

Biznes-Эксперт

№ 5, 2017

ХУСУСИЙЛАШТИРИШ

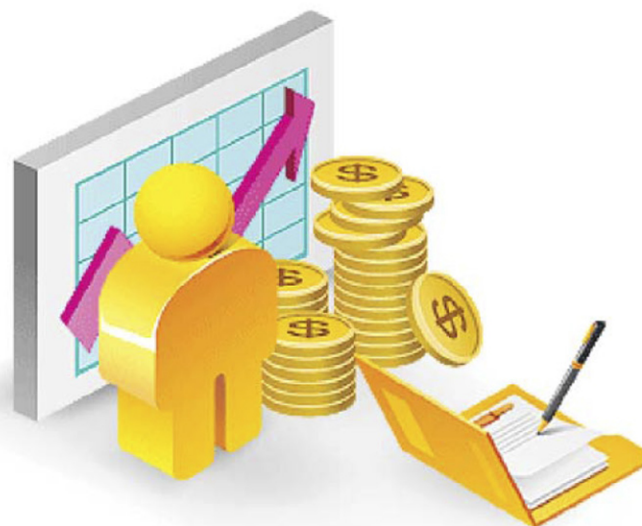
МОЛИЯ

ҚИММАТЛИ ҚОҒОЗЛАР

ИЛМИЙ АМАЛИЁТ

УШБУ СОН МАВЗУСИ:

**Барқарор ўсиш
суръатларини таъминловчи
стратегия**



ТЕМА НОМЕРА:

**МСФО:
совершенствование
учета основных
средств**



ПРИВАТИЗАЦИЯ

ФИНАНСЫ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

НАУЧНАЯ ПРАКТИКА

10

Ўрта ёшли ишсиз
аҳоли бандлиги:
муаммо ва ечим

53

Қишлоқларда замонавий
уй-жойлар қуриш ва
уларни молиялаштириш

Образование как
социальный лифт в
формировании среднего
класса

Современный обзор
страхования рисков
банковской деятельности в
Узбекистане

70

92

ВНИМАНИЕ!

Согласно постановлению Президиума Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан №201/3 от 30 декабря 2013 года, журнал «Biznes-Эксперт» внесен в реестр научных изданий Высшей аттестационной комиссии для докторских диссертаций.

Мундарижа

Стратегия

Оринбай НАЗАРБАЕВ, Тимур ЖИЕМУРАТОВ.
Барқарор ўсиш суръатларини таъминловчи
стратегия

3

Молия

Ақром КАРИМОВ, Бобурбек ҒАЙРАТОВ. Эркин
иқтисодий зоналар корхоналарида бухгалтерия
ҳисобини ташкил этиш

6

Меҳнат бозори

Мамажон АДҲАМОВ, Санобар ИСМОИЛОВА. Ўрта
ёшли ишсиз аҳоли бандлиги: муаммо ва ечим

10

Инвестиция

Нодир ХИДИРОВ. Инвестиция муҳитига
таъсир этувчи омиллар

13

Иқтисодиёт

Санжар СОБИРЖОНОВ. Иқтисодиётни
эркинлаштириш: назария ва амалиёт

18

Банк фаолияти

Хуршида ХУДАЯРОВА, Махфират ЭГАМОВА.
Ўзбекистон Республикасида чакана банк
хизматларини ривожлантириш

24

Бизнес

Ақмалжон ЗАЙЛИЕВ, Ойбек РАҲИМБЕРДИЕВ.
Кичик бизнесни банк тизими орқали молиявий
қўллаб-қувватлашни ривожлантириш

27

Бошқарув

Ақтам ХОЛОВ. Самарали бошқарув
қарорларини қабул қилиш мезонлари

30

Хориж тажрибаси

Соҳибжон ТОПИЛДИЕВ, Искандар
ЖУМАНИЕЗОВ. Корпоратив бошқарувнинг
ривожланиши хориж тажрибасида

35

Кун мавзуси

Дилдора ТОШМУҲАМЕДОВА. Пенсия
жамғармаси ижросини самарали шакллантириш
уни қандай талаблар ва услуллар асосида амалга
ошириш мумкин?

40

Таълим

Озод РАДЖАБОВ, Жўрабек САЙФИЕВ.
Таълим тизимида ахборот-коммуникация
технологияларини ривожланиш ҳолати

44

Жараён

Зафаржон ҚЎЗИЕВ. ОТМ: таълим хизматлари
ва тадбиркорлик фаолияти ҳамда унинг қиёсий
таҳлили

48

Бугуннинг гапи

Раҳимахон БОТИРОВА, Элёрбек ЖЎРАЕВ.
Қишлоқларда замонавий уй-жойлар қуриш ва
уларни молиялаштириш

53

Тажриба ва самара

Феруза ЮСУПОВА. Иқтисодий фанларни
ўқитиш самарадорлигини оширишда
тўғарақларнинг ўрни

57

Содержание

Взгляд

Зайнидин МАМАТОВ, Санжар
САЛОХИДДИНОВ. МСФО:
совершенствование учета основных средств

60

Аналитика

Куатбай ИСМАЙЛОВ, Зийнатдин ТАЖЕКЕЕВ.
Методические аспекты расчёта существенности
в аудите

66

Образование

Шахло МАХКАМОВА, Сирожиiddин БАЗАРОВ,
Самандар ДОЛИЕВ. Образование как
социальный лифт в формировании среднего
класса

70

Развитие

Абдугафур ХАТАМОВ. Радиомониторинг и
распознавание радиоизлучений
радиоэлектронных средств

74

Рыночные исследования

Куатбай ДАНИЯРОВ. Влияние инновационной
политики на стабильность предпринимательских
субъектов

78

Опыт

Дониёр АБДУРАХИМОВ. Особенности
развития региональной политики
в Узбекистане

82

Тема дня

Санжар МАХМУДОВ. Развитие внешней трудовой
миграции в современности и ее значение для
Республики Узбекистан

87

Процесс

Гульзода ХАЛИКУЛОВА, Петр КИМ.
Современный обзор страхования рисков
банковской деятельности в Узбекистане

92

ТАҲРИР КЕНГАШИ | РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

ТАҲРИР КЕНГАШИ РАИСИ | ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Қаландар АБДУРАҲМОНОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор, РТФА академиги
доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН

ТАҲРИР КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИ | ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА

Алишер ВАҲОБОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Махмуд БОЛТАБАЕВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Адҳам БЕКМУРОДОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Шухрат ТАШМАТОВ

иқтисод фанлари доктори, профессор
доктор экономических наук, профессор

Маннон АЛИЕВ

иқтисод фанлари номзоди
кандидат экономических наук

Алишер ШАЙХОВ

иқтисод фанлари номзоди
кандидат экономических наук

УЎТ:330

Барқарор ўсиш суръатларини таъминловчи стратегия

Ўзбекистонда макроиқтисодий ўсиш барқарорлигини таъминлаш учун 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегияси ва Ҳаракатлар стратегиясини “Халқ билан мулоқот ва инсон манфаатлари йили”да амалга оширишга оид Давлат дастури қабул қилинганлиги муҳим аҳамият касб этди.

Оринбай НАЗАРБАЕВ,
Қорақалпоқ Давлат университети,
Иқтисод фанлари номзоди, доцент.
Тимур ЖИЕМУРАТОВ,
ҚДУ, Иқтисод фанлари номзоди.

Аннотация

Мақолада минтақани ривожлантиришнинг узок муддатли стратегиясини яратиш масалалари кўриб чиқилган.

В статье рассматривается необходимость разработки стратегии развития региона на долгосрочную перспективу.

The article describes necessity of working-out long term development strategy of region.

Ҳаракатлар стратегиясига Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг сайлов-олди жараёни, жамоатчилик, ишбилармон доиралар вакиллари ҳамда давлат органлари билан учрашувлар чоғида билдирилган мамлакатни ижтимоий-сиёсий, социал-иқтисодий, маданий-маърифий ривожлантиришнинг концептуал масалалари киритилди.

“...Ҳаракатлар стратегиясининг мақсади олиб борилаётган ислохотлар самарадорлигини тубдан оширишдан, давлат ва жамиятнинг ҳар томонлама ва жадал ривожланишини таъминлаш учун шарт-шароитлар яратишдан, мамлакатни модернизациялаш ва ҳаётнинг барча соҳаларини эркинлаштиришдан иборатдир”.

Қорақалпоғистон Республикасини узок муддатли ривожлантириш стратегияси таҳлиллари шуни кўрсатмоқдаки, минтақада юртимизнинг бошқа ҳудудларига нисбатан ижтимоий-иқтисодий жараёнлар ривожланиши ва экологик ҳолатнинг ёмонлашуви билан боғлиқ долзарб муаммолар мавжуд.

Минтақани ривожлантириш стратегияси мураккаб бошқарув тизимининг муҳим ва ажралмас қисмидир. Стратегия минтақавий ривожланишнинг иқтисодий, ижтимоий ва экологик оқибатларини, меҳнат, табиий ва моддий ресурслардан самарали фойдаланиш йўллари кўрсатиб беради.

Илмий жиҳатдан асосланмаган бошқарув тадбирларини амалга ошириш салбий оқибатларга ва қимматли йўқотувларга олиб келиши мумкин. Шу

Калит сўзлар: стратегия, ҳудуд, орол денгизи, Амударё.

сабабли, умумий қонуниятга айланган фикр “бошқариш бу олдиндан кўра билиш” тез ўзгараётган минтақавий ривожланиш ва ишлаб чиқариш кучларини жойлаштиришда жуда долзарб ва илмий-амалий аҳамиятга эга.

Қорақалпоғистон Республикасини узоқ муддатли ривожлантириш стратегиясини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш узоқ муддатли истиқбол учун устувор йўналишлардан бири бўлиб қолади.

Узоқ муддатга мўлжалланган ривожланиш стратегиясини мамлакат ва Қорақалпоғистон Республикаси доирасида долзарб ва зарурлигини қуйидагилар билан асослаш мумкин.

Биринчидан, узоқ ва ўрта муддатли ривожланиш стратегиясига бўлган талабни кескин ошганлигини таъкидлаб ўтиш лозим. Бунинг асосида макроиқтисодий барқарорликка эришилганлик, иқтисодиётни бошқаришда тезкор усуллардан келажакни прогнозлаштиришга ўтиш учун шарт-шароитларнинг яратилганлиги ётади. Ўзбекистонда 2006 йилдан бошлаб тармоқ ва соҳаларни ривожлантиришнинг ўрта муддатли дастурлари ишлаб чиқилди ва амалга оширилмоқда. Ўз навбатида, мамлакатимиз Президенти Ш.М.Мирзиёев томонидан белгилаб берилган иқтисодиётни ривожлантириш ва модернизация қилишнинг устувор йўналишлари минтақалар доирасида узоқ муддатли стратегияни ишлаб чиқишга қаратилган илмий-амалий тадқиқотлар учун фундаментал асос яратади.

Иккинчидан, узоқ муддатли стратегия ва прогноз иқтисодиётни модернизациялаш шароитида амалга оширилаётган иқтисодий сиёсат самарадорлигини оширишнинг муҳим инструменти бўлиб хизмат қилади. Стратегия фақат келажакни белгилаш учунгина эмас, балки чуқур таҳлил натижалари ва маълумотларидан амалга оширилаётган жорий иқтисодий сиёсатдан кенг фойдаланишда зарур. Масалан, келажакда вужудга келиши мумкин бўлган муаммо ва тўсиқларни кўра билиш ва уларнинг олдини олишга қаратилган чора-тадбирлар тизимини ишлаб чиқиш лозим. Шунингдек, мавжуд ижтимоий-иқтисодий муаммолар ва номутаносибликларни бартараф этишдан келажакни аниқлашда мезон сифатида фойдаланиш мумкин.

Учинчидан, узоқ муддатли стратегияда иқтисодиётнинг турли тармоқлари ва секторлари ўзаро боғланган ҳолда ягона тизим сифатида таҳлил қилинади. Мажмуали ёндашув келажакда устувор йўналишларни янада аниқлаштириш, ислохотларни

қайси элементига кўпроқ эътибор қаратиш лозимлигини кўрсатади. Масалан, минтақаларни барқарор ривожлантириш уларни келажакда меҳнат тақсимоотида тутган ўрнидан, рақобат устуворликларидан фойдаланиш салбий ва ижобий омилларни бир тизим сифатида кўришни талаб қилади.

Тўртинчидан, мамлакат ва минтақанинг узоқ муддатли ривожланиш стратегияси турли ижтимоий гуруҳлар, яъни илмий ходимлар, тадбиркорлар, давлат ва нодавлат ташкилотлари фаолияти ва манфаатларини ягона мақсадга қаратиш учун асос бўлади.

Бешинчидан, узоқ муддатли стратегия тизими ва маълум даврда такрорланадиган илмий лойиҳа бўлиб, иқтисодий тадқиқотларнинг, жумладан, минтақавий иқтисодиётнинг назарияси ва услубиётини ривожлантиришни рағбатлантиради.

Олтинчидан, узоқ муддатли прогнозлар, асосан, йирик ижтимоий-иқтисодий ва илмий-техник ечимларни илмий асослашга қаратилган. Жаҳон тажрибаси шунини кўрсатмоқдаки, йирик инвестицион лойиҳаларни амалга ошириш камида 5-10 йилни ўз ичига олади. Масалан, минерал хом-ашё базасини тайёрлаш, йирик инвестицион лойиҳаларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш, меҳнат ресурсларини иш билан таъминлаш, кадрлар тайёрлаш, табиатни муҳофаза қилиш ва ресурслардан унумли фойдаланиш, эркин иқтисодий зоналарни ташкил қилиш ва бошқалар нисбатан узоқ муддатда амалга оширилади.

Еттинчидан, узоқ муддатли стратегия натижалари ўз навбатида, йирик илмий тадқиқотларни, лойиҳа текширув ишларини амалга оширишда амалиётда кенг қўлланилади. Мисол учун, Орол денгизини сақлаб қолиш лойиҳаси, ўз навбатида, мамлакат ва минтақаларда ер ва сув салоҳиятидан фойдаланиш, барқарор иқтисодий ўсиш прогнозларига асосланади.

Саккизинчидан, узоқ муддатли стратегия келажакни турли сценария ва вариантларни солиштириш орқали ишлаб чиқилади. Сценария ва вариантларнинг салбий ҳамда ижобий оқибатларини баҳолаш йирик мамлакатлараро аҳамиятга эга бўлган муаммолар ечимини аниқлашда кенг имкониятлар очиб беради. Жумладан, Марказий Осиё давлатлари учун ҳаётий аҳамиятга эга Орол инқирозини, Амударё сувларидан оқилона фойдаланишнинг келажакдаги оқибатларини чуқурроқ таҳлил қилиш илмий ва амалий жиҳатдан жуда долзарбдир.



Минтақада юзага келган ижтимоий, иқтисодий ва экологик муоммоларни ечишда, энг аввало, узоқ муддатга мўлжалланган таркибий ўзгаришларни жадал амалга ошириш, мавжуд табиий ресурслар ва иқтисодий салоҳиятдан аҳолининг юқори даромад манбаи бўлган соҳаларни, энг аввало, саноатни ривожлантиришда фойдаланиш долзарб вазифа ҳисобланади. Буларнинг барчаси нафақат иқтисодиёт соҳаларини, шунингдек, минтақа ижтимоий ҳамда бошқарув тизимини ҳам модернизациялаш, иқтисодиёт тармоқларини диверсификациялаш, уларнинг рақобатбардошлигини ошириш бўйича зарур чора-тадбирларни кўриш лозимлигини англатади.

Хулоса қилиб шунни айтиш мумкинки, Қорақалпоғистон Республикасини узоқ муддатли ривожлантириш стратегияси давлат бошқарув органлари ва нодавлат ташкилотлари, ҳудуд ва тармоқ фаолиятини мувофиқлаштириш, инвестицияларни жалб қилиш учун қулай муҳитни шакллантириш, инвестицион ресурсларни тўплаш ва улардан устувор йўналишларни амалга ошириш учун фойдаланиш, ўсиш нуқталарини топиш ва иқтисодий самарадорликни ошириш, ҳудудий ишлаб чиқаришни ташкил қилишнинг схемасини ишлаб чиқиш, мақсадли харажатларни асослаш учун зарур механизмдир.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги Фармони.
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 18 январдаги “Оролбўйи минтақаси аҳолисининг турмуш тарзини яхшилаш бўйича 2017-2021 йилларда Оролбўйи минтақасини ривожлантиришнинг Давлат дастури тўғрисида”ги Қарори.

Эркин иқтисодий зоналар корхоналарида бухгалтерия ҳисобини ташкил этиш

Эркин иқтисодий зона — минтақани жадал ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш учун мамлакат ва чет эл капиталлини, истиқболли технология ва бошқарув тажрибасини жалб этиш мақсадида тузиладиган, аниқ белгиланган маъмурий чегаралари ва алоҳида ҳуқуқий тартиботи бўлган махсус ажратилган ҳудуддир [1].

Ақром КАРИМОВ,
иқтисод фанлари доктори, профессор,
Бобурбек ҒАЙРАТОВ,
Тошкент Молия институти талабаси.

Аннотация

Ушбу мақолада эркин иқтисодий зоналар тушунчаси, эркин иқтисодий зоналарда бухгалтерия ҳисобининг аҳамияти ҳамда хусусиятлари, бухгалтерия ҳисобини ташкил этишининг ҳуқуқий асослари, ҳисоб сиёсати, ушбу соҳадаги муаммолар ва уларни ечиш бўйича амалий таклиф ҳамда тавсиялар берилган.

Эта статья предоставляет понятие свободных экономических зон, важность и особенности бухгалтерского учета, правовые основы организации бухгалтерского учета, особенности организации учетной политики, здесь даны проблемы в этой сфере, а также практические предложения и рекомендации по их решению.

This article provides the concept of free economic zones, importance of accounting in these zones, the legal framework for the organization of accounting, features of the organization of accounting policy, here are given problems in this sphere and practical suggestions and recommendations to solve them.

Эркин иқтисодий зоналарнинг пайдо бўлиши узоқ ўтмишга бориб тақалсада, у XX асрнинг иккинчи ярмида жаҳон ҳўжалик тизимида муносиб ўрин эгаллади ва халқаро иқтисодий муносабатларнинг ажралмас қисмига айланди. Шу даврга келиб, турли йўналишларни ўзига қамраб олган кўплаб эркин иқтисодий зоналар фаолият кўрсата бошлади.

Маълумотларга қараганда, бугунги кунда дунёда ЭИЗнинг 30 га яқин турлари бўлиб, улар 140 тага яқин мамлакатда 3,5 мингдан зиёдни ташкил қиладди. Бутун дунёдаги ЭИЗларда салкам 70 миллион киши меҳнат қиладди. Уларнинг йиллик савдо айланмаси эса 500 млрд. АҚШ долларидан зиёд эканлигини кўриш мумкин.

Калит сўзлар: эркин иқтисодий зоналар, ҳисоб сиёсати, солиқ имтиёзлари, бухгалтерия ҳисобининг миллий стандартлари, молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартлари.

Халқаро ташкилотлар, компания ва корпорациялар ўз фаолияти учун қулай шарт-шароитларни (солиққа тортиш, валюта, божхона ва ҳисоб-китоб операцияларини) таъминлаш мақсадида эркин иқтисодий зоналарга энг юқори фойдани олишга эришишни кафолатловчи қулай ҳудуд сифатида қарайдилар.

Эркин иқтисодий зоналарда бухгалтерия ҳисобини ташкил этиш, юритиш ва ҳисоботни тузиш “Ўзбекистон Республикаси Бухгалтерия ҳисоби тўғрисида”ги Қонун ва бошқа қонун ҳужжатлари билан тартибга солинади. Агар Ўзбекистон Республикасининг халқаро шартномасида ушбу қонун ҳужжатларида назарда тутилганидан бошқача қоидалар назарда тутилган бўлса, халқаро шартнома қоидалари қўлланилиши белгиланган [2].

Бугунги кунда бухгалтерия ҳисоби амалиётида 41 та молиявий ҳисобот халқаро стандартлари (МҲХС) ва улар асосида ишлаб чиқилган 24 та бухгалтерия ҳисобининг миллий стандартлари (БҲМС) мавжуд. Шу билан бирга, эркин иқтисодий зоналарда бухгалтерия ҳисоби, солиқ, мажбурий тўловлар ва божхона тўловлари бўйича ҳисоб-китобларни тўғри ташкил этишда ўз ечимини кутаётган муаммолар ҳам мавжуд. Бунга мисол тариқасида қуйидагиларни: янги таҳрирда қабул қилинган “Бухгалтерия ҳисоби тўғрисида”ги Қонун талаблари асосида БҲМСни МҲХСга мослаштириш, молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартлари асосида бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботини юритиш бўйича малакали кадрлар тайёрлашни келтириш мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг “Эркин иқтисодий зоналар фаолиятини фаоллаштириш ва кенгайтиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармонида олий, ўрта махсус касб-хунар таълими муассасаларида эркин иқтисодий зоналарнинг соҳа кадрларига бўлган ҳозирги ва истиқболдаги эҳтиёжларидан келиб чиқиб, уларнинг эркин иқтисодий зоналарда жойлашган корхоналарда ишлаб чиқариш амалиётини ўташини назарда тутган ҳолда, юқори малакали мутахассисларни тайёрлашни ташкил этиш масаласига алоҳида эътибор берилган [3].

Шунингдек, “Навоий”, “Ангрен” ва “Жиззах” эркин иқтисодий зоналари учун ягона ҳуқуқий режими белгиланди, солиқ ва божхона имтиёзлари, преференциялар бирхиллаштирилди. Фармонга мувофиқ, ер солиғи, даромад солиғи, юридик шахслар мулк солиғи, ободонлаштириш ва ижтимоий

инфратузилмани ривожлантириш солиғи, микро-фирмалар ва кичик корхоналар учун ягона солиқ тўлови, шунингдек, Республика йўл жамғармаси ва Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги ҳузуридаги бюджетдан ташқари Умумтаълим мактаблари, касб-хунар коллежлари, академик лицейлар ва тиббиёт муассасаларини реконструкция қилиш, капитал таъмирлаш ва жиҳозлаш жамғармасига мажбурий ажратмаларидан; мамлакатимизда ишлаб чиқарилмайдиган ва лойиҳаларни амалга ошириш доирасида Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланадиган рўйхатлар бўйича четдан келтириладиган қурилиш материалларини божхона тўловларидан (божхонада расмийлаштириш йиғимлари бундан мустасно); ўзининг ишлаб чиқариш эҳтиёжлари учун четдан келтириладиган асбоб-ускуналар, хом ашё, материаллар ва бутловчи буюмлар божхона тўловларидан озод этилди.

Имтиёзлар киритилган инвестициялар ҳажмига қараб 3 йилдан 10 йил муддатгача, жумладан:

- 300 минг АҚШ долларидан 3 миллион АҚШ долларигача ҳажмдаги инвестициялар – 3 йил муддатга;
- 3 миллион АҚШ долларидан 5 миллион АҚШ долларигача ҳажмдаги инвестициялар – 5 йил муддатга;
- 5 миллион АҚШ долларидан 10 миллион АҚШ долларигача ҳажмдаги инвестициялар – 7 йил муддатга;
- 10 миллион ва ундан кўп АҚШ доллари ҳажмидаги инвестициялар сўнгги 5 йилда амалдаги ставкалардан 50 фоиз кам ҳажмдаги даромад солиғи ва ягона солиқ тўлови ставкалари қўлланган ҳолда – 10 йил муддатга берилади.

Эркин иқтисодий зоналарда белгиланган имтиёзлар, инвестициялар, айниқса, хорижий инвестицияларни жалб этиш ҳамда маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажми ва сифатини оширишни таъминлашга ёрдам беради.

Эркин иқтисодий зоналар ҳудудида фаолият юритаётган хўжалик юритувчи субъектларда, энг аввало, бухгалтерия тизими тузилмасини тузиш муҳим аҳамият касб этади.

Кейин эса корхона бухгалтерия ҳисобини самарали ташкил этиш мақсадида ўзининг “Ҳисоб юритиш сиёсати”ни белгилаб олиши зарур [4].

Корхоналар ҳисоб сиёсати қуйидаги асосий жабҳаларни ёритиши зарур:

“Навоий” эркин иқтисодий зонасида фаолият юритаётган корхоналар: [5]

Корхонанинг номи	Фаолият бошлаган йили	Лойиҳа ташаббускори	Лойиҳа қиймати (млн. АҚШ долл.)	Яратилган иш ўрни (киши)
“Polipropilen quvurlar” ШК	2010	“Шўртангаз” газ-кимё комплекси	7,4	86
“Polietilen quvurlar” ШК	2010	“Шўртангаз” газ-кимё комплекси	5,5	70
“KoUngCylinder” Ўзбекистон-Корея ҚҚ	2013	“Kor Uz Cylinder Investment Co. Ltd” компанияси	14,4	74
“Kor Uz “Ariston Thermo - UTG” Ўзбекистон-Италия ҚҚ	2013	“Ariston Thermo International SRL” компанияси	1,3	13
“Telecom Innovations” Ўзбекистон-Сингапур-Хитой ҚҚ	2010	“Servetchno PTE Ltd” (Сингапур), “ZTE Ltd.” (Хитой) компаниялари; ва “Ўзбектелеком” АК ҳисобланади	4,87	40
“Olive Telecom” Ўзбекистон-Ҳиндистон ҚҚ	2013	“Olive Telecommunication Pvt. Ltd” компанияси (Ҳиндистон) ва “Ўзбектелеком” АК ҳисобланади	0,9	21
“UzEraeCable” Ўзбекистон-Корея ҚҚ	2010	“Erae CS Ltd” компанияси (Корея) ва “Ўзавтосаноат” АК ҳисобланади	14,7	93

- чет эллик сармоядорлар улушини ҳисобга олиш усуллари ва шакллари;
- бухгалтерия ҳисобининг ишчи счётлар режаси;
- чет эллик сармоядорларнинг устав капиталидаги улуши инвентаризациясини ўтказиш тартиби;
- хорижий сармоядорлар томонидан киритилган асосий воситаларни эскиришини ҳисоблаш ва қайта баҳолаш тартиби;
- хорижий сармоядорларга дивидендларни тўлаш тартиби ва манбалари;
- корхонада юзага келаётган “вакиллик харажатлари” ва уларнинг меъёрлари;
- чет элга хизмат сафарига кетган ҳисобдор шахслар билан ҳисоб-китоб усуллари;
- корхонада солиқ имтиёзлари ва улардан фойдаланиш тартиби;
- чет эллик ҳамкорлар учун тақдим этиладиган қўшимча ҳисоботлар ва уларни шакллантириш тартиби.

Юқоридаги масалалар ҳисоб сиёсатида ўз аксини топиши бевосита бухгалтерия ҳисоби ахборотларини янада ишончли бўлишини таъминлайди.

Бугунги кунда биргина “Навоий” эркин иқтисодий зонаси мисолида оладиган бўлсак, унинг ҳудудида 19 та корхона фаолият юритмоқда. “Навоий” эркин иқтисодий зонаси ташкил этилгандан буён

жами 122 млн. АҚШ доллари миқдорида инвестиция киритилган. Киритилган инвестициянинг 35% га яқини тўғридан-тўғри хорижий инвестициялар ҳисобланади. 2015 йил якуни билан 184,4 млрд. сўмлик маҳсулот ишлаб чиқарилган ва 5,1 млн. АҚШ долларилик маҳсулотлар экспорт қилинган [5]. “Навоий” эркин иқтисодий зонасида фаолият юритаётган корхоналарнинг бир нечтаси билан қуйида танишамиз:

Ушбу корхоналарнинг деярли барчасида Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига мувофиқ бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи юритилади. Яна маълум бўлдики, ушбу зонада фаолият юритаётган хўжалик юритувчи субъектлар солиқ, мажбурий тўловлар ва божхона тўловлари бўйича ҳисоб-китобларни миллий қонунчилик талаблари асосида амалга оширишлари белгиланган. Молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартлари асосида бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботини юритиш бўйича кадрлар етишмаслиги сабаб бўлмоқда.

Ушбу омилар “Навоий” эркин иқтисодий зонасидан ташқари барча эркин иқтисодий зоналарда МХХС асосида бухгалтерия ҳисобини ташкил этиш ва молиявий ҳисоботларни шакллантиришга тўсқинлик қилади. Хорижий инвесторларнинг ҳудудда фаолият юритаётган хўжалик юритувчи субъектлар тўғрисидаги ишончли ва барча учун



тушунарли ахборотларга бўлган эҳтиёжи қондирилмайди, бунинг натижасида эса инвестициялар ҳажми камаяди.

Бу муаммонинг ечими сифатида Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Фармони келтириш мумкин. Унда корхоналар олдига 2018 йилга қадар хўжалик юритувчи субъектларда бухгалтерия ҳисо-

бини молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартларига (МҲХС) ўтказиш белгилаб қўйилган [6].

Бизнинг фикримизча, ушбу фармоннинг ижросини таъминлаш ва уни ҳаётга татбиқ қилиш муаммонинг асосий ечими ҳисобланади. Таклифларнинг амалиётга жорий этилиши, пировард натижада миллий иқтисодиётимизни ривожлантириш, инвестиция ҳажмининг ошиши, аҳоли бандлигини ошириш, янги иш ўринлари яратиш имконини беради.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. “Эркин иқтисодий зоналар тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикасининг Қонуни, 1996 йил 25 апрель.
2. “Бухгалтерия ҳисоби тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни, 2016 йил 13 апрель.
3. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг “Эркин иқтисодий зоналар фаолиятини фаоллаштириш ва кенгайтиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони, 2016 йил 26 октябрь.
4. БХМС 1 “Ҳисоб юритиш сиёсати ва молиявий ҳисобот” 1998 йил 14 август АВ 474 сонли қарори билан рўйхатга олинган
5. <http://navoiakh.uz/navoiy/149-navoiy-erkin-industrial-itisodiy-zonasi.html>
6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сон “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Фармони.

Ўрта ёшли ишсиз аҳоли бандлиги: муаммо ва ечим

Мамажон АДХАМОВ,
Фарғона давлат университети,
иқтисод фанлари доктори,
профессор.
Санобар ИСМОИЛОВА,
Фарғона давлат университети
ўқитувчиси.

Мамлакатимизда аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш чораларининг муҳим омилларидан бири сифатида бандлигини ошириш, янги иш ўринларини яратиш, ишга жойлаштиришга муҳтож аҳолини касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш борасида қатор ислохотлар амалга оширилмоқда. Жумладан, Ўзбекистон Республикасининг “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги Қонуни (1998 й.), “Ишсиз шахсларни касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларнинг малакасини оширишни ташкил этиш тўғрисида”ги Низом (1999 й.), “Ижтимоий муҳофазага муҳтож ва иш топишга қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш тартиби тўғрисида”ги Низом (2008 й.) каби меъёрий ҳужжатлар қабул қилинди. Шу билан бирга, ҳар йили янги иш ўринларини ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш бўйича йил номи билан боғлиқ давлат дастурлари ишлаб чиқилади. Ушбу давлат дастурларида йил давомида минтақалар кесимида янги иш ўринларини яратиш, ишсиз аҳоли қатламлари бандлигини таъминлаш ҳамда аҳолининг турмуш фаровонлигини ошириш бўйича алоҳида бўлимлар мавжуд.

Аннотация

Ушбу мақола Ўзбекистонда аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш, бандлигини ошириш, айниқса, ишсиз ўрта ёшли аҳолини ўқитиш ва малакасини ошириш борасида олий таълим муассалари ролини ошириш муаммоларини ўрганишга бағишланган.

Данная статья о социальной защите и увеличение занятости населения в Узбекистане, особенно увеличение роли университетов в обучении и переквалификации среди безработного средневозрастного населения.

This article is about social protection and increase status in employment of population in Uzbekistan, especially increase the role of universities in training and retraining unemployment middle age generation.

Бу бўлимларда белгиланган вазифаларни бажариш юзасидан сезиларли натижаларга эришилмоқда. Аммо кўрилатган чора-тадбирларга қарамай бу борада қилиниши зарур бўлган ишлар ҳам талайгина. Мисол учун Фарғона вилоятининг 2016

йил меҳнат бозори таҳлили шуни кўрсатадики, вилоят аҳолиси 3534900 нафар кишини ташкил этиб, ундан меҳнат ресурслари 2017200 нафар кишидан иборат. Умумий меҳнат ресурсларининг 79 фоизи иқтисодий фаол аҳоли (1596636 нафар киши)

Калит сўзлар: меҳнат ресурслари, ишсиз ўрта ёшли аҳоли, қайта ўқитиш ва малакасини ошириш, Европа тажрибаси, “Магнет” лойиҳаси.

ни ташкил қилади. Иқтисодий фаол аҳолининг иш билан банд қисми 1508296 кишидан иборат бўлиб, ундан 877796 нафари, яъни 58 фоизи иқтисодиётнинг расмий секторида, 489618 нафари, яъни 32 нафари эса норасмий секторда фаолият кўрсатади. Иқтисодиётнинг норасмий сектори, яъни рўйхатга олинмаган кўча савдоси, улгуржи воситачилик операциялари, хизмат соҳаси ва бошқаларда иш билан банд бўлган фуқаролар ишсизликни камайтиришнинг маълум амартизатори ҳисобланади. Лекин норасмий секторда банд бўлганларнинг асосий қисmini шуғулланаётган фаолиятининг мавсумийлиги, айрим хизмат турларига талабнинг доимий эмаслиги, қолаверса, ушбу секторда банд бўлганларнинг таҳлили борасидаги аниқ маълумотларга эга бўлишнинг қийинлиги сабабли, бизнингча яширин ишсизлик миқдори расмий ишсизлик миқдоридан кўпроқни ташкил этмоқда.

Маълумки, меҳнат ресурслари ёш мезонлари бўйича 5 гуруҳга бўлиб ўрганилади:

- 1-гуруҳ. Ёшлар (16-29 ёш);
- 2-гуруҳ. Ўрта ёшлилар (30-49 ёш);
- 3-гуруҳ. Пенсияолди ёшдагилар (аёллар 50-54 ёшгача; эркеклар 50-59 ёш);
- 4-гуруҳ. Пенсия ёшдагилар (55 ёш ва ундан юқори аёллар; 60 ёш ва ундан юқори эркеклар);
- 5-гуруҳ. Ишловчи пенсионерлар.

Мамакатимиз аҳолисининг 60 фоизини ёшлар ташкил этишини ҳисобга олиб, шунини айтиш мумкин, ёшлар асосан билим олиш, касбий маҳоратини ошириш, ҳарбий хизматни ўташ билан машғул бўладилар. Шунинг учун меҳнат ресурсларининг энг юқори фаоллиги ва иш билан бандлиги 25-49 ёш оралиғидаги ўрта ёшли аҳолига тўғри келади. 50 ёшдан сўнг эса, меҳнат фаоллиги аста-секин пасайиб боради.

Расман рўйхатга олинган ишсизларни янги касбга йўналтириш ҳам ишсизликни камайтириш йўлларида биридир. Бундай тадбирларни юртимизда маҳаллий, минтақавий ва миллий даражада молиялаштириш амалга оширилмоқда. Ушбу маблағлар Давлат дастурлари доирасида кўзда тутилган ёшлар, биринчи навбатда, касб-ҳунар коллежи битирувчиларининг бандлигини таъминлаш йўналишидаги тадбирлар учун сарфланиб, ўрта ёшдаги иш билан банд бўлмаган аҳоли қатламларини иш билан таъминлаш муаммосини тўлиқ қамраб олмаган. Шу билан бирга, турли давлат ва нодавлат институционал тизимлар томонидан ташкил этиладиган ишсиз аҳолини касбга йўналтириш ва қайта

тайёрлаш тадбирлари қисқа муддатли ўқитиш тизимларидан иборат.

Лекин ишсиз ўрта ёшли аҳоли ўртасида ишсизлик даражаси юқорилиги, уларнинг бандлигини таъминлаш, малакасини ошириш ва қайта тайёрлашда қуйидаги камчиликларнинг мавжудлиги бу борадаги олиб борилаётган ислохотларнинг тўлиқ амалга ошишига салбий таъсирини кўрсатмоқда:

- миллий менталитетимизга кўра, ишсиз аҳолининг меҳнат органларига иш сўраб мурожаат қилиш даражаси пастлиги;

- ишсиз аҳолини касбга йўналтириш бўйича меҳнат органлари ва хусусий субъектлар томонидан ташкил этилган ўқув курсларига ишсиз ўрта ёшли фуқароларнинг камроқ мурожаат этиши (моддий омиллар, ўқув курслари гуруҳларини ташкил этишда тингловчилар ёшининг инобатга олинмаслиги боис курсларга бўлган ишончсизлик);

- аксарият ўқув курсларида ўтказилаётган тренерларнинг етарли билим, тажриба ва малака ҳамда мотивацияга эга эмаслиги;

- ишсиз ўрта ёшли аҳолининг иқтисодий, ҳуқуқий билими етишмаслиги, компьютер саводхонлиги даражасининг пастлиги.

Юқорида қайд этилган муаммоларнинг барта- раф этилиши назаримизда ишсизлик даражасининг пасайишига олиб келишига шубҳа қилмаса ҳам бўлади.

“Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида”ги қонунда ишсиз шахсларни касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш ўқув юртларида меҳнат органларининг йўлланмалари бўйича амалга оширилиши белгилаб қўйилган. Шу боис, ўқув юртлари ва меҳнат органлари ўртасида мазкур масалада ҳамкорликни янада самарали ташкил этиш мақсадида Олий таълим муассасалари (ОТМ) бу муаммога жиддий қараши лозим. Сабаби ОТМда ушбу ишларни амалга ошириш учун етарли шароитлар мавжуд, жумладан, интеллектуал потенциал ва моддий-техник базанинг етарлилиги, меҳнат бозорини ўрганиш ва касбга тайёрлаш ҳамда қайта тайёрлаш курсларини ташкил этиш бўйича тажриба мавжудлиги ва бошқалар. Шу билан бирга, бандликка кўмаклашиш тизими билан ҳамкорлик олий таълим муассасалари томонидан меҳнат бозоридаги талаб мавжуд бўлган йўналишлар ва мутахассисликларни аниқлаш асосида талаб юқори бўлган таълим йўналишлари бўйича таълим хизматларини йўлга қўйиш имкониятини кенгайтиради.

Юқоридаги муаммоларни самарали ҳал этиш

мақсадида Фарғона давлат университети ташаббуси билан республикамиздаги академик ва ноакадемик ҳамкорлардан иборат консорциум аъзолари “Университетлар – Ўзбекистонда ишсиз ўрта ёшли аҳолини касбга йўналтириш марказлари тармоғининг асосий ҳамкори сифатида” (MAGNET) лойиҳасини амалга оширишга қарор қилинди. Мазкур лойиҳа ишга жойлаштиришга муҳтож, меҳнат билан банд бўлмаган ўрта ёшли фуқароларни касбга йўналтириш ва шу орқали уларнинг реал даромадини ошириш, турмуш даражасини яхшилаш учун хизмат қилади. Лойиҳада таъкидланган марказ аҳолининг ишсиз қатламига зарур маслаҳат ва маълумотларни етказишда муҳим бир воситачи бўлиб фаолият юритади.

Ишсиз аҳолини ўқитиш ва касбга йўналтириш мамлакатда ишсизликни камайтиришга кўмаклашади. Маълумки, Европа аҳолисининг аксарият қисмини ўрта ёшлилар ташкил қилади. Шу сабабли Европа давлатларида аҳолининг ўрта ёш қатламини ўқитиш, касбга йўналтириш ёки қайта тайёрлаш борасида жуда катта тажриба тўпланган. Европа давлатларида ушбу фаолият билан шуғullanувчи институтлар, марказлар мавжуд (European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP), founded in 1975, Thessaloniki, Greece). Аксарият Европа олий таълим муассасаларида ўрта ёшли фуқароларни касбга йўналтириш ва тадбиркорлик кўникмаларини шакллантиришга алоҳида фаолият сифатида қаралади. Ўзбекистон ОТМларида эса бу соҳадаги фаолият мавжуд муаммоларни деярли қамраб олмаган. Айнан шу боис мазкур институтлар ва марказларнинг иш фаолиятини ўрганиш, ўрта ёшли аҳолини касбга йўналтириш, тадбиркорлик кўникмаларини шакллантириш, қайта тайёрлаш тажрибасидан кенг фойдаланиш лойиҳани самарали амалиётга татбиқ этиш имконини беради.

Юқоридагиларни инобатга олиб, Европа Иттифоқи ҳамкорлари томонидан лойиҳани амалга ошириш давомида Европа Иттифоқи давлатлари-

да тўпланган тажрибани Ўзбекистон ОТМлари ва бандликка кўмаклашувчи институционал тизимлар фаолиятида жорий этилишига амалий ёрдам кўрсатиш кўзда тутилади. Фикримизча лойиҳани амалга ошириш бир томондан жамиятдаги меҳнат бозорида мавжуд муаммоларни ҳал қилиш билан бирга, иккинчидан олий таълим муассасаларининг таълим хизматлари бозорида талаб юқори бўлган таълим йўналишларини таклиф этиб бориш имконини кенгайтиради.

Лойиҳа доирасида яратиладиган марказларнинг интернет сайтида марказ фаолияти билан боғлиқ бўлган хабарлар, ўқув курсларини тамомлаган тингловчилар, бўш иш ўринлари тўғрисидаги маълумотлар базасининг ташкил этилиши ҳамкор ташкилотлар ҳамда фаол иш қидираётганлар ва иш ўринларини яратувчилар ўртасида ахборотлар алмашинуви узлуксизлигини таъминлайди. Қолаверса, марказда касбга йўналтириш курсларининг меҳнат бозори эҳтиёжларидан келиб чиққан ҳолда ташкил этилиши, жалб қилинадиган тинловчиларни танлаш жараёнида уларнинг базавий маълумотининг сўралмаслиги, ёш омилининг ҳисобга олинishi, иқтисодиётнинг жадал ривожланиши шароитида меҳнат ресурсларини замон талабига мослаштиришга йўналтирилганлиги, тингловчилар ҳамкор ташкилотлар орқали жалб қилиниши кабилар лойиҳанинг инновативлигини кўрсатади.

Шунингдек, лойиҳа доирасида ташкил этилиши кутилаётган Карьер марказлари (Фарғона, Нукус ва Қарши) билан ҳамкорликни йўлга қўйган Бандликка кўмаклашиш ва аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш марказлари “Ишсиз шахсларни касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларни малакасини оширишни ташкил этиш тўғрисида”ги Низомнинг 2.3-бандига кўра, туман (шаҳар) меҳнат органларининг ишсиз шахсларнинг касбий таълимини ташкил этиш масалалари бўйича корхоналарнинг кадрлар хизмати ва ўқув юртлари билан ўзаро ҳамкорлигига доир фаолиятини самарали ташкил қилади ва мувоқлаштиради.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. “Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида” ги қонун. 1998 йил.
2. “Ишсиз шахсларни касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларни малакасини оширишни ташкил этиш тўғрисида”ги Низом. 1999 йил.
3. “Ижтимоий ҳимояга муҳтож ва иш топишга қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларини банд қилиб қўйиш тартиби тўғрисида”ги Низом. 2008 йил.
4. Меҳнат кодекси. – Т., “Адолат”, 2008 йил.
5. Қ.Х. Абдурахмонов. Меҳнат иқтисодиёти. – Т., “Меҳнат”, 2004 йил.

УЎТ:330.3

Инвестиция муҳитига таъсир этувчи омиллар

Нодир ХИДИРОВ,

Тошкент молия институти ўқитувчиси.

Хар қандай мамлакатда ўз иқтисодий ва ижтимоий салоҳиятини ошириш, аҳолининг муносиб турмуш даражасини таъминлашга қаратилган ислохотлар амалга оширилаётганда миллий иқтисодиётни мунтазам модернизация қилиб бориш талаб этилади. Чунки глобаллашув жараёнлари жадаллашиб бораётган айни пайтда корхоналар дунё бозорида ўз ўрнига эга бўлиш учун кучли рақобатга бардош берадиган маҳсулотлар ишлаб чиқариши, янги хизмат турларини яратиши ва такомиллаштириши талаб этилади. Бу, ўз навбатида, уларнинг инвестицияга эҳтиёжи ортиб боришига сабаб бўлади.

Аннотация

Мақолада инвестиция муҳити ва унга таъсир этувчи омиллар, шунингдек, инвестицияларни иқтисодиётга жалб қилишда мамлакатда яратилган инвестиция муҳитининг ўрни тадқиқ этилган.

В статье исследованы инвестиционная среда и факторы, влияющие на инвестиционный климат, а также роль инвестиционного климата, созданного в стране по привлечению инвестиций в экономику.

In the article studied the investment environment and factors affecting the investment climate as well as the role of investment climate created in the country to attract investment into the economy.

Мамлакатлар ўз иқтисодиётига инвестицияларни ички ва ташқи манбалардан жалб қилиши мумкин.

Молиявий глобаллашув шароитида хорижий инвестицияларни миллий иқтисодиётга жалб қилишда инвестиция муҳитининг ҳолати муҳимдир. Чунки яратилган шарт-шароитлар, имтиёзлар ва кўрсатилиши мумкин бўлган амалий ёрдамлар сармоядорлар учун инвестицион қарорлар қабул қилишда катта аҳамият касб этади.

Инвестицион қарор қабул қилиш инвестор учун жуда масъулиятли палладир. Зеро, инвестор бир вақтнинг ўзида кўп мезонли ва турли йўналишли омилларни баҳолаши зарур бўлади. Сармоядор ҳар

қандай инвестицион қарорни қабул қилишда давлат ёки тармоқнинг инвестиция муҳитини ўрганиши энг муҳим масала саналади. Инвестор инвестиция киритмоқчи бўлган минтақа ёки давлатдаги вазият қанчалик мураккаб бўлса, у ушбу ҳудуддаги инвестиция муҳитини баҳоловчи экспертлар ҳулосасига шунчалик жиддий эътибор қаратади. Шундай экан, инвестиция муҳити қулайлиги инвестицион фаолиятнинг бевосита ва билвосита асосий бўғинини ташкил этади.

Сўнгги йилларда мамлакатимизда инвестиция муҳитини тубдан яхшилаш, тадбиркорлик фаолиятини ташкил этишнинг жаҳон амалиётидан фойдаланиш ва шу асосда мамлакатнинг халқаро

Калит сўзлар: инвестиция муҳити, инвестиция муҳитига таъсир этувчи омиллар, сиёсий барқарорлик, солиқ тизими, банк-молия тизими, географик жойлашув, инфратузилма.

рейтингини янада юксалтириш борасида комплекс чора-тадбирлар кўришмоқда.

Ўзбекистон иқтисодиётининг барча тармоқларида ўзгаришлар, таркибий ислохотлар кечмоқда. Бу ислохотлар самарадорлиги бевосита мамлакатдаги инвестиция жараёнлари, давлатнинг инвестиция сиёсати, унинг устувор йўналишлари ва маҳаллий корхоналарнинг инвестицион фаоллигига боғлиқ. Мустақилликнинг қисқа даврида инвестицион фаолиятни яхшилаш борасида қатор амалий чора-тадбирлар амалга оширилди, уни тартибга солувчи қонун ва қонуности ҳужжатлари қабул қилинди ҳамда улар ҳаётга татбиқ этилмоқда.

Ўзбекистонда амалга оширилаётган инвестиция сиёсатининг ўзига хос хусусияти маҳаллий хомашё ресурсларини чуқур қайта ишлашни таъминловчи, юқори технологияларга асосланган янги ишлаб чиқаришларни ташкил этишга қаратилган инвестиция лойиҳаларига устувор аҳамият берилаётганида намоён бўлмоқда [1].

Иқтисодий самара олиш мақсадида инвесторлар амалга оширмоқчи бўлган инвестицион фаолият инвестицион элементларга боғлиқ. Сармоядор ўз ихтиёридаги инвестиция ресурсларини тадбиркорлик лойиҳасига сарфлашдан олдин асосий диққат-эътиборини, асосан, иккита инвестицион элементга қаратиши лозим. Булар инвестиция муҳити ва инвестиция муҳитига таъсир этувчи омиллар.

Инвестиция муҳити – бу хорижий капитал

қўйилмаларнинг қалтислик даражасини ва улардан мамлакатда самарали фойдаланиш имкониятларини олдиндан белгилайдиган иқтисодий, сиёсий, юридик ва ижтимоий омиллар йиғиндиси.[2]

Хўжалик субъектлари даражасидаги инвестиция муҳити инвестиция фаоллигини кўрсатувчи макроиқтисодий омиллардан биридир. Инвестиция муҳитининг ушбу ўзига хос аҳамиятини ҳисобга олиб, уни самарали бошқаришни ташкил этиш зарур. Инвестиция сиёсатининг инвестиция муҳитига бошқариш омиллари орқали таъсир этиши инвестициялаш шартларининг сифатини яхшилашга туртки бўлади.

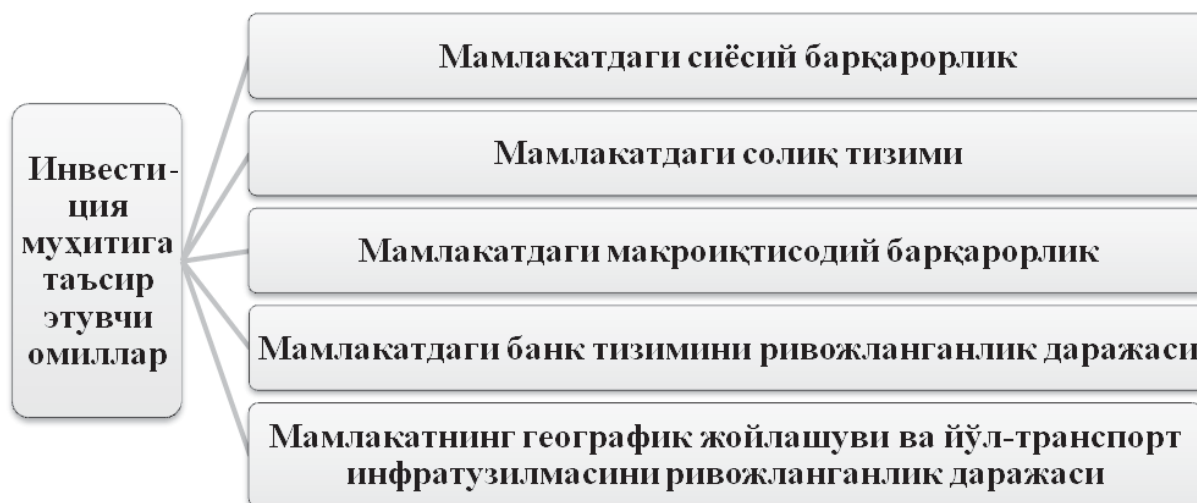
Қўлай инвестициявий муҳит шаклланишининг асосий иқтисодий омиллари иқтисодий ривожланишнинг барқарор суръатлари ва бозор институтларининг, энг аввало, мустаҳкам хўжалик қонунчилиги, ривожланган банк-молия тизими мавжудлиги ҳисобланади.

Инвестициялашни давлат томонидан қўллаб-қувватлашга қаратилган чора-тадбирлар ҳам муайян аҳамиятга эга. Инвестиция муҳитини яхшилашнинг асосий йўналишлари таҳлилининг кўрсатишича, аксарият инвестиция узоқ муддатли характерга эга. Инвестиция қонунчилигини такомиллаштириш орқали инвестиция муҳити жозибдорлигини янада ошириш мумкин.

Инвестиция муҳитига таъсир этувчи омиллар хилма-хилдир. Мамлакатдаги инвестиция муҳитига бир қатор омиллар таъсир кўрсатади (1-чизма).

1-чизма.

Инвестиция муҳитига таъсир этувчи омиллар*



*Муаллиф тадқиқотлари асосида тайёрланган.

Лекин асосийлари қуйидагилар ҳисобланади:

– биринчидан, мамлакатдаги сиёсий барқарорлик. Мамлакатда фаолият юритаётган сиёсий партиялар ўз дастурлари асосида мустақил фаолиятни амалга ошириши сиёсий барқарорликни белгиловчи асосий мезон ҳисобланади;

– иккинчидан, мамлакатда тўғри йўлга қўйилган солиқ тизими. Инвестиция муҳитини белгиловчи ушбу омил инвестицияларни жалб этиш, инвестицион фаолиятни ривожлантиришга яқиндан хизмат кўрсатувчи асосий омиллардан бири саналади.

Мамлакатда 1997 йилда қабул қилинган Солиқ кодексининг давр талабига монанд бўлишини таъминлаш мақсадида 2008 йилда унинг янги таҳрири ишлаб чиқилди ва амалиётга киритилди.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2012 йил 10 апрелда қабул қилинган “Тўғридан-тўғри хусусий хорижий инвестициялар жалб этилишини рағбатлантириш борасидаги қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони мамлакатда инвестиция муҳитини янада яхшилаш, хусусийлаштириш, ишлаб чиқаришни модернизация қилиш, техник жиҳатдан қайта жиҳозлаш ва реконструкция қилиш, республиканинг ортиқча ишчи кучи мавжуд бўлган минтақаларида янги иш жойларини яратиш дастурларини амалга оширишга тўғридан-тўғри хусусий хорижий инвестицияларни кенг жалб этиш, шунингдек, хорижий инвесторлар учун ишончли ҳуқуқий ҳимоя ва кафолатларни таъминлашга қаратилган. Фармонда кўрсатилганидек, “... хорижий инвесторнинг пул шаклидаги улуши 5 миллион АҚШ долларидан кам бўлмаган янгидан ташкил этилаётган хорижий инвестициялар иштирокидаги корхоналар давлат рўйхатидан ўтган санадан бошлаб 10 йил мобайнида солиқ қонунчилигида ўзгаришлар юз берган ҳолларда, юридик шахслардан олинadиган фойда солиғи, қўшилган қиймат солиғи (товарлар, ишлар, хизматларни реализация қилиш айланмаси), мулк солиғи, ободонлаштириш ва ижтимоий инфратузилмани ривожлантириш солиғи, ягона ижтимоий тўлов, ягона солиқ тўлови тўлашдан, шунингдек, Республика йўл жамғармасига ҳамда Бюджетдан ташқари умумтаълим мактаблари, касб-ҳунар коллежлари, академик лицейлар ва тиббиёт муассасаларини реконструкция қилиш, мукамал таъмирлаш ва жиҳозлаш жамғармасига мажбурий ажратмалар тўлашнинг мазкур корхоналар давлат рўйхатидан ўтиш санасида амал қилган меъёрлари ва қоидаларини қўллашга ҳақлидирлар”[3];

1-жадвал.

Ўзбекистон Республикасининг 2014-2016 йилларда макроиктисодий ривожланиши кўрсаткичлари (олдинги йилга нисбатан ўсиши, фоизда)*

№	Макроиктисодий кўрсаткичлар	2014 йил (%)	2015 йил (%)	2016 йил (%)
1.	Ялпи ички маҳсулот	8,1	8,0	7,8
2.	Саноат маҳсулоти	8,3	8,0	6,6
3.	Қишлоқ хўжалиги	6,9	7,0	6,6
4.	Жалб қилинган инвестициялар	10,9	9,5	9,6
5.	Инфляция даражаси	6,1	5,6	5,7
6.	Давлат бюджети ҳолати	0,2	0,1	0,1
7.	Аҳолининг жон бошига тўғри келадиган реал даромадлар	10,2	9,6	11,0
8.	Хизматларнинг ЯИМдаги улуши	54,0	54,5	49,5
9.	Кичик бизнеснинг ЯИМдаги улуши	56,0	56,7	56,9

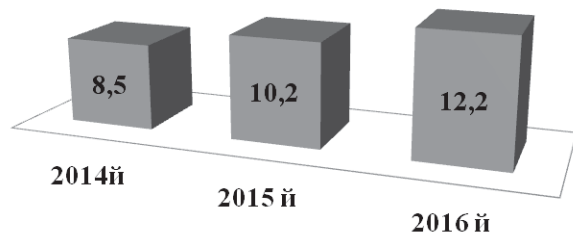
*Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан тайёрланган.

– учинчидан, макроиктисодий барқарорлик. Мустақиллик даврида мамлакатдаги асосий макроиктисодий кўрсаткичлар доимий ўсиш суръатига эга бўлмоқда. Буни қуйидаги 1-жадвал маълумотлари асосида кўришимиз мумкин.

– тўртинчидан, мамлакатдаги банк тизимининг ривожланганлик даражаси. Ҳозирги кунда мамлакатимизда инвестиция муҳитини яхшилаш учун банк тизими барқарорлигини таъминлаш муҳим устувор вазифа қилиб белгиланган. Мамлакатдаги банк тизимининг барқарорлиги, биринчи навбатда, тижорат банкларининг самарали фаолиятига боғлиқ. Тижорат банкларининг капиталлашуви ва инвестициявий фаоллигини янада ошириш, улар томонидан иқтисодиётдаги таркибий ўзгаришларнинг устувор йўналишларини қайта тиклаш ва кенгайтириш, ишлаб чиқаришни модернизация қилиш, техник ва технологик янгилашга қаратилган кредитлаш ҳажмини ошириш муҳим аҳамият касб этади. Мамлакатимизда тижорат банкларининг инвестицион фаолияти ривожланиши натижасида биргина 2016 йилда иқтисодиётимизга 12,2 трлн. сўм инвестицион кредитлар ажратилди (1-расм).

1-расм.

Ўзбекистон Республикаси тижорат банклари томонидан ажратилган инвестицион кредитлар динамикаси* (трлн. сўм)



*Ўзбекистон Республикаси Марказий банки маълумотларидан фойдаланилган.

Таъкидлаш жоизки, глобаллашув жараёнида тижорат банклари етарли капиталга эга ва молиявий барқарор бўлиши, улар йирик инвестиция институтларига айланиши даркор.

– бешинчидан, қулай географик жойлашув ва йўл-транспорт инфратузилмасининг ривожланиши. Бу ҳам мавжуд омилар ичида марказий бўғинда туради. Чунки тадбиркорлар учун маҳсулотларни ишлаб чиқариш билан бирга уларни ортиқча харажатларсиз истеъмолчига етказиб бериш ва ўз вақтида ҳамда тўлиқдигича сотилишига эришиш мушкул вазифалардан бири ҳисобланади. Иқтисодиёти ривожланган аксарият давлатлар (АҚШ, Канада, Япония) океан ва денгизларга туташдир. Мамлакатимизда бундай имконият йўқ. Шундай бўлса-да, олиб борилаётган оқилонга инвестиция сиёсати натижасида юртимизда хориж истеъмол бозорларига чиқишнинг қулай йўллари ташкил этилди. Масалан, “Навоий” эркин индустриал-иқтисодий, “Ангрен” ва “Жиззах” махсус индустриал зоналари ташкил этилди.

Яна шуни таъкидлаш керакки, мамлакатимизда юқори технологияли янги ишлаб чиқариш қувватларини ташкил этиш, ҳудудларни рақобатдош ва экспортга йўналтирилган замонавий саноат маҳсулотлари ишлаб чиқаришни ўзлаштиришга янада фаол жалб қилиш, ишлаб чиқариш, муҳандислик-коммуникация, йўл-транспорт, ижтимоий инфратузилма ва логистика хизматларини жадал ривожлантиришни таъминлаш учун тўғридан-тўғри хорижий инвестицияларни жалб этишни кенгайтиришнинг энг муҳим омили сифатида эркин иқтисодий зоналарни изчил ривожлантириш борасида янада қулай шарт-шароитлар яратиш мақсадида 2016 йил 26 октябрда Ўзбекистон Республикаси Прези-

дентининг “Эркин иқтисодий зоналар фаолиятини фаоллаштириш ва кенгайтиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони қабул қилинди.

Ушбу фармон асосида “Навоий” эркин индустриал-иқтисодий зонаси, “Ангрен” ва “Жиззах” махсус индустриал зоналари номини бирхиллаштириш мақсадида эркин иқтисодий зонаси деб аташ ва Эркин иқтисодий зоналар фаолиятини фаоллаштиришга қаратилган чора-тадбирларни таҳлил қилиш ҳамда ишлаб чиқиш комиссиясининг эркин иқтисодий зоналар ҳудудида амалда қўлланилаётган солиқ ва божхона режимларини бирхиллаштириш таклифи қабул қилинди [4].

Президентимизнинг 2017 йил 7 февралда қабул қилинган “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги фармонида ҳам фаолият кўрсатаётган эркин иқтисодий зоналар самарадорлигини ошириш, янгиларини ташкил этишга эътибор қаратилган.

Мамлакатимизнинг макроиқтисодий, минтақавий ёки ҳудудий инвестиция муҳитини яхшилашда устувор ишлаб чиқаришга асосланган корхоналарнинг, ташкилий-ҳуқуқий шакллари қандай бўлишидан қатъи назар, инвестицион фаолиятини қўллаб-қувватлаш лозим. Шунингдек, инвесторларни қонунчилик йўли билан ҳимоя қилиш, уларни инвестиция дастурларига киритиш, бюджет маблағларини жалб қилиш кабилар ҳам катта аҳамиятга эга.

2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг Ҳаракатлар стратегиясининг бешта устувор йўналишларидан бири сифатида иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштириш белгилаб олинган. Ушбу йўналишнинг муҳим вазифаларидан бири этиб инвестиция муҳитини такомиллаштириш, мамлакат иқтисодиёти тармоқлари ва ҳудудларига хорижий, энг аввало, тўғридан-тўғри хорижий инвестицияларни фаол жалб қилиш белгиланган [5].

Хорижий инвесторлар учун юқорида санаб ўтилган барча омилар муҳимдир. Инвестиция муҳитига таъсир этувчи ижобий омиларнинг мавжудлиги ва амал қилиши инвестициялаш жараёнининг фаоллашувига олиб келар экан, бундай ҳолда қуйидагиларни амалга ошириш талаб этилади:

- инвестиция муҳитини тармоқ, ҳудуд, мулк шакллари бўйича шакллантириш;
- инвестиция муҳитини инвестициялаш субъектлари бўйича шакллантириш;

– инвестиция муҳитини муайян босқичларга бўлиб шакллантириш.

Ушбу мақсадни Ўзбекистонда жаҳон талабларига мос, миллий хусусиятларга хос инвестицион дастурлар ва лойиҳалар ишлаб чиқиш орқали амалга ошириш муҳим аҳамият касб этади. Бунинг учун қуйидаги қўшимча чора-тадбирларни бажариш лозим бўлади:

– иқтисодиёт тармоқларига чет эл инвестицияларини пропорционал жалб этишнинг умумлашган аниқ дастурини ишлаб чиқиш;

– тармоқ хусусияти ва иқтисодиёт ривожига қараб эркин иқтисодий зоналарга чет эл инвестициясини жалб қилишни рағбатлантириш;

– ҳудудларда мавжуд бўлган ишлаб чиқариш инфратузилмасига оид муаммолар, шу жумладан, корхоналарни электр энергияси, табиий газ, сув ва ёқилғи маҳсулотлари билан таъминлашдаги

узилишларнинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш;

– мамлакатдаги банк хизматлари сифатини ошириш ва банклар томонидан ажратилаётган кредитларнинг мақсадли ишлатилиши устидан назоратни кучайтириш;

– ҳудудларда аҳолини тадбиркорликка йўналтириш бўйича тизимли чора-тадбирларни амалга ошириш ҳамда ОАВни бу ишга кенг жалб қилиш лозим.

Хулоса шуки, инвестиция муҳитини шакллантиришда инфратузилма бўғинларининг ривожланганлик даражаси муҳим аҳамият касб этади. Шу боис, юртимиздаги инвестиция муҳити инвесторлар учун қанчалик қулай бўлса, миллий ЯИМ шунча тез суръатларда ўсишига замин яратилади. Бу, ўз навбатида, мамлакатимизнинг жаҳон иқтисодий интеграциясига изчил кириб боришини жадаллаштиради.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. А.Ш.Бекмуродов, Я.К.Карриева, И.У.Неъматов: “Хорижий инвестициялар”. Ўқув қўлланма. – Т.: “Иқтисодиёт”, 2010. - 166 б.
2. А.В.Ваҳобов, Ш.Х.Ҳажибакиев, Н.Г.Мўминов: “Хорижий инвестициялар”, Ўқув қўлланма. - Т.: “Молия”, 2010. - 153 б.
3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2012 йил 10 апрелдаги “Тўғридан-тўғри хусусий хорижий инвестициялар жалб этилишини рағбатлантириш борасидаги қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами. 2014 йил, 29-сон, 356-модда.
4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 26 октябрдаги “Эркин иқтисодий зоналар фаолиятини фаоллаштириш ва кенгайтиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами. 2016 йил, 43-сон, 498-модда.
5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги фармони. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами. 2017 йил, 6-сон, 70-модда.
6. И.А.Каримов. Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йилда мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш якуналари ва 2016 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган кенгайтирилган мажлисидаги маъруза. “Халқ сўзи”, 16.01.2016.
7. И.А.Каримов. Вазирлар Маҳкамасининг 2014 йилда мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш якуналари ва 2015 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган кенгайтирилган мажлисидаги маъруза. “Халқ сўзи”, 17.02.2015.
8. www.cbu.uz - Ўзбекистон Республикаси Марказий банки расмий сайти маълумотлари.

Иқтисодиётни эркинлаштириш: назария ва амалиёт

Санжар СОБИРЖОНОВ,
ТМИ ўқитувчиси.

Иқтисодиётни эркинлаштириш муаммоси турли иқтисодий мактаблар қарашларида турлича мужассамлашган бўлиб, ҳозирги кунда ҳам ўтиш иқтисодиётига асосланган мамлакатларнинг бозор муносабатларини қарор топтиришда ўз ўрнига эга.

Аннотация

Мақолада иқтисодиётни эркинлаштириш тушунчасининг илмий-назарий моҳияти ва Ўзбекистон шароитида иқтисодий эркинликни таъминлашнинг устувор йўналишларини белгилаб бериш масалалари ўрганилган.

В статье изучена научно-практическая сущность понятия либерализации экономики и определены приоритетные направления обеспечения экономической свободы Узбекистана.

The article examines the scientifically and theoretical essence of the concept of economic liberalization and identifies priority areas for ensuring economic freedom of Uzbekistan.

Иқтисодиётни эркинлаштириш даражаси ҳўжалик юритувчи субъектларнинг ўзаро иқтисодий алоқа ва муносабатлари мазмунини тавсифлайди. Унинг асосида ҳўжалик алоқалари ўрнатилиши ва амал қилиши бўйича мустақил қарор қабул қилиш ётади. Ўз навбатида бундай муносабатлар ҳўжалик юритувчи субъектларнинг мулкчилиги билан бево-сита боғлиқ бўлади. Бозор иқтисодиёти шароитида мулкдорлар билан бирга ишлаб чиқарувчилар, ре-сурсларни етказиб берувчилар, шунингдек, истеъ-молчилар эркинлиги бўлиши зарур. Иқтисодиётда мулкдорлар эркинлигини таъминланиши уларнинг шахсий манфаатларини рағбатлантирувчи ва рақо-бат муҳити шароитида эркин ҳаракатлантирувчи

асосий куч бўлиб қолади.

Иқтисодиётни эркинлаштириш масаласи тари-хан қатор иқтисодчи олимлар томонидан турлича талқинда ўрганилиб, улар ўзларининг асосий эъти-борларини мазкур жараёнда давлатнинг ўрни, роли ва аралашув чегараси масалаларига қаратган. Шу-нингдек, иқтисодиёт, сиёсат ва инсонлар ўртасида-ги ўзаро алоқаларнинг тубдан ўзгариб, такомилла-шиб бориши ҳамда иқтисодиётда давлатнинг роли ва мулкчилик муносабатлари моҳиятидан янги маз-мун касб этиши, иқтисодиётда фаолият юритаётган ҳўжалик субъектлари эркинлиги масаласига иқти-содчи олимларнинг янгича талқинда ёндашувини тақозо этади.

Калит сўзлар: табиий эркинлик, тадбиркор эркинлиги, иқтисодий эркинлик, истеъмолчи танлови эркинлиги, меҳнат бозоридаги эркинлик, инвестиция эркинлиги, молиявий эркинлик, монетар эркин-лик.

“Табиий эркинлик” атамаси дастлаб 1691 йили англиялик мутафаккир Дэдлей Норснинг “Савдо ҳақида мулоҳазалар” асарида илгари сурилган. Унда давлатнинг савдо-сотиққа эркинликлар бериши масалалари ўрганилади. Кейинчалик “Табиий эркинлик” тушунчаси ҳақида XVII-XVIII асрларда Франциядаги физиократлардан бўлган П.Буагильберг фикр билдиради. У савдо-сотиққа эркинлик бериш ва давлатнинг иқтисодиётга аралашмаслиги масалаларини илгари суриб, айнан шундай йўллар орқали жамият иқтисодий ўсишига замин яратилади, дейди.

Шунингдек, бундай мулоҳазаларнинг давомчилиги сифатида М.Аржан-сонни ҳам кўрсатишимиз мумкин. У “Ҳар қандай мамлакат “аралашманг” шиори остида ривожланиши керак”, деб кўрсатиб ўтади.

Иқтисодий тафаккур тарихида биринчи марта давлатнинг иқтисодиётда аралашмаслик ролини илмий асосда кўриб чиққан олим бу, шак-шубҳасиз, Адам Смитдир. Унинг фикрича, айнан хусусий мулкчилик иқтисодий эркинликни аниқлаб берувчи классик бозор иқтисодиётининг асосий тамойилидир. Унда тадбиркор эркинлигининг таъминланиши ўз ўрнида иқтисодиётнинг барча хўжалик муносабатларида, шахсий манфаат ва жамият фаровонлигини оширишда асосий дастак бўлиб хизмат қилади.

А.Смит назариясидан фарқли ўлароқ Австрия иқтисодий мактаби намояндаларидан ҳисобланган Фридрих фон Визер фикрича, хусусий мулкчилик иқтисодий фаолият билан узвий боғлиқ. Лекин, хусусий мулкчилик ҳукумат алоқаларисиз, унинг бевосита назоратисиз ҳеч қандай мантиққа эга эмас. Айнан мулкчилик ҳукумат етакчилари қўлида муҳассамлашади, деб кўрсатади [1].

Милтон Фридмен фикрича, иқтисодий эркинлик бозор ўз фаолиятини юритиш даврида амалга оширилади.

Бозор механизми устунлигига асосланган М. Фридмен назариясига кўра, эркинлик ва хусусий тадбиркорлик ўртасида ички боғлиқлик мавжуд. Фақат хўжалик эркинлиги шароитида сиёсий эркинликка, иқтисодий самарадорликка ва тенгликка эришиш мумкин. Иқтисодиётда нима қилиш кераклигини миллионлаб кишилардан кўра давлат амалдорларининг яхши билиши даргумон, дейди М.Фридмен. Давлатнинг хўжалик жараёнларига аралашуви иқтисодиётнинг ўзини-ўзи тартиблаш

тизимини бузишга олиб келади. Шунинг учун давлат пул ва ишлаб чиқариш барқарорлигини таъминлаган ҳолда, мазкур муносабатларини назорат қилиш билан чекланмоғи лозим.

Таъкидлаш лозимки, Ўзбекистонда иқтисодиётни эркинлаштириш жараёнининг мақсад ва вазифалари ҳамда стратегияси, энг аввало, Ўзбекистон Республикасининг Биринчи Президенти И. Каримов томонидан аниқ белгилаб берилган бўлиб, унда эркинлаштириш тушунчаси “хўжалик юритувчи субъектларнинг эркинлиги ва иқтисодий мустақиллигини ошириш, тадбиркорлик фаолиятини ривожлантириш йўлидаги мавжуд тўсиқларни бартараф этишни” англатиши таъкидланади [2].

Шунингдек, эркинлаштириш тушунчаси, унинг иқтисодий жараён сифатидаги моҳияти мамлакатимиздаги бир қатор олимлар томонидан тадқиқ этилиб, турли манбаларда ҳар хил ёритиб борилмоқда. Жумладан, иқтисодчи-олим, академик М.Шарифхўжаев “эркинлаштириш атамасининг луғавий маъноси ҳам эркин тадбиркорликни ёқлаш, демократия тамойиллари асосида иш юритиш, эркин фикр ифодасидир” [3] деб таърифлайди.

Бошқа манбаларда эркинлаштириш жараёнига қуйидагича таъриф берилган: “Иқтисодиётни эркинлаштириш – нима ва қанча ишлаб чиқаришни, қаерга ва қандай баҳода сотишни тадбиркорнинг ўзи белгилаши учун имкон бериш. Иқтисодиётнинг барча соҳалари ва тармоқларини эркинлаштириш, хўжалик юритувчи субъектлар эркинлиги ва мустақиллигини таъминлаш, тадбиркорлик фаолиятини ривожлантириш учун барча шарт-шароитларни яратиш демакдир” [4].

Демак, юқоридаги фикр-мулоҳазалардан келиб чиққан ҳолда таъкидлаш мумкинки, эркинлаштириш – хўжалик юритувчи субъектларнинг эркинлиги ва иқтисодий мустақиллигини, иқтисодий фаолиятнинг бозорга хос механизмларининг самарали амал қилишини таъминлашга қаратилган жараён, давлат томонидан белгиланган чора-тадбирлар тизими, иқтисодий сиёсат йўналишларидан бири.

Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёев томонидан иқтисодиётни эркинлаштириш жараёнининг моҳияти, вазифаларини амалга ошириш бўйича махсус чора-тадбирлар ишлаб чиқилиб, 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегиясини “Халқ билан мулоқот ва инсон манфаатлари

йили”да амалга оширишга доир давлат дастури доирасида белгилаб берилди. Ушбу стратегик ҳаракатнинг учинчи устувор йўналиши бевосита иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштиришга бағишланган.

Иқтисодиётни эркинлаштириш масалаларига тўхталганда, аввало, Юртбошимиз Ш.М.Мирзиёев бошқарув жараёнидаги ҳолатларга алоҳида тўхта-

либ “Ҳар бир раҳбар камчилик ва ютуқларни тўғри баҳолай олишлиги бу муҳим масала эканлиги, камчиликка – камчилик, ютуққа – ютуқ, деб қарай олишимиз керак. Агар биз эришган ютуқларга берилиб, мавжуд камчиликларни кўра олмасак, биз белгилаб олган ушбу юқори марраларга ета олмаймиз. Халқ манфаати қачон таъминланади, қачонки, биз амалга ошираётган ишларда унум ва барака бўлса, бунинг

1-чизма.

Иқтисодиётни эркинлаштиришнинг намоён бўлиш шакллари.



учун биз халқ дардини эшита олишимиз, улар хоҳлагандек турмуш шарт-шароитларини яратиш учун халқимизни тадбиркор қилишимиз ҳамда уларга тадбиркорлик билан шуғулланиши учун эркинлик ва преференциялар беришимиз керак. Чунки, халқ бой бўлса, давлат ҳам бой бўлади. Мен ўйлайманки, шунда халқимиз албатта биздан рози бўлади” [5] деб таъкидлаб ўтди.

Ҳақиқатан ҳам Президентимиз тўғри таъриф бериб ўтган, халқ манфаатларини таъминлаш бу олий саодат. Чунки бунда миллионлаб халқимизнинг эртанги кунга бўлган ишончи ётибди. Биз, аввало, ишончини таъминлаш, мамлакатимизни ривожланган мамлакатлар қаторига олиб чиқишимиз учун биринчи галда иқтисодиётни эркинлаштиришни бош мезон қилиб белгилаб олишимиз даркор. Чунки, иқтисодий манфаатдорлик ва соғлом рақобат каби бозор дастаклари таъсири остида ҳаракат қилувчи хўжалик субъектининг фаолияти фақат маълум эркинлик ва мустақилликлар таъминланган шароитдагина самарали бўлади. Бу эркинликларнинг энг асосий намоён бўлиш шакллари қуйидагилардан иборат:

- тадбиркорлик эркинлиги;
- истеъмолчи танлови эркинлиги;
- мулк эгаларининг ресурсларни етказиб берувчилик сифатидаги эркинлиги;
- иқтисодиётни давлат томонидан тартибга солишдаги эркинлик;

Тадбиркорлик эркинлиги, истеъмолчи танлови, мулк эгаларининг ресурсларни етказиб берувчилик сифатидаги ва иқтисодиётни давлат томонидан тартибга солишдаги эркинликлари ҳам бир қатор ўзига хос хусусиятлардан иборат бўлади (1-чизма). Шунингдек, эркинлаштириш жараёнида эътибор қаратиловчи асосий жиҳатлардан бири – давлатнинг иқтисодиётга аралашувини чеклаш ҳисобланади. Чунки, “фақат капитал, товарлар, пуллар ва кишиларнинг эркин ҳаракатлари” шароитидагина жамият ресурсларидан оптимал равишда фойдаланиш мумкин.

Бугунги кунда мамлакатнинг иқтисодий эркинлиги даражасини аниқлаш масалалари ҳам долзарб аҳамият касб этмоқда. Бу борада баъзи олим ва мутахассисларнинг маълум фикр-мулоҳазалари, илмий-услубий ишланмалари ҳам мавжуд. Жумладан, россиялик профессор А.Ф.Шишкин “Иқтисодий эркинлик даражаси бевосита ишлаб чиқарувчиларнинг хўжалик мустақиллиги даражаси, ишлаб чиқа-

риш ресурслари ва уларнинг манбаларини, асосий капиталдан фойдаланиш усуллари, маҳсулот номенклатураси ва ишлаб чиқаришни ташкил этиш шакллари танлаш имкониятлари орқали аниқланади”, [6] деб таъкидлайди. Бироқ бу кўрсаткичларнинг қай тариқа ҳисобланиши тўғрисидаги масалага умуман тўхтамайди.

Американинг “Фонд наследия” тадқиқот маркази томонидан ҳар йили жаҳондаги мамлакатларнинг иқтисодий эркинлик даражаси ва индекси ҳақида таҳлиллар олиб борилади. Марказ экспертлари томонидан давлат аралашувининг чекланганлиги, миллий иқтисодиётни эркинлаштириш жараёнини қўллаб-қувватланиши ҳамда иқтисодиётда яратилаётган товар ва хизматларнинг адолатли тақсимланиши, фуқароларни ҳимоялаш масалалари ўрганилади. Бунда улар томонидан иқтисодиётни эркинлаштириш даражаси ўртача арифметик ўнта кўрсаткичлардан фойдаланиб 1 дан 100 гача бўлган балли шкала бўйича аниқланади. Булар: бизнеснинг эркинлик даражаси, ташқи савдо эркинлиги, фискал эркинлик, давлат иштироки даражаси, монетар эркинлик, инвестиция эркинлиги, молиявий эркинлик, мулкнинг ҳимояланиш даражаси, коррупциядан ҳимояланиш даражаси, меҳнат эркинлиги [7].

Юқорида келтирилган иқтисодиётни эркинлаштириш индекси қуйидаги ҳисоблаш асосида амалга оширилади, яъни:

$$J_{из} = \frac{K_{из1}}{K_{из0}}$$

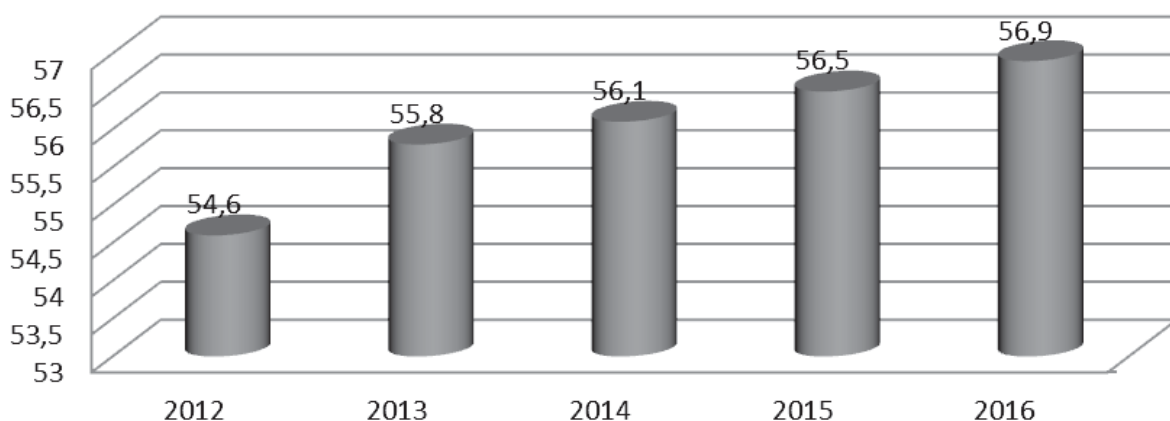
$K_{из1}$ – жорий даврда иқтисодий эркинлик даражаси.
 $K_{из0}$ – базис даврда иқтисодий эркинлик даражаси.

Агар Ўзбекистондаги иқтисодий эркинлик даражаси юқорида санаб ўтилган ҳар бир кўрсаткич бўйича алоҳида баҳолаб чиқилса, бу борада аҳамиятли натижалар қўлга киритилганлиги ҳамда муҳим вазифалар белгиланганлигини кўриш мумкин.

Хусусан, мамлакатимизда бу борадаги энг катта ютуқ ялпи ички маҳсулот таркибида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг улуши кўпайгани ҳамда иқтисодиётни ривожлантиришда унинг роли сезиларли даражада ошганида намоён бўлмоқда. Жумладан, 2000 йилда ялпи ички маҳсулотдаги улуши 31 фоизини ташкил этган бўлса, 2015 йилда бу кўрсаткич 56,5 фоизни, 2016 йилга келиб эса 56,9 фоизни ташкил этди.

2-чизма.

Ўзбекистон Республикасида ЯИМдаги кичик бизнеснинг улуши динамикаси



*Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан тузилди.

Бу ҳолатни Ўзбекистонда ЯИМдаги кичик бизнес ҳиссасини йиллик ўзгариб бориш динамикаси орқали кўришимиз мумкин (2-чизмага қаранг).

Юқоридаги чизмада 2012 йилда кичик бизнес субъектларининг ЯИМ даги улуши 54,6 фоизни ташкил қилган бўлса, 2016 йилда 56,9 фоизни яъни 1,3 бароварга ошганлигини кўришимиз мумкин. Қуйидаги кўрсаткичлар ҳам бу соҳа мамлакатимиз иқтисодиёти ривожланишининг асосий омилларидан бири эканлигини ҳамда бугунги кунда бу соҳа қай даражада долзарблигини кўрсатади. Лекин эришилган натижаларга қарамасдан бир нарсани алоҳида таъкидлаб ўтиш жоизки, бу кўрсаткичларни янада юқори суръатларда таъмилаш имконият-

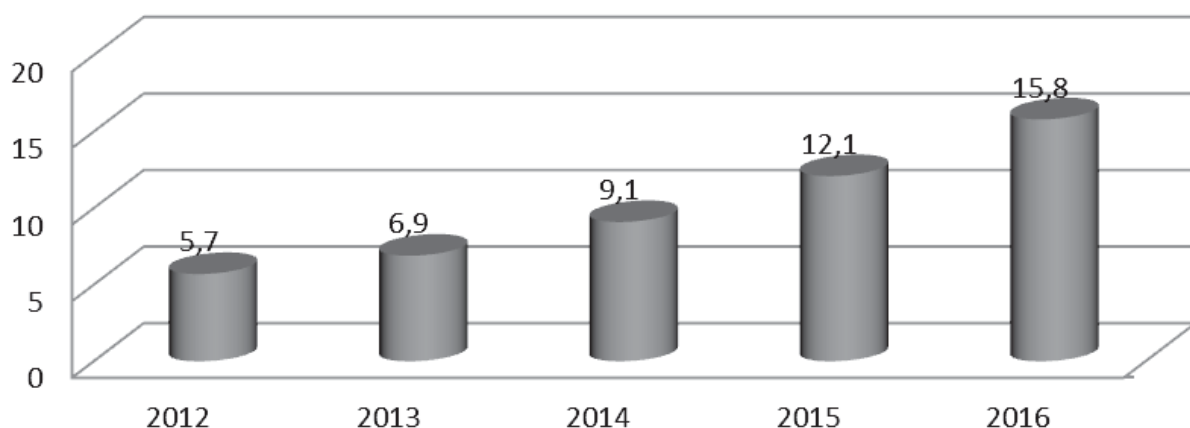
лари мавжуд. Бунинг учун, аввало тадбиркорлик эркинлигини таъминлашга таъсир қилувчи салбий омилларни имкон қадар камайтириш йўллари излаб топиш лозим. Буни биз қуйидагиларда кўришимиз мумкин:

- рўйхатдан ўтказиш;
- давлат назорати;
- банклар;
- солиқлар;
- рақобат;
- экспорт ва импорт

Ушбу жараёнларнинг мукамал даражада бошқарилиши тадбиркорликни ривожлантиради ва тадбиркорлик муҳитини яхшилаш имконини беради.

3-чизма.

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига ажратилган кредитлар (трлн. сўм)



* Марказий банк маълумотлари асосида муаллиф томонидан тузилди.

Иқтисодиётни модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитида бозор иқтисодиёти институтлари фаолиятининг қанчалик такомиллашиб бориши, тадбиркорлик фаолиятида юзага келиши мумкин бўлган муаммоларни камайишига хизмат қилади. Банклар эса бу жараёнда асосий ўринни эгаллайди.

Бугунги кунда тижорат банклари томонидан тадбиркорлик субъектларига ажратилган кредитлар ҳажми 2012 йилга нисбатан 3 баробар кўпайиб, 2016 йил якунларига кўра 15,8 трн. сўмдан ортди (3-чизмага қаранг).

Хусусан, микрокредитлар ҳажми эса 3,3 трн. сўмдан ошиб, бу кўрсаткич ўтган йилга нисбатан 1,2 баробардан зиёдга ўсди.

Шу билан бир қаторда, тижорат банклари томонидан аёлларнинг тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга йўналтирилган кредитлар ҳажми ўтган йилга нисбатан 1,3 баробарга ўсиб, 2016 йил якунлари бўйича 1,6 трн. сўмдан ошиб кетди.

Умуман олганда, юқоридаги мақсад ва вазифаларни руёбга чиқаришда ва иқтисодиётни эркинлаштириш талаблари асосида бозор муносабатларини қарор топтириш ҳамда миллий иқтисодиётда барқарорликни таъминлаш давлат таъсирисиз амалга ошмайди. Бир қатор хорижий мамлакатлар ва мамлакатимиз тарихий тажрибасига суянган ҳолда

таъкидлаш жоизки, иқтисодиётни эркинлаштиришда ҳозирги кунда давлат етакчилик ролини ўйнамоқда.

Иқтисодиётни эркинлаштиришнинг давлат таъсири йўналиш ва усуллари қуйидагиларда намоён бўлади:

- молиявий ҳамда пул-кредит жиҳатидан тартибга солишнинг билвосита усуллари;
- божхона сиёсати;
- бевосита молиявий тартибга солиш усуллари;
- дастурий-мақсадли режалаштириш орқали бевосита тартибга солиш усуллари.

Шундай қилиб, иқтисодиётни эркинлаштиришда юқоридаги ҳолатларни таъминлаш бевосита мамлакатимизда замонавий бозор муносабатларини барқарор қарор топтиришга ҳамда инновацион иқтисодиётни шакллантиришга хизмат қилади. Албатта бунда давлатнинг ролини келтириб ўтилган жиҳатлар бўйича таъсир этиш усулларида фойдаланиш зарур бўлади.

Хулоса қилиб шуни айтиш мумкинки, эркинлаштириш масалалари қайси даврга хос бўлмасин, албатта у ўзининг долзарблигини доимо сақлаб келган. Чунки, иқтисодиёт эркин бозор омиллари асосида ташкил қилинмас экан, мамлакат иқтисодий-ижтимоий ўсиш даражасига эриша олмайди.

ҲОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Автономов В.С. Австрийская школа и ее представители. <http://ek-lit.agava.ru>
2. И.А.Каримов. “Озода ва обод Ватан, эркин ва фаровон ҳаёт – пиروвард мақсадимиз”. – Т.: “Ўзбекистон”, 2000, 13-б.
3. М.Шарифхўжаев. Ўзбекистон: Янги ғоялар, янги ютуқлар. – Т.: “Шарқ”, 2002, 181-б.
4. Шодмонов Ш.Ш., Р.Х.Алимов, Т.Т.Жўраев. Иқтисодиёт назарияси. – Т., 2002, 144-б.
5. Ш.М.Мирзиёев “Мамлакатимизни 2016 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг асосий якунлари ва 2017 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маърузаси.” Халқ сўзи. 2017 йил 15 январь
6. Шишкин А.Ф. Экономическая теория: Учебное пособие для вузов. Кн. 2. – М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 1996. – С.187.
7. 2015 National Trade Estimate Report on Foreign Trade Barriers; World Bank, Doing Business 2015 and Doing Business 2016; U.S. Department of Commerce, Country Commercial Guide, 2014–2016; Economist Intelligence Unit, Country Report and Country Commerce, 2014–2016; официальные публикации оцениваемых стран.

Ўзбекистон Республикасида чакана банк хизматларини ривожлантириш

Ўзбекистон Республикаси банк тизимини ривожлантириш йўлидаги асосий вазифалардан бири банк хизматлари сифатини ошириш, хизматлар кўламини кенгайтириш ва уларни ривожланган давлатлар банклари даражасига етказишдан иборат. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги фармони билан тасдиқланган 2017-2021 йилларда Ўзбекистонни ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида ҳам ушбу масалага алоҳида урғу бериб ўтилган.

Хуршида ХУДАЯРОВА,
Махфират ЭГАМОВА,
Тошкент молия институти
банк иши кафедраси катта ўқитувчилари.

Аннотация

Мазкур мақолада чакана банк хизматлари, уларнинг турлари, амалдаги ҳолати ва чакана банк хизматларини такомиллаштириш масалалари кўриб чиқилган.

В статье рассмотрены розничные банковские услуги, виды розничных банковских услуг, основные тенденции и способы оптимизации бизнес-процессов розничного блока коммерческого банка.

The article considers retail banking services, types of retail banking services, main trends and methods to optimize the business processes of the retail block of commercial banks.

Ҳаракатлар стратегиясининг “Иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштиришнинг устувор йўналишлари” қисмида ушбу давр оралиғида банк тизимини ислоҳ қилиш, банклар депозит базасининг капитализациясини чуқурлаштириш ва барқарорлигини ошириш, уларнинг молиявий барқарорлигини ва ишончлигини мустаҳкамлаш, истиқболли инвестицион лойиҳалар ҳамда кичик бизнес ва тадбиркорлик субъектларини кредитлашни янада кенгайтириш, янги турлардаги суғурта, лизинг ва бошқа молиявий хизматлар ҳисобига

уларнинг ҳажмини кенгайтириш ва сифатини ошириш, капитални жалб қилиш ҳамда корхона, молиявий институтлар ва аҳолининг эркин ресурсларини жойлаштиришдаги муқобил манба сифатида фонд бозорини ривожлантириш масаласи қўйилган [1]. Шундай экан, чакана банк хизматлари соҳасида хорижий давлатлар тажрибасини ўрганиш ва ушбу тажрибанинг ижобий жиҳатларини Ўзбекистон банк тизимининг ички ҳолатидан келиб чиқиб жорий этиш бугунги куннинг долзарб масалаларидан ҳисобланади.

Калит сўзлар: банк хизмати, чакана банк хизмати, жамғарма, пластик карта, истеъмол кредити, ма-софавий банк хизмати.

Чакана банк хизматлари бугунги банклар учун фойдали бизнес турларидан бири ҳисобланади. Банк чакана хизматларини молиявий жиҳатига кўра қуйидаги турларга бўлиб ўрганиш мумкин:

Жамғарма хизматлари. Бунда жисмоний шахсларнинг пул маблағларини турли валютадаги ҳисоб рақамларда жамғариш ва сақлаш тушунилади.

Кредитлаш. Авваламбор, бундай кредитларга истеъмор, ломбард ва ипотека кредити, шунингдек, автомобиль кредитларини киритиш мумкин.

Ҳисоб ва касса операциялари. Буларга жисмоний шахслар учун ҳисобварақ очиб ёки ҳисобварақ очмасдан туриб амалга ошириладиган барча ҳисоб операциялари киради.

Валюта айирбошлаш. Жисмоний шахслар учун нақд ва нақдсиз конвертациялаш билан боғлиқ хизматлар.

Жисмоний шахслар учун қимматбаҳо қоғозлар бўйича операциялар. Бундай операцияларга, асосан, қимматбаҳо қоғозлар бўйича воситачилик операциялари киради.

Қимматбаҳо буюмларни сақлаш ва банкнинг қўшимча хизматлари.

Чакана банк хизматлари жозибадорлиги корпоратив мижозларнинг деярли барчаси банк хизматлари билан қамраб олинганлиги ва ушбу бозор сегментида рақобатнинг анча шиддатли ва қаттиқлиги билан асосланади. Аҳоли билан депозит операциялар банкка доимий ресурсларнинг кириб келишини, кредитлаш эса доимий даромадни таъминлайди. Ажратиладиган кредитларнинг муддат ва мижозлар бўйича табақалашуви эса кредит таваккалчилигини диверсификациялайди.

Юқоридагилар билан бир қаторда тижорат банклари чакана хизматларининг қуйидаги ижобий

имкониятлари мавжуд:

– банкларни тез-тез алмаштиришга мойил бўлмаган мижозларнинг “юқори садоқатлилиги”ни таъминлайди;

– мижозларнинг турли бўғимларга ажралиши ритейл бизнесдан етарли даражада фоидали даромад олишга имкон беради;

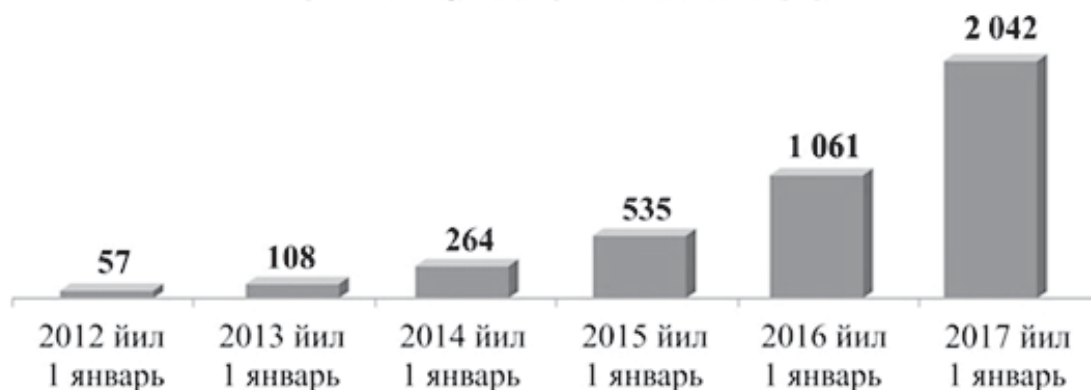
– шунингдек, йирик корпорацияларга қараганда талабнинг ўзгарувчанлиги кам кузатилади;

– баъзи минтақаларда йирик компаниялар йўқлигига қарамай, чакана хизматларнинг кенгайиши тижорат банкларини доимий даромад билан таъминлайди.

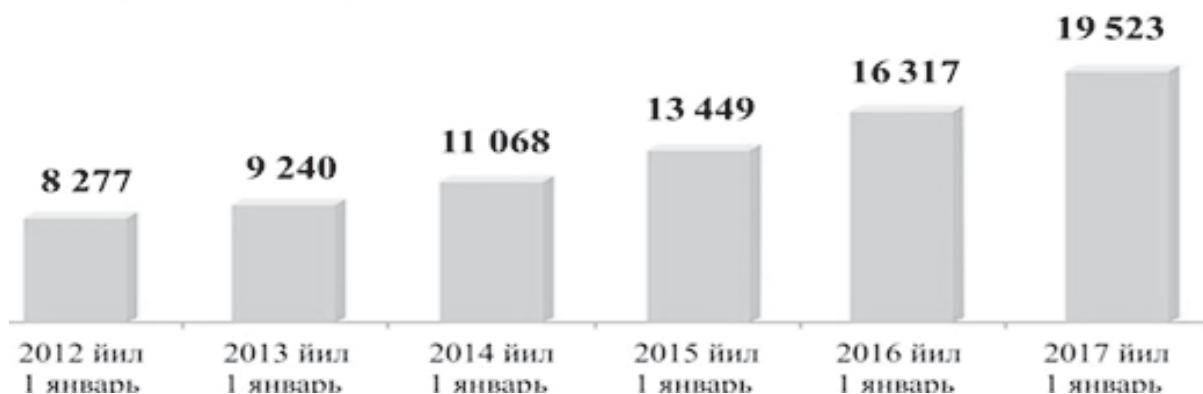
Чакана банк хизматлари турли-туман бўлиб, уларга валюта операциялари, муддатли, муддатсиз ва жамғарма депозитлари, сертификатлар, депозитарийлар, истеъмор кредитлари, брокерлик, консультатив ва бошқа бир қанча хизматларни мисол келтириш мумкин. Ушбу хизматларининг барчаси бугунги кунда АҚШ, Европа мамлакатлари, Япония ва банк тизими ривожланган бошқа давлатларда кенг кўламда мижозларга таклиф этилади. Ўзбекистон банк тизими амалиётида эса ушбу тармоқ янги, ёш йўналиш бўлиб, ўтган асрнинг 90-йилларидан бошлаб шакллантирилди ва ҳалигача мижозлар эҳтиёжи тўлалигича қамраб олингани йўқ.

Ўзбекистон Республикаси Марказий банки маълумотига кўра, 2016 йил якунида тижорат банклари томонидан жалб этилган депозитларнинг умумий ҳажми 2015 йилга нисбатан 25,2 фоиз ошиб, 44,6 трлн. сўмни ташкил этган. Шунингдек, замонвий ахборот-коммуникация технологияларидан кенг фойдаланган ҳолда кўрсатилаётган банк хизматлари сифати ва кўламининг кенгайиши ҳисобига 2016 йилда банк хизматлари ҳажми 1,2 баробар ошиб,

Банк ҳисобварақларини масофадан бошқариш тизимларидан фойдаланувчилар сони, минг нафар



Муомалага чиқарилган пластик карточкалар сони, минг дона



уларнинг жами молиявий хизматлар таркибидаги улуши 88 фоизга етган ва фойдаланувчилар сони ўсиш динамикасига эга. Жумладан, “Интернет-банкнинг” ва “Банк-мижоз” дастурий мажмуаси хизматларидан фойдаланувчилар сони 135,6 мингтадан ортган бўлса, “Мобиль-банкнинг” ва “SMS-банкнинг” хизматларидан фойдаланувчилар сони 1 906,5 мингтани ташкил этган [2].

Банк пластик карточкалари муомаласини кенгайтириш ва такомиллаштириш бўйича амалга оширилган чора-тадбирлар натижасида 2017 йил 1 январь ҳолатига кўра пластик карточкаларнинг умумий сони 2016 йилнинг бошига нисбатан 3,2 млн. та ортиб, 19,5 млн. дондан ошган. Чакана савдо ва хизмат кўрсатиш соҳаси объекларида ўрнатилган тўлов терминаллари сони йил бошига нисбатан қарийб 26 мингта кўпайиб, 2017 йил 1 январь ҳолатига кўра 209 минг дондан ошган. 2016 йил давомида пластик карточкалар орқали амалга оширилган тўловлар ҳажми 53 трн. сўмдан ортиқни ташкил этиб, 2015 йилга нисбатан қарийб 70 фоиз кўпайган. Шунингдек, жойларда тўловларни узлуксиз қабул қилишни таъминлаш мақсадида ўрнатилган инфокиоск ва банкоматлар сони 2016 йил давомида

2 609 дона ортиб, 2017 йил 1 январь ҳолатига 4 954 та бўлган.

Маълумотлар шуни кўрсатадики, бугунги кунда банк тизимида чакана миқдорларга кўрсатиладиган банк хизматлари салмоғи йилдан-йилга ошиб бормоқда. Шунга қарамай, Ғарб мамлакатларида кенг фойдаланиладиган банк кредит карталари билан, қимматли қоғозлар билан, “Интернет-банкнинг” орқали жисмоний шахсларга кўрсатиладиган банк хизматлари кўлами суст ривожланмоқда.

Ўзбекистонда чакана банк хизматлари бозорини такомиллаштиришга қаратилган стратегик мақсадга эришишда банк фаолияти қуйидаги йўналишларга қараб ривожлантириб борилиши лозим:

- чакана банк хизматларини етказиб бериш жараёнини бир стандартга солиш ва автоматлаштириш.

- замонавий сотишни жорий этиш стратегиясини ишлаб чиқиш, бунда филиаллар тизимини ривожлантириш ва оптимизлаштириш.

- чакана банк хизматлари кўламини кенгайтириш ва улар сифатини ошириш. Ушбу вазифаларнинг бажарилиши чакана банк хизматлари бозорини янада такомиллаштириш ва банк миқдорлари талабини қондиришга имкон яратади, деб ҳисоблаймиз.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги фармони.
2. Г.Н. Белоглазова. Банковское дело: розничный бизнес. Учеб. пособие. - М.: КноРус, 2010 г.
3. Н.Б. Куршакова. Банковский маркетинг. Учеб. пособие. СПб.: Питер, 2011 г.
4. А.П. Аксенов. Дистанционное банковское обслуживание. Учеб. пособие. - М.: КноРус 2010 г.
5. <http://www.cbu.uz> Ўзбекистон Республикаси Марказий банки расмий сайти.

УЎТ: 334.722(075)

Кичик бизнесни банк тизими орқали молиявий қўллаб-қувватлашни ривожлантириш

Акмалжон ЗАЙЛИЕВ,
Наманган муҳандислик-педагогика
институтини ўқитувчиси.
Ойбек РАҲИМБЕРДИЕВ,
Наманган муҳандислик-педагогика
институтини талабаси.

Бозор муносабатлари шароитида асосан хизмат кўрсатиш ва ишлаб чиқариш соҳаларига ихтисослашган кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг мавқеи тобора ортмоқда. Улар миллий иқтисодиётимиз янада юксалиши учун пухта замин яратмоқда. Шу билан бир қаторда, мамлакатимиз учун ниҳоятда муҳим саналган бандлик муаммосини ва аҳоли даромадларини ошириш масалаларини ҳал этишда чўнг аҳамият касб этмоқда. Ижтимоий фаол аҳолининг асосий қисмини қамраб олиб, иқтисодиётимизнинг таянч кучига айланмоқда. Бугунги кунда республикамызда иш билан банд бўлганларнинг 77 фоиздан зиёдроғи айнан шу соҳада меҳнат қилаётгани, унинг ялпи ички маҳсулотдаги улуши 56,7 фоиздан ортгани сўзимизнинг исботидир [1].

Аннотация

Мақолада бозор иқтисодиёти ривожланиши шароитида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларини банк тизими орқали молиялаштириш жараёни, унинг натижалари ва муаммолари ҳақида фикр-мулоҳаза юритилган.

В статье рассмотрены результаты и проблемы финансирования малого бизнеса через банковскую систему.

The article examines the results and problems of financing small business through the banking system.

Қолаверса, жаҳон мамлакатлари иқтисодий амалиётида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик салмоқли ўрин эгаллайди. Масалан, уларнинг ялпи ички маҳсулотдаги ҳиссаси Европа Иттифоқи мамлакатларида – 63-67 фоизга, Италияда – 57-60 фоизга, Буюк Британияда – 50-53 фоизга, АҚШда – 50-52 фоизга, Ўзбекистонда 56-60 фоизга тенгдир [2].

Сўнгги йилларда иқтисодиётни либераллаштириш, бошқарувнинг бозор тамойиллари ва механизмларини амалиётга жорий этиш, қулай ишбилармонлик муҳитини шакллантириш, тадбиркорликни янада ривожлантириш борасида қабул қилинаётган янги ҳуқуқий ҳужжатлар аввал эришилган ютуқларни янада мустаҳкамлашга хизмат қилмоқда.

Калит сўзлар: кичик бизнес, хусусий тадбиркорлик, ҳаракатлар стратегияси, хусусий мулк, имтиёзли кредит, либераллаштириш, молиявий ресурс, молиялаштириш, банк кредити.

Президентимизнинг 2017 йил 7 февралдаги Фармони билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясининг учинчи йўналиши ҳам бевосита иқтисодийётни ҳар қачонгидан тараққий эттириш ва либераллаштиришга йўналтирилган. Унда 2017-2021 йилларда хусусий мулк ҳуқуқини ҳимоя қилиш, унинг устувор мавқеини тагин-да кучайтириш, кичик бизнес ривожини рағбатлантириш, инвестициявий муҳитни яхшилаш юзасидан аниқ вазифалар белгилаб берилган. Бу, ўз навбатида, банк тизими зиммасига ҳам қўшимча масъулият юкламоқда. Шу боис республика Марказий банки ва тижорат банклари аҳолининг барча қатламларига, айниқса, ёшлар, тадбиркорлар ва фермерларга янги ҳужжатлар мазмун-моҳиятини батафсил тушунтириш ҳамда амалий ёрдам кўрсатиш мақсадида учрашувлар ўтказмоқда. Табиийки, бу эзгу савб-ҳаракатлар кутилган самараларини бермоқда.

Президентимиз банк тизими олдига бундай учрашувларни мунтазам равишда ўтказиш, аҳолини тадбиркорликка кенг жалб қилиш бўйича аниқ вазифалар қўйди. Уларнинг изчил ва сифатли ижросини таъминлаш мақсадида Марказий банк томонидан тижорат банкларининг ҳудудий филиаллари раҳбарлари, уларнинг ўринбосарлари ҳамда кредит бўлими бошлиқлари ўтказадиган амалий семинарлар тўлиқ қамраб олинган чора-тадбирлар режаси ишлаб чиқилди. Айни пайтда шу асосда иш олиб

борилмоқда. Бундан ташқари, соҳа ходимларини қўллаб-қувватлаш борасидаги қўллаб бошқа ҳужжатларга, хусусан, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 15 майда имзолаган “Хусусий мулк, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ишончли ҳимоя қилишни таъминлаш, уларни жадал ривожлантириш йўлидаги тўсиқларни бартараф этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Фармонига қатъий амал қилинаёпти. Иқтисодийётни либераллаштириш, бизнес юритиш шарт-шароитларини янада енгиллаштириш, қулай ишбилармонлик муҳитини вужудга келтириш, тадбиркорлик фаолиятига халақит бераётган ғовларга чек қўйиш борасида кескин ва таъсирчан чора-тадбирлар кўрилаяпти. Улар пировард натижада соҳанинг янада равнақ топишида муҳим омил вазифасини ўтаёпти. Энг муҳими, Фармонга биноан қабул қилинган дастурларнинг изчил амалга оширилиши зое кетмади. 2016 йили мамлакатимиз банклари томонидан кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига ажратилган кредитлар миқдори олдинги йилгига нисбатан 1,3 баробардан зиёдроққа ошиб, қарийб 15,9 триллион сўмни, шундан микрокредитлар ҳажми 1,3 баробарга ортиб, 3,3 триллион сўмдан ортиқни ташкил этди. Буни қуйидаги диаграммада ҳам кўриш мумкин [3].

Бултур мамлакатимизда оилавий тадбиркорлик ва ҳунармандчиликка 367,2 миллиард, хотин-қизлар тадбиркорлигини ривожлантиришга 1647 мил-

Ўзбекистон Республикаси банк тизими томонидан кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига ажратилган кредитлар динамикаси, млрд. сўм.



лиард, озиқ-овқат маҳсулотлари тайёрловчи корхоналарга 2752,6 миллиард, ноозиқ-овқат истеъмол маҳсулотлари ишлаб чиқарувчи корхоналарга 2993 миллиард, касб-хунар коллежлари битирувчиларининг бизнес лойиҳаларини молиялаштиришга 362,1 миллиард сўм миқдорида кредитлар ажратилди.

Таҳлил якунларига таяниб қайд этиш жоизки, бозор инфратузилмалари билан муносабатларни белгилаб олиш, яъни банк, суғурта ва солиқ идоралари ҳамда давлат бошқарув органлари билан ўзаро муносабатларни самарали ташкил қилиш масалаларини тўғри ҳал этиш ислохотларни чуқурлаштиришнинг устувор вазифалари қаторида тан олинishi ва ҳал этилиши мақсадга мувофидир.

Тадқиқотлардан аён бўлишича, юртимизда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига банк хизматлари кўрсатиш бозорида эришилган ютуқлар билан бир қаторда, айрим муаммо ва камчиликлар ҳам мавжуд. Чунончи:

– банк хизматлари кўрсатувчи инфратузилмалар монопол мавқеига эга ва бу борада рақобат муҳити шакланмаган;

– қишлоқ жойларда янги хизматлар кўрсатишга

ихтисослашган инфратузилма шохобчалари етишмайди, мавжудларининг иш самарадорлиги паст;

– нақд ва нақдсиз тўловларда тафовутлар мавжуд;

– аҳолининг аксарият қисмида тадбиркорлик фаолиятини ташкил этиш ва юритиш бўйича зарур билим ва кўникмалар шакланмаган;

– аҳолининг бўш турган пул маблағларини жалб этиш бўйича жозибадор омонат турлари кам, борлари банклар расмий сайтларида тўлиқ кўрсатилмайди. Айни йўналишдаги тарғибот ишлари маҳалалар ва қишлоқларда талаблар даражасида ташкил этилмаётир;

– молиявий ресурслар камлиги боис кредит фоизлари миқдори юқори ва уни олишда гаров топиш муаммолари ҳал этилмаган.

Сирасини айтганда, мамлакатимиз ҳамда хориж тажрибаси асосида олиб борилаётган илмий тадқиқотлару ўрганишлар натижалари кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига банк хизмати кўрсатиш бозори ҳамда унинг институционал асосларини янада такомиллаштириш ва изчил давом эттириш зарурлигини кўрсатмоқда.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг мамлакатимизни 2016 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг асосий якунлари ва 2017 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маърузаси. “Халқ сўзи”, 2017 йил 16 январь.

2. Жаҳон банки маълумотлари.

3. Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг 2016 йилда пул-кредит соҳасида амалга оширилган ишлар юзасидан ҳисоботи – www.cbu.uz

Самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонлари

Актам ХОЛОВ,
Ўзбекистон Республикаси Президенти
ҳузуридаги Давлат бошқаруви
академияси катта илмий ходим-
изланувчиси.

Хар қандай бошқарув қарори инсон ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олган ҳолда қабул қилиниши мақсадга мувофиқ. Бундай мезонлар эътиборга олинмаган қарорни, гарчанд у атрофлича асосланган бўлса ҳам, қабул қилиш, айниқса, амалга ошириш мумкин эмас. Бошқарув субъекти (раҳбар) қарор қабул қилар экан, унинг ижросини таъминлашда, аввало, қарорнинг инсон, жамоа, ташкилот манфаатларига хизмат қилишга эътибор қаратиши лозим. Баъзан, қарор ва уни молиялаштириш тўғри қабул қилинган бўлса-да, лекин инсонларнинг онги уни қабул қилишга тайёр эмаслиги, уларда эски қарорларга тарафдорликнинг устунлиги, ўтмиш анъаналарига мойиллик, ҳиссиётларнинг соғлом фикрдан устунлиги юз бериши мумкин. Бундай ҳолатларда раҳбар кадрлар бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонларини тўғри белгилаши, қарор қабул қилишда умумэътироф этилган қонуниятларга амал қилиши муҳим аҳамият касб этади.

Аннотация

Мақолада самарали бошқарув қарорлари қабул қилиш мезонлари, ўзига хос жиҳатлари, тамойиллари, мезонларга таъсир этувчи омиллар ёритилган. Шунингдек, раҳбар кадрлар бошқарув қарорлари мезонларини белгилашда амал қилиши лозим бўлган замонавий талаблар таҳлил қилинган.

В статье освещаются факторы, влияющие на критерии принятия эффективных прямых решений, их особенности и принципы. Необходимость современных требований к обозначению критериев для управленческих кадров.

The article describes the factors which influence to criteria of adopting of effective directing decisions, its peculiarities and principles. The necessary of modern requirements to the designation of criteria for training managerial staff are analysed as well.

Глобаллашув шароитида замонавий раҳбар самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонларини билиши, ўз фаолияти соҳасидаги муаммони

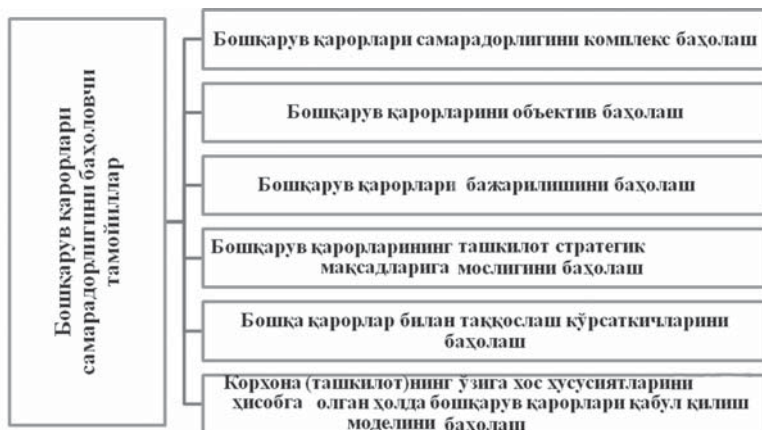
ечишга тизимли ёндашиши, танқидий таҳлил, ишлаб чиқаришни сифат жиҳатдан янги босқичга кўтариш масалаларига эътибор қаратиши талаб этилади.

Калит сўзлар: самарадорлик, қарор қабул қилиш мезон ва тамойиллари, қарор қабул қилиш жараёни, бошқарув қарорларини баҳолаш, прогноза, иқтисодий асослаш, бошқарув қарорлари қабул қилишга қўмаклашувчи дастурлар.

Бугунги кунда бошқарув бўғинининг барча поғоналарида раҳбар кадрлар фаолиятида самарали бошқарув қарорлари мезонларини тўғри белгила-маслик, умумэътироф этилган мезонларга амал қил-маслик натижасида ишлаб чиқаришда, ресурсларни тақсимлашда, ҳудудларга инвестиция киритиш ва комплекс ривожлантиришда, экспорт салоҳияти-ни, маҳсулот рақобатбардошлигини оширишда, янги иш ўринлари яратиш, вилоят ва туманларнинг прогноз кўрсаткичларига эришишда, туризм соҳа-сини ривожлантиришда, давлат дастурларида бел-гиланган вазифаларни тўла-тўқис бажаришда баъ-зи бир камчиликларни кузатишимиз мумкин. Шу нуқтаи назардан, самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонларини бугунги кун талаблари-дан келиб чиқиб танқидий таҳлил этиш, бу бора-да хориж тажрибасини ўрганиш, тегишли хулоса ва тавсиялар ишлаб чиқиш долзарб вазифалардан бири ҳисобланади.

Президентимиз Ш.М.Мирзиёевнинг “Ҳар бир фуқаро қабул қилаётган қарорларимиз реал фойда бераётганини сезиши керак” [3] деган фикрлари, замонавий раҳбар кадрлар бошқарув қарорлари са-марадорлигини белгиловчи замонавий мезонларни билиши, ҳар бир фуқарога қабул қилаётган қарор-ларни реал фойда бераётганлигини аниқ мисоллар билан кўрсата бериши, пухта ўйланган, ҳар томон-лама тўғри қарорлар қабул қила олиши лозим.

Иқтисодиётда бошқарув қарорларининг сама-радорлиги энг кам харажат ва ҳаракатлар эвазига юқори даражадаги маҳсулдорлик ва юксак сифат кўрсаткичларига эришиш билан белгиланади. Би-роқ бошқарув қарорлари самарадорлигини бел-гиловчи мезонлар фақат миқдор кўрсаткичлар (quantitative indicators) билан эмас, балки сифат кўрсаткичлари (qualitative indicators) асосида ҳам баҳоланиши лозим.



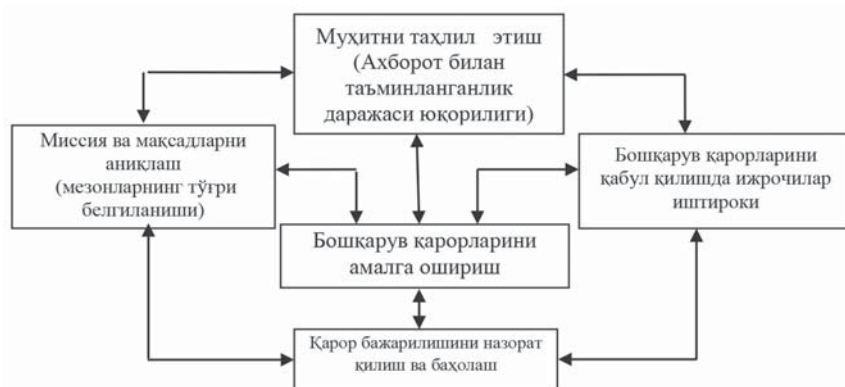
Самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш ва баҳолаш, прогноза-лаш, иқтисодий асослаш, қарор қабул қилишда мавжуд ноаниқликларни ҳисобга олинганлиги бошқарув қарорларининг самарадор-лигини белгиловчи мезонларни тўлиқ ҳисобга ол-ганлик билан бевосита боғлиқ.

Раҳбар фаолияти давомида юзлаб, минглаб қа-рор қабул қилишига тўғри келади. Мисол учун таш-килотда кичик цех бошлиғидан тортиб ташкилот раҳбаригача ваколат доирасида бошқарув қарорла-ри қабул қилинади. Қабул қилинаётган ушбу қарор-лар ташкилот мақсадларига мос келиши ва натижа-га йўналтирилган бўлиши лозим. Президентимиз Ш.М.Мирзиёев таъкидлаганидек, “Пала-партиш таклифларни бериш ва шошма-шошарлик билан қарорлар қабул қилиш керак эмас” [3]. Раҳбар кадр-лар қатъий тартиб-интизом, қарор натижасига шах-сий жавобгарликни ҳис қила оладиган жиҳатларга эга бўлиши мақсадга мувофиқ.

Раҳбарнинг бошқарувда демократик тамойил-ларга таяниши энг самарали бошқарув воситалари-дан ҳисобланади. Уни қўллашда тўғри қарор қабул қилиш эҳтимоли ошади, меҳнат самарадорлиги таъ-минланади, бажарилаётган ишдан ва жамоага аъзо-ликдан қониқиш ўсади, гуруҳнинг аҳиллиги ошиб, психологик муҳит ижобийлашади. Одатда раҳбар томонидан қабул қилинган қарорларни ижтимоий ёки иқтисодий самарадорлиги нуқтаи назаридан баҳолашади. Лекин ҳамма вақт ҳам бошқарув қа-рорларининг самарадорлигини белгиловчи мезон-лар тўлиқ ишлаб чиқилмайди. Бошқарув қарорлари самарадорлиги мезонлари, аввало, раҳбар дунёқа-рашининг янги тафаккур асосида шаклланган-лиги ҳамда билим ва тажрибасида намоён бўлади. Бошқарув самарадорлигига эришишда раҳбар би-лан ҳодимлар ўртасида манфаат ҳамда қизиқишлар уйғунлигининг, раҳбар фаолиятининг ўзига хос та-мойиллари бўлиши лозим.

Самарали бошқарув қарор-ларини қабул қилиш жараёнини қуйидагича ифодалаш мумкин:

Қарорлар қабул қилиш жараё-нида пайдо бўладиган қўшимча муаммо ва зиддиятларни бартараф этиш – мақсадларни белгилашнинг асосий мезони ҳисобланади. Раҳ-бар шундай ҳаракат қилиши лозим-ки, бирор соҳада қабул қилинган муваффақиятли қарор натижаси-



да бошқа соҳаларда зиддиятлар келиб чиқмаслиги ҳамда давлатнинг зиммасидаги муаммолар юки ортиб кетмаслиги зарур.

Бундай мақсадларга эришиш кўп жиҳатдан бошқарув қарорлари қабул қилиш жараёнида қўлланилган мезонларнинг адолатлилиги, мукамал ва изчил таҳлилга асосланганлиги билан боғлиқ. Самарали бошқарув қарорларини қабул қилишга таъсир этувчи мезонлар қуйидагилардан иборат:

Биринчи мезон – бошқарув қарорни қабул қилишда мақсадга йўналтирилганлик мезони бўлиб, бу қарор қабул қилишга масъул шахс ўз вазифалари (ваколатлари)ни бажаришда мамлакат олдида қўйилган стратегик мақсадларга қай даражада йўналтирилганлигини аниқлаш имконини беради.

Иккинчи мезон – вақт мезони бўлиб, тегишли масала юзасидан қарор қабул қилиш, ижро этиш, бошқарувни амалга оширишга сарфланган вақт асосида бошқарувга баҳо бериш имконини беради.

Учинчи мезон – раҳбар қарор ижросини гуруҳга муҳокама учун тақдим этиб, қарорни амалга ошириш бўйича вазифалар тақсимотини иложи борича гуруҳ аъзолари ташаббуси орқали амалга ошириш имконини беради. Раҳбар томонидан белгиланган ижронинг кафолати доимий раҳбар назорати орқали таъминланади. Раҳбар ваколатларни тўғри тақсимлаши, қарор ижросини амалга оширувчиларнинг қарор қабул қилиш жараёнидаги иштироки, қарорнинг мазмун-моҳиятини тўғри англанишига хизмат қилади.

Тўртинчи мезон – бошқарув қарорларини қабул қилиш жараёнида раҳбар амал қилган бошқарув услуби бўлиб, унда бошқарув услубини белгилаб берувчи меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларга эмас, балки мансабдор шахсларнинг ўз вазифасини ижро этишда қандай услубларга таянаётганига, мансабдор шахсларнинг ўз ишига ёндошувига баҳо берилади.

Бешинчи мезон – бошқарув қарорларини қабул қилишга сарфланган харажатлар мезони бўлиб, бошқарув қарорларини қабул қилишда иқтисодий, техник ҳамда кадрлар билан таъминлашга сарфланган маблағлар асосида баҳо беришни назарда тутади.

Олтинчи мезон – бошқарув қарорларини қабул қилишда қонунийликка амал қилиш мезонидир. Айнан қонунийлик асосида қарорлар қабул қилиш, бошқарувни ташкил этиш, бошқарув жараёнини тартибга келтиришга, турли ижтимоий гуруҳлар манфаатларини ҳимоя қилишга, охир-оқибат, демократик ислохотларни чуқурлаштиришга хизмат қилади.

Умуман, бошқарув қарорлари самарадорлигини белгилашда энг асосий омил аҳолининг турмуш даражаси ва сифатидаги ўзгаришлар, ҳудуднинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиши ҳисобланади. Ўзбекистон Республикасининг Биринчи Президенти Ислон Каримов таъкидлаганидек, “Бизнинг зиммамиздаги энг муҳим вазифа – эл-юртимизнинг ишончига муносиб бўлиш, одамларнинг ҳаётини амалий ишлар билан яхшилашдан иборат. Биз раҳбарлар бир нарсани қўлоғимизга қўрғошиндай қуйиб олишимиз керак. Агарки, бизга катта умид ва ишонч билан қарайдиган одамларнинг дастурхонида, оилавий аҳволида рўзгор тебратишида, умуман, кундалик ҳаётида ижобий ўзгаришлар кўзга ташланмаса, бу аҳолининг ҳақли эътирози ва норозилигига олиб келиши табиий ҳол. Шунинг учун ҳам биз қаерда, қайси лавозимда ишламайлик, раҳбарлик ишимизнинг самараси ва маҳсули охир-оқибатда ана шундай мезон билан ўлчанади, десак, айти қиқатни айтган бўламиз” [1].

Ҳар бир раҳбар қабул қилган қарорларининг самарадорлигини белгиловчи мезонларни доимо тўғри англаши орқали корхона (ташкилот) фаолиятида реал ўзгаришларга эришиши лозим. Бу, ўз навбатида, раҳбардан чуқур танқидий таҳлил, самарали қарор қабул қилиш усуллари, мавжуд муаммолар бўйича рационал таклифлар бера оладиган даражада компетенцияга эга бўлишини тақозо этади.

Ахборот-коммуникацион технологияларнинг ривожланиши, “электрон ҳукумат” тизимини жо-

рий этилиши самарали бошқарув қарорлари қабул қилишнинг замонавий мезонларини вужудга келтирди. Бу бошқарувда “New public management (янги давлат бошқаруви)” ва “Good governance” (“Самарали давлат бошқаруви”)ни жорий этилишида намоён бўлди.

Бошқарув қарорларининг самарадорлигини баҳоловчи мезонлар куйидагилар:

- ✓ Ресурслар тежамкорлигига эришиш
- ✓ Киритилган маҳаллий ва хорижий инвестициялар салмоғининг ошиши
- ✓ Қарор натижасида вужудга келган ижтимоий-иқтисодий ўсиш трендлари динамикасини олдинги давр билан таққослаш
- ✓ Қарорнинг экологик барқарорликка таъсирини баҳолаш
- ✓ Аҳолининг ҳаёт даражаси ва турмуш сифати ошишига таъсирини таҳлил қилиш

Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози давом этаётган бир шароитда, ижтимоий-иқтисодий жараёнларнинг барқарор ривожланишига тўсқинлик қилувчи омилларни вужудга келиши бошқарув қарорларини қабул қилиш жараёнини мураккаблаштиради. Мазкур ҳолатларда самарали бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонларига замон талабидан келиб чиқиб, қўшимча ва ўзгартиришлар киритиш натижага йўналтирилган бошқарувни амалга ошириш имконини беради.

“Глобаллашув шароитида қабул қилинадиган

қарорлар сифати бевосита бошқаришга тадқиқий ёндошишга боғлиқ бўлади” [6]. Бу, ўз навбатида, бошқарув қарорлари қабул қилишга қўйиладиган талабларни танқидий қайта кўриб чиқиш, замонавий усул ва услублардан фойдаланишни тақозо этади.

Президентимиз Ш.М.Мирзиёевнинг “Олдимизда турган кенг кўламли вазифаларни самарали ҳал этиш, энг аввало, давлат раҳбари сифатида шахсан мендан, давлат ҳокимиятининг учта тармоғидан, шунингдек, барча раҳбар ва мансабдор шахслардан қатъий интизомни талаб этади. Ишимизни тўғри ташкил этиш, унинг самарадорлигини таъминлаш, бутун бошқарув тизими фаолиятини сифат жиҳатидан замон талаблари даражасига кўтаришни бугун ҳаётнинг ўзи талаб этмоқда. Албатта, биз режалаштираётган барча ўзгаришларнинг ниҳоятда кўпқиррали ва ўта муҳим эканини мен чуқур тушунаман. Бироқ, йўлимизда қандай тўсиқ ва қийинчиликлар, кескин ва долзарб муаммоларга дуч келсак ҳам, шовша-шошарлик билан, пала-партиш қарорлар қабул қилишга, яхши ўйлаб кўрилмаган хатти-ҳаракатларга йўл қўйишга ҳаққимиз йўқ” [4] деб таъкидлашлари, замонавий ҳар бир раҳбардан самарали бошқарув қарорлари қабул қилиш мезонларини билишни талаб этади.

Ўзбекистон Республикасининг Биринчи Президенти Ислам Каримовнинг барча асарларида бошқарув кадрлари халқчил қарорлар қабул қилиши, қарорлар натижаси “шахс – жамият – давлат” манфаатлари уйғунлигини таъминлашга қаратилган бўлиши лозимлиги ҳақидаги концептуал ғоя ётади. Президентимиз Шавкат Мирзиёев ушбу ғояни ривожлантириб, “Халқ давлат идораларига эмас, давлат идоралари халқимизга хизмат қилиши керак ва бу ҳақиқатни аввало барча бўғиндаги раҳбарлар яхши тушуниб олиши зарур” [2] деган фикрлари, барча раҳбар кадрларга самарали бошқарув қарорлари қабул қилиш мезонларини тўғри белгилашлари, қарор натижаси ин-



сон тараққиёти, халқ фаровонлиги, юрт тинчлиги йўлида хизмат қилиш лозимлигини англади.

Тўғри қарор қабул қилиш ишлаб чиқариш учун қандай самара беришини ҳисобга олиш зарур. Раҳбарнинг тўғри қарор қабул қилиши, пировард натижада ташкилот (корхона) умумий иқтисодий кўрсаткичларининг яхшиланишига ёрдам бериши керак. Хорижда кўпгина корхоналарда самарали бошқарув қарорлари мезонларини белгилашда қуйидаги усуллардан фойдаланилади: 1) Иқтисодий самарадорликнинг ижтимоий-сиёсий омилар билан алоқадорлигини ҳисобга олувчи усуллар; 2) Самарали бошқарув қарорлари мезонларини танлаш усуллари; 3) Бошқарув қарорларини самарали татбиқ этишни танлаш усуллари; 4) Мезонлар қийматини аниқловчи усуллари; 5) Самара таъсири ҳисоблаш усуллари [5]. Демократик бозор ислохотларини амалга ошириш шароитида раҳбарлар қабул қиладиган қарорларнинг аҳамияти тобора ортиб бормоқда.

Ҳозирги пайтда бошқарув қарорларини қабул қилишга қўмаклашувчи “Emperor 3_01”, “MPriority 1.0”, “ESSChoice” ва “Мыслитель Экспресс 2015” махсус дастурлар мавжуд бўлиб, кўп мезонли қарорлар қабул қилишда фойдаланилади. Америкалик олим Томас Саати (Thomas Saaty [7]) кўп мезонли қарорлар қабул қилишда “Қарор қабул жараёни таҳлил иерархияси” (Analytic Hierarchy Decision Process) ва “Тармоқли таҳлил жараён” (Analytic Network Process) усулларини яратган.

Хулоса қилиб айтганда, бошқарув қарорлари қабул қилиш мезонларини ишлаб чиқишда тизимли таҳлилдан фойдаланиш орқали мезонларнинг аниқ чегарасини белгилаш, ижтимоий-сиёсий, иқтисодий, ҳуқуқий ва маънавий соҳалар хусусиятларини

Раҳбарнинг самарали қарор қабул қилиши қуйидаги омиларга боғлиқ:

- ✓ Вазиятга тўғри баҳо берилганлиги
- ✓ Қарор қабул қилиш жараёнида ахборотнинг тўлаллиги ва унинг сифати
- ✓ Қарор қабул қилишнинг қонуний асосга эга эканлиги
- ✓ Қарор қабул қилишда корхонанинг стратегик мақсадларига мос келиши
- ✓ Қарор қабул қилувчи раҳбарнинг тажрибаси, масъулиятлилиги
- ✓ Қарор танқидий таҳлилга асосланганлиги
- ✓ Қарорда ижро механизмининг тўлиқ акс этганлиги

ҳисобга олган ҳолда “самарадорлик” тушунчаси мазмун-моҳиятини белгилаш; иккинчидан, бошқарув қарорлари қабул мезонларини белгилашда қарор қабул қилишга қўмаклашувчи тизимлар – DSS (Decision Support System) ва “STATA”, “MINITAB”, “Win QSB”, “Maple soft” каби махсус компьютер дастурларидан фойдаланиш мақсадга мувофиқ; учинчидан, барча бўғиндаги раҳбар кадрлар халқ билан мулоқот қилиш орқали бошқарув қарорлари қабули қабул қилиш мезонларини белгилаши 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида белгиланган устувор вазифаларни самарали амалга оширишни таъминлайди; тўртинчидан, давлатнинг стратегик мақсадларидан келиб чиқиб, бошқарув қарорлари қабул қилиш мезонларига талаб ўзгариб боради. Шу нуқтаи назардан, ҳар бир раҳбар бошқарув қарорлари қабул қилишда умумэтироф этилган мезонлардан ташқари бошқа мезонлар давр талабидан келиб чиқиб, ўзгариб боришини ҳисобга олиши муҳим аҳамият касб этади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. И.А.Каримов. “Ўзбек халқи ҳеч қачон, ҳеч кимга қарам бўлмайди”. 13-жилд. -Т.: Ўзбекистон, 2005.
2. Ш.М.Мирзиёев. “Қонун устуворлиги ва инсон манфаатларини таъминлаш – юрт тараққиёти ва халқ фаровонлигининг гарови”. // “Халқ сўзи”, 2016 йил 8 декабрь
3. Ш.М.Мирзиёев. “Танқидий таҳлил, қатъий тартиб-интизом ва шахсий жавобгарлик – ҳар бир раҳбар фаолиятининг кундалик қондаси бўлиши керак”. –Т.: Ўзбекистон, 2017.
4. Ш.М.Мирзиёев. “Эркин ва фаровон, демократик Ўзбекистон давлатини биргаликда барпо этамиз”. –Т.: Ўзбекистон, 2016.
5. Эффективность принятия управленческих решений // <https://www.training-partner.ru/staty/effektivnost-prinyatiya-upravlencheskix-reshenij.html>
6. Юрасова М.В. Специфика применения научных подходов в исследовании систем управления / М.В. Юрасова // Вестник Московского университета. Серия 18: Социология и политология. - 2010. - № 3.
7. saaty@vms.cis.pitt.edu

УЎТ: 658.114.5(71)

Корпоратив бошқарувнинг ривожланиши хориж тажрибасида

Соҳибжон ТОПИЛДИЕВ,
ТТЕСИ корпоратив бошқарув
кафедраси мудири.
Искандар ЖУМАНИЁЗОВ,
ассистент.



Корпоратив бошқарув тизими ҳар бир давлатда ўзига хос хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда ва ижтимоий-иқтисодий ҳолатга мос равишда турлича бўлади. Мамлакатда корпоратив бошқарувнинг ривожланганлик даражаси акциядорлар ҳуқуқлари, уларнинг капитали ва акциядорлик жамиятларининг ривожланганлик ҳолати билан бевосита боғлиқдир. Ҳозирги даврда жаҳон амалиётида корпоратив бошқарувнинг Америка, Германия ва Япония моделларини кўришимиз мумкин. Мамлакатимизда корпоратив бошқарувни ривожлантиришга ҳисса қўшаётган ёш олимларимиздан Д.Суюнов бу моделларни таснифлаган.

Аннотация

Ушбу мақолада корпоратив бошқарувнинг хориж тажрибалари ўрганилган ва мамлакатимиз иқтисодиётининг турли тармоқларида таъкил этилаётган турли шаклдаги акциядорлик жамиятларида рақобатбардошликка эришиш ҳамда замонавий талабларга мос келадиган бошқарув муҳитини шакллантириш масалалари ёритилган.

В данной статье раскрыты вопросы формирования среды управления, отвечающей современным требованиям, предъявляемым акционерным компаниям при разработке конкурентоспособной продукции на основе изучения и внедрения в различные отрасли экономики зарубежного опыта корпоративного управления.

This article is devoted to problems of forming environmental management that meets the requirements. It is presented to joint stock companies at development of competitive production on the base of study and inculcation into branches of economy with abroad experience of corporate management.

Калит сўзлар: корпоратив бошқарув, капитали, акциядорлик жамиятлари, акциядорлик капиталлари, инвестиция институтлари, инвестиция фондлари.

КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ МОДЕЛЛАРИ

Унитар модель (АҚШ, Буюк Британия)	Континентал модель (Германия)	Тармоқ модели (Япония, Жанубий Корея)
1. Бошқарувнинг ягона органи мавжуд. 2. Акциядорлик капиталининг катта қисми майда инвесторлар сармоясидан иборат. 3. Акциялар институционал инвесторлар қўлида жамланган. 4. Самарали ва ликвидли қимматли қоғозлар бозори мавжуд. 5. Миноритар акциядорлар ҳуқуқи юқори даражада ҳимояланади.	1. Аниқ ажралган икки поғонали бошқарув органи мавжуд: – Кузатув кенгаши – Ижроия органи. 2. Корпоратив назорат бозори ривожланмаган ва паст ликвидли. 3. Акцияларга ўзаро эгаллик қилиш тизими мавжуд. 4. Кузатув кенгашида салмоқли вакиллик тамойили амал қилади.	1. Мустақил директорлар йўқ. 2. Кенгашнинг барча аъзолари бошқарув органи вакили ҳисобланади. 3. Акциядорлик сармояси йирик инвесторларга тегишли. 4. Ягона саноат гуруҳига аъзолик кенг тарқалган. 5. Аъзо компанияларнинг акцияларига эгаллик қилишади.

Америка модели ҳар бир фуқаронинг шахсий бойликка эга бўлишини таъминлаш асосида қурилган бўлса, Германия модели асосида ҳар бир фуқаронинг иқтисодий хавфсизлигини таъминлаш ётади. Япония корпоратив бошқарув модели Германия ва Америка моделлари оралиғидаги модель бўлиб, уларнинг айрим элементларини ўзида мужассамлаштирган. Биз бу моделларнинг қиёсий таҳлилин кўриб чиқамиз. Корпоратив бошқарувнинг Америка модели бевосита АҚШда акциядорлик мулкнинг тизим хусусиятларига боғлиқдир. АҚШ компанияларида акциядорлик капиталлари муайян даражада тарқоқ бўлади. Американинг кўпгина компанияларида акциядорларнинг улуши жами капиталнинг ҳаттоки 1% ни ҳам ташкил этмайди. Шунинг учун акциядорларнинг бирор гуруҳи жамият ва директорлар кенгаши ҳолатига кучли таъсир кўрсата олмайди. Америка моделининг яна бир хусусияти шундаки, унда жами капиталнинг асосий қисми инвестиция институтлари, инвестиция фондлари, суғурта компанияларига тегишли бўлади, яъни компанияларда уларнинг роли беқиёсдир. Умуман, Америка модели қонун-қоидаларига мувофиқ, акциядорларнинг жамият бошқарувидаги ўрни муайян даражада келишилган бўлади. Бунда акциядорларга қуйидаги ҳуқуқларни амалга оширишга рухсат берилади:

- корпорациянинг устав низомига бирор ўзгартириш киритилишига овоз бериш;
- директорларни сайлаш ва тайинлаш;
- компанияни қайта ташкил этиш билан боғлиқ барча масалаларни ҳал этишда қатнашиш.

Америкадаги амалдаги меъёрий қонунчиликка мувофиқ, ҳар бир компания директорлар кенгашида мажбурий равишда 3 та кўмита иш олиб боради ва бу кўмиталар фақатгина ҳолис директорлардан ташкил топган бўлиши лозим.

Биринчи кўмита – аудитни амалга оширади, одатда тафтиш комиссияси деб аталади.

Иккинчи кўмита – рағбатлантириш масалаларини ҳал этади, у олий бошқарув ва директорлар кенгаши аъзолари учун тўловларни тавсия этади ва тасдиқлайди. У компаниянинг ҳисоботларини мажбурий равишда чоп этиш, компания ишининг сифати ва менежерларни рағбатлантириш даражаси каби муҳим масалаларни ҳал этади.

Учинчи кўмита – директорлар кенгаши аъзоларини танлаш ва сайлаш масаласини ҳал этади.

Кўмиталар фаолияти тўғридан-тўғри компанияни бошқарув жараёни билан боғлиқ бўлмаса-да, уларнинг ривож ва юксалиши учун ўта муҳимдир.

АҚШ моделидан фарқли ўлароқ, Германия моделида акциядорларнинг аксарият капитали юридик шахслар қўлида жамланган. Германия компаниялари акциядорлик капиталлари муайян миқдорда концентрациялашган. Ўтган асрнинг 80-йиллари охирида Германиянинг энг кўзга кўринган 40 та акциядорлик жамиятида камида 1 та акциядор жами капиталнинг 10% ига эга бўлган.

Германияда фонд биржаси АҚШдагига нисбатан сустроқ ривожланган. Германия иқтисодиётида иштирок этаётган очиқ турдаги барча компанияларнинг фақат 12% игина Лондон фонд биржасида

ва 10%и АҚШ фонд биржасида котировка қилинади [1].

Германия компанияларида акциялар чиқариш молиявий ресурсларнинг ўсишига муайян даражада туртки бўлса-да, лекин уларнинг бу эмиссиядан оладиган фойдасига даромад келтирувчи бирламчи манба сифатида қаралмайди. Узоқ йиллар давомида шаклланган анъаналарга кўра, уларнинг асосий ташқи молиялаштирувчи манбаси банклардир. Шунинг учун Германия акциядорлари фонд биржалари билан жуда кам қизиқади ва менежментнинг акциялар олди-сотдисидagi иштирокини назорат қилиш имконияти Америкадагига нисбатан камроқ бўлади.

Япония моделида кўпгина компанияларнинг йирик акция пакетлари катта банк ва молия гуруҳлари назоратидадир. Йирик акция пакетига эга бўлган акциядорлар, ўз-ўзидан равшанки, бошқарувда бемалол иштирок эта олади. Корпоратив бошқарувнинг японча моделидаги ўзига хос хусусият шундаки, унда компаниянинг асосий акциядорлари ҳисобланмиш йирик компаниялар келиб тушаётган даромадларидан воз кечади ва гуруҳда бирга фаолият юритиб каттароқ даромад олади.

Япония компанияларида шаклланидиган муносабатларнинг тармоқли тизими ва бошқарувчи банк вакиллари бу тизимдаги роли жуда юқоридир. Япония моделининг яна бир хусусияти шуки, унда корпорация бошқарувчилари инвесторлардан Америка моделидагига нисбатан кўпроқ ҳимояланган бўлади.

Иқтисодчи олимлар ўтган икки аср иқтисодиётини таҳлил этиб, XIX асрда жаҳон иқтисодиётини ривожланишда бош ролни тадбиркорлик, XX асрда эса менежмент ўтаган бўлса, XXI асрга келиб бу вазифани корпоратив бошқарув бажаради, деган фикрни таъкидлаган [1]. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2003 йил 19 апрелдаги “Хусусийлаштирилган корхоналарни корпоратив бошқаришни такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори билан Акциядорлик жамиятининг кузатув кенгаши тўғрисидаги намунавий низом, Давлатнинг акциядорлик жамиятидаги ишончли вакили тўғрисидаги низом, Бошқарувчи компаниялар тўғрисидаги низом ҳамда ижро этувчи органнинг раҳбарини ёллаш тўғрисидаги намунавий меҳнат шартномалари тасдиқланди ҳамда мамлакатимиз корхоналарига корпоратив бошқарув амалиётидан фойдаланиш борасида кенг йўл очилди.

Корпоратив бошқарув тамойилларини жорий этиш жараёнига таъсир этувчи омиллар ичида миллат менталитети муҳим аҳамиятга эгадир. Миллат менталитетини ташкил этувчи элементлар (билим салоҳияти, илмий тафаккур, мақсад салоҳияти, ижтимоий муҳит, кадриятлар, анъаналар, маданият, сиёсий муҳит, иқтисодий психология, ҳуқуқий онг ва ҳ.к.) иқтисодий тизим ва уни бошқаришга бевоқифа боғлиқ омиллар мажмуи ҳисобланади. Миллат менталитети миллатнинг шаклланиш тарихи, унинг кадриятлари ва билим салоҳияти кабилар асосида вужудга келади. Бунда миллат мавжуд бўлган жамиятнинг шаклланиш ва ривожланиш тарихи ҳам муҳимдир.

XIX аср охири – XX аср бошларига келиб ҳозирги Ўзбекистон ҳудудида 10 га яқин акциядорлик жамияти тузилди, Россия ва Европанинг айрим йирик акциядорлик компаниялари шўъба корхоналари очилди. Улар қаторида пахта тозалаш заводлари, биринчи трамвай корхонаси, темир йўл компанияси, қоғоз ишлаб чиқариш фабрикаларини санаб ўтиш мумкин. Шу ўринда мазкур акциядорлик жамиятлари мулкдорлари ичида маҳаллий аҳоли вакиллари озчиликни ташкил этганини, энг асосийси, бу мулкдорлар аксарият ҳолларда компанияларни бошқаришдан четлаштирилганини таъкидлаш жоиз. Бу жамиятлар моҳиятига кўра мустамлакачиликка асосланган давлат сиёсатининг таркибий элементларидан бири ҳисобланган.

XX асрнинг 90-йилларида эски тузумнинг емирилиши мустақил Ўзбекистон олдида иқтисодиётни юритишнинг янги механизмларини тезлик билан амалиётга татбиқ этиш вазифасини қўйди. Ўтиш даврининг талаблари ижтимоий вазиятнинг қалтислиги билан ҳисоблашмас эди, аҳолида янги-ча иқтисодий фаолият юритиш тажрибаси йўқлиги вазиятни янада оғирлаштиради. Бир неча авлоднинг иқтисодиётни режали бошқарув усулларига мослашганлиги билим ва тажрибаларни янги авлодга беришдаги узилишга олиб келди. Яъни эски авлоднинг иқтисодиётни бошқаришга оид билим ва тажрибаларининг аксарияти янги иқтисодий вазиятга мос келмас эди. Бу, ўз навбатида, малакавий бўшлиқни вужудга келтирди ва давлатнинг ушбу жараёндаги раҳбарлик мавқеини вақтинчалик сақлаб туриш заруриятини келтириб чиқарди. Ўтиш даврининг ўзига хослиги шунда эдики, анъанавий ҳўжалик алоқаларидан узилган иқтисодиётни бошқаришнинг янги механизмларини ҳаётга

татбиқ этиш кўр-кўрона кўчиришни инкор этиш билан бирга, эски бошқарув тизимини сақлаб қолиш хавфидан халос бўла олмас ҳам эди. Ушбу вазиятда иқтисодий этиш бошқариш механизмнинг эски усуллари вақтинчалик фойдалана бориб, аста-секин янги, бозор механизмларини, биринчи навбатда, корпоратив бошқарув механизмларини жорий этиш энг тўғри йўл бўлди. Бу йўналишда эришилган ютуқларни қайд этган ҳолда ҳали қилиниши зарур бўлган ишлар ҳақида тўхталиб ўтиш мақсадга мувофиқ, деб ҳисоблаймиз.

Республикада амалга ошириладиган иқтисодий ислохотларнинг мазмун-моҳиятини ушбу ислохотлар таъсирида бўлувчи жамоатчиликка тушунтириш ишларида айрим камчиликларга йўл қўйилаётганини айтиб ўтиш жоиз. Жумладан, оммавий ахборот воситаларида корпоратив бошқарув механизмларини амалиётга татбиқ этиш халқ фаровонлигига қанчалик ижобий таъсир этиши мумкинлиги тўғрисида кўрсатувлар уюштиришга дастурий ёндашувни ишлаб чиқиш айтиш мумкин бўлар эди.

Корпоратив маданиятни шакллантиришга ёрдам берувчи тадбирларни амалга оширишда давлатнинг раҳбарлик ўрнига алоҳида аҳамият қаратиш лозим. Бу, энг аввало, республикада корпоратив бошқарув кодексини қабул қилиш билан боғлиқ. Ушбу кодекснинг шу кунгача қабул қилинмагани ўзаро ишонч ва бизнесда ҳалоллик тушунчалари собиқ тузум таъсири остида деярли йўқотилган жамиятда йўл қўйиб бўлмайдиган ҳол. Жаҳондаги энг илғор корпоратив кодекс андозаларидан бири ёки бир нечтаси асосида Ўзбекистонда ҳам шундай кодексни қабул қилиш ва бунда давлатнинг иштироки давр талабидир.

Корпоратив бошқарув тамойилларини самарали жорий этиш имкониятини берувчи институтларни яратиш, мавжудлари ишини янада тақомиллаштириш даркор. Корпоратив бошқарув механизмларини жорий этишда малакали кадрларнинг аҳамияти беқиёс. Уларни тайёрлаш, тажриба ва кўникмаларини ошириш бўйича ташкил этилган институтлар фаолияти йўлга қўйилгани ижобий ҳол. Аммо корпоратив бошқарув бўйича мавжуд тажрибани ёйиш, малакали менежер ва мутахассислар бозорини шакллантиришда, энг аввало, иқтисодий инвестицияни жалб этишни рағбатлантирувчи ишонч қайтариш ва ошириш учун корпоратив бошқарув рейтингини ишлаб чиқувчи, акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилишга ёрдам

берувчи, корпоратив бошқарув тамойилларини жорий этиш бўйича ишларнинг амалга оширилишида жамоатчилик назоратини ўрнатиш имкониятини берувчи яна бир институт - Республика акциядорлар уюшмасини тузиш долзарблигича қолмоқда.

Юртимизда ташкил этиладиган акциядорлик корхоналарида замонавий корпоратив тамойиллари жорий қилиниши бундай турдаги корхоналар иқтисодий фаолиятини айнан иштирокчилар манфаати нуқтаи назаридан белгилаб олиш имконини беради. Айнан шу орқали корхоналар фаолиятини мувофиқлаштириш ва пировард натижада бутун иқтисодий миқёсида мутаносибликни таъминлаш имконияти юзага келиши мумкин.

Фикримизча, мамлакатимиз иқтисодийнинг турли тармоқларида вужудга келтириладиган ҳар қандай шаклдаги акциядорлик жамиятларида рақобатбардошликка эришиш ва замонавий талабларга мос келадиган бошқарув муҳитини шакллантириш масалалари корпоратив бошқарув тизимини амалиётга жорий этишнинг энг асосий сабаби сифатида қаралиши лозим.

Ўтиш иқтисодий шароитида акциядорлик жамиятларини шакллантириш мулкни давлат тасарруфидан чиқариш ва хусусийлаштиришнинг энг муҳим шартларидан бири ҳисобланади. Бундай шароитда ҳўжалик юритувчи субъект ва инвестор ягона мулкдор сифатида намоён бўлади. Айтиш пайтда акциядорлар корхонанинг доимий фойда олиб ишлашидан манфаатдор бўлади.

Кўплаб мамлакатларда акциялаштириш жараёни инвестицион фондлар кўмагида амалга оширилади. Бунда акциядорлик жамиятлари акцияларини сотиб олишда инвестицион фондлар роли юқори бўлиб, улар инвесторлар маблағларини жамлаш орқали бунга эришади.

Бугунги кунда юртимизда мулкни давлат тасарруфидан чиқариш ва хусусийлаштириш жараёнини тезлаштиришга қаратилган иқтисодий ислохотлар фаол амалга ошириладиган бўлса-да, давлат ихтиёридаги кўплаб корхоналар акцияларини сотиш масаласи ҳамон тўла-тўқис ҳал этилгани йўқ. Бунга бир қатор сабаблар бор, албатта. Хусусан, акциядорлик жамиятларига айлантирилиши мўлжалланган кўплаб давлат ихтиёридаги корхоналарнинг рентабеллиги ва рақобатбардошлиги паст экани инвесторларнинг уларга ўз маблағини жойлаштириш хоҳиши ва рағбати сусайишига сабаб бўлмоқда. Бундан ташқари, аксарият корхоналарда ишлаб

чиқаришнинг техник имкониятлари пастлиги уларни модернизациялашга катта сарф-харажатлар қилишни талаб этади. Бундай вазиятда инвесторлар қўйган капитали улушига мувофиқ дивиденд олиш имкониятига шубҳа билан қарайди. Республика-мизда акциялаштириш жараёнига салбий таъсир кўрсатаётган омилардан яна бири мамлакат аҳоли-си қўлида етарли пул маблағлари мавжуд эмаслиги-дир.

Фикримизча, юқорида тилга олинган муаммо-ларни босқичма-босқич бартараф этиб бориш, давлатнинг хусусийлаштирилган корхоналар фа-олиятига аралашувидан воз кечиш ҳамда корхона-ларни бошқаришда маъмуриятнинг эмас, балки акциядорлар ролини оширишга эътибор қаратиш республикамиз миқёсида корпоратив бошқарув та-мойилларига асосланган тизимни муваффақиятли шакллантириш гаровидир.

Мамлакатимиздаги акциядорлик жамиятлари фаолияти кўрсатиб турибдики, хусусий секторни ва фонд бозорини ривожлантириш учун кенг кўламда маҳаллий ва хорижий инвестицияларни жалб этиш лозим. Бу эса, ўз навбатида, хўжалик фаолиятини жаҳон стандартларига мос келадиган корпоратив усулда бошқаришни тақозо этади. Зеро, корпора-тив бошқарув самарадор экани жаҳон тажрибаси-

дан яхши маълум. Қолаверса, корпоратив бошқарув тамойилларига қатъий риоя этиш муҳим инвести-цион қарорлар қабул қилиш чоғида эътиборга оли-ниши керак бўлган омилардан бири саналади.

Республикамизда корпоратив бошқарув кўла-мини кенгайтириш ва акциядорлик жамиятлари фаолияти самарадорлигини ошириш учун қуйида-гиларни амалга ошириш лозим, деб ўйлаймиз:

- инвесторлар ҳуқуқларини ҳимоя қилувчи уюшмани ташкил этиш;

- акциядорлик жамиятларига тааллуқли ахбо-ротлар бўйича республика миқёсида ягона веб-сайт яратиш;

- акциядорлик жамиятларида корпоратив бош-қарувнинг сифатини баҳолашнинг ягона рейтинг тизимини жорий этиш;

- акциядорлик жамиятлари ижрочи органлари, кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси, бошқарув компанияларининг корпоратив бошқарувга масъул мутасаддилари малакасини ошириш.

Юқорида билдирилган таклифларни амалиёт-га муваффақиятли татбиқ этиш акциядорлик жа-миятларидаги корпоратив бошқарувнинг сифат даражасини оширишга кўмаклашади ва инвестор (акциядор)ларни мамлакат, корхона иқтисодий фаолиятига жалб этишга ижобий таъсир кўрсатади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Суюнов Д. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. Т.: “Академия”, 2007.-Б.103.
2. Радыгин А.Д., Энтонов Р.М., Межероупс И.В. Особенности формирования национальной модели корпоративного управления. -М.: ИЭГТП,2003.-С.86.
3. Карапетян Д., Грачева М. Корпоративное управление: основные понятия и результаты исследова-тельской практики. “Управление компанией”. Журнал, № 1, 2004 й. -С.23-24.
4. Сирожиiddинов И., Йўлдошев А. Акциядорлик жамиятларини ташкил этиш ва бошқариш. Наманган, 2001. -Б. 25.

Пенсия жамғармаси ижросини самарали шакллантириш уни қандай талаблар ва усуллар асосида амалга ошириш мумкин?

Диладора ТОШМУҲАМЕДОВА,
Тошкент молия институти
“Бюджет ҳисоби” кафедраси
катта ўқитувчиси.

Иқтисодиётни эркинлаштириш босқичида Ўзбекистонда фаол ижтимоий сиёсат олиб борилмоқда. Бу янгича амалий ва самарали усулларни қўллашни тақозо этмоқда. Чунки бизнинг энг муҳим вазифамиз, Президентимиз Шавкат Мирзиёев қатъий уқтирганидек, “мамлакатимизда тинчлик ва фаровонликни мустаҳкамлаш, одамларни, халқимизни ҳаётдан рози қилишдан иборат. Бунинг учун эл-юртимиз аввало биз – раҳбарларнинг фаолиятидан рози бўлиши керак. Бунинг учун ҳар бир раҳбар ўз аравасини ўзи тортиши, ўз соҳасидаги ишларнинг аҳволи учун ўзи шахсан жавоб бериши керак. Шундан кейин жамиятимизда ўзгариш бўлади, ривожланиш бўлади”.

Жаҳон тажрибасининг кўрсатишича, пенсия тизими фаолиятини тўғри йўлга қўйиш ва ундан унумли фойдаланиш бошқа даромад ҳисобга олинган ҳолатда ижтимоий муаммоларни ҳал этиш ва

Аннотация

Мамлакатимизда аҳоли турмушини янада фаровонлаштириш асноси пенсия таъминотини такомиллаштириш бўйича диққатга молик чора-тадбирлар изчил амалга оширилмоқда. Бу ижобий натижаларини бермоқда. Мақолада ушбу тармоқни ҳар қачонгидан ривожлантириш учун асосий диққат-эътиборни кўпроқ нималарга қаратиш зарурлиги ҳақидаги фойдали таклиф-мулоҳазалар ўртага ташиланган.

Государство для повышения жизненного уровня населения проводит эффективные меры по пенсионному обеспечению граждан. Особенностью социального обеспечения является организация эффективного финансирования специальных внебюджетных социальных фондов, формирующихся за счет взносов физических и юридических лиц.

The state for the increase of standard of life of population conducts effective measures on the pension system of citizens. The feature of public welfare is organization of the effective financing of the special off-budget social funds formed due to payments of physical and legal persons.
other markets and services of consumers.

кексаларни қашшоқлигу муҳтожликдан ҳимоялашнинг энг муҳим воситаларидан бири ҳисобланади.

Пенсия тизими таъминот асосида шакллантириладиган ҳамда аҳолининг ижтимоий эҳтиёжларини

Калит сўзлар: аҳолининг турмуш фаровонлиги, ижтимоий таъминот тизими, давлат пенсия таъминоти, ижтимоий суғурта, пенсия тизими, Пенсия жамғармаси молиявий барқарорлиги.

қондириш ва конституцион ҳуқуқларини амалга ошириш учун йўналтириладиган пул маблағлари жамғармасидан фойдаланишга асосланади. Пенсия жамғармалари учун даромад манбалари аниқ белгилангани, маблағлар қатъий тарзда мақсадли ишлатилиши, аҳолининг ижтимоий табақалашувини юмшатишга йўналтирилгани, маблағларнинг шаклланиш ва ишлатилиш муддатлари мос келмаслиги, мустақил молия-кредит ташкилоти ва бюджетдан ташқари мақсадли жамғарма ҳамда ижтимоий таъминотнинг муҳим унсури эканлиги бу тизимга хос хусусиятлардир.

Аҳолининг энг ҳимоясиз ва муҳтож қатламларини ўз вақтида қўллаб-қувватлаш юртимизда изчил давом эттирилаётган ислохотларнинг гарови бўлиб, эришилган ижобий ўзгаришлар ва покланишлар жараёни ортга қайтишига йўл бермайдиган ижтимоий таянч вазифасини ўтайди.

Республикамызда пенсия таъминоти тизимининг ҳуқуқий негизини мустаҳкамлаш, соҳага доир қонунлар ижросини таъминлаш бозор иқтисодиёти шароитида устувор вазифалар сирасига киради. Фуқароларнинг пенсия таъминотига бўлган ҳуқуқлари эса Бош қомусимиз – Конституциямиз билан кафолатланади.

Шу ўринда Мустақиллик йиллари мамлакатимизда жамият ҳаётига кескин салбий таъсир кўрсатувчи оғир оқибатларни имкон қадар камайтириш, аҳолининг ижтимоий таъминотга биринчи галда муҳтож тоифалари – кўп болали ва кам таъминланган оилалар, ёлғиз кексалар, етим-есирлар ва ногиронлар, талабалар ва пенсионерлар манфаатларини ҳар томонлама муҳофаза қилиш борасида эътиборга сазовор ишларга қўл урилганини мамнуният-ла эътироф этиш жоиз.

Ижтимоий таъминот аҳолининг турмуш даражаси билан чамбарчас боғлиқ. БМТ тавсиясига биноан, у саломатлик, демографик шароитлар, озиқ-овқат, кийим-кечак, истеъмол ва жамғариш жамғармалари, меҳнатни ташкил этиш ва унинг шароитлари, иш билан бандлик, таълим олиш, саводхонлик, ободонлаштириш, ижтимоий таъминот, инсон эркинликлари каби масалаларини қамраб олади. Сирасини айтганда, бу тизим ижтимоий ҳимоянинг асосий бўғини, аҳолининг ҳаётий муҳим манфаатларини ифодаловчи соҳа сифатида намоён бўлади. Унинг сифат ва миқдор кўрсаткичлари давлат ҳамда жамият иқтисодий, ҳуқуқий ва маданий жиҳатдан нечоғли ривожланганини англатади.

Ижтимоий таъминотланиш ҳуқуқи инсоннинг муносиб турмуш кечириши учун зарур ҳажмдаги физиологик, ижтимоий ва маънавий эҳтиёжларини қондириш имконияти демакдир. Ушбу тизимни ташкил этиш аксарият ҳолларда мамлакатдаги миллий тартибни, жамиятдаги тотувлик даражасини, иқтисодий ва ижтимоий ривожланиш барқарорлиги ва динамикасини белгилаб беради.

Аҳоли ижтимоий ҳимоясини таъминлаш ислохотларнинг барча босқичида асосий йўналиш бўлиб қолаверади. Негаки, у Истиқлол йиллари жамиятимизни тараққий эттириш мақсадида олға сурилган беш тамойилдан биридир.

Бюджетдан ташқари пенсия жамғармаларига эса ҳар қандай ижтимоий механизмнинг ажралмас элементи сифатида қаралади. Айни пайтда бюджетдан ташқари давлат мақсадли жамғармалари давлат даромадлар базасини таъминлаш ва келиб тушган молиявий маблағларини харажат қилишдан ташқари, жамиятнинг иқтисодий барқарорлигини ва аҳоли бандлигини таъминлашга ҳам ҳисса қўшмоқда.

Зеро, Ўзбекистонда ижтимоий йўналтирилган бозор иқтисодиётини шакллантиришга мўлжалланган иқтисодий ислохотлардан кўзланган бош мақсад аҳолининг турмуш фаровонлигини яхшилашдир. Бунда давлатнинг бюджетдан ташқари пенсия жамғармалари алоҳида ўрин тутаяди. Айниқса, бугунги даврда уларнинг фаолияти самарадорлигини янада юксалтириш ўта долзарб масалалардан бири саналади. Бунинг учун эса, аввало, айни жабҳадаги самарадорликни баҳолашнинг асосий мезонлари ва кўрсаткичларини ишлаб чиқиш лозим.

Ҳозирги даврда консолидациялашган бюджет таркибига кирувчи талай давлатлар мақсадли жамғармаларининг даромад ва харажатлари ижроси давлат бюджети ғазна ижроси механизмлари билан қамраб олинган. Бу жамғармалар маблағлари бўйича юридик ва молиявий мажбуриятларни қабул қилиш, уларни рўйхатга олиш ва зарур тўловларни адо этиш тартиби худди бюджет маблағлари сингари ғазначилик меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлари асосида рўёбга чиқарилади. Жамғармаларга келиб тушадиган маблағлар улар учун ғазначиликда очилган шахсий ҳисоб рақамларга кириб қилинади ва давлат бюджетининг Ягона ғазна ҳисобрақамида акс этирилади. Жамғармалар маблағлари ҳисобидан тўловлар уларнинг шахсий ҳисоб рақамларидаги маблағлар қолдиқлари доирасида амалга оширилади.

Модомики шундай экан, келинг, бюджетдан ташқари Пенсия жамғармасининг ғазначилик ижросини таъминлаш кўрсаткичлари хусусида тўхталиб ўтайлик.

Республикамизда давлат пенсия таъминоти, яъни қонунан белгиланадиган давлат меҳнат ва ижтимоий пенсияларини тайинлаш, қайта ҳисоблаш ва тўлаш ишлари Молия вазирлиги ҳузуридаги бюджетдан ташқари Пенсия жамғармаси ва унинг ҳудудий бўлинмалари томонидан бажарилмоқда.

Пенсия жамғармаси бюджетига тўланадиган мажбурий тўловлар Ягона ғазна ҳисоб рақамига кириб қилинади. Жамғарма томонидан харажатлар шу ҳисоб рақами ёки Молия вазирлиги (ғазначилик бўлинмалари)нинг бошқа банк ҳисобварақларидан Молия вазирлиги белгиланган муддатлар ҳамда тегишли маблағлар қолдиги доирасида амалга оширилади.

Биз пенсия жамғармасининг молиявий барқарорлик кўрсаткичлари сифатида жамғарма капиталининг етарлилиги ва ликвидлик кўрсаткичларини таклиф қиламиз.

Жамғарма капиталининг етарлилиги кўрсаткичи пенсия таъминоти бўйича мажбуриятларни бажариш учун пенсия жамғармаси маблағлари ва захираларининг етарлилиги даражасини тавсифлайди. У жамғарманинг молиявий мустақиллигини билдиради. Ликвидлик кўрсаткичи эса ўзида пенсия жамғармасининг молиявий аҳволини ифода-лаб, исталган вақтда пенсия жамғармасида пенсия таъминоти бўйича мажбуриятларни ва бошқа харажатларни қоплаш учун ликвидли маблағлар мавжуд бўлишига имкон берадиган активларнинг умумий тузилмасини тавсифлайди.

Бугунги кунда пенсия жамғармаси фаолиятининг самарадорлигини оширишга жиддий эътибор қаратилмоқда. Мазкур тузилма ижтимоий жамғарма эканлигини назарда тутиб, унинг фаолияти самарадорлигини баҳолаш тартибини жорий этиш керак, деб ўйлаймиз. Бунинг учун самарадорликни баҳолашнинг қуйидаги кўрсаткичларини таклиф этамиз:

- мамлакатда белгиланиши лозим бўлган ўртача пенсия даражасини битта пенсионерга ажратилаётган молиявий ресурслар ҳажмига нисбати коэффициенти;
- бир йил давомидаги пенсия тўловлари йиғиндиси ва пенсия жамғармаси харажатлари йиғиндиси нисбати коэффициенти;

- мамлакатдаги ўртача пенсия ва пенсионернинг истеъмоладиган саватчаси минимуми нисбати коэффициенти;

- пенсионернинг пенсияга чиққунга қадар бўлган турмуш тарзи ва даражасини таъминланиш коэффициенти.

Пенсия жамғармаси маблағларидан фойдаланиш самарадорлиги ва унумдорлигини баҳолашда юқоридаги кўрсаткичлар қўлланилиши ўзига хос хусусиятларга эга.

Мамлакатда белгиланиши лозим бўлган ўртача пенсия даражасининг битта пенсионерга ажратилаётган молиявий ресурслар ҳажмига нисбати кўрсаткичи ўтказилаётган пенсия бадалларини ҳисобга олиб, пенсионерга маблағ ажратишни назарда тутати ҳамда бу кўрсаткични ҳисоблаш учун пенсионерга белгиланиши лозим бўлган ўртача пенсияни битта пенсионерга ажратилаётган молиявий ресурслар ҳажмига нисбати асосида аниқланади.

Мамлакатдаги ўртача пенсия ва пенсионернинг истеъмоладиган саватчаси минимуми нисбати кўрсаткичи, истеъмоладиган саватчаси минимумини инобатга олган ҳолда, пенсионерларнинг турмуш даражаси сифатини ўзида акс эттирати ва мамлакатдаги ўртача пенсия миқдорининг пенсионернинг истеъмоладиган саватчаси минимумига нисбати билан аниқланади.

Бугунги кунда пенсия жамғармасининг вақтинчалик бўш маблағларини жойлаштириш орқали маълум даражада инвестицион самарадорликка эришиш бозор иқтисодиёти талабига айланди. Шундан келиб чиқиб, Пенсия жамғармасининг инвестицион фаоллик кўрсаткичини ҳам ҳисоблаш мумкин. Бунда уни қайта молиялаштириш ставкаси билан таққослаш асосий ўринни эгаллайди.

Шубҳасиз, ислохотлар жараёнида пенсия жамғармаси фаолияти бўйича маъмурий харажатларни қисқартириш чўнг аҳамият касб этади. Бу харажатларга тегишли кўрсаткичлар қанчалик паст бўлса, ликвидли маблағларнинг шунчалик катта қисмини пенсия мажбуриятларини қоплашга йўналтириш имкони туғилади.

Бизнингча, қуйидаги талабларга риоя қилиш мамлакатимизда пенсия тизимини ривожлантириш ва пенсия жамғармаси фаолияти самарадорлигини ошириши билан бир қаторда, аҳоли турмуши сифати ҳам ижобий таъсир кўрсатади:

- пенсия жамғармасининг вақтинчалик бўш маблағларини жойлаштириш орқали маълум даражадаги инвестицион самарадорликка эришиш;

**Пенсия жамғармаси маблағларининг шаклланиши
(млрд. сўм)**

Кўрсаткичлар	2012 йил	2013 йил	2014 йил	2015 йил	2016 йил (прогноз)	2017 йил (прогноз)
Жами даромадлар	8065.0	10302.1	13013.7	16557.0	18113.3	19505.1

– пенсия жамғармаси даромадлари ўз вақтида тушишини таъминлаш натижаси ўлароқ, жамғарманинг ликвид маблағлари етарли бўлишига эришиш.

Пенсия жамғармаси даромадлари ва харажатлари ўртасидаги мувозанатни сақлаш ва жамғарма бюджетининг узоқ муддатли молиявий барқарорлигини таъминлаш учун:

– пенсия жамғармасига даромадлар сифатида келиб тушаётган суғурта бадаллари ва бошқа мажбурий тўловларнинг газначилик ижросини таъминлаш асосида назорат тартибини ва даромадлар базасини оширишни рағбатлантириш тизимини йўлга қўйиш;

– пенсияларни тўлаш жараёнида газначилик органлари томонидан дастлабки ва жорий назоратни амалга ошириш орқали лимитлардан чиқишлар олдини олиш;

– пенсия жамғармаси маблағлари устидан назоратни кучайтириш воситасида харажатлар аниқли-

гини, мақсадлилигини ва манзиллилигини таъминлаш;

– пенсияга оид имтиёзларни қайта кўриб чиқиш йўли билан мақбуллаштириш, уларни асоссиз қўлалашларнинг олдини олиш.

Пенсия тизимини ислоҳ қилишдан кўзланган асосий мақсад қуйидагилардан иборат:

– газначилик ижросини таъминлаш эвазига Пенсия жамғармаси маблағларининг Ягона ғазна ҳисоб рақамидан бошқарилишини самарали ташкил этиш;

– пенсия таъминоти бошқарув харажатларини камайтириш, пенсия ва нафақаларни тўлаш харажатларини мақсадли ва манзили амалга оширилиши устидан назорат олиб бориш;

– пенсия таъминотининг техник базасини янгилаш ва такомиллаштириш.

Ўйлаймизки, кенг қўламли ислохотлар жараёнида юқорида қайд этилган масалаларга ҳам эътибор билан ёндашиш фойдадан холи бўлмайди.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Аллаяров Ш., Тошмухамедова Д., “Давлат пенсия таъминоти”. Ўқув қўланма – Т.: “IQTISOD-MOLIYA”, 2015 й.
2. Вахабов Д.Р. “Пенсия тизимини ислоҳ қилишнинг жаҳон тажрибаси” // Молия. – Тошкент, 2010. - № 4
3. Пўлатов Д.Х., Нурмухамедова Б.И. “Газначилик”. Дарслик. – Т.: Сано-стандарт, 2014 й. – 372 б.
4. “Пенсионное обеспечение граждан”. Справочник для населения, Т.: 2010 г. Библиотека газеты “Норма”.

Таълим тизимида ахборот-коммуникация технологияларини ривожланиш ҳолати

ЖАМИЯТНИНГ
ИЖТИМОИЙ-
ИҚТИСОДИЙ
соҳаларида ахборот-
коммуникация
технологияларини қўллаш
ва фойдаланиш даражаси
Республикаимизнинг
ривожланишини белгилаб
берувчи омиллардан
бирига айланмоқда.
Республикаимизда АКТни
давлат органларида жорий
этиш ва ривожлантириш,
давлат органларининг ахборот
ресурсларини ривожлантириш
бўйича бир қатор норматив-
ҳуқуқий ҳужжатлар ишлаб
чиқилиб, амалиётга жорий
қилинмоқда.

Озод РАДЖАБОВ,
Тошкент ахборот технологиялари
университети,
Илмий тадқиқот бўлими бошлиғи.
Жўрабек САЙФИЕВ,
ТАТУ талабаси.

Аннотация

Ушбу мақолада таълим соҳаси ва Республикаимизнинг барча соҳаларида ахборот-коммуникация технологияларини кенг қўллаш имкониятлари таҳлил қилинган. Таълим тизимида ахборот-коммуникация технологияларининг қўллаш муаммолари ёритилган.

В данной статье проведен анализ широкого использования информационно-коммуникационных технологий в образовании и в других сферах деятельности в Республике Узбекистан, а также приведены проблемы применения информационно-коммуникационных технологий в образовательной системе.

The article discusses and analyzes the wide use of information and communication technologies in education and in other areas of Uzbekistan Republic as well as issues in applying information and communication technologies in educational system.

Бунда давлат ва хўжалик бошқаруви, маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг ахборот-коммуникация технологияларидан фойдаланган ҳолда юридик ва жисмоний шахслар билан ўзаро ҳамкорлигини янада такомиллаштиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Замонавий коммуникация технологияларини эгаллаш, компьютер техникаси ва интернет тизимида ишлаш малакаларини ошириш мақсадида турли ўқув машғулотида ташкил этиб

келинмоқда.

Ижтимоий соҳанинг ривожланишини олий таълим муассасаларининг АКТдан фойдаланиш ҳолатига ҳам боғлиқ. АКТдан фойдаланишда моддий-техник базасини ривожлантириш жамғармаси маблағлари ҳисобидан олий таълим муассасалари объектларини қуриш ҳамда реконструкция қилиш учун 2016 йил якуналарида 201,3 миллиард сўм ўзлаштирилди. Болалар спортини ривожлантириш

Калит сўзлар: барқарорлик, жамият тараққиёти, ислохотлар, интеграция, ахборот технологиялари, жамият.

жамғармаси маблағлари ҳисобидан спорт иншоотлари қуриш ва реконструкция қилиш бўйича қиймати 285,5 миллиард сўмлик ишлар бажарилди.

2016 йилда Ўзбекистон Республикасини ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш яқунлари мамлакатимизни ислоҳ этиш, модернизация қилиш ва ривожлантириш бўйича Биринчи Президентимиз Ислом Каримов раҳнамолигида ишлаб чиқилган ва ислохотларни амалга оширишнинг бешта машҳур тамойилига асосланган стратегияни мақсадли ҳамда тизимли амалга ошириш самарасида глобал иқтисодий ривожланиш суръатлари сусайгани ва жаҳон бозорида конъюнктура ёмонлашувига қарамай, Ўзбекистонда макроиқтисодий барқарорлик ҳамда юқори иқтисодий ўсиш суръатлари таъминланаётганидан далолат беради.

Жорий ва келгуси йилларда демократик янгилашни бўйича бошланган ислохотларни изчил давом эттириш, иқтисодиётда таркибий ўзгаришларни чуқурлаштириш, хусусий мулк улушини ошириш ва унинг устуворлигини таъминлаш, мамлакатимизда аҳолининг тадбиркорлик даромадини муттасил кўпайтириш учун зарур шароитлар яратиш асосида барқарор иқтисодий ўсишни таъминлаш ва макроиқтисодий барқарорликни янада мустаҳкамлаш иқтисодий сиёсатнинг энг муҳим вазифасидир.

Ушбу тадқиқот ишида ўрта махсус, касб-ҳунар таълими маркази тизимида замонавий ахборот-коммуникация технологияларини ва интеграциялашган ахборот тизимларини жорий этиш асосида касб-ҳунар коллежлари ва академик лицейларда таълим сифатини яхшилаш, ахборот ресурслари ва электрон тизимлардан фойдаланиш, талабалар билимини онлайн баҳолаш тизимларидан фойдаланиш бўйича кўрилаётган чораларнинг натижадорлигини таҳлил этамиз.

Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими маркази, унинг ҳудудий бошқармалари ҳамда тасарруфидаги муассаса ва ташкилотларда ахборот-коммуникация технологияларини (АКТ) жорий этиш ва ривожлантириш мақсадида яратилган моддий-техник базаси ва инфратузилмаси ҳолати ҳамда раҳбар ва ходимларнинг шахсий масъулияти ва билим даражаси таҳлили натижасида соҳада АКТ фойдаланиш ҳолатини баҳолаш имконияти яратилади.

Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими маркази Вазирлар Маҳкамасининг 2011 йил 12 июлдаги Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ҳузуридаги ўрта махсус, касб-ҳунар таъ-

лими маркази фаолиятини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 204-сон қарори асосида ўз фаолиятини юритади ва мазкур қарор билан Марказ Низоми тасдиқланган. Ўрта махсус таълим касб-ҳунар таълимининг бир шакли бўлиб, асосий мақсади ишлаб чиқаришнинг биринчи бўғинидаги ташкилотчи ва иш бошқарувчиларни, олий тоифали мутахассисларнинг ёрдамчиларини, юқори малака ва кўникмаларни талаб қилувчи маълум бир турдаги ишни мустақил бажара олувчи ўз ишининг усталари бўлган – техник, агроном, бошланғич синф ўқитувчилари, фельдшер, стоматолог, концертмейстер каби мутахассисларни тайёрлашдан иборат. Ўрта махсус таълим мутахассислари қаторига касбий тайёргарликнинг юқори босқичи талаб этиладиган балет, цирк артистлари, айрим бадиий мутахассислар ҳам киради.

Ўрта махсус таълим умумий ўрта таълимда амалий ва назарий билимлар билан бир қаторда касб-ҳунарга оид бўлган малака ва кўникмаларни маълум бир соҳада ривожлантиришга қаратилган. Ўрта махсус касб-ҳунар таълими уч йилга мўлжалланган мажбурий ўрта махсус касб-ҳунар таълими (ЎМКХТ) узлуксиз таълим тизимининг мустақил кўриниши ҳисобланади. У Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисидаги қонун” ва “Кадрлар тайёрлаш миллий дастури” асосида амалга оширилади.

Ўрта махсус касб-ҳунар таълими 2009 йилдан бошлаб мажбурий ҳисобланиб, умумий ўрта таълим мактабининг битирувчилари хоҳишларига биноан ўқиш йўналишини – академик лицей ёки касб-ҳунар коллежини танлайдилар. Ўрта махсус касб-ҳунар таълими битирувчиларни меҳнат бозорида ўз ўринларини топишлари учун аниқ бир йўналишда ҳам умумтаълим фанлари бўйича билим бериб, касб-ҳунар таълимини ҳам ўргатади.

Умумий ўрта таълим ҳар бир битирувчиси ўқиш йўналиши бўйича касб-ҳунар таълими коллежини ёки академик лицейни танлаши мумкин. Касб-ҳунар коллежлари касб таълими билан бир қаторда академик лицейлар каби ўрта махсус таълим ҳам бериб, бу кейинчалик ёки узлуксиз таълимни давом эттириш, ёки бўлмасам мутахассислиги бўйича иш билан шуғулланиш имконини беради.

Академик лицей – ўқиш уч йилга мўлжалланган ўрта махсус йўналтирилган ўқув даргоҳи бўлиб, давлат таълим стандартига мос равишда ўқувчиларнинг билимлари, ақлий салоҳиятини оширишга қа-

ратилган. Академик лицейларда ўқувчилар таълим йўналишини ихтиёрий равишда – гуманитар, табиий фанлар йўналиши тарзида танлайдилар.

Касб-хунар коллежлари – ўрта махсус ва касб таълимини берадиган ўқув даргоҳи бўлиб, унда уч йил мобайнида таълим олинади. Давлат таълим стандартларига мувофиқ коллежда умумий ўрта таълим ва чуқурлаштирилган ҳолда касб-хунар

ўргатилиб, малака шакллантирилади. Коллеж битирувчилари йўналишлари асосида бир ёки бир нечта касбни танлашлари мумкин. Касб-хунар коллежлари учун маҳаллий ҳокимиятнинг бажарувчи органлари томонидан ривожланган корхона ёки муассасалардан васийлар тайинланади. Шунингдек, коллеж йўналишига мос йўналишга эга бўлган олий ўқув юрти томонидан васийлик қилинади.

Ўрта махсус касб-хунар таълими маркази расмий веб-сайтини баҳолаш натижалари юзасидан ахборот-коммуникация технологияларини жорий этиш ва ривожлантириш ҳолатининг таҳлили (2016 йил II чорак якуни ҳолатига) ¹

Т/р	Кўрсаткич	Кўрсаткичнинг максимал салмоғи	Таҳлил натижалари баллари
	Якуний рейтинг шу жумладан:	100%	81,15%
I. Расмий веб-сайт ва интерактив давлат хизматлари кўрсатиш 50%			
1.1.	Интернет тармоғида расмий веб-сайтнинг мавжудлиги ва ундан фойдалана олиш, шунингдек унда ташкилот фаолияти соҳасидаги муҳим статистик ва таҳлилий ахборотларнинг мавжудлиги	5%	2,33%
1.2.	Расмий веб-сайтнинг қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқлиги	15%	11,43%
1.3.	Ташкилот фаолияти масалалари бўйича ягона телефон рақамининг, фуқароларнинг телефон орқали мурожаатларини ҳисобга олиш имкониятига эга бўлган ишонч телефонининг мавжудлиги	5%	0,8%
1.4.	Интерактив давлат хизматлари кўрсатишнинг ҳамда ягона интерактив давлат хизматлари портали орқали тушадиган жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш сифати	25%	25,0%
II. Ахборот тизимлари, ахборот ресурслари ва электрон ҳужжатлар айланиши 26%			
2.1.	Идоралараро ўзаро ҳамкорлик доирасида фойдаланиладиган (фойдаланилиши керак бўлган), шу жумладан, “Электрон ҳукумат” тизими доирасида интеграцияланиши керак бўлган ахборот тизимларининг мавжудлиги ва ҳолати	18%	16,79%
2.2.	Маълумотлар базаларининг, шу жумладан давлат бошқа органлари ахборот тизимлари билан ўзаро ҳамкорлик қилувчи маълумотлар базаларининг мавжудлиги ва ҳолати	4%	4%
2.3.	Давлат ахборот ресурслари рўйхатига кирадиган ахборот ресурсларини мавжудлиги	4%	0%
III. Ахборот хавфсизлиги 20%			
3.1.	Маълумот 2016 йил 2-чорак якунига нисбатан келтирилган	20%	17,8%
IV. Ташкилий жиҳатдан баҳолаш 4%			
4.1.	Ташкилотнинг молиялаштириш манбалари билан тасдиқланган, яқин йиллардаги фаолиятига ахборот-коммуникация технологияларини жорий этиш ва ривожлантириш тадбирлари режаларининг мавжудлиги	1%	1%
4.2.	Давлат хизматларини интерактив шаклга босқичма-босқич ўтказиш бўйича ўтказишнинг жадваллари ва саналари кўрсатилган ҳолатдаги чора-тадбирлар дастурининг мавжудлиги	1%	0%
4.3.	Ахборот-коммуникация технологияларини жорий этиш ва ривожлантириш юзасидан раҳбарият орасидан масъул шахснинг мавжудлиги	1%	1%
4.4.	Ахборот-коммуникация технологияларини жорий этиш ва ривожлантириш юзасидан масъул бўлган ихтисослаштирилган таркибий бўлинманинг ёки тегишли хизматлар аутсорсинги бўйича шартноманинг мавжудлиги	1%	1%



Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасаларини ахборот методик таъминлаш хизмати www.metod.uz расмий веб-сайти таҳлил қилинганда, қуйидаги камчиликлар аниқланди:

- хизматнинг асосий вазифалари тўғрисида маълумотлар жойлаштирилмаган;
- сайтда Интерактив хизматлар бўлими ташкил этилганига қарамай, айнан интерактив давлат хизматлари кўрсатилмайди.

Марказ тизимидаги академик лицей ва касб-ҳунар коллежларининг расмий веб-сайтлари жорий этилганлиги ҳолати таҳлил қилинганда қуйидагилар аниқланди:

- Бухоро ва Сирдарё вилоятларидаги таълим муассасалари 100 фоиз расмий веб-сайтларини яратган бўлсада, Қашқадарё 19 фоиз, Наманган 26 фоиз ва Андижон, Сурхондарё вилоятлари 42 фоиздан веб-сайтлари яратилган ҳолос.

Амалга оширилган ўрганишлар натижасида ўрта махсус, касб-ҳунар таълими тизимида АКТ жорий этиш ва фойдаланиш самарадорлигини ошириш мақсадида қуйидагиларни амалга ошириш таклиф этилади:

- ички бошқарув жараёнларини қайта кўриб чиқиш ва ахборот-коммуникация технологияларидан фойдаланган ҳолда уларни такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;
- ишлаб чиқилган ҳамда яратилаётган ахборот тизимларини бошқа тегишли вазирлик ва идораларнинг тизимлари билан интеграциялаш ишларини амалга ошириш;
- марказ ва унинг тизимида АКТ жорий этиш бўйича ягона бошқарув тизимини таъминлаш;
- таълим сифатини ошириш мақсадида электрон дарсликлар ва мультимедиа қўлланмаларни

яратиш устидан доимий назоратни ўрнатиш;

- ўқитувчиларни информатика ва дастурлаш бўйича республика ва жаҳон олимпиадаларига мақсадли тайёрлаш тизимини яратиш;
- марказ ва унинг тизимида АКТ жорий этиш ва ривожлантириш самарадорлигини баҳолаш услубияти жорий этиш.

Келтирилган таклифларни ўз вақтида амалга ошириш бевосита марказ ва унинг таркибий тузилмаларида АКТ жорий этиш ва фойдаланиш даражасини ошириш ҳамда ундан келаётган иқтисодий самарадорликни оширишга олиб келади.

Ижтимоий соҳада АКТ жорий этишни жорий ҳолатини тадқиқ этиш ва ривожлантириш самарадорлигини ошириш мақсадида:

- ижтимоий соҳада АКТ ривожлантиришни иқтисодий асосларини ўрганилди;
- миллий иқтисодиётда ижтимоий соҳани ривожланишини асосий йўналишлари аниқланди;
- ижтимоий соҳада АКТ жорий этиш ва ривожлантириш самарадорлигини баҳолаш услубиятини ишлаб чиқилди;
- ижтимоий соҳада АКТ жорий этиш ва ривожлантириш самарадорлигини баҳоланди;
- миллий иқтисодиётда АКТ соҳасининг ривожланишини асосий кўрсаткичларини тадқиқ этилди;
- ўрта махсус, касб-ҳунар таълими тизимида АКТ жорий этиш ва фойдаланиш таҳлилини амалга оширилди;
- ижтимоий соҳада АКТ жорий этиш ва ривожлантириш самарадорлигини ошириш механизминини ишлаб чиқилди;
- ижтимоий соҳада АКТ фойдаланиш даражасини белгиловчи дастурий таъминоти яратилди.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. www.uza.uz – Миллий ахборот агентлиги расмий веб-сайти.
2. <http://press-service.uz> – Ўзбекистон Республикаси президентининг матбуот хизмати расмий веб-сайти.
3. www.lex.uz – Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси.
4. Ўзбекистон Республикасининг “Таълим” тўғрисидаги қонун ва “Кадрлар тайёрлаш” миллий дастури.
5. www.metod.uz – Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасаларини ахборот методик таъминлаш хизмати.

¹ Ўрта махсус, касб-ҳунар таълими маркази, ҳудудий бошқармалари ҳамда тасарруфидаги ташкилотларида ахборот-коммуникация технологиялари бўйича ҳисоботлари асосида муаллифлар томонидан тузилган.

ОТМ: таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти ҳамда унинг қиёсий таҳлили

Зафаржон ҚЎЗИЕВ,
Самарқанд иқтисодиёт ва сервис институти
мустақил изланувчиси.

Сўнги йилларда мамлакатимизда олиб борилаётган иқтисодий ислохотлар ўзининг ижобий натижасини бермоқда. Жумладан, олий ўқув юрларида олий таълим даражасини сифат жиҳатидан ошириш ва тубдан такомиллаштириш, олий таълим муассасалари моддий-техника базасини мустаҳкамлаш ва модернизация қилиш, уларни замонавий ўқув-илмий лабораториялари, ахборот-коммуникация технологиялари билан жиҳозлаш мақсадида “Олий таълим тизимини 2017-2021 йилларга мўлжалланган комплекс ривожлантириш дастури” [1] тасдиқланди.

Аннотация

Мақолада “таълим хизматлари” ва “тадбиркорлик фаолияти” тушунчаларининг мазмун-моҳияти, унга турли олимлар томонидан берилган таърифлар асосидаги ёндашувлар, муаллифнинг бу борадаги хусусий қарашлари ва муаллифлик нуқтаи-назари баён этилган. Шунингдек, олий таълим муассасаларида таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти таркибининг қиёсий таҳлили, улар ўртасидаги боғлиқлик, ўхшашлик ва фарқли жиҳатлар ёритилган.

В статье отражены сущность и значение понятий “образовательных услуги” и “предпринимательская деятельность”, подходы различных учёных по определению вышеуказанных терминов, выдано собственное авторское определение. А также раскрыт сопоставимый анализ по составу предпринимательской деятельности и образовательных услуг в высших учебных заведениях, их связь, сходство и различия.

The essence and meanings of the concepts of «educational services» and «entrepreneurial activity» are reflected in the article, the approaches of various scientists by definition to the above mentioned terms, given out their own author's definition. And also, a comparative analysis of the composition of entrepreneurial activity and educational services in higher education institutions, their relationship, convergence and differences is revealed.

Таъкидлаш жоизки, аксарият олий ўқув юрлари тадбиркорлик фаолиятини бюджетдан ташқари даромад манбаларидан бири сифатида фаол ривожлантираётган бўлса, айрим олий ўқув юрлари эса

даватдан субсидия олишга ҳаракат қилмоқда. Масалан, олий ўқув юрларини давлат бюджетидан молиялаштиришнинг ортиқча харажатлари қисқараётганлиги, миқдордан сифатга ўтаётганлиги, демографик

Калит сўзлар: таълим хизматлари, тадбиркорлик фаолияти, фойда, даромад, бюджетдан ташқари фаолият, бюджетдан ташқари молиялаштириш манбаи.

ўсиш туфайли олий таълим олиш истагини билдирган ёшлар сонининг ошаётганлиги ва бошқа сабабларни изоҳ ёки тушунтириш сифатида келтириш мумкин.

Тадбиркорлик қуйидаги ҳолатларига қараб аниқланади:

- юқори фойда олишга йўналтирилган фаолият;
- фуқароларнинг ташаббуси билан фойда олишга йўналтирилган товарлар ишлаб чиқаришга ва хизматлар кўрсатишга асосланган фаолият;
- хусусий мулкни бевосита реализация қилиш

асосида ишлаб чиқариш функцияси;

– фойда олиш мақсадида новаторлик ғоялари (жараёнлари)ни ташкил қилиш;

– ишлаб чиқаришни ривожлантириш ва фойда олиш ҳамда капитални кўпайтиришга (ўстиришга) қаратилган ҳолат;

– ташкилот ва жамиятнинг амалда фаолият юритиш шакллари доимий ўзгаришни излаб топиш ҳамда амалга оширишга йўналтирилган махсус хусусий фаолият тури.

1-жадвал.

“Тадбиркор” ва “тадбиркорлик фаолияти” тушунчаси тўғрисида айрим фикр ва қарашлар

Таъриф муалли- фи ёки асар номи	Таърифнинг мазмуни
Ричард Кантильон	Тадбиркор – ноаниқ (мавҳум) шароитда ўз эҳтиёжларини қондирувчи ва қарор қабул қилувчи инсон. Тадбиркор даромади – риск учун тўлов.
Адам Смит	Тадбиркор – рискли тижорат ғояларини амалга оширувчи ва корхона эгасидир. Унинг асосий функцияси – анъанавий хўжалик фаолияти доирасида ишлаб чиқаришни ташкил этиш ва бошқариш.
Карно Бодо	Тадбиркор – олдиндан қабул қилинаётган иш учун жавобгарликни олувчи шахс, яъни у ишни режалаштирган, назорат қилган, ташкил қилган бўлса корхонага эгалик қилади. У аниқ ақл ва қобилият, турли ахборот ва билимларга эга бўлиши керак.
Жан Батист Сей	Тадбиркорлик – бу бозор кенгликларидаги аниқ нуқтада ишлаб чиқаришнинг рационал комбинациялашган омилларидир. Тадбиркор – ишлаб чиқариш бирлиги доирасида инсонларни бир жойга тўплаган шахс.
Фрэнсис Уокер	Тадбиркор – бу ўзининг ташкилотчилик қобилияти ҳисобига фойда олувчидир.
Альфред	
Маршалл	Ҳар бир истаги бор ҳам тадбиркор бўла олмайди. Тадбиркорларнинг “табiiй” танлови Ч.Дарвин томонидан очилган қонунга мувофиқ, табиатан амалга ошади.
Макс Вебер	Тадбиркорлик фаолияти – бу рационалликни қамраб олишдир (рационаллик деганда у қўйилган маблағдан, бажарилган ишдан фойдаланишдан максимал фойда олиш, самарадорликка эришишни тушунган). Тадбиркорлик асосида рационал ахлоқ қоидалари, дунёқараш, диний эҳтиёжлар ётади ва улар тадбиркорлик фаолиятига жиддий таъсир кўрсатади.
Джон Мейнард	
Кейнс	Тадбиркор – хўжалик юритувчининг ўзига хос ижтимоий-психологик шакли. Асосий тадбиркорлик сифатлари: истеъмол ва жамғаришнинг мақбул даражасини сақлаб туриш, риск қилишга мойиллик, фаоллик руҳи, келажақдаги юксак истиқболга ишонч ва бошқалар. Тадбиркорлик фаолиятининг асосий мотивлари – энг юқорига, мустақилликка, катта мерос қолдиришга интилиш ва ҳ.к.лар.
Дэвид	
Макклелланд	Тадбиркор – мақбул риск шароитида фаолият кўрсатувчи серҳаракат инсон.
Питер Друкер	Тадбиркор – хоҳлаган имкониятдан фойдаланиб, максимал фойда олувчи инсон.
Альберт Шапиро	Тадбиркор – ташаббус кўрсатиб, ижтимоий-иқтисодий механизмни ташкил этувчи ҳамда риск шароитида фаолият кўрсатувчи ва қўрилиши мумкин бўлган омадсизлик бўйича тўлиқ жавобгарликни ўз бўйнига олувчи инсон.
Т.Ю.Горькова	Тадбиркор – бу бизнесда марказий фигура, у ягона хўжалик жараёнида барча ишлаб чиқариш омилларини бирлаштириш борасида ўз вазифасини қўяди.

Кўпчилиқ амалиётчилар ва илмий тадқиқотчилар тадбиркорликнинг сўнгги мақсади фойда олиш деб урғу беришади. Бироқ, тадбиркорликнинг натижаси нафақат фойда олиш, балки битта ёки бир нечта ижтимоий гуруҳ истеъмолчиларининг доимо ўзгариб турувчи ва ошиб боровчи талабларини қондириш асосида ишлаб чиқариш (хизмат кўрсатиш) жараёнининг узлуксизлигини таъминлашдан иборатдир. Шу боис, тадбиркор истеъмолчилар талабларини қондириш билан бир қаторда максимал фойда олиш учун ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш, таъминот, сотиш (маркетинг), етказиб бериш (логистика), бошқариш (менежмент) каби бўлимларнинг ҳар бирини ҳам ўз вақтида назорат қилишига тўғри келади. Шунингдек, тадбиркорлик нафақат турли бизнес юритиш, балки хўжалиқ юритиш шакли ҳамдир. У истеъмолчилар ўртасида товар ва хизматларни тақсимлаш асосида доимий равишда ташаббус кўрсатиб, ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш, маркетинг жараёнларига ўзининг хусусий новаторлик ғояларини сингдириб боради. Ушбу ташкилий тадбирларни тўғри амалга ошириш натижасидагина тадбиркорлик субъектлари юқори фойда олиши мумкин.

Фойда миқдорининг ўсишига эришиш учун ишлаб чиқариш жараёнини зарурий ишлаб чиқариш омиллари билан таъминлайдиган бир қатор қўйидаги комплекс вазифаларга ечим топишга тўғри келади: молиялаштириш манбаларини излаб-топиш; тез-тез ўзгариб турувчи, кучли рақобат шароитида корхонани яшовчанлигини таҳлил қилиш; харидор ва мижозлар эҳтиёжларини қондириш; савдо ҳажмини кўпайтириш; ишчи ва ходимлар сонини камайтириш; маркетинг стратегиясини ишлаб чиқиш; хом-ашё, маҳсулот етказиб берувчиларни танлаш; бизнес бўйича ҳамкор (шерик) ни танлаш; ташкилотнинг ликвидлигини ошириш; атроф-муҳит муҳофазаси бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ва ҳоказолар.

Тадбиркорлик фаолияти асосан қўйидаги тўрт соҳада амалга оширилиши мумкин: ишлаб чиқариш (хизмат кўрсатиш), тижорат, молиявий ва истеъмол. “Тадбиркор” ва “тадбиркорлик фаолияти” терминлари, иқтисодий тушунчаларининг эволюцияси илмий-техник тараққиёт даражаси ҳамда ишлаб чиқариш, айирбошлаш, товар ва хизматлар тақсимотининг тикланиши билан боғлиқ (1-жадвал).

Демак, юқоридаги олим ва илмий-тадқиқотчилар томонидан уларнинг асарларида билдирилган фикр-мулоҳазаларини таҳлил қилиб, бизнингча тадбиркорлик, тадбиркорлик фаолияти тушунчаларининг иқтисодий моҳияти юзасидан қўйидаги хулосаларга келиш мумкин:

1. Тадбиркорлик – ишлаб чиқаришга, бозорда товар (хизмат)ларни етказиб беришда мустақил инновацион ёндашувга асосланган ҳамда тадбиркорга даромад келтирувчи иқтисодий фаолликнинг алоҳида шаклидир.

2. Тадбиркорликнинг самараси асосида барча кучини қўйилган мақсадга эришиш учун жами имкониятлардан тўлиқ фойдаланадиган, ўз хатти-ҳаракатлари учун жавобгарликни тўлиқ ўз зиммасига оладиган инсоннинг новаторлик [2], ташаббускорлик фаолияти ётади.

3. Тадбиркорнинг мақсади – товар (маҳсулот)ларни ишлаб чиқариш, иш бажариш, хизмат кўрсатиш ва бозорга етказиб бериш орқали даромад олиш ҳамда анланган равишда ўзини шахс сифатида жамоатдаги эътиборини қозонишдир.

4. Тадбиркорлик фаолияти ўйлаш, фикр юритиш даражаси – тадбиркорлик ғоясини туғилиши билан бошланиб, қарор қабул қилишгача бўлган вақтни ўз ичига олади.

5. Тадбиркорлик фаолиятининг асосий субъектлари сифатида тадбиркор, у билан ушбу жараёнда ўзаро ҳамкорликда бошқа қатнашувчилар – истеъмолчилар, давлат, ҳамкор-шериклар, ёлланма ишчилар бўлиши мумкин.

6. Тадбиркорлик фаолиятининг объекти бўлиб товар, иш ва хизматлар ҳисобланади. Тадбиркорликни умумий тамойилларга асосланган икки асосий шаклига қараб фарқлашади: хусусий ва давлат.

Ўтказилган тадқиқотлар олий ўқув юртлари тадбиркорлик фаолиятининг мавжуд таърифланишларига хос бўлган қатор камчиликларни аниқлаш ва бу тушунчани аниқлаштиришга имкон яратди. Бу борада мавжуд тушунча ва таърифлардан фарқли равишда, биз унга “Давлат олий ўқув юртларининг тадбиркорлик фаолияти деганда – уларнинг устав вазифаларини ҳал этишга йўналтирилган ташаббускорлик, мустақил, таваккалчилик асосидаги ва даромад келтирувчи фаолияти тушунилади” деб таъриф беришни мақсадга мувофиқ ҳисоблаймиз.



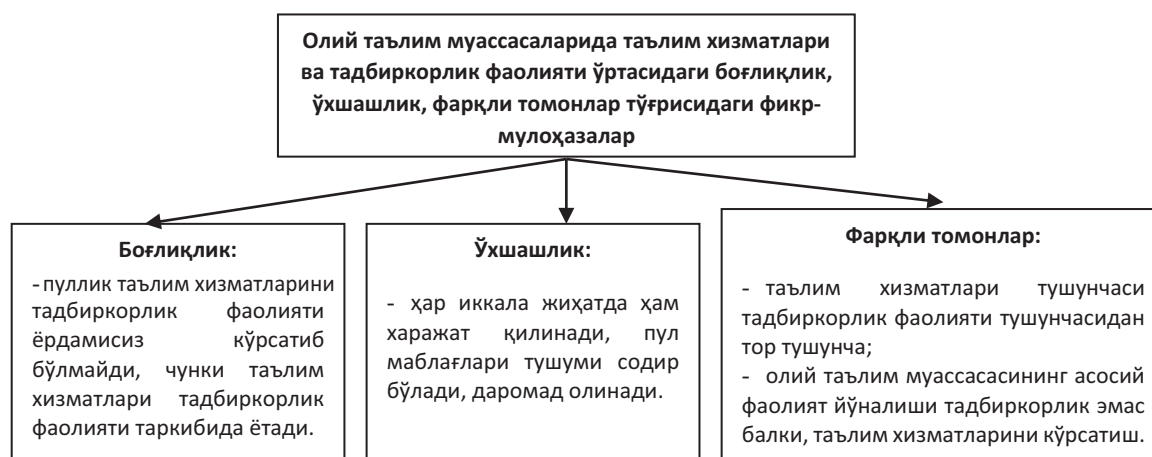
1-расм. Олий таълим муассасаларида таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти таркибининг қиёсий таҳлили

Бироқ, бизнингча, бюджетдан ташқари даромадларни максималлаштириш давлат олий ўқув юртлари тадбиркорлик фаолиятининг бош мақсади ҳисобланмайди.

Шуни алоҳида қайд этиш жоизки, таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти ўртасидаги фарқ, ўхшашлик ва боғлиқлик томонларни тадқиқ

этиш ушбу тушунчаларнинг мазмун-моҳиятини тўлиқроқ англашга имкон яратади (1 ва 2-расмлар).

Шунингдек, олий таълим муассасаларида ҳомийлик маблағлари ҳисобига ҳам таълим хизматларини кўрсатиш ёки тадбиркорлик фаолиятини олиб бориш мумкин. Бироқ, ҳомийлик ҳисобига тушган маблағлар таълим хизматлари ёки тадбиркорлик



2-расм. Олий таълим муассасаларида таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти ўртасидаги боғлиқлик, ўхшашлик, фарқли томонлар

ҳисобидан топилган маблағлар қаторига қирмайди, аммо, ҳомийлик маблағлари ҳисобидан улар қўшимча молиялаштириши мумкин.

Юқорида айтилган фикрларни жамлаб, бир қанча тушунчаларнинг таърифларини келтирамыз. Таълим хизматлари дейилганда инсоннинг, давлат, жамият ва бошқа билим олиш истагидаги субъектларнинг билимга бўлган узоқ муддатга мўлжалланган эҳтиёжларини қондиришга қаратилган, наф келтирадиган хизмат жараёни билан боғлиқ билим эгаларининг онгли фаолияти тушунилади. Ушбу таърифнинг бир қанча афзалликлари мавжуд.

Олий ўқув юртларида тадбиркорлик фаолиятига таъриф беришдан олдин, унинг умумий таърифига эътиборни қаратмоқдамиз. Бу борада ҳам етарли даражада фикрлар айтилган. Биз тадқиқотларимизда М.Пардаев ва Ж.Исроиловларнинг тадбиркорликка берган таърифига асосланган ҳолда тадбиркорлик фаолиятига қуйидаги таърифни келтиришни мақсадга мувофиқ, деб ҳисоблаймиз: Тадбиркорлик фаолияти дейилганда, тадбиркорлар томонидан амалдаги қонунлар доирасида ташаббускорлик билан таваккал қилиб иш кўрадиган, мулкий жавобгарлиги асосида жамият эҳтиёжига мос товар (иш, хизмат)лар ишлаб чиқариш ва сотиш орқали маълум даражада фойда олишни таъминлайдиган фаолият тушунилади. Ушбу таърифнинг мазмуни олий таълимда тадбиркорлик фаолияти тушунчасининг ҳам таърифини ишлаб чиқишга асос бўлади.

Хулоса қилиб айтиш мумкинки, “Олий таълимда тадбиркорлик фаолияти дейилганда, олий таълим муассасаси томонидан амалдаги қонунлар доирасида ташаббускорлик билан таваккал қилиб иш кўрадиган, ўзининг мулкий жавобгарлиги асосида жамият, давлат ва аҳоли эҳтиёжларига мос билимларни оширишга қаратилган ва маълум даражада фойда олишни таъминлайдиган фаолият тушунилади”, деган таърифни бериш мақсадга мувофиқ. Шунингдек, “Олий таълимнинг бюджетдан ташқари фаолияти дейилганда, давлат бюджет маблағларига боғлиқ бўлмайдиган маблағларни ишлатиш асосида таълимни ривожлантиришга қаратилган фаолият тушунилади”. Буларга асосланиб, бюджетдан ташқари молиялаштириш манбаси тушунчасининг ҳам таърифини келтиришни жоиз топамиз: “Бюджетдан ташқари молиялаштириш манбаси дейилганда, давлат бюджет маблағларига қирмайдиган таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолиятини ривожлантириш асосида топиладиган қўшимча молиялаштиришга йўналтирилган маблағлар манбаси тушунилади”.

Демак, олий ўқув юртларида таълим хизматлари ва тадбиркорлик фаолияти бюджетдан ташқари фаолиятнинг таркибий қисми ҳисобланишини таъкидлаш жоиз. Ўйлаймизки, бюджетдан ташқари фаолиятнинг таркибий қисмларини янада такомиллаштириш бюджет маблағларидан янада самарали фойдаланишга олиб келади ва унинг афзалликлари яқин истиқболда намоён бўлади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Олий таълим тизимини янада ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 2017 йил 20 апрель, ПҚ-2909-сонли Қарори, <http://www.lex.uz>
2. Новаторлик – доимий янгиликка интилувчи деган маънони англатади. <http://dic.academic.ru>

УЎТ: 336 (075)

Қишлоқларда замонавий уй-жойлар қуриш ва уларни молиялаштириш

Раҳимахон БОТИРОВА,
Наманган муҳандислик-педагогика институти,
иқтисод фанлари номзоди, доцент.
Элёрбек ЖЎРАЕВ,
ассистент.

Мамлакатимиз қишлоқларида замонавий уй-жойлар қуриш масаласига ўша жойларда яшовчи аҳоли турмуш тарзини янада яхшилашнинг муҳим омили сифатида қаралмоқда ва бу борада диққатга молик ютуқларга эришилмоқда.

Аннотация

Мақолада қишлоқларни комплекс ривожлантириш, уларнинг қиёфасини ўзгартириш ҳамда аҳоли турмуш тарзини яхшилашнинг муҳим омили сифатида замонавий уй-жойлар барпо этиш борасида олиб борилаётган ишлар таҳлил этилган.

В статье рассматриваются результаты проводимых работ по строительству современного жилья в сельской местности как важного условия повышения качества жизни населения.

The article examines the results of ongoing work on the construction of modern housing in rural areas as an important condition for improving the quality of life of the population.

Мустақилликнинг илк йилларидан эътиборан Биринчи Президентимиз Ислом Каримов томонидан ишлаб чиқилган машҳур беш тамойил ва мамлакатимизни модернизация қилишга йўналтирилган, изчил ислохотлар стратегиясини ўзида мужассам этган “ўзбек модели” ҳаётга жорий этилди. Сўнгги ижтимоий йўналтирилган бозор иқтисодиётига эга демократик ҳуқуқий давлат барпо этишга қаратилган кенг кўламли ислохотлар, улкан бунёдкорлик ишлари изчил амалга оширила бошланди. Эзгу сазй-ҳаракатлар замирида, аввало, инсон ва унинг манфаатлари энг олий қадрият эканлиги яққол ифодасини топди. Бу эса ҳар қандай вазиятда, ҳатто, жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида

ҳам юртимиз иқтисодиётини барқарор юксалтириш, аҳоли турмуш даражасини ошириш имконини яратди. Пировардида халқимиз ҳаётини янада фаровонлаштиришга хизмат қилувчи ижтимоий-иқтисодий сиёсатни пухта ва тадрижий ёндашувлар билан амалга ошириш учун зарур ҳуқуқий-ташкилий шарт-шароитлар ва имкониятлар муҳайё этилди.

Дарвоқе, ҳозир дунёнинг кўплаб давлатларида рецессия давом этапти. Унинг оқибатларини юмшатиш ва бартараф этиш бўйича дастурлар амалга оширилаяпти ва зарур чора-тадбирлар кўрилаяпти. Шунга қарамай, бу борадаги аҳвол яхшиланмаяпти, аксинча, айрим кўрсаткичлар бўйича унинг пасайиш тенденцияси кузатилаяпти. Боз устига, кўп-

Калит сўзлар: уй-жой қурилиши, молиялаштириш, инвестиция, кредит.

лаб етакчи мамлакатларда давлат қарзи ва миллий бюджетлар тақчилиги, реал иқтисодиётда ишлаб чиқаришнинг пасайиши, ишсизлик даражаси юқорилиги, ижтимоий кескинлик каби ўткир муаммолар ҳамон долзарблигича қолаётир. Ана шундай мураккаб шароитда ҳам Ўзбекистонда ялпи ички маҳсулотнинг ўсиш суръатлари йилига 7,8 фоизни ташкил қилмоқда. Фуқароларимизнинг ижтимоий-иқтисодий ва ижтимоий-маиший шарт-шароитлари юксалаётгани, замон талаблари асосида тобора такомиллаштирилаётгани юртимизда аҳоли даромадлари муттасил ўсиб боришини таъминлаётир [8].

Юртимизнинг қайси гўшасида яшамасин, ҳар бир инсон, албатта, ўзи ва оиласининг ҳаёти фаровонлиги қишлоқларимиз равнақи билан чамбарчас боғлиқлигини яхши билади. Қолаверса, бугунги кунда республикаимиз аҳолисининг 50,6 фоизи шаҳарларда, 49,4 фоизи қишлоқларда яшайди. Шундай экан, юртимизнинг янада обод, турмушимизнинг фаровон бўлиши кўп жиҳатдан аҳоли тураржойларини яхшилаш боғлиқ. Шунинг учун ҳам Истиқлол йиллари замонавий муҳандислик ва коммуникация, транспорт ва ижтимоий инфратузилмага эга янги ҳамда кўркам уй-жой массивларини барпо этиш доимо давлатимиз диққат-эътиборда бўлиб келаяпти.

Дунё тажрибасидан аён бўлишича, замонавий уй-жойлар қурилиши ҳудудларнинг ижтимоий-иқтисодий ривожига алоҳида ўрин тутати. Шу асосда соҳага инвестициялар кенг жалб этилиб, аҳоли турмуш фаровонлигини яхшилашга, янги иш ўринлари очишга йўналтирилади. Бундан ташқари, аҳолининг хусусий турар жойга эга қатламлари, аynиқса, ўрта синф вакиллариининг жамиятдаги ижобий ўзгаришларга дахлдорлиги ҳамда тараққиётдаги роли ортади.

Қишлоқларда мукамал замонавий лойиҳалар асосида янги уй-жойлар қуриш ва бу ҳудудларни комплекс ривожлантириш, аввало, одамларимизнинг турмуш тарзи ва менталитетини тубдан ўзгартиришни кўзлайдиган, қишлоқ аҳолиси ҳаётини яхшилашга доир узоқ муддатли Давлат дастурининг асосий маъно-мазмунидир. Бундай эзгу мақсадларни рўёбга чиқариш учун 2009 йил мамлакатимизда “Қишлоқ тараққиёти ва фаровонлиги йили” деб эълон қилинди ҳамда тегишли Давлат дастури амалиётга татбиқ этилди. Биринчи Президентимиз Ислом Каримовнинг 2009 йил 3 августдаги “Қиш-

лоқ жойларда уй-жой қурилиши кўламини кенгайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги [1], 2010 йил 17 июндаги “Қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар асосида хусусий уй-жой қурилишини кенгайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорлари эса бу борадаги ишларни сифат жиҳатдан юқори поғонага кўтарди [2].

Умуман олганда, намунавий лойиҳалар асосида 2009 йили 847 та, 2010 йили 6800 та, 2011 йили 7400 та, 2012 йили эса 8510 та уй-жой бунёд этилиб, фойдаланишга топширилди. Улар қаторида кўплаб умумтаълим мактаблари, қишлоқ врачлик пунктлари, савдо мажмуалари, минибанклар, маиший хизмат кўрсатиш марказлари бинолари қад ростлади, новвойхоналар, гузарлар, бозорлар қурилди. Натижада 2009-2012 йиллар оралигида барча талабларга жавоб берадиган ҳамда замонавий қиёфага ва моддий-техник базага эга массивлар чирой очди. Биринчи Президентимизнинг 2013 йил 4 январдаги “Қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар бўйича якка тартибдаги уй-жойлар қурилишининг 2013 йил дастури тўғрисида”ги, 2015 йил 7 январдаги “2015 йилда қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар бўйича якка тартибдаги уй-жой қурилиши дастури ва 2016 йилги қурилишнинг асосий параметрлари тўғрисида”ги, Президентимиз Шавкат Мирзиёевнинг ўтган йил 21 октябрдаги “2017-2021 йилларда қишлоқ жойларда янгиланган намунавий лойиҳалар бўйича арзон уй-жойлар қуриш дастури тўғрисида”ги [6], Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 27 декабрдаги “Ўзбекистон Республикаси Хукуматининг айрим қарорларига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида (Ўзбекистон Республикаси Президентининг “2017-2021 йилларда қишлоқ жойларда янгиланган намунавий лойиҳалар бўйича арзон уй-жойлар қуриш дастури тўғрисида” 2016 йил 21 октябрдаги ПҚ-2639-сон қарори)”ги [7] қарори қабул қилиниши бу борада муҳим аҳамиятга эга бўлди.

Жорий йилда эса қишлоқ жойларда замонавий арзон уйлар қуриш учун 2,1 триллион сўм йўналтирилади. У ерларда мавжуд намунавий лойиҳаларга қўшимча равишда ҳўжалик иморатлари ва обод ҳовлилари бўлган икки, уч қаватли кўп квартирали, аҳоли зич жойлашган туманларда ҳовлидаги иморатлар билан биргаликда майдони 0,02 гектар бўлган ер участкаларида жойлаштириладиган бир қаватли 2-3 хонали, ҳовлидаги иморатлар билан биргаликда майдони 0,04 гектар бўлган ер участка-



ларида жойлаштирилладиган икки қаватли 4 хонали арзон уйларнинг янги намуналари қурилиши бош-лаб юборилди.

Янги дастур бўйича биринчи ва иккинчи тур-даги ер участкаларида жойлаштирилладиган бир қаватли уйларни қуриш учун бошланғич бадал 15 фоизни ташкил этади. Уларни молиялаштиришга бу йил 2 триллион 121,5 миллиард сўм йўналтирилади.

Уй-жойларнинг биринчи турига кўра, уч ёки тўрт йўлакли икки ва уч қаватли кўп хонадонли уй-ларда икки хонали квартиралар нархи 72-85 мил-лион сўм бўлиши режалаштирилмоқда. Уч хонали квартиралар қиймати 88,5-100,7 миллион сўм атро-фида бўлади [7].

Уй-жойларнинг иккинчи турига мувофиқ, аҳоли зич жойлашган туманлардаги бир қаватли икки ва уч хонали арзон уйларнинг баҳоси 93,8-101,5 мил-лион, уч хонали уйларники 111-118,7 миллион сўм бўлиши мўлжалланмоқда.

Уй-жойларнинг учинчи турида ягона блокка бирлаштирилган икки қаватли тўрт хонали уйлар қурилади. Уларнинг қиймати 162-181,8 миллион сўмни ташкил этади.

Ўтган йиллар мобайнида Наманган вилоятида 97 массивда 4 минг 927 та уй-жой фойдаланишга топширилди. Биринчи Президентимиз бултур 29 январда имзо чеккан “2016 йилда аҳоли яшаш мас-сивларини қуриш Дастури ва қишлоқ жойларда на-

мунавий лойиҳалар бўйича якка тартибдаги уй-жой-лар қурилиши индустриал базасини кенгайтириш ва маҳаллийлаштириш чора-тадбирлари тўғриси-да”ги қарорга асосан, вилоятдаги 27 та массивда 911 та намунавий лойиҳадаги уй-жой қурилиши режалаштирилганди. Шунга кўра, пудратчилар ва “Қишлоқ қурилиш инвест” МЧЖ ИКнинг Наман-ган филиали билан қиймати 156 миллиард сўмлик шартномалар тузилди. Пудратчилар қурилиш-мон-таж юмушларини тўла-тўқис адо этдилар. Эвазига Косонсой туманида 64 та, Мингбулоқ туманида 46 та, Наманган туманида 308 та, Поп туманида 84 та, Тўрақўрғон туманида 110 та, Норин туманида 34 та, Уйчи туманида 67 та, Учқўрғон туманида 50 та, Чортоқ туманида 32 та ва Янгиқўрғон туманида 42 та замонавий уй-жой тикланди. Бу йил эса вилоят-да янгиланган намунавий лойиҳалар асосида 400 та икки ва уч қаватли уй, икки, тўрт ва олти сотихли 3-4 хонали 784 та арзон турар жой қурилиши ре-жалаштирилган[9]. Уларнинг олдидаги ҳовлиларда болалар майдончалари, дам олиш айвонлари, душ ва бошқалар ҳам барпо этилади. Янги хонадонлар биринчи навбатда уй-жой шароитини яхшилашга муҳтож оилаларга берилади. Талабгорларни тан-лаш фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органла-ри томонидан очиқлик ва ишончлилиқ тамойили асосида амалга оширилади.

Замонавий уй-жой қурилиши – қишлоқларни

комплекс ривожлантириш, гўзал-обод масканларга айлантириш ҳамда аҳоли ҳаёти сифатини яхшилаш, тараққиётнинг “ўзбек модели” тамойиллари асосида амалга оширилаётган ислохотлар, уларнинг самараси жаҳон ҳамжамиятида катта қизиқиш уй-

ғотмоқда. Бу Ўзбекистоннинг халқаро майдонда тинчлик ва аҳиллик, бунёдкорлик ва фаровонлик барқарор мамлакат сифатидаги нуфузи янада ошишига хизмат қилиши муқаррар.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2009 йил 3 августдаги “Қишлоқ жойларда уй-жой қурилиши кўламини кенгайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-1167-сонли қарори // www.lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=1645450
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг Вазирлар Маҳкамасининг 2010 йил 29 январдаги 2009 йилнинг асосий якуналари ва 2010 йилда Ўзбекистонни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган мажлисидаги маърузаси // www.uz.uz
3. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2009 йил 25 майдаги “Якка тартибда ҳамда қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар бўйича арзон уй-жойлар қурилишида қатнашувчи тижорат банклари – “Қишлоқ қурилиш банк” АТБ, Ўзбекистон Республикаси Ташқи иқтисодий фаолият миаллий банки, “Ипотека банк” АТИБ, АТ “Халқ банки”, “Асака банк” АТБ ва “Ўзсаноатқурилишбанк» АТБ томонидан имтиёзли ипотека кредити бериш тартиби тўғрисидаги Низомни тасдиқлаш ҳақида”ги 148-сонли қарори // www.lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=1483212
4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2013 йил 4 январдаги “Қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар бўйича якка тартибдаги уй-жойлар қурилишининг 2013 йил дастури тўғрисида”ги ПҚ-1902-сонли қарори // www.lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=2115054...12...
5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 7 январдаги “2015 йилда қишлоқ жойларда намунавий лойиҳалар бўйича якка тартибдаги уй-жой қурилиши дастури ва 2016 йилги қурилишнинг асосий параметрлари тўғрисида”ги ПҚ-2282-сонли қарори // www.lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=2533936...12...
6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 21 октябрдаги “2017-2021 йилларда қишлоқ жойларда янгиланган намунавий лойиҳалар бўйича арзон уй-жойлар қуриш дастури тўғрисида”ги ПҚ-2639-сонли қарори // http://www.lex.uz/pages/GetAct.aspx?lact_id=3070974
7. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 27 декабрдаги “Ўзбекистон Республикаси Хукуматининг айрим қарорларига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида (Ўзбекистон Республикаси Президентининг “2017-2021 йилларда қишлоқ жойларда янгиланган намунавий лойиҳалар бўйича арзон уй-жойлар қуриш дастури тўғрисида” 2016 йил 21 октябрдаги ПҚ-2639-сон қарори)” 415-сонли қарори // www.lex.uz/law_collection/3204/
8. Ўзбекистон Республикаси Президентининг Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 14 январдаги мамлакатимизни 2016 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг асосий якуналари ва 2017 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган кенгайтирилган мажлисидаги маърузаси // www.uz.uz
9. <http://namangan.uz/uz/8-o-zbekcha/> / 407-namangan-viloyatida-2016-yilning-yanvar-dekabr-oylari-yakuni-bilan-iqtisodiy-islohotlarni-borishi-va-ijtimoiy-iqtisodiy-rivojlanishning-asosiy-ko-rsatkichlari-bo-yicha-tahliliy-ma`lumotnoma

УЎТ:374.2

Иқтисодий фанларни ўқитиш самарадорлигини оширишда тўғаракларнинг ўрни

Феруза ЮСУПОВА,

Фарғона санъат коллежи катта ўқитувчиси.

Академик лицей ва касб-ҳунар коллежларида фанларни ўқитиш ва таълимнинг аҳамияти унинг фан-техника тараққиётида, ишлаб чиқариш соҳаларида ва кундалик ҳаётда тутган ўрни билан белгиланади. Бу таълим муассасаларида иқтисодий фанларни ўқитишнинг асосий вазифаларидан бири талабаларга иқтисодий ҳодисалар, тушунчалар, қонунлар, моделлар ва уларнинг амалда татбиқ этилиши, шу билан бирга, иқтисодий фанлардан билим ва малакаларни мустаҳкамлаш, иқтисодий жараёнларни таҳлил қилиш ва хулосалар чиқаришдан иборат.

Инсон ўқиганининг тахминан 10 фоизини, эшитганининг 20 фоизини, кўрганларининг 30 фоизини, кўрган ва эшитганларининг 50 фоизини, ўзи гапириб берганларининг 70 фоизини ва ўзи амалда бажарганларининг 90 фоизини ёдда сақлаб қолади. Шундай экан, иқтисодий фанлар тўғаракларида назарий билимларни амалиётга татбиқ этиш уларни ўзлаштириш имкониятини оширади. Яъни талабалар кўпроқ амалий ишлаш орқали ўз касбий қобилиятларини мустаҳкамлайди.

Ҳозирги замон талабига жавоб берадиган таълимда меҳнат таълимининг асосий моҳияти ўсиб келаётган ёш авлодни бозор иқтисодиёти шароити-

Аннотация

Талабаларнинг дарсдан кейинги бўш вақтларидан унумли фойдаланиши, уларнинг қобилиятларини шакллантириши ҳамда иқтисодий фанларни ўқитиш самарадорлигини оширишда тўғаракларнинг ўрни ва уларни ташкил этиш масалалари.

Организация и роль кружков в эффективном использовании свободного времени студентов после занятий и форматировании их возможностей, а также в повышении эффективности изучения экономических наук.

The organization and role of the circlec in the effective use of free time of students after classes and in the formation of their capacity, as well as in improving the study of economic sciences.

да рақобатбардошлик талаб қиладиган ишлаб чиқаришдаги ижодий меҳнатга тайёрлашдир.

Тўғарак ишлари методик талаблар асосида ташкил этилса, талабаларнинг фикрлаш қобилияти ривожланади ҳамда уларни берилган саволга тажриба асосида жавоб топишга ўргатади. Тўғаракда амалий ишларни ўтказишда гуруҳдаги барча талабалар битта мавзу бўйича, бир хил кўрсатма асосида ишлайди. Тўғарак машғулоти саксон минутга мўлжалланган бўлади. Бунда иқтисодий жараёнлардаги ҳодисаларни мустақил таҳлил қилиш, кейс-статикаларни бажариш, мустақил фикрларини асослаш ва ҳоказолар алоҳида ўрин тутади.

Калит сўзлар: тўғарак, қизиқишни аниқлаш, тўғарак имиж, кейс, қобилиятни шакллантириш, иқтидорни аниқлаш, ижтимоий фаоллик, тажриба орттириш, кўникма ҳосил қилиш.

Тўғаракни ташкил қилишда, аввало, тўғарак раҳбари қуйидаги саволларга оқилона жавоб топиши керак:

1. Тўғарак қандай ташкил қилинади?
2. Ишни нимадан бошлаш керак?
3. Тўғарак талабаларга нималар беради?
4. Тўғарак иши самарадорлигини оширишда нималарга эътибор бериш керак?
5. Тўғарак ишининг натижаси қандай бўлиши керак?

Айни шу саволларга жавоб топиш йўлида тўғарак раҳбари ўз устида ишлайди, янги замонавий педагогик технологиялардан фойдаланган ҳолда машғулотларни режалаштиради, талабаларнинг қизиқишини оширади ва ўз олдига қўйган вазифасини самарали бажаради.

Тўғаракни ташкил этиш орқали талабаларнинг дарсдан бўш вақтларини мазмунли ўтказишга эришилади ҳамда тажриба орттириш, ўзаро тенг мулоқотга киришиш, индивидуал тарзда ўз иқтидорини намоён этиш, амалий кўникмалар орқали соҳага қизиқишини янада ошириш, ижодкорлик қобилиятини шакллантириш, ижтимоий ҳаётда фаоллигини таъминлаш, ўзига бўлган ишончни кучайтириш каби ҳислатлар ривожлантирилади. Тўғаракни ташкил этувчи педагог эса талабалар билан яқиндан мулоқотга киришади, уларнинг қизиқишларидан бохабар бўлади, ёмон иллатларга берилиб кетишининг олдини олади, иқтидорини аниқлаб, уни шакллантиради, талабалар ўртасида ижодий рақобатни уйғотади. Ана шунда бу тўғараклар талабалар учун тарбия ўчоғи бўлиб ҳам хизмат қилади.

Тўғаракка жалб қилиш учун тўғарак раҳбари талабаларнинг фикрларини сўровнома ўтказиш йўли билан ўрганади, эълон ёзади.

Тўғаракда ўрганилаётган мавзунинг фан предметининг бирор бўлим ёки боби билан яқиндан боғлаш практикумларда талабанинг кўргазмалар тажрибалари билан ўқувчилар мустақил бажарадиган ишлар ўртасида алоқа ўрнатишга имкон беради. Тўғаракда фронтал усулни қўллаш орқали амалий машғулотларни асосий дарсларда олинган билим, ўқув ва малакаларни текшириб кўриш мақсадида ўтказиш мумкин. Фронтал машғулотлар бир вақтнинг ўзида гуруҳдаги барча талабаларни у ёки бу масалалар ечимини излашга жалб этиш имконини беради. Бу ҳол талабанинг фикрлаш қобилиятини анча фаоллаштиради. Тўғарак машғулотларида ўтказилган тажриба ўқитиш жараёнида

материални чуқур ўзлаштиришга ёрдам берувчи зарур бўғин бўлиб, талабалар билимидаги формализмга қарши кураш воситасидир. Бундан ташқари, фронтал усул талабаларга иқтисодиётнинг барча тармоқларида фаолиятни ташкил этиш, уни юритиш, янги имкониятларни излаб топиш, фаолиятнинг ҳуқуқий асосини ўрганиш ва унга амал қилиш борасидаги бошланғич амалий малака олиш имконини беради.

Касб-ҳунар коллежларида ва академик лицейларда иқтисодиёт асослари фани ўқитувчиси “Ёш тадбиркор” тўғарагини очиши яхши самара беради. Чунки юртимизда касб-ҳунар коллежлари битирувчи курс талабаларининг иш билан бандлигини таъминлаш мақсадида кам фоизли кредитлар ажратиш амалиёти йўлга қўйилган. Битирувчи курс талабалари кредит олиш мақсадида бизнес лойиҳалар тайёрлашга лозим бўлади. Шунинг ҳисобга олиб, ташкил этилган тўғаракларда бизнес режа тузиш тартибларини ўргатиш мақсадга мувофиқдир. Ушбу тўғаракларда коллеж ўқувчилари, мутахассислигидан қатъи назар, тадбиркорликни қандай ташкил этиш, уни юритиш, тадбиркорлик муаммолари ва уларнинг ечимини топиш масалаларига оид билимга эга бўлиши, амалий кўникма ҳосил қилиши мумкин.

Касб-ҳунар коллежларида ташкил этилган тўғаракларда талабалар назарий олган билимларини мустаҳкамлаб, иқтисодиёт соҳалари, яъни қишлоқ хўжалиги, саноат, хизмат кўрсатиш йўналишларида ўз бизнесини йўлга қўйиш йўл-йўриқларини, шахсий ёки кредит сармоялари ҳисобини тўғри юритишни, юридик шахслар ўртасидаги муомалани, шартнома тузиш тартибларини ўрганади, малака оширади.

Тўғараклар самарадорлигини оширишда талабаларни рағбатлантириш, ижодий рақобат муҳитини шакллантириш ва тўғарак имижига эътибор бериш муҳим аҳамият касб этади. Аввало, тўғарак имижининг унинг рекламасидан бошланади. Тўғарак имижини тўғарак ўтказиладиган хоналарнинг жиҳозланиши, зарурий шарт-шароитлар мавжудлиги, тўғарак раҳбарининг нутқ маданиятига амал қилиши, унинг доимо ишчанлик кайфиятида бўлишини тақозо этади. Айниқса, тўғарак иштирокчиларининг эришилган натижаларини реклама қилиш тўғарак аъзолари кўпайишининг асосий омилдир. Бундан ташқари, тўғарак раҳбари қуйидаги хусусиятларга эга бўлиши керак:



- ишчанлик қобилияти;
- ўзини кўрсатишга мойиллик ва бундан чўчмаслик;
- конфликт вазиятларни ечимга олиб кела олиш;
- ҳамма билан ҳамкорлик ўрната олиш;
- муносабатларга киришувчанлик, яъни кенг маънода муомала қила олиш қобилияти;
- бошқаларга нисбатан меҳри, очиқ, самимий, тўғрисиўз, тенг, мулозаматли муомала қила олиш;
- бировларни ишонтира олиш, ўзининг ортидан эргаштириш, ўзгаларга таъсир ўтказа олиш;
- турли шароитларга тез мослаша олиш, одам-

ларга ва шароитларга нисбатан мослашувчанлик;

- оптимизм, ўз мақсадларининг тўғрилигига қомил ишонч.

Тўғарак машғулоти жорий ўқув йили билан бирга тугайди, машғулотлар якунида талабалар мустақил топшириқларни бажаради ва уларни ҳимоя қилади. Ўқитувчи-педагог томонидан ҳар бир тўғарак қатнашчиси тўғрисида маълумотлар базаси шакллантирилади ва қатнашчилар рейтинги аниқланади. Фаол талабалар иш берувчилар билан ўтказиладиган учрашувларга қатнашишга тавсия этилади.

ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ:

1. Ўзбекистон Республикасининг “Таълим тўғрисида”ги қонуни. 1997 йил.
2. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарори (№48, 28.01.98 й), Таълим хизматлари кўрсатиш бозорини шакллантиришни ва кадрлар тайёрлаш соҳасида маркетингни жадаллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида.
3. Зиёмуҳаммедов Б., Абдуллаева Ш. Илғор педагогик технология: назария ва амалиёт. “Маънавият асослари” дarsi асосида ишланган услубий қўлланма. Т, 2009 й.
4. А.Пармонов, Ж.Ҳамидов, А.Исмоилов. Тўғарак машғулотида бадиий моделлаштириш орқали ўқувчиларнинг техник тафаккурини ривожлантириш. Республика илмий-амалий анжуман материаллари. Тошкент, 2008 йил.

МСФО: совершенствование учета основных средств

Зайнидин МАМАТОВ,
профессор ТГЭУ, д.э.н.
Санжар
САЛОХИДДИНОВ,
научный соискатель ТГЭУ.

Основные средства отражаются в учете не систематически, а по мере совершения операций. Согласно национальным стандартам бухгалтерского учета:

основные средства – это материальные активы, которые предприятие содержит с целью использования их в процессе производства продукции, выполнения работ или оказания услуг либо для осуществления административных и социально-культурных функций в течение длительного времени при ведении хозяйственной деятельности.

Основные средства признаются в качестве актива, если:

а) есть уверенность поступления на предприятие будущей экономической выгоды, связанной с активом;

Аннотация

В данной статье рассматриваются особенности учета основных средств по международным стандартам финансовой отчетности. Раскрыты вопросы признания основных средств в качестве актива, их достоверной оценки, определения различной стоимости при формировании финансовой отчетности согласно МСФО.

Ушбу мақолада асосий воситалар ҳисобини молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартлари асосида ҳисобга олишнинг ўзига хос хусусиятлари асослаб берилган. Асосий воситаларни актив сифатида тан олиниши, уларни тўғри баҳоланиши, МҲҲС асосида молиявий ҳисоботни шакллантиришида уларнинг турли қийматларини аниқлаш масалалари очиб берилган.

This article discusses the features of fixed assets according to international financial reporting standards. Expands recognition of fixed assets as an asset, they are reliable assessment, the definition of the different value on the formation of financial statements in accordance with IFRS.

б) стоимость актива может быть точно оценена¹.

Признание – это процесс включения в отчет о финансовом положении или отчет о совокупном доходе элементов финансовой отчетности, которые отвечают условиям признания².

Согласно IAS16 себестоимость объекта основных средств подлежит признанию в бухгалтерском учете в качестве актива, только если одновременно выполнены два условия:

- поступление в организацию связанных с данным объектом будущих экономических выгод является вероятным;

Ключевые слова: международные стандарты финансовой отчетности, нефинансовые активы, оценка основных средств, балансовая стоимость, ликвидационная стоимость, амортизируемая стоимость, справедливая стоимость, возмещаемая сумма, затраты по займам, квалифицируемый актив, срок полезного использования, оценка после признания, убыток от переоценки, прирост от переоценки.

- себестоимость данного объекта может быть достоверно оценена.

Таким образом, критерии признания применяются не к объектам, а к понесенным организацией затратам. Это объясняется тем, что МСФО предназначены для формирования показателей финансовой отчетности, в которой объекты основных средств представлены не отдельными позициями, а обобщенной статьей в отчете о финансовом положении, требующей надежного денежного измерителя и признания в качестве актива.

При признании объекта основных средств в качестве актива действуют общие правила признания актива, изложенные в Принципах подготовки и представления финансовой отчетности.

Активы – ресурсы, контролируемые предприятиями и являющиеся результатом прошлых событий и источником будущих экономических выгод предприятий.

В целях признания объекта основных средств в качестве актива организация должна оценить степень вероятности получения будущих экономических выгод от объекта и установить, переходят ли к организации риски, связанные с использованием объекта основных средств.

Будущая экономическая выгода, заключенная в активе, – это потенциал, который войдет прямо или косвенно в поток денежных средств или эквивалентов денежных средств организации. Будущие

экономические выгоды, заключенные в активе, могут поступать в организацию разными путями. Так, основные средства могут быть:

- использованы в отдельности или в сочетании с другими активами при производстве товаров и услуг, продаваемых организацией;
- обменены на другие активы;
- использованы для погашения обязательств;
- распределены среди собственников организации.

Таким образом, степень вероятности получения будущих экономических выгод означает уверенность в том, что организация получит связанные с объектом экономические выгоды и примет на себя соответствующие риски. До этого момента объект основных средств, как правило, не будет признан.

IAS16 не устанавливает единицу признания, т.е. что именно составляет объект основных средств. Это определяют на основе объективного профессионального суждения бухгалтера, исходя из конкретных обстоятельств, в которых находится организация. В некоторых случаях допускается объединение отдельных незначительных объектов, например шаблонов, инструментов и штампов.

Запасные части и сервисное оборудование обычно учитываются как запасы и списываются на расходы по мере их потребления. Однако крупные запасные части и резервное оборудование классифицируются как основные средства, если организа-

Таблица 1. Виды оценок основных средств и их пояснения.

Вид оценки	Пояснения
Себестоимость	Сумма уплаченных денежных средств или их эквивалентов или справедливая стоимость иного встречного предоставления, переданного для приобретения актива на момент его приобретения или сооружения
Балансовая стоимость	Сумма, в которой актив признается после вычета любой накопленной амортизации и накопленного убытка от обесценения
Ликвидационная стоимость	Расчетная сумма, которую организация получила бы на текущий момент от реализации актива за вычетом предполагаемых затрат на выбытие, если бы данный актив уже достиг того возраста и состояния, в котором, как можно ожидать, он будет находиться в конце срока полезной службы
Амортизируемая стоимость	Себестоимость актива или другая сумма, отраженная вместо себестоимости, за вычетом ликвидационной стоимости
Справедливая стоимость	Сумма, на которую можно обменять актив при совершении сделки между хорошо осведомленными, желающими совершить такую сделку и не зависящими друг от друга сторонами
Возмещаемая сумма	Большее из двух значений: чистой продажной цены актива и его ценности использования
Стоимость, специфичная для конкретной организации	Дисконтированная стоимость потоков денежных средств, которые, согласно ожиданиям организации, возникнут либо в связи с использованием какого-нибудь актива и его выбытием в конце срока его полезной службы, либо в связи с погашением какого-нибудь обязательства

ция рассчитывает использовать их в течение более одного периода. В том случае, если запасные части и сервисное оборудование могут использоваться только для целей эксплуатации объекта основных средств, они учитываются как основные средства.

IAS16 предусматривает несколько видов оценки основных средств, представленных в табл. 1.

Первоначальная оценка затрат на демонтаж и удаление объекта основных средств и восстановление природных ресурсов на занимаемом им участке позволяют определить стоимость объекта основных средств, специфичную для конкретной организации. Эта стоимость определяется как дисконтированная стоимость потоков денежных средств, которые возникнут в связи с выбытием объекта в конце срока его полезной службы или в связи с погашением какого-либо обязательства.

Примерами прямых затрат, включаемых в себестоимость объекта основных средств, являются:

- затраты на выплату вознаграждений работникам, возникающие непосредственно в связи с сооружением или приобретением объекта основных средств;
- затраты на подготовку площадки;
- первичные затраты на доставку и разгрузку;
- затраты на установку и сборку;
- затраты на проверку надлежащей работы объекта основных средств после вычета чистой выручки от продажи любых объектов, произведенных в процессе доставки актива в нужное место и приведения его в нужное состояние (например, образцов, полученных при испытании оборудования);
- стоимость профессиональных услуг.

В себестоимость объектов основных средств не включаются следующие затраты:

- затраты на открытие нового производственного или технического сооружения;
- затраты на внедрение нового продукта или услуги (включая затраты на рекламу и продвижение продукции);
- затраты на ведение хозяйственной деятельности на новом месте или с новой категорией клиентов (включая затраты на подготовку и обучение персонала);
- административные и другие общие накладные затраты.

При создании объектов за счет заемных средств необходимо выполнять требования, установленные IAS23 «Затраты по займам».

Затраты по займам – это процентные и другие расходы, которые организация производит в связи с получением заемных средств.

Основополагающий принцип учета затрат по займам в соответствии с IAS23 заключается в следующем: затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством квалифицируемого актива, включаются в первоначальную стоимость этого актива.

Квалифицируемый актив – это актив, подготовка которого к предполагаемому использованию или для продажи обязательно требует значительного времени.

Согласно IAS23, в зависимости от обстоятельств квалифицируемыми активами могут быть предприятия обрабатывающей промышленности и электроэнергетики. Капитализация затрат по займам проводится при условии возможного получения организацией в будущем экономических выгод, и если при этом затраты могут быть надежно измерены. В соответствии с IAS23 организация обязана приступить к капитализации затрат по займам как части себестоимости квалифицируемого актива с начальной даты. При этом начальной датой считается дата, на которую организация впервые выполнила все перечисленные условия:

- понесла расходы по данному активу;
- понесла затраты по займам;
- выполнила действия, необходимые для подготовки актива к его использованию по назначению или к продаже.

Вместе с тем IAS23 позволяет капитализировать проценты и включать их в себестоимость приобретенного объекта основных средств, который относится к квалифицируемому активу.

Объекты основных средств могут быть приобретены путем обмена на другой или другие неденежные активы либо при сочетании денежных и неденежных активов. Себестоимость объекта основных средств, приобретенного путем обмена, оценивается по справедливой стоимости.

Справедливая стоимость – это сумма, на которую можно обменять актив или урегулировать обязательство при совершении сделки между хорошо осведомленными, желающими совершить такую сделку и не зависящими друг от друга сторонами.

Разница между фактическим результатом для бухгалтерского оценочного значения и величиной, первоначально признанной или раскрытой в фи-

нансовой отчетности, не обязательно является искажением финансовой отчетности. Это особенно верно в отношении бухгалтерских оценочных значений по справедливой стоимости, поскольку на наблюдаемый результат влияют события и условия, последующие по отношению к дате, на которую проводилось измерение для целей финансовой отчетности³.

Оценка по справедливой стоимости проводится тогда, когда организация определяет наличие в операции обмена коммерческого содержания по степени ожидаемого изменения своих будущих потоков денежных средств в результате совершения данной операции. Операция обмена имеет коммерческое содержание, если:

- а) конфигурация (риск, сроки и сумма) протекающих от полученного актива денежных потоков отличается от конфигурации денежных потоков, протекающих от переданного актива;
- б) специфичная для организации стоимость части ее деятельности, на которую влияет данная операция, изменяется в результате обмена;
- в) разница между п. «а» или «б» составляет значительную величину по сравнению со справедливой стоимостью активов, ставших предметом обмена.

Справедливая стоимость объекта основных средств может быть достоверно определена при осуществлении сопоставимых рыночных операций. Вместе с тем она может быть надежно установлена и тогда, когда:

- вариативность пределов, в которых проводятся обоснованные расчетные оценки справедливой стоимости, незначительна для данного актива;
- вероятность различных оценок внутри этого предела может быть обоснованно определена и использована при оценке справедливой стоимости.

Если организация способна достоверно определить справедливую стоимость либо полученного, либо переданного актива, то для определения себестоимости полученного объекта основных средств используется справедливая стоимость переданного актива. Исключение составляют случаи, когда справедливая стоимость полученного актива представляется более очевидной.

Балансовая стоимость

Балансовая стоимость основных средств представляет собой сумму, по которой актив отражает-

ся в отчете о финансовом положении организации. Она рассчитывается как разница между себестоимостью актива и суммой накопленной амортизации. В том случае, если признается убыток от обесценения основных средств, в соответствии с IAS36 «Обесценение активов», балансовая стоимость представляет собой разницу между себестоимостью и накопленным убытком от обесценения.

Согласно МСФО, актив считается обесценивающимся, если его балансовая стоимость превышает его возмещаемую сумму. Для определения уменьшения стоимости объекта основных средств необходимо руководствоваться IAS36, который требует выявлять наличие признаков возможного обесценения актива на каждую отчетную дату. При выявлении любого такого признака организация должна оценить возмещаемую сумму актива. Эта сумма представляет собой наибольшее из двух значений: чистой продажной цены актива и ценности от его использования. Следует отметить, что нет необходимости определять и чистую продажную цену актива, и ценность от его использования. Если любая из этих сумм превышает балансовую стоимость актива, то это означает, что он не подлежит обесценению.

IAS16 установлено, что балансовая стоимость объекта основных средств может быть уменьшена на сумму полученных государственных субсидий в соответствии с IAS20 «Учет государственных субсидий и раскрытие информации о государственной помощи». Согласно IAS20, государственные субсидии, относящиеся к активам, должны быть представлены в отчетности:

- путем отражения субсидии в качестве доходов будущих периодов, которые признаются доходами на систематической и рациональной основе в течение срока полезного использования актива;
- путем ее вычитания для получения балансовой стоимости актива. Доход учитывается в течение срока полезного использования актива путем уменьшения величины начисляемой амортизации.

Таким образом, у организации, составляющей отчетность по МСФО, есть право выбора учета государственных субсидий.

Ликвидационная стоимость

Показатель ликвидационной стоимости – расчетная величина, ее значение определяется на основе приближенных расчетов. Ликвидационная

стоимость исчисляется в начале срока полезной службы актива в соответствии с экономически обоснованным решением⁴.

Ликвидационная стоимость основных средств должна в обязательном порядке пересматриваться, по крайней мере в конце каждого финансового года. Изменение ликвидационной стоимости отражается в учете как изменение в расчетной оценке согласно IAS8 «Учетная политика, изменения в расчетных оценках и ошибки».

Амортизируемая стоимость актива служит основой при начислении амортизации объектов основных средств. Амортизируемая стоимость определяется как разница между себестоимостью актива (или другой суммой, отраженной вместо себестоимости) и его ликвидационной стоимостью. Амортизируемая стоимость актива в обязательном порядке должна на систематической основе распределяться на срок его полезной службы.

Во многих случаях ликвидационная стоимость актива бывает незначительной, поэтому не играет существенной роли при вычислении амортизируемой стоимости. Ликвидационная стоимость актива может стать равной или превышающей его балансовую стоимость. В этом случае амортизационные отчисления по данному активу равны нулю.

Если в последующем ликвидационная стои-

мость становится ниже балансовой стоимости актива, начисление амортизации будет производиться.

Использование показателя возмещаемой суммы связано с корректировкой балансовой стоимости актива. Необходимость корректировок обусловлена тем, что в течение периода использования объекта может происходить снижение его функциональной полезности в силу каких-либо факторов. Стоимость объекта должна быть возмещена в течение срока его полезного использования, поэтому объективная оценка актива должна соответствовать его возмещаемой сумме, т.е. той сумме, которую организация ожидает получить либо от продажи актива, либо от его дальнейшей эксплуатации.

Для определения возмещаемой суммы необходимо рассчитать два значения: чистую продажную цену актива и ценность от его использования.

Чистая продажная цена определяется как рыночная цена за вычетом расходов на продажу. Чистая продажная цена может быть определена даже в том случае, если актив не обращается на активном рынке.

Ценность от использования актива – это дисконтированная стоимость будущих потоков денежных средств, получение которых ожидается от актива. Оценка ценности использования проходит

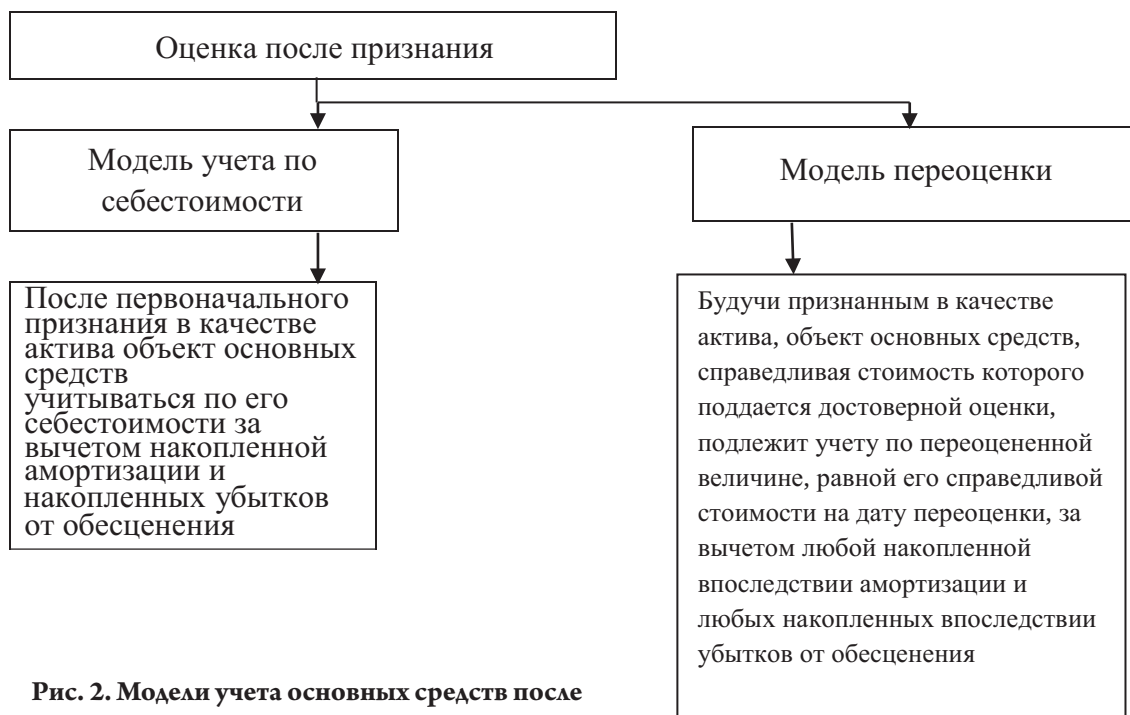


Рис. 2. Модели учета основных средств после первоначального признания.

следующие этапы: оценка будущих поступлений и оттоков денежных средств в связи с продолжающимся использованием актива и его окончательным выбытием и применение соответствующей ставки дисконта к этим будущим потокам денежных средств.

IAS16 предусматривает две модели учета основных средств после первоначального признания: модель учета по себестоимости либо модель переоценки (рис. 2)⁵.

Таким образом, у организаций есть выбор – учитывать основные средства, используя себестоимость, или проводить регулярную переоценку. В том случае, когда организация выбирает модель переоценки, существует ряд правил проведения переоценки:

- переоценки должны производиться с достаточной регулярностью;
- переоценка выполняется по всему классу ос-

новных средств, к которому относится актив, требующий переоценки;

- объекты основных средств оцениваются по справедливой стоимости на дату переоценки.

Регулярные переоценки необходимы во избежание существенного отличия балансовой стоимости объектов основных средств от их справедливой стоимости на конец отчетного периода. Частота проведения переоценок зависит от изменений в справедливой стоимости основных средств. Переоценка основных средств может проводиться ежегодно, если их справедливая стоимость значительно колеблется. Переоценка объектов основных средств с незначительными изменениями справедливой стоимости возможна один раз в три-пять лет. Если справедливая стоимость переоцененного актива существенно отличается от его балансовой стоимости, требуется дополнительная переоценка.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Информационно-правовая система NORMA. НСБУ №5 «Основные средства».
2. Л.И. Куликова. Международные стандарты финансовой отчетности. Нефинансовые активы организации. М.: Магистр: ИНФРА –М, 2017. - 400 с.
3. Международные стандарты аудита. Под. ред. Т.М. Рогулenco, М.: Издательство Юрайт, 2016. -341 с.
4. Международные стандарты финансовой отчетности: учебное пособие. Под. ред. Н.Г. Сапожниковой, М.: КНОРУС, 2015. - 368 с.
5. Элизе Балтазар, Мартин Бейерсдорф и др. Первое применение МСФО. Пер. С англ. М.: Альпина Паблишер, 2013. - 440 с.

Методические аспекты расчёта существенности в аудите

Куатбай ИСМАЙЛОВ,
доцент, к.э.н. КГУ.
Зийнатдин ТАЖЕКЕЕВ,
старший преподаватель КГУ.

В Узбекистане аудит как наука и независимое средство контроля со стороны сертифицированных аудиторов появился более 24 лет назад. За это время аудит развивается и широко применяется в определенных сферах экономических субъектов. Аудит как наука изучается среди научных исследователей и профессиональных высших школ. Комплексная и системная законодательная база, регулирующая данную сферу услуг, формируется и совершенствуются по сей день.

Аннотация

В данной статье рассматриваются методические аспекты расчёта существенности в аудиторских компаниях.

Методы и техника прикладных процедур учитываются во внутренней документации аудиторских компаний как конфиденциальная информация. Все процедуры, как выборка, определение риска, собрание доказательств, исходят из расчёта существенности в аудите. Также некоторые предложения разработаны согласно исследованиям по данной проблеме в национальной экономике.

Мазкур мақола аудиторлик компанияларида ҳисоб-китоб тизими муҳимлигининг услубий жиҳатлари мавзусига бағишланган.

Аудиторлик компанияларида ички ҳужжатлар амалий жараёнларининг услуб ва техник жиҳатлари ошкор этилмайдиган ахборот саналади. Таваккалчиликни аниқлаш, далилларни жамлаш, саралаб олиш каби жараёнларнинг барчаси аудитнинг муҳимлиги даражасига боғлиқ. Шунингдек, айрим таклифлар миллий иқтисодиёт тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган.

This article discusses the methodical aspects of estimating of audit materiality in audit companies.

Methods and techniques on the applied implementations are supposed in the internal standards of auditing companies as a confidential data. All the procedures like audit sampling, defining the risk, methods of gathering audit evidences come out from counting the materiality in auditing. Also, according to the researches some important proposals are worked out relating to the matter in the national economy.

Методика и техника по практическим вопросам остаётся во внутренних стандартах аудиторских компаний как закрытая разработка данной аудиторской компании. Из них можно перечислить выборку в аудите, определение риска, методику сбора

доказательств и расчёта существенности в аудите и т.п. В настоящее время имеющиеся НСАД не дают возможности конкретно определять методику вышесказанных аспектов аудита. В стандартах изложены и разъяснены только понятия и виды, на-

Ключевые слова: аудит, существенность, аудиторское заключение, финансовый результат, баланс, риск, предпринимательский риск.

Таблица 1. Различные варианты критериев, принимаемые аудиторскими компаниями.

Показатели	1-й вариант критерии, %	2-й вариант критерии, %	3-й вариант критерии, %	4-й вариант критерии, %
Прибыль	5	5	0,5-1	2
Выручка от реализации	2	2	0,5-5	5
Капитал и резервы				
	10	5	0,5-5	10
Сумма активов				
	2	2	0,5-1	5
Для некоммерческих организаций:				
Расходы, произведенные организацией	2	2	х	х
Доходы до уплаты налогов	2-3	х	5-10	х
Остаточная стоимость основных средств				
	3-5	х	х	х
Незавершенное производство	3-4	х	х	3
Себестоимость продукции	х	х	х	3
Расходы периода	х	х	х	3

звания методов или же только общие определения того или иного понятия.

Существенность в аудите это основной принцип предопределения и суждения о проведении аудита. Суждение о существенности – одно из важнейших решений, принимаемых аудитором. Оно требует достаточно высокого профессионализма [1].

Как видно из таблицы 1. в гр. 2, 3 и 4, в некоторых критериях есть сходство, однако в таких, как «прибыль», в третьем варианте отличается от других и составляет от 0,5-1%. Также различаются «доходы до уплаты налогов». Сумма активов в 1-м варианте 2%, а в 4-м варианте 5%. Капитал и резервы во 2-м варианте 5%, а 4-м варианте 10%. В некоторых показателях финансовой отчетности даже не предусматриваются критерии по определению существенности. Из этого следует, что аудиторские компании выбирают критерии независимо от того, кому предназначены аудиторские заключения или

же прикрепляют эти критерии и повседневно используют эти данные, не думая о существенности как об основной расчётной базе, с которой надо на каждом этапе аудита сравнивать полученные погрешности.

Аудиторские компании определяют общий уровень существенности базовых показателей по статьям баланса (Ф №1) и по отчету о финансовых результатах (Ф №2). Аудиторские компании используют рекомендуемые критерии в процентах. Они различны по показателям (таблица 1).

Проводя исследование по методам расчёта существенности аудита в различных источниках, приведем пример расчёта существенности одного крупного предприятия, используя базовые показатели 2 гр. 1. таблицы.

Значение уровня существенности составит 699650,3 тыс. сум. $[(1030474+825121+314070+628936)/4]$.

В практике аудита отбрасываются минималь-

Таблица 2.

Базовый показатель	Значение базового показателя бухгалтерской отчетности проверяемого экономического субъекта	Доля, %	Значение, используемое для нахождения уровня существенности
Выручка от реализации	51523701	2	1030474
Затраты организации	41256053		
	2	825121	
Прибыль до налогообложения			
	10469013	3	314070
Валюта баланса	31446818	2	628936

Таблица 3.

Оборотно-сальдовый баланс предприятия, тыс. сум.

Счет	Сальдо начальные		Обороты		Сальдо начальные	
	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
1010	25000		25000	25000	25 000	
6010		65000	40000	45000		70000
6810		35000	50000	70000		55000
5110	70000		25000	40000	55 000	
6520		20000	40000	40000		20000
4010	25000		80000	40000	65 000	
Итого	120000	120000	260000	260000	145000	145000

ные и максимальные значения, если их отклонения составляют относительно среднего уровня существенности более 20%. Если же нет значений, отличающихся в большую или меньшую сторону, то среднее значение уровня существенности представляет единый уровень существенности [2]. В нашем примере наибольшее значение отличается от среднего уровня существенности на 52,72%. Это рассчитывается таким образом: $(1030474 - 699650,3) : 699650,3 * 100\% = 47,28\%$. Соответственно наименьшее значение отличается от среднего уровня существенности на 44,89%, это определяется таким образом: $(699650,3 - 3140709) : 699650,3 * 100\% = 55,11\%$. Поэтому средний уровень существенности определяется исходя из средних значений, определенных по валюте баланса и затрат организации $(825121 + 628936) : 2 = 727028,5$ тыс. сум.

Полученное значение округляем и используем 700 000 тыс. сум. как показатель уровня существенности. Различие между значением уровня существенности до и после округления составляет

более 1,038%, что находится в пределах 20%. Общий уровень существенности можно изучать и по частям, по каждому синтетическому счёту баланса, и делать определенные выводы. Пример этого приведем ниже:

После того как определяется общий уровень существенности, может быть распределено пропорционально удельному весу остатка по счёту в общем итоге, и он делится пополам по частям баланса. Это делается, если необходим отдельный раздел учёта, например, синтетических счётов, группа счётов и др. У этого варианта есть три типа расчёта, результат которых выходит одинаковым. Рассмотрим один вариант по распределению уровня существенности.

Общий уровень существенности, например 8000 тыс. сум. Тогда между активными и пассивными счётами распределяется 4000 тыс. сум. Результат расчёта приведен в табл. 4.

Во-первых, определяется сколько процентов составляет 25000 сум. в гр. сальдо конечные по счёту 1010, а это $25000 / 145000 * 100\% = 17,24\%$. Затем,

Таблица 4.

Оборотно-сальдовый баланс (тыс. сум.) и результат распределения уровня существенности пропорционально конечным сальдо.

Счет	Обороты		Конечные сальдо		Частные уровни существенности
	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	
1010	25000	25000	25 000		690
6010	40000	45000		70000	1931
6810	50000	70000		55000	1517
5110	25000	40000	55 000		1517
6520	40000	40000		20000	552
4010	80000	40000	65 000		1793
Итого	260000	260000	145000	145000	8000

$8000 \text{ сум} * 17,24\% = 1380 \text{ сум}$. Эту сумму делим на 2 и в итоге получаем 690 сум. И это повторится по каждому счёту. В итоге сумма всех частных уровней существенности равно 8000 сум.

Думаем, что в стандартах по аудиту должны быть даны конкретные рекомендательные и более детальные критерии, по которым аудиторы могли бы делать конкретные расчёты, или же методика по его определению. Этим и обусловлена дифференциация критериев определения существенности между аудиторскими компаниями (таблица 1.). Поэтому существенность определяется просто, как техника и вычисление, не учитывая интересы различных пользователей информации. Но это и должно по смыслу определить стратегию проведения аудита, начиная от планирования до завершения, и должно корректироваться по этапам аудита. При выборке элементов проверки существенности важную роль имеет определение времени, объёма и глубина проверки [3]. Эти факторы обычно оставляют в трудных ситуациях большинство аудитор-

ских компаний в среде предпринимательского и аудиторского риска.

Таким образом, можно сделать определенные выводы по существенности аудита и предпринять следующие меры и методические изменения:

- раскрыть методические аспекты в НСАД по существенности и отделить стандарт по риску в качестве отдельного НСАД и привести примеры ведущих аудиторских компаний по расчёту данной проблематики, учитывая национальные особенности;
- организовать периодическое издание научных или практических журналов только по аудиту;
- определить рубеж ответственности аудитора при возникновении различных рисков, связанных с определением уровня существенности;
- более конкретно раскрывать этические нормы аудитора, изучая международную практику по определению существенности аудита.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Аудит. Учебник. Под ред. проф. В.И. Подольского. – М.:ЮНИТИ, 2001. – с. 17 (655 стр.).
2. Аудит. Ш.Н. Файзиев, Р.Д. Дусмуратов и др. Т.: «ИҚТИСОД-МОЛИЯ», 2015. 420 бет.
3. НСАД, Т.: 2005.

Образование как социальный лифт в формировании среднего класса

Шахло МАХКАМОВА,
к.э.н., руководитель проекта,
Сирожидадин БАЗАРОВ,
старший научный сотрудник,
Самандар ДОЛИЕВ,
старший научный сотрудник
Института социальных исследований
при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

В условиях продолжающегося мирового финансово-экономического кризиса средний класс представляется как гарантия политической и экономической стабильности в обществе. Исследовательский интерес к феномену среднего класса возник в античные времена в рамках изучения социального неравенства.

Аннотация

В статье рассмотрены факторы формирования среднего класса. Изучен образовательный фактор как социальный лифт формирования среднего класса. Проанализированы основные результаты проведенного исследования среди выпускников профессиональных колледжей и академических лицеев.

Мақолада ўрта синфнинг шаклланиши масалалари, шунингдек унга таъсир этадиган омиллар, хусусан таълим омили ўрта синф шаклланишидаги ижтимоий лифт сифатида кўрилган. Шунингдек, касб-хунар коллежлари ва академик лицейлар биттирувчилари ўртасида ўтказилган социологик тадқиқот натижаларининг таҳлиллари келтирилган.

The article considers factors of the formation of the middle class. The educational factor is studied as a social lift for the formation of the middle class. The main results of the survey among graduates of professional colleges and academic lyceums are analyzed.

Одними из первых посвятили свои работы среднему классу М. Арчер, Д. Бло, С. Блюмин и другие. Изучением среднего класса накануне Второй мировой войны занимались Т. Гейгер, М. Хальб-вакс и другие. Новый средний класс выделили

Э. Бернштейн, М. Джилас, М. Кивинен, С. Липсет, Ч. Миллс, К. Реннер, Г. Шмоллер и другие. Анализом состава, специфики, истории среднего класса в западных странах и странах Востока занимались Э. Гордон, Г. Коул, Р. Коулмен, Р. Льюис, А. Мод,

Ключевые слова: средний класс, социальный лифт, представители среднего класса, образование, средне-специальное образование.

Л. Рейнуотер, К. Шарль и другие.

Изучение стратификации было начато М. Ковалевским. Анализ структуры общества в целом, и среднего класса в частности, представлен в работах таких ученых, как Р. Абрамов, Е. Авраимова, О. Александрова, А. Андреев, В. Анушин, Е. Балобанова, В. Беленький, А. Беляева, Е. Галаева, З. Голенкова, Р. Громова, И. Дмитричев, А. Здравомыслов, Е. Игитханян, А. Левинсон, Т. Наумова, И. Попова, М. Руткевич, Е. Стариков, В. Тапилина, Н. Тихонова, А. Трусова, В. Умов, Л. Хахулина и многих других. На рыночный характер экономического поведения среднего класса указывали М. Вебер, Г. Спенсер, М. Хальбвасс и другие.

Формированию идеи экономического поведения среднего класса в социальных отношениях способствовали работы М. Грановеттера, Т. Парсонса, А. Хиршмана и других. Новый рыночный тип среднего класса изучали Г. Дилигенский, В. Ильин, В. Радаев, Г. Силасте, И. Шкаратан и другие. Особое внимание экономическому сознанию среднего класса уделили Е. Головленицина, С. Горюнова, А. Девятков, Ю. Лежнина⁸ и другие.

Теоретико-методологические подходы к исследованию экономического сознания представлены в работах Ю. Веселова, В. Воронова, Г. Соколовой, К. Стожко и других. Экономическое поведение среднего класса исследовали М. Горшков, Т. Малеева, Н. Тихонова. Инновационный аспект экономического поведения среднего класса рассматривали Т. Заславская, Р. Рывкина¹¹ и другие.

Социально-экономические аспекты среднего класса в Узбекистане рассматривали следующие ученые и специалисты: К. Абдурахманов, Н. Аликариев, Т. Ахмедов, И. Агзамходжаев, Н. Зокирова, М. Ибрагимов, Д. Каримова, А. Навотный, Г. Саидова, Р. Убайдуллаева, Б. Эшонов и др.

Доходы среднего класса лимитированы целым рядом определённых порогов, при которых отдельные домохозяйства попадают в группу среднего класса, имея целый ряд нормативных ограничений доходов в рамках от \$4 на человека в день до \$26 на человека в день. Экономический рост региона будет способствовать увеличению количества домохозяйств выше данного порогового значения. Таким образом, первые два критерия формируют буфер между бедными и богатыми, а также предлагают конкретные рамки формирования среднего класса. Неравномерное распределение доходов по-

казывает, что в Германии 10% богатого населения получают доход, превышающий доходы бедных слоёв в 6,9 раза, в Канаде – в 3,7 раза, а в Швеции соотношение является низким и составляет 2,7 раза, а на Украине превышает 12 раз. Это происходит из-за того, что страны Западной Европы и Канада имеют более конкурентоспособную экономическую политику, которая привлекает инвестиции и помогает создать более стабильную систему занятости, в результате чего они более надёжны на внутреннем рынке и имеют быстрый экономический рост. Согласно процентному соотношению доходов в мире, доля среднего класса в общемировом исчислении составляет 14%, что в два раза меньше доходов богатых слоёв населения (табл. 1, 2).

Таблица 1.

**Удельный вес среднего класса в мире
(% от населения Земли)***

Слой населения	Доля в населении	Доля в доходах
Бедные	84	29
Средний класс	17	14
Богатые	12	58

*izd.pskgu.ru/projects/pgu/storage/prj/prj-24/prj-24-04.pdf

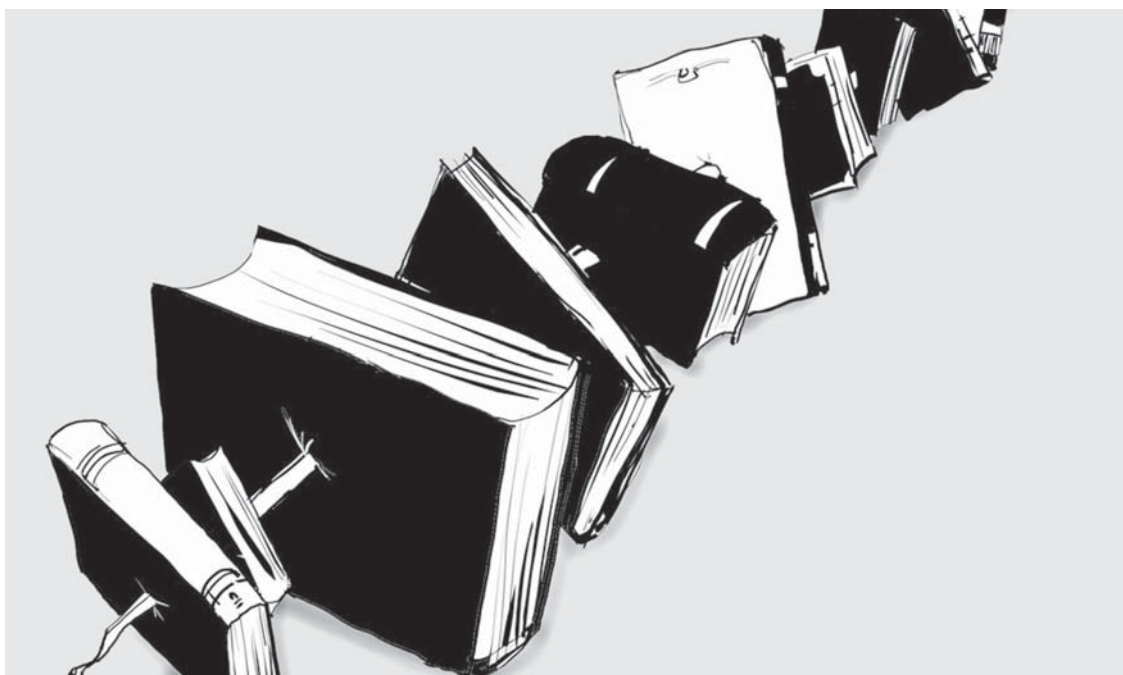
Таблица 2.

Средний класс в мире и его прогноз *

	Удельный вес среднего класса в мире, % от населения Земли			
	2000 г.	2009 г.	2020 г.	2030 г.
Всего населения	20	30	40	60

*<http://www.trud.ru/article>

Экономический рост имеет решающее значение для регионов. Также в подъёме среднего класса ключевую роль играет сокращение масштабов неравенства в доходах. Уменьшение неравенства граждан в доходах можно достигнуть прежде всего с помощью прогрессивного налогообложения. Почти во всех развитых странах подоходный налог носит прогрессивный характер, его ставка достигает 40-60%, ведь перераспределение доходов создаёт более благоприятный социальный фон. Классификация европейских стран по среднему доходу подтверждается расхождениями в структуре промышленности, самые бедные страны планеты имеют слабую промышленность, и активное на-



селение практически полностью занято в сельском хозяйстве, скотоводстве, рыбной ловле, местном кустарном производстве.

В промышленно развитых странах Европы рабочие места в первичном секторе распределяются не одинаково по социально-профессиональной структуре. Во Франции и Великобритании в сельском хозяйстве занята наименьшая доля активного населения, а в Польше примерно пятая часть активного населения живёт за счёт первичного сектора экономики. Таким образом, необходимым условием дальнейшего роста доходов населения является повышение эффективности общественного производства, которое будет стимулировать инновационные разработки и экономический рост, а также развитие среднего класса.

Рост численности населения среднего класса имеет последствия для регионального развития, ведь если на начальных этапах его основу составляли мелкие владельцы, то сегодня большинство представителей среднего класса экономически развитых стран – это лица с высоким уровнем образования и квалификации.

В США и странах Западной Европы между такими параметрами, как доход и образование, существует устойчивая взаимосвязь. Кроме того, привлекает внимание резкое увеличение дохода лиц с образованием по сравнению с теми, кто не имеет образования.

Образование является одним из социальных лифтов формирования среднего класса. Одними из представителей среднего класса являются люди со средним специальным образованием. Исходя из этого, является целесообразным изучение ориентиров занятости, планов на будущее и социально-экономических проблем молодежи – выпускников колледжей и лицеев. Как было отмечено правительством: «... решение проблемы занятости молодых людей, наших детей, особенно в сельской местности, продолжает оставаться ... одной из самых актуальных задач. В 2016 году ... предстоит обеспечить трудоустройство 510 тысяч выпускников вузов, лицеев и колледжей».

Важным направлением проведенного исследования Институтом социальных исследований при Кабинете Министров Республики Узбекистан явилось изучение текущих и перспективных планов молодежи. Выбранные молодым поколением социальные ориентиры и предпочтения во многом определяют будущее развитие страны и общества. В ходе опроса сначала были определены планы выпускников колледжей (лицеев) после окончания учебы.

Результаты исследования ИСИ показывают, что почти все опрошенные учащиеся (98,0%) имеют свои планы на период после окончания колледжа (лицея). Основным и приоритетным планом молодых людей после окончания учебы является поступление в вуз

(67,6%). Из числа респондентов 4,1% отметили свое намерение поступить в вузы за рубежом.

Планы молодежи на ближайшие 10 лет после окончания колледжа (лицея) показывают о достаточной сформированности её взглядов и предпочтений самим определять свое будущее, которые требуют обязательного учета при проведении молодежной политики, совершенствовании системы непрерывного образования, оптимизации профессиональной ориентации и создании новых рабочих мест с учетом спроса и предложения, а также укреплении среднего класса.

Анализ результатов проведенного исследования дает возможность сделать следующие выводы и рекомендации:

- интересными представляются планы на будущее молодежи, в т.ч. девушек. Так, планов поступления в вуз среди девушек несколько больше, чем у юношей. Некоторые из них планируют создать свою семью. При непоступлении в вуз девушки на-

мерены пойти учиться на подготовительные курсы для повторной попытки поступления в вуз или на курсы для получения новой профессии, найти работу по специальности, создать семью и др.;

- намечаемые планы на будущее молодых людей относительно их профессиональной ориентации, создания своего бизнеса, постоянного повышения образовательного потенциала, организации досуга должны быть учтены при подготовке и реализации целевых государственных программ развития соответствующих отраслей и секторов экономики, а также в проведении молодежной политики.

В Указе Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» УП №4947, утвержденном от 7 февраля 2017 г., говорится, что для нашей страны занятость и трудоустройство молодежи является одним из приоритетных направлений и требует постоянного мониторинга.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Указ Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева УП №4947 «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» // утвержден 7 февраля 2017 г.
2. Каримов И.А. Доклад на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год.
3. Результаты социологического исследования ИСИ при КМРУз, март 2016 г.
4. Baker L. D., Grosh Margaret E. Measuring the Effects of Geographic Targeting on Poverty Reduction // Living Standards Measurement Study Working Paper. 1994. N 99. P. 626-637.
5. HomiKharas. The Emerging middle class in developing countries / Research area: Global Development Outlook/ January 2010. <http://www.oecd.org/social/poverty/44457738.pdf>
6. The Middle Classes, Education and Mobility by FlorenciaTorche and Luis Felipe Lopes-Calva from issue: free trade and market access, winter 2011. <http://www.americasquarterly.org/node/2152> 22. World Bank, Global Economic Prospects 2007:
7. International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank. 2007. Global Economic Prospects: Managing the Next Wave of Globalization. 16. HomiKharas, Geoffrey Gertz. The New Global Middle Class: A Cross-Over from West to East // Wolfensohn Center for Development at Brookings // Beyond Economic Transformation (Cheng Li, editor), Washington, DC: Brookings Institution Press, 2010. <http://www.brookings>.
8. Henninger N. Mapping and Geographic Analysis of Poverty and Human Welfare.http://pdf.wri.org/poverty_and_human_welfare.pdf
9. http://pdf.wri.org/poverty_and_human_welfare.pdf
10. www.civisbook.ru/files/File/publ/Sredniy_class_teoriya_i_realnost.pdf
11. www.dissercat.com > ... > Экономическая социология и демография.

Радиомониторинг и распознавание радиоизлучений радиоэлектронных средств

Абдугафур ХАТАМОВ,
начальник Службы
электромагнитной
совместимости Самаркандской
области, старший преподаватель
Самаркандского филиала ТУИТ
имени Ал-Хоразмий.

С началом развития радиоэлектроники в первые годы XX в. данное направление очень быстро стало входить во все области индивидуальной и общественной деятельности человека в качестве основы средств радиосвязи.

Радио- и оптико-электронные средства связи, локация, телеуправление, навигация, телеметрия, телевидение позволяют в настоящее время решать разнообразные задачи по разведке и управлению силами и средствами различного назначения. Применение радиомониторинга и распознавания радиоизлучений (в дальнейшем – РМ) имеет более чем столетнюю историю.

По мере развития и совершенствования средств радиосвязи расширялась область применения РМ. В настоящее время она занимает важное место в ряду информационных систем.

Аннотация

В этой статье разработаны проблемы эффективности системы распознавания, зависящей от количества и качества выбранных параметров распознаваемых объектов, от алгоритма распознавания и методов обнаружения и распознавания объектов по спектральным характеристикам радиомониторинга и улучшения их эффективности и качества.

Ушбу мақолада алгоритм ва радиомониторинг орқали объектларни топиш ва аниқлаш тизими сифат ва самарадорлигини оширишга боғлиқ муаммолар масалаларни ҳал этиш хусусиятлари ҳамда спектрал характеристикалар бўйича объектларни топиш ва аниқлашда радиомониторинг сифат кўрсаткичларини ошириш усуллари ишлаб чиқиш масалалари кўриб чиқилган.

In this article, problems of the effectiveness of the recognition system depend on the number and quality of the selected parameters of recognizable objects, on the recognition algorithm and the methods of detecting and recognizing objects by the spectral characteristics of radio monitoring and improving their quality.

Как известно, к главным достоинствам средств РМ относятся дальность, обеспечивающая принципиальную возможность предварительного обнаружения объекта, возможность распознавания типа источника радиоизлучения (ИРИ), а затем и типа объекта, на котором ИРИ установлен. Одновременно необходимо учитывать и недостатки радиоразведки, состоящие в невозможности обнаружения объекта при отсутствии на нем или вблизи него работающего ИРИ, низкой точности измерения дальности до ИРИ из одной точки и в необходимости использования угловых координат

Ключевые слова: РМ - радиомониторинг, ИРИ – источник радиоизлучения, ЭМИ – электромагнитные излучения, РЭС – радиоэлектронные средства, Пеленг – определение точки нахождения РЭС.

для определения координат ИРИ. Главные задачи любого средства РМ — это обнаружение объекта, распознавание типа и определение его координат.

Постоянное развитие и совершенствование средств связи и управления (в частности, увеличение их дальности действия, быстродействия доставки информации и т. д.), динамичность и скоротечность обуславливают повышение требований к РМ.

В основу РМ положены демаскирующие признаки объектов. К указанным признакам объектов относят: внешний вид, форму, цвет, геометрические размеры и физические (электромагнитные, электрические, магнитные, тепловые, акустические) поля, создаваемые ими.

На основании анализа демаскирующих признаков объектов возможно опознавание объектов, определение их предназначения и типов.

Одним из существующих демаскирующих признаков, присущих всем без исключения объектам, являются их электромагнитные излучения (ЭМИ). Природа возникновения ЭМИ различна. Они могут быть естественного (природного) или искусственного происхождения, первичными (собственными) или вторичными (отраженными). К собственным относятся тепловые (температурные) излучения объектов и излучения радиоэлектронных средств (РЭС).

Тепловое излучение — электромагнитное излучение, испускаемое объектами, температура которых отлична от абсолютного нуля. Тепловое излучение отличается от искусственно генерируемых излучений тем, что по своей временной структуре имеет случайный, шумоподобный характер и занимает очень широкий диапазон длин волн (от ультрафиолетового до СВЧ). Спектр данного излучения сплошной, но распределение энергии по спектру неравномерно. Спектральная плотность излучения зависит от частоты и температуры.

С повышением температуры излучающей поверхности спектральная плотность излучения на всех частотах возрастает, а значит, увеличивается и общая энергия излучения объекта. Максимум спектральной плотности смещается при этом в область более коротких волн (закон смещения Голицина–Вина). Полная энергия излучения единицы поверхности во всем диапазоне электромагнитных волн пропорциональна четвертой степени абсолютной

температуры излучающей поверхности (закон Стефана–Больцмана).

Излучение РЭС – это прежде всего их основные (преднамеренные) излучения в целях обеспечения функционирования по назначению, т. е. излучения средств связи, управления, локации, навигации. Особенность основных излучений – наличие закономерностей в их пространственной, временной и спектральной структуре: диаграмма направленности излучения, длительность и период следования излучаемых импульсов, несущая частота, вид амплитудного и фаза частотного спектра, ширина спектра и др. Наряду с основными при работе передатчиков РЭС имеются и неосновные излучения, т. е. излучения вне пределов полосы частот, необходимой для передачи информации.

Вторичные электромагнитные излучения – излучения, возникающие за счет отражения (рассеяния) электромагнитных волн облучаемыми объектами. Падающие на объект электромагнитные волны рассеиваются им во всех направлениях, в том числе и в направлении источника излучения. Первичные и вторичные электромагнитные излучения могут быть обнаружены и проанализированы. Иными словами, электромагнитные излучения позволяют вести РМ объектов и их распознавание. Общепринято, что основа РМ – это радиоразведка, которая добывает сведения, во-первых, об объекте путем поиска, обнаружения, пеленгования излучений его радиосредств и перехвата сообщений, циркулирующих в радиоканалах и сетях, а во-вторых, о пространственно-временных параметрах сигналов РЭС объекта и на основании анализа этих сведений и параметров определяет тип и назначение РЭС [1]. Как видим, между задачами, решаемыми РМ, больше сходства, чем различий с радиоэлектронной разведкой (РЭР).

Средства радиомониторинга используются для определения назначения, типа и местоположения радиоэлектронных средств (РЭС) по данным измерения параметров принятых сигналов. Излучения РЭС – это прежде всего их основные (собственные) излучения, обеспечивающие функционирование РЭС по назначению. Особенность основных излучений – детерминированный характер их пространственной, временной и спектральной структуры (диаграмма направленности излучения, длительность и период следования излучаемых импульсов, несущая частота, вид амплитудного и фазового спектра, ширина спектра и т. д.).

Потенциальные возможности РЭС ограничиваются аддитивными и мультипликативными помехами, неизбежно присутствующими в каналах передачи информации.

Рассмотрим, как в общем виде решаются задачи радиомониторинга.

Определение назначения и типа РЭС можно представить, как решение задачи распознавания. Процесс распознавания состоит в том, что система распознавания на основании сопоставления апостериорной информации относительно каждого поступившего на вход системы объекта или явления с априорным описанием классов принимает решение о принадлежности этого объекта к одному из классов. Процесс разработки системы распознавания требует построения математической модели. Построение модели системы распознавания образов обеспечивается последовательным решением следующих задач.

Первая задача – определение полного перечня признаков (параметров), характеризующих объекты. Совокупность признаков формируется безотносительно каких-либо ограничений; требуется определить все признаки, хотя бы в малейшей мере характеризующие распознаваемые объекты.

Вторая задача заключается в проведении первоначальной классификации распознаваемых объектов или явлений, в составлении априорного алфавита классов.

Следующая задача – составление априорного словаря признаков, описание всех классов на языке априорного словаря, разбиение априорного пространства признаков на области, соответствующие классам априорного алфавита классов.

Четвертая задача – выбор алгоритмов распознавания, обеспечивающих отнесение распознаваемого объекта к тому или иному классу или их некоторой совокупности.

Пятая задача – определение рабочего алфавита классов и рабочего словаря признаков системы распознавания.

И, наконец, выбор показателей эффективности системы распознавания и оценка их значений.

Эффективность системы распознавания зависит в первую очередь от количества и качества выбранных параметров распознаваемых объектов и, разумеется, от алгоритма распознавания.

Система распознавания – сложная динамическая система, приспособленная для распознавания

данного вида объектов или явлений. Если в качестве распознаваемых объектов выступают радиоэлектронные средства (РЭС), то общая задача системы распознавания определяется следующим образом: на основе анализа принимаемого радиосигнала необходимо сделать выводы:

- о наличии в зоне действия системы распознавания РЭС (обнаружение);
- об отнесении данной РЭС к определенному классу.

Обнаружение представляет собой процесс принятия решения о наличии или отсутствии объекта (РЭС) в данной области пространства в результате приема и обработки сигналов.

Классификация радиоэлектронных средств может осуществляться по следующим признакам:

- природа используемых волновых процессов;
- характер решаемых задач;
- соподчиненность (иерархия);
- условия размещения;
- характер взаимодействия.

Прием сигналов всегда происходит на фоне помех того или иного вида. Наличие помех приводит к искажению передаваемых сигналов и возникновению ошибок в оценке обстановки. Оптимальное устройство обнаружения – такое устройство, с помощью которого может быть достигнуто лучшее (по сравнению с другими) значение выбранного критерия при прочих равных условиях. Наиболее употребляемыми являются три критерия: критерий идеального наблюдателя, критерий Неймана–Пирсона, критерий последовательного анализа.

Определение местоположения источника излучения (РЭС) возможно одним из трех известных способов: триангуляционным (пеленгационным, угломерным), разностно-дальномерным, угломерно-разностно-дальномерным.

Триангуляционный метод основан на измерении угловых направлений на источник излучения минимум в двух приемных пунктах (для плоскости), разнесенных на некоторое расстояние, называемое базой. Местоположение объекта определяется точкой пересечения двух прямых (линии пеленга), каждая из которых является линией положения, то есть геометрическим местом точек возможного местонахождения источника на плоскости. При определении местоположения объекта в пространстве необходимо определить азимутальные пеленги в двух пунктах и угол места в одном

или, наоборот, пеленг в угломестной плоскости в двух и азимут в одном. Местоположение источника излучения соответствует точке пересечения трех поверхностей положения (трех плоскостей).

Разностно-дальномерный способ определения местоположения источника излучения основан на измерении разности расстояний от излучения до пунктов приема и построении по ним соответствующих гипербол, которые в данном случае являются линиями положения. Фокусами гипербол будут пункты приема. Местоположение источника излучения на плоскости определяется точкой пересечения как минимум двух гипербол. Для определения местоположения источника излучения в пространстве необходимо иметь три поверхности положения, которыми в этом случае являются гиперболоиды вращения. Точка пересечения этих поверхностей является местом нахождения источника.

Угломерно-разностно-дальномерный способ предполагает измерение разности расстояний от источника излучения до двух разнесенных приемных пунктов, с построением по этой разности ги-

перболы, и измерение направления на источник в одном из этих пунктов. Местоположение источника на плоскости определяется точкой пересечения гиперболы и прямой. Для определения положения источника в пространстве необходимо дополнительно измерить в одном из пунктов приема угол места источника. Местоположение источника находится как точка пересечения двух плоскостей и гиперболоида вращения.

И в качестве подтверждения в Службе электромагнитной совместимости Самаркандской области, в первом квартале 2017 года, на диапазоне частот от 0,1 до 30 МГц с территории соседних областей выявлены 325 незаконно действующих передатчиков, на диапазоне частот от 0,1 до 30 МГц из сопредельных государств выявлены проникающие сигналы 288 незаконно действующих передатчиков, на диапазоне частот от 30 до 3000 МГц обнаружено 69 незаконно действующих передатчиков с территории Самаркандской области. Из 69 выявленных нарушений порядка эксплуатации радиоэлектронных средств к 69 были приняты необходимые меры.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Тамбиева Д.Т., Гусева Л.А. Решение задач радиомониторинга // Современные наукоемкие технологии. – 2006. - №6. - С. 63-64;
URL:<https://www.top-technologies.ru>
2. Рембовский А.М. Комплексы радиоконтроля и выявление каналов утечки информации // Системы безопасности связи и телекоммуникаций. -М.: №23, 1998. - с. 54-56.
3. Вартапесян В.А. Радиоэлектронная разведка. -М: Воениздат, 1991. - 254 е., ил.
4. Клименко Н.Н. Радиостанции УКВ диапазона (состояние, перспективы развития и особенности применения режима скачкообразного изменения частоты) // «Зарубежная радиоэлектроника», №7, 8 1990. с.32-41, с. 68-75.
5. Гуткин А.С. Проектирование радиосистем и радиоустройств. М.: Радио и связь, 1986. - 286 е.: ил.
6. Дятлов А.П. Модели радиосистем первичной обработки информации // Методическое руководство по курсовому проектированию. -Таганрог: ТРТИ, 1990. - 67 с.
7. Варакин J.I.Е. Системы связи с шумоподобными сигналами. М.: Радио и связь, 1985. 384 с.
8. Кочемасов В.Н., Белов Л.А. и др. Формирование сигналов с линейной частотной модуляцией. -М.: Радио и связь, 1983. 192 с.

Влияние ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ на стабильность предпринимательских субъектов

Куатбай ДАНИЯРОВ,
старший преподаватель,
Каракалпакский государственный
университет, г. Нукус.

Динамичное развитие инновационного потенциала предпринимательских субъектов, реконструирование его в сфере малого бизнеса, содействие объединению в различных формах малых предприятий с целью обеспечения внедрения высокотехнологичных разработок и устранения последствий организационного отрыва науки от производства обусловлены поддержкой инновационной деятельности малых предприятий. Следовательно, поддержка инновационной деятельности субъектов малого предпринимательства в целях повышения их конкурентоспособности и эффективности решения проблем социально-экономического развития является одним из приоритетных направлений государственной инновационной политики [3].

Аннотация

В статье рассмотрено динамичное развитие инновационного потенциала предпринимательских субъектов. Поддержка инновационной деятельности субъектов малого предпринимательства в целях повышения их конкурентоспособности является одним из приоритетных направлений государственной инновационной политики. Экономический рост основывается прежде всего на использовании научных знаний и технологий. Реализация инновационной стратегии невозможна без механизма финансовой поддержки предпринимательских субъектов. Чтобы государственная инновационная политика осуществлялась, нужно добиться заинтересованности экономически активных хозяйствующих субъектов в сотрудничестве.

Мақолада корхоналарнинг инновацион потенциалининг динамик ривожланиши кўриб чиқилган. Бу борада кичик бизнес ва тадбиркорлик субъектларининг инновацион фаолиятини қўллаб-қувватлаш уларнинг рақобатбардошлигини ошириш масаласи давлат инновацион сиёсатининг бир бўлаги ҳисобланади. Иқтисодий ривожланиш энг аввало илмий билимларни ва технологияларни ҳаётга татбиқ эта олишида намойён бўлади. Давлатнинг инновацион сиёсатини амалга оширишида ҳам тадбиркорлик субъектларининг ўрни беқиёсдир.

The impact of innovation policy on the stability of business entities. The article deals with the dynamic development of the innovative capacity of business entities. Support for innovation activities of small businesses in order to enhance their competitiveness is one of the priorities of the state innovation policy. Economic growth is based primarily on the use of scientific knowledge and technology. Implementation of Innovation Strategy is not possible without the mechanism of financial support of business entities. To state innovation policy is implemented, it is necessary to achieve the interest of economically active business entities in cooperation.

Ключевые слова: инновационный процесс, инновационные факторы, интеграция, интеграция, экономический рост, Патентная политика

Очевидно, государство должно регулировать инновационный процесс, так как в настоящее время именно инновационная деятельность хозяйствующих субъектов определяет социально-экономическое развитие страны и ее стабильность. Однако возможности социально-экономического развития в посткризисный период за счет вовлечения новых финансовых ресурсов ограничены. Сложившаяся ситуация на первый план выносит инновационные факторы воздействия на развитие жизнедеятельности общества.

Не секрет, что в странах, живущих за счет продажи сырья, без его переработки производство постоянно сокращается, а рынок наукоемкой продукции сужается, научные центры выглядят как чужеродное тело, как форма приспособления науки к тому, чего нет. Безусловно, в таких условиях создание научных парков и централизованное финансирование их могут сыграть важную роль, послужив большим, в масштабах всей республики, инкубатором цивилизованного и наукоемкого бизнеса.

Безусловно, формирование конкурентоспособного рынка предполагает, с одной стороны, создание его адекватной социальной базы, т.е. поддержки соответствующих видов деятельности и професий, а с другой – финансирование национальных продуктов за счет различных источников. Последнее не исключает государственной поддержки за счет бюджетных средств всех уровней [3].

Развитие экономики в посткризисный период во многом зависит от особенностей формирования рынка инноваций. Однако в нашей стране понимание инновационной деятельности как процесса, интегрирующего науку, производство, экономику и сферу потребления, еще не прозрачно, ибо до конца не сложились. Несмотря на это, постепенно получает общее признание точка зрения, согласно которой инновационная деятельность является тем механизмом, при помощи которого можно будет преодолеть спад (или рецессию) в экономике нашей страны, реструктуризировать промышленность, создать эффективный рынок конкурентоспособной продукции.

Инновационная деятельность – это процесс, направленный на создание прогрессивных объектов техники, технологий, услуг на основе новых знаний и нововведений. Она включает в себя широкий спектр организационных и финансовых действий и услуг, материально-техническое обеспечение, стан-

дартизацию и сертификацию на патентно-правовые и маркетинговые исследования, образовательную деятельность и другое [3].

Одной из главных задач государственной инновационной политики должно стать своевременное производственное освоение фундаментальных и прикладных исследований, повышение технико-технологического уровня и конкурентоспособности производства, которое обеспечивает структурные изменения в экономике и выход инноваций на внутренний и внешний рынки, усиленное замещение импортной продукции и скорейший переход инновационно-активного производства на экспортоориентированный путь в условиях стабильного экономического роста. На данном этапе экономического развития основными принципами построения государственной инновационной политики должны являться:

- закрепление за наукой статуса социально значимой отрасли, соответственно определяющей уровень развития жизнедеятельности общества;
- использование общественного мнения при выборе приоритетных направлений научно-технического развития;
- признание значения фундаментальных исследований;
- интеграция научной, технической и образовательной деятельности; развитие инновационной инфраструктуры;
- **концентрация** финансовых ресурсов на приоритетных инновационных направлениях;
- создание социально-экономических стимулов, способствующих развитию инновационной сферы услуг;
- формирование условий, способствующих развитию сотрудничества между инноваторами, занимающимися разными видами нововведений;
- поддержка инновационного предпринимательства путем создания конкурентной среды.

Успешная реализация сформированной политики позволит повысить инновационную направленность, что позитивно отразится на масштабах инновационного преобразования.

К базовым инновационным преобразованиям следует отнести:

- укрепление партнерских взаимосвязей в частном секторе и повышение роли последнего в государственной закупке;
- стимулирование инвестиционных и инновационных предложений;

- государственную поддержку реализации инновационных продуктов, направленных на модернизацию промышленности;

- государственную поддержку отраслей, обеспечивающих развитие устойчивости развития экономики;

- государственную поддержку субъектов в целях обеспечения ими равных конкурентных условий;

- ограничение неэффективных льгот и преференций индивидуального характера;

- направление экономической политики на формирование конкурентных преимуществ.

Экономический рост основывается прежде всего на использовании открытых научных знаний и технологий. Только при этом сфера исследований и разработок получает значительную государственную поддержку. Необходимость такой государственной поддержки подсказывается экономической нестабильностью, низкой и малой эффективностью и заинтересованностью малого бизнеса и частного предпринимательства в ведении и финансировании инновационных исследований, требующих значительных средств на разработку этих проектов производства, а затем внедрения в экономику. Государство, являясь субъектом создания благоприятных экономических условий для осуществления инновационных процессов, автономно внедряет и практикует такие методы стимулирования инновационных и научно-технических процессов, которые обязательно включают систему национально-государственных приоритетов.

В числе первоочередных действий и приоритетов государственной инновационной политики в Республике Узбекистан должны стать разработка и реализация мер для компенсации «рыночных потерь», вызванных мировым финансово-экономическим кризисом, уменьшения риска, связанного с проведением исследований и разработок и другими факторами инновационного процесса. Однако для практической реализации могут быть использованы три основные схемы преодоления негативных явлений, вызванных мировым финансово-экономическим кризисом.

Первое. Прямое участие государства в производстве знаний путем организации крупных научно-исследовательских центров, находящихся на бюджетном финансировании и бесплатно предоставляющих полученные результаты широкому кругу потенциальных пользователей. Зачастую

такие институты должны заниматься решением проблем энергетики, здравоохранения, сельского хозяйства.

Второе. Предоставление безвозмездных субсидий на проведение фундаментальных научных исследований ученым, находящимся вне государственных научно-исследовательских институтов (в основном в университетах или институтах). Условием получения субсидий является полная отчетность о ходе исследований, открытая публикация полученных результатов, то есть отказ от особых прав на полученное знание.

Третье. Предоставление налоговых льгот субъектам малого бизнеса и частного предпринимательства, вкладывающих средства в научно-исследовательскую работу.

Касаясь этого, следует подчеркнуть, что налоговое стимулирование при помощи установления льготы имеет ряд преимуществ по сравнению с бюджетным финансированием, поскольку оно повышает экономическую ответственность за выбор направлений инновационного вида продукции или услуг, не привязывая инновационные субъекты к ежегодному бюджетному процессу, с необходимостью утверждения сметы в целях ассигнования инновационного продукта и т.п.

В первых двух случаях объем и структура расходов на исследовательские разработки должны являться непосредственным результатом государственной политики, в третьем – экономическая ответственность за развитие научно-исследовательской работы, ее масштабы и приоритеты полностью должны лежать на компаниях, и государство не должно претендовать на эти результаты[4].

Справедливости ради следует отметить, что предпринимательские субъекты сферы промышленности, осуществляющие инновационную деятельность, в большинстве случаев надеются использовать на эти цели собственные средства. Кроме того, используют средства инновационного фонда, средства республиканского и местного бюджетов, средства респондентов, получивших государственные научные гранты и иные финансовые источники. Очевидно, что все это должно позволить переломить финансовые механизмы предпринимательства и удовлетворить их интересы (см. табл.1).

Следовательно, реализация инновационной стратегии невозможна без механизма финансовой поддержки предпринимательских субъектов,

Таблица 1.

Механизмы финансовой поддержки предпринимательства.

Механизмы финансовой поддержки МСП	Интересы инфраструктуры, обслуживающей предпринимательство	Интересы предпринимателей
1. Гарантийные фонды кредитования	Снижение рисков невозврата кредитов	Снижение ставки кредитования на 3-5%
2. Льготное кредитование (возмещение части %)	Мультипликация объема выданных кредитов	Обеспечение выплаты субсидий по % ставкам кредитов
3. Лизинг	Обеспечение лизинговых операций	Ускоренная амортизация
4. Франчайзинг	Расширение бизнеса за счет кооперации с крупным предприятием	Новые сегменты рынка
5. Консалтинг	Повышение качества подготовки инвестиционных проектов	Экономия на издержках по разработке проектов на 10%
6. Венчурное финансирование	Выход на инновационные проекты	Первичная финансовая поддержка инноваций
7. Кредитные потребительские союзы	Аккумуляция денежных средств	Льготы при целевом кредитовании участников союза
8. Бизнес-инкубаторы	Рост производственных МСП	Экономия на аренде площадей, бизнес-консультирование
9. Торгово-промышленные палаты	Комплекс услуг международного класса	Расширение бизнеса

в частности, без адресного проведения налоговой, амортизационной, патентной политики. При этом механизм финансовой поддержки должен предусматривать систему налоговых льгот для создателей и потребителей инновационной продукции. Высокие и действующие продолжительное время различные налоговые льготы могут стать не только стимулом к инновационной деятельности хозяйствующих субъектов, но и приоритетной инновационной политикой. Амортизационная политика должна вести к расширению масштабов и практики применения методов ускоренной амортизации для морально устаревшей техники с целью быстрого накопления необходимых финансовых средств для ее обновления и замены. Патентная политика госу-

дарства заключается в создании такой патентной системы, которая могла бы реально защищать право лиц на изобретение инновационного продукта [4].

Следовательно, чтобы осуществлялась государственная инновационная политика, нужно добиться заинтересованности экономически активных хозяйствующих субъектов в сотрудничестве, информационной открытости и желания обновлять свою технологическую базу. В заключение следует отметить, что творческий подход к формированию инновационного продукта и участие государства в деле финансового обеспечения инновации позволит ускорить темпы развития эффективного механизма управления и модернизации экономики.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры. – М.: «Финансы и статистика», 2002. – 560 с.
2. Подход, разработанный в 1968 г. Эдвардом Альтманом, был применен им самим в том же году применительно к экономике США.
3. Зайналов Д.Р., Саттаров Т.А. Проблемы обеспечения финансовой стабильности предприятий. Монография. – Ташкент: «Shark», 2011. – 232 с.
4. Зайналов Д.Р., Данияров К.Д. Механизмы регулирования деятельности предпринимательских субъектов: теория и практика. Монография. – Нукус: «Билим», 2014. – 188 с.

Особенности развития региональной политики в Узбекистане

Дониёр АБДУРАХИМОВ,
преподаватель кафедры
«Экономическая теория»
экономического факультета
НУУз имени Мирзо-
Улугбека.

В условиях формирования и развития рыночных отношений на основе многоукладной экономики необходимо научное обоснование проведения экономических реформ.

Аннотация

В данной статье раскрываются сущность и особенности региональной политики в Узбекистане, которая направлена на освоение новых регионов, на стабилизацию и преодоление депрессивного состояния старых регионов.

Основная задача: региональная политика должна вытекать из региональной политики страны.

Мазкур мақолада янги минтақаларни ўзлаштириши, эски минтақаларни депрессив ҳолатдан чиқариши ва барқарорлаштиришига йўналтирилган Ўзбекистон минтақавий сиёсатининг моҳияти ва хусусиятлари ёритиб берилган.

In this article the entity and features of regional policy in Uzbekistan which is directed to mastering of new regions, to stabilizing and overcoming a depression of old regions are revealed.

The main objective of regional policy shall follow from regional policy of the country.

В современных условиях организации хозяйствования требуются территориальные аспекты развития экономики.

Для научного обоснования радикальных экономических реформ особое значение приобретает региональная экономика. Необходимость развития национальной экономики в условиях рыночных отношений вызвана диспропорцией, образовавшейся между экономическими регионами.

Это и приводит к спаду производства, росту безработицы в депрессивных экономических регионах, гиперурбанизации населения, серьёзным

экологическим проблемам.

Поэтому в условиях рыночных отношений необходимо организовать производство с учётом экономических и социальных факторов.

Организация производства и социально-экономическое развитие экономических регионов требуют разработки стратегических позиций с учетом соответствия развития производительных сил с производственными отношениями, которые способствуют совершенствованию территориальной организации хозяйства как по экономическим регионам, так и в целом по республике. Развитие

Ключевые слова: региональная экономика, региональная политика, социально-экономическое развитие, региональный аспект, модернизация экономики.

производства и экономики по экономическим регионам зависит прежде всего от экономической политики государства. Региональная политика государства взаимосвязана с политикой экономических регионов.

Региональная политика республики представляет собой составную часть национальной стратегии социально-экономического развития и должна охватывать следующие основные направления:

- определение региональных аспектов развития и регионального уровня управления экономикой;
- освоение новых районов, ресурсов и производства;
- обеспечение решения национально-экономических вопросов;
- совершенствование региональной политики в региональном аспекте с учетом демографической, аграрной политики государства;

Основная задача региональной политики должна вытекать из региональной политики страны. Эта политика должна состоять из следующих элементов:

- освоение неразвитых территорий экономического региона и модернизации производства;
- образование новых производственных отраслей, работающих на основе местных сырьевых ресурсов;
- обеспечение необходимых социально-экономических условий для развития экономического региона;

Только при таком подходе организации деятельности экономического региона можно достичь планомерного развития его экономики.

В нашей республике национальная и региональная политика проводится планомерно, что имеет важное значение.

Узбекистан располагает огромной территорией, и экономические регионы имеют различия в условиях природно-географического, социально-демографического, экономического характера, что требует специального подхода к каждому экономическому региону.

Для решения данных проблем необходимо дополнить следующее:

1. Учитывать специфику каждого экономического региона при проведении экономической реформы отраслевых структур производства.
2. Оптимизировать межрегиональные экономические отношения путем смягчения существующих

диспропорций, особенно отсталых экономических аграрных регионов.

3. Смягчить социальные противоречия между городской и сельской жизнью.

4. В целях более полного освоения природных и трудовых ресурсов размещать и развивать производство на основе закона спроса и предложения.

5. Научно обоснованно, рационально размещать новые промышленные проекты с учетом местных природных ресурсов экономических регионов.

В современных условиях значение проведения региональной политики возрастает. Причиной этому являются:

- необходимость учёта не только внутренних, но и внешних факторов при проведении экономических реформ, исходя из специфики экономических регионов;
- независимость и противоречивость преобразования производственных и экономических систем, дезинтеграция экономического пространства как в экономических регионах, так и в стране в целом;
- зависимость экономических регионов от поставок продовольствия, сырья, продукции производственно-технического назначения, то есть имеющиеся ограниченные возможности самообеспечения и саморегулирования. Основной задачей региональной политики в экономических регионах республики должно быть широкое развитие городского образа жизни со всеми социально-коммунальными удобствами не только в городах, но и во всех типах сельских поселений.

Таким образом, в региональной политике акценты должны переместиться к построению и освоению новых регионов, на стабилизацию и преодоление депрессивного состояния старых регионов. Это приведет к улучшению социально-экономического положения. [1]

Своевременное ведение структурных изменений в экономическом регионе обеспечит развитие социальной инфраструктуры в регионах, улучшит положение на рынке труда и ориентацию на усиление экспорта, используя различия в мировых и внутренних ценах и льготы по внешнеэкономической деятельности.

В процессе глобализации повышается роль и значение территориальных аспектов развития экономики и происходит сближение различных стран

для того, чтобы эффективно использовать капитал, трудовые и природные ресурсы и максимально удовлетворить потребности общества.

Региональная экономика должна учитывать размещение промышленных предприятий с учётом трудовых ресурсов, территориальных затрат, инфраструктуры и области сбыта, минимизации издержек производства для получения максимальной прибыли, и при этом необходимо учитывать взаимодействие между отраслями и внешней торговли. Экономические регионы должны представлять собой рынок со своими пределами и сформированной межрегиональной конкуренцией.

Например, в Узбекистане главной целью региональной политики являются сокращение региональной дифференциации и выравнивание социально-экономического развития регионов. Для осуществления данной политики важными инструментами являются:

- государственные целевые социальные программы;
- инвестиционная политика государства, направленная на менее развитые регионы;
- создание новых транспортных коммуникаций;
- территориальные программы социально-экономического развития.

С 2008 года в Узбекистане заметно увеличились роль и значение регионов в структурных преобразованиях страны. Производственные предприятия постепенно расширяются и перемещаются в другие регионы страны, наблюдается повышенный экономический потенциал и конкурентоспособность каждого региона. Важнейшим инструментом региональной политики Узбекистана является создание свободных экономических зон и свободных индустриальных зон.[2]

Свободно-экономические зоны – это специальная ограниченная территория, на которой действуют льготные условия для иностранных и отечественных предпринимателей, содействующая решению социально-экономических, научно-технических, научно-технологических и внешнеэкономических задач в регионах.

Свободно-экономические зоны в Узбекистане используются в качестве эффективного инструмента региональной политики. Одной из важнейших задач, поставленных перед свободными экономическими зонами, является привлечение иностранных и отечественных инвестиций для развития произ-

водств, основанных на современных технологиях, что в конечном счёте приведет к расширению экспорта и созданию благоприятных условий для повышения экономического потенциала регионов.

Свободные экономические зоны рассматриваются как важный элемент научно-инновационной и инвестиционной политики в Узбекистане, в которые можно внедрить современные механизмы управления экономикой, привлечь инвестиции в развитие приоритетных отраслей и секторов экономики.

3 мая 2017 года подписан указ о создании в стране семи свободных экономических зон (СЭЗ), специализирующихся на выпуске фармацевтической продукции. С учётом почвенно-климатических условий СЭЗ решено открыть в Каракалпакстане – «Нукус-фарм», Джизакской области – «Зомин-фарм», Наманганской – «Косонсой-фарм», Сырдарьинской – «Сирдарё-фарм», Сурхандарьинской – «Бойсун-фарм» и Ташкентской – «Бустонлик-фарм» и «Паркент-фарм».

Сегодня 146 отечественных фармацевтических предприятий выпускают более 2000 наименований лекарственных средств. По результатам 2016 года доля этой продукции составила 55% рынка.

Из 8500 наименований лекарственных средств, производимых всемирной фармацевтической отраслью, для нужд страны импортируется 6300 наименований. Сдерживающим фактором называется высокая зависимость фармацевтических предприятий от импорта иностранного сырья и материалов. Из 350 наименований лекарственных растений, используемых в международной медицинской практике, в республике на промышленных плантациях культивируется только 71 вид растений. Эти объёмы крайне недостаточны для серийного производства востребованных лекарственных средств. [3]

Для реализации данного указа необходима разработка целевой программы по созданию промышленных плантаций для выращивания определенных видов лекарственных растений, переработки и производства лекарственных средств на территориях новых СЭЗ, что в свою очередь приведет к повышению экономического потенциала регионов.

Главной особенностью обеспечения реализации региональной политики Узбекистана является отрыв от межрегиональной дифференциации. Показателем ускоренного роста в Узбекистане стали автомобильные заводы в городах Асаке и Самар-

канде, газохимический комплекс в Шуртане, нефтеперерабатывающий завод в Бухаре, СИЭЗ в Навои, Ангрене, Джизаке и другие предприятия.

В Узбекистане благодаря мерам в рамках территориальной и промышленной политики с 2003 года ни в одном регионе не было допущено снижение темпов роста ВРП. В результате реализации целевых региональных программ опережающие темпы роста ВРП были обеспечены в Республике Каракалпакстан, Наманганской, Сурхандарьинской, Джизакской, Андижанской, Самаркандской областях. Узбекистан стремится достичь верхнего сегмента стран со средним доходом, обеспечить ежегодные темпы роста в среднем на уровне 8%, реализовать структурную трансформацию экономики с доведением доли обрабатывающей промышленности с 22% до 96%, доли сферы услуг – с 45% до 55%.

За прошедший период удалось обеспечить значительное снижение уровня малообеспеченности во всех регионах республики – с 27,5% в 2001 году до 13,7% в 2015 году. Дальнейшему снижению малообеспеченности в регионах будет способствовать реализация проектов, связанных с развитием обрабатывающих отраслей промышленности. Увеличение ВВП на душу населения в 2 раза сопровождалось двукратным ростом реальной заработной платы и снижением неравенства по доходам. Структурные реформы с фокусом на развитие базовых отраслей промышленности позволили создать основу для обеспечения устойчиво высоких темпов экономического роста и повышения благосостояния населения.

Углубление структурных реформ и диверсификация производства будут способствовать расширению устойчивой продуктивной занятости. В результате создания системы стимулов для развития малого бизнеса доля этого сектора в занятости увеличилась с 51,8% в 2001 году до 56,7% в 2015 году. На фоне ускорения темпов экономического роста в 2001-2015 гг. доля расходов на социальную сферу в структуре госбюджета увеличилась с 47,6 до 58,6%.

Главным приоритетом в сфере образования остаётся повышение качества на всех уровнях и сохранение равного доступа к образованию для всех групп населения. Ключевой задачей на перспективу становится формирование не просто образованных, а творческих людей, способных быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и требованиям.

В Узбекистане поощряется равенство мужчин и женщин, расширение прав и возможностей женщин. Сохранен гендерный паритет в начальном и общем среднем образовании. Возросла доля женщин в структуре занятости, также значительно возросла доля женщин в государственных учреждениях.

За 2002-2015 годы уровень смертности среди детей до 5 лет снизился более чем в 2 раза. Сокращаются региональные различия в младенческой смертности и смертности детей до 5 лет. Во всех регионах более 99% детей охвачены иммунизацией. Снижению детской смертности способствовали меры по модернизации сельских врачебных пунктов, совершенствованию системы экстренной помощи, созданию специализированных медицинских центров. Во всех регионах созданы современные скрининг-центры, оборудованные необходимым лабораторным и диагностическим оборудованием. Снижена материнская смертность благодаря улучшению материально-технической базы в системе охраны материнства и детства, повышению охвата родовым наблюдением и т.д.

В результате совершенствования управления земельными и водными ресурсами процент засоленных земель за 2002-2015 гг. сократился с 54,2 до 45% от общей площади орошаемых земель. [4] В результате развития энергетической инфраструктуры и реализации мер по повышению энергоэффективности улучшилось энергоснабжение и снизилась энергоёмкость экономики. Узбекистан принял «Программу действий по охране окружающей среды» в качестве приоритетного документа по обеспечению эффективного международного сотрудничества в этой сфере. Для обеспечения устойчивого развития в перспективе представляется целесообразным переход к ресурсоэффективной модели роста.

Узбекистан успешно сотрудничает со многими развитыми странами. В период с 2008-2015 гг. ежегодный объём привлеченных грантов увеличился в 3,3 раза. Отношение привлеченных грантов к ВВП составляет 0,3-0,4%. Более половины грантов (57,3%) привлечено в социальную сферу. Больше всего средств льготного кредитования было освоено в сфере развития транспортной инфраструктуры – 27,3%.

Увеличился внешнеторговый оборот, обеспечена диверсификация товарной и географической

структуры внешней торговли. Построены и модернизированы стратегические автомобильные и железные дороги. Развитие транспортной инфраструктуры способствовало расширению доступа к рынкам зарубежных стран. Существенно расширен доступ к современным информационным и коммуникационным технологиям. Развитие современных информационных и коммуникационных технологий, внедрение инноваций и обмен опытом с другими странами способствовали расширению доступа к технологиям и знаниям.

Малые города и городские поселки (с населением до 50 тыс. человек) составляют основную массу поселений Узбекистана. В настоящее время на их долю приходится 68% общей численности городов, в них проживают около 8 млн. человек, или около 25% от населения республики. Согласно расчётам ЦЭИ, учитывая текущие темпы демографического

роста и урбанизации, к 2025 г. население городов может достигнуть 21,7 млн. человек (65% всего населения), из них на малые города и городские поселки придется 12,4 млн. человек.[5]

Таким образом, при увеличении роли и значения регионов Узбекистана в условиях модернизации экономики возникает необходимость перехода от традиционных методов региональной политики к современным методам, направленным на использование потенциала регионов, а именно повышение уровня индустриализации регионов. Индустриализация регионов подразумевает расширение промышленной кооперации и производство товаров с высокой добавленной стоимостью. Благодаря данному методу создаётся фундамент для повышения занятости населения, сокращения безработицы, создания благоприятных условий труда и достижения высокого уровня жизни в регионах.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. www.grandars.ru Особенности региональной политики.
2. www.biznes-daily.uz Региональная экономическая политика Узбекистана в годы независимости.
3. www.gazeta.uz Семь фармацевтических СЭЗ создаются в Узбекистане.
4. Доклад по целям развития тысячелетия Узбекистана 2015 год.
5. www.cer.uz Упор на малые города.

Развитие внешней трудовой миграции в современности и ее значение для Республики Узбекистан

Санжар МАХМУДОВ,
независимый соискатель, МВТ.

Внешняя трудовая миграция, являясь неотъемлемой частью международных отношений, уже много десятилетий развивается во всём мире и, несомненно, оказывает влияние на экономическое состояние принимающих и отправляющих стран.

Аннотация

В данной статье проанализированы социально-демографические особенности РУз, а также обобщены и систематизированы факторы, влияющие на осуществление внешней трудовой миграции.

Ушбу мақолада ташиқи меҳнат миграциясининг халқаро миқёсда кенгайиб бориши, унинг мамлакатлар ички иқтисодиётида тутган ўрни, Филиппин меҳнат ресурсларини экспорт қилиш тажрибаси, унингдек, ташиқи меҳнат миграциясининг Ўзбекистон Республикасида аҳолияти, мамлакатнинг меҳнат ресурсларига таъсир этадиган асосий демографик омиллар таҳлил қилинган. Ўзбекистон Республикаси ва Россия Федерацияси Хукуматлари ўртасида имзоланган Россия ҳудудидида Ўзбекистон фуқароларини вақтинчалик ишга ёллаш ҳақидаги Келишувнинг долзарблиги ва афзалликлари кўрсатиб ўтилган.

In this article worldwide expansion of external labour migration, its influence on internal economy of the states, an experience of Philippines on labour export are considered. Also analyzed value of external labour migration for Republic Uzbekistan and as well as the demographic factors influencing its human resources. Moreover, considered the relevancies and positive sides of the signed Intergovernmental Agreement between Republic Uzbekistan and the Russian Federation about temporary employment of citizens of Uzbekistan in the territory of Russian Federation.

По данным Всемирного банка, за 2015 год общее число мигрантов в различных странах составило около 250 млн. человек (3% жителей планеты), достигнув тем самым новой рекордной отметки. На начало 2000 г. в мире насчитывалось, по разным оценкам, от 80 до 130 млн. человек мигрантов¹.

На сегодняшний день среди крупнейших

стран-реципиентов в международном миграционном процессе лидируют США с количеством трудовых мигрантов в 43 млн. чел., в России их количество достигло в 12 млн. чел., в Германии – 11 млн. чел., по 7 млн. мигрантов приходится на Саудовскую Аравию, Канаду, Великобританию, Испанию и Францию. Также в первую пятёрку кроме России

Ключевые слова: трудовые ресурсы, демографические факторы, население, миграция, экспорт рабочей силы.

входят Мексика (11,9 млн. человек), Индия (11,4 млн.), Китай (8,3 млн.) и Украина (6,6 млн.)².

Для промышленно развитых стран иностранная рабочая сила из развивающихся стран означает обеспечение ряда отраслей, инфраструктурных служб необходимыми работниками, без которых невозможен нормальный производственный процесс, а иногда просто нормальная повседневная жизнь. Например, во Франции эмигранты составляют 25% всех занятых в строительстве, 30% в автомобилестроении. В Бельгии они составляют половину всех шахтёров, в Швейцарии – 40% строительных рабочих.

За 2016 год мигранты суммарно отправили в родные страны около 600 млрд. долларов. Более 70% этой суммы ушло в развивающиеся страны. По данным отчета, возглавляет список стран, получивших наибольшие суммы денег, Индия, принявшая средства на сумму в 72 млрд. долларов. В тройку лидеров также вошли Китай (64 млрд.) и Филиппины (30 млрд.). За ними следуют Мексика (25,7 млрд.), Франция (24,6 млрд.), Нигерия (20,8 млрд.), Египет (20,4 млрд.), Пакистан (20,1 млрд.), Германия (17,5 млрд.) и Бангладеш (15,8 млрд.)³.

Многие развитые и развивающиеся государства крайне заинтересованы в привлечении трудовых мигрантов, что объясняется повышенной потребностью в определенных специалистах. Политика привлечения квалифицированных специалистов на постоянной основе проводится такими государствами, как Австралия, Канада и Новая Зеландия. В Австралии и Канаде отбор осуществляется на основе балльной системы оценки способностей

иммигрантов. В США, Германии и Норвегии – на основе системы преференций в рамках выделенных квот.

По данным ООН, участниками международного трудового обмена являются более 80 стран. Филиппины находятся в числе этих стран и являются одной из самых успешных стран мира по организованной и эффективной отправке трудовых ресурсов.

В условиях высокого прироста населения в трудоспособном возрасте (примерно на 1 млн. человек ежегодно) и ограниченных возможностей обеспечения людей рабочими местами основной целью миграционной политики Филиппин является экспорт национальной рабочей силы⁴.

Из более чем 100-миллионного населения этой страны более 10 миллионов находится в постоянной трудовой миграции. При этом процент трудоустроенных филиппинцев за рубежом выше, чем в их стране.

Государство уделяет самое серьезное внимание миграционной политике. Филиппины имеют более 60 соглашений о временной трудовой деятельности своих граждан в других странах, из которых около 50 – межправительственные.

Реализацией миграционной политики на Филиппинах занимаются несколько ведомств, но главенствующая роль принадлежит Министерству труда и занятости и подведомственным ему структурам:

- Агентству по вопросам трудоустройства за рубежом;
- Агентству по вопросам социальной поддержки



Рисунок 1. Международные денежные переводы в 2015 году (объем полученных средств в млрд. долл.).

филиппинцев за рубежом, при котором существует Фонд защиты филиппинских мигрантов;

- Агентству по техническому образованию и развитию навыков.

Кроме того, Министерство труда и занятости имеет разветвленную сеть своих работников в посольствах в 140 странах мира в статусе трудовых атташе, которые занимаются вопросами содействия филиппинцам в подборе работодателя, оказания им правовой поддержки в случае нарушения их трудовых прав и оказания финансовой помощи при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Трудовые мигранты, собирающиеся на работу за рубеж, получают весьма качественную профессиональную подготовку. Всего на Филиппинах действуют 110 обучающих центров, в которых ежегодно получают профессию порядка 800 тыс. филиппинцев, при этом в государственных центрах – порядка 60 тыс. Ежегодно на обучение выделяется более 40 млн. долларов.

Вопросы внешней трудовой миграции актуальны для многих стран мира, в том числе и для Республики Узбекистан. Развитие внешнего трудового рынка имеет важное значение для республики, особенно с учетом его социально ориентированной рыночной экономики и высокого темпа роста населения.

Актуальность данного вопроса для нашей страны определяется тем, что Узбекистан считается страной, высоко обеспеченной трудовыми ресурса-

ми. Для Узбекистана характерен ускоренный рост трудовых ресурсов, основанный на относительно высоком уровне естественного прироста населения, в результате чего ежегодно в трудоспособный возраст вступают свыше 500 тыс. молодых людей⁵.

По данным Госкомстата, по итогам 2016 года численность населения Узбекистана в трудоспособном возрасте составила около 18,5 млн. человек (58,5% от численности населения страны). На долю Узбекистана приходится около 40% трудовых ресурсов Центральной Азии. За 2016 год численность трудовых ресурсов превысила 18 млн. человек, это очень большая величина, сравнимая с общей численностью населения любого из соседних государств Центральной Азии⁶.

За счет относительно высокой рождаемости в составе трудовых ресурсов непрерывно происходит их омоложение. Численность входящих в трудоспособный возраст в республике 4,2 раза превосходит численность лиц, достигающих пенсионного возраста. Это обеспечивает не только количественное, но и качественное воспроизводство трудовых ресурсов, которые постоянно пополняются молодым, дееспособным населением. Молодежь составляет половину общей численности трудовых ресурсов, и лишь 6,0-6,5% приходится на лиц старше 50 лет⁷.

Узбекистан как часть мировой социально-экономической системы является одним из участников международных миграционных процессов

и международного рынка труда, прежде всего благодаря Конституции Республики Узбекистан, в статье 28 которой отмечается, что «гражданин Республики Узбекистан имеет право на свободное передвижение по территории республики, въезд в Республику Узбекистан и выезд из нее, за исключением ограничений, установленных законом»⁸.

За период независимости в Узбекистане значительно измени-

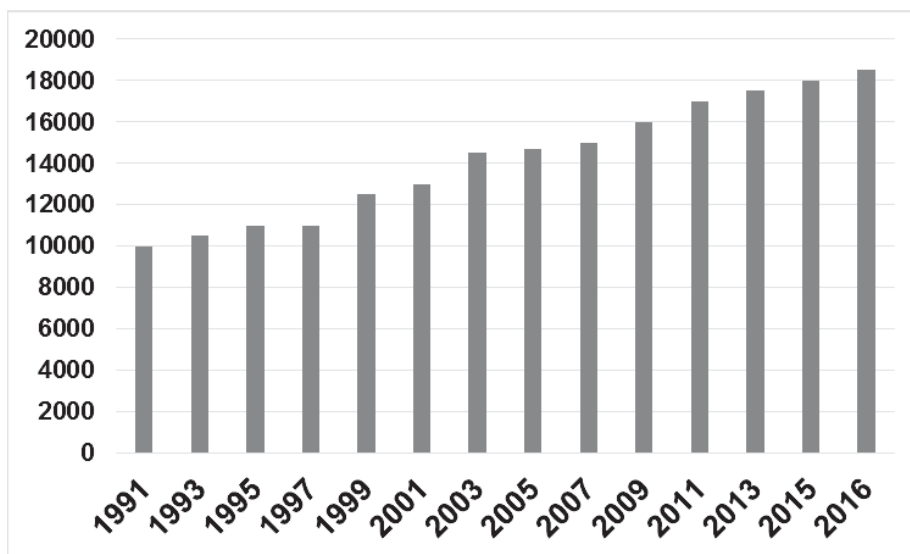


Рисунок 2. Динамика численности трудовых ресурсов Республики Узбекистан за 1991-2016 гг. (тыс. человек).

Источник: данные Госкомстата Республики Узбекистан.

лась миграционная ситуация. Прежде всего это выражается в стабилизации и последующем сокращении численности лиц, выезжающих из республики на постоянное место жительства. Поддержание социальной стабильности, являющейся одним из важнейших приоритетов развития страны, способствует нормализации миграционных процессов. Предпринимаемые государством в последние годы решительные шаги по либерализации внешней занятости позволяют трудовым мигрантам из Узбекистана стать полноценными участниками международного рынка труда. На сегодняшний день основной объем миграционных потоков из Узбекистана направлен в Российскую Федерацию.

В целом трудовая миграция из Узбекистана, в частности в Россию, стала заметной частью современной действительности. Оценить реальные масштабы потенциальной трудовой миграции в Россию очень сложно, так как большинство граждан Республики Узбекистан выезжают на работу без получения разрешения уполномоченного органа и содействия государственных структур, без предварительной подготовки, без знания миграционного и трудового законодательства стран въезда, что приводит к росту неофициальной трудовой миграции. На практике такая проблема нередко приводит к безнаказанным проступкам работодателей, незаконной эксплуатации трудовых мигрантов и ущемлению их прав.

Необходимо отметить, что нерегулируемость миграционных процессов может привести к социальным угрозам и ограничению возможности государства по гарантии безопасности граждан в процессе миграции.

Кроме того, с января 2015 введена новая система выдачи патента на трудовую деятельность, для получения которого необходимо сдать целый ряд медицинских анализов, приобрести медицинскую страховку, получить ИНН и сдать экзамен на знание русского языка, российского законодательства и истории. Лицам, прошедшим данный этап, необходимо заплатить 14,5 тысячи рублей за патент, а потом по 4 тысячи рублей ежемесячно за его продление. Все это нужно сделать за месяц, в противном случае человеку грозит штраф в размере 10 тысяч рублей⁹.

В сложившихся условиях большое значение приобретает регулирование на межправительственном уровне вопросов управления миграцией

и обеспечения социальной защиты отечественных мигрантов в России.

Важной составляющей в решении проблем трудовых мигрантов является налаживание прямых контактов с административными органами в регионах России. В ходе визита в начале 2017 года делегацией Минтруда Узбекистана проведены деловые переговоры с российскими работодателями в таких городах, как Москва, Санкт-Петербург, Красноярск, Кемерово и Астрахань.

В предстоящие годы прогнозируется увеличение трудовых мигрантов в Россию, где уже имеются свои ниши и возможности получения более высоких заработков. Этому способствует Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ, которое было подписано в ходе государственного визита Президента Республики Узбекистан Ш. Мирзиёева в Российскую Федерацию в марте т.г.

Согласно проекту соглашения в области миграции, трудоустроенные граждане Узбекистана имеют права и обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации. В частности, трудовые мигранты из Узбекистана могут иметь следующие преимущества:

- оплата труда трудящихся не должна быть ниже, а условия и охрана труда не должны быть менее благоприятными, чем для граждан Российской Федерации, имеющих такую же должность, специальность, квалификацию и выполняющих аналогичную работу;
- на период действия трудового договора работодатель обеспечивает трудящегося-мигранта жильем по нормам и правилам, установленным законодательством Российской Федерации;
- трудящиеся-мигранты имеют право на отдых в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора.

Таким образом, Россия и в предстоящие годы будет оставаться основным миграционным партнером Узбекистана. Результатом вышеуказанного соглашения может стать создание необходимой инфраструктуры для трудовой миграции, а также налаживание организованной и легальной системы трудоустройства граждан Узбекистана в России.

Следует также отметить, что с 2007 года дей-

	Отправленные	Вернувшиеся	Работающие
Количество рабочих мигрантов	26 868	9 723	17 145

Таблица 1¹¹. Информация о количестве граждан Республики Узбекистан, трудоустроенных в Республике Корея по системе свободного найма по линии Агентства по вопросам внешней трудовой миграции (АВВТМ).

ствуует меморандум о взаимопонимании между Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством занятости и труда Республики Корея по отправке рабочих в Республику Корея по системе свободного найма. Таким образом, наша республика получила право направлять своих граждан на работу в Южную Корею по новой системе.

Так, в период с 2007 года до настоящего времени по системе свободного найма в Республике Корея трудоустроено более 17 тыс. граждан Узбекистана¹⁰.

Кроме того, в нынешнее время разрабатываются соответствующие проекты соглашений с Японией и Польшей по трудоустройству граждан в этих странах по линии государства.

Как показывает международная практика, правильно организованный миграционный процесс, особенно внешней трудовой миграции, становится значительным толчком экономического развития страны. Также эффективное использование трудовых ресурсов обеспечивает приток иностранной валюты, в определенной мере уменьшается напряженность на внутреннем рынке труда. Кроме того,

укрепляется предпринимательский потенциал страны, возрастает число мобильных, предприимчивых людей, имеющих практический опыт работы в развитых странах.

Трудовой потенциал Республики Узбекистан считается высоким, а его трудовые ресурсы являются важным экономическим ресурсом страны. Его рациональное и эффективное использование, в первую очередь в национальных интересах, повышение его качества позволит получить существенные дивиденды в будущем и повысит конкурентоспособность страны на международном рынке труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения Республики Узбекистан» (новая редакция). «Узбекистан» от 1998 г., источник: www.lex.uz;
2. Максакова Л.П. Миграция и рынок труда в Узбекистане, материалы регионального семинара «Миграция и рынок труда в странах ЦА». Т.: 2001.
3. Максакова Л.П. Узбекистан в системе международных миграций, Под ред. Ж.А. Зайончковской и Г.С. Витковской/Центр миграционных исследований, Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. -М.: ИТ «АдамантЪ». 2009.
4. Исакулов Ш.Н. Финансово-экономические аспекты миграционных процессов Республики Узбекистан. «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар». Научно-электронный журнал, ТГЭУ №3, март, 2012 год.
5. Кадырова З.А. Роли и значение конвенции МОТ в регулировании международной трудовой миграции в странах-экспортёрах рабочей силы. «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар». Научно-электронный журнал, ТГЭУ №1, январь-февраль, 2016 г.
6. Доклад ООН о международной миграции: http://www.un.org/ru/meetings/migration/pdf/internationalmigrantsworldwide_totals2013.pdf.
7. Доклад ООН «Международная миграция и развитие» (A/60/871) // <http://www.un.org>
8. Philippines' Labor Export Policy in the Middle East: Time for a Big Rethink: http://www.huffingtonpost.com/richard-javad-heydarian/philippines-labor-export_b_8945604.html
9. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года // электронный ресурс: <http://kremlin.ru/by-keyword/104>
10. Статистические сведения ГУВМ МВД по миграционной ситуации в РФ: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/>

Современный обзор страхования рисков банковской деятельности в Узбекистане

Гульзода ХАЛИКУЛОВА,
старший преподаватель ТФИ.
Петр КИМ,
студент ТФИ.

В последние годы страховая деятельность становится важной составляющей частью рыночной инфраструктуры. Страховые организации, функционирующие в Узбекистане, исходя из спроса и потребностей экономических субъектов, налаживают страхование и по новым видам страхования.

Аннотация

В данной статье рассмотрены опыт развития банковско-кредитной системы, проблемы и современный обзор страхования рисков банковской деятельности. Даны рекомендации по преобразованию банковского страхования в Узбекистане.

Ушбу мақолада банк-кредит тизимининг ривожланиш тажрибаси, муаммолар ва банк фаолиятининг хавф-хатарларини суғурталашнинг замонавий тавсифи кўриб чиқилган. Ўзбекистонда банк суғуртасини такомиллаштириш бўйича тавсиялар берилган.

The given article examines the experience of the banking and credit system development, problems and a modern overview of banking risks insurance. Also some recommendations on the reorganization of bank insurance in Uzbekistan are given.

Как утверждал Первый Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов в книге «Свободная и процветающая страна, вольная и благополучная жизнь – конечная цель»: «На сегодняшний день без развитой страховой системы хозяйствующим субъектам трудно функционировать, заниматься инвестиционной деятельностью и получать кредиты».

Основные компании, осуществляющие страхование финансовых рисков и риски, относящиеся к банковской деятельности, на страховом рынке Узбекистана приведены в нижеследующей таблице:

бекистана приведены в нижеследующей таблице:

№	Наименование компании
1	ООО МСК «IShonch»
2	АО «Узгросуғурта»
3	НКЭИС «Ўзбекинвест»
4	АО «Страховая компания Кафолат»
5	СО ООО «Alfa Invest»
6	АО «Капитал суғурта»

Причем ООО МСК «IShonch» была создана в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №427 от 9 ноября

Ключевые слова: страхование, страховые компании, финансовые риски, объект страхования, страхование кредитов.

1995 года «О мерах по реализации комплексной программы развития банковской системы Узбекистана».

Также по Указу Первого Президента Республики Узбекистан И.А. Каримова от 25 февраля 1997 года была создана Государственная акционерная страховая компания «Узагросугурта» в целях обеспечения эффективного развития сферы страховых услуг, создания благоприятных условий для страховой защиты. Приоритетным направлением деятельности компании является предоставление страховой защиты имущественным интересам сельхозтоваропроизводителей, предприятий и населения, проживающего в сельской местности.

При этом объектом страхования является ответственность сельскохозяйственного предприятия. Его ответственность состоит в возврате целевого кредита, выделенного коммерческими банками для оплаты горюче-смазочных материалов, платежей за электроэнергию, минеральных удобрений, сельскохозяйственной техники и других материально-технических ресурсов, а страхователем является сельскохозяйственное предприятие. Благодаря страховому полису сельскохозяйственное предприятие приобретает возможность получения кредита в коммерческом банке.

Подробно рассмотрим механизм осуществления этого вида страхования. В Республике Узбекистан осуществляется обязательное страхование кредитов, направленных на развитие производства в сельском хозяйстве и осуществление проектов, предоставляемых коммерческими банками производителям сельскохозяйственной продукции. При этом страховое соглашение с производителями сельскохозяйственной продукции составляется с целью погашения целевого кредита, получаемого ими (предоставляемого коммерческими банками). По соглашению начисленный страховой платеж вступает в силу со дня поступления на расчетный счет страховщика и является обязательным для обеих сторон.

Не допускается использовать кредитные ресурсы для покрытия убытков по ранее предоставленным кредитам. Согласно кредитному соглашению, составленному между страхователем и коммерческими банками, объектом страхования является ответственность сельскохозяйственных предприятий перед коммерческими банками по своевременному и полному покрытию кредитов. Объем страхова-

ния устанавливается в рамках ответственности страхователя, как указано в страховом соглашении. Ответственность страхователя определяется исходя из финансовых возможностей компании. В настоящее время границы ответственности компании установлены на уровне 50 процентов суммы кредита. Страховой платеж устанавливается исходя из объема страхования, согласно тарифной ставке, утвержденной по каждому авансовому траншу. По этому виду страхования размер тарифной ставки варьируется от 0,75–2 процентов от объема страхования. Страховой платеж осуществляется страхователем путем перевода на расчетный счет страховщика. После поступления на расчетный счет страховщика страховой премии страховщик выдает страхователю страховой полис. Страховой полис является основным документом, подтверждающим ответственность, принятую страховщиком по поводу страхового покрытия по застрахованному кредиту, если произойдет страховой случай.

В случае частичного или полного невозврата кредитных средств страхователь или его представитель в течение трех дней представляет все документы относительно частичного или полного невозврата кредитных средств по поводу факта происхождения страхового случая и объема страхового покрытия. По требованию страхователя, банка или третьего лица на основе этих представленных документов с участием страхователя, страховщика и банка составляется страховой акт. После составления страхового акта о происхождении страхового случая в течение 5 рабочих дней коммерческому банку выплачиваются страховые покрытия. Страховое покрытие непокрытой части кредита страхователя выплачивается пропорционально ответственности страховщика. Согласно действующему законодательству, страховые покрытия не выплачиваются при нецелевом использовании кредитных средств.

Страховая компания данным видом страхования открывает широкую дорогу для использования кредитных ресурсов производителями сельскохозяйственной продукции республики. Кроме того, этот вид страхования способствует повышению или сохранению уровня занятости в сельской местности, уменьшению миграции сельского населения в города.

Комплексная защита интересов производителей сельскохозяйственной продукции, доброволь-

ное страхование являются дополнительным средством уменьшения рисков невозврата кредитов коммерческих банков, снижения уровня рисков. К ним можно добавить страхование жизни, имущества кредитора, страхование рисков предпринимательства.

Трудно представить нормальный рост экономики без кредита и инвестиций. Финансово-кредитную систему часто сравнивают с системой кровообращения организма человека. Потребность во внутренней и внешней инвестициях связана с экономическими реформами, проводимыми в стране. В настоящее время во многих отраслях экономики Республики Узбекистан ощущается большая потребность в инвестициях. В республике недостаточно ресурсов для внутренних инвестиций (по сравнению иностранными возможностями). Кроме того, институты внутренних инвестиций находятся на пути развития. Его правовые и экономические механизмы, возможности развития все еще полностью не сформировались. Капитал, вывезенный из Узбекистана для эффективного использования, является источником дополнительных финансовых ресурсов. Чтобы привлечь эти ресурсы в экономику нашей страны, потребуется создание определенных условий. В настоящее время инвестиционный климат у нас заметно улучшился, и сохранность средств инвесторов многосторонне гарантирована. При этом правовая база и механизм гарантирования являются основным путём привлечения инвестиций. В таких условиях высокая доходность не является главным критерием инвестирования. Самое главное – надежность и безопасность капитальных вложений, т.е. обеспеченность капитальных вложений, гарантия возврата, защищенность от финансовых и политических рисков.

Страхование является основным механизмом гарантирования капитала инвесторов. Для завоевания доверия инвесторов, предлагая страховую продукцию, страховые компании и компании реинвестирования не жалеют времени и усилий. Предлагаемые ими страховые программы возникли на основе опыта, накопленного годами, и доверительного отношения инвесторов.

Страховым компаниям Узбекистана еще предстоит завоевать доверие иностранных инвесторов. Поэтому решение этой проблемы можно достичь путем реинвестирования. Страхование финан-

совых рисков всегда отличалось трудностью от других видов страхования. По степени важности можно выделить два вида страхования финансовых рисков. Во-первых, страховщик участвует как кредитор (страхование собственных финансовых рисков), во-вторых, как получатель (представляющий страховую залог). Оба эти варианта имеют свои преимущества и недостатки.

Негативный опыт стран СНГ в 1993-1994 годах, невозврат большинства кредитов и неоплата покрытия этого вида страхования привело к тому, что большинство страхователей перешли к классическому виду страхования финансовых рисков. Кризис финансовой системы Российской Федерации в 1998 году нанес дополнительный удар и стал причиной невыполнения большинства инвестиционных проектов не только в России, но и в странах СНГ, в том числе и в Республике Узбекистан.

В НКЭИС «Узбекинвест» разработана система страхования коммерческих и политических рисков, дополнительно к ней имеются страхование финансовых рисков (страхование экспортных кредитов узбекских коммерческих банков, т.е. страхование «получателя кредита» и «предоставляющего кредит»), реинвестирование рисков в крупных и финансово-устойчивых зарубежных страховых компаниях

Здесь в качестве основного критерия рассматриваются риски в стране, где расположен кредитор, т.е. тем самым можно быстро адаптироваться к изменениям его финансового состояния. Но необходимо отметить, что такие виды страхования составляют менее одного процента в общем портфеле компании.

В экономике Узбекистана страхование экспортных кредитов во внешней торговле является основным инструментом. Этот вид страхования дает возможность расширения экспортного потенциала предприятий и защитит от случаев неуплаты за товары, доставленные на основе договоров, предупреждения применения штрафных санкций со стороны контролирующих органов. Страховая система при соответствии сроков договора охватывает полную сумму ответственности. Страхование должно включить в себя финансовые риски и имущество (основные средства, производственные средства, предприятие).

В процессе страхования необходимо проанализировать финансовое состояние кредитора, т.е. не-

обходимо учитывать с правовой и экономической точек зрения осуществимость представленного ему проекта, соответствие основного имущества кредитора долговым обязательствам и производственных мощностей осуществляемому проекту.

На сегодняшний день в нашей стране для преобразования банковского страхования в предпринимательскую деятельность требуется выполнение следующих определенных условий:

- во-первых, оказание страховых услуг специализированными организациями, занимающимися деятельностью банковского страхования, а также укрепление своей финансовой стабильности для успешной работы в конкурентной среде, расширение сети филиалов;

- во-вторых, расширение возможностей непосредственного участия юридических и физических лиц в процессе формирования страхового резерва, в то же время добиваться с их стороны высоких требований к страховым услугам;

- в-третьих, экономические субъекты различной формы собственности, в частности государство (без привлечения бюджетных средств), заинтересованность в развитии страховой деятельности в качестве механизма покрытия вероятных рисков, неожиданных убытков и потерь, которые могут возникнуть в процессе производства (выполнение работ, оказание услуг).

Необходимо особо отметить, что непрерывное

развитие экономики, углубление рыночных преобразований, привлечение в экономику внешних и внутренних инвестиций, конечно, потребует дальнейшего развития страхования финансовых и банковских рисков, а это, в свою очередь, потребует внедрения страховыми компаниями подобных новых страховых услуг и совершенствования должным образом законодательства страхового рынка. Рынок страхования банковских и финансовых рисков в Республике Узбекистан находится на начальной стадии развития и заметно отстает от других видов страхования имущества. Если учесть динамику роста основных показателей страхового рынка Узбекистана, рост потребности в страховании финансовых рисков можно увязать с ростом в последние годы доли финансовых рисков.

Отсутствие стабильной потребности со стороны потенциальных страхователей, а также по причине не готовности к нему большинства страхователей многие виды страхования деятельности банка еще не полностью внедрены. Операции по страхованию банковской деятельности осуществляются ограниченным количеством национальных страхователей по причине их сложности. В ближайшем будущем основной задачей страховых компаний в Узбекистане является еще более полное удовлетворение потребностей юридических и физических лиц в высококачественной защите банковского страхования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по реализации комплексной программы развития банковской системы Узбекистана» №427 от 9 ноября 1995 года.
2. Указ Первого Президента Республики Узбекистан «О создании государственно-акционерной страховой компании «Узагросугурта» №УП-1713 от 25 февраля 1997 года.
3. Закон Республики Узбекистан «О страховой деятельности» №358-II от 5 апреля 2002 года.
4. Shennaev X.M. Sug'urta agentlari uchun qo'llanma. – T.: «PRINTXPRESS», 2010 y.
5. Shennaev X.M., Kenjaev I.G'. Chet mamlakatlar sug'urtasi. O'quv qo'llanma. T., 2012.
6. Рыбин В. Основы страхования. Учебное пособие. – М.: «КНОРУС», 2010 г.
7. Игошин Н. Страхование право. Учебное пособие. – М.: «ЮНИТИ – ДАНА», – 2010 г.
8. Shennaev X.M., Xalikulova G.T., Sug'urta marketingi. O'quv qo'llanma. T., 2012.
9. Shennaev X.M., O'zbekiston sug'urta bozori. O'quv qo'llanma. T., 2013 y.

Biznes-Эксперт

ИҚТИСОДИЙ ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ОЙЛИК НАШР

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

2017 йил, 5 (113)-сон.
2008 йил январдан чоп этилмоқда.
Муассис: “Бизнес-Daily Медиа” Ноширлик уйи МЧЖ.
Бош директор Обидов А.А.

Таҳририят:
Бош муҳаррир — Нусуров У.Н.
Мусахҳилар — Мусулмонкулова М., Курбонова Р.
Дизайнер-саҳифаловчи — Нарманов А.Ж.

Таҳририят манзили:
100003, Тошкент ш., Ислоҳ Каримов кўчаси, 55.
Тел.: (+998 71) 259-21-96.
Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.
E-mail: www.biznes-daily.uz

Журнал Ўзбекистон Республикаси Матбуот ва ахборот агентлигида 2013 йил 12 апрелда қайта рўйхатга олинган.
0507-сонли гувоҳнома.

Журналнинг “Matbuot tarqatuvchi” АК
обуна каталогидagi юридик ва жисмоний
шахслар учун индекси — 1169.

Бичими 60X84 1/8 (4 б.т.). Адади 1319.
Чоп этишга 23.05.2017 йилда рухсат этилди.
“Reliable-print» МЧЖ босмахонасида чоп этилди.
23/05-сонли буюртма. Манзил: 100027, Тошкент ш.,
Фуркат кўчаси, 2-уй.

Ойда бир марта чиқади. Баҳоси келишилган нархда.

“Biznes-Эксперт” журналидан кўчириб босиш фақат таҳририятнинг ёзма розилиги билан амалга оширилади.

Таҳририят фикри муаллифлар фикрига мос келмаслиги мумкин.

Юборилган кўлёмалар рецензия қилинмайди ва қайтариб берилмайди.
Мақолалардаги факт ва рақамларнинг ҳаққонийлигига муаллиф шахсан масъул.

Реклама мазмунига реклама берувчи жавобгар.

№ 5 (113), 2017 года.
Издается с января 2008 года.
Учредитель: ООО Издательский дом “Бизнес-Daily Медиа”.
Генеральный директор: А.А. Обидов

Редакция:
Главный редактор — У.Н. Нусуров
Корректор — М.Г. Супонова
Дизайнер-верстальщик — А.Ж. Нарманов

Адрес редакции:
100003, г. Ташкент, ул. Ислам Каримов, 55.
Тел.: (+998 71) 259-21-96.
Факс: (+998 71) 239-83-89, 239-83-79, 259-22-06.
E-mail: www.biznes-daily.uz

Журнал перерегистрирован в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан 12 апреля 2013 года.
Регистрационное свидетельство № 0507.

Подписной индекс журнала в каталоге
АК “Matbuot tarqatuvchi” для юридических
и физических лиц — 1169.

Формат 60X84 1/8 (усл. печ. лист 4). Тираж 1319.
Подписано в печать 23.05.2017 г.
Отпечатано в типографии
ООО «Reliable-print».
Заказ №23/05. Адрес: 100027, г. Ташкент, ул. Фуркат, 2.

Выходит один раз в месяц. Цена договорная.

Перепечатка материалов “Biznes-Эксперт” допускается только с письменного разрешения редакции.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Присланные рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Авторы несут персональную ответственность за достоверность фактов, содержащихся в публикациях.

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Бу ерда сизнинг рекламангиз бўлиши мумкин



РАҲБАРЛАР, ИҚТИСОДЧИЛАР, ИШБИЛАРМОНЛАР ВА ЁШ ОЛИМЛАР ДИҚҚАТИГА!

**“Biznes-Эксперт” журналига йил давомида обуна бўлиш мумкин.
Нашрга обунани расмийлаштирган,
Сиз ишончли эксперт ахборотига эга бўласиз.**

Журналга “Ўзбекистон почтаси” АЖ, “Matbuot tarqatuvchi” АЖ
ва бошқа обуна агентликлари орқали обуна бўлиш мумкин.

Ундан ташқари Сиз обуна шартномасини тўғридан-тўғри
“Бизнес-Daily Медиа” Ноширлик уйи МЧЖ билан ҳам
расмийлаштиришингиз мумкин. Обуна индекси — 1169.

Қўшимча маълумотлар учун телефонлар: (99871) 259-21-96, 259-22-06.