар маълумотлари базаси 3-5 йил давомидаги маълумотларни жамлай олсагина, улардан келгуси ри-

скларни аниқлашда фойдаланиш имконияти юқори бўлади.

Фикримизча, мамлакатимиз банк амалиётида операцион рискларни ўлчашни такомиллаштиришнинг қуйидаги йўналишларини тақлиф этиш мумкин:

баҳолаш ва таҳлил қилишнинг сифат усулларини ривожлантириш йўли билан рискларни ўлчаш усулини такомиллаштириш.

баҳолаш объектини кенгайтириш йўли билан рискларни ўлчашни такомиллаштириш. Кредит фаолиятининг асосий операцион рискларидан бири сифатида ходимлар малакаси ва банк жараёнлари сифатини баҳолаш ва таҳлил қилишга эътибор қаратиш мақсадга мувофиқ бўлади.

рискларни минималлаштириш қўшимча усулларидан: функциялар аутсорсинги ва жараёнлар бенчмаркингидан фойдаланиш. Таҳлилларимиз кўрсатишича, тижорат банклари аутсорсинг (яъни маълум бир функциялар ва бизнес-жараёнларни ушбу соҳага ихтисослашган чет компанияларига хизмат кўрсатишга бериш) ва жараёнлар бенчмаркинги (яъни ушбу соҳада “энг яхши амалиёт”ни доимий из-

лаш) каби усуллардан етарли даражада фойдаланмайди. Шу билан бирга, мазкур усуллар хориж амалиётида кенг қўлланилади ва мамлакатимизда фойдаланиш учун тавсия этилиши мумкин.

Бундан ташқари, тижорат банкларида операцион рискни бошқаришни самарали ташкил этиш мақсадида, биринчидан, операцион рискларни бошқаришни ташкилий жиҳатдан икки бўлимга ажратиш, яъни операцион рискларни идора қилиш бўйича бўлинма (ахборот тўплаш, мониторинг ва операцион рисклар таҳлили учун жавоб беради) ва бизнес-жараёнлар методологияси бўйича бўлинма (бир вақтда юз берадиган рискларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирлар ишлаб чиқади ва банк бизнес-жараёнлари таҳлилини амалга оширади) фаолиятини ташкил этиш; иккинчидан, операцион рискларнинг вужудга келишини олдиндан пайқаш тизимини ифодаладиган операцион рисклар асосий кўрсаткичларини ишлаб чиқиш ва жорий қилишда жараёнли ёндашувдан фойдаланиш лозим. Масалан, бу мақсадда 1-жадвалда келтирилган кўрсаткичлардан фойдаланиш мумкин.

Фикримизча, Базель кўмитасининг рискларни бошқаришга нисбатан янги тавсияларини республикамиз банк тизимида жорий этиш учун зарурий шарт-шароитларни шакллантиришга алоҳида эътибор қаратиш зарур.

Айни пайтда, капитал етарлилигига минимал талабларни ўрнатишда ҳисобга олиш лозим бўлган операцион риск ҳажмини ҳисоблаш усулини танлаш муҳим амалий аҳамият касб этади. Фикримизча, республикамиз банклари фаолиятининг ривожланиш даражасидан келиб чиқиб, операцион риск ҳажмини индикатив усул орқали ҳисоблаш мақсадга мувофиқ (1-формулага қаранг).

$$OP = 0,15 \times \frac{\sum_{i=1}^n D_i}{n} \quad (1)$$

1-жадвал. Операцион рискларнинг асосий индикаторлари⁶

Операцион рисклар гуруҳи	Асосий индикаторлар тизимининг кўрсаткичлари
Методологик рисклар	– янги банк маҳсулотларини амалиётга жорий қилиш динамикаси; – банкнинг иш тартибига ўзгартириш киритиш тезлиги.
Персонал rischi	– ходимлар малакасини текшириш натижалари; – кредит бўлими ходимларининг қўнимсизлиги; – кадрлар позициясини тўлдириш даражаси.
Информацион рисклар	– ахборот хавфсизлигидан келиб чиққан зарарларнинг мутлақ қиймати; – кредитлаш соҳасида ташқи ҳуқуқий актларни қабул қилиш.
Техник рисклар	– янги техник воситаларни амалиётга жорий қилиш динамикаси; – активлар бўйича моддий зарарларнинг мутлақ қиймати.

Бу ерда OP – операцион риск ҳажми;

D_i – операцион рискни қоплашга зарур бўлган капитални ҳисоблаш учун i -чи йил даромади бўлиб, соф фоизли ва фоизсиз даромадлар йиғиндисидан иборат;

n – йиллар муддати, одатда 3 йилдан ошмаслиги зарур.

Мамлакатимиз хўжалик юритувчи субъектларида дефолт ҳолатларининг юз бериши ва уларнинг қайд қилиниши, уларнинг молиявий барқарорлиги бўйича маълумотларнинг етарли эмаслиги, ички рейтинг хизматларининг ривожланмаганлиги каби омиллар тижорат банкларининг Базель кўмитасининг рискларни баҳолаш бўйича такомиллашган ёндашувларини жорий этиш имкониятини чекланишига сабаб бўлмоқда.

Базель талабларининг жорий этилиши маълум ахборот-статистик маҳсулотларини, хусусан, молиявий ҳолат, дефолт мониторинги бўйича, контрагентлар, кредит rischi ва муддатли категориялари бўйича, фоиз ставкалари, товарларнинг бозор қиймати, валюта ва фонд қимматликлари динамикаси бўйича, кредит, бозор ва операцион рисклар натижасида кўрилган молиявий йўқотишлар бўйича зарурий маълумотлар базасини тақозо этади.

Бундан ташқари, тижорат банкларининг мижозлари – хўжалик субъектлари ташқи рейтингларга эга эмаслиги боис, улар бўйича кредит riskини баҳолашда стандарт ёндашувдан фойдаланиш имконияти мавжуд эмас. Айни пайтда,

мамлакатимизнинг суверен кредит рейтингига эга эмаслиги, қарз олувчилар бўйича кредит riskини баҳолашда турли музокарали ҳолатларни келтириб чиқаради. Чунки Базель талабларига кўра, ташқи кредит рейтингига эга бўлмаган қарз олувчилар мамлакат кредит рейтинги даражасидан паст бўлмаган ҳолда баҳоланиши мумкин.

Шунингдек, рисклар бўйича йўқотишларни қоплаш мақсадида ташкил этиладиган захираларни ташкил этиш, кредитларни 100 фоиздан ортиқ бўлган riskка тортиш бўйича талабларни ҳам жорий этиш лозим. Бироқ, бу талаблар муддатли ўтган кредитлари салмоғи меъёрий даражадан ортиқ бўлган тижорат банкларининг капитал базасига салбий таъсир қилиши мумкин.

Таъкидлаш лозимки, Базель-III сифатида талқин этилаётган янги тавсияларда банк капитал базасини янада барқарор элементлар ҳисобига бойитиш, riskка тортилган активларнинг 2,5 фоизи миқдорида қўшимча янги махсус захира капиталини шакллантириш тижорат банкларида нисбатан капитал етарлилиги талабларини ошишига сабаб бўлиши мумкин.

Айни пайтда, республикамиз банк тизимида Базель-II талаблари ҳам тўлиқ жорий этилмаган. Капитал етарлилиги кўрсаткичини ҳисоблашда эса бозор ва операцион риск ҳисобга олинмаётир. Ваҳоланки, Базель-II талабларига кўра белгиланадиган 8 фоизлик минимал капитал етарлилиги да-

1-расм. Банкларда риск-менежментнинг корпоратив тузилмаси⁷



ражаси кредит рискига тортилган активлардан ташқари, бозор ва операцион риск ҳажмидан келиб чиқиб белгиланади (2-формулага қаранг). Шу боисдан, мамлакатимизда банк капитали етарлилигига минимал талабларни белгилашда Базель-II қоидаларини тўлиқ ҳисобга олиш зарур.

$$КЕК = \frac{\text{Жами капитал}}{\text{Ар(кредит rischi) + [(бозор rischi + операцион риск) \times 12,5]}} \times 100 \geq 8\%$$

(2)

Бу ерда КЕК – капитал етарлилиги коэффиценти;

Ар – рискка тортилган активлар.

Қолаверса, мамлакатимиз тижорат банклари асосий капитали

таркибида девальвация захираси ва имтиёзли кредитлаш фонди ҳам ҳисобга олинмоқдаки, бу Базель талабларига мос келмайди.

Фикримизча, тижорат банкларининг 90 кундан ортиқ муддати ўтган кредитлари бўйича махсус захиралар кредитнинг сўндирилмаган қисмининг 20 фоизидан кам бўлса мазкур кредитни 150 фоиз билан рискка тортиш амалиётини жорий этиш лозим. Бу ҳолат банк раҳбариятининг муаммоли кредитлар билан ишлаш бўйича масъулиятини оширишга хизмат қилади.

Маълумки, тижорат банкларининг корпоратив бошқаруви таркибида банк Кенгашига бевосита бўйсунувчи “Банк рискларини назорат қилиш” қўмитаси ташкил этилди. Бизнингча, мазкур қўмита

фаолиятини самарали йўлга қўйиш учун ҳар бир тижорат банкида рискларни бошқариш бўйича қуйидаги бўлинмалар очилиши мақсадга мувофиқ:

- бозор рискларини бошқариш бўлини;
- кредит рискларини бошқариш бўлини;
- операцион рискларини бошқариш бўлини.

Ушбу бўлинмаларнинг ташкил этилиши банк фаолиятида муҳим рискларни аниқлаш ва уларни мунтазам назорат қилиш имконини беради (1-расмга қаранг). Айни пайтда, Базель қўмитасининг капитал етарлилигига нисбатан белгилайдиган минимал талаблари ҳам кредит, бозор ва операцион риск даражасидан келиб чиқади. Бу эса республикаимизда юқоридаги ри-

скларни ҳисобга олган ҳолда банк капитали етарлигига нисбатан замонавий талабларни жорий этиш учун ҳам замин яратади.

Шунингдек, Марказий банк томонидан тижорат банкларида бозор рискларини бошқаришни тартибга соладиган меъёрий ҳужжат ишлаб чиқилиши лозим. Бундан ташқари, рискларни бошқариш тизимини маъқуллаш ва ички назорат тизимига қўшимча равишда тизим фаолияти самарадорлигини мунтазам баҳолаб туриш зарур. Шубҳасизки, фоиз рискларини бошқариш жараёнининг барча олдинги босқичлари муҳим саналади, бироқ, айнан кўриб чиқилаётган риск омиллари ва турларини танлаш ҳамда фоиз рискни баҳолаш асосий ҳисобланади. Баҳолаш нотўғри бўлган ҳолларда нотўғри бошқарув қарорлари қабул қилиниши, фоиз рискини бошқаришнинг номақбул стратегиясини танлаш мумкин бўлиб, бу келгусида банкнинг молиявий барқарорлигига салбий таъсир кўрсатиши мумкин.

Фикримизча, Марказий банк томонидан тижорат банкларининг молиявий барқарорлигини турли риск ҳолатлари ва инқирозли вазиятлар учун стресс-тестдан ўтказиш амалиётини жорий этиш банкларида рискларни олдиндан пайқаш ва ўз вақтида зарурий чораларни кўриш имконини беради.

Стресс-тест ўтказиш камданкам бўладиган, лекин эҳтимолий ҳодисаларга мос келадиган риск омилларида берилган ўзгаришлар

қаторининг кредит ташкилоти молиявий ҳолатига потенциал таъсирини баҳолаш сифатида тавсифланиши мумкин. Стресс-тест ўтказиш турли услубиётларни қўллаган ҳолда амалга оширилади.

Стресс-тест ўтказиш доирасида кредит ташкилоти активлар портфелида кутилмаган зиёнлар етказиши ёки унинг рискларини бошқаришни ўта мураккаблаштириши мумкин бўлган қатор омилларни ҳисобга олиши лозим. Ушбу омиллар бозор rischi, кредит rischi ва ликвидлик рискининг турли таркибий қисмларини ўз ичига олади.

Стресс-тест ўтказиш ҳам сифат таҳлили, ҳам миқдорий таҳлил таркибий қисмларини ўз ичига олади. Миқдорий таҳлил биринчи навбатда, асосий макроиқтисодий ўзгаришлар эҳтимолий тебранишларини аниқлаш ва уларнинг банк активлари турли таркибий қисмларига таъсирини баҳолашга йўналтирилади. Миқдорий таҳлил усуллари ёрдамида кредит ташкилотлари учраши мумкин бўлган эҳтимолий стресс сценарийлари аниқланади. Сифат таҳлили стресс-тест ўтказишнинг иккита асосий вазифасига қаратилади:

1) кредит ташкилоти капиталининг кўрилиши мумкин бўлган зиёнларни қоплаш қобилиятини баҳолаш;

2) кредит ташкилоти томонидан рисклар даражасини пасайтириш ва капитални сақлаб қолиш учун кўриладиган ҳаракатлар мажмуини аниқлаш.

Кредит ташкилоти раҳбарияти стресс-тестлар долзарблигига доимий эътибор қаратиши ва кредит ташкилотининг жорий ҳолати ва ривожланиш истиқболларини (масалан, кредит ташкилотининг янги бозор сегментларига чиқиши ёки янги банк маҳсулотларини жорий қилиши шароитларида) тўлароқ ҳисобга олиш учун уларни аниқлаштириш ва модификациялаш жараёнини назорат қилиши лозим. Стресс-тестлар натижалари банк кредит қўмитаси томонидан ҳам кўриб чиқилиши лозим.

Хулоса ўрнида таъкидлаш лозимки, республикамиз банклари фаолиятида рискларни ўз вақтида пайқаш, уларни камайтириш чораларини ишлаб чиқиш ва самарали бошқариш банк тизими молиявий барқарорлигини янада мустаҳкамлашга хизмат қилади.

**Фазлидин НАСРИДДИНОВ,
ТДИУ стажёр-тадқиқотчи-
изланувчиси.**

¹ OTC derivatives market activity in the first half of 2011. – p.12. (http://www.bis.org/publ/otc_hy1111.pdf)

² “Ўзсаноатқурилишбанк” ва “Агробанк” ОАТБ ҳисобот маълумотлари асосида ҳисобланган.

³ Тижорат банкларининг йиллик ҳисобот маълумотлари асосида ҳисобланган.

⁴ OTC derivatives market activity in the first half of 2011. – p.12. (http://www.bis.org/publ/otc_hy1111.pdf)

⁵ Ўзбекистон Республикаси Марказий банки маълумотлари асосида ҳисобланди.

⁶ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф томонидан тузилган.

⁷ Расм муаллиф томонидан тузилган.

Тўқимачилик саноатида инновацион бошқарувни яхшилашга таъсир этувчи омиллар

ХОЗИРГИ ЖАҲОН ХЎЖАЛИГИ ТИЗИМИ РЕСУРСЛАР ЧЕКЛАНГАНЛИГИ ШАРОИТИДА ИШЛАБ ЧИҚАРИШНИНГ ДОИМИЙ ЎСИШИ ЗАРУРЛИГИ БИЛАН ТАВСИФЛанади. ШУ САБАБЛИ МАЗКУР ТИЗИМДА УНИ ТАШКИЛ ЭТУВЧИ УНСУРЛАР ВА УЛАР ЎРТАСИДАГИ АЛОҚАЛАРНИ РЕСУРСЛАРДАН ФОЙДАЛАНИШ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ МАҚСАДИДА ҚАЙТА КЎРИБ ЧИҚИШГА ТЎҒРИ КЕЛАДИ. Бундай мақсадга давлат иқтисодиётининг турли таркибий тармоқларида узлуксиз инновация фаолиятини амалга ошириш орқали эришилади.

Инновация – бу янги технологияларда мужассамлашган янги билимлар, ноу-хау, ишлаб чиқариш омилларининг янги комбинацияларини қўллаш билан боғлиқ, шунингдек, анча юқори бозор салоҳиятига эга бўлган янги хусусиятли вазифаларни бажара оладиган янги маҳсулотлар яратиш ёки деструктив жараёнларнинг салбий оқибатларини йўқотиш мақсадини ўз олдига қўйган фаолият ёки фаолият натижасидир. Яъни, инновацияларга ғоялар, изланишлар, ишланмалар, янги ёки мукаммал илмий-техник ёки ижтимоий-иқтисодий қарорлар трансформациясининг натижаси сифатида қараш мумкин.

Ўтказилган таҳлил ва изланишлар натижаларига асосан, инновацияларнинг навбатдаги изоҳини тақлиф этамиз:

Инновация – бу ғоялар, изланишлар, ишланмалар, кишилар амалий фаолиятида қўллаш орқали жамият томонидан тан олиншига ёрдам берувчи янги ёки мукаммаллаштирилган илмий-техник ёки ижтимоий-иқтисодий қарорлар трансформацияси натижасидир.

Инновацияларнинг иқтисодий таркиби авваломбор, доимий ҳисобланган ишлаб чиқариш ресурсларини эркинлаштириш учун хизмат қиладиган параметрларда ифодаланади. Бунда энг аввал материал, меҳнат, фонд сиғимлари кўрсаткичлари ўзгаради. Бу асосий кўрсаткичлар иқтисодий тараққиётнинг турли босқичларида турли даражадаги иннова-

ция жараёнлари таъсири остида бўлади. Жумладан, қўл меҳнатидан автоматлашган меҳнатга ўтиш босқичида ишлаб чиқаришнинг меҳнат сиғими ва фонд сиғимида ўзгаришлар юз беради, яъни меҳнат сиғимининг қисқариши фонд сиғими ошишига олиб келади.

Инновация жараёни ишлаб чиқаришнинг автоматлаштирилишига туртки бўлади, бу эса асосий ишлаб чиқариш фондлари самарадорлигининг ошишига, натижада эса фонд сиғими кўрсаткичлари қисқаришига сабаб бўлади. Бозор иқтисодиёти шароитида Ўзбекистон тўқимачилик саноати рақобатбардошлиги фақат янги технологиялар, товар ва хизматларни жорий этиш йўли билангина кўтарилиши мумкин. Шу сабабли Ўзбекистон тараққиёти инновацияларни самарали жорий этишга йўналтирилган миллий илмий-техник салоҳиятга ёндашилган ҳолда юз бериши лозим.

Инновациялар самарадорлигини ҳисобга олиш, таҳлил қилиш ва ошириш учун уларни макро ва микро миқёсда асосли классификациялаш зарур. Инвестицияларнинг ўйлаб топилган ва илмий асосланган классификацияси уларни нафақат оқилонга ҳисобга олиш, балки қўллаш даражасини ҳам ҳар томонлама таҳлил этиш ва шу асосда самарали инновация сиёсатини, жумладан, давлатнинг саноат мажмуи учун ишлаб чиқариш ва амалга ошириш борасидаги зарур маълумотга эга бўлиш имконини беради.

Фан-техника тараққиётдан

фарқли равишда, инновация жараёнини татбиқ этиш босқичи, яъни бозорда янги маҳсулот, хизматнинг илк бор пайдо бўлиши, янги технологиянинг лойиҳа даражасига етиши билан тугалланмайди. Бу жараён татбиқ этишдан кейин ҳам узилмайди, у ёйилиш даражасига қараб, янгилик мукаммаллаштирилиб борилади, натижада аввал маълум бўлмаган истеъмолчилик хусусиятлари ҳосил бўлади. Бу эса унинг учун янги бозорлар ва қўлланиш соҳаларини очади, ўз навбатида мазкур маҳсулот, технология ва хизматларни ўзлари учун янги сифатида қабул қиладиган истеъмолчиларни топади.

Бу жараён татбиқ этилгандан кейин ҳам узилмайди, унинг қамраб олиш ва ёйилиш даражасига қараб, янгилик мукаммаллаштирилиб борилади ва аввалгисига нисбатан анча самаралироқ кечади. Аввал маълум бўлмаган янги истеъмол хусусиятлари ҳосил бўлади. Бу эса, унинг учун янги бозорлар ва қўлланиш соҳаларини очади, ўз навбатида, мазкур маҳсулот, технология ва хизматларни ўзлари учун янги сифатида қабул қиладиган истеъмолчиларни топади. Шундай қилиб, бу жараён бозор талаб қиладиган маҳсулотлар, технологиялар ёки хизматларни яратишга йўналтирилган ва у албатта, амал қиладиган ва ривожланидиган ижтимоий-иқтисодий муҳитнинг суръатлари, мақсадларига боғлиқ бўлади.

Инновация жараёнининг асосини фундаментал изланиш ва тадқиқотлардан бошланувчи янги техника ва технологияларни яратиш ва ўзлаштириш жараёни ташкил этади. Фундаментал илмий ғоялар янги технологиялар орқали йирик оқим ҳолатида техника ва ишлаб чиқаришга ўтиши ва ҳақиқий муҳандислик қарорлари янги машиналар, ускуна ва воситаларга юқори техник даражада жорий этилиши лозим. “Фан – технология – ишлаб чиқариш”

интенсив иқтисодий занжирли фаолиятида асосий омил энг янги технологиялар, ишлаб чиқаришнинг янги принципларини яратишга хизмат қилувчи илм-фан омили ҳисобланади. Замонавий шароитларда фан жамиятнинг бевосита ишлаб чиқарувчи кучи сифатида қатнашмоқда. У моддий ишлаб чиқариш муҳитига фаолроқ кириб бормоқда ва унга доимий катта таъсир ўтказмоқда. Интенсив тараққиётга ўтиш шароитида ишлаб чиқаришга янги илмий ғояларни тезроқ ва тизимли тарзда жорий этиш зарур бўлади. Айнан шу сабабли ҳам фундаментал тадқиқотлар техника ва ишлаб чиқариш эҳтиёжларидан олдинда бориши, ўзиб кетиши лозим.

Бугунги кунда Ўзбекистон иқтисодий ҳолати учун мос келадиган “инновация муҳити” ибораси бўлғуси инновациялар учун корхоналар жозибadorлигини тавсифлайди. Инновация муҳитини баҳолашда одатда бир қатор параметр ёки белгилар қўлланилади. Мазкур параметрлар давлатнинг инновацияларни жорий этиш салоҳияти ва уларни амалга ошириш таваккалини тавсифловчи белгилардир. Уларнинг энг асосийлари қуйидагилардир: макроиқтисодий барқарорлик; инновация фаолиятининг ҳуқуқий асослари; солиқ тизимининг сифати ва солиққа тортиш даражаси; банк тизими ва бошқа молиявий институтлар ҳолати ва ишончилиги; инфратузилманинг ривожланиш даражаси; ҳамкорлар томонидан шартнома мажбуриятларининг бажарилиши; давлат бошқарув тизими.

Бизнинг фикримизча, тўқимачилик саноатида инновация муҳити яхшиланишига қуйидагилар ўз таъсирини ўтказди:

- тўқимачилик корхоналарида самарали бошқарув тизимини яратиш;
- давлат буюртмаси асосида бажарилган ишлар бўйича тўқимачилик саноати мажмуаси ташкилотлари ва корхоналарнинг қарзларини қоплаш;
- давлат буюртмаси бўйича тўқимачилик саноати мажмуаси

корхона ва ташкилотлари томонидан амалга ошириладиган инновация фаолиятларини молиялаштириш. Фикримизча, бу фаолият ажратиладиган маблағларнинг янада самарали ишлатилишига, уларни келажакда технологик лойиҳаларни амалга жорий этишда ёрдам беради, шунингдек, молиявий ресурсларни мақсадсиз ишлатилишининг олдини олади;

– бюджет томонидан илмий тадқиқот ишларини молиялаштириш учун ажратиладиган харажатлар ҳиссасининг оширилиши;

– ташкилот ва корхоналарда фойданинг инновация ишланмалари учун йўналтириладиган қисмини солиқдан озод этиш.

Давлат инновация сиёсатини амалга оширилишида тўқимачилик саноати корхоналарининг инновация жозибadorлигини таъминлаш муҳим аҳамият касб этади. Ҳозирги кунда тўқимачилик саноати корхоналаридаги инновация ҳолати кўнгилдагидай, деб бўлмайди. Кўпгина саноат корхоналари рақобатбардош эмас, уларнинг асосий фондлари маънавий ва жисмоний жиҳатдан эски. Бундай шароитларда давлатнинг саноат ишлаб чиқаришини ривожлантиришга, алоҳида хўжалик субъектларининг инновация жозибadorлигини оширишга йўналтирилган инновация сиёсати муҳим роль ўйнайди.

Фикримизча, тўқимачилик саноати корхоналарининг инновация жозибadorлиги инновация лойиҳаларига маблағларни самарали жойлаштириш учун хизмат қилувчи объектив жиҳатлар мажмуасидир. У корхоналарнинг экспорт ва илмий-техник салоҳияти, молиявий барқарорлик даражаси, ишлаб чиқаришни диверсификациялаш даражаси, инновация дастурлари сифати кабилар билан белгиланади. Тўқимачилик саноати корхоналарининг инновация жозибadorлигини таъминлаш – бу миллий иқтисодий самарadorлигининг муҳим йўналишидир. Уни амалга ошириш учун мажмуавий ҳукумат дастурини ишлаб чиқиш зарур, деб ҳисоблаймиз. Саноат корхоналарининг инновация

салоҳиятини атрофлича баҳолаш ва инновация фаоллигига таъсир этувчи ички омиллар сифатини яхшилаш кабилар мазкур дастурнинг асосий йўналишлари сифатида хизмат қилиши лозим.

Тўқимачилик саноатининг инновация жозибadorлиги давлат томонидан корхона ва ташкилотларни қўллаб-қувватланишига боғлиқ. Буни қуйидаги йўллар билан амалга ошириш мумкин: тўлов ва қайтарилиш асосида марказлаштирилган молиявий қўйилмаларни ташкил этиш; реал инновация лойиҳаларини амалга ошириш ва танлов асосида инновация лойиҳаларини молиялаштириш; инновация лойиҳаларини давлат ва тижорат ташкилотлари қўшма молиялаштириш амалиётини кенгайтиришни тарғиб қилиш. Бунда инновация лойиҳалари бозорини уларнинг сифати экспертиси, юқори самарadorлиги ва қопланиши кабиларни инобатга олган ҳолда ривожлантиришга катта эътибор қаратиш лозим. Паст самарали ва зарар билан ишловчи корхоналарни тугатиш, уларни қайта ихтисослаштириш ҳисобидан саноат тармоғини молиявий соғломлаштириш давлат фаолиятининг муҳим натижасидир.

Юқорида билдирилган таклифлар асосида Ўзбекистон тўқимачилик саноатининг моддий базасини мустаҳкамлашнинг яққол омили ҳисобланувчи замонавий технологияларни ўзлаштириш, рақобатбардош маҳсулотлар ишлаб чиқариш, товар ва хизматларнинг илғор дастурларини яратиш ва ишлаб чиқиш мақсадида инновация лойиҳаларини амалга ошириш учун зарур шароитларни яратиш мумкин. Тўқимачилик саноати корхоналаридаги ишлаб чиқариш механизациялашган жараён ҳисобланади. Маҳсулот ишлаб чиқариш унумдорлиги ҳам, маҳсулотнинг сифати ҳам, самарadorлигининг ортиши ҳам қўлланилаётган техника ва технологияга боғлиқ бўлади.

Демак, «Ўзбекенгилсаноат» ДАК корхоналарида ишлаб чиқарилаётган маҳсулотнинг рақобатбар-

1-жадвал. Инновацион-инвестицияларни жорий этиш самарадорлиги кўрсаткичлари

Номи	Ўлчов бирлиги	Корхонада	“Ритер” тизимида	“Трючлер” тизимида	Фарқи, фоизда	
					Ритер	Трючлер
Маҳсулот ҳажми	т	4850	11314	12930	133,2	166,6
Фойданинг соф дисконт нормаси	сўм	888,8	1455,7	1669,4	566,9	780,6
Фойданинг ички нормаси	сўм	2,8	3,4	3,8	24,3	37,5
Соф дисконт нормаси	сўм	1,15	1,17	1,25	0,9	8,3
Зарарсиз маҳсулот ҳажми	т	780	650,7	579,2	-16,6	-25,4
Инвестициянинг оқланиш муддати	йил	11,8	7,4	2,9	37,3	78,1
Фонд сиғими	сўм/кг	1460,8	676,9	603,4	-53,6	-58,7
Электр энергияси сиғими	кВт.с/т	171,9	88,0	59,4	-48,8	-65,4
Маҳсулот самарадорлиги	%	20,7	39,1	47,5	18,4	26,8

Манба: корхона маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

дошлигини ошириш, ишлаб чиқариш фаолияти самарадорлигини ва экспорт салоҳиятини кўтариш учун унинг таркибига кирадиган корхоналарга янги техника-технологияни жорий этиш, кўплаб қўшма корхоналар ҳамда тўқимачилик комплексларини ташкил этиш керак.

Тадқиқотлар натижасига асосланиб, “Ташкаятекстил” қўшма корхонасига инновацион-инвестицияларни киритиш орқали юқори самарадорликка эришилганини кўришимиз мумкин.

Вариантлар бўйича иқтисодий самарадорлиқни кўрсатувчи маълумотлар таҳлилидан қуйидаги хулосага келишимиз мумкинки, корхонада “Ритер” фирмаси машиналари ўрнатилганда, маҳсулот ҳажми Россия фирмаси машиналарига нисбатан 133 фоизга, “Трючлер” фирмаси машиналари татбиқ этилганда эса 166,6 фоизга ортади, чунки уларда машина иш унумдорлиги юқори. Фойданинг соф нормаси кўрсаткичи II вариантда I вариантга нисбатан 72,4 фоизга, III вариантда эса 119,5 фоизга юқори, чунки унда маҳсулот сотишдан олинган фойда миқдори юқори.

Ҳозирги кунда тўқимачилик саноати республика халқ ҳўжалигида етакчи ўринлардан бирини эгаллайди. Тўқимачилик корхоналарининг фаолиятини ривожлантириш ички ва ташқи муҳит омилларининг ижобий таъсирига боғлиқ. Тўқимачилик саноати корхоналари ривожланиш стратегияларининг асосий йўналишларини белгилашда инновацияларни

оқилон жорий этиш асосий омил ҳисобланади.

Йиғириш корхоналарида Россия фирмалари машиналарига нисбатан Ритер фирмасининг G-33 машиналарини қўллаганда чиқиндилар фоизи 3,1 фоизга, BD-330 машиналарини қўллаганда эса 3,9 фоизга камаяди.

Пневмомеханик йиғирув машиналарида пиликлаш ўтими йўқлиги сабабли чиқиндилар ҳам йўқ. Иккита фирма тараш машиналарида маҳсулот сифатини таҳлил қилиш маълумотларига асосланиб, Россия фирмаси машиналарига нисбатан Трючлер фирмаси машиналарида нотекиклик даражаси 15 марта камроқ эканлигини, яъни Россия фирмаси машиналарида нотекиклик 4,5 фоизни ташкил этса, Трючлер тизимида 0,3 фоизни ташкил этишини хулоса қилишимиз мумкин.

Худди шундай хулосаларни пилталаш машиналари бўйича ҳам қилишимиз мумкин. Россия фирмаси машиналарида пилтанинг нотекиклик коэффиценти 5 фоизни ташкил этса, Трючлер тизимида 2 фоизни ташкил этади, яъни маҳсулотнинг сифат кўрсаткичлари 2,5 марта яхшиланади.

Тадқиқот натижалари шуни кўрсатадики, икки хил пиликлаш машиналарини қўллаганда маҳсулотнинг сифат кўрсаткичлари турлича бўлади. Россия фирмаси машиналарида пиликнинг нотекиклик коэффиценти 8,5 фоизни ташкил этса, Трючлер тизимида бу кўрсаткич 4 фоизни ташкил этади. Бундан ташқари, пиликнинг узилишлари сони ҳам Трючлер тизи-

мида Россия фирмаси машиналариникига нисбатан 3 марта кам.

Изланишлар асосида шундай хулосага келишимиз мумкинки, Трючлер фирмаси машиналарини татбиқ этиш асосида йиғирув машиналарида ишлаб чиқарилаётган маҳсулотнинг ҳам сифатини яхшилаш мумкин. Россия фирмаси машиналарида ипнинг нотекислиги 13,8 фоизни ташкил этса, Трючлер фирмаси машиналарида бу кўрсаткич 8,5 фоизга тенг.

Тадқиқот натижаларига асосланиб, ҳар хил фирма машиналари технологик жараёнида машиналар иш унумининг турлича эканлиги ва ишлаб чиқариш жараёни ўтимлари бўйича ҳам маҳсулот ишлаб чиқариш сифатини яхшилаш машиналарнинг унумдорлигини ҳам ошириш мумкинлигини кўрсатишимиз мумкин. Россия фирмаси машиналарига нисбатан Трючлер фирмаси машиналарини татбиқ этиш ҳалқали йиғириш машиналарида, пневмомеханик йиғириш машиналарида ҳам иш унумининг ортишига олиб келади.

Изланиш натижалари, берилган амалий таклифларимиз тўқимачилик корхоналарида маҳсулот самарадорлигини 20,7 фоиздан 47,5 фоизга, ҳар бир тонна маҳсулот учун корхонанинг соф фойдасини 977700 сўмдан 1836400 сўмга ортишига, умуман корхона бўйича олганда юқори натижаларга эришиш имконини беради.

Саидвали ЮСУПОВ,
Тошкент тўқимачилик
ва енгил саноат институти.

Ипакчилик тармоғида инвестицион лойиҳалар самарадорлигини иқтисодий-математик усуллар ёрдамида ҳисоблаш



ЖАҲОН ИҚТИСОДИЁТИДА ЕТАКЧИ МАМЛАКАТЛАР ТАЖРИБАСИ ШУНИ КЎРСАТАДИКИ, РАҚОБАТБАРДОШЛИККА ЭРИШИШ ВА ДУНЁ БОЗОРЛАРИГА ЧИҚИШДА, БИРИНЧИ НАВБАТДА, ИҚТИСОДИЁТНИ ИЗЧИЛ ИСЛОҲ ЭТИШ, ТАРКИБИЙ ЖИҲАТДАН ЎЗГАРТИРИШ ВА ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ҚИЛИШНИ ЧУҚУРЛАШТИРИШ, ЮҚОРИ ТЕХНОЛОГИЯЛАРГА АСОСЛАНГАН ЯНГИ КОРХОНА ВА ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ТАРМОҚЛАРИНИНГ ЖАДАЛ РИВОЖЛАНИШИНИ ТАЪМИНЛАШ, ФАОЛИЯТ КЎРСАТАЁТГАН ҚУВВАТЛАРНИ МОДЕРНИЗАЦИЯ ҚИЛИШ ВА ТЕХНИК ЯНГИЛАШ ЖАРАЁНЛАРИНИ ТЕЗЛАШТИРИШ ҲИСОБИДАН АМАЛГА ОШИРИШ МАҚСАДГА МУВОФИҚ.

Бу борада республикаміз-да қабул қилинган дастурга кўра 2012–2016 йилларда қиймати 6 миллиард 200 миллион долларга тенг бўлган 270 дан зиёд инвестиция лойиҳасини амалга ошириш кўзда тутилмоқда.

Ўзбекистон Республикаси Президенти И.А.Каримов Вазирлар Маҳкамасининг йиғилишида таъкидлаганидек: "... Мамлакатимизда 2011 йилда фаолият кўрсатаётган корхоналарни модернизация қилиш, техник ва технологик қайта

жиҳозлаш ҳамда замонавий, юксак технологияларга асосланган янги ишлаб чиқаришни ташкил этишни тезлаштириш борасида фаол инвестиция сиёсати юритишга алоҳида эътибор қаратилди. Молиялаштиришнинг барча манбалари ҳисобидан 2011 йилда қиймати 10 миллиард 800 миллион доллардан ортиқ капитал қўйилмалар ўзлаштирилди, бу 2010 йилга нисбатан 11,2 фоиз кўп демакдир. Инвестицияларнинг ялпи ички маҳсулотдаги улуши 23,9 фоизни ташкил этгани мамлакатимизда инвестиция жараёнларининг жадал фаоллашиб бораётганидан далолат беради. Иқтисодиётимизнинг реал секторига қарийб 2 миллиард 900 миллион доллар ҳажмида хорижий инвестициялар жалб қилинди, уларнинг 78,8 фоизи тўғридан-тўғри хорижий инвестициялардир.

Жами инвестицияларнинг 73 фоиздан ортиғи мамлакатимизнинг ички манбалари ҳисобидан – корхоналар ва аҳоли маблағлари, инвестиция жараёнларида тобора фаол иштирок этаётган тижорат банклари кредитлари, шунингдек, давлат бюджети ва бюджетдан ташқари жамғармалар маблағлари ҳисобидан шакллантирилмоқда. Инвестицияларнинг 73,5 фоизидан ортиғи ишлаб чиқариш қувватларини барпо этишга йўналтирилмоқда. Уларнинг қарийб 45,3 фоизи замонавий, юксак самарали асбоб-ускуналар харид қилишга йўналтирилгани, айниқса, муҳимдир¹.

Албатта, амалга оширилаётган инвестицион лойиҳалардан иқтисодий жиҳатдан самарадорлиги юқори бўлган лойиҳаларни танлаб олиш муҳим аҳамият касб этади.

Ҳозирги кунда инвестицион лойиҳаларни самарадорлигини баҳолаш ва иқтисодий жиҳатдан самарали вариантини танлаб

олишда бир қанча услублардан, жумладан, иқтисодий-математик усуллардан фойдаланилади.

Фикримизча, пиллакашлик корхоналари инвестицион лойиҳасини баҳолашда қуйидаги иқтисодий-математик усулларида фойдаланиш мақсадга мувофиқ:

- кўп мақсадли оптималлаштириш усулидан фойдаланилганда инвестицион лойиҳа самарадорлик кўрсаткичи маълум бир томонни акс эттиради, жумладан, иқтисодий самарани оширишга эришиш даражаси; инвестицияни белгиланган қоплаш муддатидан ошмаслиги; маълум даражадаги рентабеллик даражасининг таъминланиши ва ҳ.к.

Бу усулдан фойдаланилганда қуйидагиларни бажариш лозим:

- математик моделга киритилган мезонларни инвестор учун иқтисодий жиҳатдан муҳимлилик даражасига қараб камайиб бориш тартибидан тизимлаштириш;
- математик моделга киритилган мезонларни аниқлик даражасини текшириш;
- асосий омил бўйича бир нечта ижобий лойиҳаларга эга бўлиш;
- танланган мезон бўйича қабул қилиниши мумкин бўлган лойиҳалардаги бошқа мезонларни ҳисоб ишлари уларни рақобатбардошлик даражасига қараб кетма-кетлик тарзда амалга ошириш.

Кўп мақсадли оптималлаштириш усули асосида инвестицион лойиҳа самарадорлигини баҳолашда бир қатор мезонларнинг инobatга олиниши сабабли ҳисобланган натижаларни илмий асосланганлик даражаси юқори бўлади. Бу усулдан фойдаланишда муқобил инвестицион лойиҳалардан самараси юқори бўлган вариантни танлаш мақсадида, дастлаб иқтисодий-математик модель тузилади. Кўп ҳолларда оптималлаштириш мезони сифатида соф жорий қиймат (СЖҚ), рентабеллик индекси (РИ) ва капитал қўйилмаларнинг дисконтланган қоплаш муддати (ДҚМ) кўрсаткичлари қўлланилади.

Даставвал, қуйидаги керакли белгилар киритилади:

1-жадвал. Муқобил вариантдаги инвестицион лойиҳаларни СЖҚ, РИ ва ДҚМларини сонли қийматларини ҳисоблаш натижалари

Вариант рақамлари (j)	СЖҚ, минг АҚШ доллари $f_{j=1}(X)$	РИ $f_{j=2}(X)$	ДҚМ, йиллар $f_{j=3}(X)$
1	1614	1,23	3,71
2	1643	1,38	3,65
3	1665	1,39	3,83
4	1623	1,49	3,60
5	1629	1,45	3,68
6	1633	1,27	3,69
7	1647	1,28	3,91
8	1669	1,37	3,82
9	1676	1,21	3,78
10	1679	1,34	3,79

Манба: муаллифлар томонидан ишлаб чиқилган.

i – мақсад функция белгиси ($i=1, \dots, n$);

j – инвестицион лойиҳанинг муқобил варианты рақами ($j=1, \dots, m$);
 $\{x_j\}$ – кўп сонли j – вариантлардаги инвестицион лойиҳалар;

X_j – инвестицион лойиҳанинг оптимал варианты;

$f_j(X)$ – оптималлик мезони.

Қуйидаги шартларни бажарувчи кўп сонли муқобил инвестицион лойиҳалардан $\{x_j\}$, оптимал мезонли X вариант танланади:

$$\begin{cases} x_j = 1 - \text{инвестицион лойиҳани } j - \text{варианти оптимал ҳисобланади} \\ (j=1, \dots, m) \quad 0 - \text{акс ҳолда} \end{cases} \quad (1)$$

$$f_{i=1}(X) \rightarrow \max (i=1, \dots, n) \quad (2)$$

$$f_{j=2}(X) \rightarrow \max \quad (3)$$

$$f_{i=3}(X) \rightarrow \max \quad (4)$$

(1). Тенгсизлиги ўзгарувчан бутун сонли қийматларни қабул қиладиган миқдорларни акс эттиради.

(2). Танланаётган инвестицион лойиҳа бўйича СЖҚ кўрсаткичини талаб қилинаётган максимал қийматини ифодаладиган мақсадли функция.

(3). Танланаётган инвестицион лойиҳа бўйича РИ кўрсаткичи талаб қилинаётган максимал қийматни ифодаладиган мақсадли функция.

(4). Танланаётган инвестицион лойиҳани минимал ДҚМ таъминлайдиган мақсадли функция.

1-жадвалда пиллакашлик корхонасига киритилаётган муқобил

10 инвестицион лойиҳадан битта оптимал вариантни танлаб олишни кўриб чиқамиз. Ҳар бир лойиҳа учун кетма-кет ҳисоблашлар орқали СЖҚ, РИ ва ДҚМ мезонларининг сонли қийматларини аниқлаймиз. Ҳисоблаш натижалари жадвалда келтирилган.

Жадвалда келтирилган инвестицион лойиҳалардан битта мезон бўйича, ҳеч қийинчиликларсиз оптимал вариантни танлаш имконияти мавжуд.

Аксарият ҳолларда афзаллик СЖҚ мезонига берилади. Ҳисоблаш натижаларига кўра, энг мақбул вариант жадвалдаги 10-вариант ҳисобланади. Чунки, бу вариантда СЖҚнинг энг катта қиймати 1679 минг АҚШ долларига тўғри келади. Агар инвестор барча учта усуллар мезонларини ҳисобга оладиган бўлса, у ҳолда бу вариантнинг оптимал эмаслиги кўринмоқда.

Шу нуқтаи назардан, муқобил инвестицион лойиҳалар бир қатор математик усуллар ёрдамида иқтисодий экспертизадан ўтказилади.

СЖҚ, РИ ва ДҚМларни оптималлик мезонлари турли иқтисодий жиҳатга эга бўлганлиги ва бир хил ўлчов бирлигида ўлчанмаганлиги сабабли, биринчи навбатда, уларни нормаллаштириш, яъни ўлчовсиз катталikka келтириш лозим. Бунинг учун мезонларнинг нормаллаштирувчи формуласидан фойдаланамиз:

2-жадвал. Инвестицион лойиҳани барча муқобил вариантлари бўйича ҳисобланган жамлама қийматдаги ўлчовсиз мезонлар

Вариант рақамлари (j)	Оптималлик мезонларининг ўлчовсиз катталиклари			Барча вариантлар бўйича жамлама қийматдаги ўлчовсиз мезонлар
	$f_{i=1j}$	$f_{i=2j}$	$f_{i=3j}$	
1	0	0,0714	-0,3548	-0,2834
2	0,4462	0,6071	-0,1613	0,8920
3	0,7846	0,6429	-0,7419	0,6855
4	0,1385	1,0	0	1,1385
5	0,2308	0,8571	-0,2581	0,8298
6	0,2923	0,2143	-0,2903	0,2163
7	0,5077	0,250	-1,0	-0,2423
8	0,8462	0,5714	-0,7097	0,7079
9	0,9538	0	-0,5806	0,3732
10	1,0	0,4643	-0,6129	0,8514

Манба: муаллифлар томонидан ишлаб чиқилган.

3-жадвал. Муқобил вариантлар бўйича ҳисобланган инвестицион лойиҳалар мезонларининг меъёрлаштирилган қиймати

Вариант рақамлари (j)	Оптималлик мезонларининг ўлчовсиз катталиклари			
	$f_{i=1j}$	$f_{i=2j}$	$f_{i=3j}$	$f_{j=}(X)$
1	0	0,0714	0,6452	0
2	0,4462	0,6071	0,8387	0,2272
3	0,7846	0,6429	0,2581	0,1302
4	0,1385	1,0	1,0	0,1385
5	0,2308	0,8571	0,7419	0,1485
6	0,2923	0,2143	0,7097	0,0445
7	0,5077	0,250	0	0
8	0,8462	0,5714	0,2903	0,1404
9	0,9538	0	0,4194	0
10	1,0	0,4643	0,3871	0,1797

Манба: муаллифлар томонидан ишлаб чиқилган.

$$f_j = \frac{f_j(X) - f_j^{\min}}{f_j^{\max} - f_j^{\min}} \quad (5)$$

бу ерда, f_j – татбиқ этилаётган вариантдаги инвестицион лойиҳа бўйича j – мезондаги нормаллаштирилган миқдор;

$f_j(X)$ – татбиқ этилаётган вариантларга мос келадиган оптимал мезонининг жорий миқдори;

$f_j^{\max}, f_j^{\min}$ – мос равишда татбиқ этилаётган оптималлик мезонининг минимал ва максимал миқдори.

Оптималлаштиришнинг қуйидаги усулларида фойдаланилган

ҳолда ҳисоб ишларини амалга оширамыз:

– бир маромли оптималлаштириш усули. Бу усулнинг моҳияти шундан иборатки, барча оптималлик мезонлари иқтисодий жиҳатдан тенг қийматли ҳисобланади ва мақсадли функциянинг максимал суммадаги, сонли қийматга эга бўлган вариант, энг яхши деб қабул қилинади.

$$f_j(X) = \sum_{i=1}^n f_{ij}(X_j) \rightarrow \max \quad (\forall j) \quad (6)$$

Инвестицион лойиҳанинг барча муқобил вариантлари бўйича ҳисобланган жамлама қийматдаги

ўлчовсиз мезонлар 2-жадвалда келтирилган.

Жадвал маълумотлари шуни кўрсатадики, СЖҚ, РИ ва ДҚМ омилларини биргаликдаги таъсири асосида ҳисобланган натижалар ичида энг оптимали тўртинчи вариантдир.

Адолатли келишувчанлик усули. Бу усулнинг моҳияти шундан иборатки, $f_{i=3j}$ манфий сонли қийматга эга бўлмаслиги лозим. Бунинг учун инвестицион лойиҳанинг ушбу вариантидаги мезоннинг сонли қийматига $const = 1$ қўшамиз.

Адолатли келишувчанлик усули бўйича ҳисоблашлар қуйидаги формула бўйича амалга оширилади:

$$f_j(X) = \prod_{i=1}^n f_{ij}(X_i) \rightarrow \max \quad (\forall j) \quad (7)$$

Ҳисоблаш натижалари 3-жадвалда келтирилган.

Ҳисоблаш натижасидан кўриниб турибдики, «адолатли келишувчанлик» усули қўлланилганда иқтисодий жиҳатдан энг самарали инвестицион лойиҳа – бу тўртинчи вариантдир.

Пиллакашлик ва шойи тўқиш корхоналарининг инвестицион лойиҳаси самарадорлигининг битта мезон асосида ҳисобланиши нотўғри натижалар олишга олиб келади. Шу сабабли, инвестицион лойиҳа самарадорлигини ҳисоблашда кўп мақсадли ёндашув усулидан фойдаланиш мақсадга мувофиқ.

Шахрух МАДЖИДОВ,
и.ф.н.,
Бехзод ХАКИМОВ,
магистр.

¹ И.А. Каримов. “2012 йил Ватанимиз тараққиётини янги босқичга кўтарадиган йил бўлади”. Ўзбекистон Республикаси Президенти Ислон Каримовнинг 2011 йилнинг асосий якунлари ва 2012 йилда Ўзбекистонни ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг мажлисидаги маърузаси. “Халқ сўзи”, 2012 йил 20 январь.

Уй ҳўжаликларининг асосий тавсифлари ва улар иқтисодий фаолиятининг таҳлилий масалалари



Ўзбекистонда давлат мустақиллигининг дастлабки кунларидан бошлаб аҳоли уй ҳўжаликларини ривожланишини қўллаб-қувватлаш ва уларни муҳим иқтисодий уклад сифатида бозор шароитида рақобатбардош бўлишига қўмаклашиб келинмоқда. Бунинг учун улар фаолиятининг институционал асослари яратилди, оила бизнеси ва тадбиркорлигига кенг йўл очилди. Натижада, айниқса қишлоқ аҳолиси уй ҳўжаликларининг ишлаб чиқариш салоҳияти бирмунча кенгайиб, аграр муносабатлардаги роли ва ўрни ошиб бормоқда.

Масаланинг эътиборли жиҳати шундаки, мамлакатимиз қишлоқ аҳолиси уй ҳўжаликлари (деҳқон ҳўжаликларида) жами қишлоқ ҳўжалиги ялпи маҳсулотининг, жумладан, гўшт (тирик вазнда), сут, тухум, жун ва қоракўл териларининг асосий қисми айнан улар томонидан етиштирилмоқда. Шунингдек, уй ҳўжаликлари дон, сабзавот, картошка, мева ва бошқа деҳқончилик ва боғдорчилик маҳсулотларини ишлаб чиқариш ва уларни бозорда сотишда ҳам асосий ўрин эгаллайди. Бу ҳам бўлса мустақиллик йилларида аҳоли уй ҳўжаликларининг ишлаб чиқариш салоҳияти ва моддий манфаатдорлигининг юксалганлигидан далолат беради.

Бозор иқтисодиётида уй ҳўжаликлари мустақил иқтисодий субъект (бирлик) сифатида иштирок этади. Улар ўз эҳтиёж ва талабларини қондириш учун бозорда маҳсулот (хизмат)ларини айирбош қилади. Шу орқали уй ҳўжаликлари ижтимоий-иқтисодий фаолиятнинг асосий субъекти сифатида бошқа корхоналар ҳамда давлат муассасалари билан ўзаро алоқада бўлади.

Уй ҳўжаликлари ва уларнинг ўзига хос хусусиятлари бир қатор

Мамлакатимизда Президент И.А.Каримов ташаббуси билан 2012 йил “Мустаҳкам Оила йили” деб номлангани ва шу асосда тегишли Давлат дастури қабул қилингани айтиш мумкин бўлади. Давлатимиз раҳбари Вазирлар Маҳкамасида 2012 йил январь ойида бўлиб ўтган йиғилишда сўзлаган нутқида “Жамиятимизнинг асосий бўғини бўлган оила институтини янада мустаҳкамлаш ва ривожлантириш, бугунги кунда ёш оилаларни моддий ва маънавий қўллаб-қувватлаш бўйича амалга оширилаётган ишларни янги босқичга кўтариш, маънан етук ва баркамол авлодни тарбиялаш каби ўз олдимизга қўйган бошқа муҳим мақсадлар барчамизга яхши маълум” деб алоҳида таъкидлади. Шу нуқтаи назардан, оила ва унинг фаолияти асослариини ўзида бирлаштирувчи уй ҳўжаликларини ўрганиш, улар бажарадиган функцияларни билиш, ҳар тарафлама уларни қўллаб-қувватлаш ва рағбатлантириш бўйича қарорлар қабул қилиш ўта муҳим аҳамият касб этади.

мамлакатимиз ва хорижий олимлар томонидан ўрганилган [2-8]. Уларнинг илмий ишларида уй хўжаликларини ташкил этиш ҳамда миллий иқтисодиётда ушбу тоифадаги хўжаликларнинг тутган ўрни ва аҳамияти таҳлил қилинган. Шу билан бир вақтда уй хўжаликлари ҳақида ягона тушунча шаклланимаган. Кўп ҳолларда уй хўжаликлари “оила хўжаликлари” ёки “деҳқон хўжаликлари”, “шахсий томорқа хўжаликлари” сифатида талқин қилинади. Ушбу тушунчалар уй хўжалигини тадбиркорлик функцияларини ўзида намоён этувчи институтлар бўлиб, оила даромади ва бюджетини шакллантиришнинг асоси ҳисобланади.

Айтиш жоизки, уй хўжалиги ижтимоий тузилма сифатида – оилага, қариндошчилик ва қўшничилик муносабатларига мос келувчи хўжалик юритувчи субъект бўлиб ҳисобланади. Ушбу ҳолат уй хўжаликларини бозор иқтисодиётининг асосий иштирокчиларидан бири сифатида намоён этади. Уй хўжалигининг асосида раҳбарлик муносабатлари ётади – биргаликдаги иқтисодий фаолият устидан назорат қилиш ҳуқуқи унинг аъзоларидан бирига – оила бошлиғига тегишли бўлади. Умуман

олганда, уй хўжалигининг мақсади – кутилмаган ҳолатлар юзага келишидан қатъий назар ўз оила аъзоларига муносиб фаровонликни ҳамда оила мустаҳкамлигини таъминлашдан иборат. Ушбу мақсад уй хўжалигининг бажарадиган функциялари ва вазифаларида ўзифодасини топади.

Уй хўжалигининг асосий функциясини **инсон капиталини** ишлаб чиқариш, уни амалда ишлатиш ва сақлаш ҳисобланади. Инсон капитали, ўз навбатида, унинг билимлари, амалий кўникмалари ва меҳнати саъй-ҳаракатлари йиғиндисини сифатида тушунилади. Уй хўжалигининг инсон капиталини шакллантириш бўйича қуйидаги таркибий қисмларга ажратиш мумкин.

1. Уй хўжалиги фаолиятида инсон капиталини сақлаш. Ушбу функцияларни бажаришда иккита асосий вазифа ҳал этилади. Биринчиси, уй хўжалиги бюджетини шакллантириш ва ундан фойдаланиш. Иккинчиси, уй хўжалигини юритишдир. Бу вазифалар уй хўжаликларини сақлаш ва инсон капиталини шакллантириб (жамғариб) бориш билан боғлиқ ҳолда амалга оширилади.

2. Уй хўжалигида инсон капита-

лини ишлаб чиқариш (шакллантириш) бола туғилиши, реакцион ва ижтимоий функцияларини бажариш ҳисобланади. Булар ўз навбатида инсон капиталини амалда ишлатиш функцияси билан чамбарчас боғлиқдир.

3. Уй хўжалигининг инсон капиталини ишлатиш, амалда 2 та функцияни ўз ичига олади. Биринчиси, оила бизнесини (тадбиркорлигини) ташкил этиш ва иккинчиси, уй хўжалиги аъзоларининг бозор муносабатларида яқка тартибда ёки кооператив шаклда иштирок этиш функциялари.

Уй хўжалиги функцияларининг тўлақонли бажарилиши жамиятнинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишида муҳим роль ўйнайди. Шу боис иқтисодий ривожланиш кўп жиҳатдан уй хўжаликлари ҳолати билан тавсифланади. Турли иқтисодиётда уй хўжаликлари шакллари ўзига хос хусусиятга эга.

Таъкидлаш лозимки, уй хўжаликларининг ҳозирча умумий бир модели мавжуд эмас. Чунки унда ушбу уй хўжалиги мавжуд бўлиб турган институционал муҳитнинг тафсилотлари унинг таркибий тузилишига таъсир кўрсатади. Шу муносабат билан уй хўжалигининг учта идеал (соф кўриниши мавжуд

1- жадвал. Турли иқтисодиётдаги уй хўжаликларининг асосий тавсифлари

Таққослаш мезонлари	Бозор иқтисодиётидаги уй хўжалиги	Режали иқтисодиётдаги уй хўжалиги	Ўтиш иқтисодиётидаги уй хўжалиги
Мақсади	Тўловга қобил талабнинг чекланганлиги шароитида фойдалиликни ошириш	Ресурсларнинг тақчиллиги шароитида фойдалиликни ошириш	Фаолият кўрсатишда давом этиш (яшовчанлик қобилиятини йўқотмаслик)
Ресурслар	Иш ҳақи асосий иш жойидан олинади	Асосий ишда иш ҳақи+бўш вақт+алоқалар+трансфертлар	Расмий, норасмий ва криминал бандликдан олинadиган ресурслар “портфели” +рента
Бюджет чекловининг қатъийлиги	Уй хўжалиги маошдан ташқари бошқа даромадлар манбаига эга эмас	Даромадларнинг катта қисмини трансфертлар кўринишида олиш имконини беради	Даромадларнинг турли манбалари ўртасидаги чегараларнинг мослашувчанлиги
Оилада жамғармаларнинг муҳимлиги ва уларнинг миқдори	Жамғармаларнинг миқдори уларнинг жамғаришга нисбатан мойиллиги билан белгиланади	Жамғармалар (тақчиллик туфайли) ҳам мажбурий, ҳам ихтиёрий хусусиятга эга	Жамғармалар асосан “суғурталаш” хусусиятига эга
Уй хўжаликларининг оптимал ўлчами	Ўзига хос ресурсларни ишлаб чиқариш имкониятининг камайишига қараб уй хўжаликларининг ўсиши тўхтайди	Уй хўжаликларининг ўлчамлари алоҳида ўзига хос ресурслар-алоқалар, турар жой майдонлари ва ҳ.к.га эга бўлиш харажатлари билан чегараланган	Уй хўжалигининг ўлчами аъзоларнинг ўхшаш бандлиги туфайли хатарларни диверсификация қилиш билан чекланади
Уй хўжалигининг ички тузилмаси	Оддий поғонали, “оила бошлиғи”нинг жинси аҳамиятга эга эмас	Оддий поғонали, партия иерархиясида юқори турган шахс “бошлиқ”	Оддий поғонали, энг кўп даромад оладиган шахс “бошлиқ”

бўлмаган) хилини ажратиш мумкин: марказлаштирилган буйруқбозлик иқтисодиётидаги уй хўжалиги, бозор иқтисодиётидаги уй хўжалиги ва ўтиш иқтисодиётидаги уй хўжалиги.

Уй хўжаликларининг ушбу хилларини асосий тавсифлари 1-жадвалда келтирилган.

Уй хўжаликлари фаолиятининг яна бир муҳим таққослаш мезони, бу давлатнинг ижтимоий сиёсати ҳисобланади. Масалан, бозор ша-роитидаги уй хўжаликлари учун меҳнат муносабатлари, солиқ ҳамда таълим соҳасидаги сиёсатлар муҳимдир. Бунинг асосий сабаби, ушбу хўжаликлардаги сиёсат уй хўжалиги даромадига катта таъсир билан изоҳланади.

Режали иқтисодиётдаги уй хўжалиги учун эса нафақа, уй-жой-коммунал хизматлар ҳамда айрим тур ижтимоий таъминот хизматлари соҳасидаги сиёсатлар, уларнинг даромадига ҳамда уни жамғаришга катта таъсир этган.

Ўтиш иқтисодиётидаги уй хўжаликлари учун соғлиқни сақлаш

соҳасидаги сиёсат, ижтимоий таъминот тизими ҳамда нафақа сиёсати устувор ҳисобланади. Булар ўтиш даври уй хўжаликларининг яшовчанлиги учун асосий омиллардан биридир.

Уй хўжаликларининг турли иқтисодиётдаги таҳлил этилган тавсифлари, улар ривожланиши қонуниятларини ўрганиш, ёндашувларини танлашга асос бўлиб хизмат қилади.

Масалан, уй хўжаликларининг иқтисодий фаолиятини таҳлил қилишда уларни икки поғонага, яъни микродаражага ҳамда макро-даражага бўлиб ўрганиш ёндашуви-ни қўллаш мақсадга мувофиқ. Бунда микродаражада алоҳида (якка) уй хўжалигини иқтисодиётнинг кичик модели сифатида ажратиб кўриб чиқиш, макродаражада эса уй хўжаликлари йиғиндисини миллий иқтисодиётнинг алоҳида сектори сифатида таҳлил қилиш мумкин. Шунингдек, такрор ишлаб чиқариш ёндашуви бўлган тамойиллари асосида уй хўжаликларини товарлар ва хизматларга бўлган ялпи

истеъмол талабини шакллантиришни асослаш, уй хўжаликлари жамғармаларининг иқтисодиётга инвестициялар киритишнинг муҳим манбалари эканлигини кўрсатиш, уй хўжаликлари секторини бошқа иқтисодиёт субъектлари билан ўзаро алоқаларининг асосий йўналишларини очиб бериш муҳим ҳисобланади.

Шулар билан бир вақтда уй хўжаликлари фаолияти ва иш мотивларини тадқиқ этишда индивидуал ёндашиш услубиятини қўллашни тақозо қилади. Гап шундаки, индивидуал тадқиқот уй хўжаликларининг ўзига хос институционал, маданий ва социал-сиёсий ва бошқа омиллар билан белгиланадиган умумий ҳолатини баҳолаш имкониятини беради.

Бозорбой БЕРКИНОВ,
и.ф.д, профессор.
Улуғбек АҲМЕДОВ,
стажёр-тадқиқотчи.

¹ Каримов И.А. “2012-йил Ватанимиз тараққиётини янги босқичга кўтарадиган йил бўлади”. // “Халқ сўзи” 20.01.2012 й., № 14.

Фойдаланилган адабиётлар

1. Каримов И.А. “2012 йил Ватанимиз тараққиётини янги босқичга кўтарадиган йил бўлади”. // “Халқ сўзи” 20.01.2012 й., № 14.
2. Беркинов Б.Б. Институционал иқтисодиёт. – Тошкент: YANGI NASHIR, 2011. – 221б.
3. Институциональные основы формирования многоукладной экономики. Монография.- Т.: Консаудитинформ, 2002. – 272с.
4. Аралов Х. “Деҳқон хўжаликларининг шаклланиши ва ҳуқуқий асослари”. // Ўзбекистон қишлоқ хўжалиги. – Тошкент, 2011. – №2 - Б. 34.
5. Муҳамбетова У. Деҳқон хўжаликларнинг миллий иқтисодиётдаги ўрни. // Ўзбекистон қишлоқ хўжалиги.

– Тошкент, 2010. - №7 – Б. 31.

6. Абдусаматов А.Э. “Деҳқон хўжаликлари ривожланишини рағбатлантириш ва даромадларини ошириш йўллари”. – Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун тақдим этилган диссертация автореферати. - Т.: АСМда бозор ислохотлари институти. –2006 – 26 б.
7. Капчак К.В. Личное подсобные хозяйство сельского населения и его интеграция с общественным производством. –М.: ВНИЭТУСХ, 2000.-280с.
8. Козарезов В.В. , Рассказов А.Н. Личное подсобные хозяйства в прошлом и настоящем. –М.: ФГНУ “Росинформагортех”, 2002.–172с.

ВЫСТУПЛЕНИЕ

Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на открытии международной конференции «Подготовка образованного и интеллектуально развитого поколения – как важнейшее условие устойчивого развития и модернизации страны»

Уважаемые участники конференции, дамы и господа!

Мне доставляет большое удовольствие приветствовать вас, участников настоящей конференции, и в первую очередь наших дорогих гостей, представляющих Организацию Объединенных Наций, Азиатский банк развития, Всемирный банк, Исламский банк развития, представителей более чем 40 стран с разных континентов мира, и выразить всем вам свое самое глубокое уважение, искреннюю признательность за участие в настоящем форуме.

Особую признательность хотел бы выразить президенту Азиатского банка развития господину Харухико Куроде, одному из инициаторов проведения настоящей конференции, за его выдающийся вклад по поддержке мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации, и обеспечению устойчивого развития нашего региона.

Думаю, участники конференции обратили свое внимание, что главная тема настоящего форума – вопросы реформирования образовательной системы – непосредственно увязывается с решением проблем стабильного и устойчивого, в первую очередь экономического развития современного государства.

Не секрет, что эта тема приобретает особую актуальность в наши дни, когда практически абсолютное большинство стран в мире продолжает оставаться под негативным воздействием разразившегося в 2008 году мирового

финансово-экономического кризиса, грозящего новыми всплесками глобальной рецессии.

Сегодня нет необходимости доказывать, что XXI век, по общему признанию, становится веком глобализации и стирания границ, информационно-коммуникационных технологий и Интернета, веком все более растущей конкуренции в мировом пространстве и на мировом рынке.

В этих условиях о себе может заявить только то государство, у которого в числе основных приоритетов всегда остаются рост инвестиций и вложений в человеческий капитал, подготовка образованного и интеллектуально развитого поколения, являющегося в современном мире важнейшей ценностью и решающей силой в достижении целей демократического развития, модернизации и обновления.

Уважаемые участники форума!

Для нас высокая честь, что с участием выдающихся ученых и специалистов, руководителей и представителей известных во всем мире учебных заведений, авторитетных международных структур обсуждается сформированная в Узбекистане модель реформирования системы образования и накопленный опыт по ее реализации.

Прежде всего необходимо подчеркнуть, что принятая 15 лет назад Программа по реформированию образования, получившая название Национальной программы по подготовке кадров, является неразрывной составной частью избранной нами собственной «уз-

бекской модели» экономических и политических реформ, основанной на поэтапном, эволюционном принципе строительства нового общества в стране.

Программа, являясь продуктом серьезных поисков и изысканий, обобщения опыта передовых развитых стран мира, направлена на полный отказ от насаждаемых в прошлом стереотипов и догм коммунистической идеологии, **укрепление в сознании людей, и в первую очередь подрастающего поколения, демократических ценностей, говоря коротко, программа ставит своей целью формирование всесторонне развитой и самостоятельно мыслящей личности, имеющей свой взгляд, свой выбор и твердые гражданские позиции.**

Достигнуть этой цели без коренной перестройки и реформирования сложившейся за долгие годы образовательной системы было просто невозможно.

Если учесть, что в Узбекистане около 35 процентов населения составляют дети в возрасте до 16 лет, свыше 60 процентов – это молодежь в возрасте до 30 лет, само собой становятся понятными и очевидными роль и значимость этих реформ.

В соответствии с принятой программой в стране введено 12-летнее всеобщее обязательное бесплатное образование по схеме 9+3. Принципиальная особенность реализуемой в стране модели прежде всего заключается в том, что после 9 лет учебы в общеобразовательной школе следу-

ющие 3 года учащиеся обучаются в специализированных профессиональных колледжах и академических лицеях, где каждый из них, наряду с общеобразовательными дисциплинами, получает профессиональную подготовку по 2-3 востребованным на рынке труда специальностям.

Необходимо подчеркнуть, что 12-летнее образование в Узбекистане является обязательным и бесплатным для всех – это утверждено законом и обуславливается тем, что растущее новое поколение обязано получить 12-летнее образование, получить специальность, получить профессию. Это особенно касается девушек.

Мы имеем при этом в виду, что в каждой вновь создаваемой молодой семье очень важно, чтобы девушка имела выбранную определенную специальность, профессию, имела свой взгляд и свои твердые позиции в жизни.

Поэтому чрезвычайно важно, чтобы после 9-классного образования в общеобразовательной школе, где даются общие знания по широкому кругу предметов, наши юноши и в обязательном порядке наши девушки продолжили свое обучение в колледжах и академических лицеях, получили профессию по двум-трем специальностям.

Вы вчера и сегодня – в Ташкенте, завтра вам предстоит поездка в Самарканд, кто-то хочет посетить Бухару, кто-то может быть захочет увидеть и Хиву – это древнейшие наши города. И я хотел бы, чтобы вы, посещая эти города, знакомясь с памятниками истории и культуры, в то же время нашли возможность увидеть колледжи, лицеи и школы в наших отдаленных районах, чтобы убедиться, что они мало чем отличаются от учебных заведений города Ташкента – столицы нашей страны.

После 12-летнего обязательно образования каждый по своему желанию может продолжить обучение в высших учебных заведениях для получения звания бакалавра и магистра.

За истекшие годы проделана огромная по масштабам и глубине работа по кардинальному обновлению и реформированию сферы образования. Вновь построены, капитально реконструированы и оснащены современным учебно-лабораторным оборудованием около 9,5 тысячи, или практически все действующие в стране школы, реализованы кардинальные меры по качественному и методическому обновлению учебного процесса.

Школьное образование в Узбекистане ведется на семи языках: узбекском, каракалпакском, русском, казахском, кыргызском, туркменском и таджикском.

Построено свыше 1500 новых профессиональных колледжей и академических лицеев. Многие из вас, участников конференции, при их посещении могли сами убедиться, что по своему архитектурному облику и техническому оснащению они ничуть не уступают лучшим вузам. Современное учебно-лабораторное, компьютерное и производственное оборудование, которым оснащены колледжи, позволяет учащимся не только получать полный объем знаний по общим предметам, но и осваивать в стенах учебного заведения современную технику и технологии.

Хотел бы ваше внимание обратить на очень важный момент. **В системе нашего образования мы придаем большое значение овладению учащимися не только широкими знаниями и профессиональными навыками, но и обязательному изучению иностранных языков как важнейшему условию активного общения со своими сверстниками из зарубежных стран, широкому познанию всего того, что происходит в современном мире, овладению огромным мировым интеллектуальным богатством.**

Важное место в реформировании образовательного процесса и подготовке высококвалифицированных кадров, востребованных на рынке труда, занимают высшие

учебные заведения. Их число за истекший период выросло в 2 раза, и сегодня в 59 университетах и вузах обучаются свыше 230 тысяч студентов.

В Узбекистане созданы и успешно функционируют филиалы ведущих вузов Европы и Азии, имеющих высокую международную репутацию и глубокие исторические корни, таких как Вестминстерский университет, Сингапурский институт развития менеджмента, Туринский политехнический университет, Российский университет нефти и газа, Московский государственный университет, Российский экономический университет. В стенах этих вузов готовят бакалавров и магистров по таким востребованным на рынке труда специальностям, как машиностроение, нефтегазовое дело, информационные технологии, экономика и управление бизнесом, финансовый менеджмент, коммерческое право, и их выпускники получают, что очень важно для нас, дипломы, признаваемые во всем мире.

В текущем году национальным университетом, Академией наук Узбекистана совместно с ведущим вузом Великобритании – Кембриджским университетом создается учебно-экспериментальный Центр высоких технологий. Его основная задача – обучение одаренных студентов, аспирантов, молодых ученых современным методам проведения прикладных инновационных научных исследований и разработок в сфере химии, физики, биологии, биохимии, биофизики, геологии и геодезии. Предусматривается оснащение Центра самым современным оборудованием, где ученые и специалисты Кембриджского университета будут осуществлять подготовку молодых ученых в процессе осуществления конкретных исследовательских работ.

Необходимо отметить, что именно это направление, то есть укрепление научного потенциала высших учебных заведений и интегрирование учебного процесса с инновационной деятельностью

за счет передачи в ведение университетов ряда академических научных учреждений и создания новых современных межвузовских научно-лабораторных комплексов совместного пользования, приобретает на современном этапе актуальное значение.

Важное место в реализации Национальной программы по подготовке кадров занимают вопросы вовлечения молодежи в занятия спортом, о чем свидетельствует создание Фонда развития детского спорта Узбекистана, финансируемого за счет бюджетных, спонсорских и благотворительных средств.

За истекший период за счет средств этого фонда построено около 1500 самых современных общедоступных объектов детского спорта.

Практически каждая школа, колледж и лицей имеют сегодня наряду с открытыми спортивными площадками закрытые спортивные залы и плавательные бассейны, оснащенные современным спортивным оборудованием.

Сформирована целостная трехступенчатая система ежегодных спортивных соревнований – отдельно для школьников, отдельно для учащихся профессиональных колледжей и академических лицеев и универсиада для студентов вузов. Это позволяет вовлечь сотни тысяч наших детей, юношей и девушек в массовые физкультурно-оздоровительные и спортивные движения.

В центре нашего внимания остаются вопросы качества подготовки специалистов и их востребованности в реальной экономике.

В рамках программы проведения масштабная работа по реорганизации системы подготовки и повышения квалификации учителей и преподавательского состава для колледжей, лицеев и вузов страны и прежде всего по кардинальному пересмотру и утверждению новых стандартов, методических и учебных пособий, отвечающих современным требованиям, коренным образом, я хотел бы это особо

подчеркнуть, **коренным образом изменены критерии и оценки стимулирования деятельности преподавательского состава.**

Хочу привести такие примеры: если темпы роста заработной платы учителей, преподавателей профессиональных колледжей, лицеев и вузов за последние 10 лет примерно в 1,5 раза опережали темпы увеличения оплаты труда в среднем в сфере реальной экономики, то это еще и еще раз подчеркивает, что без нормальной, я бы сказал, приоритетной оценки и оплаты труда преподавательского состава мы не могли бы ни в коем случае достигнуть тех результатов и добиться той цели, которую мы ставим перед собой. То есть, повторю еще раз: за последние 10 лет оплата их труда в полтора раза превышала оплату труда в целом в других отраслях экономики.

В целом ежегодные затраты на развитие и реформирование образования в Узбекистане составляют 10-12 процентов от ВВП, а их доля в расходах Государственного бюджета превышает 35 процентов, что само по себе является конкретным подтверждением огромного внимания, которое уделяется этой сфере.

Насколько мне известно, в среднем в других государствах практически такого показателя – 10-12 процентов от валового внутреннего продукта – редко где можно встретить. Это еще раз говорит о приоритетности образовательного процесса, нашем уважении к труду преподавателей, которые готовят молодых людей, генерирующих новые идеи, людей, которые будут продолжать начатое дело по реформированию государства, строительства в Узбекистане современного демократического государства.

Ярким подтверждением общественного признания роли и значения труда педагогов в деле формирования и воспитания гармонично развитой личности явилось принятие в 1996 году закона, в соответствии с которым ежегод-

но 1 октября в нашей стране отмечается как всенародный праздник – **День учителей и наставников.**

Убежден, что все, что делается в Узбекистане для людей, посвятивших себя самой гуманной профессии в мире, вполне оправдано. Особенно приятно мне говорить это вам, людям, которые прекрасно понимают, что если мы хотим действительно воспитать достойное поколение, мы достойно должны относиться к тем, кто воспитывает нашу молодежь.

Хотел бы особо отметить растущие объемы зарубежной технической помощи, направляемой на развитие образования, которые составили за истекший период свыше 500 миллионов долларов. В первую очередь это помощь Азиатского банка развития – около 290 миллионов долларов, правительства Южной Кореи – свыше 110 миллионов, Всемирного банка – 33 миллиона, Фонда ОПЕК, Саудовского фонда, Исламского банка развития – 42 миллиона, правительства Германии через банк «КфВ» – около 20 миллионов, и других доноров – более 100 миллионов долларов.

Мне доставляет большое удовольствие с этой высокой трибуны произнести слова искренней признательности международным финансовым организациям и банкам, всем нашим зарубежным партнерам, правительствам стран за их неоценимую поддержку Узбекистану в решение столь важной для нас проблемы.

Уважаемые участники конференции!

Думаю, вы согласитесь со мной, что сегодня очень трудно в каких-то измерениях и цифрах оценить сделанное за истекший период по реализации принятой в Узбекистане Программы реформирования образования и подготовки квалифицированных кадров.

Вместе с тем, говоря об этом, важно иметь в виду, что реализуемая в нашей стране программа – это не повторение или копирование чужей-либо модели,

она является в первую очередь обобщением накопленного опыта развитых демократических стран и в то же время учитывает требования быстро меняющегося современного мира.

Важно также учесть, что на протяжении многих веков древняя земля Узбекистана оставалась очагом просвещения и науки, одним из центров мировой цивилизации, а стремление к знаниям всегда оставалось неотъемлемой частью менталитета нашего народа.

Известны всему миру своими выдающимися открытиями в области математики, астрономии, геодезии, минералогии, фармакологии и медицины такие наши великие предки, как Мухаммад Аль Хорезми, Абу Райхон Беруни, Абу Али ибн Сино – Авиценна, Мирзо Улугбек и многие другие.

Думаю, вам известно, что с именем Хорезми связано изобретение понятия алгоритма, десятичной системы и понятия нуля. Абу Райхон Беруни, который еще за 500 лет до открытия американского континента предсказал существование, именно существование, этого континента. Абу Али ибн Сино – Авиценна, который знаменит тем, что еще в те времена, в XI веке впервые проводил хирургические операции. Самое главное – его труд «Канон врачебной науки» 500 лет изучался в самых известных европейских вузах как учебник для всех студентов. Мирзо Улугбек – астроном, который еще в XV веке построил в Самарканде обсерваторию и создал звездную карту мира. Думаю, мы по праву можем сегодня говорить о них как о людях, которые внесли огромный вклад в мировую цивилизацию. Когда мы говорим о наших великих предках, о людях, которые в течение многих-многих столетий занимались просвещением, наукой, то хочется еще и еще раз сказать, обращаясь к нашей молодежи: да, мы должны гордиться нашими гениальными предками. Но очень важно при

этом задаться вопросом, что мы сегодня делаем для того, чтобы быть достойными их последователями?

Вступив на путь строительства современного государства с развитой рыночной экономикой, обеспечивая постепенный переход от сильного государства к сильному гражданскому обществу, мы всегда отдавали себе отчет в том, что **только люди, которые осознают необходимость гармонии национальных и общечеловеческих ценностей, располагающие современными знаниями, интеллектуальным потенциалом и передовыми технологиями, могут добиться поставленных стратегических целей развития.**

Не будет никаким преувеличением заявить о том, что кардинальное реформирование системы образования стало важнейшим фактором и фундаментальной основой изменения сознания и мировоззрения людей, роста их политической и гражданской активности, уверенности в своем будущем.

И что особенно важно, новое поколение, образованная, свободная от всяких пережитков прошлого молодежь становится сегодня решающей движущей силой демократизации, либерализации, обновления и уверенного роста страны.

Достаточно сказать, что за истекший период закончили профессиональные колледжи и академические лицеи свыше, обратите внимание на эту цифру, свыше 2 миллионов 300 тысяч учащихся, а в текущем году завершают учебу более 500 тысяч учащихся, получая диплом специалиста средней квалификации, что является мощным стимулом не только модернизации и диверсификации экономики, но и качественного обновления кадрового состава страны.

Узбекистан, по оценкам авторитетных международных финансовых организаций, несмотря на продолжающийся глобальный финансово-экономический кри-

зис, сохраняет стабильно высокие темпы роста экономики, составившие за последние 5 лет не менее 8,5 процента, по сравнению с 2000 годом достигнуто увеличение ВВП в 2,1 раза. Обеспечиваются профицит текущего счета, низкий внешний долг и достаточные валютные резервы, прогнозируются высокие темпы экономики в среднесрочной перспективе.

Важно отметить, что эти темпы обеспечиваются в первую очередь за счет углубления структурных преобразований и диверсификации экономики, опережающего развития новых высокотехнологичных предприятий и производств, ускорения процессов модернизации и технического обновления действующих предприятий, широкого привлечения иностранных инвестиций.

Если за истекшие 10 лет в экономику Узбекистана направлено капитальных вложений в размере 80 миллиардов долларов, то из них свыше 23 миллиардов долларов, или около 30 процентов, составили иностранные инвестиции.

Прирост зарубежных инвестиций в текущем 2012 году составит 16 процентов, при этом 70 процентов из них – это прямые иностранные инвестиции, что само по себе подчеркивает возрастающий интерес иностранного капитала к реформам, которые осуществляются в Узбекистане и, что особенно важно, – о доверии к перспективам развития нашей страны.

Подводя итоги сказанному, у нас есть все основания заявить, что Узбекистан за короткий по историческим меркам период в 15-20 лет сделал гигантский шаг по пути достижения главной нашей цели – **войти в число развитых демократических государств в мире и создать достойные условия и качества жизни населения страны. И этим, я подчеркиваю, мы можем по праву гордиться.**

Дорогие друзья!

Мы хорошо понимаем, что предложенные для обсуждения на настоящем форуме вопросы ре-

формирования системы образования как важнейшего условия стабильного и устойчивого развития экономики не могут ни в коей мере охватить все стороны многогранной и всеобъемлющей проблемы по формированию гармонично развитой личности – задачи, которая всегда занимала лучшие умы человечества.

Во-вторых. Каждая модель реформирования образовательного процесса в рамках той или иной страны не может претендовать на универсальность.

Все, что сделано и делается в Узбекистане по реализации Программы реформирования системы образования в первую очередь отвечает долгосрочным интересам, реалиям и особенностям достаточно сложного этапа современного развития Узбекистана.

Мы все однозначно отдаем себе отчет в том, что время не стоит на месте, не стоят на месте вопросы дальнейшего развития и совершенствования системы образования. И здесь особое значение приобретает международное сотрудничество всех тех, кто трудится в этой сфере, не только тех, кто готовит будущие

кадры, но не в меньшей мере представителей той сферы, где эти кадры востребованы.

Поэтому для нас очень важно все, что будет высказано и предложено участниками конференции на пленарных и секционных заседаниях с учетом того ценного опыта, который накоплен в других странах.

Узбекистан, я бы хотел это особенно подчеркнуть, заинтересован в дальнейшем укреплении всестороннего сотрудничества между нашими и соответствующими учебными заведениями и вузами зарубежных стран. В этом мы видим смысл сегодняшнего форума.

Есть одно пожелание, которое я хотел бы высказать отдельно, **нам бы очень хотелось, чтобы подобные встречи и форумы проводились чаще.**

Как вы смотрите на это? Когда говорят, что в Узбекистане очень гостеприимный народ, мы хотели, чтобы вы это ощущали почаще на собственном примере. Наше общение и сотрудничество важно не только с точки зрения той основной темы, ради которой мы собрались здесь.

В этом общении рождается сотрудничество по широкому кругу вопросов, которые выйдут далеко за рамки обсуждаемой темы. И что особенно важно, через сотрудничество ученых, руководителей, специалистов, профессорско-преподавательского состава рождается сотрудничество студентов, молодых людей независимо от того, в какой части мира они живут, учатся и трудятся.

Поэтому мы рады видеть вас в Ташкенте, и не только в Ташкенте, но и в таких городах, как Самарканд, Бухара, Хива и другие наши города, которые хранят древнюю историю и древнюю цивилизацию.

Позвольте, пользуясь этой возможностью, еще раз выразить вам, нашим дорогим гостям, всем участникам конференции свое огромное уважение и искреннюю признательность.

Позвольте пожелать вам плодотворной работы, приятного пребывания в Узбекистане, здоровья, новых успехов и удач в вашей городской деятельности.

Благодарю за внимание!

Молодежь Узбекистана отличается высокой духовностью и культурой



которые хорошо подготовлены теоретически. Благодаря материально-техническому оснащению колледжа они могут применять свои знания на практике и ощутить всю ответственность профессии железнодорожника. Ведь им предстоит перевозить не только грузы, но и людей, что требует большой ответственности, внимания и выдержки. И все эти качества прививают учащимся опытные преподаватели.

Эдуард ЯКУБОВ,
профессор, проректор
по науке Холонского
технологического института
(Израиль):

– Мне приятно принимать участие в международной конференции, которая была организована по инициативе главы вашего государства. Благодаря мудрой политике Президента Ислама Каримова в Узбекистане во всех сферах, в том числе в области образования, достигаются весомые результаты.

В первую очередь хотел бы отметить, что, ознакомившись с учебным процессом в образовательных учреждениях Ташкента, увидел высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава, хорошую технологическую оснащенность учебных заведений и, что самое важное, – нацеленность учащихся и студентов на получение знаний, стремление овладеть профессией.

Викки ДРЮ, проректор по
академическим вопросам
университета Ньюкасл
(Австралия):

– В Узбекистане наряду с общеобразовательными предметами учащиеся изучают обычаи, культу-

ВТАШКЕНТЕ ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПОДГОТОВКА ОБРАЗОВАННОГО И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО РАЗВИТОГО ПОКОЛЕНИЯ – КАК ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И МОДЕРНИЗАЦИИ СТРАНЫ». В МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СОТНИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ЭКСПЕРТОВ ИЗ ДЕСЯТКОВ СТРАН МИРА. КОРРЕСПОНДЕНТ НАЦИОНАЛЬНОГО ИНФОРМАЦИОННОГО АГЕНТСТВА УЗБЕКИСТАНА – УЗА ПОБЕСЕДОВАЛ С НЕКОТОРЫМИ ИЗ НИХ.

Эрик КУАН, президент
Сингапурского института
развития менеджмента
(Республика Сингапур):

– Выступление Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на открытии форума произвело на меня большое впечатление. Глубоко продуманные, четко изложенные Президентом Исламом Каримовым мысли и факты, касающиеся развития в Узбекистане системы образования и проведенных широкомасштабных реформ, вызвали у всех участни-

ков форума большой интерес.

В Узбекистане созданы все условия для воспитания гармонично развитого поколения, и в этом я убедился воочию, посетив несколько образовательных учреждений страны. Высокий уровень подготовки кадров говорит о том, что руководством страны уделяется большое внимание сфере образования.

В ходе ознакомления с образовательными учреждениями меня особенно поразил Ташкентский профессиональный колледж железнодорожного транспорта. Здесь я увидел талантливых ребят,

ру, традиции своего народа. А это особенно важно, так как каждый из нас должен знать историю своей страны.

Посетив несколько образовательных учреждений Ташкента, хотела бы отметить, что ваша молодежь отличается хорошим воспитанием и приятным внешним видом.

Все эти факторы говорят о том, что образование в Узбекистане динамично развивается, а молодое поколение отличается высокой духовностью и культурой.

Кале КЮТТИС, вице-канцлер общего и профессионального образования Министерства образования и науки Эстонии:

– Я впервые посетил Узбекистан 25 лет назад. За прошедший период здесь произошли грандиозные

изменения. В первую очередь, страна добилась независимости и достигла высоких показателей во всех сферах, в том числе и в системе образования.

Во время нынешнего визита меня удивило, что даже ученики начальных классов владеют несколькими языками и могут свободно выражать свои мысли на них. Добиваться высоких результатов в процессе обучения, как мне кажется, помогает проведение занятий в интерактивной форме. В частности, при посещении общеобразовательной школы № 17 Ташкента я увидел, как ученики совместно с преподавателями ставят спектакли и разучивают стихи. И что особенно важно, детей в школе учат придерживаться здорового образа жизни. Тем более, что в школе имеются для этого все возможности, в том числе спортивный зал, оснащенный соответствующей техникой и инвентарем.

В школе педагоги применяют индивидуальный подход к каждому ученику, что позволяет наладить доверительные отношения. Улыбки на лицах ребят говорят о том, что они учатся с удовольствием. А это, в свою очередь, положительно отражается на их успеваемости.

Юрас БАНИС, проректор Вильнюсского университета (Литва):

– Внедрение в Узбекистане 12-летнего обязательного образования является большим достижением. Знакомясь с деятельностью образовательных учреждений вашей страны, я убедился в том, что во всех учебных заведениях созданы необходимые условия для получения молодежью глубокого и всестороннего образования на уровне мировых стандартов, подготовки квалифицированных специалистов. За рубежом также известно, что в Узбекистане направляются большие средства на развитие сферы образования. Такая благородная работа дает свои результаты и служит важным фактором формирования в Узбекистане одаренного и высокоинтеллектуального молодого поколения.

Узбекистан – страна великих ученых и мыслителей. Эта священная земля взрастила таких великих ученых, внесших неоценимый вклад в развитие мировой науки, как «отец алгебры» Аль Хорезми, один из основоположников астрономии – Мирзо Улугбек.

Ташкент – прекрасный и живописный город. Мы побывали в Государственном музее истории Темуридов, увидели множество экспонатов, повествующих о богатой истории вашего народа. Убедились, что в эпоху Амира Темура и Темуридов наука, просвещение и культура достигли высокого уровня развития. На нас произвели неизгладимое впечатление огромные достижения вашего народа в годы независимости и его национальные традиции.



**Ролан БЛУМ, председатель
межпарламентской группы
дружбы “Франция–
Узбекистан” в Национальной
ассамблее Франции:**

– Проведение в Ташкенте столь крупной международной конференции и выступление на ней Президента Ислама Каримова произвели на меня неизгладимое впечатление.

В Узбекистане сотни колледжей и лицеев, высших учебных заведений, величественных спортивных сооружений с мощной материально-технической базой, оснащенных современными технологиями и оборудованием, которые служат формированию гармонично развитого поколения. Весомые результаты работы в данном направлении мы увидели на примере Ташкентского финансового института, Ташкентского университета информационных технологий.

Несмотря на то что после обретения вашей страной независимости прошло всего двадцать лет, благодаря масштабным реформам, поэтапно реализуемым во многих сферах, Узбекистан добился огромных успехов. Особо хотелось бы отметить динамичное развитие экономики Узбекистана.

**Харри ПАПАПАНАГОС,
профессор, проректор
Македонского университета
(Греция):**

– В Узбекистане осуществляется последовательная работа по совершенствованию единой непрерывной образовательной системы. Она включает в себя все звенья, начиная от общеобразовательной школы до среднего специального, профессионального и высшего образования, и направлена на подготовку высококвалифицированных, всесторонне образованных спе-

циалистов. Мы в этом убедились, ознакомившись с деятельностью Ташкентского профессионального колледжа геодезии и картографии, 1-го республиканского медицинского колледжа и Национального университета Узбекистана.

Мне известно, что по инициативе руководителя Узбекистана, согласно государственной программе, на модернизацию материально-технической базы высших учебных заведений и коренное улучшение качества подготовки специалистов в 2011–2016 годах предусмотрено выделить более 277 миллиардов сумов. Направление 12 процентов ВВП страны в сферу образования свидетельствует о том, что ее развитие является приоритетным направлением государственной политики. Хотелось бы особо отметить, что такие большие средства, вкладываемые в развитие сферы образования, являются одним из самых высоких показателей в мире. Молодежь Узбекистана обладает высоким интеллектуальным потенциалом. Узбекистан – государство с развитой наукой и сферой образования.

**Иван ЖАРСКИЙ,
ректор Беларусского
государственного
технологического
университета (Беларусь):**

– Высшие учебные заведения наряду с предоставлением молодежи глубоких знаний в соответствии с требованиями времени формируют в них навыки самостоятельного мышления, творческого подхода к любому делу, поиска новых путей и методов решения проблем. Национальная программа по подготовке кадров, последовательно внедряемая в жизнь в вашей стране, отличается тем, что наряду с обучением молодого поколения направлена на подго-

товку высококвалифицированных специалистов. Вместе с тем заслуживает внимания последовательность и поэтапность проводимых реформ в сфере образования.

Наш университет установил тесные связи с Ташкентским химико-технологическим университетом. Примечательно, что в Узбекистане уделяется внимание сфере образования как важному фактору не только формирования всесторонне развитых личностей, но и определяющему потенциал, мощь и экономическое развитие страны в перспективе.

Я впервые в Узбекистане, и меня восхитили великолепные здания и современные гостиницы, развлекательные учреждения столицы. Поражает огромная созидательная и благоустроительная работа по дальнейшему совершенствованию инфраструктуры города. Я от души позавидовал мирной, стабильной и благополучной жизни народа Узбекистана.

**Сеок Ван КИМ, профессор
университета “Daegu Haany”
(Южная Корея):**

– Я воочию убедился в высокой эффективности реформ в Узбекистане, особенно в сфере образования. В вашей стране действует множество высших учебных заведений, специализирующихся в различных направлениях. Это, естественно, способствует глубокому обучению молодежи на уровне современных требований.

Древний и такой молодой Ташкент меня просто очаровал. Уже несколько дней, как я здесь, восхищаюсь красотой вашей столицы, ее спокойной и мирной жизнью. Хочу отметить, что ни одна страна меня так не покорила, как Узбекистан.

УзА.

Созидательные шаги образовательных реформ

УНИКАЛЬНОСТЬ УЗБЕКСКОЙ МОДЕЛИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПРИЗНАНА ВСЕМ МИРОВЫМ СООБЩЕСТВОМ. Главными отличительными особенностями национальной программы стали ее целостность и системный подход, где составляющими единого процесса являются личность, государство и общество, непрерывное образование, наука и производство.

По признанию многих авторитетных международных организаций, успехи Узбекистана в социальном и человеческом развитии заслуживают самой высокой оценки. Узбекская модель образования учитывает потребности, связанные с глобализацией, и является средством обеспечения того, чтобы Узбекистан играл все более важную роль на мировой арене.

В феврале 2012 года в Ташкенте прошел глобальный международный форум «Подготовка образованного и интеллектуально развитого поколения как важнейшее условие устойчивого развития и модернизации страны». Под сводами Дворца симпозиумов собрались представители многих крупнейших международных организаций и финансовых институтов, в том числе ООН, Азиатского банка развития, Всемирного банка, Исламского банка развития, руководители системы образования, ученые и специалисты из 48 стран мира, включая Россию, Великобританию, Германию, Италию, Китай, США, Южную Корею, Японию и другие государства.

Конференция была посвящена изучению опыта Узбекистана в создании национальной модели непрерывного образования и воспитания гармонично развитого молодого поколения, ее эффективной реализации в целях формирования решающей силы – целеустремленной молодежи, обладающей многогранными талантами и высокими нравственными ориентирами, современными знаниями и востребованными профессиями. Как было отмечено

в ходе международного форума Президентом Республики Узбекистан И.А. Каримовым, достижение благородных целей, стоящих перед народом Узбекистана, будущее страны, ее процветание и благоденствие, то, какое место она займет в мировом сообществе в XXI веке, – все это зависит прежде всего от нового поколения. И в этом направлении основным приоритетом нашего государства является забота о воспитании гармонично развитого молодого поколения – физически здорового и интеллектуально богатого, обладающего не только разносторонними знаниями, но и умеющего самостоятельно мыслить, смело смотреть в будущее.

Принятие по инициативе Президента Республики Узбекистан 29 августа 1997 года Закона «Об образовании» и Национальной программы по подготовке кадров стало началом нового этапа реформ в этой важнейшей для развития страны сфере.

Данная программа, уникальная по своей сути и содержанию, предусматривает переход на 12-летнее образование и направлена на обеспечение формирования целостной непрерывной системы обучения. Как известно, функционирование системы непрерывного образования в Узбекистане обеспечивается на основе государственных образовательных стандартов, преемственности образовательных программ различного уровня. Общеобразовательные программы охватывают дошкольное, общее среднее, среднее специальное, профессиональ-

ное образование. Профессиональные образовательные программы включают среднее специальное, профессиональное, высшее и послевузовское образование. Далее следуют повышение квалификации и переподготовка кадров.

На первом этапе реализации Национальной программы подготовки кадров (1997–2001 гг.) в стране была сформирована новая структура непрерывной системы образования, а также определен механизм управления всеми звеньями этой системы. Была создана новая нормативно-правовая основа системы подготовки кадров и непрерывного образования, обеспечивающая формирование конкурентной среды и ее эффективное функционирование, введена в практику система государственной аттестации и аккредитации образовательных учреждений, разработаны государственные стандарты всех видов государственного образования.

Приоритетной задачей второго этапа (2001–2005 гг.) стало обеспечение требуемого качества на всех ступенях системы непрерывного образования. Для этого была создана единая система мониторинга и управления образованием, основанная на использовании принципа обратной связи.

Логическим завершением общегосударственных программ в сфере образования в Узбекистане стало формирование системы, обеспечивающей полный охват выпускников общеобразовательных школ учебной в академических лицеях и профессиональных колледжах, переход к 12-летнему среднему образованию.

Профессиональные колледжи, наряду с продолжением обучения по специальным предметам, дают возможность получить профессию средней квалификации по 2-3 специальностям для того, чтобы каждый вступающий в жизнь человек мог реализовать способности и найти свое место в обществе. Академиче-

ские лица, созданные при высших учебных заведениях страны, дают молодежи возможность овладения более углубленными знаниями для получения высшего образования по избранной специальности.

В настоящее время в стране насчитывается 1396 профессиональных колледжей и 141 академический лицей, в том числе и в самых отдаленных районах страны. Были возведены прекрасные современные здания, оборудованы и оснащены современной аппаратурой учебно-производственные помещения и лаборатории. Сегодня в этих учебных заведениях обучаются около 1,7 миллиона юношей и девушек. Занятия с ними ведут опытные педагоги, среди которых есть кандидаты и доктора наук.

Разработан общегосударственный классификатор, который охватывает 86 направлений обучения, 225 профессий и 578 специальностей, востребованных в разных отраслях экономики. Отраслевые профессиональные колледжи находятся под патронажем крупных промышленных предприятий страны, участвующих в подготовке молодых кадров для своего производства.

В рамках реализации Национальной программы подготовки кадров реализуется Государственная общенациональная программа развития школьного образования. Сегодня в стране действуют 9779 общеобразовательных школ, было построено и капитально отремонтировано более 8,5 тысячи школ, большинство из них – на селе. На эти цели было израсходовано 1,4 триллиона сумов. Работа по укреплению материально-технической базы школьного образования продолжается, для детей созданы одинаковые условия как в городских, так и в сельских школах. Все они оснащены современным учебным оборудованием, действуют компьютерные классы. 96 процентов всех школ страны подключены к электронно-информационной сети «ZiyoNet».

Кардинальные реформы проведены в нашей стране в системе

высшего образования, которая стала двухуровневой, состоящей из бакалавриата и магистратуры. Сегодня в Узбекистане действуют 59 высших образовательных учреждений, 11 региональных филиалов ташкентских вузов и 6 филиалов ведущих зарубежных высших учебных заведений. При этом в каждом регионе есть свой университет и ряд профильных институтов, которые готовят профессионалов для решения задач регионального развития. Национальная модель образования охватывает и международное сотрудничество, ярким свидетельством которого является плодотворная работа Ташкентского филиала Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, а также филиалов Московского государственного университета имени М. Ломоносова и Российского государственного университета имени И. Губкина. Большой популярностью у нашей молодежи пользуются Вестминстерский и Туринский университеты, а также Сингапурский институт развития менеджмента.

Важным фактором дальнейшего развития системы образования в нашей стране стала утвержденная постановлением Президента Ислама Каримова Программа модернизации материально-технической базы высших образовательных учреждений и кардинального улучшения качества подготовки специалистов на 2011–2016 годы. В ней определен комплекс целевых мероприятий, который включает строительство и реконструкцию зданий вузов, их оснащение, создание новых современных лабораторий, оптимизацию направлений обучения, совершенствование образовательных стандартов.

Сегодня для всех ступеней образования в Узбекистане разработаны и внедрены отвечающие требованиям времени новые государственные образовательные стандарты, учебные программы, включая мультимедийные, а также учебники и учебные пособия, которые издаются многомиллионными

тиражами. Широко применяются передовые педагогические технологии и интерактивные методы обучения. В каждом учебном заведении есть свой информационно-ресурсный центр, располагающий большим фондом учебной литературы, в том числе на электронных носителях. Все это создает условия для получения качественных, глубоких, разносторонних знаний.

Большое внимание уделяется в нашей стране повышению квалификации и переподготовке уже работающих специалистов. Высокий уровень квалификации специалистов Узбекистана известен во всем мире, и это одна из причин растущего интереса зарубежных инвесторов к созданию в нашей стране совместных предприятий. Их количество постоянно растет, как и объем иностранных инвестиций в реальный сектор национальной экономики, который в прошлом году составил почти 2,9 миллиарда долларов США.

Принятая 15 лет назад Программа по реформированию образования, получившая название Национальной программы по подготовке кадров, является неотъемлемой составной частью избранной нами собственной узбекской модели экономических и политических реформ, основанной на поэтапном, эволюционном принципе строительства нового общества в стране. Именно об этом говорил Президент в своем выступлении во Дворце симпозиумов, отметив: «Программа, являясь продуктом серьезных поисков и изысканий, обобщения опыта передовых развитых стран мира, направлена на укрепление в сознании людей, и в первую очередь подрастающего поколения, демократических ценностей, ставит своей целью формирование всесторонне развитой и самостоятельно мыслящей личности, имеющей свой взгляд, свой выбор и твердые гражданские позиции в жизни».

К.Х. АБДУРАХМАНОВ,
академик, директор филиала
РЭУ им. Г.В. Плеханова в
Ташкенте.

Кодекс корпоративного управления – путь к серьезным изменениям



ДЕЙСТВУЮЩЕЕ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ КОРПОРАТИВНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО УЗБЕКИСТАНА ПОЗВОЛЯЕТ СТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИЯХ. ОДНАКО ДАННЫЙ ФАКТ ЯВЛЯЕТСЯ УСЛОВИЕМ НЕОБХОДИМЫМ, НО НЕ ДОСТАТОЧНЫМ. ТАКИЕ ЗАКОНЫ ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВНЫМ ФУНДАМЕНТОМ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ТОГДА КАК КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЕСТЬ ЕГО «АРХИТЕКТУРА». ЛУЧШИЕ ПРИМЕРЫ СОЗДАННОГО В АКЦИОНЕРНЫХ КОМПАНИЯХ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПОКАЗЫВАЮТ НЕОБХОДИМОСТЬ ДОБРОВОЛЬНОГО, ОСОЗНАННОГО ПРИНЯТИЯ НОРМ И ПРАВИЛ КОРПОРАТИВНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ УСТОЙЧИВЫЕ, СБАЛАНСИРОВАННЫЕ ПРОПОРЦИИ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ КОРПОРАТИВНОГО СООБЩЕСТВА.

Президент Республики Узбекистан И. Каримов в своей Концепции указал на необходимость четкого определения в законе «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» полномочий, прав и ответственности органов корпоративного управления. Решение указанных и других проблем в области корпоративного управления видится в принятии в дополнение к законам кодекса корпоративного управления, который будет иметь огромное значение в деле развития структурной деятельности акционерных обществ (АО).

В мировой практике существуют вполне устоявшиеся общие правила корпоративного управления, позволяющие потенциальным

инвесторам получать четкую и достоверную информацию о компании: на каких управленческих принципах она построена, каковы эффективность ее работы и структура собственности. Ответы на эти вопросы и являются главными, на которые ориентируются инвесторы.

При этом одинаково важны два своего рода встречных вопроса. С одной стороны, государство предпринимает усилия по совершенствованию законодательства (стандартов раскрытия информации, защиты прав акционеров), а с другой – само деловое сообщество формирует приемлемые для него правила и процедуры корпоративного управления. Результатом

этих процессов стало появление во многих странах добровольно принимаемых стандартов и внутренних норм корпоративных отношений, получивших название кодексов корпоративного управления.

К настоящему времени выработано и используется на практике около десятка таких кодексов в различных странах, например в Великобритании, США, Канаде, ЮАР, Бразилии, Мексике, Индии, Малайзии, Гонконге. Они могут иметь для компаний обязательный характер, и несоблюдение их требований может быть препятствием для листинга на бирже. Либо могут носить рекомендательный характер с описанием «образцового» корпоративного поведения. Анализ некоторых принятых в зарубежных странах кодексов показал, что они различаются целями и задачами корпоративного управления на момент их принятия.

В странах с развивающимися рынками специальное внимание уделяется своего рода базовым принципам: справедливое отношение к акционерам, раскрытие информации о собственниках, финансовые показатели, процедуры проведения годичных собраний акционеров. В развитых странах эти нормы уже закреплены и в законодательстве о компаниях и рынке ценных бумаг, и просто прочно вошли в повседневную жизнь.

Практика внедрения кодексов корпоративного управления в зарубежных странах показала, что огромное внимание уделяется организации, принципам деятельности наблюдательного совета (совета директоров) как наиболее действенного института корпоративного управления. К их числу, например, относятся такие актуальные вопросы, как выработка стратегии развития и контроль

за ее выполнением управляющими, обеспечение разделений функций между членами совета и независимыми членами, представляющими интересы акционеров в целом, доступ любого члена совета ко всей необходимой информации и др. Некоторые кодексы требуют четкой фиксации процентного распределения мест в наблюдательном совете между исполнительными и независимыми директорами, наличия в составе совета определенного числа независимых директоров. Отдельное внимание в кодексах уделяется обеспечению реального участия акционеров в принятии решений по важнейшим вопросам деятельности компаний, обеспечению принципа «одна акция – один голос», предоставлению акционерам всей необходимой информации, процедурам кумулятивного голосования.

В настоящее время в республике в деловых кругах очень активно обсуждается возможность разработки кодекса корпоративного управления. И он необходим компаниям и их акционерам, так как поможет устранить многие недоработки рынка корпоративных ценных бумаг, определив цивилизованные правила игры участников этого рынка. Это может быть подробное описание стандартов взаимоотношений менеджеров и акционеров, включая ряд аспектов, оставшихся за рамками акционерного законодательства, в частности, условий проведения крупных сделок, порядка оповещения акционеров о крупных корпоративных событиях, отчетности. Кодекс закладывает механизмы взаимоотношений между руководством компании, наблюдательным советом и акционерами, направленные на обеспечение адекватного распределения доходов между всеми заинтересованными лицами. Он дополняет законы, касающиеся АО, так как в них невозможно охватить все необходимые моменты для регулирования предприятий.

При принятии в дальнейшем решения о разработке в республи-

ке кодекса должны будут учтены положения действующего законодательства, с учетом сложившейся практики корпоративного поведения, этических норм, принятых в странах ближнего и дальнего зарубежья, а также конкретных потребностей условий деятельности акционерных обществ республики на текущем этапе их развития. Остановимся на основных положениях, характеризующих этот документ.

1. Кодекс должен быть качественно разработанным и без какой-либо путаницы по существу охватываемых им отношений в сфере корпоративного управления, например в части политики регулирования корпоративных конфликтов. Необходим четкий подход кодекса к таким понятиям, как конфликт интересов и корпоративный конфликт. Кроме этого, требования к этическим стандартам поведения нельзя путать с мерами по разрешению корпоративных споров.

2. При разработке кодекса корпоративного управления следует учесть специфику отечественного рынка. Он должен содержать достаточно прогрессивные положения по защите прав акционеров, организации деятельности наблюдательного совета и прозрачности компаний.

3. В кодексе освещаются положения, учитывающие принципы защиты прав и интересов акционеров. Принципы защиты акционеров должны освещать механизм внедрения их в действие, а также смысл самих требований. К примеру, чтобы заинтересованные лица могли свободно сообщать наблюдательному совету о незаконных и неэтичных действиях, необходимо обязательно показать, какие механизмы для этого следует внедрить.

4. Кодекс должен иметь четко расставленные и ясно выраженные приоритеты. В одном ряду с такими важными в корпоративном управлении вопросами, как наблюдательный совет, права акционе-

в кодекс включаются вопросы охраны окружающей среды, кадровой политики, которые, хотя и являются достаточно значимыми в деятельности компании, но непосредственно не относятся к вопросам корпоративного управления. Также достаточно внимания должно быть уделено организации деятельности исполнительного органа как одной из основных структур в корпоративном управлении, вопросам найма, назначения, вознаграждения менеджеров.

Наряду с задачей разработки кодекса в республике, не менее важной задачей является внедрение его в деловую практику, в частности, путем стимулирования эмитентов должна быть сформирована и закреплена в их внутренних документах. При этом минимальный набор таких внутренних документов должен включать в себя:

а) кодекс корпоративного управления эмитента;

б) правила раскрытия информации и контроля за использованием инсайдерской информации;

в) положения: об органах управления эмитента; о порядке формирования и полномочиях наблюдательного совета; о назначении внешнего аудитора и ревизионной комиссии, о контроле над деятельностью аффилированных лиц; о вознаграждениях и санкциях, применяемых к органам управления эмитента, о дивидендной политике, о рассмотрении корпоративных конфликтов;

г) принципы ответственности эмитента перед акционерами, планы важнейших корпоративных событий.

Факт соблюдения эмитентом кодекса будет учитываться при включении эмитента в листинг любого организатора торговли на рынке ценных бумаг, где затруднено обращение ценных бумаг тех эмитентов, для которых велика вероятность нарушений прав инвесторов.

Дилором БЕГМАТОВА.

Необходимость совершенствования маркетинговых исследований рынка лизинговых услуг



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЗИНГА ТРЕБУЕТ В СЖАТЫЕ СРОКИ ОБНОВЛЯТЬ И ФОРМИРОВАТЬ ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ, АКТИВНО ПРОВОДИТЬ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ, СТИМУЛИРУЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, ЧТО ТРЕБУЕТ ПРОВЕДЕНИЯ МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ЛИЗИНГОВЫХ ОПЕРАЦИЙ. ЭТО СВЯЗАНО С ТЕМ, ЧТО В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ МНОГИЕ ЛИЗИНГОДАТЕЛИ И ЛИЗИНГОПОЛУЧАТЕЛИ ИСПЫТЫВАЮТ РАСТУЩУЮ ПОТРЕБНОСТЬ В КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ МАРКЕТИНГОВЫХ СТРАТЕГИЯХ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ ОСНОВЫВАТЬСЯ НА ИЗУЧЕНИИ СОСТОЯНИЯ ЛИЗИНГОВЫХ РЫНКОВ, СБЫТА ЛИЗИНГОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ИЛИ ОКАЗЫВАЕМЫХ ИМИ УСЛУГ И РЕАЛЬНОМ УЧЕТЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПО УДОВЛЕТВОРЕНИЮ РАСТУЩИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ КАК ЛИЗИНГОДАТЕЛЕЙ, ТАК И ЛИЗИНГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ.

Механизм регулирования лизинговых операций в Узбекистане во многом связан с уровнем развития маркетинга и маркетингового исследования в реальном секторе экономики, способного снизить

риски заемщиков на разных стадиях реализации инвестиционных проектов.

Устойчивая концепция маркетингового исследования, которая должна поддерживаться состави-

телями лизинговой сделки, должна составляться в зависимости от их финансового состояния и имеющегося производственно-технического потенциала.

Процесс оказания лизинговых услуг становится менее предсказуемым, что нередко негативно влияет не только на устойчивость лизингополучателей, но и на уязвимость всего лизингового отношения лизингополучателя. Поэтому постоянное изучение лизингового рынка и лизинговых сделок, хорошее знание работниками лизингодателей специфики создаваемых ими элементов лизинга или услуг, умелое прогнозирование развития и определение перспектив развития рынка приобретают особую актуальность. Большое значение при этом имеет учет внешних и внутренних факторов, влияющих на уровень уязвимости лизинговых операций лизингополучателей.

Поэтому реализация комплекса маркетинговых исследований в рамках осуществляемых лизинговых сделок должна базироваться на комплексе взаимосвязанных действий лизингодателя и лизингополучателя, предусматривающем своевременное и эффективное решение конкретной социально-экономической задачи в условиях модернизации экономики.

Особенности организации эффективного процесса управления лизинговых сделок лизингополучателей заключаются в: необходимости, наряду с мониторингом и контролем его реализации, создания условий для рентабельной работы ЛК в рамках лизингового рынка; обеспечении их ликвидности как гарантии его надежности; максимальном удовлетворении потребностей лизингополучателей, структуре и качестве лизинго-

вых услуг в целях достижения максимальной устойчивости деловых связей между лизингодателем и лизингополучателем.

Изменения, которые происходят в деятельности лизингодателей и лизингополучателей в условиях антикризисного периода, реальная хозяйственная ситуация в стране требуют от лизинговых компаний в процессе выделения и реализации лизинга принимать во внимание качество проведения лизингополучателями маркетинговых исследований и знание ими реальных потребностей лизингополучателей, т. е. юридических и физических лиц. На это их ориентируют универсализация деятельности ЛК, выход ее за границы традиционных операций, усиление конкуренции с иностранными ЛК, появление у ЛК конкурентов в лице нелизинговых учреждений, отток капиталов в результате развития лизингового рынка.

В нынешних условиях факторами, влияющими на продвижение лизингового оборудования и лизинговых услуг на рынок, являются ценность оборудования лизинга или лизинговых услуг, их качество, стоимость и возможность предложения услуг по сравнению с конкурентами.

Целями лизингодателя должны быть постоянная оценка изменений экономической конъюнктуры и увеличение своей доли на рынке лизинговых услуг, расширение лизинговой сделки и в конечном итоге рост получаемой прибыли от лизинговой сделки.

В центре же внимания лизингодателей должен быть не только контроль за эффективностью использования лизингового оборудования и погашением по ним процентных выплат, но и вопросы оценки качества лизингового оборудования и прогнозирования уровня ее продвижения на рынке лизинговых услуг. Реализация данной проблемы призвана обеспечить качественно новый подход к кредитованию лизингового оборудования, направленный на сниже-

ние уровня затрат как лизингодателей, так и лизингополучателей.

Прозрачность эффективно-сти рассматриваемой проблемы связана с модернизацией всех аспектов маркетинговой работы, содержание и цели которой должны существенно измениться под влиянием усиливающейся конкуренции на рынке лизинговых услуг и модифицируемых отношений между лизингодателями и лизингополучателями.

Принципиально новым элементом маркетинговой деятельности ЛК в области лизинговой сделки должен стать анализ рыночных возможностей лизингодателей, который основывается на проведении системных маркетинговых исследований рынка лизинговых услуг.

Маркетинговые исследования рынка лизинговых услуг могут включать в себя изучение рынка в целом и его отдельных сегментов, на которых обращается лизинговое оборудование, предоставляемое лизингополучателем под инвестиционные проекты. Как показывает анализ опыта рыночно развитых стран, проводимые ЛК маркетинговые исследования должны строиться исходя из миссии и избранной стратегии развития деятельности субъекта хозяйствования. Учитывая избранные приоритеты, руководством ЛК должны ставиться конкретные задачи перед специалистами ЛК соответствующих подразделений, которые осуществляют сбор и анализ информации о рынке лизинговых услуг, конкурентах, имеющихся на рынке оборудовании и услугах и т. д. Однако проработки отдельных вопросов маркетинговых исследований и мероприятий могут быть различными в зависимости от масштаба деятельности ЛК, общей стратегии его развития и квалификации специалистов, занимающихся вопросами маркетинга и маркетингового исследования.

Принципиальным отличием наиболее конкурентоспособного оборудования, машин и др., входя-

щих в лизинговые сделки, выступает первоочередная ориентация организаторов лизинговых услуг на реальные потребности лизингополучателей. Исходя из этого, их маркетинговая деятельность на рынке лизинговых услуг начинается с изучения потребностей различных лизингополучателей, а завершается приобретением ими лизингового оборудования и удовлетворением реальных потребностей. Поэтому столь необходимы тщательное изучение рынка лизинговых услуг, анализ изменяющегося спроса и предпочтений лизингополучателей, а также учет этих изменений в ходе реализации кредитуемого банками лизингового оборудования.

В условиях усиливающейся конкуренции усилия лизингодателей должны быть направлены на своевременное налаживание каналов сбыта предмета лизинга. При этом ЛК должны как можно шире использовать как собственные, так и несобственные каналы сбыта предмета лизинга. К числу первых можно отнести возможность сбыта предмета лизинга через головные отделения ЛК, линейные филиалы в городах и районах республики, а также через имеющиеся в их составе маркетинговые подразделения. Ко вторым следует отнести сбыт предмета лизинга посредством основания дочерних фирм, участия в капитале других коммерческих услуг, а также использование услуг специализированных маркетинговых фирм, средств массовой информации и т. д. Помимо этого для налаживания каналов сбыта предмета лизинга могут предложить лизингополучателям-клиентам использование потенциала головных офисов, отделений и филиалов ЛК, а также получающих все более широкое применение мини-филиалов ЛК и информационных центров лизинговых услуг в форме информационных киосков и других каналов связи, обслуживание по телефону, лизинговые услуги по месту нахождения лизингополучателя.

Цель осуществляемой с помощью филиалов ЛК эффективной маркетинговой деятельности на рынке лизинговых услуг заключается в обеспечении оптимальной скорости продвижения лизингового оборудования – от момента производства до получения конечным потребителем – лизингополучателем. При этом сочетались бы наиболее выгодные темпы предоставляемых услуг и оборачиваемости предмета лизинга – оборудования, машин и др., а также минимальные затраты на их доставку и использование, с одной стороны, а с другой – способностью полностью и своевременно удовлетворять спрос лизингополучателей-клиентов.

Активная деятельность ЛК по продвижению предметов лизинга, согласно лизинговой сделке или услуг, будет предопределяться:

- значимостью предоставляемых лизинговых услуг для лизингополучателей;
- ценами на предметы лизинга;
- удобством использования предмета лизинга или услуг;
- качеством и уровнем устойчивого обслуживания предмета лизинга или услуг;
- репутацией и имиджем ЛК в деловом мире.

В условиях развития стратегии маркетингового исследования должны меняться и отношения ЛК со своими лизингополучателями-клиентами. Если ранее он предлагал им стандартный набор оборудования или услуг, то сейчас вынужден постоянно разрабатывать новые виды лизинговых услуг, которые адресованы конкретным субъектам – крупным фирмам, предпринимателям или мелким

предприятиям, отдельным категориям физических лиц и т. д.

В целях удержания и увеличения доли на рынке лизинговых услуг или услуг специалистам ЛК необходимо осуществлять постоянную сегментацию рынка лизинговых услуг путем анализа рынка лизинговых услуг и возможных клиентов по определенным характеристикам, которые предлагают отдельным сегментам востребованное ими оборудование или лизинговые услуги и занимаются расширением их видов и повышением качества.

Клиенты ЛК должны для определения своих реальных преимуществ, по сравнению с возможностями конкурентов ЛК, стремиться к поиску наиболее подходящих им сегментов рынка лизинговых услуг, выявлять конкретных лизингополучателей, служащих предметом их повышенного интереса, в отношении которых должны проводиться интенсивные маркетинговые исследования.

В основе сегментации рынка лизинговых услуг должны лежать содержание и характер создаваемых лизинговых услуг, клиентурный признак (юридические и физические лица, предприятия), а также географическая, демографическая, психокультурная и поведенческая сегментация.

Следовательно, по результатам проведенных маркетинговых исследований рынка лизинговых услуг должны строиться кривые спроса и предложения, проводиться позиционирование лизингового оборудования или лизинговых услуг, служащее основой для формирования конкурентоспособной стратегии сегментации рынка ли-

зинговых услуг и стратегии ценообразования лизингового оборудования.

Таким образом, качественное формирование лизинговых сделок должно начинаться с принятия взвешенных бизнес-планов, которые характеризуют не столько виды или этапы деятельности лизингополучателя, сколько его цели и стратегию освоения рынка лизинга или услуг. Если лизингополучатель выбрал их правильно, он может использовать самые разные формы организации работы по реализации лизингового оборудования в зависимости от конкретных внутренних обстоятельств и тех внешних условий, в которых осуществляет свою деятельность лизингополучатель.

Отсюда можно сделать вывод, что ныне возрастают роль и значение научно обоснованной маркетинговой стратегии. Ибо от ее умелой реализации зависят конечные результаты ЛК как организатора составления основ лизинговой сделки.

Изучение и внедрение ЛК методов современного маркетинга, широкое внедрение маркетинговых исследований в практику работы, создание широкой сети специализированных маркетинговых микросубъектов становятся необходимыми атрибутами эффективной лизинговой деятельности и залогом снижения уровня уязвимости лизинговых сделок отечественных субъектов, как лизингодателей, так и лизингополучателей.

Н.У. МУРАДОВА,
асс. Самаркандского института
экономики и сервиса.

Кластерный механизм как способ модернизации текстильной отрасли Узбекистана



В основе процесса образования кластера лежит обмен информацией между отраслями – покупателями, поставщиками и родственными отраслями. Конкуренция между предприятиями кластера может негативно повлиять на обмен информацией, так как каждый из них хочет пользоваться ею самостоятельно. Однако идея кластера заключается именно в том, чтобы обмен информацией между его участниками был взаимовыгоден. Возникновение кластеров объясняется передачей по технологическим цепочкам товаров с высокой потребительской ценностью, а также иных преимуществ высокой конкурентоспособности от фирмы – родоначальницы кластера к предприятиям-смежникам. Взаимного обмена можно достичь только в случае обоюдности экономических интересов, что заставляет кооперироваться смежные отрасли в одну технологическую цепь. Конкурентоспособность распространяется и вверх по технологической цепочке. Предприятия кластера заставляют поднять качество поставляемых им полуфабрикатов и тем самым вынуждают своих поставщиков также повысить свою конкурентоспособность.

В этой связи необходимо определить преимущества кластерного развития промышленности и возможность внедрения кластерной политики в экономику Узбекистана.

Во-первых, при проведении кластерной политики во главу угла ставится развитие конкурентного рынка, поддержание конкуренции как движущей силы повышения конкурентоспособности компаний, а экономика Узбекистана в настоящее время отличается высокой монополизацией региональных и локальных рынков, что снижает общую конкурентоспособность экономики. При этом го-

НЕУКЛОННЫЙ РОСТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРИЗНАН КЛЮЧЕВЫМ УСЛОВИЕМ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, УСИЛЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РОЛИ УЗБЕКИСТАНА В МИРОВОМ СООБЩЕСТВЕ. В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ, КОТОРЫЙ БЫСТРО И НЕОТВРАТИМО ИДЕТ ПО ПУТИ ГЛОБАЛИЗАЦИИ, СПОСОБНОСТЬ БЫСТРО АДАПТИРОВАТЬСЯ К МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНКУРЕНЦИИ СТАНОВИТСЯ ВАЖНЕЙШИМ УСЛОВИЕМ УСПЕШНОГО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ПРЕЖДЕ ВСЕГО РЕЧЬ ИДЕТ О ВЫЯВЛЕНИИ ФАКТОРОВ И УСЛОВИЙ СОЗДАНИЯ УСТОЙЧИВЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ, ВЫБОРЕ АДЕКВАТНЫХ МЕХАНИЗМОВ И ИНСТРУМЕНТОВ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВЕДУЩИХ ОТРАСЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ.

Действительно, вследствие глобализации факторы производства становятся мобильными, усиливается конкуренция между странами, поэтому важными для развития и удержания превосходства над конкурентами являются не только инновации и образование, но и взаимосвязи между предприятиями. Зарубежный опыт свидетельствует, что кластерный подход во всем мире признается как политика повышения конкурентоспособности как

национальной, так и региональной экономики.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН КЛАСТЕР?

Важной особенностью кластера является сочетание конкуренции и кооперации между участвующими компаниями. Тесные кооперационные связи между компаниями в кластере приводят к положительным синергетическим эффектам, поэтому успех одной фирмы неотделим от общего успеха кластера.

сударственные инициативы в кластерной политике ориентированы в первую очередь на поддержку сильных и креативных компаний и создание плодотворной среды, в которой, в свою очередь, более слабые и отстающие фирмы могли бы повышать свою конкурентоспособность.

Во-вторых, кластерная политика уделяет ключевое внимание микроэкономике – анализу местных рынков и компаний на базе не наследуемых (природные ресурсы и т. п.), а создаваемых факторов производства (высококвалифицированная рабочая сила, доступная инфраструктура и т. д.). Микроэкономический подход в кластерной политике позволяет учитывать местные особенности развития и вырабатывать эффективные программы по ускорению развития и повышению конкурентоспособности компаний.

В-третьих, проведение кластерной политики базируется на организации взаимодействия между органами государственной власти и местного самоуправления, бизнесом и научно-образовательными учреждениями для координации усилий по повышению инновационности производства и сферы услуг, что способствует взаимному совершенствованию и повышению эффективности в работе.

В-четвертых, реализация кластерной политики направлена на стимулирование развития и повышение инновационного потенциала в первую очередь малого бизнеса, который в экономике республики развит пока слабо по сравнению с развитыми и развивающимися странами. Именно малые предприятия формируют в основной массе кластеры и кластерные инициативы – главные объекты проведения кластерной политики.

ВОЗМОЖЕН ЛИ КЛАСТЕР В ТЕКСТИЛЬНОЙ ОТРАСЛИ?

В промышленном комплексе Узбекистана текстильная отрасль



играет важную роль. Это, безусловно, связано с наличием сырьевых ресурсов, обеспечивающих текстильные предприятия качественным сырьем, что в целом повышает конкурентоспособность производимой этой отраслью продукции. Доля текстильной отрасли в ВВП республики составляет порядка 2,7%, численность занятых в ней – более 85 тыс. человек.

Текстильная отрасль имеет ряд особенностей, которые положительно выделяют ее среди других отраслей и делают ее для Узбекистана важнейшей стартовой площадкой для начала высоких темпов экономического роста. Привлекательность отрасли обуславливается стабильной сырьевой базой, высоким качеством хлопкового волокна, доступными ценами на энергоресурсы, недорогими квалифицированными трудовыми ресурсами, поддержкой и благоприятными условиями, созданными правительством республики.

Однако на сегодняшний день приходится констатировать, что действующий механизм развития текстильной промышленности слабо стимулирует организацию и развитие предприятий по комплексной переработке хлопкового волокна и увеличение добавленной стоимости в конечный продукт. Неразвитость интегри-

рованных структур в текстильной отрасли Узбекистана обуславливает в основном его развитие как «отрасли двух переделов» – производства хлопка-сырца и первичной переработки в хлопок-волокно. Мировая практика показывает, что эффективной и конкурентоспособной может быть вертикально-интегрированная отрасль «пяти переделов»: хлопок-сырец – волокно – пряжа – ткань – готовое швейное изделие.

Большую роль в создании качественной текстильной продукции играет химическая отрасль. В мировом масштабе, несмотря на значительный спад производства химических волокон под воздействием мирового экономического кризиса, наблюдается большое их производство и потребление по сравнению со странами СНГ, в частности Узбекистаном.

В 2010 г. полиакрилонитрильного волокна в республике было произведено в десятки тысяч раз меньше по сравнению с Китаем, в 3,4 тысячи раз меньше по сравнению с Южной Кореей и более 52 тысяч раз меньше по сравнению с Западной Европой. Такие сопоставимые цифры заставляют утверждать, что текстильная отрасль республики далеко не должным образом кооперируется с химической отраслью.

Вторая не менее важная причина, сдерживающая развитие отрасли, – это техническая и технологическая отсталость текстильных предприятий от их зарубежных конкурентов. Сегодня стратегия текстильной отрасли в республике направлена на реструктуризацию, техническое и технологическое обновление предприятий, что подразумевает установку и использование высокопроизводительного, современного оборудования. Однако процесс обновления отечественной технической базы идет не так быстро. Оборудование со сроком службы более 15 лет в общей структуре парка составляет 45%. Зарубежные текстильные предприятия заменяют оборудование не реже пяти-семи лет. Сравнивая тенденцию развития межотраслевой кооперации с машиностроением, когда Китай за последние 15 лет обновил парк прядильного оборудования на 82% и на 100% ткацкого, а Турция – на 84% и 100% соответственно, можно с уверенностью утверждать, что продукция, которую выпускают отечественные производители на устаревшем оборудовании, пока не выдерживает конкуренции.

Третья причина связана с низким уровнем инновационной и инвестиционной деятельности, что обусловлено отсутствием научно-исследовательских разработок в отрасли. Мировая практика показывает, что внимание к науке и инновациям не ослабевает даже в условиях текущего мирового кризиса. Более того, в моделях посткризисного развития науке и технологиям отводится главное место. Так, затраты на НИОКР в Японии составляют 75% от общих затрат предприятий, в США – около 7%, в странах ЕС – от 25 до 65%. В 2011 г. в Китае было принято решение о дополнительном выделении около 5 млрд. долл. на НИОКР, что достигнет 8 млрд. долл. общих

инвестиций к 2012 г. К сожалению, в республике пока нет подобной тенденции к развитию инновационной активности.

Осуществление действий по созданию кластерного механизма в отрасли должно осуществляться поэтапно.

На первом этапе должны осуществляться следующие мероприятия: – анализ и диагностика кластерного механизма, раскрытие побудительных мотивов развития текстильной отрасли через создание кластера;

– разработка механизма формирования кластера, включающего определение формы специализации; определение состава участников;

– разработка структуры управления кластером; формирование механизма взаимодействия кластера с администрацией регионов;

– формирование кластера, т. е. системы финансово-кредитных отношений с потенциальными инвесторами; организационно-правовой базы;

– определение оценки эффективности функционирования и стратегического развития кластера.

На втором этапе должна быть сформирована необходимая вспомогательная база и налажена эффективная деятельность финансовых и инновационных институтов развития.

Третий этап будет основываться на освоении мощностей и развитии цепочек добавленных стоимостей в смежных отраслях – машиностроении, химической отрасли, а также сельского хозяйства, транспортной инфраструктуры; интегрировании текстильной промышленности Узбекистана в мировой рынок, создании и продвижении торгового бренда «Узбекский текстиль».

Создание кластера – процесс объективный, однако большое

значение имеет промышленная политика. С целью стимулирования объединительных процессов в кластере, привлечения бизнеса большое значение будут иметь разнообразные льготы, ускорение процесса получения кредитов, разного рода инвестиции под кластерные проекты.

Внедрение модели позволит обеспечить устойчивое развитие и повышение конкурентоспособности текстильного производства. Кластеризация текстильной промышленности – это объективная необходимость для укрепления ее конкурентоспособности, поскольку именно кластеры представляют собой оптимальное сочетание рыночных возможностей саморегулирования экономики с возможностями государственного воздействия. Такой синергетический эффект способен выявить новые и укрепить традиционные «точки роста» текстильной отрасли, что в конечном итоге усилит конкурентоспособность ее в национальной экономике как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Д.М. МИРЗАХАЛИЛОВА.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Портер М. Международная конкуренция. – М., 1993. – С. 51.
2. Клейнер Г. Б. От теории предприятия к теории стратегического управления // Российский журнал менеджмента. – Москва, 2003. – № 1. – С. 31–56.
3. Пятинкин С.Ф., Быкова Т.П. Развитие кластеров: сущность, актуальные подходы, зарубежный опыт. – Минск: «ТЕСЕЙ», 2008.
4. Фляйшер К. Стратегический и конкурентный анализ: методы и средства конкурентного анализа в бизнесе /Пер. с англ. – М.: БИНОМ, 2005.

Кредо транспортной отрасли – не останавливаться на достигнутом



ТРАНСПОРТНАЯ ОТРАСЛЬ является одной из ведущих отраслей экономики Узбекистана. В результате экономического реформирования отрасль фактически демонополизирована, завершаются процессы разгосударствления и приватизации объектов государственной собственности, созданы необходимые, соответствующие рыночным условиям институты государственного управления и регулирования.

Роль транспортных коммуникаций в экономике государства трудно переоценить. Еще до нашей эры остро стояла потребность развития транспортной отрасли, являющейся двигателем в развитии экономических, культурных,

дипломатических, духовных и военных связей. И даже в то время существовали караванные пути, по которым шел интенсивный обмен материальными и духовными ценностями. Наибольшую известность имел Великий шелковый

путь, маршруты которого проходили по территории Евразии и современного Узбекистана. Издавна считавшийся самым протяженным торговым маршрутом, он сегодня заново возродился благодаря действиям автотранспортных перевозчиков. Сейчас через территорию Узбекистана проходят более 20 международных транспортных маршрутов, пять азиатских шоссе, две крупные европейские автомагистрали.

Если подробно рассматривать автотранспортную отрасль, можно с уверенностью подчеркнуть, что именно в годы независимости в ней произошли масштабные изменения. Вернее, в первые годы независимости правительством Республики Узбекистан была разработана долгосрочная программа развития городского пассажирского транспорта, которая заключается в поэтапном обновлении устаревшего подвижного состава путем приобретения современных автобусов и замены ими морально и физически устаревшего транспорта. Находящийся на автомагистралях республики, он был практически полностью заменен на удобную и просторную продукцию современного дизайна ведущих фирм («DAEWOO», «Mercedes-Benz», «Исузи»), являющихся эталоном высочайшего качества, надежности и технологического совершенства. В результате возрос уровень предоставляемых услуг населению. Из года в год увеличивается покупка автобусов, других транспортных средств, совершенствуются удобства в салонах и технические возможности, предоставляемые шоферам.

Узбекистан на сегодняшний день является крупным производителем автомобилей. Автомобильный транспорт нашей страны развивается с 1995 года. Производимые легковые, грузовые и пасса-

жирские автотранспортные средства по своему качеству занимают должное место на мировом рынке. По статистическим данным, удельный вес объема услуг транспорта в общем объеме ВВП республики составляет 10%, общее количество работников, ведущих свою деятельность в отрасли, составляет 2 процента.

Узбекистан находится в середине Центральной Азии и является перекрестком для наземных и воздушных связей, самым важным евразийским транспортным коридором. Сегодня осуществляются целевые мероприятия по дальнейшему развитию транспортного потенциала Республики Узбекистан, которые укрепят политическую и экономическую независимость страны, обеспечат ее активную интеграцию в мировое сообщество. В частности, в целях открытия дешевых, коротких и удобных путей перевозки внутри страны проводятся работы по строительству новых сетей железных дорог, восстановлению и электрификации и основных транзитных железнодорожных участков, созданию новых линий, формированию контейнерных поездов.

Благодаря проведенному комплексу мер по развитию и восстановлению сети железных дорог наблюдается рост объемов общих перевозок грузов народного хозяйства стальными магистралями, составляющими основную транспортную систему государства. Железнодорожным транспортом страны перевозится больше грузов, чем всеми другими видами транспорта. Велико его значение в экспорте и импорте грузов.

ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» привлекает много собственных средств для дальнейшего развития транспорта. Динамику освоения капиталовложений показывают темпы годового роста.

Нужно отметить, что приоритетными направлениями инвестиционной политики компании являются строительство новых сетей железных дорог, электрификация

дорожных участков, восстановление железных дорог, совершенствование парка грузовых вагонов и локомотивов, обеспечение запасными частями, развитие сети связи.

Транспортно-коммуникационную отрасль можно сравнить с механизмом, приводящим в движение экономику всей страны. С этой точки зрения уделяется особое внимание со стороны государства на развитие Национальной автомобильной магистрали Узбекистана. В нынешнем году намечены строительство и реконструкция автомобильных дорог длиной в 517 км, двух крупных транспортных связей, 544 погонно-метровых мостов и дорожных проводников. С этой целью намечено выделение средств из Дорожного фонда на 12,5 процента больше, чем в прошедшем году, то есть более 360 миллионов долларов США.

В модернизации узбекской автомагистрали участвуют такие международные финансовые структуры, как Азиатский и Исламский банки развития, члены Арабской группы соответствия, со стороны которых были выделены льготные кредиты на сумму 1 миллиард 400 миллионов долларов, направленные на покупку современной техники для строительства и реконструкции 742 км автомобильных дорог.

Только в нынешнем году для этих целей намечены усвоение средств на сумму 109 миллионов, передача в пользование 165 км цементно-бетонных дорог, в том числе планируется реконструкция дороги, проходящей через перевал Камчик.

В 2011 году в стране было всего реконструировано 302,5 км дорог. Последовательное претворение в жизнь проектов по строительству и реконструкции Национальной автомобильной магистрали Узбекистана дало возможность для достижения положительных результатов в отрасли.

Как уже отмечалось выше, благоприятное географическое

расположение в Центральноазиатском регионе дает Узбекистану множество возможностей, одной из которых является возможность осуществления кратчайшим путем транзитных перевозок грузов и пассажиров по многим направлениям земного шара.

На сегодняшний день в республике осуществляются автомобильные перевозки по направлениям, обеспечивающим кратчайший доступ к морским портам Европы, Азии и Африки.

Для транзитных перевозок в Европу используются следующие маршруты:

Коридор 1 предусматривает 2 маршрута через территории Прибалтийских государств. Первый: Узбекистан–Казахстан–Россия–Латвия и далее через латвийский порт «Лиепая» в немецкий порт «Росток» паромом по Балтийскому морю. Второй: Узбекистан–Казахстан–Россия–Беларусь–Литва, где из литовского порта «Клайпеда» при помощи парома совершают перевозки в немецкий порт «Киль».

Коридор 2: Узбекистан–Казахстан–Россия–Беларусь–Польша. Национальным автоперевозчиком очень удобно проезжать в европейские государства через территорию Польши, так как помимо того, что перевозки осуществляются сухопутным путем, при этом существенно сокращаются время и расстояние.

Коридор 3: Узбекистан–Казахстан–Россия–Украина–Словакия–Чехия. Использование коридоров 2 и 3 позволяет осуществлять перевозки в европейские государства сухопутным путем. Транзитный маршрут через территорию Словакии и Чехии является альтернативным маршрутом для перевозки грузов в страны Западной Европы, способствует повышению конкурентоспособности узбекских перевозчиков и является более экономичным, т. к. сроки перевозок сокращаются от двух до четырех дней.

При перевозке экспортных грузов в Иран и Турцию националь-

ными автоперевозчиками используется коридор 4, включающий 2 маршрута.

Первый маршрут: Узбекистан–Туркменистан–Иран (порт «Бандер-Аббас»), и второй: Узбекистан–Туркменистан–Иран–Турция (порт «Мерсин»). Данные маршруты являются сухопутными и поэтому более экономичными.

Важное значение при перевозке грузов из Республики Узбекистан в европейские страны имеет коридор ТРАСЕКА. В данном случае используются 6 основных портов, три в Каспийском и три в Черном морях.

Перевозки через Каспийское море осуществляются через порт «Туркмен баши» (Туркменистан) и порт «Актау» (Республика Казахстан).

Перевозки через Черное море осуществляются через порты «Поти» и «Батуми» (Республика Грузия). Коридор ТРАСЕКА включает в себя морские участки, преодолеваемые при помощи паромных переправ.

Трансафганское направление (коридор 6) связывает Узбекистан с портами Ирана через Афганистан.

С помощью коридора 7 (транзитом через Кыргызстан) предусматривается сообщение с китайскими портами Восточно-Китайского и Южно-Китайского морей по маршруту «Ташкент–Андижан–Ош–Сарыташ–Иркештам–Кашгар (Китайская Народная Республика)».

В условиях расширения международного товарообмена меняется структура транспортных рынков и транспортных потоков в мировом масштабе. В современных условиях основными задачами транспортного комплекса является не только перевозка грузов, но максимальное удовлетворение потребностей клиентов путем предоставления полного комплекса услуг по транспортному обслуживанию. Взаимодействие разных видов транспорта, координация и регулирование процесса распределения грузов входят в понятие

«логистика». Использование логистического управления в условиях рынка позволяет создать новую систему отношений для обеспечения внешнеэкономической деятельности страны. Логистика, в частности ее распределительный аспект, наличие сведений о потребностях рынка пользователей международными транспортными услугами и использование современных технологий доставки грузов, помогает участникам внешнеэкономической деятельности наиболее эффективно осуществлять функцию сбыта.

Успешно реализуется инвестиционный проект на базе аэропорта г. Навои. Для обслуживания иностранных авиакомпаний, выполняющих трансконтинентальные перевозки между Европой и Азией, был создан интермодальный центр логистики, который объединил услуги авиационного, автомобильного и железнодорожного транспорта для экспорта, импорта и трансфера грузов и пассажиров.

В связи с тем, что данный интермодальный центр логистики является первым проектом в Узбекистане, проектировщиков института ОАО «Узшахарсозлик ЛИТИ» консультировали менеджеры «Korean Air».

В процессе доставки груза «от двери до двери» помимо авиаперевозчиков НАК «Узбекистон хаво йуллари» и «Korean Air» будут задействованы ГАЖК «Узбекистон темир йуллари», ГАК МАП «Урта Осиё Транс», а также частные экспедиторские компании.

К 2011 году деятельность центров логистики ускорилась. В частности, через Навоийский интермодальный центр логистики был успешно перевезен и доставлен до места назначения груз в 50 тысяч тонн. Со стороны Ангренского логистического центра закрытого акционерного общества через перевал Камчик был перевезен груз в 4 млн. 200 тысяч тонн. Этот показатель больше на 1,3 раза, чем в прошлом году.

Широкое распространение получили транспортные коридоры, в рамках которых взаимодействуют железнодорожный, автомобильный и воздушный виды транспорта, морские порты превращаются в логистические центры международного товародвижения. В последние десятилетия происходили масштабные изменения в транспортных технологиях при перевозке грузов, складировании товаров различного назначения, организации и проведении погрузочно-разгрузочных работ. В этой области можно выделить смешанные перевозки грузов различными видами транспорта во внутреннем и международном сообщениях, комбинированные перевозки, контейнеризацию перевозок, оптимальную организацию перевозок грузов морским, железнодорожным, автомобильным, воздушным, а также трубопроводным видами транспорта. Создается широкая сеть автоматизированных складов.

Для укрепления позиций Узбекистана на мировом рынке необходимы создание современной транспортной инфраструктуры и коренная организационная перестройка этой отрасли нашей страны. Все более важным направлением в повышении конкурентоспособности транспортной системы, прежде всего – международного сектора, в условиях происходящей интеграции нашей страны в мировое хозяйство, становится развитие ее «нематериальной инфраструктуры». Под этим определением мы понимаем сочетание благоприятного национального предпринимательского климата и эффективной нормативно-правовой базы, отвечающих международным требованиям и административно-техническим нормам, при которых административные методы управления поступательно уступают место экономическим механизмам.

**Якутджан КАРРИЕВА,
Эльвира КАМОЛОВА.**

Труд, достойный зависти



МОСТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ №7 был организован в январе 1968 г. по инициативе руководства Республики Узбекистан в связи с возросшими объемами строительства искусственных сооружений в республиках Средней Азии и Южного Казахстана.

Решением Ташкентского городского хокимията в 1999 году трест Мостострой №7 переименован в трест «Куприккурилиш», а в 2002 году решением Чиланзарского хокимията в Государственное унитарное предприятие трест «Куприккурилиш».

С октября 2004 года трест «Куприккурилиш» входит в состав государственной акционерной железнодорожной компании «Узбекистон темир йуллари».

В настоящее время в состав

треста «Куприккурилиш» входят следующие структурные подразделения: мостоотряд №13, мостоотряд №14, мостоотряд №67.

За период 2008–2010 годов трестом были выполнены работы на сумму **163 млрд. сумов** (2008 г. – 50,88 млрд. сумов; 2009 г. – 69,4 млрд. сумов; 2010 г. – 42,76 млрд. сумов). Трест внес неоценимый вклад в развитие транспортной инфраструктуры в отдаленных, труднодоступных и сельских районах.

С 2007 по 2009 год трест

«Куприккурилиш» по контракту с японским консорциумом корпорации «Шимидзу – Ниппон Стил Инжиниринг – Йокогава Констракшн» построил пять больших металлических мостов на новой железнодорожной линии «Гузар – Бойсун – Кумкурбан». К 18-летию независимости Республики Узбекистан объект был сдан в эксплуатацию. Работы велись в сложнейших условиях отдаленной горной местности.

С 2008 года по настоящее время ведется строительство большого автодорожного моста длиной 682 м через р. Амударью на автодороге 4Р-161 г. Ургенч – п. Чолиш – г. Беруний. Строительство усложнено тем, что ведется как с суши – с насыпных островков, так и на воде – с использованием плавсредств: плашкоутов из понтонов, катеров, плавкранов.

С 2009 года по сегодняшний день идет строительство 2 металлических мостов с пролетом 110 м и 2 металлических мостов с пролетом 88 м, а также более 20 ж/б труб, ж/б мостов, дюкеров на объекте «Строительство двухпутной электрифицированной ж. д. линии Янгйер (нов.) – Джизак и однопутной электрифицированной ж.д. линии Янгйер – Фархад».

Специфика мостостроения основана на ведении работ вахтовым методом. Для этого в подготовительный период ведется строительство временных вахтовых городков, складов, арматурных цехов, бетонных заводов для производства бетона и армокаркасов в полевых условиях и т. д.

Все подразделения треста имеют собственную производственную базу для изготовления железобетонных изделий. Это позволяет более рационально планировать строительство, не полагаясь на сторонних поставщиков, так как железобетонные конструкции для строительства мостов мы производим сами.

Производственные мощно-

сти баз постоянно расширяются. Например, в настоящее время в связи со строительством объекта «Организация высокоскоростного движения на участке ж. д. линии Ташкент – Самарканд» мы наладили выпуск железобетонных ограждений, а также еще около 10 наименований ж/б конструкций для этой линии. Приобрели необходимое количество оснастки и освоили выпуск новых видов продукции не только для собственного строительства, но и для других задействованных в строительстве вышеназванной линии организаций.

Строительство многих мостов требует индивидуального подхода и разработки необходимой в каждом конкретном случае технологии ведения строительства, индивидуальных приспособлений, рационализаторских предложений, модернизации имеющихся приспособлений и механизмов, чем постоянно занимаются специалисты треста. Также в связи с увеличивающимся количеством выпускаемой продукции на производственных базах мостоотрядов и возрастающими темпами строительства мы работаем над уменьшением срока набора проч-

ности конструкций, применяем современные добавки при приготовлении бетонной смеси, занимаемся усовершенствованием цехов и пропарочных камер. Мы тесно сотрудничаем с лизинговыми организациями в плане обновления строительной техники, автотранспорта, оборудования.

В 2006 году наше предприятие было сертифицировано по стандарту ISO 9001:2000. Строительство ведется с соблюдением действующих стандартов, направленных на улучшение качества. На сегодняшний день принято решение о сертификации подразделений по стандарту ISO 9001:2008. На данный момент ведется разработка проекта и обучение специалистов предприятия.

В тресте работают рабочие и специалисты, обученные приемам работ в области мостостроения, имеющие опыт производства специальных работ. Ежегодно подразделения проводят отбор и приемку на работу выпускников профильных вузов. Постоянно повышается уровень подготовки и переподготовки специалистов, молодых кадров. Также на неспецифические виды работ на период строительства объекта мы принимаем рабо-

чих из числа местного населения, тем самым обеспечивая работой незанятое население.

За ударный труд многие работники-мостостроители награждены правительственными орденами, медалями, почетными грамотами и ценными подарками. Многие отмечены званиями «Почетный железнодорожник» «Заслуженный строитель», «Почетный транспортный строитель», «Строитель Ташкента».

За годы существования треста «Куприккурилиш», кроме строительства железнодорожных, автодорожных мостов и путепроводов, мы имеем опыт строительства водопропускных железобетонных труб, подземных пешеходных переходов, галереи тоннельного типа, эстакад, дюкеров, акведуков, железобетонных и металлических ограждений, подпорных стенок. Поэтому в перспективе развития мы видим большие возможности треста для возведения уникальных объектов путем расширения новых производств на базе действующих.

**Бахриддин МАХМУДОВ,
Адхам ИБРАГИМОВ.**

Совершенствование регулирования миграционных процессов в разрезе регионов Узбекистана



В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЪЕКТИВНОЙ РЕАЛЬНОСТЬЮ, ОБУСЛОВЛЕННОЙ ОСОБЕННОСТЯМИ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА. В УЗБЕКИСТАНЕ ПРАКТИЧЕСКИ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ОНА ПРИОБРЕЛА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ МАСШТАБЫ, ВОВЛЕКАЯ В СВОИ ПОТОКИ ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ, ИЩУЩИХ РАБОТУ И ЗАРАБОТОК ЗА ПРЕДЕЛАМИ СВОЕГО ПОСТОЯННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА. НАСЕЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ВЫХОДИТ И НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЫНКИ ТРУДА, И НА РЫНКИ ТРУДА КРУПНЫХ ГОРОДОВ ВНУТРИ РЕСПУБЛИКИ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В УЗБЕКИСТАНЕ ПРОЖИВАЕТ ОКОЛО 29 МЛН. ЧЕЛОВЕК.

В пределах Узбекистана основными внутренними миграционными потоками являются межрегиональные и локальные – между районами регионов республики и внутри них. При этом наиболее характерно, что внутренняя миграция совершается на относительно небольшом расстоянии, а ее основным направлением является миграция из сел в города.

Коэффициент рождаемости в Узбекистане сегодня выше сред-

немирового показателя (20%) на 3,6%, а уровень смертности (5,1%) значительно ниже среднего показателя в мире (8%). В связи с этим коэффициент естественного прироста в Узбекистане, равный 18,5, на 6,5% выше среднемирового уровня (12%).

Для Узбекистана усиление миграции из села в город, особенно среди молодежи, является одним из важнейших условий продолжающейся структурной перестройки

экономики. Трудовая миграция не только способствует высвобождению рабочей силы из сельского хозяйства, но и переключению населения на другие виды трудовой деятельности. По нашему мнению, даже резкая интенсификация сельско-городской миграции не может серьезно деформировать половозрастную структуру, так как село в демографическом отношении перегружено.

В этой связи следует напомнить, что еще в недавнем прошлом Узбекистан (как и ряд республик Средней Азии) определялся как регион с избыточными трудовыми ресурсами, то есть число населения трудоспособного возраста превосходило число имеющихся рабочих мест.

В настоящее время из четырнадцати регионов Узбекистана только десять (включая г. Ташкент) относятся к плотно заселенным, хотя занимают лишь четверть территории Узбекистана, а четыре области с низкой плотностью населения занимают остальные три четверти территории республики. При этом в регионах с высокой плотностью населения сосредоточено около 80% всего населения, трудовых ресурсов, экономически активного и занятого населения, родившихся детей, 74% валового внутреннего продукта, 79% инвестиций и 88% потребительских расходов. Но при этом если на долю регионов с высокой плотностью населения приходится около 80% трудовых ресурсов республики, то безработных – только 55% от их общего числа. Если в целом по Узбекистану уровень официальной безработицы составляет 0,5%, то в регионах с высокой плотностью населения – 0,3%, так как для регионов с низкой плотностью населения характерны менее развитые социально-экономические условия.

В настоящее время наиболее крупным внутриреспубликанским миграционным потоком является село-городская миграция населения, что обусловлено, во-первых, тем, что в сельской местности до сих пор сохраняется высокий естественный прирост населения, и, во-вторых, тем, что именно здесь наблюдается наибольший избыток рабочей силы. Вместе с тем во все годы реформ численность миграционных потоков здесь постоянно снижалась.

Уменьшение миграции из сел в города обусловлено сложным переплетением ряда факторов и предпосылок. С одной стороны, в сельской местности усилились факторы, сдерживающие миграцию: увеличение земель под личные подсобные хозяйства, развитие несельскохозяйственных видов трудовой деятельности и сельского предпринимательства. С другой стороны, в городах в ряде отраслей ощущается спад производства, идёт процесс вывода из предприятий избыточной рабочей силы, происходит относительное уменьшение сферы учёбы, что снижает спрос на рабочую силу и интерес к миграции в города сельской молодёжи.

Внутренняя трудовая миграция населения в последнее время приобретает в Узбекистане особую актуальность, т. к. самым тесным образом связана с проблемами формирования рынка труда, занятости и уровня жизни насе-



ния конкретных регионов. В целях регулирования такой миграции Кабинет Министров Республики Узбекистан принял постановление от 18 мая 2001 г. №223 «О создании центров обеспечения временных разовых работ». В настоящее время такие центры функционируют практически во всех регионах республики. В них созданы определенные условия для содействия гражданам в заключении договоров о найме на временные разовые работы. Немаловажной функцией центров является учет граждан, выполняющих эти работы. Политика государства и принимаемые конкретные меры по решению этих вопросов основаны

на глубоком понимании современных тенденций либерализации экономики и трудовой сферы в условиях рыночных реформ.

В развитии как внешней, так и внутренней трудовой миграции немалое значение имеет и фактор предпринимательства. В миграционные процессы вовлекаются люди, стремящиеся заработать первоначальный капитал для открытия своего бизнеса. С развитием и расширением в Узбекистане предпринимательства значимость этого фактора усиливается, особенно при трудоустройстве в дальнем зарубежье.

В целях содействия гражданам в поиске временных разовых ра-

Рис. 1. Организационная структура управления бюро

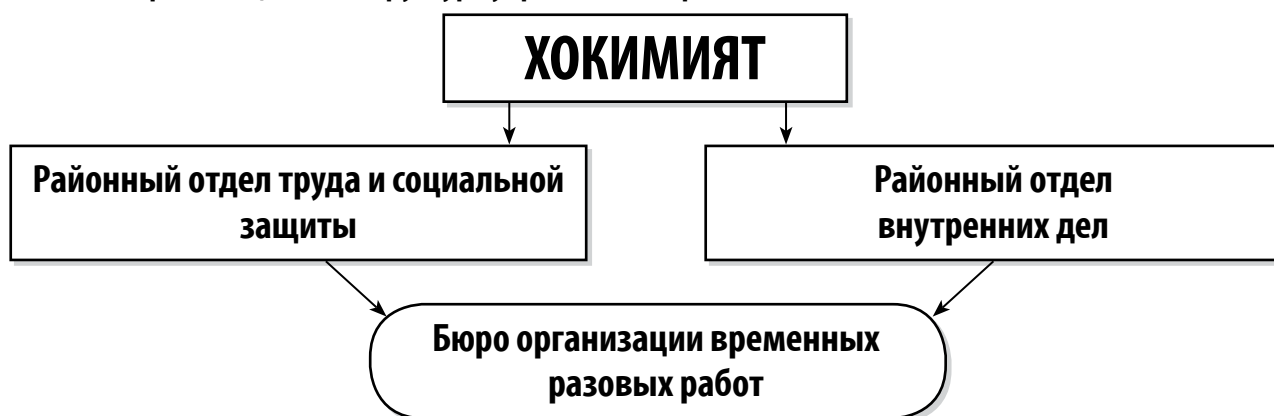


Таблица 1. Среднемесячное число граждан, осуществляющих трудовую деятельность вне места постоянного жительства (кроме работающих за рубежом) за 2010 год²

(человек)

№		Всего	В том числе:		
			в пределах области	в другой области	в г. Ташкенте
1	Республика Каракалпакстан	6575	3612	1852	1111
	Области				
2	Андижанская	10964	4741	296	5927
3	Бухарская	6158	1800	2274	2084
4	Джизакская	7354	5500	1112	742
5	Кашкадарьинская	7300	2576	1002	3722
6	Навоийская	10597	4614	3701	2282
7	Наманганская	17297	10378	4356	2563
8	Самаркандская	11508	5325	2405	3779
9	Сурхандарьинская	6696	2937	999	2761
10	Сырдарьинская	8808	2747	2747	3315
11	Ташкентская	16773	3744	1647	11382
12	Ферганская	39890	14895	4965	20031
13	Хорезмская	39676	4698	19751	15226
14	г. Ташкент	2078	1336	742	
Всего по Узбекистану		191674	68902	47849	74922

бот, обеспечения минимального уровня социальной защищенности в республике в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №223 от 18 мая 2001 г. в структуре Министерства труда и социальной защиты населения начиная с 2001 года созданы специальные центры обеспечения временных разовых работ (ЦОВРР).

В соответствии с указанным постановлением перед центрами обеспечения временных разовых работ поставлены следующие основные задачи:

- содействие гражданам в найме на временные разовые работы;
- оказание гражданам, выполняющим временные разовые работы, консультативных и профориентационных услуг по вопросам трудоустройства на вновь создаваемые и вакантные рабочие места, профессиональной подготовки, организации и ведения собственного дела;
- оказание содействия частным лицам-работодателям в найме граждан для выполнения временных разовых работ;

– формирование банка данных о видах предоставляемых частными работодателями работ для широкого информирования граждан, ищущих временную разовую работу;

– информирование граждан, нанимаемых на временные разовые работы, о правилах соблюдения общественного порядка, паспортного режима, а также основных правилах безопасного труда при осуществлении временных разовых работ;

– организация ярмарок вакантных рабочих мест с участием заинтересованных работодателей и лиц, ищущих временную разовую работу;

– создание необходимых социально-бытовых условий, организация пунктов питания для граждан, ищущих временную разовую работу;

– поддержание общественного порядка, профилактика нарушений законодательства гражданами, выполняющими временные разовые работы.

Центры обеспечения временных разовых работ созданы во всех

областных центрах (кроме города Нукуса) и в крупных городах, где имеется высокий спрос на такие работы. 13 центров организованы в районных центрах, являющихся относительно крупными транспортными развязками.

В соответствии с законодательством центры обеспечения временных разовых работ являются структурными подразделениями районных (городских) отделов по труду, занятости и социальной защите населения. Они возглавляются заместителями начальника этих отделов.

С 2007 г. центры переименованы в бюро организации временных работ. В структуру каждого бюро входят 2 должности: специальная должность сотрудника центра, работающего на постоянной основе и входящего в штат районного (городского) отдела по труду, занятости и социальной защите населения, а также лица, уполномоченного органом внутренних дел (рис. 1). Как показали исследования, внутренние трудовые мигранты приезжают в г. Ташкент прежде всего на заработки¹.

Вероятность получения временной разовой работы у посетителей бюро достаточно высока. Другим фактором трудовой миграции выступает относительно низкая цена рабочей силы, что также связано с издержками переходного периода. Как показывает мировой опыт, низкие заработки подрывают трудовую мотивацию и поиск эффективных путей преодоления бедности. В последние несколько лет экономического подъема уровень жизни населения заметно повысился, но проблемы малообеспеченности еще не решены.

Учитывая значительные различия регионов страны, регулирование миграции населения на региональном рынке труда должно быть нацелено на решение задач подъема качественного уровня трудовых ресурсов на данной территории и сведение к минимуму возможностей возникновения не-

гитивных социальных процессов. Кроме того, необходимо эффективное использование имеющихся трудовых ресурсов регионов посредством:

- регулирования процессов воспроизводства рабочей силы;
- реорганизации существующей системы подготовки и переподготовки кадров;
- определения параметров ответственности между численностью работников и структурой рабочих мест и др.

Так, можно наглядно сравнить данные показатели по г. Ташкенту и, например, Андижанскому вилояту, где численность трудовых ресурсов почти одинакова, однако из рисунка явно видно, что при этом Ташкент опережает сравниваемый с ним регион по численности экономически активного населения и занятых в экономике.

Как видно из таблицы №1, наибольшее количество перемещений на внутреннем рынке труда регионов характерно для Ферганской и Хорезмской областей.

Экономические преобразования в республике, связанные с развитием новых форм собственности, трудовых отношений, появлением новых социально уязвимых слоев населения, предполагают совершенствование государственной политики занятости. При этом целесообразно разрабатывать и использовать более современные формы и методы регулирования трудовой миграции населения, в т. ч. внутри республики.

Механизм государственного воздействия на процессы формирования продуктивной и целесообразной занятости, а соответственно и рационализации внешней и внутренней трудо-

вой миграции населения, должен включать меры по усилению и активизации государственной политики на рынке труда:

- обеспечить ускоренное развитие семейного бизнеса, малых предприятий и частного предпринимательства;
- широко использовать систему микрокредитования индивидуальных предпринимателей, в т. ч. из сельской местности;
- максимально наращивать возможности развития надомных форм труда в кооперации с крупными промышленными предприятиями и относительно небольшими производствами;
- интенсифицировать развитие трудоемких производств, ориентированных на использование сельскохозяйственного и местного сырья и выпуск готовой продукции;
- усилить внимание развитию сферы услуг и решению вопросов трудоустройства молодежи в не сельскохозяйственных сферах занятости в сельской местности;
- активизировать работу служб занятости по профессиональному обучению безработных и совершенствованию системы общественных работ;
- использовать имеющиеся возможности для роста конкурентоспособности и профессиональной мобильности рабочей силы с учетом меняющихся ситуаций на городских и сельских рынках труда;
- формировать на территории Узбекистана адекватное отношение органов государственного управления, общественных организаций и общественных групп населения к трудовым мигрантам;
- повысить эффективность дея-

тельности местных отделов по труду и социальной защите населения по трудоустройству незанятого населения, нуждающегося в работе, особенно в сельских районах;

- усилить профессионально-ориентационную работу в академических лицеях и колледжах с целью формирования объективных знаний у молодежи о ситуации на рынке труда, структуре спроса на рабочую силу, требованиях к специалистам, возможных направлениях профессиональной подготовки и переподготовки с учетом личностных особенностей молодого человека.

- разработать меры и механизмы по снижению коррупции в сфере трудовой миграции.

Перечисленные меры, обеспечивая активизацию рынка труда, расширение сферы приложения труда, совершенствование управления сферой занятости, способны оказать существенную роль и в позитивном развитии процессов внутренней трудовой миграции населения республики.

По нашему мнению, реализация предложенных мер, с одной стороны, будет способствовать дальнейшему улучшению формирования занятости населения республики, упорядочению учета занятости, с другой стороны, усилению социальной защиты граждан, ищущих временные и разовые работы.

Шахноза РАХМАТУЛЛАЕВА,
соискатель Ташкентского
государственного
экономического университета.

¹ Трудовая миграция в Республике Узбекистан: социальные, правовые и гендерные аспекты. Сб. ст. /Отв. ред. Абдуллаев Е.В. - Т., 2008.

² www.stat.uz

Биржа Эксперт

ИҚТИСОДИЙ ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ОЙЛИК НАШР

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

2012 йил январь-февраль, 1-2 (49-50)-сон.
2008 йил январдан чоп этилмоқда.
Муассис: “Биржа” Нашриёт уйи МЧЖ.
Бош директор: Ҳожиматов Б.Х.

Таҳририят:
Бош муҳаррир – С.Э. Ҳайдаров.
Мусахҳишлар – Мусулмонкулова М. Ю., Курбонова Р. Ж.
Дизайнер-саҳифаловчи – Маҳкамов А.А.
Ушбу сонда В.В. Гончаренко суратларидан фойдаланилди.

Таҳририят манзили:
100003, Тошкент ш., “Ўзбекистон” шоҳкўчаси, 55.
Тел.: (+998 71) 259-22-32, 259-21-96.
Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.
E-mail: zaobirja@mail.ru

Журнал Ўзбекистон Республикаси Матбуот ва ахборот агентлигида 2009 йил 17 августда қайта рўйхатга олинган.
0507-сонли гувоҳнома.

Журналнинг “Matbuot tarqatuvchi” АК
обуна каталогидagi юридик ва жисмоний
шахслар учун индекси – 1169.

Бичими 60X84 1/8 (4 б.т.). Адади 410.
Чоп этишга 19.04.12 йилда рухсат этилди.
«Муҳаррир» нашриёти МЧЖ Матбаа бўлимида чоп этилди.
49-сонли буюртма. Манзил: 100060, Тошкент ш.,
Элбек кўчаси, 8-уй.

Ойда бир марта чиқади. Баҳоси келишилган нархда.
“Биржа-Эксперт” журналидан кўчириб босиш фақат
таҳририятнинг ёзма розилиги билан амалга оширилади.
Таҳририят фикри муаллифлар фикрига мос келмаслиги
мумкин.

Юборилган қўлёзмалар рецензия қилинмайди ва
қайтариб берилмайди.
Мақолалардаги факт ва рақамларнинг ҳаққонийлигига
муаллиф шахсан масъул.

Таҳририятга материаллар бир тилда тақдим этилганда таржи-
ма таҳририят (таржимонлар) томонидан амалга оширилади.
Ноаниқликлар вужудга келган ҳолда муаллиф томонидан
тақдим этилган матнга мурожаат этиш тавсия этилади.

Реклама мазмунига реклама берувчи жавобгар.

№1-2 (49-50), январь-февраль 2012 года.
Издается с января 2008 года.
Учредитель: ООО Издательский дом “Биржа”.
Генеральный директор: Хожиматов Б.Х.

Редакция:
Главный редактор – Хайдаров С.Э.
Корректоры – Супонова М.Г., Халлиева Н.А.
Дизайнер-верстальщик – Махкамов А.А.
В этом номере были использованы фотографии
Гончаренко В.В.

Адрес редакции:
100003, г. Ташкент, проспект Узбекистанский, 55.
Тел.: (+998 71) 259-22-32, 259-21-96.
Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.
E-mail: zaobirja@mail.ru

Журнал перерегистрирован в Агентстве по печати и
информации Республики Узбекистан 17 августа 2009 года.
Регистрационное свидетельство № 0507.

Подписной индекс журнала в каталоге
АК “Matbuot tarqatuvchi” для юридических
и физических лиц – 1169.

Формат 60X84 1/8 (усл. печ. лист 4). Тираж 410.
Подписано в печать 19.04.12 г.
Отпечатано в полиграфическом отделе
ООО издательстве «Муҳаррир».
Заказ № 49. Адрес: 100060, г. Ташкент, ул. Элбек, 8.

Выходит один раз в месяц. Цена договорная.

Перепечатка материалов “Биржа-Эксперт” допускается
только с письменного разрешения редакции.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Присланные рукописи не рецензируются и
не возвращаются.
Авторы несут персональную ответственность за
достоверность фактов, содержащихся в публикации.

В случае предоставления редакции материалов автором
на одном языке перевод осуществляется редакцией
(переводчиками). При возникновении неясностей реко-
мендуется обратиться к тексту, представленному автором.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламо-
датель.

Биржа Эксперт

РАҲБАРЛАР, ИҚТИСОДЧИЛАР,
ИШБИЛАРМОНЛАР ВА ЁШ ОЛИМЛАР
ДИҚҚАТИГА!

*“Биржа-Эксперт” журнаliga йил давомида обуна бўлиш мумкин.
Нашрга обунани расмийлаштиргач,
Сиз ишончли эксперт ахборотига эга бўласиз.*

*Журналга “Ўзбекистон почтаси” ОАЖ, “Matbuot tarqatuvchi” АЖ
ва бошқа обуна агентликлари орқали обуна бўлиш мумкин.*

*Ундан ташқари Сиз обуна шартномасини тўғридан-тўғри
“Биржа” Нашриёт уйи билан ҳам расмийлаштиришингиз мумкин.
Обуна индекси – 1169.*

Қўшимча маълумотлар учун телефонлар: (99871) 259-21-96, 259-22-06 .